

思想政治工作经验精选

企业 思想政治工作经验

中国职工思想政治工作研究会 编

中共中央党校出版社

◎ 思想政治工作经验精选 ◎

企业思想政治工作经验

中国职工思想政治工作研究会 编

中共中央党校出版社

· 北京 ·

图书在版编目 (CIP) 数据

**企业思想政治工作经验/中国职工思想政治工作研究会
主编. —北京: 中共中央党校出版社, 2000. 7**

(思想政治工作经验精选)

ISBN 7-5035-2154-6

**I. 企… I. 中… III. 企业-政治工作-经验-中国
IV. D412.62**

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2000) 第 33164 号

中共中央党校出版社出版发行

(北京市海淀区大有庄 100 号)

北京四季青印刷厂印刷 新华书店经销

2000 年 7 月第 1 版 2000 年 10 月第 2 次印刷

开本: 850 毫米×1168 毫米 1/32 印张: 5

字数: 130 千字 印数: 3001—8000 册

定价: 7.00 元

出版说明

高度重视思想政治工作，是我们党的优良传统和政治优势。以江泽民同志为核心的第三代中央领导集体，在领导全国人民进行改革开放和发展社会主义市场经济的过程中，紧密结合新的历史条件，充分发挥党的这一政治优势，大力加强和改进思想政治工作，取得了丰富的理论成果和实践经验。1999年下半年，中共中央发出了《关于加强和改进思想政治工作的若干意见》；2000年七·一前夕，中央思想政治工作会议隆重召开。这一系列重大举措，对全面推进思想政治工作及我党的各项事业，无疑具有重要的现实意义和长远的历史意义。

新时期思想政治工作的一个首要任务和根本要求，就是要扎实工作，抓好落实，务求实效。近年来，全国各行各业、各条战线的基层党组织，注重对新问题的研究，积极探索进行思想政治工作卓有成效的方法，在实践中积累了丰富的经验。为把这些好的做法和经验反映出来，以作为各级领导干部尤其是政工干部的借鉴，我社组织有关部门编写了这套《思想政治工作经验精选》丛书。丛书包含5个分册：《军队思想政治工作经验》、《高校思想政治工作经验》、《企业思想政治工作经验》、《社区思想政治工作经验》、《农村思想政治工作经验》。丛书以实实在在的鲜活个例和新鲜经验，反映了近年来各行各业思想

政治工作的成功做法和取得的成绩。实践性、操作性、资料性很强，可作为各级干部尤其是政工干部的重要参考书籍。

尽管我们在材料的搜集上下了一定功夫，但这套丛书也不足以反映思想政治工作领域的生动事例之万一。并且由于时间仓促，编写中难免有挂一漏万之嫌。粗糙和片面的情况也是存在的，恳请读者批评指正。

中共中央党校出版社《思想政治
工作经验精选》丛书编辑组

目 录

抓好思想政治工作是领导干部的“本行” —— 青岛港务局	(1)
学习邓小平理论 推进集团的发展 —— 中国华中电力集团公司	(6)
下大力、使足“劲”积极组织职工群众学理论 —— 广州铁路（集团）公司	(11)
要使精神文明建设这“一手”也硬起来 —— 山东电力集团公司	(17)
深入开展系列主题教育 创新和改进企业思想政治 工作 —— 中国石化集团扬子石化有限责任公司	(21)
适应科技发展新形势 加强和改进思想政治工作 —— 太原铁路分局	(27)
发扬大庆精神 再创大庆辉煌 —— 大庆石油管理局	(32)
解放思想 大胆创新 积极探索国有老企业改造 的成功之路 —— 鞍山钢铁集团公司	(37)
高扬拼搏精神 为实现国民经济增长目标作贡献 —— 邯钢钢铁集团有限责任公司	(43)

