

常用法律配套规定便携本

46

职业病防治法 配套规定

中国法制出版社

常用法律配套规定便携本

职业病防治法配套规定

中国法制出版社

责任编辑:黄再再

图书在版编目(CIP)数据

职业病防治法配套规定/中国法制出版社编. —北京:
中国法制出版社, 2004. 10

(常用法律配套规定便携本)

ISBN 7-80182-394-X

I. 职… II. 中… III. 职业病防治法-法规-汇编
IV. D922.297.12

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2004)第 078588 号

职业病防治法配套规定

ZHIYEBING FANGZHIFA PEITAO GUIDING

经销/新华书店

印刷/涿州市新华印刷有限公司

开本/787×1092 毫米 32

版次/2004 年 10 月第 1 版

印张/5 字数/109 千

2004 年 10 月印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 7-80182-394-X/D·1360

定价:10.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

传真:66062741

市场营销部电话:66012216

编辑部电话:66070084

读者俱乐部电话:66026596

邮购部电话:66033288

编辑说明

我社自 2001 年 5 月率先推出的“法律及其配套规定”丛书，深受广大读者的喜爱，业界人士称该丛书的出版在法律图书中掀起了“蓝色风暴”。丛书自出版至今已达到了 150 种左右。这在满足读者各取所需的同时，也给读者的快速查找带来了一定的难度。本着“以人为本，热忱为读者服务”的宗旨，我们在保持原有丛书不变的同时，从中精选出发行册数达到 20 万册的常用法律，推出“常用法律配套规定便携本”丛书。

本套丛书除了秉承“法律及其配套规定”丛书内容全面、使用方便、价格便宜、修订及时、书脊上书名、统一编号等特点和做法之外，还在以下方面做了努力：

1. 采用便携本的形式；
 2. 缩小字号，补充内容，增加含量；
 3. 每本书都分为“主体法”和“配套规定”两部分，各主体法加注条文主旨；
 4. 主体法的条旨均上目录；
 5. 定价统一为 10 元。
- 欢迎读者使用并提出宝贵意见！

中国法制出版社

目 录

一、主 体 法

中华人民共和国职业病防治法	(1)
(2001年10月27日)	
第一章 总 则	(1)
第一条 【立法目的】	(1)
第二条 【适用范围】	(1)
第三条 【职业病防治的基本方针】	(2)
第四条 【劳动者的基本权利和用人单位的基本义务】	(2)
第五条 【职业病防治责任制】	(2)
第六条 【工伤社会保险】	(2)
第七条 【国家的任务】	(2)
第八条 【职业卫生监督制度】	(2)
第九条 【各级政府的职责】	(2)
第十条 【县级以上人民政府卫生行政部门和其他有关 部门的职责】	(2)
第十一条 【国家职业卫生标准】	(3)
第十二条 【检举、控告和奖励】	(3)
第二章 前期预防	(3)
第十三条 【工作场所应当符合的职业卫生要求】	(3)
第十四条 【职业病危害项目申报制度】	(3)
第十五条 【职业病危害预评价报告及审核】	(3)
第十六条 【建设项目的职业病防护设施和职业病危害 控制效果评价】	(4)
第十七条 【职业病危害预评价、职业病危害控制效果 评价的主体】	(4)
第十八条 【从事放射、高毒等作业的特殊管理】	(4)

第三章 劳动过程中的防护与管理	(4)
第十九条 【职业病防治管理措施】	(4)
第二十条 【职业病防护设施和职业病防护用品】	(4)
第二十一条 【技术、工艺、材料的改进】	(5)
第二十二条 【公示和警示】	(5)
第二十三条 【危险场所和危险工作中的应急措施】	(5)
第二十四条 【职业病危害因素的监测、检测、评价 和控制】	(5)
第二十五条 【可能产生职业病危害的设备的警示】	(5)
第二十六条 【对可能产生职业病危害的物品采取的 预防措施】	(6)
第二十七条 【禁止生产、经营、进口和使用的设备 和材料】	(6)
第二十八条 【转移产生职业病危害的作业的限制】	(6)
第二十九条 【知悉所采用的技术、工艺、材料的职 业病危害】	(6)
第三十条 【用人单位的告知义务】	(6)
第三十一条 【职业卫生培训】	(7)
第三十二条 【职业健康检查】	(7)
第三十三条 【职业健康监护档案】	(7)
第三十四条 【应急救援和控制措施】	(8)
第三十五条 【对未成年工和女职工的特殊保护】	(8)
第三十六条 【劳动者的职业卫生保护权利及保障】	(8)
第三十七条 【工会组织的任务和权利】	(8)
第三十八条 【相关费用的列支】	(9)
第四章 职业病诊断与职业病病人保障	(9)
第三十九条 【职业病诊断的主体】	(9)
第四十条 【职业病诊断的管辖】	(9)
第四十一条 【职业病诊断标准和职业病诊断、鉴定 办法的制定】	(9)
第四十二条 【职业病诊断中应当考虑的因素及其程序】	(9)
第四十三条 【职业病病人和疑似职业病病人的报告】	(9)

