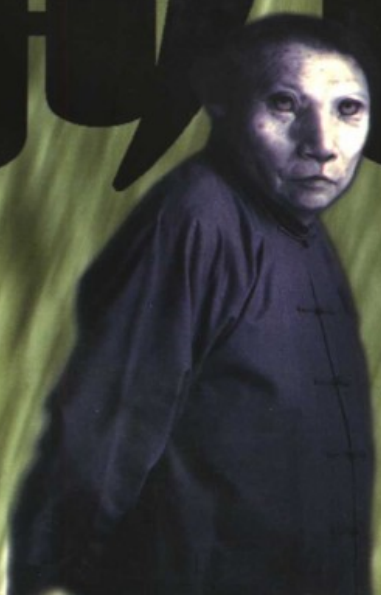


诡学大全

新

◆ 胸无大志者勿阅
◆ 心术不正者勿阅



下册

扁著

诡学大全

诡

■ 诡原本不是一个好字眼儿，在《辞海》中曾被释为虚伪、欺诈、怪异等意，平时亦多以诡诈、诡秘、诡辩组词出现，把其视为贬意似不为偏见。但是，随着时代的进步，使人们对“诡”亦有了新的认识。“诡”已不仅是诡计多端、狡黠阴险的含义，它更包容了睿智、谋略与高瞻远瞩的深刻内涵。

ISBN 7-80123-144-9



9 787801 231444 >

ISBN7-80123-144-9/G · 56

定价：39.80元（全二册）

诡学大全

东方谋 编著

下

宗 教 文 化 出 版 社

龍

學

第七篇 诡学为职术

《韩非子》云：“故有术而御之，身坐于庙堂之上，有处女子之色，无害于治；无术而御之，身虽桎梏，犹未有益。”即是让人们如能够用“术”来为职做事，坐在庙堂之上就能达到目的，如不用“术”，那你就是累得吐血，也是枉然。

懂得诡学的人才能拥有这个为职之“术”，诡学正想告诉你怎样拥有这个“术”。

不管你是为官、为民、为上司、为下属，都在迈着迅疾的步伐，赶超先进，努力工作，去达到自己升职、加薪或实现远大理想。

为上司者，要做到“无为而民自化，始静而民自正”，只要你言行端正，不必大开戒条，去禁锢下属；还要“将能而君不御有胜”，你纵有三头六臂，也不可事必躬亲，知人善任，方能驾驭好下属。

晏子云：“国有三不祥：夫有贤而不知，一不祥；知而不用，二不祥；用而不任，三不祥。”你大胆用贤，公司事业岂不发达？

为下属者，亦不可“欺上”、“犯上”，他是上司自有成为上司的道理，尊上你才能日后成为上。

三国时期的刘备曾对其子刘阿斗说：“勿以恶小而为之，勿以善小而不为。”只要你不为私利，一心工作，上司也罢，下属也罢，都会予你高度评价。

一、清仁为德 诡诈为智

1. 正人先正己

身为公职人员应有三大原则需要确实遵守，即清、慎、勤。此句出于《小学》一书。

“当官”，乃指公务人员而言，但如果广泛来说，也可指社会上所有企业、机关的主管人员。

“清”，即清廉，不利用己身的地位，图谋不法之利。换句话说，绝不接受贿赂，此即为“清”。

此可由“杨震四知”这则故事来说明——

东汉时的杨震，为人清明廉洁，当他被任命为郡长官后，即刻赴任。途中，以往曾受他照顾的王密前来求见。王密除了感谢他往日的提携之情，更希望往后能多多帮忙，并奉上黄金十斤做为赠礼。

清廉的杨震断然拒绝接受。王密乃曰：“这件事除了你我之外，并无人知道，您尽可放心。”准备将礼金放下，自行离开。

杨震仍坚拒收，说道：

“谁说没有人知道，天知、地知、你知，何谓不知。”

