

劳动争议审判手册

长春市中级人民法院 编

吉林人民出版社

laodongzhengyishenpanshouce

劳动争议审判手册

长春市中级人民法院 编

吉林人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

劳动争议审判手册/孙万胜主编. —长春:吉林人民出版社, 2003. 8
ISBN 7-206-04301-1

I. 劳… II. 孙… III. 劳动争议—法规—汇编—中国
IV. D922.591.9

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2003)第 076130 号

劳动争议审判手册

主 编:孙万胜

责任编辑:刘树炎

封面设计:翁立涛

责任校对:晓 君

吉林人民出版社出版 发行(中国·长春市人民大街 4646 号 邮政编码:130021)

网址:www.jlpph.com 电话:0431-5649710

全国新华书店经销

发行热线:0431-5638605

010-63475245

印 刷:长春市第九印刷厂

开 本:850mm×1168mm 1/32

印 张:19.125 字数:473 千字

标准书号:ISBN 7-206-04301-1/D·1063

版 次:2003 年 9 月第 1 版

印 次:2004 年 3 月第 2 次印刷

印 数:4 000-6 000 册

定 价:28.00 元

如发现印装质量问题,影响阅读,请与印刷厂联系调换。

《劳动争议审判手册》编辑人员名单

主 编 孙万胜

副主编 于海河 冯猷强 侯天崧
李 芳

编 委 周秀芹 贾晓红 绳继萍
刘春梅 孙 阳 李剑虹
丁洪波 郭桂玲 孙明歧
杨华茂 谭忠武 闫春林
邵生宝 李丽娟 谷海波
李聪照 王雪芬

序

孙万胜^①

劳动权是一项重要的公民权利，公民能否有效地享有并实现这些权利对于促进和维护一个国家的经济发展与社会稳定，发展公民个人的创造力，获享劳动尊严和社会尊严有着极为重要的意义。广开就业门路，充分保障劳动者合法权益是社会文明与进步的标志，因此，在发展和完善社会主义市场经济过程中，有必要充分运用法律手段对劳动力资源市场进行有效调控，确保劳动、资本、技术和管理等生产要素按贡献参与分配并使之形成良性的结构互动关系。在现代社会，劳动权已经成为公民的宪法性权利，特别是在经济全球化推动下，劳动权法律保护实践正在逐步呈现出前所未有的国际背景与全球视野。为适应这一发展趋势要求，自1994年以来，我国加快了劳动法制建设步伐，先后颁布实施了以《劳动法》为核心的一系列法律、法规和规章，并签署、加入了《就业政策公约》、《准予就业最低年龄公约》等相关的国际公约，一个适应当代中国社会发展需要，并对劳动权法律保护的国际标准给予

^① 吉林省长春市中级人民法院院长，吉林大学法学院兼职教授，法学博士。

更为充分关注的劳动法律体系正在初步形成。

劳动法属于社会法范畴，由于与用人单位相比，劳动者在一定情况下处于事实上相对的弱势地位，因此，民商事审判中体现出的当事人意思自治原则在劳动审判领域受到了一定的限制，公平原则较之自愿原则更具有了司法价值判断意义上的逻辑优先地位。社会主义司法制度应该保障全社会实现公平与正义，要实现这一目标要求，就需要人民法院在劳动审判领域树立科学理性的劳动审判理念，积极维护劳动者的合法权益。当前，劳动者的权利意识与司法救济意识正在逐步强化，人民法院受理的劳动争议案件数量不断增加，人民法院的劳动审判工作在严格依法审判前提下，必须对公平原则给予充分关注，正确地适用法律、法规和司法解释，充分保障用人单位与劳动者之间的法律平等，使劳动者的合法权益得到切实的尊重与维护，实现劳动审判工作法律效果与社会效果的统一。

正确地适用法律、法规和司法解释，从而使科学理性的劳动审判理念转化为司法实践，需要法官和其他法律工作者能够享有充分的法律信息资源。为了帮助法官和其它法律工作者能够全面、准确、便利地查阅、掌握劳动争议纠纷方面的法律、法规和司法解释，促进依法加强劳动用工管理，保障劳动者的合法权益，我们编辑了《劳动争议审判手册》一书，以期对正确地处理好各类劳动争议纠纷案件有所裨益。

是为序。

编选说明

为了帮助广大法律工作者更加系统、全面地查阅、掌握劳动纠纷处理方面的法律、法规和规章，了解劳动争议处理的相应程序规定，更好地保护劳动者和用人单位的合法权益，我们从审判实践出发，编选了这本《劳动争议审判手册》。全书共分九部分，根据法律、法规、规章及司法解释颁布的时间顺序，主要收录了1994年《中华人民共和国劳动法》颁布后有关劳动争议处理、劳动合同、企业职工奖惩、用工管理、下岗、破产职工扶持政策、工资、工龄、保险福利待遇、劳动保护及有关国际劳动公约。本书具有全面性、系统性、实用性、可操作性等特点。对于广大法律工作者及时、准确地处理劳动纠纷案件、促使劳动者和用人单位更多地了解、掌握有关的劳动社会保障方面的法律、法规、政策和争议处理程序，有效地维护自身的合法权益必将会起到积极的作用。

