

金色的钢花

主 编 徐绍钧

当代企业家荟萃丛书第二卷



金城出版社

顾问委员会

总顾问：刘汉章

顾 问：	赵富山	李秉钧	张建平
	王成君	巩学道	王静波
	杨渭源	班永超	

编 委：徐绍钧（主编） 王爱琳（副主编）

路进学 徐 飞 孟宪珍

植根于经济生活的沃土

——《当代企业家荟萃》丛书第二卷序

赵富山

摆在我面前的是一大摞散发着油墨特有香味的书稿，《当代企业家荟萃》丛书第二卷付梓在即，我深为老友绍钧兄的执着和坚毅而感动。

一年前绍钧兄主编了第一卷，转眼间花开花落又一春，这套大型企业文化丛书又将出第二卷。粗粗浏览了一下，第二卷较之第一卷的成书质量又有了新的提高和升华。入编的厂长、经理、企业家中不乏党的“十五大”代表，九届全国人大代表，而各条战线的先进工作者，全国劳动模范也占到了一定的比重。企业是国民经济的重要组成部分，而企业家则是企业的灵魂和擎旗人，正是由于各条战线的企业家们为了国富民强，为了早日建成有中国特色的社会主义而不畏艰险，勇于拼搏。在他们身上集中体现了我们的民族精神和一往无前、百折不挠的可贵品格，绍钧兄歌其事，颂其行，为我国荟萃了一大批熠熠闪光的企业家明星，为我们浓墨重彩地勾划出企业家的群英谱，实在是为我国日益深化的企业改革，为国民经济奔向新世纪的

腾飞做了一件功不可没的大好事。

绍钧兄是从事新闻工作多年的老记者，十余年来，他走遍了祖国大地，他的目光始终凝视着祖国的经济生活，他的心始终关注着企业的改革和兴衰。早在任《企业家报》记者时，他就以真诚、坚毅、勤奋、朴实，不怕吃苦的性格，采访了不少飞跃发展的企业，从国有企业到乡镇企业，从民营企业到个体私有企业到处都留下了他辛勤的足迹。难能可贵的是，他不是那种风风火火、浮光掠影的记者。他走到哪家企业，便捧出一颗火热真诚的心，他关心着企业的前途命运，他和企业心心相连。他和企业家交成了知心朋友。他尽全力帮助企业，当企业遇到困难时，他会挺身而出，帮助企业排忧解难；当企业家面临逆境受到诬陷时，他会仗义执言，坚定地做他们的后盾和代言人，他从不计较个人得失，更不顾及自身安危，正由于这样，他和企业家的友谊在日益加深。从已经出版的两卷《当代企业家荟萃》中，可以说许多篇新闻的背后，都有绍钧兄和人编者的动人故事，绍钧兄以朴实无华的笔触描绘着企业家的英姿和风采，透过字里行间，我们可以依稀听到他与企业同呼吸共命运的怦怦心跳。

一片丹心写企业，荟萃明星著春秋。我赞赏绍钧兄的敬业精神。绍钧兄长我几岁，他是有38年党龄的年过花甲之人。以他的人格，以他的质朴，至今仍笔耕不止，为我国一代社会主义企业家而秉笔直书，奔

走呼号，其精神实为可贵。纵观两卷书，以他人格的质朴铸造了作品的质朴，他的编辑风格是那样平实，犹如出清水的芙蓉，天然去雕饰，他从不以文伤意，为求文采而对事实加以夸张。我相信，两卷丛书中收录的一百多位风流人物，企业明星，其人其事都会经受住时间的考验，也一定会以其历史性的贡献，永载国民经济的史册！

绍钧兄成书的季节正是金色的十月。十月是丰收的季节，愿当代企业家再获企业改革的丰硕成果，以更为优异的成绩叩响新世纪的门扉！

1998 年秋写于北京南池子

（本序作者为原《企业家报》总编辑 现经济日报《全国新产品》杂志社执行主编、高级记者）

封面人物介绍

- 左上：中国著名优秀企业家、全国劳模、八届、九届全国人大代表，九届全国人大第一次会议主席团成员，邯钢董事长、总经理刘汉章
- 左中：省三八红旗手、巾帼建功明星、邯郸贵妃美容工贸有限公司董事长、总经理王梅英
- 左下：全国双优先进单位、高碑店新华书店经理康绍良
- 右上：河北廊坊安次区交通局先进局长康春贵
- 右中：总后新兴铸管集团优秀企业家赵王宾馆总经理张明法
- 右下：“共和国强者”云南路路发糖业集团总经理鲁正泽