“红塔山现象”与思想解放	
——玉溪红塔烟草(集团)有限公司	(49)
培育创新精神 创出世界名牌	
——海尔集团	(55)
发扬思想政治工作的光荣传统 艰苦创业 无私	
奉献 屯垦戍边	
——新疆生产建设兵团	(60)
无情的调整 必须有情地操作	
——上海纺织控股(集团)公司	(69)
实施以人为本的“铸魂工程” 促进电子高科技	
产业的发展	
——深圳赛格集团有限公司	(75)
“五靠”促“五变” 实现企业大发展	
——黑龙江黑化(集团)公司	(80)
紧紧围绕企业扭亏解困 加强和改进思想政治	
工作	
——成都发动机(集团)有限公司	(87)
低谷高歌 在困境中走出希望之路	
——黑龙江省八面通林业局	(94)
讲政治是扭转企业巨额亏损的有效保证	
——贵阳市公共交通总公司	(99)
加强双文明建设是“雪莲”实现腾飞的坚实	
保证	
——北京雪莲羊绒有限公司	(105)
努力构筑抗御风险、战胜困难的精神长城	
——江苏石油勘探局	(110)

坚持艰苦奋斗 创造新的业绩	
——乌鲁木齐铁路局·····	(115)
坚持 99+“1”=0 的管理理念 促进企业发展 与腾飞	
——北开电气股份有限公司·····	(121)
关键要有一个好班子	
——浙江东方集团公司·····	(126)
把握“变”与“不变”的关系 促进党建工作在 改制中高水平运作	
——兖矿集团有限公司·····	(132)
不搞“人治”靠制度 企业党建入坦途	
——平顶山煤业(集团)有限责任公司·····	(137)
十五年不间断坚持开展班前学习	
——天津华联商厦·····	(143)
对现代企业制度条件下 思想政治工作的再认识	
——上海徐家汇商城集团·····	(147)

抓好思想政治工作 是领导干部的“本行”

——青岛港务局

我是1988年9月由局党委书记改任局长的。10年多来，我同局党政一班人一起，团结带领全港职工，解放思想，深化改革，改造了一个百年老港，建设了一个现代化新港，使青岛港焕发出勃勃生机。实践使我认识到，没有广大干部职工的积极性和创造性，港口的发展就是一句空话。而要把干部职工的积极性调动起来，就必须加强思想政治工作。企业领导干部的职责有许多，但重视思想政治工作是一项重要职责。领导干部要抓大事干本行，思想政治工作是本行的题中应有之义。对这种本行，企业党组织要抓要管，其他领导也决不应置身其外。

一、港口发展离不开思想政治工作

发展是硬道理。企业要在不同的内外环境中寻求发展出路，经常会面临一些难以协调但又必须协调的关系，如怎样使物质文明建设和精神文明建设相得益彰？怎样在深化改革的同时保持企业稳定？怎样促进企业效益和职工生活水平的提高等等。这些关系的协调，都离不开思想政治工作。如何做好职工思想政治工作，我认为这是一个极其重要的问题。如果思想政治工作做不好，企业发展面临的许多问题就难以解决，做好思想政治工作，就能为港口发展提供有力的思想保证。

当我们班子成员走上局领导岗位时，历史遗留给我们的是沉重的负担：码头生产设施陈旧，技术改造欠账太多，港口经营范

围狭窄，职工队伍素质较差。在困难和压力面前，我们认识到，青岛港的事情能不能办好，关键在人。港口兴盛，人是根本。基于这种认识，我们逐步摸索出一条思想政治工作的新路，开创了“让身边人讲身边事，用身边事教育身边人”的群众性自我教育、自我提高的主题思想教育活动。我们开展的主题思想教育从“二次创业，再铸辉煌”为主题的“三百”人先进事迹宣讲，到弘扬“三百”精神，爱岗敬业，加快发展为主题的“三千”人先进事迹宣讲，进而发展到“建满意岗位，创名牌港口”为主题的万人参加的宣讲。步步深入的主题思想教育使我们把全港职工의思想和行动调动起来了，形成学习先进，弘扬正气的浓厚氛围。

思想政治工作的重要性在港口改革中体现得也相当突出。这几年，我们先后多次进行内部的改革，局机关处室由30个压缩到15个，人员由660人精简到183人。还比如，推行下岗分流，我们是在经济效益比较好的情况下搞这项改革的，谁下谁不下，谁转谁不转，矛盾比较突出，但我们提倡“只要愿意干，好好干，在青岛港就有活干，决不把一人推向社会”。职工从中找到了安慰，更找到了自己今后努力的方向。由于我们在改革前后做了大量细致的思想工作，全局先后有近万人转岗分流，没有把一名职工推向社会，保持了港口的稳定。