由于编者水平有限，在本书编选过程中难免出现一些疏漏和差误，恳请大家在使用中多提宝贵意见。

编者

2003年9月

目 录

一、综 合

中华人民共和国劳动法 (1994.7.5)	(1)
最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释 (2001.4.16)	(16)
劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见 (1995.8.4)	(20)
劳动部办公厅关于《劳动法》若干条文的说明 (1994)	(38)
禁止使用童工规定 (2002.10.1)	(52)
劳动和社会保障部 公安部 国家工商行政管理总局 教育部 卫生部 全国总工会 共青团中央 全国妇联关于贯彻落实《禁止使用童工规定》的通知 (2003.4.18)	(56)
劳动和社会保障部信访工作暂行规定 (1999.8.12)	(61)

二、劳动争议

(一) 受 理

最高人民法院关于劳动仲裁委员会逾期不作出仲裁裁决或者作出不予受理通知的劳动争议案件人民法院应否受理

的批复 (1998.9.9)	(66)
劳动和社会保障部 国家经济贸易委员会 中华全国总工会 中国企业联合会 中国企业家协会关于进一步加强劳动争议处理工作的通知 (2001.11.14)	(67)
劳动和社会保障部办公厅关于劳动争议案中涉及商业秘密侵权问题的函 (1999.7.7)	(70)
劳动部办公厅关于已撤诉的劳动争议案件劳动争议仲裁委员会是否可以再受理的复函 (1997.7.8)	(71)
劳动部 总后勤部关于军队、武警部队的用人单位与无军籍职工发生劳动争议如何受理的通知 (1995.6.5)	(72)
劳动部关于劳动争议案件管辖范围的复函 (1995.4.26) ...	(73)
劳动部办公厅关于企业退休人员追索医疗费争议是否受理的复函 (1995.4.11)	(74)
劳动部办公厅关于劳动争议受案范围的复函 (1995.4.10)	(74)
劳动部办公厅关于是否受理企业与职工因住房出售等问题发生争议的复函 (1994.9.27)	(75)
劳动部办公厅关于因企业职工流动等问题发生劳动争议是否受理的复函 (1994.8.10)	(76)

(二) 主 体

最高人民法院关于人民法院对经劳动争议仲裁裁决的纠纷准予撤诉或驳回起诉后劳动争议仲裁裁决从何时起生效的解释 (2000.7.10)	(77)
劳动和社会保障部关于劳动争议仲裁委员会不当行政被告的通知 (1998.8.31)	(78)
劳动部对《关于因破产、被工商部门吊销营业执照或自行解散的企业拖欠职工工资引发的劳动争议如何确认被诉	

人的请示》的复函 (1997.9.30)	(79)
劳动部办公厅关于对企业在租赁过程中发生伤亡事故如何 划分事故单位的复函 (1997.7.9)	(80)
劳动部对《关于破产企业能否成为被诉人的请示》的复函 (1996.8.20)	(81)
劳动部关于人民法院驳回劳动争议仲裁第三人起诉有关问 题的复函 (1996.6.4)	(82)

(三) 相关政策适用

最高人民法院关于劳动争议仲裁委员会的复议仲裁决定书 可否作为执行依据问题的批复 (1996.7.21)	(83)
劳动部办公厅关于处理劳动争议案件有关政策问题的复函 (1997.10.5)	(84)
劳动部办公厅关于处理劳动争议案件几个问题的复函 (1997.1.31)	(85)
劳动部办公厅关于实行企业化管理的事业组织与职工发生 劳动争议有关问题的复函 (1996.8.13)	(86)
劳动部关于用人单位不服部分裁决申请复议期限问题的复 函 (1996.7.29)	(87)
劳动部关于劳动争议当事人对纠正后裁决不服是否有申诉 权问题的复函 (1996.7.3)	(89)
劳动部办公厅关于职工因岗位变更与企业发生争议等有关 问题的复函 (1996.5.30)	(90)
劳动部办公厅关于仲裁裁决生效前企业能否对职工再行处 理的复函 (1995.12.19)	(91)
劳动部办公厅关于职工从事业余兼职劳动发生劳动争议如 何处理的复函 (1995.8.23)	(92)
劳动部办公厅关于在劳动争议仲裁程序中能否适用部分裁	

