

新鲜人穿越社会丛林的50个行为准则
50堂颇具哲理意义的人生必修课
择业 * 社交 * 生涯规划的深刻剖析

THE FIFTY REQUIRED COURSES TO
GO AND OUT THE SOCIETY

初入社会的

50

臧全金 编著

堂必修课

接受人生必须的教育
永不过时的人生智慧
伴你走过重要的人生阶段

中国商业出版社



50堂颇具哲理意义的人生必修课
择业、社交、生涯规划的深刻剖析

臧全金 编著

初入社会的50堂

接受人生必须的教育

必修课

The fifty required courses
to go and out the society

永不过时的人生智慧，伴你走过重要的人生阶段



中国商业出版社

图书在版编目(CIP)数据

初入社会的50堂必修课 / 臧全金编著. ——北京: 中国商业出版社, 2004.5

ISBN 7-5044-5092-8

I.初... II.臧... III.成功心理学—通俗读物
IV.B848.4-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2004)第036077号

责任编辑 常勇

中国商业出版社出版发行
(100053北京广安门内报国寺1号)
新华书店总店北京发行所经销

北京市铁成印刷厂印刷

880 × 1230毫米 32开 7.5印张 200千字

2004年8月第1版 2004年8月第1次印刷

定价: 19.80元

* * * * *

(如有印装质量问题可更换)

版权所有 翻印必究



前言

在跨入社会之前，你需要了解什么呢？

首先你要弄清一个问题：社会和学校是大不一样的！

在学校里，没有利益冲突，没有什么潜规则，更没有错综复杂的人际关系，你只需要做到一点，那就是好好学习。而社会则完全不同。社会是一个市场，要想生存，你就得拿出别人想要的东西，不管这个东西你自己是否喜欢，甚至不管“拿出来”的阻力是不是不可逾越。

社会不会等待你成熟和成长。每一个进入社会的人都站在同一起跑线上，谁也不会考虑你刚刚走出校园。如果你失去了一次机会，那它就永远失去了，社会不会提供你补考或者重修的机会。在学校里你可能是赢家，但这并不表明你在社会中也可以稳操胜券。在跨入社会的那一刻，你以前所取得的成绩会全部归零，一切重新开始。所以不管你拥有什么高等学府的毕业证书，也不管你手里拿着怎样高的一摞获奖证书，你都必须把它们连同你的自负和骄傲丢开。这个世界不在乎你的自尊，这个世界期望你先做出成绩，再去强调自己





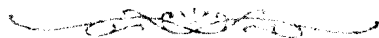
的感受。你不会一离开学校就有百万元的年薪，也不会马上开上公司所配的“宝马”跑车，这些都必须靠努力换来。

跨入社会就意味着要在这个看不见硝烟的战场上迎接挑战。你可能习惯了同学之间的辩论，关于苏格拉底审判，关于马伯利诉麦迪逊，关于孔、孟、老、庄，但你所见过的最顶级的“唇枪舌战”在真正的社会中也只是小儿科。在社会上立足乃至取得更大的发展并不是一件容易的事，每一个微小的胜利都必须依靠大智慧，而这些智慧往往是书本上所没有的。

所以你需要有人指导，你需要有人把社会大家庭那些严厉的“家规”告诉你，把那些“雷区”标上标记，需要有人在你解答那些你未曾学过的重要问题时提供指导和帮助。于是这本书就出现了。

我们把那些成功人士的经验 and 心得进行了归纳和总结，从中找出了最为重要的50个话题，并进行了深刻的剖析。择业、社交、生涯规则及做事与做人，这些对你来说都是非常重要的。

这本书将影响你的一生。它会像一个忠诚的谋士，在你因棘手的问题陷入困顿时，为你提供大智大慧的应对措施，助你全身而退。同时，它更像是与你并肩作战的战友，在失意时抚慰你的心灵，在胜利时鼓励你再再接再厉。人生是不公平的，但你可以通过学习这本书使社会的天平向更有利于你的方向倾斜。



