



XINXIHUA ZHANZHENG YU GAOSUZHI CANMOU RENCAI

信息化战争 与高素质参谋人才

刘雷波 主编



国防大学出版社

全军军事科研“十五”计划课题

信息化战争与 高素质参谋人才

刘雷波 主编

国防大学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

信息化战争与高素质参谋人才/刘雷波主编. —北京:
国防大学出版社, 2004. 4

ISBN7-5626-1346-X

I. 信… II. 刘… III. 信息战—参谋业务—人才—培养
IV. E1

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2004) 第 025557 号

国防大学出版社出版发行

(北京海淀区红山口甲 3 号)

邮编: 100091 电话: (010) 66769235

北京登峰印刷厂印刷 新华书店经销

2004 年 4 月第 1 版 2004 年 4 月第 1 次印刷

开本: 850×1168 毫米 1/32 印张: 8

字数: 148 千字 印数: 3000 册

定价: 14.00 元

如有印装质量问题, 本社负责调换

《信息化战争与高素质参谋人才》

编 委 会

主 编 刘雷波

副 主 编 孙树安

撰 稿 人 王兴武 颜 平
何德利 张 策
何 力 王少杰
李 恩 滑永峰

鉴定委员会

主任委员 袁文先

委 员 陈荣弟 滕人顺
傅占河 吴朝全

前 言

当前，世界军事正处于一个变动不居的时代，其基本特征是战争形态的快速改变和军队模式的整体转型，信息技术成为催生这一变革的关键技术，信息化战争以及与之相适应的数字化部队，已经由原来战斗实验室中的模拟试验变为现代高技术局部战争中的战场实践。信息化战争的来到，使世界军事对抗及竞争又跃上一个新的台阶。对于我军而言，迎接世界新军事变革的挑战，做好打赢信息化战争的准备，面临需要完成机械化和信息化建设双重历史任务，既要依靠现代化的武器装备，更要依靠具有现代科学知识和现代军事技能、思想上政治上过硬的高素质军事人才。可以说，迎接新的军事发展的关键在人才。最近，全军人才战略工程确立加速指挥军官、参谋、科学家、技术专家和士官等五支队伍的建设和培养。这五支队伍相辅相成，构成现代化人民军队的统一整体。其中，一支具有较高科学文化素养和全面军事素质，善于对军队建设和作战问题出谋划策的参谋队伍，在五支队伍中起着纽带和联结作用。参谋队伍是司令机关的主体，肩负着谋划指导部队军事建设和组织指挥战争的重大使命，参谋素质的高低，不

仅决定司令机关建设的质量，而且影响甚至决定军队建设的质量。从这个意义上讲，没有一大批高素质新型参谋人才，推进具有中国特色的军事变革，打赢未来信息化战争，就是一句空话。

“人才是兴军之本”。古今中外，对于人才问题的研究从未间断过。任何人才均具有明显的时代特征，不同的时代需要不同的人才。在信息化战争悄然而至的今天，就特别需要能够驾驭信息化战争并能将战争引向胜利的新型军事指挥人才。高素质参谋人才是军事指挥人才的重要组成部分，当将其与信息化战争这一崭新的战争形态结合起来进行研究时，就凸现出它的理论意义和实践价值。为此，我们选择了“信息化战争与高素质参谋人才”这一研究课题，并有幸列入全军军事科学研究“十五”计划。经过几年的研究探讨，我们将最终研究成果以专著的形式奉献给大家。

本课题的研究以及在编写成书的过程中坚持以江泽民国防和军队建设思想为指导，以全军军事人才战略工程规划设计为依据，以信息化战争作战指挥的需要为牵引，以设计高素质新型参谋人才模型为目标，从高素质参谋人才的时代定位入手，描述了高素质参谋人才的本质、特点以及作用；研究设计了高素质参谋人才的信息化战争实践、分析了在新的历史条件下，司令部的组织结构以及参谋工作的新变化；并对高素质参谋人才特殊的智能结构、成才规律、评价机制、培养教育以及队伍建设等逐一进行了研究，力求从一个崭新的角度去探讨研究什么是信息化战争需要

的高素质参谋人才以及如何培养造就这样的参谋人才。

本课题的研究由石家庄陆军指挥学院刘雷波教授负责并担任该书主编，孙树安副教授担任副主编，参与课题研究的有王兴武、颜平、何德利、张策、何力、王少杰、李恩、滑永峰等。在课题研究以及编写成书过程中，得到国防大学军队指挥教研室主任袁文先少将、军事科学院研究员陈荣弟上校、南京陆军指挥学院教授滕人顺大校、石家庄陆军指挥学院教授傅占河大校、石家庄陆军指挥学院教授吴朝全大校的指导和帮助，并对课题进行了评审；国防大学教授孙儒凌大校提出了很好的指导性意见。同时还参阅、借鉴和吸收了有关专著、教材的研究成果，谨在此一并表示衷心感谢。由于水平有限，错漏之处在所难免，恳请读者批评指正。

