

国家公务员考试全国通用教材



行政职业能力

Official Examination Textbook

测验

主编：朱庆芳

审定：国家公务员考试教材编委会

● 随书附赠：

本套公务员考试书的光盘电子版

历年真题与招考信息

考试相关时政与模拟考场

中央文献出版社

國家公務員考試全國通用教材



行政职业能力

Official Administrative Test Material

测验

Official Test Material
Official Test Material

Official Test Material
Official Test Material

Official Test Material

国家公务员考试全国通用教材

行政职业能力

Official Examination Textbook

测验

主编：朱庆芳

审定：国家公务员考试教材编委会



中央文献出版社

图书在版编目(CIP)数据

国家公务员考试全国通用教材 / 朱庆芳主编.

北京:中央文献出版社,2004.10

ISBN 7-5073-1730-7

I. 国… II. 朱… III. 公务员—招聘—考试—中国—教材 IV. D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2004)第 096441 号

书 名 / 国家公务员考试全国通用教材
主 编 / 朱庆芳
责任编辑 / 王春明

出版发行 / 中央文献出版社

地 址 / 北京西四北大街前毛家湾 1 号

邮 编 / 100017

电 话 / 010-63097018(销售热线 010-68434950)

经 销 / 全国新华书店

印 刷 / 天津蓟县宏图印务有限公司印刷

850 × 1168mm 16 开 150 印张 3000 千字

2004 年 10 月第 1 版 2004 年 10 月第 1 次印刷

印数:1~10000 册

ISBN 7-5073-1730-7/C·252 总定价 288.00 元

本社图书如存在印装质量问题,请与本社联系调换

版权所有 违者必究

致公务员考试者

——代前言

奉献给读者的是一套全国公务员考试通用教材,包括《行政职业能力测验》、《申论》、《公共基础知识》、《面试》、《公安民警招考指南》、《考前冲刺套题(一)行政职业能力测验》、《考前冲刺套题(二)申论》、《考前冲刺套题(三)公共基础知识》、《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲精解》。

这是一套目前市面上最新、最具权威性和实用性的公务员考试通用教材,适用各类国家公务员考试。由权威主编朱庆芳与北大、人大、国家行政学院的专家学者共同打造又一金牌力作。

关于本书的优势:

1. 内容新、信息全、紧跟命题新趋势 全书严格按最新考试大纲要求编写,汇集全国最新考试信息,探究最新命题趋势,同时兼顾公务员对党政形势政策等时政热点的要求,将十六届四中全会精神等融汇贯通于书中有关内容,有助于读者用本套书的有关内容答题,思路新,夺分高。

2. 内容精炼,有助考生迅速突破考试重点 本套丛书注重应试辅导的实用性,希望读者通过学习减轻复习负担,直接在考试中取得高分。目前,公务员考试愈来愈趋向于对考生潜能的测试,死记硬背已不再是临阵磨枪的杀手铜,我们努力做到帮助考生只花少量的时间就能抓住复习要点。

3. 有助于培养良好的学习方法、解题思路 取得高分需要考生将掌握的知识恰当精确地在试卷上通过答案表达出来。有些考生要做到这点总是很难,主要是学习方法和训练方法问题,比如选择一些没有针对性的复习资料,或者对历年考题缺乏研究,或者习题的训练不够,因此考试时答题不在状态,从而得不到高分。本书正是帮助考生克服这些不足的宝典。本书既有重点突出的讲解,又有习题解析和训练,还有历年试题归纳汇编,加上冲刺模拟套题。相信能使您在考试中胸有成竹,过关斩将,一路胜出。

虽然本书编者做了不少努力,但难免还会有不足,为节省读者的时间和金钱,本书还有增值服务,详情读者可以参阅书内的《增值服务卡》或登陆中国学习图书网 www.study-book.com.cn,也可致函: reader@study-book.com.cn,我们尽量给予圆满回复。

最后衷心地祝愿您顺利通过考试成为公务员!

