

人生哲理叢書

第一輯



○ REN SHENG

○ ZHELI

○ CONGSHU

(美) D.A. 雷亞德 著
聞新 鐘理 編譯

中国城市出版社

成功啓示錄

集世界名人成功实例
给当代青年生活启迪

成功启示录

〈美〉D·A·雷亚德 著

闻新 钟理 编译

中国城市出版社

成功启示录

(美) D·A雷亚德 著

闻新 钟理 编译

中国城市出版社出版发行

(北京东单西总布胡同58号)

新华书店经销

北京市巨山印刷厂印刷

开本787×1092毫米 1/32 印张5.75 字数113千

1989年12月第1版 1991年4月第8次印刷

印数9900

ISBN7-5074-0052-2/G·014

定价: 2.55元

人生哲理丛书总书目

第一辑

错误与人生

批评与人生

成功启示录

妙语惊人——怎样富有幽默感

善解愁肠——怎样和烦恼作斗争

巧结人缘——友谊心理浅谈

克己制胜——竞赛中的高技巧对策

恰到好处——如何展示自已的魅力

迷彩人伦——艺术与人生的辩证思索

第二辑

异想天开——创造性思维的艺术

两性沟壑——献给爱情十字路口的男女

左右逢源——控制时间和生命的艺术

察言观色——对话心理战

妙手回春——日常心理障碍的自我排除

稳操胜券——破译人际关系的密码

尽诉衷情——充分表达七情六欲

心领神会——迅速理解他人传递的信息

第三辑

- 独具慧眼——从身体语言猜解人意
- 铁腕雄心——事业成功的机遇与手段
- 侠骨柔肠——正确地对待生活中的碰撞
- 斩断情根——潇洒地同友人情人分手
- 佳音常随——音乐给人生的浪漫色彩
- 见机行事——巧妙地和上级相处
- 光彩照人——仪表与人生探秘
- 处变不惊——培养稳定的心理素质

译者序

本书由美国著名心理学家德纳里特·安德逊·雷亚德博士与其夫人依里诺亚女士共同完成，初版于1947年，其后8年中又再版9次，一时风靡美国，受到各界读者的青睐。

雷亚德博士1897年5月14日生于美国印地安纳州，曾任耶鲁大学、怀俄明大学及其他大学的心理学教授，并兼职众多公司和机构团体的顾问，著有《心理学与利润》、《购买心理》、《心理学在经营方面的运用》、《厌恶心理从何而来》、《休息与睡眠的方法》、《怎样使你更加聪明》、《选择职工心理学》等一系列应用心理学著作。他不仅是众所周知的演说家，亦为《美国周刊》、《妇女家庭杂志》、《星期日晚报》等刊物的长期撰稿人。他的夫人依里诺亚女士对他的著述一直给与默契配合，夫妻俩共同撰写了《管理人员的方式》、《指导方式》、《人物分析法》、《怎样管教孩子》、《推销心理学》、《银行与人》等书。本书就是在依里诺亚女士广泛搜集和整理的世界上300余名出类拔萃的人物的传记与事迹的基础上，由雷亚德博士以心理学的方法加以分析和阐述，二人共同合作完成的。虽然该书中的某些事例和观点不尽可取（在翻译过程中，我们已对个别重复的事例及一些不大符合我国国情的观点，进行了删改），但就其丰富翔实的资料和深入浅出的心理分析而言，仍具有一定的保存和实用价值，有志成功者不妨一读，以资借鉴。

目 录

一、坚信事在人为.....	1
二、勇于知难而进.....	12
三、永不满足现状.....	17
四、避免误入歧途.....	30
五、做到开卷有益.....	38
六、广交良朋益友.....	49
七、确立奋斗目标.....	54
八、学会慎思后行.....	62
九、克服怠惰懒散.....	69
十、必须持之以恒.....	74
十一、培养判断能力.....	86
十二、争取良好开端.....	99
十三、选择最佳时机.....	106
十四、努力提高技能.....	114
十五、一箭可射双雕.....	120
十六、创造适宜环境.....	129
十七、提倡群策群力.....	139
十八、事业重于金钱.....	146
十九、能者不妨多劳.....	158
二十、何必怨天尤人.....	166

一 坚信事在人为

社会需要年轻人。凡是具有丰富的想象力，并且能把设想迅速地付诸实施，锲而不舍，直到最终完成的人，都是社会所需要的。

如果你能把交付给你的任务尽善尽美地办好，你就会从社会那里得到报酬，得到尊重。

对办事的方法茫然无知，是不能获得成功的最大原因。最近，美国进行了一项有关工人工作能力的调查，其结果是有40%的工人，如果要调职的话，必须就新的工作对其加以训练，否则，他们便会不知所措。

