

2003年

---

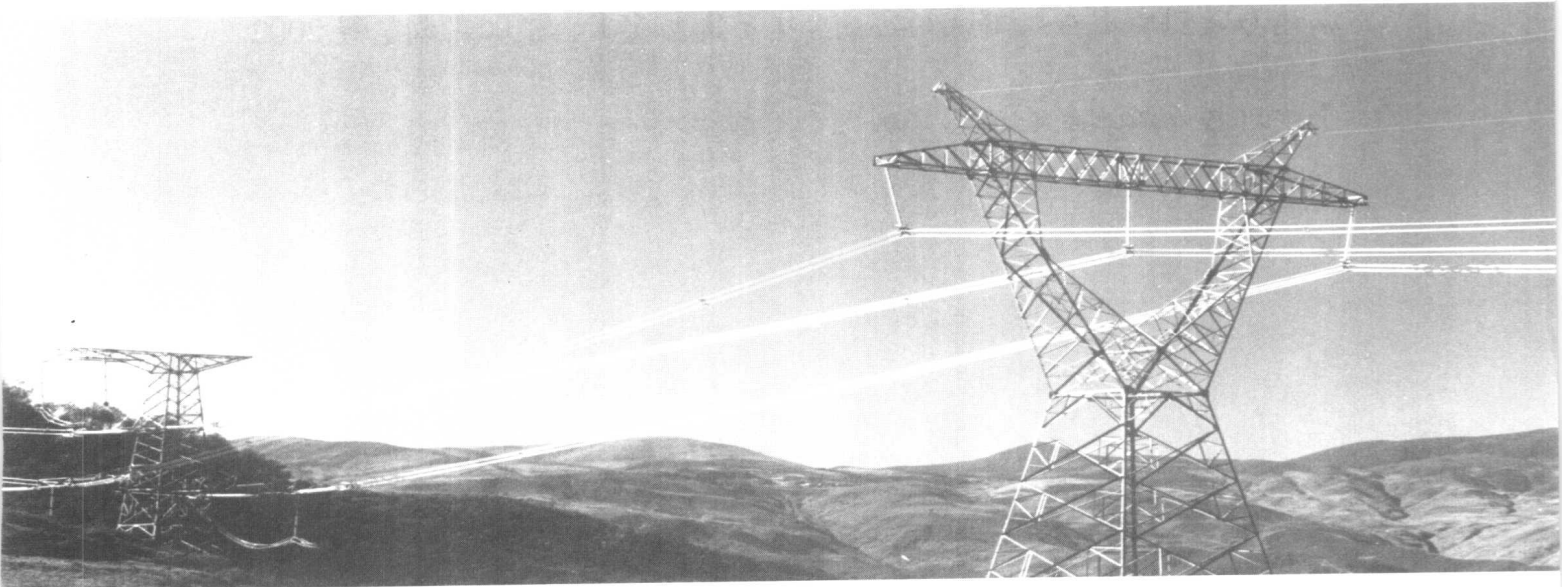
# 四川电力年鉴

四川电力年鉴编纂委员会编

四川出版集团  
四川科学技术出版社

# 特 载

TE  
ZAI



本特载收录的原中共四川省委书记周永康、四川省副省长邹广严和省电力公司党委书记石万俭、省电力公司总经理朱长林、省电力公司副总经理陈晓林、省电力公司副总经理薛嘉璋、省电力公司党委副书记甘德一、省电力公司纪委书记宋丕等领导同志的文章均系是从他们在2002年对四川电力工业的重要讲话中摘编整理而成的，未经本人审阅。这些文章从各个方面记述了2002年四川电力发展的轨迹、成就与遇到的困难及解决的办法。读了这些文章，可以基本了解2002年四川电力工业发展的总体状况。

## 利用资源优势 加快电力发展

原中共四川省委书记 周永康

### 热烈祝贺川电东送工程合闸送电

正当我们认真学习贯彻江泽民总书记来川视察时的重要讲话精神、贯彻总书记在主持召开西南片区西部大开发座谈会时的指示精神和贯彻刚刚召开的四川省第八次党代会精神的形势下，川电东送工程正式合闸送电了，这是一件大事、喜事。我代表省委、省政府向实现四川电力东送的历史性突破表示热烈的祝贺！

川电东送的实现，是党中央、国务院实施西部大开发战略的成果，是国家计委、国家电力公司以及国家其他有关部委积极支持的结果，也是我们电力系统长期艰苦奋斗的结果，得到了我们全省 8600 多万各族人民的支持，也得到了兄弟省市的支持。在这里，我向所有为“川电东送”做出贡献的同志们表示衷心的感谢！

### 加快发展，把四川建设成西电东送重

#### 要水电基地

最近，江泽民同志在视察四川和主持召开西南片区西部大开发座谈会时，对加快西部大开发战略的实施做出了新的部署。江总书记要求西部地区，要求四川要利用资源优势，实现后发优势，加快发展。水电资源是我们省资源的一大优势，我们有潜在的水电资源开发能力为 1 亿多千瓦。到目前为止，我们的水电装机只有 1100 多万千瓦，只是

可开发能力的 1/10 左右。这次川电东送仅仅是西电东送的开始，我们一定要在党中央、国务院的关怀下，经过全川人民的努力，特别是通过电力系统同志们的努力，加快水能资源的开发。我们要依靠三峡公司、国电大渡河公司、华能公司等，实现金沙江、大渡河、雅砻江，以及岷江、嘉陵江流域的滚动开发，把我们的水能资源优势充分发挥出来。按目前的规划，我们将通过瀑布沟、溪洛渡、向家坝、锦屏等一系列巨型水电站的建设，争取到 2020 年，川电东送形成 4000 万千瓦的能力，真正把四川建成西电东送最重要的水电基地。同时，也要加快电网建设，形成配套的发电和输送能力。我们要坚决按照中央的部署，在西部大开发中，把四川的资源优势变成经济优势。



