

# 劳动者

## 维护自身权益

# 知识 问答

主 编  
副主编

李守中  
谢宗义  
陈发亮  
王振洋



黄 河 水 利 出 版 社

# 前言

Q I A N Y A N

为宣传贯彻《中华人民共和国劳动法》，增强劳动者和用人单位的劳动法律意识，使劳动关系双方当事人能够运用法律知识，保护自身的合法权益，促进劳动关系的和谐稳定，我们编写了《劳动者维护自身权益知识问答》一书。

本书由7章组成，依据《劳动法》及其相配套的法规、规章，采用问答的形式，重点阐述了劳动法律基本知识；劳动关系双方的权利和义务；解决劳动纠纷的途径、程序等。附录部分为劳动者和用人单位解决劳动争议提供了基本法律、规章和方法。

我们在编写此书时，本着“简明扼要、通俗易懂、注重实用”的指导思想，尽量使该书的法律性、政策性、知识性和实用性融为一体。因此，它不仅为劳动关系双方当事人提供了维护自身合法权益的法律武器，同时，对从事劳动争议调解、仲裁、审判工作的人员，律师工作者和

将要走上工作岗位的各类学校的学生等,也有一定的参考、阅读价值。

本书由李守中任主编,谢宗义、陈发亮、王振洋任副主编,李守中、谢宗义负责全书定稿。本书撰写人员还有杜银娣、常时福、穆志军、刘启君、闫大伟。具体分工如下:刘启君第一章、第七章第一部分;王振洋第二章;谢宗义第三章;杜银娣第四章;李守中、闫大伟第五章;穆志军第六章、第七章第三部分;常时福第七章第二部分。

我们在编写过程中,参考借鉴了不少有关资料,在此一并致谢。由于时间仓促,水平有限,不足之处敬请读者批评指正。

**编者**

1998年8月11日

# 目录

M U L U

## 第一章

## 劳动法基本知识

1. 劳动法与《中华人民共和国劳动法》的区别是什么? ..... (1)
2. 《劳动法》的立法宗旨和依据是什么?  
..... (1)
3. 《劳动法》的适用范围是什么? ..... (1)
4. 不适用《劳动法》调整的情形有哪些?  
..... (2)
5. 《劳动法》的内容主要有哪些? ..... (2)
6. 劳动法与民法的主要区别是什么?  
..... (3)
7. 《劳动法》的结构体系是怎样的?  
..... (4)
8. 《劳动法》是如何确立国家基本劳动政策的? ..... (4)
9. 我国劳动者享有的基本权利和义务是什么? ..... (4)
10. 劳动工作由什么部门主管? ..... (5)
11. 职工如何参与企业的民主管理?  
..... (5)

12. 农村劳动者到城镇就业应怎样办理求职登记? ..... (6)
13. 农村劳动力跨区域流动就业, 应具备哪些条件? ..... (6)
14. 农村劳动力跨区域流动就业, 怎样办理流动就业证? ..... (6)
15. 跨省流动就业的农村劳动力在原务工地转换职业时, 怎样办理求职登记? ..... (6)
16. 怎样发放和管理外出人员就业登记卡? ..... (7)
17. 跨区域流动就业的农村外来劳动力, 应如何办理外来人员就业证? ..... (7)
18. 跨区域流动就业的农村劳动者办理流动就业证后, 可凭证享受哪些服务? ..... (7)
19. 怎样发放和管理外来人员就业证? ..... (7)
20. 外出打工者应该怎样维护自己的合法权益? ..... (8)
21. 职业介绍机构超过规定业务范围从事职业介绍活动时, 应如何处理? ..... (8)
22. 以胁迫、欺骗等方式进行非法职业介

- 绍活动时,应如何处理? ..... (8)
23. 通过职业介绍机构求职,怎样才能避免上当受骗? ..... (9)
24. 劳动者或用人单位与职业介绍机构发生争议,应如何处理? ..... (9)
25. 就业登记包括哪些内容? ..... (9)
26. 求职人员怎样进行求职登记?  
..... (9)
27. 什么是失业人员? ..... (10)
28. 什么是失业职工? ..... (10)
29. 失业人员如何进行失业登记?  
..... (10)
30. 辞职、停薪留职、自谋职业有何不同?  
..... (10)
31. 企业富余人员要求辞职有哪些优惠待遇? ..... (11)
32. 什么是下岗职工? ..... (11)
33. 企业如何安排职工下岗? ..... (11)
34. 哪些人员不得安排下岗? ..... (11)
35. 再就业服务中心负责为下岗职工提供哪些服务? ..... (11)
36. 哪些人员是进入再就业服务中心的对象? ..... (12)
37. 怎样确定下岗职工的基本生活费?  
..... (12)
38. 下岗职工如何缴纳社会保险费?  
..... (12)