另一项调查表明：每十人中有一人，因不被人信赖而影响了工作。这类人，或者是习惯于推卸责任；或者是希望不劳而获；或者是好攻击他人；甚至是心术不正。

调查还表明，每四人中就有一人，因不知怎样和他人协调步伐而失去了成功的机会。他们在与别人合作时，过分苛求；协商问题时，吹毛求疵；应当脸带笑容时，反而板起面孔。

除上述之外，应该说，成功的最大障碍，

既非脑筋愚笨，也非性格的缺陷，而是办事能力不足。

大体上讲，这些人并非是不能尽其才。他们懂得该做什么，也能按时完成工作任务。他们都有升迁的机会，甚至能成为领导者。可他们往往功亏一篑。这些人，如果不凭个人的努力，将不利转变为有利，那么，他就永远是一个失败者。

在使用同一种设备、同一种材料、做同样工作的情况下，人们完成工作的情况却有差异，而且这个差异有时是惊人的。

例如：

某一制鞋厂的工人，一天能制做1090双鞋跟，而另一家鞋厂的工人只能做765双。

某洗染店的一位工人，熨一件衬衫需要279秒钟，而另一位工人仅需219秒，整整少用了一分钟。

有一个矿工能比别人多采20倍的煤炭，这差别确实很大，不过这也绝非是个别的例子。

某织布女工能比他人多生产2倍的绸缎，这完全是得益于操纵机器的熟练技巧。

又比如，一个出租汽车司机时常能比别人多招揽60%的乘客。

以上所举的例子全都与人类的正常活动相符合。由此可见，社会上很多人的“才能”和“机遇”在大量地浪费着。本书的目的，便是研究如何减少这些浪费，并通过大量的事例，从心理分析的角度给人以启发和激励，使大家能更有效地运用自己的才能和机会。

上述大多数人，绝非怠惰偷懒之辈，相反，他们对待

工作非常勤勉，兢兢业业，整天忙得团团转。可是他们中却鲜有成功者。失败的原因何在呢？

这类人，或由于优柔寡断，或由于工作没有条理，或由于在无关紧要的小事上过分牵扯精力，因而妨碍了他们走上成功之路。

他们尽在旋涡中团团打转，却什么目的也没有达到。他们不会选择直趋目标的捷径，不会目不旁视地循此全力以赴。

我以前也曾奋力工作，但是像一匹脱缰之马到处乱窜。只要脑子里浮现出一个新念头，我立刻就搁下手头的工作，开始实施新的计划。过不多久，又有个新鲜的念头出现，我马上又被引诱前往。这样，我的桌子上便堆满了未完成的工作。于是，只得再增加一张桌子，并在两张桌子之间放置了一把转椅，自以为这样既得伸手可及之便，又可避免事务的混乱。可是没过多久，我就发现，自己的大部分时间竟花费在寻找上面：马上需要的文件究竟放在哪张桌子的哪个抽屉里？这种情况，可是我当初所没有想到的。

我的工作是需要高度紧张的，然而我竟缘木求鱼，自然不会有所得。我自以为工作颇有“效率”，其实只是幻想，是自我欺骗而已。

随后我又别出心裁，购置了许多时髦的办公用品，想节约时间，并能更方便地处理事务。开始，我对这些东西很感兴趣，其实这只是游戏心理在作祟。最大的问题是，我不善于使用和保养这些用品，甚至自作聪明地胡用。不久，这些东西便成为废品了。本来想使事务井井有条，结

果反而节外生枝。

为了更迅速地推进工作，我又购置了一辆汽车。然而这也和多添置的那张桌子一样，并没有从根本上改变情况，我的工作事务依然堆积如故。

于是，我又仿效某一相识的大企业家，将墙壁上的肖像、风景画、日历等一概取下，挂上了一个精美的匾额，题着“立即办理”几个字。但是，我还是毫无计划地浪费了大部分时间。我甚至一面瞧着墙上的横匾，一面不加思考地打起电话来。结果是对方不得要领，我自己也不知所云。重新考虑妥当后，不免还要重打一次电话，将事件的始末再作一番说明。这样，我不仅浪费了自己的时间，也浪费了别人的时间。

有一天，我读了安德纽·卡内基向一个偷懒的办事员说的一句话：“6小时的工作，你竟用了10个小时才做完。唉！你这个懒骨头。”