第四十四条	【职业病统计报告的管理】	(9)
第四十五条	【职业病诊断争议的处理】	(10)
第四十六条	【职业病诊断鉴定委员会的组成和职责】	(10)
第四十七条	【职业病诊断鉴定委员会组成人员的义务】	(10)
第四十八条	【职业病诊断、鉴定中有关资料的获取】	(10)
第四十九条	【发现疑似职业病病人后的处理】	(10)
第五十条	【职业病病人的待遇】	(11)
第五十一条	【职业病病人的诊疗、康复费用及社会 保障的执行】	(11)
第五十二条	【职业病病人获得赔偿的权利】	(11)
第五十三条	【无工伤社会保险的职业病病人的医疗 和生活保障的承担】	(11)
第五十四条	【职业病病人的安置】	(11)
第五章 监督检查		(11)
第五十五条	【卫生行政部门的监督检查】	(11)
第五十六条	【卫生行政部门履行监督检查职责时有 权采取的措施】	(12)
第五十七条	【临时控制措施】	(12)
第五十八条	【职业卫生监督执法人员的义务】	(12)
第五十九条	【被检查单位的义务】	(12)
第六十条	【卫生行政部门及其卫生监督执法人员履 行职责时的禁止行为】	(12)
第六十一条	【职业卫生监督执法人员的资格认定和 队伍建设】	(12)
第六章 法律责任		(13)
第六十二条	【建设单位违反本法规定的法律责任】	(13)
第六十三条	【违反与防治职业病相关的管理义务的 法律责任】	(13)
第六十四条	【用人单位违反申报、监测和告知义务 时的法律责任】	(14)
第六十五条	【用人单位违反降低在工作场所产生职 业病的危险的相关义务的法律責任】	(14)

第六十六条	【向用人单位提供可能产生职业病危害的设备、材料的主体未依法履行警示义务的法律 责任】	(15)
第六十七条	【用人单位和医疗卫生机构未依法履行报告 义务的法律责任】	(15)
第六十八条	【违反降低职业病危害的相关义务的法律 责任】	(15)
第六十九条	【生产、经营或者进口国家明令禁止使用的 可能产生职业病危害的设备或者材料的法律 责任】	(15)
第七十条	【用人单位违反本法规定导致对劳动者生命健 康造成严重损害的法律责任】	(16)
第七十一条	【用人单位违反本法规定造成重大职业病危 害事故或者其他严重后果的法律责任】	(16)
第七十二条	【擅自从事职业卫生技术服务、职业健康检 查、职业病诊断的法律责任】	(16)
第七十三条	【从事职业卫生技术服务的机构和承担职业 健康检查、职业病诊断的医疗卫生机构违反 本法规定的法律责任】	(16)
第七十四条	【职业病诊断鉴定委员会组成人员受贿的法 律责任】	(17)
第七十五条	【卫生行政部门违反报告义务的法律 责任】	(17)
第七十六条	【卫生行政部门及其职业卫生监督执法人员 有法律禁止行为，导致职业病危害事故发 生的法律责任】	(17)
第七章 附 则		(17)
第七十七条	【职业病危害、职业禁忌的含义】	(17)
第七十八条	【参照执行本法】	(17)
第七十九条	【施行时间】	(17)

二、配套规定

关于加强职业安全健康管理体系管理工作的通知	(18)
(2001年11月13日)	
国家职业病诊断鉴定委员会章程	(20)
(1997年7月11日)	
职工工伤与职业病致残程度鉴定	(24)
(1996年3月14日)	
职业病报告办法	(65)
(1988年8月20日)	
职业病范围和职业病患者处理办法的规定	(67)
(1987年11月5日)	
职业病诊断与鉴定管理办法	(73)
(2002年3月28日)	
中华人民共和国劳动法	(81)
(1994年7月5日)	
建设项目职业病危害分类管理办法	(94)
(2002年3月28日)	
职业病危害事故调查处理办法	(98)
(2002年3月28日)	
工伤保险条例	(102)
(2003年4月27日)	
工伤认定办法	(115)
(2003年9月23日)	
卫生部关于进一步加强职业病诊断鉴定管理工 作的通知	(121)
(2003年12月23日)	
卫生部关于对异地职业病诊断有关问题的批复	(123)
(2003年10月17日)	
职业病目录	(124)
(2002年4月18日)	