39. 下岗职工怎样签订和履行托管协议?  
..... (12)
40. 下岗职工要求自谋职业的, 应如何对待? ..... (13)

### 第三章 劳动合同与职工惩处

41. 劳动者与用人单位之间怎样确立劳动关系? ..... (14)
42. 什么是劳动合同, 什么是劳动合同制?  
..... (14)
43. 我国劳动合同的基本特征是什么?  
..... (14)
44. 我国劳动合同的种类有哪些? ... (15)
45. 订立劳动合同的原则是什么?  
..... (16)
46. 《劳动法》对劳动合同的内容有哪些规定? ..... (16)
47. 《劳动法》对劳动合同的期限有哪些规定? ..... (17)
48. 劳动合同中的试用期是如何规定的?  
..... (17)
49. 劳动者怎样与用人单位订立劳动合同? ..... (17)
50. 哪些劳动者可以与用人单位签订无固定期限劳动合同? ..... (18)
51. 劳动合同中为什么要约定保守用人单位商业秘密的有关事项? ..... (18)

52. 用人单位与其富余人员、放长假(含病假)职工,是否可以不签订劳动合同?  
..... (19)
53. 签订劳动合同时,用人单位可否收取定金、保证金(物)、抵押金(物)?  
..... (19)
54. 劳动合同中约定,终止劳动合同用人单位须提前1个月通知劳动者是否违反《劳动法》? ..... (19)
55. 劳动合同签订后应一式几份,分送何人何处? ..... (19)
56. 何谓采取欺诈、威胁手段签订的劳动合同? ..... (20)
57. 在固定工制度向劳动合同制度转制过程中,因劳动合同期限协商不一致未签劳动合同怎么办? ..... (20)
58. 何谓无效劳动合同,无效劳动合同由谁确认? ..... (20)
59. 什么是劳动合同的履行、变更和解除?  
..... (21)
60. 什么是劳动合同的续订和终止?  
..... (21)
61. 在劳动者履行了有关义务,终止、解除劳动合同时,用人单位应否出具终止、解除劳动合同的证明? ..... (22)
62. 在什么情况下可以变更劳动合同的内容? ..... (22)
63. 在什么情况下用人单位,可以与劳动



- 者解除劳动合同? ..... (22)
64. 在什么情况下,用人单位不得与劳动者解除劳动合同? ..... (23)
65. 劳动者在什么情况下可以与用人单位解除劳动合同? 违反规定的条件解除劳动合同,要承担哪些法律责任?  
..... (23)
66. 劳动者依法提出解除劳动合同,企业不予办理怎么办? ..... (23)
67. 劳动者与用人单位解除劳动关系后,用人单位对劳动者的档案如何处理?  
..... (24)
68. 在什么情况下,用人单位解除劳动合同要给劳动者经济补偿? 补偿金额是多少? ..... (24)
69. 劳动者提出与用人单位解除劳动合同时,涉及的培训费怎样处理?  
..... (25)
70. 劳动者提前 30 日以书面形式通知用人单位解除劳动合同,是否要征得用人单位同意? ..... (26)
71. 由于企业客观情况发生重大变化导致劳动合同变更而重新签订,或由原用人单位及其主管部门帮助调动或转移工作单位而被解除劳动合同未造成失业的劳动者,用人单位是否还发给经济补偿金? ..... (26)
72. 在发给劳动者经济补偿金时,怎样理