目 录

- 认清形势、奋发工作、为经济增长 8% 做贡献 … (1)
九届全国人大代表、邯郸钢铁集团公司董事长、
总经理刘汉章
- 加强企业管理是永恒的主题 … (15)
记中共十五大代表、九届全国人大代表、辽河石
油勘探局局长王福成
- 奋进，向着更高的目标 … (17)
记邯郸钢铁集团第二炼钢厂厂长王义芳
- 沪港来的铁人 … (22)
记邯郸钢铁集团炼铁厂厂长陆汉涛
- 他耕耘着这方热土 … (27)
记邯郸钢铁集团标兵化肥厂厂长李书营
- 让邯钢经验在舞阳开花结果 … (34)
记河南舞阳钢铁公司总经理顾强圻
- 邯钢经验在水城开花结果 … (42)
记贵州水城钢铁公司副总经理兼炼钢厂厂长马春林
- 义无反顾地走向市场 … (47)
记中共十五大代表、东风汽车公司董事长孙宏俊
- 先行官的足迹 … (49)
记河北廊坊安次区交通局先进局长康春贵

坚持优质服务，促进两个效益双丰收····· (57)

记总后新兴铸管集团优秀企业家赵王宾馆总经理
张明法

拨动美的心弦····· (64)

记省三八红旗手、巾帼建功明星、邯郸贵妃美容
工贸有限公司董事长、总经理王梅英

无愧为人杰····· (68)

记全国政协委员、优秀企业家来辉武和他的“505”

依靠职工、振兴户电、迈向未来····· (73)

记全国“五一劳动”奖章获得者，陕西户县电厂
党委书记、厂长孟德权

创业路上写春秋····· (83)

记“共和国强者”云南路路发糖业集团总经理鲁
正泽

精神文明的传播者····· (88)

记全国双优先进单位高碑店新华书店经理康绍良

厚积薄发 放飞蓝鸟····· (92)

记全国优秀经营管理者、“五一劳动”奖章获得
者，蓝鸟家具实业总公司总经理贾然

心系公交 情洒古城····· (99)

记全国“五一劳动”奖章获得者、邯郸工交总公
司总经理郑泽

秦皇岛上文明花····· (107)

记全国“五一劳动”奖章获得者、河北省青龙满

族自治县招待所所长张廷龙	
八年风雨谱华章 善抓机遇铸辉煌	(112)
记山东机械工业优秀企业家孙成功与青州农机总公司	
团结、奋进、求实、创新	(118)
记获全国书刊发行业最高荣誉奖的邯郸新华书店经理王法堂	
世界屋脊的经济弄潮儿	(126)
记西藏珠峰保健食品厂优秀厂长曾程	
苦心经营创奇迹	(132)
记山东临沂优秀厂长孟庆银	
一心为了供水事业	(136)
记沧州供水总公司总经理兼党委书记孙宝坡	
会龙大厦会龙人	(142)
记承德市会龙大厦总经理张月彪	
为官一任 造福一方	(146)
记新疆农垦科学院试验场场长陈湘迪	
励志图强 再铸辉煌	(153)
记邓开能和他的四川绵竹纸业公司	
俯首甘为孺子牛	(159)
记河北省建设建材系统劳动模范邯郸市工程公司经理王泽森	
“同样”之路	(169)
记保定同样食品有限公司总经理肖同响	

温暖溘阳万户心	(172)
记峰峰矿区热电公司经理齐和田	
浓彩重墨饰古城	(178)
记磁县城乡建设局书记兼局长索清学	
阔步迈向 21 世纪	(182)
记刘平与重庆成浩物业发展有限公司	
风雨春秋铸辉煌	(185)
记湖北省国营后湖农场党委书记游后焜	
“群虎”斗“九龙”的故事	(192)
记峰峰矿务局九龙口煤矿矿长吴虎群	
金山银山在北山	(195)
记刘贻业与广西北山矿业有限责任公司	
江中宝岛的创业者	(197)
记江苏杨中市雷公岛水产养殖场场长张有喜	
金融战线的开拓者	(203)
记中国银行江西南莲支行书记兼行长陶邓泉	
销售状元闯市场	(208)
记黑龙江鹤岗硅酸盐制品公司副经理兼销售公司 经理仲崇德	
蓝天上的太阳	(211)
记河南优秀民营企业家庄洛阳蓝天化工厂厂长沈坤照	
上任一百天 存款增百万	(217)
记肥乡县大寺上信用社主任杜青海	
靠资源优势 走产业化路	(223)