二、关心职工生活是最有效的思想政治工作

在社会主义市场经济条件下，关心职工生活就是尊重职工主人翁地位，就是保护和发展生产力。现在我局党政领导形成这样的共识：“职工的事情再小也是大事，再难也要办好”。对广大职工做到政治上尊重，思想上爱护，生活上关心，权益上维护。千方百计为职工搞“五子登科”：

“位子”：几年来，我们注重在优秀工人中积极培养党员，选拔干部。目前有80%以上的新党员来自生产一线。有100多名优

秀工人和优秀技术人员走上领导岗位。在职工中涌现出一批全国、部、省、市级先进人物，有的还当选为全国党代会代表和全国人大代表。

“房子”：10年多来，全局投资3.7亿元，新购建职工住房6117套，共计39.7万平方米，是解放初至1987年总和的1.9倍。职工人均住房面积达到25平方米。现在广大职工安居乐业，实现了居者有其屋这一世代代海港人的梦想。

“票子”：过去职工收入比较低，装卸工人辛苦一年，人均收入不过三四千元。而今职工年人均收入成倍增加。特别是装卸一线工人的岗位工资相当于副处级领导，技术工人岗位工资高于机关科级管理人员。

“车子”：局党政领导十几年来不买小轿车，不配专车，但为改善职工上下班条件，却先后投巨资购买班车42部，其中有空调的豪华型班车12部。职工居住小区在哪里，班车就通向哪里。

“孩子”：近几年，我们对局幼儿园进行扩建改造，现拥有一流的教学环境，一流的师资力量。幼儿园教育成为全国企业办园成功的典型，被评为山东省企业幼儿园中首家示范幼儿园。局港湾学校从深化改革入手，提高教学质量和管理水平，全面改善办学条件，为港口生产建设培养出一大批合格的专业技术人才。

企业给职工一份爱，职工还企业十分情。职工们响亮地提出：“港口的事再小也是大事，领导交办的事再难也要办好”。广大职工八小时内拼命干，业余时间多贡献已蔚然成风。每当天气预报有大风雨雪时，大家争着往港口跑。有些家远的职工，宁可自己掏钱“打的”，也要及时赶到自己的岗位。有的职工为了维护港口货物不受损失，宁可家中被淹。正是广大职工这种爱岗敬业、无私奉献精神，促进了港口各项事业的全面发展。

三、以身作则是最有说服力的思想政治工作

在青岛港，我们十分重视领导干部的以身作则，要求全局干部要一级带着一级干，一级做给一级看，上级给下级做出样子，干部给群众做出样子。领导要具有人格的力量，职工才能心甘情愿地为企业尽职尽责。

我们要求各级干部要带头干。我觉得党组织把我们选拔到领导岗位上，不是为了让我们当官作老爷，而是要带领职工把工作搞上去，把企业办好。因此，我们必须要有有一种责任感，对党负责，对职工负责。多年来，我们没有节假日，没有星期天，连基层经理、科队长一天工作都在12个小时以上。星期六还要带领职工学政治、学业务。星期天两级一把手放弃休息时间接待职工来访。每年春节都是“港外过年，港内大干，群众过年，领导过关”，在港上组织带领职工开展春节生产大会战。局领导每人都有自己的基层联系点，每月至少下去调研一次。每年我们都在三伏最热的时候和三九最冷的时候，带领机关干部深入基层劳动调研一个星期，与一线职工一起劳动，一起学习。我们的领导干部不仅在工作中身先士卒，而且在灭火抢险中更是冲锋在前。1990年以来先后有6艘船舶在青岛港起火或发生危险，我们的党员干部以国家利益为重，都冲在第一线，成功的将火扑灭，救出船员和家属，保护了国家财产。