编者

2004年10月

2005 年中央、国家机关录用考试公告

2005 年中央、国家机关以及中央国家行政机关派驻机构、垂直管理系统所属机构(103 个部门)考试录用主任科员以下公务员约 8400 人。

一、招考对象和报考条件

(一) 招考对象

主要是全日制普通高等院校应届毕业生(定向培养、委托培养生除外)和符合职位要求的社会在职人员。

(二) 报考条件

1. 具有中华人民共和国国籍,享有公民的政治权利;2. 拥护中国共产党的领导,热爱社会主义;3. 遵纪守法,品行端正,具有为人民服务的精神;4. 基础理论扎实,学习成绩优良,有较强的分析、解决问题能力和组织协调能力;5. 具有大专以上学历;6. 身体健康,年龄为 35 周岁以下(1968 年 10 月 16 日以后出生);7. 具备拟报考职位所需资格条件;8. 录用主管机关规定的其它条件。

二、报名办法

(一) 招考职位查询

2005 年中央、国家机关各招考部门具体的招考人数、职位、类别、资格条件等详见《中央、国家机关 2005 年考试录用机关工作人员和国家公务员招考简章》,《招考简章》将刊登在《中国大学生就业》杂志 2004 年第 19 期,同时从 10 月 15 日开始可通过以下网站查询:新华网政府在线频道(www.xinhuanet.com)中国互联网新闻中心(www.china.com.cn)新浪网教育频道(edu.sina.com.cn)中华网教育频道(edu.china.com)中国教育和科研计算机网(www.edu.cn)中国教育在线(www.cer.net)

(二) 报名方式

本次考试报名全部采取网络报名的方式进行,不设现场报名。报考人员可选择各省会城市或直辖市参加考试。

1. 网上提交材料及查询:2004 年 10 月 16 日~26 日提交材料,2004 年 10 月 18 日~28 日查询资格审查结果,2004 年 10 月 30 日 8:00 后查询报名序号,登陆 www.mop.gov.cn (人事部网站)进行提交和查询。

报考海关系统(不含海关总署机关)人员请登录 kaolu.customs.gov.cn

2. 报名确认与领取准考证主证

通过资格审查的人员,于 2004 年 11 月 5 日~6 日 9:00~16:00 到所选择的考试地点进行确认,同时办理有关手续。

报名确认时务必做到:①交 1 寸免冠照片 2 张(照片背面写清报名序号);②缴纳有关费用;③领取准考证主证;④填写笔试成绩通知邮寄信封。未按期参加报名确认者视为放弃考试报名。各考试地报名确认地点将于 2004 年 10 月 29 日在人事部网站公布。对享受国家最低生活保障金的城镇家庭和农村绝对贫困家庭报考人员,今年首次可以减免考务费用。

3. 自助打印准考证副证

准考证副证由考生于 2004 年 11 月 18 日 8:00~11 月 26 日 8:00 自行登陆 www.mop.gov.cn (人事部网站)、www.cpta.com.cn 下载并打印。打印中如遇问题请与当地公务员考试网主管机构联系解决或登录中国人事考试网查询。

三、考试内容、时间和地点

考试包括笔试(公共科目、专业科目)和面试。

中央党群机关、中央国家行政机关以及部分垂直管理机构中的省级机关和直属机构,部分依照公务员制度管理的国务院直属事业单位的招考职位的公共科目为《行政职业能力测验》和《申论》两科。

中央垂直管理机构地(市)级以下所有机关及部分中央垂直管理机构中的省级机关和直属机构,部分依照公务员制度管理的国务院直属事业单位的部分招考职位的公共科目为《行政职业能力测验》一科。

本次考试不指定考试复习用书,公共科目考试范围以《中央、国家机关 2005 年录用考试公共科目考试大纲》为准。

公共科目笔试时间为 2004 年 11 月 27 日(具体地点及时间安排,详见准考证副证)。

公共科目笔试结束后,由中共中央组织部和人事部确定笔试合格分数线,各招考部门在笔试合格人员中,按照笔试总成绩从高到低的顺序,按计划录用人数 3 倍的比例确定参加专业科目笔试和面试的人选。对公共科目笔试合格人数与拟录用人数不足 3:1 的,可以进行部门内调剂或进行跨部门调剂。调剂的原则是在同种考试笔试合格人员进行。需要进行跨部门调剂的,调剂的部门、职位名称、资格条件等将在人事部网站上公布,凡符合条件的人员均可报名参加调剂。由需要调剂的部门进行资格审查后,按规定程序组织专业笔试和面试。