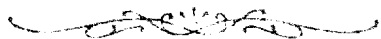
目 录

1. 第一份工作要最有利于你的学习和积累，
 与公司大小或福利好坏无关 1
2. 选对老板跟对人 7
3. 30%的求职者在自己的履历表上做假，
 你千万不能这么做 12
4. 对工作要细心，对自己要粗心 16
5. 人格的展示似乎是非关成就的投资，
 但往往总能获得高额回报 21
6. 要诚实坦率，
 但要把焦点投注在你的优点上 26
7. 你周围所有的人都值得你尊重 30
8. 宁可失去一个成功的机会，
 也不要因欺骗而贬损你的人生 34
9. 别把一切估计得太美好 40
10. 你永远无法自己做好所有事情，
 所以你需要与人合作 44
11. 走向成功的关键是主动而不是等待运气 49
12. 如果你是一只斑马，
 必要时还得表现得像一只狮子 54





13. 狮子永远不会和老鼠打架，所以别在
 无关紧要的人和事上浪费精力 58
14. 别介意平凡的任务，它是一条出路 64
15. 办公室恋情是个马蜂窝 69
16. 寻找工作的乐趣而不是痛苦 75
17. 凡事都必须考虑其对未来的影响 81
18. 认识自己优于众人之处并加以发挥 85
19. 不愿意当面说的话，也不要背后说 90
20. 不要期望别人为你保守秘密 94
21. 总有新的领域等待你去开拓，
 所以别挖别人的墙角 98
22. 关上身后的门，你才能赢得新生 103
23. 事情既然已经这样，就不会另有他样 107
24. 幽默，是一根救命稻草 111
25. 依赖他人和给他人依赖的机会都是大气度 ... 115
26. 不论你推托的理由多正确，
 也不能成为你的处世态度 121
27. 想想怎么搜集信息和需要哪些信息，
 比思考如何赚钱更重要 127
28. 信用是你在人生银行的存款，当你做出承
 诺时，切记不要透支 134
29. 一般人才与顶尖人才的真正区别在于人脉，
 而非才学和能力 139



30. 假如别人不像你那么努力工作，
那是他们的事 144
31. 没有一副好牌，就要打好坏牌 148
32. 任何限制，都是从自己的内心开始的 152
33. 放弃有时就是智慧的选择 156
34. 学习是一种生活方式 162
35. 没有人喜欢和一块榆木疙瘩共事，
所以你应该去理解别人 166
36. 如果屋里只需要一盏灯，
那就永远不要站在灯泡位置上 171
37. 永远不要拒绝改变自己 176
38. 世界会向那些有目标和远见的人让路 181
39. 你的脸是为了呈现上帝赐给人类的
最贵重的礼物——微笑 186
40. 人之所以能，是因为相信能 190
41. 未曾失败的人恐怕也未曾成功过 194
42. 如果要挖井，就要挖到水出为止 199
43. 凡事要三思，
但比三思更重要的是三思而行 203
44. 世上没有一分钱是好赚的，
要吃馅饼自己做 207
45. 若失掉了勇敢，你就失掉了一切 210
46. 智者一切求自己，愚者一切求他人 214



47. 要想不可替代,就要打造个人品牌 217
48. 人之所以有一张嘴两只耳朵,
原因是听的要比说的多一倍 221
49. 湿火柴点不着火,
而热情可以使一切燃烧起来 222
50. 即使爬到最高的山上,
一次也只能脚踏实地迈一步 229

※

初入社会的
50
堂必修课

※

4



第一份工作要最有利于你的学习和积累，与公司大小或福利好坏无关

1

作为一个社会新鲜人，在选择自己的第一份工作时，都难免心潮澎湃，并且对未来充满了美好的期待，希望自己的工作既轻松又赚钱多，自己的公司像永不坠落的太阳一样兴旺发达，越来越强盛，享受着公司提供的高福利待遇，舒服而满意地度过自己的职场生涯。