何止10个钟头，这在我也许得花费15个钟头呢！

这时，我不得不对自己的工作重新做一番检查。我发觉是那种近乎发狂、急于求成的工作速度，把自己引向错误的方向，正所谓欲速则不达。

纠正的方法是：困难的工作先做，凡事切忌盲目地进行，要做好计划，同时，尽量使事情简单化。

重要的工作常常是困难的，但应该首先处理才对。可是我呢？喜欢先做那些有趣味的、非本质的、容易的工作。为了解决琐碎的小事，我甚至毫不吝惜地花费了大量的时间。这便是本末倒置了。

经过如此分析比较之后，我可以比以前做更多的工

作，收入也增加了。我既热心地工作，也不像以前那样身心交瘁。同时，我还广泛地吸取了其他成功者的经验和方法，使自己从一个成功的等待者变成了一个成功的获得者。

那位富有独创性的 J·R·摩根，真正从事实业是在年过60之后，即在60岁到70岁期间，他成了世界金融界的一个巨头。林肯在50岁以前，还未具备当总统的才干。威尔逊总统有半个世纪的时间，只是一个深居在学士院的小房间里潜心修学的大学教授罢了。亚里士多德在50岁以前，几乎未曾做过任何事情，而在其后的25年间，他撰写了使其名垂千古的著作。

所以说，无论是谁，如想堂堂正正地出发，重新有所作为的话，是无须顾虑年纪大小的。

就一般情况而论，多数人都是等到要开始工作的时候，方才到处请教学习。只有极少数的人在开始工作之时，就成竹在胸，握有成功的要领。

萨姆·伍德烈成功地管理着美国科学振兴协会的业务，长达25年之久。协会所属的科学家们一致公认他的成绩。

有一位科学家赞颂他说：“伍德烈有辨别何者是主体，何者是枝节的奇妙才能。”

由贫穷的境地白手起家，终于成为国际哈贝斯塔公司董事长亚历山大·里克，从一开始就懂得工作的要领，抢先，不可落后于他人。

“他无时不对工作有所准备。他总是追寻自己的工作，绝不工作所逼迫。”提拔过里克的收割机厂厂长麦克

密克就这样评论过他。这确实是使他闻名于世的原因。

厂商、公司选用人材的标准，往往是看这个人能做多事，并由此而决定他的价值。

倘若明天有事待办，争取今天就将其办好——这就是自己决定个人价值的关键。

年轻时代就面对着艰辛的生活，不得不胼胝手足以开拓前程的人，大都知道追求工作效率的重要性。

符拉·克劳威就是这样的人。他是乔治亚州一个牧师的第14个儿子。在贫穷、人口众多的家庭中长大的符拉，13岁时就走上了独立生活的道路。为了种植棉花，他租了一小块土地和一头骡子，精疲力竭地工作了一年，获得了36镑45先令的利润。这项使人几乎折腰断背的工作，只获得这些利润，自然不能算多。但这次工作的经验，却使他形成了以后成为百万富翁的工作习惯。

此后，他曾当过商店的打杂工。18岁时借钱开了一家杂货店。30岁时他有了自己的一家棉纺厂。几年之后，他的棉纺厂就变成了美国南部规模最大的一家工厂了。

“晚睡、早起、勤俭、储蓄”，这是他的座右铭，也是他工作精神的写照。

我们有不少人认为非工作就不能生活下去，这并无错误。自孩童时代就游手好闲，过着懒散的生活，这可以说是一件不幸的事。在生活水平不断上升的现代社会里，孩子做家务的现象逐渐减少了。然而，为了锻炼他们，没有比在家里干些家务活儿更有效的办法了。

彼得·F·古烈由出版发行古典书籍成了百万富翁。

在事业上他获得了辉煌的成就，可是在教育孩子这件事上，却大大失策。

这个朝气蓬勃的爱尔兰人是个慈爱过头的父亲。他年轻时代的生活是残酷齷齪的，因而不愿他的独生子罗伯特再过那种不幸的生活。他让儿子到处旅行、玩乐，进学费昂贵的学校念书，过着玫瑰色的生活。这位富家子所受的唯一的工作训练，便是当时哈巴特大学教授们对有钱人家子女的特别宽大。

《矿工》是彼得发行的刊物，后来由他的儿子继承。起先刊物还照常发行，但不久便露出了失败的端倪。长期为这份杂志撰稿的名作家纷纷离去；几个星期发不出职工的薪金，因为罗伯特把所有的钱悉数带走去度假；当有要事等他决定时，却找不到人。

罗伯特不曾受过一点工作的基本训练，而他的父亲却把一切都交给了他，除了一样，也是最重要的——工作技术。于是在父亲死后第六年，罗伯特终于关闭了杂志社的大门。

客观地说，罗伯特是个聪明、诚实、富有感染力又风度翩翩的人，并自知有些禀赋。他也未必是一个怠惰者。但他的缺点就是“凡事皆任其自然”的不负责任的个性。

他是被父亲的成功所毒害了。他所赚取的不及他所消费的。窃取者或拙劣者所贡献的，从来不会超过他们所消费的。然而要提高人类社会的生活水准，就得依靠那些有所贡献的人，因此最大的报酬也应该是属于他们的。