——以上为重点摘编

★注意:考生通过以上《考试公告》可以了解到:今年的《行政职业能力测验》不再按 A、B 分卷考试,本套丛书在编写过程中已考虑到这一因素。

本套丛书也是目前市面上最早完整地附上《2005 年中央、国家机关录用考试公共科目考试大纲》的复习用书。请考生通过本书查阅《2005 年考试大纲》和 2004 年的《申论》和《行政职业能力测验》实考真题。

最新公务员录用考试政策信息概述	(1)
2005 年中央、国家机关公务员录用考试公共科目考试大纲	(3)

第一编 应试要点与专项突破

第一章 行政职业能力测验概要

(9)

第一节 行政职业能力测验简介	(9)
第二节 行政职业能力测验的内容结构	(13)
第三节 行政职业能力测验的施测程序	(14)
第四节 行政职业能力测验的应试方略	(14)

第二章 行政职业能力测验专项突破

(17)

第一节 数量关系专项突破	(17)
第二节 判断推理专项突破	(35)
第三节 常识判断专项突破	(51)
第四节 言语理解与表达专项突破	(75)
第五节 资料分析专项突破	(110)

第二编 考试真题与参考答案

2002 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》试题	
行政职业能力测验(A类)	(127)
2002 年行政职业能力测验(A类)试题参考答案	(151)
2002 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》试题	
行政职业能力测验(B类)	(152)
2002 年行政职业能力测验(B类)试题参考答案	(176)
2003 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》试题	
行政职业能力测验(A类)	(177)
2003 年行政职业能力测验(A类)试题参考答案	(203)
2003 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》试题	
行政职业能力测验(B类)	(204)
2003 年行政职业能力测验(B类)试题参考答案	(229)
2004 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》试题	
行政职业能力测验(A类)	(230)
2004 年行政职业能力测验(A类)试题参考答案	(250)

目录

目录

第三编 模拟试卷与参考答案

行政职业能力测验(一)模拟试卷	(251)
行政职业能力测验(一)模拟试卷(一)	(251)
行政职业能力测验(一)模拟试卷(一)参考答案	(274)
行政职业能力测验(一)模拟试卷(二)	(275)
行政职业能力测验(一)模拟试卷(二)参考答案	(297)
行政职业能力测验(一)模拟试卷(三)	(298)
行政职业能力测验(一)模拟试卷(三)参考答案	(319)
行政职业能力测验(二)模拟试卷	(320)
行政职业能力测验(二)模拟试卷(一)	(320)
行政职业能力测验(二)模拟试卷(一)参考答案	(343)
行政职业能力测验(二)模拟试卷(二)	(344)
行政职业能力测验(二)模拟试卷(二)参考答案	(366)
行政职业能力测验(二)模拟试卷(三)	(367)
行政职业能力测验(二)模拟试卷(三)参考答案	(389)

最新公务员录用考试 政策信息概述

Official Examination Textbook

国家公务员“凡进必考”制度在全国范围内推行后,在几年的时间里,国家公务员录用考试无论在内容上,还是在形式上都进行了调整和完善。现将有关政策信息概述如下:

一、公共笔试科目的历史与现状

最初的中央、国家机关公务员录用考试的考试科目是《行政职业能力倾向测验》和《公共科目》,1997年底《公共科目》改为《综合知识》,2000年再次调整为《公共基础知识》,并首次增加了《申论》科目,代替以往的作文或公文写作考试。自2002年起一些地区取消了《公共基础知识》科目,公共科目笔试仅为《行政职业能力测验》和《申论》两个科目。其中,原《公共基础知识》科目考查的内容,如政治、经济、法律、行政管理、人文、科技、公文写作等内容作为基本常识包含在行政职业能力测验的常识部分。不过许多省份在公务员录用考试科目中仍规定《公共基础知识》是笔试科目。也就意味着考生的公共科目笔试科目为:《公共基础知识》、《申论》、《行政职业能力测验》(A或B类),考生应根据当地情况应考。根据2005年中央、国家机关考试公告,2005年考试的公共科目为《行政职业能力测验》和《申论》两科。

二、公务员考试职位的分类

2004年中央、国家机关招录公务员按职位性质,分为A类招考和B类招考,报考人员只能选择一个类别中的一个部门或单位进行报名。A类职位主要包括:中央、国家机关和中央国家机关派驻机构与中央垂直管理系统所属机构中从事政策、法规、规划等研究拟定工作,指导、监督、检查法律、法规和政策执行情况,以及机关内部综合性管理的职位。B类职位主要包括:中央、国家机关和中央国家机关派驻机构与中央垂直管理系统所属机构中从事机关内的专业技术工作,对机关的公共管理提供专业技术支持且对外没有行政管理职能的职位;实行中央垂直管理的行政机关中直接将各项规定施于公民、法人和其他组织的行政执法职位。