记孙德福与吉林农安烟草公司	
甘洒热血四十春	(228)
记甘肃武威信用合作联社主任张寿生	
从打工仔到企业家	(230)
记福建省政协委员香港祥业集团董事局主席颜章根	
一个农业企业的农工商之路	(237)
记薛家成与昆明市春城农工商白沙河总公司	
一对夫妻上阵 两千职工就业	(241)
记临沂罗庄陶瓷一厂厂长石增云夫妇救活两个厂	
子的故事	
东海踏浪行	(243)
记省优秀企业思想政治工作者，永年县烟草专卖	
局书记兼局长安东海	
情系水利	(246)
记全国水利系统先进工作者河北魏县水利局总工	
程师、工程管理站站长梁东湖	
“鬼斧匠”传奇	(253)
记农民雕刻家高碑店市雕刻厂厂长王炳歧	
加强领导班子建设是办好企业的关键	(258)
山东青州卷烟厂党委书记兼厂长蔚严春	
在奋斗中感悟人生	(263)
江西省烟草公司鹰潭分公司总经理饶福娣	
图书出版发行波动规律探析	(266)
山东枣庄新华书店总经理兼党委书记庄福民	

怎样做企业的当家人	(279)
吉林省农安县烟草专卖局局长孙德福	
段式管理法的创造者	(281)
记国有大型企业邯郸油脂总公司总经理刘景春	
忘我工作 政迹卓著	(285)
记广东优秀青年企业家纪家糖厂厂长陈家修	
管理出效益 名牌夺市场	(291)
记李爱实和他的银川糖厂、银川啤酒厂	
沉船侧畔任我行	(297)
记邢台市新华信用社主任史乃申	
超越辉煌的足迹	(304)
记青海全国优秀青年优秀乡镇企业家三绒集团公司总 经理马乙四哈格	
风华正茂显奇才	(308)
记青年优秀企业家邯郸油脂总公司副总经理张曙光	
追求共产党人的完美	(311)
记邯郸市煤气公司换瓶站站长共产党员申长征	
金色的种子	(314)
记四川巴中地区种子公司总经理王兴国	
十年办成五家企业	(317)
小记北京市紫微星实业总公司总经理梁贵林	
奋战荒滩夺一流	(319)
记创建省、部文明企业的云南鲁布革发电总厂厂 长兼党委书记 胡尧安	

认清形势 奋发工作 为经济增长 8% 做贡献

——九届全国人大代表邯郸钢铁集团公司
董事长、总经理 刘汉章

自 1991 年以来，邯钢通过推行和不断深化完善以“模拟市场核算，实行成本否决”为核心的经营机制，坚持走集约化经营道路，企业面貌发生了根本变化，竞争实力不断壮大。1997 年和 1990 年相比，钢产量由 110 万吨增加到 253 万吨，今年可达到 280 万吨；实现销售收入由 10.2 亿元增加到 54 亿元（含税）；利税由 2.1 亿元增加到 10 亿元，其中利润由 100 万元增加到 7 亿元；企业总资产由 22 亿元增加到 167.5 亿元，净资产由 5.8 亿元增加到 93 亿元，负债率由 70% 下降到 44.48%；1994 年、1995 年、1996 年连续 3 年实现利润 7 亿元，在全国冶金行业排第 3 位，1997 年实现利润 5 亿元，排名第 2 位。

今年以来，在钢材市场竞争激烈，每吨钢材平均售价比去年同期降低 152 元，因价格因素减利 1.5 亿元的不利情况下，我们深入发动群众，振奋精神，迎战困难，自我加压，深挖潜力，加强管理，增收节支，抑制住了成本上升的势头，扭转了一季度效益下滑的被动局面。1—7 月份产钢 163.6 万吨，同比增长 12.35%；实现销售收入 32.2 亿元，同比增长 7.43%；实现利税 4.12 亿元，其中利润 2.5 亿元，经济效益在冶金行业