### 全省上下形成合力，演好能源开发重头戏

这次的合闸通电，标志着川电东送迈出了可喜的一步，但仅仅是一个开头。希望参

与这项工作的同志们要继续努力，新闻界的同志们要加强宣传，全省上下形成合力，切实把我们现有的潜力逐步变成我们真正的实力。西部大开发要做的事很多，水能资源

的开发是重头戏。省委、省政府已将水电确定为我省的支柱产业之一，我们将全力支持，加快发展。

（根据周永康书记2002年5月27日在四川省川电东送新闻发布会上的讲话摘编，文中小标题为编者所加）

## 抓住机遇，集中力量， 把四川建设成西电东送最重要的水电基地

四川省人民政府副省长 邹广严

2002年5月27日上午10时，国家计委和国家电力公司发布调度命令，由四川向华东地区送电工程正式合闸运行。至此，川电东送终于变成现实，四川水电将源源不绝地送往华东地区。这是党中央、国务院西部大开发战略的重要成果；是全国能源资源优化配置，实施西电东送、南北互供、全国联网的重要组成部分；是中共四川省委、四川省人民政府发展水电产业，变资源优势为经济优势迈出的历史性步伐；是四川电力工业近百年发展史上的一座里程碑。历史将记住这一刻，记住党中央、国务院对川电东送关心，记住国家计委、国家电力公司对川电东送的重视，记住东部地区和沿线各省市对川电东送的支持，记住四川省各级领导和社会各界对川电东送倾注的深情，记住四川电力战线广大职工对川电东送的不懈努力和追求。为此，我们在川电东送通电后召开新闻发布会，就是希望我们的新闻媒体、我们的记者记录下这历史性的时刻。

借此机会，我向大家介绍川电东送的有关情况：

### 一、川电东送的历史进程

川电东送是一个漫长而艰辛的历程。为了这一天，众多有识之士为之奋斗了20年。

早在20世纪80年代初期，我国的水电专家们就根据西部地区丰富的水能资源，尤其是四川金沙江、雅砻江、大渡河这“三江”上富集的水能资源，提出了西电东送的设想，并规划这“三江”作为全国西电东送的主要基地。此后，我省相继组织全国专家对“三江”水能资源进行了多次较大规模的考察，但是在当时全国缺电的大背景下，川电东送只是一个遥远的梦想。

为了改变缺电状况，四川省加快了电力建设，尤其是加快了水电建设步伐。1986年底，全省水电装机仅有250万千瓦，1994年就达到500万千瓦，8年翻了一番；到1999年水电装机跃上了1000万千瓦的台阶，5年又翻了一番。到2001年，全省发电装机

1791 万千瓦，其中水电 1153 万千瓦，使四川成为全国水电第一大省。电力的快速发展，改变了四川持续多年的缺电局面，并且在丰水期出现了富余，从而为川电东送提供了前提条件。

1999 年 6 月，江泽民总书记在西部考察时提出了西部大开发的战略构想。中央决定实施西部大开发战略，为西电东送带来了历史性的机遇。2000 年元月，在国务院召开的西部大开发会议上，我省向国务院提出了加快西电东送的建议。在中共中央、国务院转发的国家计委《关于实施西部大开发战略初步设想的报告》中，做出了要积极发展水电，统筹考虑西电东送安排。在这难得的机遇面前，2000 年 2 月 12 日，中共四川省委书记周永康同志在省委常委（扩大）会上提出，要把开发水电资源、实施西电东送作为四川工业五大支柱产业之一，积极做好工作。从此，发展水电产业、实施川电东送成为了省委、省政府的一个工作重点，成为了全省人民的一个共同心愿，成为了全省电力职工的一个奋斗目标。会后，四川省电力公司领导立即率队赴北京向国家电力公司争取支持，到上海向华东电力集团公司争取市场。在随后召开的全国“两会”上，四川代表团向全国人大九届三次会议提出的 1 号议案就是《关于加快四川水电开发，实施西电东送的议案》，全国政协九届三次会议唯一的一个现场提案是《开发西南水电，实施西电东送》。西电东送在“两会”期间成为焦点、热点，各主要媒体积极支持，广为报道。

中央领导也非常重视四川的水电发展和外送工作。江总书记于 1991 年 4 月 18 日和 1999 年 4 月 19 日两次视察二滩水电站。

2000 年 10 月 7 日，李鹏委员长考察了金沙江上拟建的向家坝水电站。2001 年 6 月 10 日，朱镕基总理考察了建设中的冷竹关水电站，并对川电外送表示出极大的关注。进入新世纪后，江泽民总书记更为关心四川的水电发展，在 2001 年的全国人大会上听取了周永康书记、张中伟省长的汇报，最近来川又考察了建设中的紫坪铺水利枢纽工程。中央领导的关心，鼓舞着我们加快进行把四川的水电资源优势转变为经济优势的步伐。