职业病危害项目申报管理办法	(128)
(2002 年 3 月 28 日)	
中华人民共和国尘肺病防治条例	(130)
(1987 年 12 月 3 日)	
使用有毒物品作业场所劳动保护条例 (节录)	(134)
(2002 年 5 月 12 日)	

一、主 体 法

中华人民共和国职业病防治法

(2001年10月27日第九届全国人民代表大会常务委员会第二十四次会议通过 2001年10月27日中华人民共和国主席令第60号公布 自2002年5月1日起施行)

目 录

- 第一章 总 则
- 第二章 前期预防
- 第三章 劳动过程中的防护与管理
- 第四章 职业病诊断与职业病病人保障
- 第五章 监督检查
- 第六章 法律责任
- 第七章 附 则

第一章 总 则

第一条 【立法目的】为了预防、控制和消除职业病危害，防治职业病，保护劳动者健康及其相关权益，促进经济发展，根据宪法，制定本法。

第二条 【适用范围】本法适用于中华人民共和国领域内的职业病防治活动。

本法所称职业病，是指企业、事业单位和个体经济组织（以下统称用人单位）的劳动者在职业活动中，因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等因素而引起的疾病。

职业病的分类和目录由国务院卫生行政部门会同国务院劳动保障行政部门规定、调整并公布。

第三条 【职业病防治的基本方针】职业病防治工作坚持预防为主、防治结合的方针，实行分类管理、综合治理。

第四条 【劳动者的基本权利和用人单位的基本义务】劳动者依法享有职业卫生保护的权利。

用人单位应当为劳动者创造符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，并采取措施保障劳动者获得职业卫生保护。

第五条 【职业病防治责任制】用人单位应当建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平，对本单位产生的职业病危害承担责任。

第六条 【工伤保险】用人单位必须依法参加工伤保险。

国务院和县级以上地方人民政府劳动保障行政部门应当加强对工伤保险的监督管理，确保劳动者依法享受工伤保险待遇。

第七条 【国家的任务】国家鼓励研制、开发、推广、应用有利于职业病防治和保护劳动者健康的新技术、新工艺、新材料，加强对职业病的机理和发生规律的基础研究，提高职业病防治科学技术水平；积极采用有效的职业病防治技术、工艺、材料；限制使用或者淘汰职业病危害严重的技术、工艺、材料。

第八条 【职业卫生监督制度】国家实行职业卫生监督制度。

国务院卫生行政部门统一负责全国职业病防治的监督管理工作。国务院有关部门在各自的职责范围内负责职业病防治的有关监督管理工作。

县级以上地方人民政府卫生行政部门负责本行政区域内职业病防治的监督管理工作。县级以上地方人民政府有关部门在各自的职责范围内负责职业病防治的有关监督管理工作。

第九条 【各级政府的职责】国务院和县级以上地方人民政府应当制定职业病防治规划，将其纳入国民经济和社会发展规划，并组织实施。

乡、民族乡、镇的人民政府应当认真执行本法，支持卫生行政部门依法履行职责。

第十条 【县级以上人民政府卫生行政部门和其他有关部门的职责】县级以上人民政府卫生行政部门和其他有关部门应当加强对职业病防治的宣传教育，普及职业病防治的知识，增强用人单位的职业病防治观念，提

高劳动者的自我健康保护意识。

第十一条 【国家职业卫生标准】有关防治职业病的国家职业卫生标准，由国务院卫生行政部门制定并公布。

第十二条 【检举、控告和奖励】任何单位和个人有权对违反本法的行为进行检举和控告。

对防治职业病成绩显著的单位和个人，给予奖励。

第二章 前期预防

第十三条 【工作场所应当符合的职业卫生要求】产生职业病危害的用人单位的设立除应当符合法律、行政法规规定的设立条件外，其工作场所还应当符合下列职业卫生要求：

- (一) 职业病危害因素的强度或者浓度符合国家职业卫生标准；
- (二) 有与职业病危害防护相适应的设施；
- (三) 生产布局合理，符合有害与无害作业分开的原则；
- (四) 有配套的更衣间、洗浴间、孕妇休息间等卫生设施；
- (五) 设备、工具、用具等设施符合保护劳动者生理、心理健康的要求；

