

中国海归精英大视野

海归时代

RETURNING
TIMES

王辉耀◎著

海归职场与发展的手册
留学与创业的百科全书



中央编译出版社
Central Compilation & Translation Press

中国海归精英大视野

海归时代

RETURNING
TIMES

王辉耀◎著

海归职场与发展的手册
留学与创业的百科全书



中央编译出版社
Central Compilation & Translation Press

图书在版编目(CIP)数据

海归时代/王辉耀著.

-北京:中央编译出版社,2005.1

(美欧亚书系)

ISBN 7-80211-042-4

I. 海…

II. 王…

III. 企业家—生平事迹—中国

IV. K825.38

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2004)第 127139 号

海归时代

出版发行:中央编译出版社

地 址:北京西城区西直门内冠英园西区 22 号(100035)

电 话:66560272(编辑部) 66560273 66560299(发行部)

h t t p: //www. cctpbook. com

E - mail: edit@ cctpbook. com

经 销:全国新华书店

印 刷:北京瑞达方舟印务有限公司

开 本:787×1092 毫米 1/16

字 数:464 千字

印 张:25.5

版 次:2005 年 1 月第 1 版第 1 次印刷

定 价:38.00 元

自序

海归加速中国发展

当今中国已经进入了一个全新的时代。国际化，知识化，现代化和人本化（以人为本）已成为中国的新四化。而在这新四化的大潮中，活跃着大批新一代的海归。如今，当我置身在北京 CBD 或上海的浦东，或是公务在纽约的华尔街或巴黎的拉德芳斯，都可以发现在全世界国际人才的滚滚洪流中有一支浩浩荡荡的中国留学人员大军。我突然意识到，中国 26 年来的改革开放已经创造出了空前巨大的留学生资源，这支大军已达到上百万人。他们分布在世界 100 多个国家和地区，所学科类覆盖几乎当代所有学科。中国快速的经济成长和 21 世纪的迅速崛起，让中国正在迎来一个海外学子回归的大潮。目前，回国海归以每年增加 13% 的速度递增，仅 2003 年一年，回归人数就突破了两万人。这批回来的和还在海外的留学人员，对正处于和平崛起的关键时期的中国来说，这是一笔怎样估计也不会高估的巨大财富，是一笔比任何物资财富都更宝贵的人才资源。可以预期这笔资源的价值不仅体现在科技知识、信息领域和经营管理，更体现在社会影响、文化经验、人文精神以及国际人际关系网络等各个方面，体现在全球范围内时空方向的伸展，是中国与世界全方位接轨的催化剂。

不论我们意识到与否，海归正在渗透到我们生活的方方面面。自改革开放以来，海归为中国高等学校输送了一大批高层次的学科带头人。在教育部直属高校中，海归在校长中占 78%，在博士生导师中占 63%，在国家级、省部级教学、研究基地（中心）、重点实验室主任占 72%。大批海归们在教学、科研等重要岗位占有很大比例，发挥着重大作用。

除了科教人才之外，中国大批的企业的领导人的知识结构也在提升，其中不乏有许多海归参与管理和创办的企业。海归在国内创办的企业达到上万家，成为

了一支不可忽视的社会力量。中国改革开放以来外商在华投资达 50 多万家，其中相当大一部分企业也是由海归在其中担任中坚力量。中国在从计划经济向市场经济转轨的过程中，涌现出了大量在计划经济中不曾有的人才，形成了一个新的社会新兴阶层，这里面有大量的海归参与，如企业创办者、律师、会计师、咨询人才、中介人才、传媒、文化等多个领域的人才也有相当数量的海归。海归这个日益增长的新兴知识分子群体已构成新兴社会阶层的重要组成部分。

如今在中国的神州大地上，几十万海归学成归国。如今，他们遍布各行各业，散居大江南北，从内阁部长到地方官员，从两院院士到长江学者，从国企总裁到外企首代，从白衣天使到体育明星，从敢为弱者呐喊的公共知识分子到一点一滴做起的 NGO 草根一代，新时期海归精英，正成为大变革时代全新的知识精英，是极具创新意识和创业精神的高知群体，是拥有全球视野和跨国经营能力的国际精英。

广大回国的海归已成为中国社会发展的—支新的生力军，他们在国内各行各业所担任的重要角色，他们在中国现代化进程中的发挥着巨大的作用，他们已成为中国连接世界的纽带和桥梁，成为中国企业走出去的先锋队。这一大批活跃在华夏土地上的留学人员，已渐渐成为新一代的中国科技英才，工商精英，社会中坚，政府栋梁，成为中国迎接经济全球化挑战，增强中国国际竞争力和提高中国国际地位的重要力量。