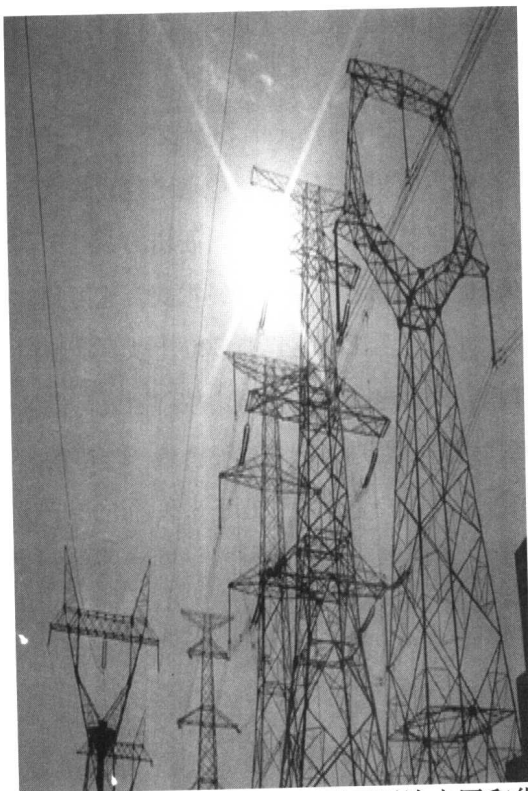
正是在中央领导的关心、全国人民的关注下，川电东送加快了进程。2000 年 10 月 10 日，三峡至重庆万州 500 千伏输电线路工程，在国家电力公司的积极支持下正式开工，标志着川电东送的输电通道建设进入了最后攻坚阶段。在此之前，四川的 500 千伏超高压输电通道已由自贡经重庆直达万州，湖北葛洲坝至上海也已有 500 千伏直流输电通道，两大电网之间被群山峡谷阻隔，急需连接起来。经过上千名建设者近一年半的紧张施工，三峡至万州 380 千米长的 500 千伏



输电线路于今年 3 月 20 日全线竣工，4 月

25 日又在国家电力公司总工程师张贵行的亲自指挥下，完成了川电东送工程系统调试。至此，川电东送通道全线贯通，具备了送电条件。

川电东送通道创下了我国 500 千伏超高压输电系统的多项纪录：一是输电距离最长。从四川的 500 千伏交流输电通道直达华中电网，再由 500 千伏直流输电线路送至华东地区，总长度达 2525 千米，是国内目前最长的输电通道，这种远距离的输电在国外也是罕见的。二是全国最大的电网安全稳定



控制系统。川电东送工程需要川渝电网和华中电网联网运行，目前仅通过一回 500 千伏输电线路完成。这种大功率、长距离输电的运行状况，通常会导致电网的稳定水平下降。为了保证电网的安全稳定运行，四川省电力公司建成了国内目前规模最大的安全稳定控制系统，由 7 个 500 千伏厂、站和近 30 个 220 千伏厂、站组成，面积覆盖了整个川渝电网的重要电源支撑点，对整个川渝电

网的安全稳定运行提供了重要的技术保证。三是最复杂的一项工程。川电东送工程途经四川、重庆、华中、华东电网，工程涉及配合协调的单位之多、地域跨度之广，在国内电网工程中也是少有的。

在抓紧输电通道建设的同时，去年 6 月，四川省政府领导还带队到北京，与国家电力公司领导就川电东送的方案和送电时间达成了共识。在国家计委的协调下，确定今年丰水期川电东送华东 60 万千瓦负荷，15 亿千瓦·时电量，其中送上海 7.5 亿千瓦·时，送浙江 7.5 亿千瓦·时。另外，川电还长期外送重庆，今年计划送重庆 49 亿千瓦·时电量，加上送华东的 15 亿千瓦·时，今年川电外送规模达 64 亿千瓦·时电量，使我省成为全国西电东送的重要基地之一。

## 二、川电东送的现实意义

从现在起，我省电量不仅外送重庆，而且东送华东，实现了历史性的突破，这对四川乃至全国都有着重要的现实意义。

1. 川电东送是四川发展水电产业、实现资源优势变为经济优势的基本途径。

四川水能富甲天下，每平方千米可开发的年水电量，为全国平均数的 5 倍，全世界平均数的 14 倍。四川的水电资源优势体现在三个方面。一是量大：全省水电资源理论蕴藏量 1.45 亿千瓦，技术可开发容量 1.03 亿千瓦，均占全国的 1/4 以上。二是集中：全省共有大小河流 1300 余条，水电资源在 1 万千瓦以上的就有 850 条，且主要集中在大渡河、金沙江、雅砻江这三条江上，可兴建数座百万千瓦以上的特大型电站，是名符其实的水电富矿区。三是开发条件优越：主要河流地质、地形条件好，淹没损失和移民搬

迁少，技术经济指标评价好。

但是，资源优势要转变成经济优势，既要有开发能力，又要有市场容量。在市场经济条件下，市场需求是配置资源最主要的因素。对于四川丰富的水电潜能，必须着眼于全国大市场，犹如山西的煤炭不能只在山西消化，中东的石油不能只在中东消化一样。四川的水能资源既是四川省的财富，更是全国的财富，要在全国的能源资源配置中发挥重要作用。我们要把水能资源优势变为经济优势，要使水电作为全省的支柱产业立起来，就必须要实现川电东送并不断扩大送电规模。

2. 川电东送是促进全国联网，实现跨区域资源优化配置的重要组成部分。

实施西电东送战略，是我国的能源资源分布和电力负荷分布不均衡这一基本国情决定的。

我国国土面积辽阔，能源资源分布极不平衡。全国煤炭 65%集中在山西、陕西、内蒙古西部这“三西”地区，水电资源 70%集中在西南的云、贵、川、藏四省区，四川一省就占了全国水电资源的 25%，而华东、华北、东北和中南地区二十余个省市的水能资源只占全国的 22.3%，并且开发率已超过 50%。尤其是华东，既缺煤炭，又缺水能，华东三省一市的水能资源仅占全国的 1.8%，而其创造的国内生产总值占全国的 20%以上。西部有丰富的水能资源，东部有强大的电力市场需求。这一基本国情，决定了必须从全国范围进行能源资源的优化配置。

在全国电网联网规划中，规划了西电东送的三大通道，其中最主要的是由川渝、华中、华东和福建电网构成的中部通道。三大

通道相互连接，形成“西电东送、南北互供、全国联网”的战略格局。川电东送是川渝电网与华中、华东电网第一次联网运行，标志着全国联网进入了一个新的阶段，全国跨区域资源优化配置进入了一个新的时期。