继续保持第2位。我们的主要做法是：

一、深入开展“全国学邯钢，我们怎么办？”大讨论，坚定全年5亿元利润目标不动摇

今年以来，我们面临的生产经营形势十分严峻。一季度，由于市场疲软，钢材价格下跌，减少利润5095.8万元，由于原料、能源、运费等涨价，增加成本1853万元，加上新投产的百吨炼钢转炉处于试生产阶段，成本偏高，以及亚洲金融危机的影响，前3个月仅实现利润4135万元，为近年来的最低点。按此测算，全年实现利润最多只有2亿元，将比去年下降60%。与此同时，在一些干部、职工中也产生了“指标到顶，潜力挖尽”、“等待市场好转”等畏难情绪。面对如此严峻的现实，引起我们一连串深深的思考。当时我们想，全国大环境都是这样，邯钢也不会例外。但难道我们就这样满足现状，无所作为吗？党中央、国务院、国家经贸委对邯钢非常关怀，把我们树为搞好国有企业的典型，这个典型还当不当？通过多年的挖潜改造，邯钢的各项技术经济指标确实有了很大进步，但指标真的到顶、潜力真的挖尽了吗？全年5亿元利润的既定目标还能否实现？为什么炼铁的指标自己和自己比年年有进步，但在冶金行业指标排序名次后移了呢？为什么中板厂装备和济钢一样，成材率却低于济钢呢？为什么又好象出现1990年那样分厂报喜，总厂报忧的情况呢？这一系列问题都需要我们立即做出回答！公司党政领导班子经过反复研究，统一思想，一致认为，当前虽然国有企业的效益普遍不好，面临困难很多，但邯钢是国有企业的典型，决不能用外部环境不好来自我安慰。如果我们的工作做不好，不仅会造成经济效益下降，而且将会造成重大的政治影响，无法向党中央、国务院和全国

人民交待。市场经济如逆水行舟，不进则退，进步慢了也可能被别人超过、被别人挤垮。指标落后就是差距，就是潜力，挖出来就是效益。外部环境是一个企业无法改变的，但抓好企业内部工作，营造一个良好的小环境的主动权完全掌握在我们自己手里。在困难面前，最重要的是要有一个好的精神状态，必须振奋精神，坚定信心，发动广大职工，眼睛向内，迎难而上，打一场挖潜增效攻坚战。具体到当前，就是要继续深化完善模拟市场核算机制，确保全年5亿元利润目标不动摇。

为此，我们首先从思想发动入手，从4月份开始，在全公司组织开展了一场声势浩大的“全国学邯钢，我们怎么办？”大讨论，要求每个单位、每个人都要联系工作实际，按照“邯钢学全国，指标上台阶、创一流”的要求做出实事求是的回答，人人都要为实现5亿元利润目标做贡献。公司领导首先回答，厂处长带头回答，每天利润调度会时间用10~15分钟由一个单位汇报讨论情况。各厂（处）、车间也都用同样的方法开展大讨论，认真找差距，摆问题，研究制订工作目标和具体措施。

通过大讨论，使职工的观念得到转变，思想得到解放，讨论出了邯钢人的志气，讨论出了中国工人阶级的志气，讨论出了信心和决心，讨论出了方法和措施，讨论出了邯钢人迎难而上、克难制胜的精神风貌和旺盛斗志。炼铁1#、2#300m³高炉，6#380m³高炉炉长讲，指标创不出全国第一名，我这个炉长就不当了。负责全公司辅助材料采购供应的供应处长讲，要在确保辅料供应质量的前提下，通过采取从生产厂家直接进货、取消中间环节、择优择廉采购等措施，力争5~12月降低采购成本850万元，并通过加强管理，使百元产值辅料消耗由5元降到4.4元，全公司全年可降低费用1700万元；负责全公

司原燃料采购供应的原料部，每年的采购费用近 50 亿元，今年由于原料、能源、运费等价格上涨，全年需多支出 6000 多万元，为降低采购成本，公司对他们实行 3500 万元包干，其余 3000 多万元由他们通过比价采购、改变运输方式等办法，自行消化；负责设备和供电管理的机动处表示要在去年实交电费的基础上节电 5%，全年节约 1800 万元；炼铁厂在公司生产经营中处于龙头位置，是公司增效的关键环节，通过开展大讨论，该厂进一步认清了形势，找出了差距，明确了主攻方向，决心从改善技术经济指标入手，通过增加喷煤、提高风温、降低硅数、提高煤气利用率等措施，吨铁降低焦比 25 公斤，后 8 个月挖潜增效 1858 万元。他们算了 4 笔帐，一是提高喷煤比，吨铁增加 10 公斤，可降低焦比 7kg/t，降低成本 1.57 元/t。二是提高风温，平均风温达到 1002 度，比 1~4 月份提高 35 度，可降低焦比 7kg/t，降低成本 3.5 元/t。三是降低生铁含硅量，由原来的 0.76% 降到 0.62%，可降低焦比 5.6kg/t，降低成本 2.8 元/t。四是提高煤气利用率，由原来的 16% 提高到 16.3%，吨铁可降低焦比 6 公斤，降低成本 3 元/t。第三炼钢厂是去年 12 月份投产的、全部设备由微机控制的现代化炼钢厂，从投产以来，仅用 3 个月时间就达到正常生产水平，不少人认为已经很不错了。但用高标准来要求，以效益为中心的观点来看待，这个厂的吨钢成本却比第一、二炼钢厂高出 120 元，仅此全年要多支出 6000 万元，直接影响到公司全年利润目标的实现。通过大讨论，该厂职工情绪高昂，决心变压力为动力，变公司的包袱为效益增长点。他们进一步强化管理，提高操作水平，大力降低消耗，5 月份就使吨钢成本下降了 102 元，6 月份降低 178 元。后 8 个月要为公司节支 4000 万元。为了降低成本，职工们处处精打细算，炼铁高炉水冲渣工人算了