决问题的复函 (1994.12.26)	(93)
劳动部办公厅关于职工被处理后原单位能否再行处理的复 函 (1994.11.19)	(94)
劳动部办公厅关于处理劳动争议案件若干政策性问题的复 函 (1994.10.10)	(94)
劳动部办公厅关于对《中华人民共和国企业劳动争议处理 条例》第二十三条如何理解的复函 (1994.8.16)	(97)

(四) 其 它

劳动部关于劳动争议仲裁程序问题的复函 (1996.7.25)	(98)
劳动部关于劳动争议仲裁工作几个问题的通知 (1995.9.1)	(99)
中华全国总工会工会参与劳动争议处理试行办法 (1995.9.1)	(101)
全国劳动争议处理工作会议纪要 (1994.10.8)	(106)

三、劳动合同

(一) 劳动合同的订立

劳动部办公厅对《关于实行劳动合同制度若干问题的请示》 的复函 (1997.9.15)	(111)
劳动部办公厅关于固定工在转制过程中因劳动合同期限协 商不一致未签劳动合同问题的复函 (1997.7.11)	(113)
劳动部关于加强劳动合同管理完善劳动合同制度的通知 (1997.4.2)	(114)
劳动部办公厅对《关于取保候审的原固定工不签订劳动合	

同的请示》的复函 (1997.3.3)	(117)
劳动部办公厅关于对劳部发〔1996〕354号文件有关问题解释 的通知 (1997.2.5)	(118)
劳动部关于加强集体合同审核管理工作的通知 (1996.11.4)	(119)
劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知 (1996.10.31)	(122)
劳动部办公厅对《关于农民轮换工有关政策问题的请示》 的复函 (1996.10.3)	(126)
农业部 劳动部关于乡镇企业实行劳动合同制度的通知 (1996.6.26)	(127)
劳动部 国家工商行政管理局 中国个体劳动者协会关于 私营企业和个体工商户全面实行劳动合同制度的通知 (1996.5.4)	(129)
劳动部办公厅关于固定工签订劳动合同有关问题的复函 (1996.4.26)	(130)
劳动部关于企业工会主席签订劳动合同问题的通知 (1996.4.12)	(132)
劳动部办公厅关于农民合同制工人续订劳动合同有关问题 的复函 (1995.10.27)	(133)
劳动部办公厅对“关于实行劳动合同制有关问题处理意见 的报告”的复函 (1995.2.10)	(134)
劳动部办公厅对《关于全面实行劳动合同制若干问题请示》 的复函 (1995.1.24)	(135)
劳动部关于全面实行劳动合同制的通知 (1994.8.24)	(136)
劳动部办公厅对“关于企业实行全员劳动合同制后原干部 身份的合同制职工调离问题的请示”的复函	

(1994.7.18)	(139)
-------------------	-------

(二) 劳动合同的履行

劳动部关于企业实施股份制和股份合作制改造中履行劳动合同问题的通知 (1998.1.26)	(140)
劳动部办公厅关于企业职工被错判宣告无罪释放后, 是否应恢复与企业的劳动关系等有关问题的复函 (1997.4.29)	(142)
劳动部办公厅对《关于如何理解无效劳动合同有关问题的请示》的复函 (1995.10.18)	(143)
实施《劳动法》中有关劳动合同问题的解答 (1995.4.27)	(144)
集体合同规定 (1994.12.5)	(145)

(三) 劳动合同的解除

劳动部办公厅关于对解除劳动合同经济补偿问题的复函 (1997.10.10)	(151)
劳动部办公厅关于职工因私出境定居而解除劳动合同经济补偿问题的复函 (1997.5.7)	(152)
劳动部办公厅对《关于职工被公安机关“收容教育”企业能否与之解除劳动合同的请示》的复函 (1996.9.27) ...	(153)
劳动部办公厅对《关于对劳部发〔1995〕309号文件第42条如何执行的请示》的复函 (1996.7.8)	(153)
劳动部办公厅对《关于终止或解除劳动合同计发经济补偿金有关问题的请示》的复函 (1996.2.15)	(155)
劳动部办公厅关于劳动者解除劳动合同有关问题的复函 (1995.12.19)	(156)
劳动部办公厅关于试用期内解除劳动合同处理依据问题的	

复函 (1995.10.10)	(157)
劳动部办公厅对《关于如何确定试用期内不符合录用条件 可以解除劳动合同的请示》的复函 (1995.1.19)	(159)
劳动部办公厅对《关于患有精神病的合同制工人解除劳动 合同问题的请示》的复函 (1995.1.3)	(159)
企业经济性裁减人员规定 (1994.11.14)	(160)
劳动部办公厅关于精神病患者可否解除劳动合同的复函 (1994.7.14)	(162)