2005年中央、国家机关招录公务员约8400人,根据《中央、国家机关2005年考试录用机关工作人员和国家公务员招考简章》(见公告)可以明确各职位类别。

三、《行政职业能力测验》和《申论》的题型、分值与试卷结构简介

国家公务员录用考试公共科目以《考试大纲》为依据,专业科目笔试由各报考部门自行确定,面试是在笔试通过后的考试。2004年报考A类职位的考生笔试考《行政职业能力倾向测验》(A)和《申论》两个科目,报考B类职位的考生只考《行政职业能力倾向测验》(B)一个科目。《行政职业能力测验》(A),包括常识判断(涵盖政治、经济、法律、管理、人文、科技等)、言语理解与表达(包

括听力测试)、数量关系、判断推理和资料分析等五部分题型。全部为四择一的客观性试题,考试时限 120 分钟,满分 100 分。《行政职业能力测验》(B)的试卷结构、测试时限与 A 类相同,但题型、题量、难度等有所不同。《申论》主要通过应试者对给定材料的分析、概括、提炼、加工,测查其运用马克思主义、邓小平理论、法律和行政管理等理论或知识解决实际问题的能力,以及阅读理解能力、综合分析能力、提出问题能力和文字表达能力,全部为主观性试题,考试时限为 150 分钟,满分 100 分。

2004 年中央、国家机关《行政职业能力测验》试卷与往年相比最主要的变化是:新增加了听力理解的题。听力理解试题主要考查应试者在工作、学习、生活和社会交往中的听力理解能力,包括捕捉主要信息,理解基本大意,概括中心、主旨,分析因果关系,作出合理推断等等。

2005 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》的考试结构包括言语理解与表达、常识判断(侧重法律知识运用)、数量关系、判断推理和资料分析等五个部分。依照职位分为《行政职业能力测验一》和《行政职业能力测验二》。

四、全国各地地方公务员考试的情况介绍

从全国各地的考试情况来看,地方国家公务员录用考试内容与中央、国家机关录用考试大纲要求基本一致,但各省份国家公务员录用考试科目和时间又有所不同。如:江苏省 2002 年下半年公务员录用考试公共科目笔试分为《公共基础知识》、《行政职业能力倾向测验》和《申论》三个科目。其中,报考 A 类职位的考生三个科目全考;报考 B 类职位的考生仅考《公共基础知识》和《行政职业能力倾向测验》;广西壮族自治区 2002 年公务员录用考试公共科目笔试为《行政职业能力倾向测验》和《公共基础知识》;江西省 2003 年招考国家公务员的笔试科目仅有两门公共科目,即《行政职业能力测试》和《申论》;上海市从 2003 年起实行 2 + X 的考试方法,考试内容上,增设岗位专业考试,2 + X 指其中的综合考试考两门,即《行政职业能力倾向测验》和《申论》,“X”为岗位专业考试,依据报考具体职位的专业要求,确定专业考试科目。

尽管各地考试情况不是完全相同,但考试坚持的原则是一致的,即“分类考试、突出能力、方便考生、定时定期”。而且在考查考生的知识和能力方面也是一致的:主要测查考生从事国家机关工作必须具备的潜能,工作能力考查与理论知识考查相结合,以能力考查为主,包括解决实际问题的能力、阅读理解能力、综合分析能力、提出问题能力和文字表达能力等。因此,无论您是参加各省的公务员录用考试还是参加中央、国家机关公务员录用考试,都应该在与中央、国家机关录用考试大纲基本一致的“考试大纲”的基础上,系统掌握公共基础知识、行政职业能力测验及申论三门笔试内容,才能根据考试大纲所确定的以上三个科目的题量、题型及分值等明确答题。

综上所述,随着参加国家公务员录用考试人数的广泛增加,竞争日趋激烈,准备参加考试的人员就要对国家招录公务员的最新政策信息格外关注,在选用辅导教材时,尽量选择对最新政策有总体把握的新版辅导用书,才能在短时间内轻松备考,以利在考试中取得优异成绩。