一笔帐，通过合理调节用水，冲渣时及时放水，不冲时马上关闭，一次可节电 4 分钟，一天出 12 次渣，可节电 48 分钟，两座高炉每天可节约 285 元，一个月可节约 8550 元，积少成多，一年就是 10 多万元。

在层层大讨论、统一思想认识的基础上，公司从市场客观实际出发，按照从后向前算，从里往外挤，从上向下压的原则重新制订下达了全年完成 5 亿元、每月完成 5000 万元利润的成本计划，从提高规模效益、节能降耗、增产高附加值产品、减少可控费用等 9 个方面制订出切实可行的挖潜增效措施，然后层层分解落实，严格进行考核。

大讨论带来大变化。大讨论成为我们增强士气，战胜困难，扭转局势的强大推动力。全公司迅即掀起人人为挖潜增效做贡献的新高潮，生产记录不断刷新，到处呈现出你追我赶、争做贡献的喜人局面。同时，我们利用政治鼓动手段，谁创水平就给谁敲锣打鼓送贺信；发挥各级组织作用，开展多种形式劳动竞赛；认真贯彻按效分配原则，谁的贡献大就重奖谁，使职工挖潜增效的积极性越来越高涨。

二、狠抓主要矛盾，抓铁——带钢——促材，促进效益增长

这几年，我们的炼钢和轧钢发展较快，特别是百吨转炉建成投产后，铁水不足的矛盾更加突出，炼铁厂虽然也采取了一些措施，指标年年有进步，但仍满足不了炼钢需要。若把 50 吨化铁炉开起来，铁水成本又太高，自产铁水比买铁化铁炼钢每吨要多支出 300 元，所以炼铁生产成为制约全公司效益提高的“瓶颈”。象我们邯钢以生产普通建筑钢材为主的钢厂，吨材利润少的才几十元，多的也只有 100 多元，单利水平比较

低，因而要提高利润水平，必须挖掘现有装备潜力，注重规模效益。为此，我们把炼铁增产增效作为生产经营工作的头等大事来抓。公司主要领导带队组成攻关队，每天深入到炼铁厂组织攻关，要求 300m^3 高炉利用系数达到 3.0； 900m^3 和 1260m^3 高炉利用系数达到 2.0，炼铁厂日产生铁由 7000 吨提高到 8000 吨，喷煤粉提高到 100 公斤以上。我们测算，炼铁系统搞好了，全年可挖出潜力 1 亿元。有铁就有钢，有钢就有材，炼铁上去了，全盘皆活。各单位积极响应公司号召，全力以赴保铁。在全公司上上下下的努力下，4 月份炼铁产量达到 22.6 万吨，比上月增产 1.7 万吨，创月产历史最好水平，5 月、6 月、7 月均突破 24 万吨，再创历史新水平，比一季度月平均增产 3 万吨，仅此一项炼铁固定费用每月降低 500 多万元。 300m^3 高炉利用系数已经接近 3.0， 900m^3 和 1260m^3 高炉利用系数达到 2.0，入炉焦比、喷煤粉等指标也创出新水平。炼钢系统以提高产品实物质量为重点，坚持推行标准化操作，采取铁水预处理、炼钢炉外精炼、同钢号连拉、保护浇注等措施，大力提高产品实物质量，同时努力降低消耗，以降耗求增产、求效益，6 月份钢铁料消耗降到 1088 公斤，其中铁水消耗降到 916 公斤。轧钢系统严格按照市场需求组织生产，坚持多品种、小批量的生产组织方式，千方百计提高成材率，降低油耗，节能降耗增效，6 月份综合成材率达到 94.45%。炼铁增产增效工作有力地带动了钢和钢材的增长，今年 1~7 月份，全公司生产全面创水平，生铁产量达到 170 万吨，比去年同期增长 23.57%，钢产量 163.6 万吨，增长 12.35%，商品坯材产量 139 万吨，增长 7.14%。

三、坚持“企业管理以财务管理为中心，财务管理以资金管理为中心”的方针，强化资金管理和经营销售