3. 川电东送是调整电力产业结构，实现可持续发展的大局所在。

资源的有效利用和环境保护问题，已成为当今世界经济发展所面临的主要课题。在我国人口众多、资源相对不足的国情背景下，尤其要重视有效利用资源，加强环境保护，实施可持续发展战略。

水电是一种清洁能源，不会给环境带来污染。水电又是一种可再生的能源，江河之水，自然所赐，取之不尽，源源不绝。优先开发水能资源是世界经济发达和较发达国家的共同选择。

我国在实施可持续发展战略中，也明确提出了优先发展水电的方针，并采取积极措施关停浪费资源、污染环境的中小燃煤、燃油发电机组。随着电力结构调整力度加大，随着环保压力使新建火电厂的投资越来越高，必然为水电发展带来机遇，也必然为西部水电进入东部市场提供广阔的空间。

同时还要看到，随着可持续发展的观念深入人心，随着人们对资源与环境的关注日益加深，社会的消费将更趋于理性化，都有责任支持使用可再生的洁净能源。全国政协副主席钱正英在全国政协九届三次会议的西电东送提案现场办公会上呼吁：西部地区已经向全国人民承诺退耕还林、保护生态环境，东部地区也应该向全国人民承诺为保护环境而少用煤电多用水电。这是一种大局意识，也是一种社会责任。



4. 川电东送是优势互补，实现东西部“双赢”的正确选择。

邓小平同志在 80 年代就提出了关于全国经济协调发展“两个大局”的战略构想。江泽民同志最近在重庆主持召开六省区市西部大开发工作座谈会上强调指出，国家实行重点支持西部大开发的政策措施，各地区、各部门都要认真检查落实情况。

实施西电东送战略，变西部地区的资源优势为经济优势，可以促进经济的增长，带动相关产业的发展，也有利于西部地区的生



态建设。这是东部地区对西部实实在在的支持和帮助。

同时，实施西电东送战略，也是东部地区的客观需要，有助于减轻东部环境污染，有助于提高电网效益。尤其是作为同处于长江流域的地区，上游干支流的水电开发，还有利于拦截洪水和泥沙，减轻长江中下游的洪涝灾害。并且，四川的水电富余主要在丰水期，而华东的用电高峰也主要在夏季，时间正好重合，近期川电东送主要是送丰水期的水电，从而起到了优势互补的作用。因此，川电东送是一个东部和西部“双赢”的战略。

**三、抓住机遇，集中力量，为把我省建成全国最大的水电基地而奋斗**

江泽民总书记最近来川考察和主持西部大开发座谈会时，对西部开发寄予了殷切希望。他指出，实施西部大开发，是全国发展的一个大战略，对于推进全国的改革和建设，保持国家的长治久安，不仅具有重大的经济意义，而且具有重大的政治意义，各地要结合不同的特点，集中力量办成一些对西部地区发展有重要影响的大事，不断为西部大开发打下坚实的基础。刚刚闭幕的中共四川省第八次党代会又提出建设西部经济强省的目标，并要求以发展水电为重点，抓好川电外送，形成稳定高效的能源保障体系。总书记的期望、省党代会提出的目标，激励着我们在川电东送迈出历史性步伐的时候，进一步抓住机遇，增强信心，集中力量，乘势而上，把四川建设成全国最大的水电基地，实现四川经济发展和社会进步的新跨越。

根据我省“十五”计划和国家有关规划，在今后 20 年内，我们要重点抓好“三江”水电基地的建设。金沙江要重点开发下游河段内的溪洛渡、向家坝、白鹤滩、乌东德四级电站，总装机容量达 3670 万千瓦，相当于两个三峡电站；大渡河要重点开发瀑布沟等 10 个梯级电站，总装机容量 1206 万千瓦；雅砻江要重点开发锦屏等 8 个梯级电站，总装机容量 1234 万千瓦。在电源点建设的基础上，四川电力将大规模外送，真正成为全国最大的水电基地。

当前，在抓好紫坪铺水利枢纽工程、南桷河冷勒电站等一批具有调节能力水电站的同时，要全力抓好瀑布沟水电站的开工建设，溪洛渡、向家坝电站开工前的前期准备工作以及锦屏等电站的前期工作，进一步

掀起四川水电开发的新高潮，进一步确立四川水电在全国的优势地位。

输电通道建设也要同步推进。为了进一步完善省内 500 千伏骨干电网结构，增强输电能力，即将开工建设自贡至南充、南充至成都的 500 千伏输电线路，同时建设南充至重庆万州的 500 千伏输电线路，开辟又一条出川输电通道。国家电力公司也计划在 2003 年建成重庆经万州至三峡的第二条 500 千伏输电线路，形成川电东送全线双回线的输电通道，增大川电外送的能力。

同志们，在党中央、国务院的正确领导下，在国家计委、国家电力公司的大力支持下，在全省人民的共同努力下，我省的电力建设呈现出蓬勃发展的大好局面，同时又面临着加快发展的良好机遇。我们要按照江泽民总书记来川考察的指示精神，认真贯彻落实省第八次党代会的要求，与时俱进，进一步发挥我省的比较优势，谱写出四川电力发展的新篇章。

(根据邹广严副省长 2002 年 5 月 27 日在四川省川电东送新闻发布会上的讲话摘编)

## 认清形势 明确任务 狠抓落实 确保公司各项工作目标顺利实现

中共四川省电力公司党委书记 石万俭

---

---

### 2001 年公司党委工作回顾

---

---

2001 年是“十五”计划的开局之年，是我们迎接挑战、经受考验、出色完成任务的一年。这一年，四川省电力公司党委在国电公司党组和省委的正确领导下，牢牢把握公司改革、发展、稳定的大局，坚持以学习为先导，促进了领导干部的思想建设；坚持以领导班子建设为重点，加强了党的组织建设；坚持落实党风廉政建设责任制，促进了

