

工会劳动争议处理 工作指导

主 编：周万玲
副主编：王 敏



中国工人出版社

工会劳动争议处理工作指导

主 编 周万玲
副主编 王 敏

中国工人出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

工会劳动争议处理工作指导/周万玲主编. - 北京: 中国工人出版社, 1999.4

ISBN 7-5008-2145-X

I. 工… II. 周… III. 劳动争议-仲裁-基本知识-中国
IV. D922.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (1999) 第 06463 号

出版发行: 中国工人出版社

印 刷: 北京市海淀区铁华印刷厂印刷

经 销: 新华书店北京发行所

版 次: 1999 年 4 月第 1 版
1999 年 7 月第 3 次印刷

开 本: 850 × 1168 毫米 1/32

字 数: 300 千字

印 张: 12.5

印 数: 17595~20654 册

定 价: 19.00 元

前 言

随着社会主义市场经济的发展和劳动制度改革的深入，我国劳动关系发生了深刻的变化，劳动争议上升，劳动争议处理工作遇到了许多新情况和新问题。

《劳动法》颁布以来，有关劳动争议处理的法律法规陆续出台。广大从事工会劳动争议处理工作的部门和机构的同志们迫切要求提供理论与实践及劳动法律法规适用方面的工具书，以利提高劳动争议处理工作水平。为此，我们编写了这本《工会劳动争议处理工作指导》。

《工会劳动争议处理工作指导》共分五篇。理论篇：工会劳动争议处理概论。全面介绍了工会参与劳动争议协商、调解、仲裁，代理职工参与诉讼及职工法律援助等有关问题；实务篇：劳动争议处理文书。重点讲解有关工会参与劳动争议处理文书制作的有关知识；问答篇：劳动争议处理实例问答，汇集了《劳动法》颁布以来，各地职工、工会干部咨询的实例与解答；案例篇：劳动争议案例评析，通过若干典型案例评析，讲解劳动法律法规；法规篇：劳动争议处理法律法规规章，选编了自1993年至1999年1月底颁布的有关劳动争议处理的法律法规规章。全书力求内容翔实、丰富，切合劳动争议处理工作的实际需要，可作为工会干部参与劳动争议处理以及各地职工了解、掌握劳动争议处理知识，依法维护自己劳动权益的工具书，也可作为工会培训劳动争议调解员、兼职仲裁员的培训教材。

本书撰稿人：周万玲撰写理论篇第七节、实务篇及问答篇部分稿件；王敏撰写理论篇第二节、案例篇及问答篇部分稿件；喻华锋撰写理论篇第一、三、四、五、六节及问答篇部分稿件。

本书由周万玲同志主编，经全国总工会法律工作部刘继臣副部长审定。

因时间关系，本书编写疏漏、错误之处在所难免，敬请读者指正。

编 者

1999年2月

目 录

理论篇 工会劳动争议处理概论	(1)
第一节 工会参与劳动争议处理的重要意义.....	(1)
第二节 工会参与劳动争议处理的原则.....	(3)
第三节 工会参与劳动争议协商.....	(6)
第四节 工会主持劳动争议调解.....	(9)
第五节 工会参加劳动争议仲裁.....	(14)
第六节 代理职工参与劳动争议诉讼.....	(18)
第七节 工会职工法律援助.....	(20)
实务篇 工会劳动争议处理文书	(26)
第一节 劳动争议处理文书的概念和意义.....	(26)
第二节 劳动争议调解文书制作.....	(30)
第三节 劳动争议仲裁文书制作.....	(36)
第四节 劳动争议诉讼文书制作.....	(43)
问答篇 劳动争议处理实例问答	(52)
一、劳动合同	(52)
1. 为什么签订劳动合同?	(52)
2. 试用期是否应签劳动合同?	(52)
3. 续签劳动合同时还能再规定试用期吗?	(53)
4. 试用期能不能随意延长?	(54)
5. 劳动合同期限怎样确定?	(55)
6. 农民合同制工人的合同期限是几年?	(56)
7. 何为无固定期限劳动合同?	(56)
8. 签订劳动合同时如何约定保守商业秘密条款?	(57)
9. 劳动合同未明确“工作内容”的是否应修订?	(58)
10. 病愈后厂方不给我安排工作对吗?	(59)