(六) 法律、行政法规和国务院卫生行政部门关于保护劳动者健康的其他要求。

第十四条 【职业病危害项目申报制度】在卫生行政部门中建立职业病危害项目的申报制度。

用人单位设有依法公布的职业病目录所列职业病的危害项目的，应当及时、如实向卫生行政部门申报，接受监督。

职业病危害项目申报的具体办法由国务院卫生行政部门制定。

第十五条 【职业病危害预评价报告及审核】新建、扩建、改建建设项目和技术改造、技术引进项目（以下统称建设项目）可能产生职业病危害的，建设单位在可行性论证阶段应当向卫生行政部门提交职业病危害预评价报告。卫生行政部门应当自收到职业病危害预评价报告之日起 30 日内，作出审核决定并书面通知建设单位。未提交预评价报告或者预评价报告未经卫生行政部门审核同意的，有关部门不得批准该建设项目。

职业病危害预评价报告应当对建设项目可能产生的职业病危害因素及其对工作场所和劳动者健康的影响作出评价，确定危害类别和职业病防护

措施。

建设项目职业病危害分类目录和分类管理办法由国务院卫生行政部门制定。

第十六条 【建设项目的职业病防护设施和职业病危害控制效果评价】建设项目的职业病防护设施所需费用应当纳入建设项目工程预算，并与主体工程同时设计，同时施工，同时投入生产和使用。

职业病危害严重的建设项目的防护设施设计，应当经卫生行政部门进行卫生审查，符合国家职业卫生标准和卫生要求的，方可施工。

建设项目在竣工验收前，建设单位应当进行职业病危害控制效果评价。建设项目竣工验收时，其职业病防护设施经卫生行政部门验收合格后，方可投入正式生产和使用。

第十七条 【职业病危害预评价、职业病危害控制效果评价的主体】职业病危害预评价、职业病危害控制效果评价由依法设立的取得省级以上人民政府卫生行政部门资质认证的职业卫生技术服务机构进行。职业卫生技术服务机构所作评价应当客观、真实。

第十八条 【从事放射、高毒等作业的特殊管理】国家对从事放射、高毒等作业实行特殊管理。具体管理办法由国务院制定。

第三章 劳动过程中的防护与管理

第十九条 【职业病防治管理措施】用人单位应当采取下列职业病防治管理措施：

（一）设置或者指定职业卫生管理机构或者组织，配备专职或者兼职的职业卫生专业人员，负责本单位的职业病防治工作；

（二）制定职业病防治计划和实施方案；

（三）建立、健全职业卫生管理制度和操作规程；

（四）建立、健全职业卫生档案和劳动者健康监护档案；

（五）建立、健全工作场所职业病危害因素监测及评价制度；

（六）建立、健全职业病危害事故应急救援预案。

第二十条 【职业病防护设施和职业病防护用品】用人单位必须采用有效的职业病防护设施，并为劳动者提供个人使用的职业病防护用品。

用人单位为劳动者个人提供的职业病防护用品必须符合防治职业病的要求；不符合要求的，不得使用。

第二十一条 【技术、工艺、材料的改进】用人单位应当优先采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的新技术、新工艺、新材料，逐步替代职业病危害严重的技术、工艺、材料。

第二十二条 【公示和警示】产生职业病危害的用人单位，应当在醒目位置设置公告栏，公布有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施和工作场所职业病危害因素检测结果。

对产生严重职业病危害的作业岗位，应当在其醒目位置，设置警示标识和中文警示说明。警示说明应当载明产生职业病危害的种类、后果、预防以及应急救治措施等内容。

第二十三条 【危险场所和危险工作中的应急措施】对可能发生急性职业损伤的有毒、有害工作场所，用人单位应当设置报警装置，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。

对放射工作场所和放射性同位素的运输、贮存，用人单位必须配置防护设备和报警装置，保证接触放射线的工作人员佩戴个人剂量计。

对职业病防护设备、应急救援设施和个人使用的职业病防护用品，用人单位应当进行经常性的维护、检修，定期检测其性能和效果，确保其处于正常状态，不得擅自拆除或者停止使用。

第二十四条 【职业病危害因素的监测、检测、评价和控制】用人单位应当实施由专人负责的职业病危害因素日常监测，并确保监测系统处于正常运行状态。

用人单位应当按照国务院卫生行政部门的规定，定期对工作场所进行职业病危害因素检测、评价。检测、评价结果存入用人单位职业卫生档案，定期向所在地卫生行政部门报告并向劳动者公布。