领导干部廉洁自律；坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，员工队伍素质明显提高；大力实施“光明工程”，展示了良好的公司形象。公司系统无严重影响行业声誉和形象的事件，无严重影响全系统稳定的事件，完成了与国电公司签订的党风廉政建设责任制目标。各级党组织卓有成效地工作，确保了公司 2001 年各项目标顺利实现，各项任务全面完成，实现了新世纪的良好开局。

#### 2001 年党委工作的特点

(一) 以领导班子建设为重点，全面加强党的建设

抓思想建设,认真学习实践“三个代表”重要思想。坚持把理论建设放在首位,重点组织了“三个代表”重要思想、“七一”重要讲话和十五届五中、六中全会精神的学习,广泛开展“三个代表的要求怎样落实”、“四川新跨越我们怎么办”的大讨论,编发学习宣讲提纲,举办领导干部读书班,举行专题辅导报告会;公司系统所属驻县(市、区)乡镇供电单位也参加了地方党委组织的“三个代表”学习教育活动,在各级党员干部中形成了认真学习和实践“三个代表”重要思想的热潮。学习教育成果得到了省委组织部的充分肯定。坚持理论与实践相结合,对公司党委中心组成员和基层单位党政“一把手”的学习成果进行了检查通报,收集学习体会和调研文章 133 篇,各级领导干部运用理论解决实际问题的能力进一步增强。坚持筑牢思想防线,充分利用正反典型案例、党纪政纪条规知识竞赛、举办培训班等多种形式,广泛进行党风廉政建设专题教育。坚持以作风建设为重点,公司党委提出了《四川省电力公司党委关于贯彻党的十五届六中全会精神决定的意见》,各单位结合实际,制定了实施意见并加强了作风建设;公司本部围绕“五个坚持、五个反对、五个树立”开展了作风教育整顿活动,有力地推动了公司的各项工作。

抓组织建设,不断优化领导班子整体功能。以提高领导班子解决自身矛盾的能力为重点,规范民主生活会程序,提高民主生活会质量。公司领导加强了对基层党委民主生活会的指导和督促,9 名省电力公司领导参加了 29 个基层党委的民主生活会,占基层党委总数的 65.9%,是历年来公司领导参加

基层党委民主生活会最多的一年。以深入开展“创先争优”活动为动力,加强对基层党委的指导和考核,有 31 个党委获公司系统“达标党委”称号,其中 10 个党委获“红旗党委”称号;有 2 个党委、5 名党员和党务工作者受到省委表彰。以深入开展“四好”班子创建活动为载体,切实加强各级领导班子自身建设,有 8 个基层领导班子获公司党委授予的“四好”班子称号,公司党委继续保持了省委授予的“四好”班子称号。按照干部“四化”方针,坚持干部选拔任用工作的原则、政策和程序,积极探索和建立任前公示制和考察预告制,进一步扩大干部选拔任用工作中的民主,增强了群众对干部选拔任用工作的监督,有效地防止和减少了用人失真、失察和失误。去年,对公司系统 28 个基层单位领导班子进行了考核调整,涉及厂(处)级领导干部 157 人,其中 30 名厂(处)级领导干部退居二线,新提拔厂(处)级干部 43 人,45 名干部跨单位交流,11 名干部轮岗交流,10 名干部实现了公司本部和基层单位之间的交流。同时,加强后备干部的考核与使用,全年新提拔干部占提拔总数的 65%。

抓作风建设,全面落实党风廉政建设责任制。一是坚持党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众支持和参与的领导体制和工作机制。二是以党风廉政建设责任制为龙头,按照“谁主管,谁负责”的原则,层层分解,明确责任,与 43 个基层单位党政主要领导签订了党风廉政建设责任书。各单位也根据自身实际,落实了各级人员的责任,形成了横向到边、纵向到底的责任体系。三是认真落实对领导

干部的监督措施,坚持领导干部重大事项报告、领导干部考核同审计工作综合评价、职代会评议领导干部以及厂(局)务公开、职工代表巡视督察等制度,加强了群众对领导干部的监督。去年,公司系统对违反党风廉政建设要求的15件42人进行了责任追究,组织处理4人,经济处罚40人,其中厂(处)级干部13人。

### (二) 以提高素质为根本,切实加强员工队伍建设

以形势教育为重点,抓好面向员工的思想引导工作。广泛开展“面向新世纪的四川电力”主题宣传活动,全公司以讨论、座谈、宣讲、征文等多种形式,着力在广大员工中进行思想大发动,努力实现观念大转变、精神大振奋。各级领导干部向员工工作形势报告360多场次,举办各类培训班115期,组织专题活动200多场。

以纪念建党80周年为契机,深入开展理想信念教育。在纪念建党80周年活动中,坚持唱响共产党好、社会主义好、改革开放好的主旋律。重点组织了“我在党旗下宣誓”征文、党史党建知识竞赛、纪念暨表彰大会等“八个一”的纪念活动,主题鲜明,教育和熏陶了每个员工。同时,把纪念活动同做好本职工作结合起来,激励员工努力实践“三个代表”重要思想,为实现四川电力的新跨越而努力工作。

以专题活动为载体,激励广大党团员发挥模范带头作用。大力开展“双学”活动,进一步增强党员对党的事业和前途的信心。通过开展“党员身边无事故”、“一个党员一面旗”、“党员争当先锋活动日”活动,提高全体党员工作的责任感和自觉性,有200

名党员、58名党务工作者受到公司党委的表彰。坚持民主评议党员制度和发展党员公示制,去年,公司系统共处置不合格党员2名,处分党员9名,新发展党员577名,保持了党员队伍的纯洁性和先进性。注重改善党员分布结构,减少无党员班组,11人以上无党员班组比上年下降3.14%。积极探索构建青年工作新机制,努力实现团的工作管理标准化,公司团委荣获团中央“全国五四红旗团委”和“全国青年文明号优秀组织单位”称号。

### (三) 以维护稳定为基础,大力推动公司改革与发展

完善维护稳定的工作机制。坚决贯彻党中央、国电公司党组和省委关于稳定工作的部署,召开了维护稳定工作会,调整和充实了维护稳定工作领导小组,建立了维护稳定领导责任制和领导责任追究制,制定了处置群体性事件的预案、部门责任制等制度,做到了领导到位、制度健全、责任明确、措施有力,使稳定工作从组织机构和制度建设上得到了切实有效的保障。

深入开展同“法轮功”邪教组织的斗争。对“法轮功”重点人员进行了摸排调查,采取“四帮一”、“三联系”等措施,加强了重点对象的帮教转化工作,并落实了相应预案,使“法轮功”组织的活动在系统内得到了有效控制。到目前为止,公司系统未发生“法轮功”人员进京滋事等事件。

加强对信访工作的管理。进一步落实“分级负责、归口管理”的工作原则,制定员工思想动态信息季度分析报告制度,加强信息网络建设,强化信息报送工作,确保信访渠道畅通。注意掌握不稳定的苗头和事

端，对关停小火电、下岗分流、员工子女就业等信访事件，积极进行政策解释和有针对性地做思想工作，使不稳定事端化解在基层，消除在萌芽状态。公司全年共接待并妥善处理了来信来访 314 件。

加强对离退休人员的教育、管理和服务。在认真兑现离退休人员生活待遇的同时，提出了加强和改进离退休党支部工作的意见，制定了领导干部联系离退休人员制度，明确了离退休人员学习、教育活动的计划，认真地落实了中央关于“老有所养、老有所乐、老有所教、老有所学”的方针。去年，公司系统离退休工作受到国电公司和省委老干局的好评，荣获省委授予的“全省老干部工作先进集体”称号。

#### （四）以“人民电业为人民”为宗旨，积极开展“光明工程”活动

一是加强了领导。我们从体现“三个代表”的重要思想，从实践“服务客户、奉献社会”的价值观念，从增强公司开拓市场的竞争能力，从塑造公司的良好社会形象来认识“光明工程”的深刻内涵，将此活动作为公司党委工作的重中之重，成立了活动领导小组及办事机构，落实了责任，明确了要求。各电业局均成立了由党政主要领导挂帅的领导小组及相应的办事机构，从而保证了活动的顺利开展。

二是突出了教育。在开展活动的过程中，着力于转变员工思想观念，转变企业经营理念。通过层层召开动员大会、编发教育材料组织学习、员工知识竞赛和考试，对公司系统员工特别是供电系统员工集中进行了职业道德教育；通过报纸、刊物的集中宣传报道和举办辩论赛、演讲比赛、征文活动、

典型宣传等，营造了浓厚的舆论氛围；通过经验交流会、现场工作会和加强检查指导，形成了推动工作不断深入的激励机制。有 7 个电业局、25 个供电局、52 名先进个人和 10 名标兵受到了公司表彰。

三是加大了宣传。通过召开新闻发布会、组织宣传日、发放“光明卡”、张贴宣传画、发放宣传资料，加大了“光明工程”活动的宣传；通过在电视、电台举办系列专题节目、在报纸开辟专栏，加大了用电常识和有关政策的社会宣传。全年，在各种媒体上宣传报道 2744 篇（次），“光明工程”受到了社会的广泛关注，形成了良好的舆论环境。

四是强化了监督。实施“光明工程”伊始，公司就通过建立“外举内查、外奖内罚、以外促内”的激励约束机制，实施有效的监督。一年来，公司系统通过电话、信访和“光明卡”共受理客户投诉举报 3021 件，对每一件投诉举报都进行了认真办理并及时回复了客户。对 91 名合理化建议被采纳者和举报属实者给予了 22900 元的奖励，对 89 名违反规定的员工给予了纪律处分和组织处理，对 78 人给予了 48945 元的经济处罚。此外，公司系统聘请了 2232 名行风监督员，设立了 96 个客户关系委员会，有的还成立了用电检查大队，加强了活动的监督。公司开展“光明工程”活动的工作先后受到国务院纠风办、国电公司和四川省委、省政府的充分肯定，在省纠风办对公司系统进行的行风民主评议活动中，取得了 98 分的好成绩，成为去年全省首家行评“合格单位”。公司巩固了精神文明创建成果，有党委建制的单位全部建成市级文明单位，其中 80%为省级文明单位，52%为省级最佳文明单位。

公司保持了“四川省思想政治工作优秀企业”称号。

### 2001年党委工作的主要体会

第一，坚持解放思想，开拓进取，以创新的精神来解决发展中面临的新情况新问题，是开创公司工作新局面的动力和源泉。

第二，坚持以思想作风建设为重点，全面加强党的建设，不断提高领导班子整体功能，是搞好企业改革、发展和稳定各项工作的关键因素。

第三，坚持服务客户、奉献社会，以活动促进服务质量提高，是认真实践“三个代表”重要思想的有效载体。第四，坚持做好维护稳定工作，确保系统安全和员工队伍稳定，是实现公司改革与发展各项工作目标的重要基础。

在充分肯定成绩的同时，还应客观分析我们工作中存在的薄弱环节。一是面对当前的形势和任务，部分领导干部的思想解放和开拓进取精神还不能适应改革发展的要求；二是企业经济成分和组织形式日益多样化，对党的基层组织和党员队伍建设提出了新的要求，在创造更加有效的工作机制和活动方式方面还需要积极探索；三是随着改革和发展的不断深入，员工队伍在转变观念、提高素质、发挥创造性方面，还有大量的工作要做。这些差距和薄弱环节，我们要在今后的工作中努力加以改进。

---

---

## 当前面临的形势与任务

---

---

正确认识当前的形势，是我们开展工作的前提。进入新的世纪，和平与发展仍然是时代的主题，世界多极化和经济全球化步伐

加快，科技进步日新月异，为我国改革开放和现代化建设提供了重要机遇。但是，天下仍然很不太平，各种矛盾错综复杂，国际形势跌宕起伏，特别是“9·11事件”的发生增加了新的不确定因素，国际政治和经济格局正在发生深刻变化。

我国社会政治经济稳定。特别是我国已正式加入WTO，这是改革开放进程中具有历史意义的一件大事，也是进一步推进全方位、多层次、宽领域对外开放的重要契机，对经济发展具有深远的影响；北京申办2008年奥运会获得成功，极大地激发了全国人民的爱国热情；亚太经合组织第九次领导人非正式会议等重要国际会议在我国成功举行，我国的国际地位和影响进一步提高。

去年年底召开的中央经济工作会议要求“推进垄断行业改革，通过政企分开和企业重组，打破行业垄断，形成适度竞争”，我们关注已久的电力体制改革方案即将出台。对此，公司上下特别是各级领导干部要有一个正确的认识和把握。我们的态度是：坚持国电公司党组提出的五项原则，与党中央、国务院保持高度一致，积极稳妥地推进电力体制改革，确保安全生产、确保电网稳定、确保员工队伍稳定和企业效益稳定，切实搞好优质服务，满足广大客户的用电需求。

当前，我们既要对面临任务的艰巨性有足够的估计，勇于拼搏，知难而进；更要对未来的发展充满信心，以与时俱进的思想观念，只争朝夕的进取精神，求真务实的工作作风，不断研究新情况，解决新问题，实现新跨越。

在工作中，要抓住我国实施西部大开发

战略和加入世界贸易组织带来的历史机遇，以发展为主题，推进川电外送和公司可持续发展；以结构调整为主线，推进水电支柱产业和新电源点的建设；以安全、稳定为基础，确保电网安全运行和员工队伍稳定；以经济效益为中心，确保完成经营目标和国有资产保值增值；以改革开放和科技进步为动力，进行理论创新、体制创新和科技创新；以人为本，加快建设高素质的员工队伍；以人民电业为人民为宗旨，不断提高服务水平。

在实践中，要坚持两个文明一起抓，两个成果一起要。通过加强各级领导班子的思想作风建设，不断提高领导班子的整体功能；通过加强员工的思想道德建设和业务培训，不断提高员工队伍的整体素质；通过加强企业文化建设，不断提高企业的精神文化水平；通过巩固和扩大“光明工程”活动成果，不断提高企业的整体形象。各单位要努力实现中层以上干部无违纪、员工无犯罪、无影响单位稳定和行业声誉的事件。

---

## 2002 年公司党委的主要工作

---

### （一）指导思想

以邓小平理论为指导，实践“三个代表”的重要思想，认真贯彻落实党的十五届六中全会和国电公司 2002 年工作会精神，坚持以作风建设为重点，进一步加强领导班子建设；坚持党要管党、从严治党，进一步加强党的组织建设；坚持“两手抓、两手都要硬”，进一步加强员工队伍建设；坚持“人民电业为人民”的服务宗旨，深入实施“光明工程”。要解放思想，开拓创新，明确任务，

狠抓落实，为完成公司今年各项工作任务提供思想、政治和组织保证，以优异的成绩迎接党的十六大召开。

### （二）主要工作

今年是我们党和国家历史上具有重大意义的一年，是公司改革和发展至关重要的一年。各级党组织、广大党员和干部，必须统一思想，坚定信心，与时俱进，以“三项建设一项工程”为工作主线，不断开创工作新局面。

#### 1. 认真贯彻落实六中全会《决定》精神，不断加强各级领导班子建设

一是坚持理论武装，切实提高各级领导干部的思想政治素质。做好今年的工作，我们既要统一思想，又要解放思想，积极稳妥地处理好各种矛盾。为此，要以学习“三个代表”重要思想、六中全会《决定》和十六大精神为主要内容，围绕公司的改革和发展进行理论思考，以落实理论学习领导责任制为保证，切实加强思想建设。要坚持各单位党委中心组学习的“四个一”制度，领导干部自学的“五有”制度和公司党委即将印发的《领导干部政治理论定期脱产培训制度》，把干部理论学习纳入党风廉政建设责任制的考核，切实落实理论学习的领导责任制。理论学习要密切联系当前纷繁复杂的工作实际，深入调查研究，善于在理论的指导下，解放思想，与时俱进，大胆创新，用新的思路去解决新的矛盾和新的问题，努力掌握正确的观点和方法，把思想统一到中央的要求上来，统一到确保公司改革、发展、稳定的大局上来。要把学习的效果体现在各级领导干部创新的意识、创造的能力和创业的成效等“三创”上来。

二是加强组织建设，努力建成朝气蓬勃、奋发有为的领导班子。要切实把“用好的作风选人、选作风好的人”的要求落到实处，做到“三个坚持”，即坚持“四化”方针和德才兼备的原则；坚持正职提名（基层党委推荐）、群众参与、组织考察、集体决定的程序；坚持年龄、学历、经历等标准。要建立一套机制，解决“三个进一步”问题，即以领导干部的选拔任用为重点，继续深化干部人事制度改革，建立以领导干部培养责任制、领导干部推荐责任制、领导干部考察责任制、领导干部任用决策责任制为内容的干部选拔任用机制，进一步扩大干部工作的公开程度，进一步提高员工民主参与的能力和素质，进一步完善发扬民主的方法和途径。同时，要继续开展创建“四好”班子活动，加强后备干部队伍建设，加大培养选拔优秀年轻干部的力度。通过强化组织手段，选拔任用政治清醒、信念坚定、善于学习、与时俱进、求真务实、不图虚名、坚持原则、弘扬正气的人。通过正确的用人导向，使各级领导班子树立奋发有为、廉洁奉公、团结高效的形象，增强班子的凝聚力和战斗力。

三是坚持三项工作格局，切实搞好党风廉政建设。在促进领导干部廉洁自律方面，要把《廉政准则》、《中国共产党纪律处分条例》，作为党委中心组学习的必备内容，大力进行激励教育和警示教育；把党风廉政建设情况作为党员领导干部民主生活会的必备内容，筑牢党纪国法和思想道德防线。要加强对企业领导特别是“一把手”的权力约束，完善企业领导干部任期和离任经济责任审计制度，按照即将出台的《中国共产党党内监督条例》的要求，进一步加强党内监督。

同时，要充分发挥职工代表大会的民主监督作用，通过多种方式和途径，把权力运行置于群众监督之下。领导干部要加强学习，提高思想境界和道德修养，树立正确的权力观，全心全意依靠员工办好企业，增强公仆意识，自觉摆正同群众的关系。在案件查处方面，要重点查处贪污受贿、领导干部玩忽职守造成重大损失、违反财务制度私设“小金库”、虚报浮夸、弄虚作假等案件。要加强对查办案件工作的领导和协调，充分发挥信访举报联系员工的主渠道作用，严格办案纪律，完善办案措施，提高办案效率，保证办案质量。在纠正部门和行业不正之风方面，根据《四川省电力公司 2002~2005 年行风建设工作规划》，重点落实好《四川省电力公司 2002 年行风建设工作实施方案》，坚持巩固成果与深化内容相结合，重在建设。对党风廉政建设方面出现的问题，不论大小，不论涉及什么人，都必须严格按照党风廉政建设责任追究办法的规定进行责任追究。

四是坚持从严要求，切实加强公司本部思想作风建设。要在加强学习培训上从严，认真编制和落实政治理论和文化、业务培训的规划、计划，严格坚持学习培训制度，努力提高公司本部员工整体素质。要在强化制度约束上从严，建立和完善思想作风建设、工作效率和质量考核等规章制度，加强监督力度，督促公司本部员工在履行职责的过程中恪尽职守，遵章守纪。要在改善服务上从严，从基层对公司本部作风建设反映的热点问题入手，在减少会议、减少文件、减少各种检查、减少各种应酬的基础上，推出并认真兑现服务基层的六项承诺。通过不懈地努



力，将公司本部建设成为廉洁、勤政、务实、高效的参谋部和指挥部。

## 2. 认真实践“三个代表”重要思想，不断加强党的组织建设

一是充分发挥党组织的政治核心作用。要坚持党要管党、从严治党，把保证企业贯彻党的基本路线、实践“三个代表”的重要思想和党的各项方针政策，作为各级党组织的重要政治责任；把保证和促进企业深化改革、加快发展、推行科学管理、确保安全生产、搞好优质服务、提高经济效益，作为各级党组织工作的出发点和落脚点，并作为检验党组织工作成效和战斗力的标准，努力把各级党组织建设成为保证实现公司“十五”发展目标的坚强核心。

二是加强企业党的组织建设中新情况的研究。根据党的作风建设的要求，认真分析坚持民主集中制、提高民主生活会质量、执行党内生活制度等方面的新情况，进一步完善各级党委工作规则。要以建立现代企业制度为契机，进一步推行“双向进入、交叉任职”，完善企业领导制度，及时研究处理好新老“三会”的关系；要从组织上和制度上规范党组织参与重大问题决策的途径和方法，达到合法参与决策、依法保证监督的目的；要建立健全新经济组织中的党组织，积极探索党组织的设置方式、管理模式、活动方式和工作机制，改变这些单位中党的工作薄弱的状况。

三是加强党支部建设。对新任或两年内未参加培训的党支部书记（包括离退休党支部书记）进行岗位培训，不断提高他们的理论素养和工作水平；要通过完善和落实联系基层党支部制度，帮助被联系支部找差距、

添措施，努力提高党支部建设的整体水平；要深入调查研究，不断总结和实践新形势下党支部工作的先进经验。通过加强党支部建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。

四是加强党员队伍建设。从今年起，用三年时间，在党员队伍中实施“党员先锋工程”，进一步提高党员素质。切实做好发展党员工作，努力改善党员队伍结构。坚持和完善民主评议党员制度，加大处置不合格党员工作的力度，探索加强党员教育管理的新方法。通过加强党员队伍建设，充分发挥党员在企业中的先锋模范作用。

## 3. 坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，不断加强员工队伍建设

一是开展生动活泼的形势教育，进一步推动公司员工转变观念，振奋精神，统一思想。今年一季度，各单位党委要集中一段时间，以学习宣传中央经济工作会、国电公司工作会和省公司工作会暨职代会精神为主要内容，广泛开展形势任务教育，帮助广大员工认清四川电力发展的机遇，认清电力体制改革的必然性，认清企业在安全生产、经营管理、优质服务等方面的要求，增强使命感、紧迫感和责任感，以真抓实干、艰苦创业的精神，去完成今年的各项工作。

二是坚持以人为本，着力提高员工队伍的整体素质。要从人力资源开发、人的全面发展新要求出发，深化“学理论、学文化、学技术、争当岗位能手”的“三学一争当”活动，引导和激励员工加强思想道德修养，学习科学文化，钻研业务技术，立足本职工作，争当岗位能手。要坚持开展理想信念教育、唯物论、无神论教育和民主法制教育，帮助员工树立正确的世界观、人生观、价值