11. 产假后厂里不给我安排工作对吗?	(59)
12. 错捕期劳动合同如何履行?	(60)
13. 怎样解决被拘留者的劳动合同问题?	(60)
14. 如何变更劳动合同?	(61)
15. 劳动者解除劳动合同企业不退风险抵押金 对吗?	(62)
16. 违约解除合同应赔偿损失吗?	(62)
17. 精神病患者可否解除劳动合同?	(63)
18. 孕期女工的劳动合同能不能解除?	(64)
19. 因工负伤能不能解除劳动合同?	(64)
20. 无固定期限的劳动合同是否可解除?	(65)
21. 劳动合同终止应获得经济补偿吗?	(66)
22. 这样解除合同要赔偿企业损失吗?	(67)
二、劳动就业.....	(68)
23. 被裁减人员有优先录用权吗?	(68)
24. 能不能安排夫妻双方同时下岗?	(69)
三、劳动报酬.....	(70)
25. 分配应实行同工同酬吗?	(70)
26. 企业安置的退伍军人应与企业职工享受同 等待遇吗?	(70)
27. 日工资如何折算?	(72)
28. 月薪制职工如何计算加班工资?	(72)
29. 加班工资如何计算?	(72)
30. 劳动者工资应如何支付?	(73)
31. 公休假日应否依法支付工资?	(74)
32. 企业无故拖欠工资, 职工应如何索赔?	(75)
33. 何为无故拖欠工资?	(76)
34. 企业停产应否支付工资?	(77)
35. 同一单位男方调出, 女方就被停工、停薪, 对吗?	(77)

36. 合同期满的农民工有补助吗?	(78)
37. 对加班工资的规定有行业区别吗?	(78)
38. 我的工资该不该扣?	(79)
39. 厂长调离, 所欠工资找谁要?	(80)
40. 单位让我们义务值班对吗?	(81)
四、工作时间、休息时间.....	(82)
41. 必须保障劳动者的休息权吗?	(82)
42. 法定休假日能不能随意取消?	(83)
43. 超时加班自愿亦不允许吗?	(84)
44. “其他休假节日”是指什么?	(85)
45. 什么是不定时工作制?	(85)
46. 每日工作六小时, 没有休息日, 对吗?	(86)
47. 八小时以外搞培训违反《劳动法》吗?	(86)
48. 休息日加班应先安排补休吗?	(87)
五、社会保险.....	(88)
49. 生育保险待遇有哪些?	(88)
50. 因生育引起疾病的医疗费如何报销?	(89)
51. 女工生育费按比例报销对吗?	(90)
52. 怎样转移职工基本养老保险金?	(90)
53. 国家对内部退养有何规定?	(91)
54. 企业不承担临时工的劳保和医疗费对吗?	(92)
55. 工伤范围如何界定?	(93)
56. 事业单位工勤人员工伤如何处理?	(94)
57. 道路交通事故引起的工伤如何处理?	(94)
58. 伤残职工如何主张权利?	(95)
59. 伤残二级职工应享受哪些待遇?	(96)
60. 因工伤残安假肢费用谁付?	(97)
61. 工亡职工保险待遇有哪些?	(97)
62. 职工履行职责遭受伤害如何处理?	(98)
六、劳动争议.....	(99)

63. 发生劳动争议怎么办?	(99)
64. 我应到哪里申请劳动争议仲裁?	(100)
65. 劳动争议仲裁、诉讼的时效有何规定?	(101)
66. 劳动争议仲裁如何收费?	(102)
67. 劳动争议仲裁部门应受理职工奖金被扣案吗? ...	(103)
68. 对生效的仲裁裁决应履行吗?	(104)
69. 破产企业拖欠工资案由谁应诉?	(105)
70. 部分裁决是怎么回事?	(105)
71. 集体劳动争议的职工当事人如何参加劳动 争议的仲裁活动?	(106)
七、企业奖惩	(107)
72. 开除职工应遵循哪些程序?	(107)
73. 因探亲超假,厂方予以除名,这样做对吗?	(107)
74. 计算连续旷工时间要扣除节假日吗?	(108)
75. 企业开除职工须经职代会讨论吗?	(108)
76. 赔偿经济损失如何依法进行?	(109)
77. 留用察看期间只发生活费,对吗?	(110)
78. 任期内工会主席能不能辞退?	(111)
79. 职工超过退休年龄能否开除?	(112)
80. 我该承担全部赔偿责任吗?	(112)
八、其他	(113)
81. 哪些事业单位适用《劳动法》?	(113)
82. 劳动法律法规是否具有溯及既往的效力?	(114)
83. 如何对厂纪厂规的制定和执行实施监督?	(115)
84. 参军后与企业还有劳动关系吗?	(116)
85. 这种集资属于乱集资吗?	(117)
86. 强制入股合不合法?	(117)
87. 农民轮换工合同期满的生活补助标准如何 领取?	(118)
88. 国家对企业职工培训有何规定?	(119)