我们还要求领导干部做到身子正。长年在干部队伍中加强“三讲”、“三观”教育，并组织开展“我心中企盼的领导干部”的大讨论，教育干部对上负责，让领导放心，对下负责，让职工满意，对自己负责，终生无悔。现在局党政一班人的办公室不装空调，不搞豪华装修，职工的候工楼却不断更新换代。全港各级领导不用公款买一部手机，当然不是我们不需要，也不是青岛港没有钱来办这些事，而是考虑到港口每一分钱都是职工的血汗钱，能

不花的就不花，把节省下来的钱用在港口建设发展上，用在改善职工生活上。1993年，广大职工自发出资25万元，奖励局领导，甚至职工代表连续多次在职工代表大会上通过决议，要奖励我和我的搭档们，我们认为，职工的理解和信任比金子还珍贵，但钱决不能要，我们分文未取。这又进一步增加了领导与职工的感情，进一步激发了广大职工的积极性。

（青岛港务局局长 常德传）

学习邓小平理论 推进集团的发展

——中国华中电力集团公司

中国华中电力集团公司是一个经营管理湖北、河南、湖南、江西电力工业的大型企业，集团总资产达 1050 亿元，综合经济指标列全国 500 家大型企业第 8 位。1995 年以来，资产规模每年递增 20% 以上，实现利税年均增长 10%。与此同时，精神文明建设成效显著，先后被评为省级最佳、省级和全国精神文明建设工作先进单位，拥军活动受到中宣部、中国人民解放军总政治部的高度评价和广泛宣传。党组中心组被湖北省委宣传部命名为学理论“先进中心组”。回顾集团的发展历程，我们深深地体会到：集团公司发展和进步是党组认真学习、运用邓小平理论，联系实际，不断探索，努力实践的结果。

一、转变观念，坚持发展这个硬道理

发展是硬道理，是贯穿邓小平理论的一个基本思想。学习邓小平理论，我们始终把注意力集中在发展问题上。为了把认识统一到发展上，把力气使用到发展上，把行动落实到发展上，坚定不移地高举发展的旗帜。我们认定：关键是必须真正从思想上懂得这个硬道理。

首先，从指导我们思想的理论基础来看，马列主义、毛泽东思想在本质上就是一个不断推动社会向前发展的理论。如何正确认识中国、认识社会主义和如何更好地发展中国、发展社会主义的问题，是邓小平理论首要的基本问题。从这个意义上说，邓小

平理论就是发展中国、发展社会主义的理论。我们高举邓小平理论的旗帜，说到底就是要高举发展的旗帜。

其次，从中国的现状看，只有发展才是唯一的出路，不发展就要落后，落后就要挨打。中国共产党领导人民闹革命，搞社会主义，根本目的是为了解放和发展生产力，使中国强大起来。党的十一届三中全会以来之所以实行改革开放，也是为了从根本上改变束缚生产力发展的旧体制，建立促进生产力发展的新体制，为中国更快更好地发展扫清障碍。大量事实证明，“中国解决所有问题的关键是要靠自己的发展”。

大家联系最多的，当然还是我们华中电力集团的实际。学习讨论时大家深有体会地说：我们这不够那不够，关键是发展不够，发展不够是我们一切矛盾中的主要矛盾，而造成发展不够的核心又是解放思想不够。大家很快从各种老套套旧框框中理出了头绪，认为我们电力部门的思想解放，方面很多，但当时最主要的是要“四破四转”。即一是破除“有多少钱办多少事”的等靠要依赖思想，向开源节流、自我发展的观念转变；二是破除过去单一的电力生产思想，向多元化经营的观念转变；三是破除重电源建设轻电网配套的思想，向讲协调求效益的观念转变；四是破除计划经济“大一统”的思想，向面对市场参与竞争的观念转变。事后证明，这些观念的转变和相应办法、措施的出台，对近几年华中地区电力的快速发展起了决定性的作用。发展的的问题在我们的头脑里牢固生根，很多问题就迎刃而解了。

二、调查研究，形成发展新战略

科学正确的决策来自周密的调查研究。电力工业必须大发展的思路确立之后，我们立即将学习邓小平理论和调查研究紧密结合起来。以邓小平理论指导调查研究，运用邓小平理论对调查研究中大家关心的急需解决的关键问题进行深入的理性思考，使认