- 解工作时间不满 1 年的按 1 年的标准  
发给经济补偿金？ ..... (27)
73. 企业破产后，破产企业的职工可否获  
得经济补偿金？ ..... (27)
74. 职工因私出境定居而解除劳动合同应  
否承担违约责任？ ..... (27)
75. 《劳动法》对被企业经济性裁减人员有  
哪些照顾性规定？ ..... (27)
76. 劳动者患病或因工负伤，合同期满终  
止合同的，用人单位应如何办理终止  
手续？ ..... (28)
77. 劳动合同期满未办终止或续订手续而  
形成事实劳动关系后怎么办？  
..... (28)
78. 农民轮换工劳动合同期满终止劳动合  
同时，企业支付其生活补助费的计算  
标准是什么？ ..... (28)
79. 农民合同制工人怎样续订劳动合同？  
..... (29)
80. 用人单位违反《劳动法》有关劳动合同  
规定，给劳动者造成损害的应怎样赔  
偿？ ..... (29)
81. 劳动者违反《劳动法》规定或劳动合同  
约定解除劳动合同，对用人单位造成  
损失的应怎样赔偿？ ..... (29)
82. 用人单位招用未解除劳动合同的劳动  
者，对原用人单位造成经济损失的，应  
怎样承担连带赔偿责任？ ..... (30)

83. 什么是劳动合同鉴证,它与公证有什么区别? ..... (31)
84. 劳动行政部门的仲裁机构对哪些劳动合同应进行鉴证? ..... (32)
85. 劳动合同鉴证包括哪些内容? ... (32)
86. 劳动合同鉴证时,当事人应提交哪些材料? ..... (32)
87. 《企业职工奖惩条例》的适用范围是什么? ..... (32)
88. 企业行政对违反劳动纪律的职工可以实施哪些行政性处罚? ..... (33)
89. 企业给予职工行政性处分的程序如何? ..... (33)
90. 对犯错误职工给予处分,审批时间有无限制? ..... (33)
91. 劳动合同制工人被除名、开除、劳动教养以及被判刑的,劳动合同是否自行解除? ..... (33)
92. 企业能否对因职工擅自离职而对其在本单位的家属采取惩罚性措施?  
..... (34)
93. 企业通知旷工、请假、放长假、长期病休职工,在规定时间内回单位报到或办理有关手续应采取什么方式?  
..... (34)
94. 《国营企业辞退违纪职工暂行规定》适用的范围是什么? ..... (34)
95. 在什么情况下,企业可以辞退违纪职

- 工? ..... (35)
96. 企业辞退违纪职工的程序是什么?  
..... (35)
97. 什么是集体合同? ..... (35)
98. 集体合同应包括哪些内容? ... (36)
99. 集体合同如何签订? ..... (37)
100. 集体合同的法律效力如何?  
..... (38)

#### 第四章

#### 劳动报酬

101. 什么是工资? 职工工资总额包括哪些内容? ..... (39)
102. 什么是基本工资? 其构成包括哪些?  
..... (40)
103. 什么是岗位技能工资? ..... (40)
104. 企业建立工资分配制度应遵循的原则是什么? ..... (41)
105. 工资支付的内容和规定主要有哪些?  
..... (42)
106. 什么是提供正常劳动? 劳动者提供正常劳动后, 其工资应如何支付?  
..... (43)
107. 劳动者依法参加社会活动期间工资应如何支付? ..... (43)
108. 国家法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假期间工资如何计发?  
..... (44)

109. 用人单位依法安排劳动者延长工作时间的,其工资报酬如何支付?  
..... (44)
110. 非劳动者本人原因造成停工、停产期间工资应如何支付? ..... (45)
111. 什么是“克扣”和“无故拖欠”劳动者工资? ..... (45)
112. 对克扣和无故拖欠劳动者工资报酬的有何处罚规定? ..... (45)
113. 劳动者离岗退养期间的生活费应如何计发? ..... (46)
114. 军队转业干部的工资待遇如何确定?  
..... (46)
115. 新录用人员初始基本工资如何确定?  
..... (47)
116. 录用的再就业人员和外单位调入人员的工资待遇如何确定? ..... (47)
117. 什么是最低工资及最低工资制度?  
..... (47)
118. 职工收入中哪些项目不包括在最低工资范围内? ..... (48)
119. 对艰苦条件下的劳动者,最低工资是如何规定的? ..... (48)
120. 不同单位时间的最低工资标准如何换算? ..... (48)
121. 生产不正常的企业,如何执行最低工资制度? ..... (48)
122. 企业或雇主在执行最低工资制度中