2005 年中央、国家机关公务员录用考试 公共科目考试大纲

Official Examination Textbook

一、公共科目考试内容及结构

本次公共科目笔试分为《行政职业能力测验》和《申论》两个科目。中央党群机关、中央国家机关及部分中央垂直管理机构中的省级机关和直属机构,部分依照公务员制度管理的国务院直属事业单位的招考职位的公共科目为《行政职业能力测验一》、《申论》两科。中央垂直管理机构地(市)以下所有机关及部分中央垂直管理机构中的省级机关和直属机构,部分依照公务员制度管理的国务院直属事业单位的招考职位的公共科目为《行政职业能力测验二》一科。

(一)行政职业能力测验

主要测查应考者从事国家机关工作必须具备的潜能。

考试结构包括言语理解与表达、常识判断(侧重法律知识运用)、数量关系、判断推理和资料分析等五个部分。全部为四择一的客观性试题,考试时限 120 分钟,满分 100 分。

《行政职业能力测验一》与《行政职业能力测验二》在题型、题量、难度等方面会有所不同。

(二)申论

主要通过应考者对给定材料的分析、概括、提炼、加工,测查应考者解决实际问题的能力,以及阅读理解能力、综合分析能力、提出问题能力和文字表达能力。全部为主观性试题,考试时限 150 分钟,满分 100 分。

要求应考者:

- A. 认真阅读给定资料
- B. 按题目要求进行作答

二、作答要求

(一)行政职业能力测验

务必携带的文具有:签字笔或钢笔(最好为黑色签字笔)、2B 铅笔和橡皮。

《行政职业能力测验》要求应考者必须用 2B 铅笔在机读答题卡上作答。作答在题本上或其他位置的一律无效。

(二)申论

务必携带的文具有:签字笔或钢笔(最好为黑色签字笔)、2B 铅笔和橡皮。答案作答在指定位置上,在非指定位置作答的一律无效。

三、《行政职业能力测验》题型介绍

(一) 言语理解与表达

言语理解与表达着重考察考生对语言文字的综合分析能力。所给的文字材料较长,主要是对词和句子一般意思和特定意义的理解;对比较复杂的概念和观点的准确理解;对语句隐含信息的合理推断;在干扰因素较多的情况下,能比较准确地辨明句义,筛选信息。

例题:阅读下文,回答题后的问题。

板块的边界并不就是海陆的边界,大部分板块既有陆地又有海洋。作为板块边界的活动构造带,有裂谷、俯冲带、碰撞带这三种类型。大洋中绵延数万千米的大洋中脊,中间就是裂谷。地幔物质从这里流出,形成新的洋底岩石,并把两边的板块不断推向两侧,裂谷是洋底的诞生地。某些陆上裂谷(如东非裂谷)可能会产生新的海洋。与裂谷相反,位于大洋边缘的海沟是海洋板块的消亡带。洋底岩石圈在这里俯冲到大陆岩石圈之下,并潜入软流圈而消失。另外,如果边界两边都是陆地,这就成为碰撞带。随着碰撞角度的不同,这里或因挤压而隆起高山,或因剪切而形成断层,或者兼而有之。

板块构造说是大陆漂移说和海底扩张说的合理引申。大陆的漂移是板块移动的表现之一。板块运动是地震、火山等事件及岛弧、陆缘山、海沟等地形特征的形成原因。

①大陆漂移是板块移动的表现之一,从全文看,这句话是说:

- A. 板块移动是大陆漂移的动力
- B. 板块移动表现为大陆漂移
- C. 板块移动和大陆漂移的本质是相同的
- D. 板块移动造成了大陆漂移

②下列判断与文意相符合的一项是:

- A. 板块运动的形式有三种:碰撞、俯冲和裂谷
- B. 板块边界的碰撞或俯冲,和裂谷的情形相反
- C. 裂谷位于海洋中或海洋与陆地的交接处
- D. 碰撞带和俯冲带位于大洋边缘或陆地之上

解答:题①的答案是D; 题②的答案是B。

(二) 数量关系

数量关系主要有两种类型的题目。

第一种题型:数字推理。给你一个数列,但其中缺少一项,要求你仔细观察这个数列各数字之间的关系,找出其中的排列规律,然后从四个供选择的答案中选出你认为最合适、合理的一个,来填补空缺项,使之符合原数列的排列规律。