89. 怎样举报劳动违法行为?	(119)
案例篇 劳动争议案例评析	(121)
1. 实行股份制改造 岂能拿职工“开刀”	(121)
2. 续订合同应慎重 法定条件是依据	(123)
3. 合同变更须协商 到期终止勿拖延	(126)
4. 解除合同应依法 企业职工共遵守	(129)
5. 养家糊口活命钱 克扣侵吞法难容	(132)
6. 支付工资应足额 克扣拖欠须赔偿	(135)
7. 不签合同系违法 克扣工资当赔偿	(138)
8. 企业非法招童工 侵权行为必追究	(141)
9. 只因公休未加班 停工“待业”停工资	(144)
10. 加班加点不休息 工人岂能当“机器”	(147)
11. 违章指挥害工人 瞒报事故受制裁	(150)
12. 工亡申请及时报 保险待遇得落实	(153)
13. 矿领导有法不依 女职工井下遭罪	(156)
14. 经营者滥施处罚 劳动者依法求救	(158)
15. 认真执行劳动法 处理违纪不姑息	(163)
16. 适用法律不当 职工权益受损	(165)
17. 仲裁裁决须具体 依法起诉应受理	(168)
法规篇 劳动争议处理法律法规规章	(172)
中华人民共和国工会法 (节选)	(172)
中华人民共和国劳动法 (节选)	(172)
关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干 问题的意见	(174)
关于《劳动法》若干条文的说明	(188)
一、劳动争议处理	(199)
中华人民共和国企业劳动争议处理条例	(199)
《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》若干 问题解释	(204)
劳动争议仲裁委员会办案规则	(208)

劳动部、全国总工会、国家经贸委关于进一步	
完善劳动争议仲裁三方机制的通知·····	(215)
关于涉外劳动争议管辖权问题的复函·····	(217)
关于劳动争议仲裁疑难问题的复函·····	(218)
关于劳动争议受理问题的复函·····	(218)
关于劳动争议受理范围的复函·····	(220)
关于承包合同引起劳动争议问题的复函·····	(220)
关于企业富余职工、待岗职工因停发生活费发	
生的争议属于仲裁委员会受理范围的复函·····	(221)
关于履行企业内部承包责任合同的争议是否受	
理的复函·····	(222)
关于因企业职工流动等问题发生劳动争议是否	
受理的复函·····	(222)
关于对《中华人民共和国企业劳动争议处理条	
例》第二十三条如何理解的复函·····	(223)
劳动部办公厅关于是否受理企业与职工因住房	
出售等问题发生争议的复函·····	(224)
劳动部办公厅关于处理劳动争议案件若干政策	
性问题的复函·····	(224)
关于在劳动争议仲裁程序中能否适用部分裁决	
问题的复函·····	(226)
劳动部关于用人单位不服部分裁决申请复议期	
限问题的复函·····	(227)
劳动部关于劳动争议案件管辖范围的复函·····	(228)
关于劳动争议仲裁工作几个问题的通知·····	(228)
劳动部办公厅关于企业退休人员追索医疗费争	
议是否受理的复函·····	(230)
关于仲裁裁决生效前企业能否对职工再行处理	
的复函·····	(230)
关于职工从事业余兼职劳动发生劳动争议如何	