《信息化战争与高素质参谋人才》课题组

二〇〇三年十二月于石家庄

目 录

第一章 高素质参谋人才的时代特征	1
一、高素质参谋人才的本质	1
二、高素质参谋人才的特点	8
三、高素质参谋人才的作用	15
第二章 高素质参谋人才的信息化战争实践	20
一、信息化战争形态的特点	20
二、信息化战争中的司令部组织结构	36
三、信息化战争中的参谋工作新变化	48
第三章 高素质参谋人才智能结构	60
一、知识、智力、才能及其结构	60
二、科学型知识结构是高素质参谋人才智能 形成的前提和基础	63
三、卓越型智力结构是高素质参谋人才智能 形成的内在动力	71
四、智囊型才能结构是高素质参谋人才智能 形成的最终标准	82
第四章 高素质参谋人才的成长规律	94

一、参谋人员成才的一般过程	94
二、高素质参谋人才成长的一般规律	104
三、高素质参谋人才成长的特殊规律	107
第五章 高素质参谋人才的评价机制	124
一、高素质参谋人才评价的基本依据	124
二、高素质参谋人才的评价目标	128
三、高素质参谋人才的评价原则	134
四、高素质参谋人才的评价要求	145
五、高素质参谋人才的评价指标体系	147
六、高素质参谋人才的数字化评价	153
第六章 高素质参谋人才的培养教育	167
一、着眼世界新军事革命的发展，强化高素 质参谋人才培养新观念	167
二、着眼人才成长与发展的基本规律，健全 高素质参谋人才培养机制	173
三、着眼新时期军事教育的发展，完善参谋 人才培养体系	183
第七章 高素质参谋人才队伍建设	199
一、高素质参谋人才队伍建设的指导思想	199
二、高素质参谋人才队伍的建设标准	208
三、高素质参谋人才队伍建设的主要内容	219
主要参考书目	243

第一章 高素质参谋人才 的时代特征

任何人才均是时代需要的结果，是该时代具体历史条件的产物。高素质参谋人才同样如此，他们必将随着世界范围内新军事革命浪潮涌起和战争形态的加速改变，烙上深深的时代印记。因此，研究信息化战争与高素质参谋人才，必先对其进行时代定位，充分认识信息化战争需要的参谋人才的本质、特点及其作用。

一、高素质参谋人才的本质

本质是物质内在的必然联系，它由物质的内在矛盾所规定，是事物比较深刻的一贯的和稳定的方向。把握高素质参谋人才的本质有利于我们从更深层次理解高素质参谋人才的特征、成长规律和时代要求。在哲学上本质与现象对立，组成辩证法的一对范畴。现象是本质在各方面的表现，其外在现象从某一特定方面表现事物的本质。本质和现象是统一的，但并不是直接相符合的。因此，必须从高素质参谋人才的外在表现去深刻剖析其内在本质。

(一) 高素质参谋人才完全适应军事变革的需要,是由其内在智能决定的

江泽民主席指出:“一场全球性的科学技术革命正在展开,高新科技在一些重要方向已经取得或正在孕育着新的突破。”^①科学技术推动军事变革,军事变革呼唤新型军事人才。参谋人员只有紧跟知识高速膨胀的步伐、胜任新时期治军需要、熟练掌握信息化战争规律,才能跃升为高素质参谋人才。高素质参谋人才具有随着时代进步而进步,随着时代发展而发展的属性。智能高低是决定参谋人员发展属性的前提,是其能否成为高素质参谋人才的基础。高智能是高素质参谋人才的本质特征之一。没有高智能,就不可能把握时代脉搏以适应时代需要;没有高智能,就不具备发展潜能以驾驭新型战争。

高智能表现为知识更新的高效率。江泽民主席指出:“在未来的信息化战场上,知识将成为战斗力的主导因素。”^②可见,更新知识就是提高战斗力。当今时代,知识正以前所未有的速度高速膨胀,并向深度、广度高速拓展。因此,作为当代军人,掌握知识、增长知识的紧迫感与日俱增,提高学习效率势在必行。惟有高智能,才能加速知识更新,才能实现知识结构质的飞跃。