例题:2 9 16 23 30 ()

- A. 35 B. 37 C. 39 D. 41

解答:这一数列的排列规律是前一个数加7等于后一个数,故空缺项应为37。正确答案为B。

第二种题型:数学运算。主要考察解决四则运算问题的能力。在这种题型中,每道试题中呈现一道算术式子,或者是表述数字关系的一段文字,要求应考者迅速、准确地计算出答案。

例题: $2^2 \times 3^2 \times 4^2 \times 5^2$ 的值为

公共科目考试大纲

A. 1440 B. 5640 C. 14400 D. 16200

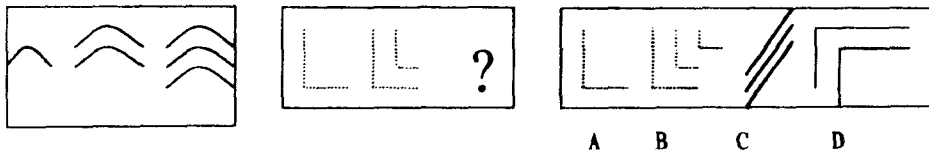
解答:这是一道典型的乘法运算的题,答案为 C。

(三) 判断推理

判断推理是考察应考者逻辑推理判断能力的一种测验形式,其题型主要有四种。

第一种题型:图形推理。要求考生从四个备选答案中选择最符合规律的一个,替代题干中的问号,使图形呈现出一定的规律性。

例题:



解答:正确答案为 B。因为只有 B 能使两套图形具有相似性,仅仅元素不同,一个是实的曲线,一个是虚的直线,但两组图形中元素的排列规律完全相同。

第二种题型:演绎推理。这种题型考察考生的逻辑推理能力。在每道题中给出一段陈述,这段陈述被假设是正确的,不容置疑的。要求考生根据这段陈述,选择一个备选答案。正确的答案应与所给的陈述相符合,应不需要任何附加说明即可以从陈述中直接推出。

例题:彭平是一个计算机编程专家,姚欣是一位数学家。其实,所有的计算编程专家都是数学家。我们知道,今天国内大多数综合性大学都在培养着计算机编程专家。据此,我们可以认为:

- A. 彭平由综合性大学所培养的
- B. 大多数计算机编程专家是由综合性大学所培养的
- C. 姚欣并不是毕业于综合性大学
- D. 有些数学家是计算机编程专家

解答:观察 A、B、C、D 四个选项,似乎都有一定道理。只有结论 D 是由陈述"所有的计算机编程专家都是数学家"直接推出来的,是不需要附加任何假设和补充而得出的结论,因此, D 是正确答案。

第三种题型:定义判断。运用标准进行判断,是公务员一项基本的职位要求。在每一个问题中,先给考生一个概念的定义,然后再给一组事物或行为的例子,要求考生从中选出最为符合或最不符合该定义的典型事物或行为。这里假设这个概念的定义是正确的,不容置疑的。

例题:

健康:指一个人智力正常,行为合乎情理,能够适应正常工作、社会交往或者学习,能够抵御一般疾病。根据健康的定义,下列属于健康的是:

- A. 大学教授老李,虽然五十多岁但工作起来仍然精力充沛,在今年春天患流感
- B. 张婶十九岁的儿子肖聪,读书十一年还是小学二年级水平,但是从小到大没生过什么大病,体力活可以干得很好
- C. 小胡硕士毕业后,工作表现一直很优秀。自一次事故后,当工作压力比较大的时候就会精神失常
- D. 小刘身体很好、工作非常努力,孝敬父母,但是很多同事说他古怪,不愿与其交往

解答:此题的正确答案为 A

第四种题型:事件排序。每道题给出五个事件,每个事件是以简短语句表述的,接着给出表示事件的四种假定发生顺序的四个数字序列,请选择其中最合乎逻辑的一种事件顺序。

例题:

(1)收集书籍

(2)购买材料

(3)打造书架

(4)雇用木工

(5)排列书籍

A. 4-3-1-2-5

B. 1-4-2-3-5

C. 4-3-2-1-5

D. 3-2-1-4-5

解答:此题的正确答案为B。收集书籍(1)-雇用木工(4)-购买材料(2)-打造书架(3)-排列书籍(5),这一顺序相对于其他顺序而言最为合理。

(四)常识判断

常识判断部分涵盖法律、政治、经济、管理、人文、科技等方面,主要侧重测查考生的法律知识运用能力,涉及宪法、行政法、经济法、民法等内容。

例题:

下列属于地方性法规的是:

A. **省人大常委会通过的《**省人才市场管理暂行条例》

B. **省人事厅颁布的《**省人才流动管理暂行办法》

C. **省人民政府制定的《**省城市供水管理办法》

D. **省人事厅转发人事部制定的《公务员录用面试考官管理暂行办法》

解答:根据《中华人民共和国立法法》第六十三条"省、自治区、直辖市的人民代表大会及其常务委员会根据本行政区域的具体情况和实际需要,在不同宪法、法律、行政法规相抵触的前提下,可以制定地方性法规。较大的市的人民代表大会及其常务委员会根据本市的具体情况和实际需要,在不同宪法、法律、行政法规和本省、自治区的地方性法规相抵触的前提下,可以制定地方性法规,报省、自治区的人民代表大会常务委员会批准后施行"的规定,正确答案为A。

(五)资料分析

资料分析试题着重考察考生对文字、图形、表格三种形式的数据性、统计性资料进行综合分析推理与加工的能力。针对一段资料一般有1~5个问题,考生需要根据资料所提供的信息进行分析、比较、计算,才能从问题后面的四个备选答案中选出符合题意的答案。

例题:根据下表,回答①--②题:

博物馆四个入口处自动计数器的读数

自动计数器在不同时间的读数(人数)					
时间 入口	7:00	8:00	9:00	10:00	11:00
1	7111	7905	8342	8451	8485
2	8432	9013	9152	9237	9306
3	5555	5921	5989	6143	6233
4	954	1063	1121	1242	1299

公共科目考试大纲

①从早上 7:00 到 11:00 通过入口 1 进入博物馆的参观人数是:

A. 580 B. 94 C. 1374 D. 1594

②在早上 7:00 到 8:00 之间,通过人数最多的入口是:

A. 1 B. 2 C. 3 D. 4

解答:题①应为 $8485 - 7111 = 1374$, 答案是 C;

题②比较两数之间的差,差值最大的是入口 1 的两个数,故答案是 A。

四、行政职业能力测验的施测程序

1、施测须知

行政职业能力测验试题全部为选择题。测试材料分为两部分:试题本和答题卡。考生阅读试题本上的试题,然后用 2B 铅笔将答题卡上相应的题号下所选答案的标号涂黑(详见示例),不得在试题本上做任何记号。考后,答题卡通过光电阅读机由计算机统一阅卷计分,因此,参加考试时,考生务必准备好两支 2B 铅笔和一块橡皮。

2、施测方法简述

测验开始后,将按照以下步骤进行:

(1)监考老师向考生宣布考场要求。

(2)监考人员发给每位考生一页答题卡,给考生约两分钟时间按规定要求在答题卡上填涂自己的姓名和考号。

(3)监考人员发给每位考生一个试题本。先给考生两分钟时间阅读题本第一页上的内容。第一页上的内容是“考试注意事项”,考生应该仔细阅读每一项要求并遵照去做。读完这一页内容后,考生应等候监考人员的指示,不要向后翻页,否则,会影响成绩。待考试正式开始后,方可看题、作题。

(4)共给考生 120 分钟的作答时间,首先是听力理解试题,单独计时;另外,其他每一部分试题都标出了参考时限,以帮助考生分配好答题时间。在试题中可能有一些是很容易的,但任何人都很难答对所有的题目。因此考生不要在一道题上思考太久,遇到不会作答的题目,可先跳过去,待做完了那些容易的题目后,如果有时间,再去思考。否则,考生可能没有时间去答后面的题目,而这些题目对考生来说可能更容易些。所有试题答错不倒扣分。

(5)监考老师宣布考试结束,考生应立即放下铅笔,将试题本、答题卡和草稿纸都留在桌上,然后离开考场。若发现考生带走了试题本或有抄录试题现象,将取消其考试资格。

3、答题卡填涂方法

由于《行政职业能力测验》是通过光电阅读机和计算机来阅读评分的,所以要求考生非常仔细地按规定要求在答题卡上填涂好个人信息(姓名、考号及报考部门)和所选答案。其基本要求是:

(1)用钢笔或圆珠笔或签字笔在姓名、报考部门栏填好本人姓名和报考部门,并在准考证号一栏的 11 个空白方框中,填上本人准考证副证上的准考证号(11 位数)。

(2)对应准考证号的每位数,用 2B 铅笔将“准考证号”栏中相应方括号内的数字涂黑,答题时,则用 2B 铅笔将各题的所选项(其他项不得作任何记号)涂黑。黑度以盖住框内字母为准,不要涂到框外。

(3)不要用钢笔、圆珠笔、签字笔等涂选项。

(4) 修改时要用橡皮彻底擦净。必须保持答题卡整洁,不得做任何其他记号。

(5) 不得折叠答题卡。

样例:下面给出一个与正式考试时所用答题卡相似的样例(将试题数略为 10 题,仅做示意)供参考。

机读答题卡样例

姓名 龚物元 报考部门 国家人事部

准 考 证 号										
1	3	6	1	7	0	2	4	[1]	[2]	[5]
[0]	[0]	[0]	[0]	[0]	[■]	[0]	[0]	[0]	[0]	[0]
[■]	[1]	[1]	[■]	[1]	[1]	[1]	[1]	[■]	[1]	[1]
[2]	[2]	[2]	[2]	[2]	[2]	[■]	[2]	[2]	[■]	[2]
[3]	[■]	[3]	[3]	[3]	[3]	[3]	[3]	[3]	[3]	[3]
[4]	[4]	[4]	[4]	[4]	[4]	[4]	[■]	[4]	[4]	[4]
[5]	[5]	[5]	[5]	[5]	[5]	[5]	[5]	[5]	[5]	[■]
[6]	[6]	[■]	[6]	[6]	[6]	[6]	[6]	[6]	[6]	[6]
[7]	[7]	[7]	[7]	[■]	[7]	[7]	[7]	[7]	[7]	[7]
[8]	[8]	[8]	[8]	[8]	[8]	[8]	[8]	[8]	[8]	[8]
[9]	[9]	[9]	[9]	[9]	[9]	[9]	[9]	[9]	[9]	[9]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
[A]	[A]	[A]	[■]	[A]	[A]	[■]	[A]	[■]	[A]
[■]	[B]	[B]	[B]	[B]	[B]	[B]	[■]	[B]	[B]
[C]	[■]	[■]	[C]	[C]	[■]	[C]	[C]	[C]	[C]
[D]	[D]	[D]	[D]	[■]	[D]	[D]	[D]	[D]	[■]

第一编

应试要点与专项突破

Official Examination Textbook

第一章 行政职业能力测验概要

第一节 行政职业能力测验简介

一、行政职业能力测验的概念

行政职业能力测验,英文名称是 Administrative Aptitude Test 简称 AAT,是对应试者适应职位要求的能力的考察。《国家公务员录用暂行规定》指出公务员录用考试采取笔试和面试的方式,测试应试者的公共基础知识、专业知识水平以及其他适应职位要求的一般素质与能力。1988 年以来,由人事部组织的国家行政机关补充工作人员的录用考试中,对“适应职位要求的一般素质与能力”的考察,其中对能力方面的考察,体现为在笔试阶段进行行政职业能力考试,即行政职业能力测验。

了解和掌握这项测验的有关内容,利于考生熟悉题型,提高考试成绩。

行政职业能力测验的性质是一种职业能力倾向测验,要对这个概念作深入全面了解,我们首先了解知识、技能、能力和能力倾向这些相关概念。

知识是指对事实、理论、系统、惯例、规则和其他一些与工作有关的信息的知晓和理解。

能力和技能涉及一个人能做什么。能力可以概括为能胜任某种工作或完成某项任务的主观条件,这种主观条件可以由先天因素决定的,也可以是由学习和实践而得到的,不论能力是来自先天遗传还是后天习得,都是指当时已经具备而不需要进一步训练的主观条件。

技能则可以定义为通过一定练习而形成的使个体得以完成一定任务的动作和智能的操作系统,常体现为一定的熟练性。

在公务员考试中,行政职业能力测验是能力方面的测试。

能力倾向是指经过适当训练或被置于适当的环境下完成某项任务的可能性,而不是当时就已经具备的现实条件。换言之,能力倾向是指一个人获得新的知识、能力和技能的潜力如何。

能力倾向既不等于人的智力,也不等同于人在某方面由于教育和训练获得的专业知识技能,这主要表现在以下几个方面: