

拥有高超的交友技巧,已经成了一个人能否获得成功,取得一定社会地位所必须具备的基本素质和能力。



交友

何嗣虎/编著

不可不防的

14种人



经济日报出版社

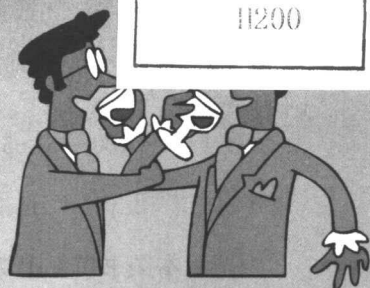
拥有高超的交
一定社会地位所必

人能否
能力。

C912.1

H200

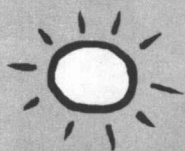
交友



何嗣虎/编著

不可不防的

14种人



经济日报出版社

681291

图书在版编目(CIP)数据

交友不可不防的 14 种人 / 何嗣虎 编著. —北京: 经济日报出版社, 2004.8

ISBN 7-80180-351-5

I. 交... II. 何... III. 人间交往—通俗读物 IV. C912.1-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2004)第 076953 号

交友不可不防的 14 种人

- | | |
|----------|--|
| 著 者 | 何嗣虎 |
| 责任编辑 | 傅秋爽 |
| 责任校对 | 李金水 |
| 出版发行 | 经济日报出版社 |
| 地 址 | 北京市宣武区白纸坊东街 2 号(邮政编码:100054) |
| 电 话 | 010-63567690 63567691(编辑部) 63567683(发行部) |
| 网 址 | edp.ced.com.cn |
| E - mail | edp @ ced.com.cn |
| 经 销 | 全国新华书店 |
| 印 刷 | 北京秋豪印刷有限责任公司 |
| 开 本 | 880 × 1230 mm 1/32 |
| 印 张 | 9.25 |
| 字 数 | 200 千字 |
| 版 次 | 2004 年 9 月第一版 |
| 印 次 | 2004 年 9 月第一次印刷 |
| 书 号 | ISBN 7-80180-351-5/G·093 |
| 定 价 | 20.00 元 |
-

版权所有 盗印必究 印装有误 负责调换

前言

现代社会的竞争是实力的竞争，实力的内涵非常丰富，可以说是资金实力，也可以说是智力资本，也包括人际关系资源。

随着社会化的发展，人们每天的工作学习，就更需要与他人的合作，像以前单枪匹马闯天下的局面恐怕已经不再可能发生了。所以，我们不论是想要成为人上人，还是安心做好本职工作，都需要与别人的合作，都需要与人打交道，也就需要各种各样的交往。

拥有高超的交友技巧，已经成了一个人能否获得成功，取得一定社会地位的所必须具备的基本素质和能力。最起码也是一个人能够明哲保身，在纷繁复杂的人事关系网中顺利躲过各种明枪暗箭的护身法宝。

在这个世界上，称得上“谦谦君子”的恐怕已经寥寥无几，至于毫无瑕疵的完人恐怕就更少了。有些人可能会让你事倍功半，有些人可能会扯你的后腿，有些人可能会让你吃亏，甚至有些人可能会让你身败名裂……

所以，在交友时一定要认识各种人的真实面目，在与一些可能会让你吃亏的人的交往中，一定要小心应付，防患于未然。



本书力争达到趣味性与实用性的完美结合，既能让读者在茶余饭后放松心情，又能让读者从中提高交际技巧；既能让致力于成为成功人士的人从中学到东西，又能让普通人从中领悟到做人的道理。



目 录

前言

两面倒

- 趋炎附势 · 1
要“义”还是要“利” · 3
有人拍你马屁吗? · 4
讨厌的马屁精 · 7
“利”字当头 · 9
官场不倒翁 · 10
患难之中见真情 · 13
“势利眼” · 14
不要死得不明不白 · 17