回顾历史，发生在 19 世纪中后叶的洋务运动，现在被公认为中国现代化进程的开端，而中国最初的海归群体就是来自 1870 年代清政府为兴办洋务而派遣的留美幼童。洋务运动虽然没有成功，但中国的现代化进程却并没有因此终止，而留学浪潮更是一发而不可收。自 1872 年幼童留美以来，130 余年间，成千上万的中华儿女漂洋过海，游学世界，迄今总人数已超过百万人。事实证明，留学大潮的兴起从一开始就与近代中国现代化进程息息相关，从某种意义上说，留学生运动的热与冷就是中国现代化进程的晴雨表。无论是第一代留学生的富国强兵梦，还是第二代热血革命的理想，抑或第三代科技救国的执著，第四代建设祖国的使命，乃至第五代创业立业的热诚，一代代海归精英，始终站在时代的前列，都无不与当时的经济社会发展紧密联系，更与当时现代化进程中所遭遇的发展瓶颈相关。每一代留学生均是当时现代化进程中闯关夺隘的急先锋和生力军。至于当代海归群体，无论是与国内同龄人还是与前四代留学的先辈相比，第五代留学归国人员都可谓是处在当今国际交往最频繁的一代。与先辈相比，他们赶上了市场经济给中国带来的创业与发展的大潮，他们跨越东西方，依赖最现代化的交通和资讯手段以及与世界全方位接轨的特点，使他们更具国际化色彩。他们奋力拼搏的创业意识是当代中国留学归国人员最鲜明的时代特征。与国内同龄人相比，

当代海归精英特有的多重文化和学习背景、国际性人脉乃至全球化视野都是国内不可多得和非常可贵的资源。

如今，当代中国对海外归来的学子称为海归，也有的谑称为“海龟”，把留学人员和大海联系起来，这使我想起在北美温哥华附近海域观看鲑鱼回到出生地去产卵时的情景。海归的历程和鲑鱼有着非常相似的一面。成千上万鲑鱼从北太平洋出发，穿越深邃的海洋，回到加拿大西岸当初游向大海的河口，展开一趟逆水返乡的旅程。它们遇到激流便跳跃而上，遇到浅滩则以鱼腹摩擦河床，奋力穿过。鲑鱼们在漫长回流的历程中历经险恶和艰辛，依然义无反顾，其悲壮的征途，展现了其不屈不挠，震撼人心的生命力。为什么鲑鱼历尽苦难，总要回到出生地产卵？中国海外学子的遗传基因中是不是和鲑鱼相似，是不是要回到那生于斯，长与斯的故乡？不过，除了骨子里中国文化的基因，真正吸引海外广大学子回归的主要因素还是中国在 21 世纪中的崛起。由于加速现代化与全球化，中国已经进入了快速体制革新与经济高速发展的新阶段，中国当代的太平盛世，吸引全球在华投资，特别是当今国内各行各业发展所充满的机会和挑战，才是吸引海外学子归来的真正所在。

当然，国内也有海归变海待的说法。但是仔细一想，泱泱大国，13 亿人口，留学生总人数不过百万，海归不足 30 万，在一个大学生比例只占人口总数不到 5% 的国度（在欧美占 50% 以上），不应该是太多，而是太少了！2004 年的中国国际贸易达到一万亿美元，相当于中国 GDP 的 70%，可见中国与国际交往频繁的程度。中国目前百万的出国留学人员，大部分还在国外。中国要想在新的世纪有更大的发展，很重要的一点就是要利用好这一大批现成的国际人才，他们中多半都具有国际化的背景，掌握国际语言和文化，熟悉国际规范，了解中国国情，他们是中国未来开拓国际市场和提升中国国际贸易价值链的战将，是中国与世界接轨的桥梁。没有成千上万海归的大量参与，中国现代化的进程将会减缓，中国政府和企业的效率将会降低，中国在国际上的竞争力将会减弱，中国的科技、教育和管理水平将不会得到提高。关注海归群体的特有的能力和发挥他们的作用，关心海归创业发展中面临的实际问题和困难，将大大激发更多海外学子回国创业与发展的热情和决心，将加快中国政府人才强国战略的实施。

与以往或静态描述当代海归群体的生存现状或单纯回顾中国留学历史不同，本书将当代中国海归群体置于以始自 19 世纪中叶绵延至今的中国现代化历史进程为纵坐标，以经济大融合为特征的全球化浪潮为横坐标的这样一个大坐标系里去观察分析。我认为，当代中国一方面在继续自己历时 100 多年艰难曲折的现代化进程，目前在某种程度上重复着世界上大部分发达国家已经走过的工业化道路；另一方面，又必须要面对在当代以信息化为标志的知识经济和经济全球化大