最后，王密惟有难堪地离开。

正如王密所言，当时只有两人知晓。或许有些人就会把持不住而接受下来，但廉洁如杨震者，必然不会接受这种不义之财，这正是他为人敬重的地方。

况且，这种贿赂的行为，如果不幸传扬出去，不但失去地位，也会因而留下恶名。

但是，如果过份拘泥于“清”，也未必妥当。自身清廉者，往往也会要求他人也保持相同的水平。如此容易引起他人的反感，而被孤立，甚至惹来杀身之祸。杨震的自杀正是最好的例子。

“清能有容”是最佳的处世之道，任何事过份偏颇均非好事，往往会因此带来负面的效果。自己保持清廉，对他人也需要有容忍的雅量才行。

《菜根谭》所说的“清能有容”即为此意。

“清能有容，仁能善断，明不伤察，直不过矫。是谓密饫不甜，海味不咸，才是懿德。”清廉又具有包容性，能思考又善于判断，有洞察力但不会吹毛求疵，直率但不偏激，这才是最完美的态度。

“清”是美德，但如果过于偏激便会有反效果了。

“慎”，为慎重。谨言慎行，对自己的言论和行为均得慎重才是。

较具体而言，《论语》中说：“君子耻其言而过其行。”也就是说只会说而不付诸行动，这件事在君子看来，是一件羞耻的事。而这也是无法做到“慎”的结果。

《论语》又言：“君子思，不出其位。”

意思是说君子的所思所言，不会干涉到上司的职权范围，只认真的完成自己份内的任务。对上司的作为不做批判性的论断，这也是“慎”的行为。

“勤”，为勤勉和精励，如果是一位主管，就得率先做好榜样，以领导下属。

主管身负重大责任，得自己带头做好榜样，以提升属下的干劲。

“勤”，也会产生某些问题——

有人认为只要拼命的工作，便能获得自我满足，这种人是难以获得成功的。

韩非主观地将领导者区分为上、中、下三种等级：

“下君尽己能、中君尽人力、上君尽人能”

只会使尽自己的能力教员，韩非认为是最无能的君主；会利用他人的力量者，为中等的君主，而一个明君，可以使部下的才干完全发挥出来。

换句话说，一个容易对自己的努力感到满足者，是最差劲的领导者。

一位主管是否能胜任愉快，并不在于自我的努力，而是如何让属下产生干劲，能够做这一点便是优秀的主管。而主管自己致力于工作，无非只是激发属下干劲的必要手段而已。

但是，往往有些主管只知要部下全心全意地做事，而自己却无所事事地游荡着，反而招致属下反感，而降低工作效率。

某些主管不在乎属下的困惑和疑虑，自己汲汲营营于处理业务，这种人严格来说并不适合担任主管，因为他未尽到带领组织部门的任务。

一位主管只用态度来向属下夸耀自己的勤奋，则无法获得属下的认同，因为他未能与属下沟通，解决全盘的问题。这项责任才是主管的努力方向。

“勤”是美德，这一点毋庸置疑。主管人员不勤便难以领导属下。但“勤”应是一种踏实的行动，不宣传，不抱怨，以诚恳踏实的态度办事，必能获得支持。

“治大国若烹小鲜”，典出于《老子》。“小鲜”是指小鱼，煮小鱼时不可随意搅拌，或翻动，否则容易失去原形，连味道也会较差。处理政事亦然，如果居上位者，对国内的政事，巨细均插手干涉，反而易引起无谓的混乱，连政治的根本也会动摇，发生危机。

《老子》一书，是乱世中生活智慧的体验。道家思想一向力主崇尚自然，政治主张无为而治，其政治哲学即为“黄老治术”。

所谓“黄老治术”究竟是怎样的理想政治呢？就由以下的故事来诠释吧——

刘邦为秦末年间，而后曹参为春秋战国时期。刘邦知人善任，因此部下大都能为其死命效忠。大将曹参，曾身受七十余处的刀伤，仍奋力退敌，以保社稷，是汉代开国的重大功臣之一。待国势平稳以后，乃被任命为齐国丞相。