处理的复函.....	(231)
劳动部关于人民法院驳回劳动争议仲裁第三人 起诉有关问题的复函.....	(231)
劳动部关于劳动争议当事人对纠正后裁决不服 是否有申诉权问题的复函.....	(232)
劳动部关于劳动争议仲裁程序问题的复函.....	(232)
劳动部对《关于破产企业能否成为被诉人的请 示》的复函.....	(233)
劳动部办公厅关于实行企业化管理的事业组织 与职工发生劳动争议有关问题的复函.....	(234)
关于处理工伤争议有关问题的复函.....	(234)
劳动部办公厅关于职工因岗位变更与企业发生 争议等有关问题的复函.....	(236)
劳动部对《关于因破产、被工商部门吊销营业 执照或自行解散的企业拖欠职工工资引发的 劳动争议如何确认被诉人的请示》的复函.....	(237)
劳动部办公厅关于处理劳动争议案件几个问题 的复函.....	(238)
劳动部办公厅关于已撤诉的劳动争议案件劳动 争议仲裁委员会是否可以再受理的复函.....	(239)
劳动部办公厅关于对企业在租赁过程中发生伤 亡事故如何划分事故单位的复函.....	(240)
劳动部办公厅关于处理劳动争议案件有关政策 问题的复函.....	(241)
工会参与劳动争议处理试行的办法.....	(241)
二、劳动合同.....	(246)
关于《企业职工奖惩条例》有关问题的复函.....	(246)
关于《企业职工奖惩条例》是否适用于劳动合 同制工人有关问题的复函.....	(246)
关于企业职工奖惩程序问题的复函.....	(247)

劳动部对北京市劳动局《关于外商投资企业行 政雇用外籍员工有关问题的请示》的复函·····	(248)
劳动部办公厅关于企业处理擅自离职职工问题 的复函·····	(248)
关于企业职工奖惩问题的复函·····	(249)
关于企业辞退违纪职工生效时间的复函·····	(249)
关于合同制工人被判徒刑缓刑问题的复函·····	(250)
国有企业富余职工安置规定·····	(250)
关于逾期终止劳动合同等问题的复函·····	(252)
企业经济性裁减人员规定·····	(253)
违反和解除劳动合同的经济补偿办法·····	(254)
关于确定职工开除处分时间问题的复函·····	(256)
关于自动离职与职工除名如何界定的复函·····	(256)
关于职工辞职有关政策问题的复函·····	(257)
关于企业职工在留用察看期间是否可以开除问 题的复函·····	(257)
关于如何确认临时工用工主体的复函·····	(258)
关于职工在续订合同期内违反劳动合同的赔偿 问题的复函·····	(259)
关于精神病患者可否解除劳动合同的复函·····	(259)
对“关于企业实行全员劳动合同制后原干部身 份的合同制职工调离问题的请示”的复函·····	(260)
对“关于国有企业和集体所有制企业能否参照 执行劳部发(1994)118号文件中有关规定 的请示”的复函·····	(261)
劳动部办公厅关于贯彻执行《国有企业富余职 工安置规定》中有关职工辞职后的工龄计算 问题的批复·····	(261)
关于职工被处理后原单位能否再行处理的复函·····	(262)
关于除名职工重新参加工作后工龄计算问题的	

复函.....	(263)
实施《劳动法》中有关劳动合同问题的解答.....	(263)
违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法.....	(264)
关于严禁用人单位录用职工非法收费的通知.....	(266)
劳动部办公厅对《关于患有精神病的合同制工人解除劳动合同问题的请示》的复函.....	(267)
对《关于如何确定试用期内不符合录用条件可以解除劳动合同的请示》的复函.....	(267)
对《关于全面实行劳动合同制若干问题的请示》的复函.....	(268)
对“关于实行劳动合同制有关问题处理意见的报告”的复函.....	(268)
对《关于执行〈违反和解除劳动合同的经济补偿办法〉有关规定的请示》的答复.....	(269)
关于确定外商投资企业职工生活补助费发放标准等问题的复函.....	(270)
对“关于用人单位要求在职职工缴纳抵押性钱款或股金的做法应否制止的请示”的复函.....	(271)
关于通过新闻媒介通知职工回单位并对逾期不归者按自动离职或旷工处理问题的复函.....	(272)
关于调入合同有关问题的复函.....	(273)
关于试用期内解除劳动合同处理依据问题的复函.....	(274)
劳动部办公厅对《关于如何理解无效劳动合同有关问题的请示》的复函.....	(275)
关于农民合同制工人续订劳动合同有关问题的复函.....	(276)
劳动部办公厅关于劳动者解除劳动合同有关问题的复函.....	(276)
关于订立劳动合同有关问题的通知.....	(277)

劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知·····	(278)
劳动部关于企业职工流动若干问题的通知·····	(280)
关于企业工会主席签订劳动合同问题的通知·····	(282)
对《关于终止或解除劳动合同计发经济补偿金 有关问题的请示》的复函·····	(283)
对《关于贯彻〈外商投资企业劳动管理规定〉 有关问题的复函》中有关连续工龄如何解释 的复函·····	(284)
关于固定工签订劳动合同有关问题的复函·····	(284)
对《关于实行劳动合同制有关问题的请示》的 复函·····	(286)
劳动部办公厅对《关于对劳部发(1995) 309 号文件第42条如何执行的请示》的复函·····	(286)
劳动部办公厅关于国家机关、事业单位、社会 团体有关劳动政策执行问题的复函·····	(287)
劳动部办公厅关于用人单位不签订劳动合同， 员工要求经济补偿问题的复函·····	(288)
劳动部办公厅对《关于执行劳部发(1994) 481 号和劳部发(1995) 223号文件有关规定的 请示》的复函·····	(288)
劳动部办公厅对《关于如何理解“同一用人单 位连续工作时间”和“本单位工作年限”的 请示》的复函·····	(289)
劳动部办公厅关于职工要求调动，企业强行收 取分摊的亏损额、管理费及其他费用问题的 请示的复函·····	(290)
劳动部办公厅对《关于职工被公安机关“收容 教育”企业能否与之解除劳动合同的请示》 的复函·····	(290)
劳动部办公厅对《关于农民轮换工有关政策问	

题的请示》的复函·····	(291)
劳动部办公厅对《关于临时工的用工形式是否 存在等问题的请示》的复函·····	(291)
劳动部办公厅对《关于临时工等问题的请示》 的复函·····	(292)
劳动部办公厅关于终止劳动合同支付经济补偿 金有关问题的复函·····	(293)
劳动部办公厅对《关于农民轮换工问题的请示》 的复函·····	(294)
劳动部办公厅对关于贯彻国务院国发〔1994〕 59号文件有关问题的请示的复函·····	(295)
劳动部办公厅对“关于职工对企业做出的行政 处分不服能否通过劳动监察途径解决等问题 的请示”的复函·····	(295)
劳动部办公厅关于对职工因抢占住房能否开除 公职的请示的复函·····	(296)
劳动部办公厅关于对劳部发〔1996〕354号文 件有关问题解释的通知·····	(296)
劳动部办公厅关于对超过退休年龄的职工能否 开除的复函·····	(297)
劳动部办公厅对《关于取保候审的原固定工不 签订劳动合同的请示》的复函·····	(298)
劳动部办公厅关于企业职工被错判宣告无罪释 放后，是否应恢复与企业的劳动关系等有关 问题的复函·····	(298)
劳动部办公厅关于职工因私出境定居而解除劳 动合同经济补偿问题的复函·····	(299)
劳动部办公厅关于职工应征入伍后与企业劳动 关系的复函·····	(299)
劳动部办公厅关于固定工在转制过程中因劳动	

合同期限协商不一致未签劳动合同问题的复函·····	(300)
劳动部办公厅对《关于实行劳动合同制度若干问题的请示》的复函·····	(301)
劳动部办公厅关于对解除劳动合同经济补偿问题的复函·····	(302)
劳动部关于企业实施股份制和股份合作制改造中履行劳动合同问题的通知·····	(302)
中共中央 国务院关于切实做好国有企业下岗职工基本生活保障和再就业工作的通知·····	(303)
关于加强国有企业下岗职工管理和再就业服务中心建设有关问题的通知·····	(309)
劳动和社会保障部办公厅对《关于童工问题的请示》的复函·····	(314)
劳动和社会保障部办公厅关于破产企业职工安置有关政策问题的复函·····	(314)
三、社会保险与福利·····	(316)
国务院侨务办公室 人事部 外交部 劳动部 财政部关于归侨、侨眷离休、退休、退职人员因私事出境有关待遇的通知·····	(316)
劳动部办公厅关于核定职工退休年龄问题的复函·····	(317)
劳动部办公厅关于办理职工退休手续时认定出生日期问题的复函·····	(318)
劳动部办公厅关于离退休人员在单位组织外出疗养途中发生意外伤害亡问题的复函·····	(318)
关于退休职工下落不明期间应从何时停发退休待遇问题的复函·····	(319)
关于企业全员劳动合同制职工退休退职问题的复函·····	(319)
关于严格按照国家规定办理职工退出工作岗位休养问题的通知·····	(320)