吹牛大王

- 吹牛是一种病 · 21
有的人就喜欢吹牛 · 23
以谦逊应对吹牛 · 25
吹牛只会弄巧成拙 · 28
狂妄的结局是失败 · 30



撕开骗子的外衣 · 31

嘴上无锁

嘴上无锁的典型特征 · 34

嘴上无锁的人好自我表现 · 36

闲话串串串 · 38

小心流言的侵袭 · 41

朋友也能背叛你 · 44

别怕有人打“小报告” · 46

听到坏话怎么办? · 49

让打“小报告”的人无处可藏 · 51

七姑八婆是非多 · 53

让“随便”的人走开 · 54

保守朋友的秘密 · 56



随意承诺

分清是人是鬼 · 58

有信才有用 · 60

下次一定办到 · 63

骗一次就够了吗? · 64

曾参的故事 · 65

调整你的“期望值” · 67

诚信可贵 · 70

同“支票机”做生意有技巧 · 72

承诺是一种感觉 · 73

承诺的力量是强大的 · 75

失信于人将付出大代价 · 77

人与人相处全靠互相信任 · 79

狼心狗肺

- 知己一个也难求 · 82
- 商场无朋友 · 86
- 变了味的战友关系 · 87
- 兄弟也欺骗 · 89
- 三生有幸的朋友? · 93
- 夺取航线 · 94
- 辨别小人 · 96
- 好心不得好报 · 98
- 嫉妒是把双刃剑 · 100
- 嫉妒是难免的 · 102
- 掌握嫉妒的规律 · 104
- 感谢嫉妒 · 106
- 替罪羊不好当 · 108
- 熊的回答 · 109
- 乞丐也要尊重 · 112
- 交友要有人情味 · 113
- 远离用心险恶的朋友 · 116

假 面 人

- 否定一切之人 · 119
- 世故者难缠 · 121
- 对河水流泪的姑娘 · 124
- 打开自己的心扉 · 125
- 怨气冲天 · 127
- 阴险的“面具人” · 130
- 难以交流的沉闷人 · 131



口是心非

- 不要忘记“第三者” · 133
- 朋友也要保持距离 · 137
- 阎王好见,小鬼难缠 · 139
- 来自朋友的伤害 · 143
- 鹬蚌相争,渔翁得利 · 146
- “我一定替你保密” · 148
- “公而忘私”的背后 · 149
- 半夜敲门心不慌 · 151
- 不要随便背“黑锅” · 153
- 让小人伎俩现形 · 155



好色鬼

- 都是美丽惹的祸 · 157
- 美人关难过 · 160
- 美艳是一种武器 · 163
- “黄贱”口香糖 · 165
- 不要让人占口舌便宜 · 167
- 别样的骚扰 · 168
- 撑起女性本能的保护伞 · 170
- 敢于对上司说“不” · 173
- 女性领导的情色制约 · 175

笑面虎

- 被扭曲的笑容 · 179
- 阎王也爱听好话 · 181
- 商场如战场 · 183
- 别有用心的闲话 · 186

- 谨防投机取巧的小人 · 188
上司体贴话的背后 · 190
明里一盆火,暗里一把刀 · 193
背后捅刀当面乐 · 194
提防拆台子的朋友 · 197
忍一时风平浪静 · 199
竞争中的冲突 · 200
友情的基础是互惠 · 202

酒 鬼

- 酒鬼干的“好事” · 205
千奇百怪的酒鬼 · 207
在吃喝风中倒下的大学生 · 212
贪杯误事 · 214
酒是害人之物 · 216



忤 逆 子

- 百善孝为先 · 220
理解父母,赡养父母 · 223
孝顺的人也会努力工作 · 225
消除和父母之间的代沟 · 227
有悖人伦常情 · 229
财产的归属 · 230

管 家 婆

- 控制你的朋友不是真朋友 · 233
对管家婆挥拳 · 235
朋友有时也难合作 · 237
暴躁的上司 · 239



- 不要理睬他 · 243
- 让老板按章付酬 · 244
- 不要让下属欺负你 · 246
- 花点时间做准备 · 248
- 倚老卖老的下属 · 249
- 宰相肚里能撑船 · 250
- 恃强凌弱的上司 · 252

无理辩三分

- 责难和责备 · 254
- 找准责难者的“伤口” · 256
- 直面不讲理 · 258
- 不要失态 · 260
- 迂回说服专横霸道的上司 · 261
- 不要戴上“刺儿头”的帽子 · 263
- 让他独白 · 266
- 让别人表现得比你出色 · 267
- 放弃得不偿失的争执 · 271
- 用荒唐制服荒唐 · 275
- 反过来说理 · 277



赌 棍

- 赌博没有好下场 · 280
- 妻子竟然成为赌注 · 281
- 文人也好赌 · 282
- “朋友，快点拿银子来赎我” · 283
- 突然死亡的赌棍 · 284

后 记

两面倒

两面倒的人就像墙头上的野草，随着风向左右摆动，他的最大特色是“见异思迁”，哪边好就靠向哪一边，所以他的待人处世会以“利”为取向，也会为“利”而背叛良心，今天和你好，明天就可以害死你。和这种人不能有利益、人情上的交往，以免他没事就来找你事。

趋炎附势



如果某人是非常势利、见利忘义的那种人，这种人是不适合作为朋友出现在我们生活中的。

有个企业，A 当总经理时，一位高层职员经常到 A 家里坐坐，对 A 奉承一番，外带一批上好礼物，而当 A 下台，B 当上总经理时，这位高级职员马上到 B 家里送礼，并数落 A 的不是，将 B 捧为最英明的领导。在这种情况下，B 领导听了群众的反映，果断地将这位高级职员冷落在一边。

这种人的一个通病是：在你得势时，他锦上添花，当你失势时，他落井下石。他不懂得什么是真诚，他只知道什么是权势。因此，这种人不能交往。

宋代的王安石和吕惠卿是一对朋友，但他们不是真正意

义上的朋友，纯是靠着权势和利益联合起来的势利之交。吕惠卿是个阴险之徒，与王安石的气质本来就相差很远，他开始攀附王安石是因为王安石有权势，吕惠卿从中得到好处后，又开始陷害王安石以巩固自己的地位，最后彻底背叛了王安石。

古往今来，迫害恩人、出卖朋友为自己邀功请赏的人比比皆是。

现在，如果某人为官在任，聚集在他周围的人很多，可谓门庭若市，有人为认识结交做官之人，而想尽用尽了所有高招。倘若做官之人罢了官，其周围的人一下子没有了，真可谓是门前冷落鞍马稀，为什么？因为你没有了权，别人再也无法利用你了。而在你为官时，不经常到你家说这说那，而是在你罢了官，经常到家问寒问暖的人是最可交的。哪怕是起初你认为这人很愚笨，不会说话，日久见人心，此时，你会为当初的想法而后悔，本来这人就是可塑之才，当初怎么就没发现呢？

有一个楚国人，拥有两名妻妾，长得非常美丽。有个年轻人，看中这两名妻妾，便从年龄大的那位下手。没想到那位年长的张口就斥骂他：

“你这个禽兽不如的小人，快滚远点。”

年轻人只好识趣地走开。求欢不得，于是他便转移目标，向小妾频送秋波，表示爱意，两人很快便勾搭上了。

过了没多久，这个拥有两个妻妾的楚人死了。有位客人对那位年轻人说：“人家的丈夫死了，你打算娶哪个为妻呢？”

年轻人说：“我要娶那个年龄大的。”

客人说：“年龄大的骂过你，年轻的顺从你，你为什么还要娶那个年龄大的呢？”

年轻人说：“当她还是别人妻妾时，就想让她顺从我一



人。现在做我的妻子,就希望她替我去骂别人。”

忠诚于人,才会对人有信用。这位年轻人之所以不愿意娶那个年轻的妾,正因为她是不忠、不讲信用的女人。

信任忠诚的人,信任那些经过长期考验、值得信赖的人,而不轻信那些势利的人,这样才能避免祸害、万事亨通。

要“义”还是要“利”

判别朋友的标准是以义为首,还是以利为首,如果弄清楚这一点就不会产生错误了。

三国时孙策夺取丹阳后,吕范要求暂领丹阳督都的职务。孙策说:“你现在已经拥有很多兵马,怎么再委屈你做这小官呢?”

吕范说:“我舍去本土托身于将军,就是为了同你一起共创大业,我俩像是同舟涉海,存亡相关,稍有不慎就要遭到失败。这就是我的忧虑,不单单是您啊!现在丹阳这样重要,关系全局,还计较官职大小吗?”

孙策非常感动,认为他是可以共生死的朋友,就把丹阳交给了吕范。

春秋时,辅佐齐桓公称霸中原的能臣管仲,与鲍叔牙是朋友。他之所以能被齐桓公破格任用,完全是由于鲍叔牙的推荐,所以管仲常对人说:“生我者父母,知我者鲍叔牙也。”可见他对鲍叔牙是十分感谢的,当然,也更深深地理解他。

但是在他临死时,齐桓公问他:“你死之后,让鲍叔牙来接替你的职务,你看怎么样?”管仲听说,想了一会儿终于说:“鲍叔牙是我的恩人和好朋友,又是一位至诚君子,但是,我



认为他不适合执掌国政。”

齐桓公问他为什么？管仲回答说：“鲍叔牙什么都好，就是对善恶看得过于分明，别人有一点过错他都不能容忍，为人处事，对别人的优点不忘于怀是可以的，但对别人的任何错误和缺点都不能容忍，谁又受得了呢？鲍叔牙看见别人有一点不是，便一辈子不能忘记，这是他的短处啊！”齐桓公同意管仲的话，最后选用了隰朋。

不想这话被齐桓公的幸臣易牙听到了，由于管仲曾经劝告齐桓公不要亲近易牙这样的人，所以一直怀恨在心，现在有了这个机会，就偷偷地鼓动鲍叔牙说：“管仲之所以能当宰相，还不是全靠您的推荐。现在他病危，大王问他谁可为相，他却说您不适宜，另外推荐了隰朋。您瞧，这多不够朋友！”鲍叔牙听了这话，冷冷一笑，对易牙说：“对呀，这正是为什么我要推荐管仲的理由啊！管仲忠于国家，不讲私情，不吹拍朋友，你们如何能够理解？假如大王让我当司寇，专管驱逐佞人，那是很合适的；假如让我主管国家，你们可就没有容身之地了！”说得易牙无地自容，赶快逃走了。

管仲和鲍叔牙都是好朋友，论感情非常深厚，论理性对事物观察也十分准确，但他们却能将两者分得很清，并不影响他们对人的理性观察和感情的交流，相比之下，更多的人却常常在理性和感情中划不清界限，成为感情的牺牲品。这是我们交友中所应注意的。

有人拍你马屁吗？

谄媚者在各行各业中都可以找得到。他们属于难缠的一



种另类。这类人有一特征：永不反对或驳斥上司的指示。无论在什么场合下，谄媚者只晓得做一种动作，点头同意上司说的每一句话。直接后果就是降低企业活力，影响企业的后续发展。

在他们心底里，只相信一种真理：同意上司的人会得到上司的好感。而反驳上司的人只会造成不必要的麻烦。许多上司虽然口口声声表示自己很民主开放，乐于听取各方面的批评或意见，其实最讨厌下属指出他们的不是，因此这无形中已保护了这类人的生存空间。实际上，绝大多数上司都喜欢下属赞成自己的提议或想法。既然事实如此，那又何必下那么多无谓工夫，索性从一开始就点头到底好了。

谄媚型下属不断找寻一位强有力的上司去保护他们。至于什么个人尊严，正确错误，早已丢在九霄云外。他们最大的目标，就是使领导高兴，使自己得利，其他一切都不管。这类下属除了懂得“拍马屁”之外，不会提出建设性的意见和建议，根本就缺乏主见，一无可取。

主管利用他们来替自己办些私人琐事倒是相当理想的，在这方面，他们定能办得妥妥帖帖。此外，由于他们全无主见，一味顺从，也很难登上高位，管理业务和人事。

这类型下属之所以能够在公司内生存，乃是由于他们看透了人性的弱点(上司喜欢听奉承话)，再加上他们奉承有术，才能风光一时。对付这类下属，最适当的方法便是降他们级或调他们到另一部门工作，作为一种警戒。当然，只有正直、精明的上司才会这样去应对这类难缠的人。

公司里的这类人，专会逢迎上司，而且还具有相当高的技巧，不显山不露水，让你浑然不觉中上了他的当。

的确，有不少上司被奉承得昏了头，谁对他毕恭毕敬、阿谀奉承，就等于佩服他，他就对谁恩宠有加，大加赞赏和关



爱。无疑,这种上司更助长了阿谀奉承之风的盛行。

明智的上司则不会这样做,他会十分鄙视和厌恶拍马奉承的下属。

作为上司,首先应当保持清醒的头脑。哪些是实事求是的评价之辞,哪些又是阿谀奉承之辞;在阿谀奉承之中,哪些人是出于真心而稍稍过分地赞美几句,哪些人又是企图通过奉承上司而达到自己的某种企图;哪些奉承之辞中含有可吸取的内容,哪些奉承话都是凭空捏造、子虚乌有等等,诸如此类。对于这些绝对不能糊涂。

对待专门溜须拍马奉承上司而毫无工作能力的人,方法最简单,请他走人就是了。当然,如果他确是无能之辈,也该让他走人。况且他还专善阿谀奉承,你周围有这么一颗不知何时爆炸的炸弹,你说你还会有多少好日子可过。所以,及时让他走人比什么都强。

对于有一定能力而又有些奉承爱好的员工,最好给他找个合适的位子。

这类人不好简单辞掉,因为他还有一定能力。也不可委以重任,因为他不仅能力平庸,还爱溜须拍马,委以重任的话,迟早会坏了你的大事。在你的单位中要做到人尽其才,不光指有效地利用人才,也指使用这些能力一般而又有某些毛病的人。这类人有的时候还为数不少,是一支不可忽视的力量。

对于这类人要注意批评教育并采用不同的方式方法。要耐心,不能急于求成,这种毛病的养成不是一朝一夕的事,改正起来也一定不容易。在这个时候,你要格外注重策略,注意态度,争取从根本上扭转他们的认识,改正他的毛病。当然,首先要从你自己做起,打压那些阿谀奉承的行为。

对于那些确有较强能力却也喜好溜须拍马的人,你一定