人类文明如今尚还年轻，有待人们多做贡献，以实现更多的理想。现在就让我们一起努力吧！

自今始，铺设最长的铁路网，

自今始，发明最伟大的科学产品，
自今始，研究最先进的医学，
自今始，一切皆属未来，未来的一切皆有待我们去创造。

拿破仑登上法兰西王位时，所选择的新法兰西的象征是蜜蜂。他对副官说：“工作！工作！我是工作的昆虫。就是在梦中，我也仍在工作。”

爱尔巴德·哈巴特是在一个钟头之内，将他那篇有名的《卡鲁谢的讯息》一气呵成的。那是在晚饭后，哈巴特和儿子巴德悠闲地谈论起美西战争。巴德对父亲说，美西战争中真正的英雄，该是那位越过许多危险的障碍，完成传达命令重任的海军中尉罗曼。哈巴特听后深有感触，遂将这一故事诉诸笔端。

这个短篇小说的成功是惊人的。还在印刷中，就有一家铁路公司预订了10万本，给员工们阅读。其他公司也订了很多，以致印刷厂日以继夜地加工赶印，还供不应求。

这篇故事自发行以来，迄今已有半世纪之久了，可如今还是倍受欢迎。

第二次世界大战中，美国海军学校还特别要求学生们阅读这本书。这个短篇小说有25种语言的翻译本，总销售量超过了8500万册。这篇小说如此长久不衰地为人所喜好，究竟是什么原因呢？

为解开这个谜，让我们将这个故事叙述给读者。

为了古巴岛，美国与西班牙爆发了战争。这时能否与

隐藏在古巴山中的反西班牙游击队首领卡鲁谢取得联系，便成为战局胜负的关键。但无人知道卡鲁谢在何处，当然无论是信件还是电报，也都无法寄达。而美国总统又认为必须迅速得到他的协助。

罗曼这个名字被推荐给总统。总统召见了她，交托她一封给卡鲁谢的信。

我在这里不想细述罗曼如何把信件交到卡鲁谢的手中。我要强调的是，当罗曼接过信件与命令时，竟连“卡鲁谢最近活跃在哪一个地带”都未曾问——这一种特有的精神。

要使年轻人尽忠职守，勇往前进，完成任务，就好比给“卡鲁谢传送讯息”的事，实在无须书本上的知识，所必需的倒是面对困难的局面所应有的坚强精神。

罗曼是一个模范。事业成功虽须有他人的帮助，但最重要的还是自己的意志力。一般人平时受到外界的压力，多少还能专心地工作。可是一旦遇到较大的困难，就不免暴露出弱点，比如，推卸责任、回避困难，或巧言隐瞒。

各位读者不妨试试看。假定你现在是在办公室内，旁边有六位职员。你任意叫出他们当中的一个，命令他：

“查一下百科全书，作一篇有关×××生平的备忘录。”

“是！”如此答应之后，这个办事员就会立刻着手去办吗？才不呢！他会细眯着眼睛看看四围，随即提出如下问题：

“那人到底是谁？”

“找哪一部百科全书？”

“到哪里去查？”

“我是来做这事的吗？”

“这不是俾士麦的事吗？”

“吩咐查理去查不更好吗？”

“这个人已经死了吧？”

“急着要吗？”

“我没查过百科全书，我把书拿来，你自己查，怎样？”

“为什么要翻找这个人呢？”

我敢打赌，即使你告诉他查找的原因，并告诉他怎样查阅，那个办事员也还是会去找其他办事员帮忙。然后，再回到你身边，报告说那个名字找不到。

说不定你会认为，我的假设太肯定。不错，我的赌注并不是百分之百的会赢。但根据“平均率”或称为“或然率”的率数来计算，我是输不了的。

总之，这种独立、自尊的欠缺，麻木痴呆、意志薄弱等等，究竟是怎样造成的呢？这种人能够给卡鲁谢传送信件吗？

“那边那位男士是本厂的会计。”一天，在某一大厂里，主任指着一个人对我说。

“那个人当个会计尚有才干。就是有一个毛病，如果派他出差，只要进了一家酒店喝几杯，再来到大街上，便把自己为什么出差忘得一干二净了。”

这种人你信得过吗？无论如何他是不能担当象罗曼那样的使命的。

当今是个艰苦的时代，竞争激烈，自公务员到厂商都