潮的冲击，自觉不自觉地在政治经济文化社会等诸多领域全方位地与国际社会接轨。这种内生动力下的纵向惯性运动与外来压力下的横向接轨趋势交织在一起，决定着当代中国发展的轨迹走向，构成了当代中国社会生活的主要背景。正是这种以融合与接轨为特征的现代化进程，决定了当代海归群体在国家政治经济文化社会生活中不可替代的重要作用 and 地位。在中国政治经济文化社会全方位与世界接轨的过程中，海归群体有着天然优势，因此，当代中国是有史以来海归精英最能发挥作用的历史时期。实际上，这是一个需要海归的时代，也是一个成就海归的时代。他们必将和广大国内优秀的各路精英一道，共创中华民族腾飞在 21 世纪的辉煌！

王辉耀

2004 年 11 月 18 日于北京

CONTENTS

目 录

自序 海归加速 中国发展

第一章 百年留学潮

1. 留学生的由来	2
2. 留学简史	3
中国第一代留学生(1872—1900)	5
中国第二代留学生(1900—1927)	9
中国第三代留学生(留欧美 1927—1949)	12
中国第四代留学生(1949—1965)	13
中国第五代留学生(1978 至今)	14
3. 登上中国历史大舞台	15
在中国近现代政府中的主导作用	15
对共和新中国创立的贡献	17
中国近代科学技术的奠基人	17
新文化运动	20
创建中国近代教育制度	21
摇旗的先生与呐喊的勇士	22
二李一陈与南陈北李	23
为理想捐躯	24
建国后的海归们	25

第二章 “百万大军”

1. 留学新纪元	30
清华谈话	31
重提留美	31
开放先锋	32
历史不会忘记	33

目 录

CONTENTS

2. 跨洋出征	34
从公费到自费	35
初到异国的心灵震撼	37
3. 为什么要出国留学	37
文化势差——留学动能	38
经济全球化——教育国际化	38
留学教育——新兴产业	39
4. 留学潮正酣,海归浪已起	39
5. 留学新动向	40
出国原因	40
回国理由	41
归国去向	41
还“旧巢”	42
不悔留学	43
收 获	44
最关心的事情	45
6. 留学精英的海外分布	46
北美:留学人才聚居地	47
尖子人才	47
优秀人才	48
特殊人才	49
7. 十二字方针	50

第三章 全球最大的海归图

1. 海归一词的出现	53
海归浪抬头,海归潮拍岸	53

CONTENTS

目 录

“海龟派”	54
2. “归”的八大理由	55
3. 回国服务与为国服务	64
海归生活状态的七大类型	64
政策鼓励,空间广阔	66
4. “人的回归”与“才的回归”	66
5. 中国海归统计数据商榷	68
出国人数	68
海归人数	69
6. 海归国内分布	72
母校之恋	73
四大城市海归争夺战	73
7. 中国将成全球最大海归国	80
“人才回流”大时代	81
人才“推一拉模式”	82

第四章 海归精英群体

1. 大变革时代全新的知识分子	85
2. 改革开放的急先锋	86
3. 科教领域的栋梁	88
81%科学院院士,54%工程院院士,72%863 计划首席 科学家	89
78%的高校校长,63%的博导,72%的研究中心、实验室 主任	90
“百人计划”,海归独领风骚	91
神舟五号	92

CONTENTS

目 录

4. 新兴社会阶层的中坚力量	93
5. 极富创业精神的海归一代	94
千年等一回	94
海归创业大背景	95
海归回国创业的贡献	96
6. 具有全球视野的国际化人才	97
7. 跨越东西方的海归	100
人才流动的国际化	100
国际人的兴起	101
21 世纪的新游牧旅	102
8. 与世界接轨	103
海归与“空降部队”	103
“红装商领”	104
打造硅谷台湾上海金三角	105
“双向回馈”的作用	106

第五章 海归新纪元

1. 思想库	108
云集国研中心	108
社科院海归	109
北大研究中心的海归学者	109
海纳百川的天则	110
2. 为中国的改革开放冲锋陷阵	111
风险投资之父催生中国 Nasdaq	111
龙永图:推开世贸大门	112
扬名海内外的“吴市场”	113

目 录

CONTENTS

胡鞍钢的建议为什么能影响中央决策	114
3. 推进民主法制	115
参与修改宪法	116
为孙志刚呐喊	116
海归校长	117
海归律师“重头议案”	118
4. 中国金融市场上的战将	119
英国 MBA	119
中国证券市场的设计者	120
史美伦的监管风暴	121
5. 教育领域的改革者	122
改变千百万高中生命运的一封信	122
废除北大隐性合同	123
体制外办学	125
让市场认可的学校	126
6. 社会改革的实践者	127
一鸣惊人的《财经》杂志	127
让中国拥有自己的民意调查	128
做环保的草根推动者	128
北京 CBD 的变化	129
中国人不再耻于谈“性”	130
让日本右翼分子胆寒的弱女子	130

第六章 海归创业潮

1. 中国创业潮的生力军	134
海归创业正当时	134
邓中翰的星光大道	135

CONTENTS

目 录

中关村的创业群英	136
2. 利用外资的新方式	138
风险投资登陆中国	138
上海联创 VS. 美国 IDG	139
一纸计划书换来 8800 万美金	140
“四个带回”少一项都不行	141
3. 将互联网带进中国	142
中国 Internet 的建筑师	143
宽带与国人生活	144
网络英雄传奇	144
互联网改变中国	146
4. 新的创业和管理模式	147
管理危机是中国企业面临的最大危机	148
海归管理案例	150
读外国的书与做中国的事	154
5. 专业精英人才	156
宁高宁:从红筹大班到职业管理精英	157
中国律师行业探路者	159
平安保险的海归管理团队	160
6. 在华掌门人	160
海归职业经理人改造 NEC 中国	161
在华经理人升迁速度世界第一	162
7. 带领中国企业走出去	163
中国的海归太少了	164
“中国制造”亟需国际化人才	165
“中华生意网”	166

CONTENTS

目 录

魏雪的中国式公关	167
英国剑桥的中国创业园	167
8. 管理咨询提升传统企业效率	168
从思想政治到管理咨询	168
点子大师 VS. 麦肯锡	169
为中国企业号脉	171

第七章 海归与教科文卫

1. 海归与科技创新	173
公派出国留学效益评估	173
白春礼的纳米精神	174
默默无闻的马铃薯大王	175
上书邓小平提出“863”计划	176
2. 海归与中国教育	178
创业的第一块馒头	178
海归学子“满长江”	180
饶子和的基因实验室	181
陈章良现象的背后	181
担纲北大清华	183
3. 海归与卫生保健	184
韩启德的从医之路	184
抗“非典”英雄钟南山	186
韩德民：磨砺以待	187
沃顿 MBA：成功从牙齿开始	187
于保法乡村治癌	189
韩小红开创大陆专业健检	189
海归之花	190

目 录

CONTENTS

4. 海归与文化体育	191
让 MTV 落地中国	191
冯小刚的幕后老板	191
谁捧红了《粉红女郎》	191
小花陈冲从好莱坞走来	192
崭露头角的海归主持人	192
谭盾的无国界音乐	193
陈逸飞:艺术资本两手抓	194
从铁榔头到教练	196
邓亚萍的另类留学	197
“明王朝”惊动世界	198

第八章 海归从政

1. 从政风起	201
海归高级官员们	201
从政路正长	202
产生高级官员的群体	204
2. 提升政府管理水平	205
海归派入主证监会	206
精英聚央行	208
“优先考虑”	210
海归市长的十全大补	211
3. 政府官员海外留学	213
出国培训胜过隔河看景	213
哈佛归来	214
从美国市长助理到中国市长	215
切忌食洋不化	221

CONTENTS

目 录

三个法宝	221
4. 参政议政	222
渠道少	223
引进海归文理并重	225
从商忧国	226
5. 问题与建议	227
不关心与不放心	227
年薪 1 美元的政府官员	229

第九章 海归回国就业与发展

1. 海归成海待	232
海归真的贬值了吗	232
海待现象剖析	234
2. 就业与发展经验谈	236
找准自己的位置	236
学会做土鳖	238
经验比学历更重要	239
产业细分中的机会	240
决心与耐心	241
法制化酝酿大就业空间	242
海归就业三部曲	243
扬长避短是关键	244
前景无限 CPA	245
学会做“变压器”	247
3. 招 聘	248
上海“垂钓”万名海归	248
中关村不甘人后	250

CONTENTS

目 录

海归派 VS. 海根派	250
国资委高职虚位以待	251
4. 谁动了海归的奶酪	252
求职的瓶颈	253
职业规划	255
如何进入角色	256
5. 海归与本土的融合	257
小心自我膨胀	258
“海龟”与“土鳖”的优劣之辩	259
6. 发展的新天地	261
回国发展的导向	261
风物长宜放眼量	262
7. 边缘专业与职业资格	263
8. 海归人才需求前瞻	264
国内十大海归人才类别需求	265
十大海归有发展前景的职位	271
海归人才需要具备的几种能力	273

第十章 海归社团

1. 欧美同学会	275
顾维钧一言千金	275
上海市欧美同学会	277
欧美同学会商会	277
2. 全国青联留学人员联谊会	278
3. 中国侨联华商会	278
4. 国外留学人员社团	279