高智能表现为卓越非凡的高智力。智力是一切能力的

① 《论国防和军队建设》,解放军出版社 2002 年版,第 370 页。

② 《论国防和军队建设》,解放军出版社 2002 年版,第 373 页。

前提,是观察世界、认识世界、改造世界的基础。克劳塞维茨在《战争论》中指出:即使一个职位最低的指挥官想取得卓越的成就,也必须具有卓越的智力,而且这种智力必须随职位的提高而提高。卓越的智力使人们产生历史的责任感,产生成就一番事业的动机,并进而形成综合力、判断力。就处于当前军事变革时代的高素质参谋人才而言,无论职位高低,卓越的智力会促使其抓紧点滴时间进行学习,更新知识,并快速形成必要的观察力、判断力、想像力并转化为有用的能力。

高智能表现为驾驭战争的多才能。综合性和复合型才能是高素质参谋人才最主要的外在表现,是高智能最主要的内涵。“现代科学技术既高度分化,又高度综合,并以综合化为主。边缘科学和交叉学科不断涌现,许多问题的解决有赖于多学科专业知识的综合运用。使用和管理信息化、智能化、一体化发展的高技术武器装备,就需要多方面的知识与技能。”^①高素质参谋人才具备综合性和复合型的才能,是既精通某一专业又具有广博知识的一专多能的人才。

可见,高素质参谋人才是拥有卓越的智力,具有深厚的知识底蕴,具备复合型才能的人。

(二) 高素质参谋人才构成军队高度发达的“脑神经”,是由其职能决定的

毛泽东、邓小平等老一辈无产阶级革命家曾把司令机

^① 《论国防和军队建设》,解放军出版社2002年版,第372页。

关喻为军队的“头脑”。参谋人员是司令机关的主要组成部分，高素质参谋人才构成了军队高度发达的“脑神经”、“脑细胞”。“当前，世界军事领域正在发生深刻变革，特别是作战指挥领域变化之大前所未有的，信息处理时间大大缩短，战略、战役、战术指挥融为一体，司令机关的工作效率和质量对战争胜负有着决定性的影响。”^① 要提高司令机关的工作质量，只有依靠高素质参谋人才，充分发挥高素质参谋人才的作用。

高素质参谋人才是实现人机结合的关键。信息化条件下，司令机关组织指挥作战必须使用以计算机为核心的C⁴ISR 指挥自动化系统。系统一方面提供了贮存信息、精确运算、辅助决策等功能，节省了大量的人力物力，提高了效率；另一方面提高了对操作使用人员的素质要求。要求使用者熟悉计算机原理、熟练掌握各种应用软件、熟悉网络安全知识、掌握网络安全手段，并能进行必要的软硬件维护。同时，要将军事知识与计算机有效结合，正确处理好计算机工作模式与实际情况的修正、协调。机器不能代替人，最终需要发挥高素质参谋人才的能动作用，辅助指挥员作出正确的决策。

高素质参谋人才是落实决策的首要环节。决策是作战指挥的核心内容，作战过程中需要严格执行指挥员的决策，实现上级和本级作战意图。高素质参谋人才不仅要辅助指

^① 《论国防和军队建设》，解放军出版社2002年版，第414页。

挥员判断情况、及时定下正确的决心，还要不折不扣地传达贯彻首长决心，围绕实现首长决心协调人员、武器装备和物资器材。对战场出现的情况、部队的各种要求要及时向指挥员报告；对部队执行任务过程中出现的偏差要及时进行监督、提醒。首长的命令决策最先从参谋人员手中传出去，下级的各种请示报告主要从参谋人员手中传回来。高素质参谋人才不仅是首长的“传话筒”，还要有真知灼见，事事想在前，工作干在前。通过高效率的工作，给指挥员更多的时间和精力去统筹全局，去思考重点难点问题，给部队更多的时间和空间去准备，去作战。可见，高素质参谋人才是贯彻执行首长决心的第一环节，其创造性工作是夺取作战胜利不可或缺的重要条件。

高素质参谋人才是军队改革发展的骨干力量。2003年3月10日，江泽民主席在出席参加十届一次全国人民代表大会解放军代表团全体会议上讲话指出：“推进中国特色的军事变革，必须按照实现信息化的要求，科学确立我军建设的战略目标、发展思路和具体步骤。要坚持以信息化带动机械化，以机械化促进信息化，实现机械化、信息化建设的复合式发展，完成机械化、信息化建设的双重历史任务。要发挥军事理论的先导作用，创新军事理论和作战思想，更好地指导和推动我军信息化建设和军事斗争准备。”高素质参谋人才是我军改革发展的参与者，参与谋划、设计我军建设的战略目标、发展思路和具体步骤，参与创新军事理论和作战思想。高素质参谋人才是我军改革发展的

