

《小故事·大道理》新新东方励志馆

人生道路上学会不找任何借口

不找任何借口

学会用工作证明自己的价值

燕建平/主编



BUZHI
JIEKOU

2005年度
全国优秀励志书
精品画廊

远离没有意义的借口

工作中没有任何借口、生活中没有任何借口，有的只能是十二分的努力，完美地去成就人生

 中国长安出版社

不找任何 借口

燕建平 主编



中国长安出版社

图书在版编目(CIP)数据

不找任何借口/燕建平主编. —北京:中国长安出版社,
2004.12

(新新东方励志馆)

ISBN 7-80175-236-8

I.不… II.燕… III.成功心理学—通俗读物
IV.B848.4-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2004)第133023号

不找任何借口

燕建平 主编

中国长安出版社

(北京市东城区北池子大街14号)

邮政编码:100006

责任编辑:唐汶

发行:中国长安出版社 全国新华书店经销

电话:010-65270593

印刷:北京慧美印刷厂

印张:61.5 字数:1800千字

印次:2005年1月第1版 2005年1月第1次印刷

书号:ISBN 7-80175-236-8/C·067

定价:120.00元(全十二册)



序

也许大家都听过“没有任何借口”这句话——“没有任何借口”，这是美国西点军校200年来奉行的最重要的行为准则，是西点军校传授给每一位学员的第一理念。我们现在把这一流行于军界的第一理念和最重要的行为准则移用到生活中和企业中来，“没有任何借口”同样是每个人和每个企业应该奉为圭臬的理念和价值观，因为每一个优秀的企业员工应该做到：在工作中不找任何借口。

“没有任何借口”，体现的是一种完美地执行、完成工作的能力，它要求的是绝对服从的纪

律、恪守诺言的态度与负起全责、敬业到底的精神。

在一个企业内，一个习惯于找借口的员工，往往撒谎和欺骗、办事拖沓、自由散漫、不敢承担责任、工作不能全力以赴。这样的员工自然不能赢得老板的信任、也得不到升迁的机会。优秀的员工则如同优秀的士兵，应该是诚实可信，积极主动，富有创造力，具有责任感和团队精神的——他们没有任何借口。而最优秀的员工是最能远离借口，一切都是发自内心、自觉自动地追求完美完成任务的人。

如何成为最优秀的员工呢？也就是说，如何做到不找任何借口地追求自我完善呢？要“超越平庸，选择完美”，关键在于实现“工作观”的飞跃，即不再把工作仅仅当作谋生的手段，仅仅当成一份获得薪水的职业，而是把工作当成是需要用生命去成就的事。惟其如此，方可怀抱一颗忠诚于生命、感念于生活的心，去不遗余力、全身心地投入工作——哪里还有什么借口可言呢？！



在我们的日常生活中,会面临许许多多“没有完成的任务”和“做错的事”,这时,你也许会下意识地替自己百般辩解,编出一千个“合理”的理由,找出一万个冠冕堂皇的托词。不错,无论你没完成什么任务(哪怕没履行的是殉道者般的宗教使命),无论你做错了什么事(哪怕犯的是十恶不赦的罪),只要你想找借口,你都能够在找到,以此来掩饰自己的懈怠和过失,推卸自己本应承担的责任和义务。

可以设想,一个时时处处都为自己的失败和过错找借口的人,他还能成就什么?同样不难想象,在一个人人都能为自己的不作为和乱作为找到借口的社会,既没了纪律的处分,也没了法律的处罚,纪律和法律也就丧失了存在的意义。这样一个没有任何约束的社会,只能走向混乱、无序和毁灭。

让我们中的每一位——不仅仅是企业的员工——牢记:工作中没有任何借口,生活中没有任何借口,失败没有任何借口,过错没有任何借

口!人生道路上没有任何借口!有的只能是以十二分的努力,完美地去成就人生中的桩桩小事。所以,让我们远离借口!





目 录

第一篇 远离借口

让生活远离借口 (003)

如果你是一个富有责任感的人，你就不会动不动便为自己找借口，因为你知道借口不能解决任何问题。

借口——披着羊皮的狼 (010)

借口就像那头披着羊皮混入羊群中的狡猾的狼一

样,它对组织或团队都是一种威胁,因为它难以测定,难以预见。

不要做现实中的寒号鸟(020)

如果我们希望取得某种现实而有目的的改变,那么,我们就必须采取某种现实而有目的的行动。这对于我们是否能够主宰自己的生活至关重要。

拖延:借口的一场明日歌(026)

我们需要想尽一切办法不去拖延,在知道自己要做一件事的同时,立即动手,绝不给自己留一秒钟的思考余地。

如何改掉拖延的毛病(035)

拖延的坏毛病在我们成功的道路上是一块多么巨大的障碍物。现在,就让我们行动起来,克服拖延的毛病,将其从自己的个性中根除。

选择工作还是选择借口?(042)

一个选择责任的员工,是一个对工作充满喜爱之



情的人。对他来说,工作不仅是为了满足生存的需要,同时也是实现个人人生价值的需要。

放下借口,立即行动 (052)

立即行动是现代成功人士的做事理念,任何规划和蓝图都不能保证你的成功,很多企业之所以能取得今天的成就,不是事先规划出来的,而是在行动中一步一步经过不断调整和实践出来的。

执行力:借口的终结者 (059)

天下企业千千万,成败的决定性因素往往是执行力,因为只有执行力才是真正直接对结果产生作用的力量;老板的执行力将决定公司组织的执行力,个人的执行力则是个人成败的关键!

做一个执行的领导 (071)

领导者需要定位自己的责任并付诸行动,自省并完善自我,制定全面及时的决策,精通技术与战略,将员工培训为一个团队,培养下属的责任感,让员工时刻掌握情况,确保任务的传达、监督和完成。

第二篇 要的就是执行力

执行力——信仰 & 核心竞争力 (085)

企业执行力差，将会直接导致在贯彻企业的经营理念、实现经营目标上大打折扣，更重要的是削弱了管理者、员工的斗志，破坏了工作氛围，影响了企业的整体利益。

下属 Vs 上司=? (099)

下属对抗上司，从客观上讲，就像上面那个等式，相当于蚂蚁与大象的较量、老鼠与猫咪的较量、蟋蟀与公鸡的较量、螳螂与风车的较量、樱桃小丸子与泰森的较量、散户与专家的较量。

服从——行动的基础 (116)

当美国总统把一封写给加西亚的信交给罗文，罗文接过信之后，并没有问：“他在什么地方？”

说谎——卑污者的标志 (124)

只有诚信，才能够与人合作，被社会接纳，从而为实



现自己的追求和梦想提供有利的个人信用支持。不论做任何事业,能让你长久的,只有诚实。

纪律——忠诚的保障 (136)

纪律意味着忠诚,一个员工只有做到了忠诚,才可能企业中立于不败之地;一个企业只有具有了忠诚的员工,才可能有很强的凝聚力、创造力和进取精神。

第三篇 责任与忠诚

责任是什么 (153)

责任就是对自己所负使命的忠诚和信守,责任就是对自己工作出色的完成,责任就是忘我的坚守,责任就是人性的升华。总之,责任就是做好社会赋予你的任何有意义的事情。

责任与忠诚 (161)

有责任感和忠诚度的员工,他们会顾全大局,以公司利益为重,绝不会为个人的私利而损害公司的整体利

益；相反，他们为了整体的利益甚至不惜牺牲自己的利益。

学会认清自己的责任（171）

我们应当清楚我们的责任是什么，只有这样，我们才能知道该如何承担自己的责任；也只有认清自己的责任时，才能知道自己究竟能不能承担责任。

责任意味着什么（179）

大多数人把“责任”理解为一种理念，而不知道责任意味着担当，意味着认真，意味着企业的命运，意味着扛起它，并且主动去做好。

你能做一个负责的送信人吗？（188）

任何任务都和送信一样，最终人们需要的不是你究竟费了多大的努力，遇到了什么样的困难，而是你是否完成了任务。

尽职尽责（199）

如果你是清扫工人，那就像米开朗琪罗绘画那样，





像贝多芬作曲那样,或者像莎士比亚写诗那样来扫你的地吧!你的出色工作会使天国的神和人间的众生停下来赞美。

每天多做一点点 (207)

很多时候,分外的工作对于员工来说是一种考验,能够把它做好,也是能力的体现。每天多做一点,初衷也许并非为了获得报酬,但往往获得的更多。

第四篇 成为优秀而快乐的员工

行动起来,和上司同舟共济 (217)

一种职业的责任感和对事业高度的忠诚一旦养成,会让你成为一个值得信赖的人,可以被委以重任的人。这种人永远会被老板所看重,永远不会失业。

情绪——借口的温床 (228)

情绪是一种自然的状态,情绪没有好坏之分,只要

是真实的感受,我们就要学习正视并接受它。

扫一屋——扫天下的开始 (250)

什么是不简单?能够把简单的事千百遍都做对,就是不简单;什么是不容易?把大家公认的非常容易的事情认真地做好就是不容易。

待人如己——成功的黄金定律 (267)

待人如己早已成为成功的黄金定律,它可以让你在 与上司或下属相处时变得愉快,可以让你的团队在和谐的气氛中高效率的运转,可以在通往成功之路的任何领域都为你挡风遮雨。

让工作不再成为一种负担 (283)

工作很枯燥?工作太繁琐?在工作中看不到未来?在节奏日益紧张的都市生活中,你是否已经在工作中迷失了自己,已经被各种各样的工作压力压得喘不过气来?如果能够在工作中找到乐趣所在,那该是多么美妙的事情!



第一篇

远离借口