识不断深化，问题得到解决。这样往返调查研究和解决问题的过程，就成为学习和运用邓小平理论的过程。1996年为了探索集团发展的有效途径和方法，集团公司主要领导和分管财经、基建的领导，先后两次赴江西省电力公司的六个发电厂、三个供电局和七个变电站作深入细致的调查，发现上饶供电局通过趸售、参股、控股等多种形式及直供重要用户的办法，壮大企业实力，提高供电可靠率、降低电价等作法和经验，对全集团有借鉴意义和推广价值，于是集团公司主要领导亲自写出调查报告。调查报告通篇体现了邓小平同志关于“三个有利于”和发展经济不拘一格一式，“看准了的，就大胆地试，大胆地闯”的光辉思想，有力地指导和推动了集团一业为主、多种经营的发展。由于集团公司主要领导积极倡导和率先垂范，调查研究之风在集团上下普遍兴起，从1995—1999年，中心组成员和处级干部共写出调查报告和学习论文500多篇。

华中电力集团近几年的几次重大决策，都是这样建立在对客观情况的了解和主要矛盾的把握上的。1996年以来我们系统地提出工作思路、管理原则和经营方针，都是在大量掌握第一手材料后，又多次广泛征求意见，并经不断实践才最后形成的。党的十五大之后，我们强烈意识到，华中电力集团的发展又到了一个关键时刻，面对既要给国民经济的持续、稳定、快速发展提供充足电力电量，又要解决电力企业减人增效、下岗分流的艰巨任务，我们中心学习组吸收党群部门和有关处室负责人一起学习，并充分发挥这支力量的调研潜能，围绕主题列出调研提纲，提出具体要求，然后通通把他们撤下去。经过一段时间的集中群众智慧，终于获得了可喜收获：一个切合客观实际的“一主两多四跨”集团发展新战略终于被制定出来了。这个新的发展战略目标是，经过若干年的艰苦努力，全集团要在巩固主业、发展主业的基础上，进一步做到多产业发展、多元化经营，向具有较强竞争力的跨地区、跨行业、跨所有制和跨国经营的大型企业集团迈进。有了行动的

纲领，就能催人奋进。经过两年多的实践，成绩十分喜人：主业持续稳定发展，多产业发展和多元化经营除了原有的电力开发、内外经贸、金融、建筑安装，又新增了电厂服务、科技信息和物业管理，而且发展态势良好，“四跨”经营也有了崭新的进展。

三、抓住机遇，集团发展进入快车道

近几年来，华中地区电力供需矛盾趋于缓和，当前，电力供大于求，销售收入增长趋缓，利润下降，还本付息的压力越来越大。面对严峻的形势，我们进行了冷静的思考和分析：我国发电装机虽然居世界第二位，但人均占有量列世界第80位。就国内而言，华中地区的人均装机和用电量都低于全国平均水平。因此，当前电力市场供求关系是暂时的、低水平的缓和，不是真正的电力过剩。而且，随着改革的深入，产业结构的调整，国有大型企业的搞活，多种经济成分企业的发展以及人民生活的改善，必将产生新的用电需求，现有的电力电量远不能满足需要。因此，我们决不能被这种表面现象所迷惑，放慢电力的发展，而要站在跨世纪的高度，从国家大局出发，着眼华中地区经济发展的长远和未来，以小平同志关于经济发展隔几年上一个台阶的要求，超前思考，加紧工作，确保“九五”发展目标的实现，为国民经济新一轮的大发展，提供充足的电力电量。华中地区目前正处在发展的极好时期，具有明显的区位优势，其主要表现在：（1）实施西部大开发战略，直接拉动电力内需；（2）长江经济带的形成和发展，为集团的壮大提供了广阔的空间；（3）三峡工程的建设，为集团新增配套火电装机和发展电网提供了市场；（4）京九铁路干线的建成通车、焦枝复线的建设以及列车提速增容，大大缓解了燃煤之急；（5）国家能源建设政策向水电倾斜，而华中地区水力资源丰富，发展条件可谓得天独厚。这些都是千载难逢的大好机遇。我们只有采取得力措施，把握发展速度，调整电源结构，同步发展