(四) 对违反劳动法的处罚

劳动部办公厅关于终止劳动合同支付经济补偿金有关问题 的复函 (1996.11.14)	(163)
劳动部办公厅对《关于执行劳部发〔1994〕481 号和劳部 发〔1995〕223 号文件有关规定的请示》的复函 (1996.9.11)	(164)
劳动部办公厅关于用人单位不签订劳动合同, 员工要求经 济补偿问题的复函 (1996.9.5)	(165)
劳动部办公厅对“关于如何适用《违反〈中华人民共和国 劳动法〉行政处罚办法〉第十九条的请示”的复函 (1996.4.25)	(166)
违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法 (1995.5.10)	(167)
劳动部办公厅对《关于执行〈违反和解除劳动合同的经济 补偿办法〉有关规定的请示》的答复 (1995.2.15)	(169)
违反《中华人民共和国劳动法》行政处罚办法 (1994.12.26)	(169)
违反和解除劳动合同的经济补偿办法 (1994.12.3)	(173)

四、企业奖惩类

(一) 开 除

- 劳动部办公厅关于对超过退休年龄的职工能否开除的复函
(1997.3.3) (175)
- 劳动部办公厅对“关于职工对企业做出的行政处分不服能否通过劳动监察途径解决等问题的请示”的复函
(1997.2.5) (176)
- 劳动部办公厅关于对职工因抢占住房能否开除公职的请示的复函(1997.1.31) (177)
- 劳动部办公厅关于企业职工在留用察看期间是否可以开除问题的复函(1994.3.9) (177)
- 劳动部办公厅关于确定职工开除处分时间问题的复函
(1994.1.1) (178)
- 劳动部关于企业开除职工问题的复函
(1992.4.29) (179)

(二) 除 名

- 劳动和社会保障部办公厅关于计算连续旷工时间问题的复函(1998.4.6) (180)
- 劳动部办公厅关于通过新闻媒介通知职工回单位并对逾期不归者按自动离职或旷工处理问题的复函
(1995.7.3) (181)
- 劳动部办公厅关于自动离职与旷工除名如何界定的复函
(1994.2.8) (182)
- 劳动部办公厅关于企业处理擅自离职职工问题的复函

(1993.6.28)	(183)
-------------------	-------

(三) 辞 退

劳动部办公厅关于企业辞退违纪职工生效时间的复函 (1993.11.30)	(184)
---	-------

五、用工管理类

劳动力市场管理规定 (2000.12.8)	(185)
劳动和社会保障行政复议办法 (1999.11.23)	(193)
劳动部办公厅关于职工应征入伍后与企业劳动关系的复函 (1997.5.30)	(198)
劳动部办公厅对《关于农民轮换工问题的请示》的复函 (1996.11.14)	(199)
劳动部办公厅对《关于临时工等问题的请示》的复函 (1996.11.7)	(200)
劳动部关于企业职工流动若干问题的通知 (1996.10.31)	(201)
劳动部办公厅对《关于临时工的用工形式是否存在等问题 的请示》的复函 (1996.10.9)	(203)
劳动部办公厅关于国家机关、事业单位、社会团体有关劳 动政策执行问题的复函 (1996.7.24)	(204)
劳动部办公厅关于贯彻实施《外商投资企业劳动管理规定》 有关问题的复函 (1996.5.2)	(205)
劳动部办公厅关于贯彻实施《外国人在中国就业管理规定》 有关问题的通知 (1996.4.19)	(206)
外国人在中国就业管理规定 (1996.1.22)	(208)
劳动部办公厅对《关于劳动用工管理有关问题的请示》的	

复函 (1996.1.16)	(214)
劳动部关于严禁用人单位录用职工非法收费的通知 (1995.9.6)	(216)
劳动部办公厅关于贯彻《外商投资企业劳动管理规定》有 关问题的复函 (1995.7.14)	(217)
劳动部办公厅 国家经贸委办公厅对“关于用人单位要求 在职职工缴纳抵押性钱款或股金的做法应否制止的请示” 的复函 (1995.7.3)	(220)
劳动部办公厅对“关于国有企业和集体所有制企业能否参 照执行劳发〔1994〕118号文件中有关规定的请示”的 复函 (1994.8.16)	(221)
外商投资企业劳动管理规定 (1994.8.11)	(222)

六、下岗、破产职工扶持政策

(一) 下岗职工

中共中央 国务院关于进一步做好下岗失业人员再就业工 作的通知 (2002.9.30)	(228)
劳动和社会保障部办公厅对供销社系统所属企业下岗职工 能否纳入并轨范围问题的复函 (2002.8.22日)	(239)
劳动和社会保障部 国家计委 国家经贸委 监察部 财 政部 建设部 中国人民银行 国家税务总局 国家工 商总局 中央编办 全国总工会关于贯彻落实《中共中 央国务院关于进一步做好下岗失业人员再就业工作的通 知》若干问题的意见 (2002.11.25)	(240)
国家经济贸易委员会 财政部 劳动和社会保障部 国土 资源部 中国人民银行 国家税务总局 国家工商行政	