曹参乃一名武将，毕生驰骋沙场，作战经验丰富，对政治却一窍不通，他不知如何治国，于是便广招博学通达之士，询问他们的意见，只是众说纷纭，教他难以取舍。

这时齐国境内有位学识渊博的盖公，据说精研“黄老治术”。曹参闻讯便立刻邀请他前来，并向他请求治国之道，盖公说：

“治道贵乎清静，而民自定。”

然后又详细说明了“黄老治术”的根本主张。

盖公所说的“清静”，可解释成“无为”。居上位者不要每事均下达命令或指示，政治的走向完全交给民间的活力来引导。

曹参听了盖公一席话，深表认同，便即刻付诸实行，齐国之政局也因此稳定下来。

曹参无为而治的主张，由往后的治绩更明显的表现出来：

曹参治理齐国的成就，使他被拔擢为中央的丞相。临行之前，曹参对后任的齐相说：

“狱（诉讼）、市（市场），要特别慎重的因应，不可以过于严厉的态度来处理事情。”

可惜，后继者无法体会这些话的含意，而说：

“在政治方面，我认为应该有更重要的事要做。”

曹参又说：

“狱与市正是善恶之源，如果严格地取缔，未予人后退之路，坏人在无地容身之时，必然会自暴自弃，甚至造反，所以这两方面才是执政者最该重视的地方。”

曹参主张政治上的政策应由大处着手，对于微不足道处不多加干涉，给人民较余裕的的活动空间和意志，否则过于紧绷的压制，必然有断裂的时候。

这即是本着黄老治术的根本，以清静为治世的宗旨。

“萧规曹随”，曹参任中央宰相后，仍保持一贯的黄老治术作风，保留前丞相萧何所立下的规矩，不多做改变，与民休息，四海升平，是人人称颂的名相。

曹参死后，陈平继任为丞相，使汉的政治更上轨道。

陈平的出身与曹参大不相同，他从年轻时便对政治大感兴趣，并潜心钻研黄老治术，最后他的治世长才，终为皇帝所赏识。

当时宰相有二位，开国功臣周勃为左丞相，陈平则为右丞相。有一次，在庙议中，文帝问周勃：

“年间吏部审判的案件有多少？”

武将出身的周勃乃老实的回答：“不肖故不知。”

文帝再问：

“那年间国库的收支又如何？”

周勃羞愧万分，难以回答。

文帝乃转而询问陈平，陈平答道：

“国事各有分层负责的单位，各司其职。”

“那么各部门的长官又是谁呢？”

“刑事案件自有吏部大臣；而国库收支，也有财务大臣处理。”

“既然有各部门来分层负责，那丞相又有何职责呢？”

“陛下不以臣愚昧，而任命为丞相。而丞相的责任即是辅佐天子，调和阴阳两气，让天下风调雨顺，万物各得其所。对外镇抚四方的蛮族和诸侯，对内让万民顺服，百官各尽其职。”

文帝点点头，说：“原来如此，朕已明白。”乃褒奖了陈平数句。

下朝后，周勃自认为已无力再任职，于是辞官返乡，由陈平一人居相位，向有贤相之誉。

以整体性的立场来处理国事，以若无其事的态度来观察全国的动态。此即为黄老治术中最称道的理想政策。这种执政者沉稳如镇石，足以提当定国安邦的责任，让国家处于安定平稳的局势。

或许这种人在任职的期间，众人无法感受到他的成绩，一旦卸职，即可立刻发现他存在的价值。

这类的执政者，表面上看来好似无事可做，但事实上，他们得付出更大的苦心和注意力，深思熟虑，方得胜任。对国家而言，他们必得有如镇石般地平稳才行。

2. 临时抱佛脚

左丘明，是一位著名的古代史家，据说他双目失明，但是，从他的《左传》里看，他却是个最有远见的人。《左传》，记载春秋时代治乱兴亡的史事。“居安思危，思则备，备则无患”，即是书中对后世的一道启示。

在国家泰平的时候，仍要随时提高警觉，准备应付突如其来的异变。

《易经》也出现过类似的话：

“安而不忘危，存而不忘亡，治而不忘乱，是以身安国家保。”