- 承担哪些责任? ..... (48)
123. 企业违反最低工资规定应受到什么  
处罚? ..... (49)
124. 关于未完成劳动定额标准的劳动者,  
其工资可否低于最低工资标准?  
..... (49)
125. 外商投资企业职工的工资水平如何  
确定? ..... (49)
126. 外商投资企业中方高级管理人员的  
工资如何确定? ..... (50)
127. 什么是经营者年薪制? ..... (50)
128. 对未实行年薪制的经营者, 工资收入  
如何确定? ..... (51)
129. 工资、薪金所得应纳所得税, 所得税  
额如何计算? 如何征税? ..... (51)

## 第五章 社会保险与职工福利

130. 什么是社会保障? ..... (53)
131. 什么是社会保险? ..... (53)
132. 社会保险有哪些基本功能?  
..... (53)
133. 社会保险与商业性的人身保险有什  
么不同? ..... (54)
134. 社会保险基金的来源以及支付项目  
是什么? ..... (55)
135. 社会保险基金包括哪些? 实行什么  
原则? ..... (56)

136. 什么是社会养老保险? ..... (56)
137. 为什么养老保险费用应由国家、企业、个人三方负担? ..... (56)
138. 什么是基本养老保险? 哪些企业和人员应该参加基本养老保险?  
..... (56)
139. 企业和职工个人依法参加养老保险后, 有哪些权利和义务? ..... (57)
140. 什么叫个人账户? 个人账户是如何建立的? ..... (57)
141. 个人账户的主要内容包括哪些? 如何缴纳基本养老保险费? ..... (58)
142. 职工因各种原因流动时养老保险关系如何转移? ..... (59)
143. 建立个人账户后, 职工退(离)休前或退(离)休后死亡, 其个人账户内的储蓄额怎样处理? ..... (60)
144. 为什么退(离)休职工的福利待遇, 不能纳入社会统筹? ..... (60)
145. 什么叫工龄? 什么叫连续工龄?  
..... (61)
146. 干部的退休条件是怎么规定的?  
..... (61)
147. 工人的退休条件是怎么规定的?  
..... (61)
148. 在办理职工退休手续时, 如何认定职工的出生日期? ..... (61)
149. 国家对受处分的职工退休, 有哪些规

- 定? ..... (62)
150. 国家对退(离)休人员的退(离)休金计发办法有何规定? ..... (62)
151. 1993 年机关、事业单位工资制度改革后,企业退(离)休人员的退(离)休金如何计发? ..... (62)
152. 1993 年机关、事业单位工资制度改革前,机关、事业单位退休金的计发办法是什么? ..... (63)
153. 1993 年机关、事业单位工资制度改革后,国家机关退休金的计发办法是什么? ..... (63)
154. 1993 年机关、事业单位工资制度改革后,事业单位退休金的计发办法是什么? ..... (64)
155. 企业退(离)休人员可以一次性结算退(离)休金吗? ..... (65)
156. 退休工人应聘到其他单位工作有哪些规定? ..... (65)
157. 退休工人受其他单位聘用后,其退休待遇有哪些规定? ..... (66)
158. 退休人员失踪后,其退休金的处理有哪些规定? ..... (66)
159. 劳动部对符合退休(退职)条件的职工,由于用人单位的原因未及时办理手续的,有哪些规定? ..... (67)
160. 我国对职工退职有哪些规定?  
..... (67)



161. 什么是医疗社会保险? ..... (68)
162. 企业职工患病或非因工负伤, 国家对其医疗期的规定是什么? ..... (68)
163. 我国目前的医疗保险制度分几种? 享受对象分别是哪些人? ..... (70)
164. 什么叫病假工资? 其标准是多少?  
..... (70)
165. 什么叫工伤社会保险? ..... (70)
166. 职工在哪些情况下发生负伤、致残、死亡, 应当认定为工伤? ..... (71)
167. 职工工伤应享受哪些保险待遇?  
..... (71)
168. 什么是职业病? 职业病的范围包括哪些? ..... (72)
169. 职业病诊断由哪个部门负责? 职工经诊断有职业病后应享受何种保险待遇? ..... (72)
170. 劳动者对工伤、职业病的确认意见或对劳动鉴定委员会作出的伤残等级和护理依赖程度不服, 怎么办?  
..... (72)
171. 患有职业病的职工调动工作或到新单位后, 新发现的职业病, 其职业病待遇怎么处理? ..... (73)
172. 什么叫生育保险? 给付条件是什么?  
..... (73)
173. 女职工的产假是如何规定的? 其工资待遇如何? ..... (73)