组织者，从拟制计划、制定措施、组织实施、监督执行到检查落实，都需要高素质参谋人才付出艰辛的劳动。

可见，高素质参谋人才是以自己的创造性劳动在军队建设、发展和作战指挥中发挥重要作用的人。

（三）高素质参谋人才实现各类军事人才的无缝隙联结，是由其地位决定的

人才战略工程提出，军队要重点抓好指挥军官队伍、参谋队伍、科学家队伍、技术专家队伍和士官队伍建设。即建设一支具有战略眼光，能够把握军事发展趋势，懂得现代化作战指挥和信息化军队建设的指挥军官队伍；建设一支具有较高科学文化素养和全面军事素质，善于对军队建设和作战问题出谋划策的参谋队伍；建设一支能够站在科学前沿，组织谋划武器装备创新发展和关键技术攻关的科学家队伍；建设一支精通高新武器装备性能，能够迅速排除各种故障、解决重点难题的技术专家队伍；建设一支具备专业技术基础，能够熟练掌握高新武器装备的士官队伍。这五支人才队伍集中代表了我军人才发展方向，是新型人民军队的骨干力量。这五支队伍相辅相成，构成了现代人民军队的统一整体。其中，参谋队伍是高素质参谋人才群体的集合，在各类人才队伍中起着纽带和联结的作用。

高素质参谋人才是指挥员的“左膀右臂”。指挥员正确的决策离不开参谋的谋划建议。高素质参谋人才组织和利用各种侦察平台收集大量信息为指挥员决策奠定了基础；利用 C⁴ISR 指挥自动化系统辅助指挥员决策，提高指挥效

率；随时随地为指挥员决策提供咨询，是指挥员必不可少的“智囊”。指挥员决策的贯彻执行离不开参谋的组织协调。指挥员正确的决策需要部属正确地理解和执行，不能正确理解就不可能实现指挥员的决心和作战意图。高素质参谋人才具备正确理解指挥员决策的前提条件，并能够及时组织部队围绕实现首长意图进行准备和行动。

参谋长是军事指挥员的代理人。参谋长是高素质参谋人才队伍中的“领头羊”，他自身也是高素质参谋人才队伍中的一员。我军司令部工作条例规定，参谋长是军事指挥员的代理人。这句话具有深刻的含义，规定了参谋长在部队中的地位，同时也对参谋长提出了更高的要求。参谋长必须与指挥员的素质标准相一致，对指挥员的要求就是对参谋长的要求。高素质参谋人才是一个阶段性的名词，只要条件成熟，它必然会在理论修养的熏陶中，在工作实践的锤炼中，成长为参谋长，成长为指挥员。因此，参谋队伍作为高素质参谋人才的集合体，是指挥军官队伍的生力军，是指挥军官成长的“摇篮”。

参谋队伍是联结指挥员队伍和其他各类人才队伍的纽带。信息化条件下作战，陆、海、空、天、电高度联合，一体化作战思想十分明确，各级各类人员必须按照指挥员统一的意志行动。五支人才队伍在新时期战略方针的统领下，围绕实现机械化和信息化双重历史任务各有分工。无论是信息化条件下联合作战，还是和平时期军队建设，高素质参谋人才是各类人才队伍围绕共同任务形成合力的纽带。

参谋队伍向科学家队伍、技术专家队伍、士官队伍传达各级指挥员的意图，向指挥员反馈其他人才队伍建设的意见和建议，是各类人才队伍沟通的桥梁。

因此，高素质参谋人才是信息化条件下新型人民军队的重要组成部分，是指从事司令部工作，以高智能进行创造性劳动，为军队建设、发展和作战做出突出贡献的人。

二、高素质参谋人才的特点

迎接世界军事变革的挑战，打赢信息化战争，需要高素质参谋人才。区别传统战争与信息化战争对参谋人才的不同要求，充分把握其时代特征，是十分重要的。根据战争形态的快速转换，高素质参谋人才除具有一般军事人才共有的特点外，同时也突出地表现出“战略、复合、综合、创新”等个性化特征。

(一)高素质参谋人才必须是善于从宏观上组织指挥战争的“战略型”人才

在全面战争背景下，战略、战役、战斗作为三个相互联系而又有所区别的武装斗争层次，它们之间有着明确的界限。一次战略行动，通常由若干次战役组成，战略胜利要靠战役胜利来实现；一次战役通常由若干次规模不等的战斗组成，战役胜利要靠战斗胜利的积累来实现，三者泾渭分明。现代战争特别是信息化条件下的局部战争中，战略、战役、战术指挥的界限日趋淡化，并逐渐融合。正如江泽民主席在论述现代高技术战争的特点时指出的那样：