中国悠久的历史中，时而国兴势强，时而分崩离析，分分合合，治乱兴亡轮流支配着历史的运转。

在这种变动的环境下成长的中国人，深深感受到时代洪流的无常，忧时忧国者莫不警剔到未来情势必有所变，“居安思危”、“治而不忘乱”的训示，中国人永铭在心，时时提醒着深具忧患意识的自己。

中国历史渊远流长，因此中国人的心思也特别细密，行事更是深思熟虑。故中国人对历史的看法是以十年甚至百年为基准，不以二、三年来论断一件史事。

中国向来注重传统，具有相当强的家庭观念，因此行事往往会为后代子孙设想。

历史告诉我们，万事合久必分，分久必合，没有一成不变的情况，因此行动必须考虑到后果，以免将来措手不及。这种审慎的生活态度，就是“居安思危”的表现。

《贞观政要》，记载唐太宗的辉煌治绩。自古以来即被认为是帝王之学的经典，其中记载着一则对话：

太宗问左右大臣：“治理国家究竟是简单还是困难呢？”

魏征答道：“此非易事。”太宗反问：

“只要提拔优秀的人才，尽量接纳忠言即可，我认为这并不太困难……”

魏征又说：

“请看看历代的帝王吧！国家危殆之际，便大力拔擢优秀人才，并虚心地采纳忠言。可是一旦国家基础稳定以后，君主大多渐渐松懈，再也无法容纳逆耳的忠言，而臣下也以保身为要，即使君主有错，也不敢规劝，朝政每况愈下，终致遭灭亡的命运。

自古以来，圣人皆言‘居安思危’。国家安泰之际，才需提高警觉，所以我认为治国并非易事。”

英名如太宗者，必然早已体会到“居安思危”的含意。

曾有一次，唐太宗对左右大臣说了以下的话：

“近来，朕于批阅朝章奏摺之时，经常发现有违反法令的行为。或许是这些人认为这些均是小事，何需在意。但是一些天大的危机都源出于这些小事。如果认为这是小事而放纵其胡作非为，将来纰漏大时，可就束手无策了，而国家会陷入危机，均是导源于此。隋炀帝凶虐残暴，结果死于匹夫之手。当死讯传出，万民称快，没有人为其感到悲哀。诸位千万不要让我重蹈炀帝覆辙。”

唐太宗不仅知人善任，而且勇于接纳忠谏，而成为一代治世，是史家赞扬的英明君主。

无论是政治或企业，如果未能“居安思危”，均是无远见的作风，很可能会发生以下两种情况：

一帆风顺之际，往往会不知不觉地自掘坟墓，因为松懈和一时的大意，导致难以换回的失败。所以顺境之时，也得以慎重的态度处事为宜。

不知将来会有什么样的转变，所以顺利之时，必须做最坏的打算，预先做好因应措施。对企业家或主管人员而言，这点相当重要。

台湾经济快速成长，人民丰衣足食，这种无忧无虑的日子过了一二十年以后，自然会产生一种错觉，认为这种局势会永远持续下去，而动乱的日子永不会来临。这种想法相当危险，因为安定的日子很可能只是一种假象而已。

一位有远见的人，必然常怀千岁忧，先假定十年后、二十年后可能会发生某种危机，并研究出因应对策。

然而这种观念不只是身为上司者才需要，凡是想在这竞争激

烈的时代生存者，均得有“居安思危”的远见。

《菜根谭》中亦言：“居安，宜操一心以虑患。”意思是身居顺境时，必得提高警觉，预防突来的变异。

这种忧患意识，是长期动乱下，中国人体会出来的处世智慧。

后汉书里说：“疾风知劲草”。

“疾风”，强风；“劲草”，韧性强的草。

无风之际，强草弱草难以区分。一旦刮起暴风，脆弱的草便难以生存，必被连根拔起；然而无所畏的强草，仍是迎风挺立，只有在强风吹袭之时，才能看出强草的真实力量。

“劲草”坚韧不屈的精神，是值得我们效法的。平时，谦虚地与他人相处，毫不炫耀自己；遭到困境，却又能坚强承担，毫不畏缩，这是一个人想要有所发展必须具有的韧性。

人的一生，岂都是平稳顺畅的日子，每个人均要有接受环境考验的勇气。李白也会悲叹道：“人间，行路难。”在这瞬息万变的社會里，想在艰苦的人生道路中成长，就得有劲草般的韧性才行。