职业病危害因素检测、评价由依法设立的取得省级以上人民政府卫生行政部门资质认证的职业卫生技术服务机构进行。职业卫生技术服务机构所作检测、评价应当客观、真实。

发现工作场所职业病危害因素不符合国家职业卫生标准和卫生要求时，用人单位应当立即采取相应治理措施，仍然达不到国家职业卫生标准和卫生要求的，必须停止存在职业病危害因素的作业；职业病危害因素经治理后，符合国家职业卫生标准和卫生要求的，方可重新作业。

第二十五条 【可能产生职业病危害的设备的警示】向用人单位提供可能产生职业病危害的设备的，应当提供中文说明书，并在设备的醒目位

置设置警示标识和中文警示说明。警示说明应当载明设备性能、可能产生的职业病危害、安全操作和维护注意事项、职业病防护以及应急救治措施等内容。

第二十六条 【对可能产生职业病危害的物品采取的预防措施】向用人单位提供可能产生职业病危害的化学品、放射性同位素和含有放射性物质的材料的，应当提供中文说明书。说明书应当载明产品特性、主要成份、存在的有害因素、可能产生的危害后果、安全使用注意事项、职业病防护以及应急救治措施等内容。产品包装应当有醒目的警示标识和中文警示说明。贮存上述材料的场所应当在规定的部位设置危险物品标识或者放射性警示标识。

国内首次使用或者首次进口与职业病危害有关的化学材料，使用单位或者进口单位按照国家规定经国务院有关部门批准后，应当向国务院卫生行政部门报送该化学材料的毒性鉴定以及经有关部门登记注册或者批准进口的文件等资料。

进口放射性同位素、射线装置和含有放射性物质的物品的，按照国家有关规定办理。

第二十七条 【禁止生产、经营、进口和使用的设备和材料】任何单位和个人不得生产、经营、进口和使用国家明令禁止使用的可能产生职业病危害的设备或者材料。

第二十八条 【转移产生职业病危害的作业的限制】任何单位和个人不得将产生职业病危害的作业转移给不具备职业病防护条件的单位和个人。不具备职业病防护条件的单位和个人不得接受产生职业病危害的作业。

第二十九条 【知悉所采用的技术、工艺、材料的职业病危害】用人单位对采用的技术、工艺、材料，应当知悉其产生的职业病危害，对有职业病危害的技术、工艺、材料隐瞒其危害而采用的，对所造成的职业病危害后果承担责任。

第三十条 【用人单位的告知义务】用人单位与劳动者订立劳动合同（含聘用合同，下同）时，应当将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知劳动者，并在劳动合同中写明，不得隐瞒或者欺骗。

劳动者在已订立劳动合同期间因工作岗位或者工作内容变更，从事与

所订立劳动合同中未告知的存在职业病危害的作业时，用人单位应当依照前款规定，向劳动者履行如实告知的义务，并协商变更原劳动合同相关条款。

用人单位违反前两款规定的，劳动者有权拒绝从事存在职业病危害的作业，用人单位不得因此解除或者终止与劳动者所订立的劳动合同。

第三十一条 【职业卫生培训】用人单位的负责人应当接受职业卫生培训，遵守职业病防治法律、法规，依法组织本单位的职业病防治工作。

用人单位应当对劳动者进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训，普及职业卫生知识，督促劳动者遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，指导劳动者正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品。

劳动者应当学习和掌握相关的职业卫生知识，遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，正确使用、维护职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品，发现职业病危害事故隐患应当及时报告。

劳动者不履行前款规定义务的，用人单位应当对其进行教育。

第三十二条 【职业健康检查】对从事接触职业病危害的作业的劳动者，用人单位应当按照国务院卫生行政部门的规定组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，并将检查结果如实告知劳动者。职业健康检查费用由用人单位承担。

用人单位不得安排未经上岗前职业健康检查的劳动者从事接触职业病危害的作业；不得安排有职业禁忌的劳动者从事其所禁忌的作业；对在职业健康检查中发现有与所从事的职业相关的健康损害的劳动者，应当调离原工作岗位，并妥善安置；对未进行离岗前职业健康检查的劳动者不得解除或者终止与其订立的劳动合同。

职业健康检查应当由省级以上人民政府卫生行政部门批准的医疗卫生机构承担。

第三十三条 【职业健康监护档案】用人单位应当为劳动者建立职业健康监护档案，并按照规定的期限妥善保存。

职业健康监护档案应当包括劳动者的职业史、职业病危害接触史、职业健康检查结果和职业病诊疗等有关个人健康资料。

劳动者离开用人单位时，有权索取本人职业健康监护档案复印件，用人单位应当如实、无偿提供，并在所提供的复印件上签章。