在刚刚步入社会就能加入知名的大企业，享受优越的条件固然是好事，但并不是每一个初入社会的

年轻人都能有这样的机会，受到大公司的青睐。更可能出现的结果是，自己的诸多方面——不论是工作经验还是能力专长——都与大公司的择人标准相去甚远。这时如果你仍然坚持把公司的知名度高低、规模大小、福利好坏、薪酬丰薄等等作为自己择业的第一原则的话，必然会在职场四处碰壁。

第一份工作，是一个人职业生涯乃至人生的真正开端，它关乎你步入社会成就事业的信心，一个好的开头会使你坚信自己的能力，会推动你一步步迈向成功，而一次糟糕的起跑，肯定会在跑道的开始阶段落在别人的后面，这会打击你的信心，对自己的能力产生怀疑，即使你后来居上，甚至超越了别人，那你付出的肯定比别人多得多，从投入产出的角度来衡量是得不偿失的。

2

所以对于你的第一份工作，你一定要慎重选择。无数成功人士的经验表明，第一份工作，与公司大小或福利好坏无关，它必须有利于你的学习和积累。因为一个人职业生涯的第一阶段是成长阶段，这个阶段的重点是学习和积累专业经验。只有通过不断的学习，才会不断完善自己，提高自己的业务能力，使自己变得羽翼丰满、硬朗起来，彻底告别青涩职场新人的形象，只有这样你才会在将来的工作中，具备较强的工作能力和竞争能力，在激烈的市场竞争中始终处于有利的主动的位置，并做出优异的成绩，不至于因准备不足败下阵来。

选择一个对自己的专业能力的提高最有利的公司并在工作中努力学习,对于一个社会新鲜人来说是非常重要的。有些人认为大公司更能提供这种机会,实际上大公司自有大公司的好处,小公司自有小公司的优点。

如果你选择大公司,大公司福利好、薪水高,该做什么,不该做什么,公司都规范得很清楚,还可以和许多优秀的人共事,学习他们的优点,相对的缺点就是:比较僵化、学习的面有限,待久了容易养尊处优,失去对新环境的适应力。

反之选择到比较小的公司去工作,小公司制度尚未完善,工作流程比较混乱,但是相对而言它也有优点,工作的弹性大,学习的机会多,而且很快就练就十八般武艺,将来不论去哪里,碰到什么事,都难不倒你。

不管是大公司还是小公司都可以为你提供学习和积累的机会,选择的关键在于你自身的条件和对自己职业生涯的规划。如果你自身素质较高,有独特的专长和技能,不会被大公司里的人潮所淹没,那么选择大公司好了。如果你恰恰相反,并且想走一条多元化的道路,涉猎多种业务,全面提高自己的能力,那么有潜力的小公司可能更适合你。

文清大学毕业找工作时,就表现出了与几个同窗好友截然相反的态度。几个同学都向当时的效益好知名度高的大公司里挤,她们的理由是那些公司薪水高、福利优厚,而且有保障。而文清却没有跟在她们身后凑热闹,文清选择了一家名不见经传的小公司。

文清认为,大公司固然能给员工提供更加健康的学习环境,使员工更容易地接触到更先进的工作方法和经营理念,但自己学历不高,才华也不出众,很难引起别人的注意,这样很可能得不到学习和历练的机会。而进入小公司则不一样,那里人才竞争并不激烈,自己很容易就会得到上司的青睐,而且有更多机会尝试新的业务,涉猎更多的业务领域,这对自己的生涯规划更有益处。所以,文清去人才市场应聘的时候,就戴着“有色眼镜”,最后她选择了一家刚成立没几年、也没什么名气的公司。这家公司虽小,但更重视人才培养,并且建立了健全的培训机制。为了不被欺骗,她还装成客户亲自到公司进行了考察。结果她发现,这家公司真如承诺的那样,定期对员工进行培训,选送优秀的员工出去学习,等等。这促使她毫不犹豫地走进了这家公司的人力资源办公室,并凭借良好的表现应聘成功。在工作中,文清不断地学习,不断地进步,仅仅几年之后,她就出任了公司副总。

社会新鲜人在选择第一份工作时,要着重从以下几个方面加以考查:

(1) 公司是否建立了健全的培训机制。培训是最便捷、最有效的学习和积累渠道,只有真正建立起健全的培训机制的企业,才可能为员工提供良好的学习环境,所以培训机制是否健全是择业的第一要素。没有健全的培训机制,即使公司再大,承诺再好,也不应选择。

(2) 公司文化是否鼓励学习。进入一家公司就要遵守这个公司的文化，所以在这家公司你能否得到学习的机会，真正学到你想学的东西，在很大程度上取决于公司文化是否支持学习。只有在鼓励学习、鼓励创新的公司中，你才能从别人那里学到经验，从工作中积累知识。

(3) 公司是否有良好的客户管理系统。很多人认为，这与学习风马牛不相及，其实不然。不管你所从事的是怎样的工作，如果被获准与客户直接接触，那么你的能力就会在很短的时间内得到大幅度提高，因为在与客户进行交流的过程中，你会遇到各种挑战，这会不断刺激你的潜能，在不断的解决问题中迅速成长。

刚刚踏入社会的年轻人在社会的大舞台上还只处于童年阶段，这个阶段的主要任务就是学习和积累，为自己以后的发展奠定基础。所以，在选择第一份工作时，要以是否最有利于自己能力的提高和专业的积累为衡量的重点，而不要过多地考虑那些与自身成长无关的东西。请记住，重要的不是眼前自己的虚荣心是否得到了满足，而是几年后自己是否能成为一个真正的强者。



选对老板跟对人

2

作为一个社会新鲜人，在选择第一份工作时，大多数人往往考虑的是公司的知名度，而忽视了公司老板的声誉，也就是说，他们还不懂得关注所要跟的老板是怎样一个人，是一个白手起家的创业者，还是一个靠祖辈荫护的幸运儿，是一个声誉良好的君子，还是一个劣迹斑斑的小人？

试想一下，上面几种人，你无论选择哪一种人做自己的老板，你的职场生涯肯定会收获不同的结

果。跟对了人，你就可能一步步走向成功，跟错了人，你就可能面临着挫折和失败。所以，选对老板跟对人，应是每个社会新鲜人选择工作时奉行的宗旨。

三国时期的名人诸葛亮，可谓深谙此道。他在踏入职场选择自己的老板时，可谓慎之又慎。在踏入职场之前，诸葛亮虽然蛰居在茅庐里做一隐士，但凭借自己渊博的学识在社会上建立起了广泛且颇高的声誉，所谓“卧龙、凤雏得一人可安天下”，便是对他的最高褒奖。按理说，像他这样的人才，投奔到哪个老板门下，都会得到重用，并享用不菲的薪水和优厚的福利。然而，诸葛亮一点儿也不着急，静观天下英雄角逐，耐心选择适宜自己发展的老板。

荆州是当时兵家必争的战略要地，此时占据荆州的是刘表，而诸葛亮处在刘表的统治范围内，但诸葛亮却对刘表不感兴趣。《后汉书》说刘表“其犹木偶之人也”。《三国志》说刘表“有才而不能用，愚钝得像个木头人；不能知人善任；不能采纳正确的建议。”这三项仅其中一项就足以使一个领导者失败，更何况刘表“三毒俱全”，谁敢跟这样的老板？诸葛亮当然明白这样的道理，跟了刘表，折腾不了多久，就会成为刘表的陪葬品。曹操“挟天子以令诸侯，算得上是正规军，势力也最强，但诸葛亮并没有去投靠曹操。因为当时郭嘉、荀攸、程昱等著名的谋士组成的智囊团，已经在曹操心中占据了最重要的位置，诸葛亮后去者吃亏，很可能会事倍功半。