现今的企业环境相当艰苦，如果一位经营者只会悲叹时运不济，这种人便是不合格的企业家。

平稳顺利的时候，即使是平庸的经营者也能勉强胜任，但是在艰苦的环境中只有有才干的经营才能突破现况，创造另一个新契机。

如何才能使自己拥有“劲草”般的韧性呢？

临危不乱的本事须从平时开始锻炼，若想一蹴可几，那是绝无可能，惟有持之以恒的勉励自己方得效果。

商汤曾以盆底的铭文勉励自己：

“苟日新、日日新、又日新。”

亦即每天均得多方充实自己，使自己焕然一新，也就是要有自我启发的决心。

这种时时自我充实的观念，是身为现代人不可忽略的，如果松懈怠惰，一点都无改变、成长，最后难免为时代所淘汰。为了要成长为“劲草”，平日就得多加努力才行。

人生不可能日日晴天，要事先预料到“疾风”的来临，在平时多做准备，构思因应的对策，即可渡过难关。

如果抱持投机的心理，临时抱佛脚，这种因应方式必然没有多大效果，还是有遭致失败的危机。

在这竞争激烈的时代，想要超越他人，需要有“劲草”的精神，这种精神并不是单对领导者的要求，而是企业中的每一份子均须拥有的。

企业组织是由人所构成的，如果组成的份子平庸懦弱，便无法产生多大的力量，想要强化组织，不仅领导者，每一位职员均得训练成一株“劲草”。

中小企业和大企业相比，不仅规模难望其项背，就人才而言也较为短缺薄弱，连研修的机会也相对地减少。

但是一位能干有远见的经营者，即使在不得的条件下，也会想办法提高职员的水准。

可是无论是多能干的领导者，一个人的能力毕竟有限，如果想要在困境中成长，使得善用属下的能力，让他们尽量发挥长才，以巩固组织的力量。

3. 咬人的狗不叫唤

中国人向来含蓄保守，不轻易流露真性情，即使是朋友相交，也不一定得知对方的真实性格。将喜怒哀乐的感情深藏于心，不

形于表面化，这种民族性由来已久，尤以社会的领导阶层表现尤著。

曾有一位日籍讲师来华任教二年，回国后友人问他：

“你与中国人交往两年，有没有特殊的感觉，是否感受到文化的震撼？”

这位讲师答道：

“中国的学生较为含蓄深沉，往往看不出他们的反应。”

我们听了他的话并不感到意外，因为自古以来“喜怒不形于色”即深深地支配着中国人的性格，惟有如此才是一种稳重成熟的表现。而大学生犹如将来社会的中坚，因此无形中他们会养成这种个性。

为何中国人会拥有如此特殊的性格呢？

古代的中国民间生活，悠哉自在；但居上位者，却是激烈地竞争着，尤其是权力的争夺更是不择手段，勾心斗角，互相排斥。在这种争权夺利的环境中，人人尽量掩饰自己的本性，来迎合权势者，如果任意表现出来性，就容易为对方乘虚而入，甚至抓住把柄，说不定因而失势，遭致杀身之祸，在这种情况下，自然会养成“喜怒不形于色”的性情。

领导者必然得冷静沉着，才能做精确的判断，《孙子》书中曾言：“主不可怒以兴师，将不可愠以致战。”

领导者一旦露出了真情，就容易为人所看穿，以至于受到拨弄，而导致做出错误的决策。

“喜怒不形于色”，亦即尽量压抑个人的感情，而以冷静客观的态度来应付事情，这种性格才配做为一位领导者。

这种性格至少有二大优点：

临危不乱地因应：组织遭遇困难时，如果领导者露出不安的表情或慌乱的态度，便会影响到组织全体，一旦根基动摇，就会