



貯木場経営管理経験

16.575
L.11-8

貯木場經營管理經驗

*

中國林業出版社編輯、出版

(北京安定門外和平里)

北京市書刊出版業營業許可証出字第007号

東單印刷廠印刷 新華書店發行

*

787×1092 1/32 • 1 1/8 印張 • 27,000 字

1960年5月第一版

1960年5月第一次印刷

印數：0001—4,000 册 定價：(8)0.12 元

統一書号：15046 • 745

目 录

前 言.....	(1)
貯木場修建原木选材綫、选材台，消灭混楞，实现木材 管理商品化的經驗.....	(2)
怎样改变楞場的混乱状况.....	(5)
大丰林业局貯木場木材繳庫工作的經驗.....	(12)
在高站台装車經驗的启示下实现小火車上高站台作业的 經驗.....	(16)
怎样管理和使用柴油絞盘机装車.....	(21)
长汀貯木場五年來的机械保养几点体会.....	(24)
保証原条造材完成材种计划的几点做法.....	(27)
紅山联合办公室七統一先进經驗.....	(31)

前 言

貯木場的作业是木材生产中的最后一个阶段。如果作不好这项工作，就会影响到下一步的运输工作。因此貯木場的管理工作是关系到能否最后胜利地完成木材生产任务的一个重要方面。

黑龙江省各林业局貯木場，自1958年大跃进以来，在党的总路线光辉照耀下，特别是在党的八届八中全会之后，全体职工由于解放了思想，发扬了敢想、敢说、敢干的共产主义风格，因此在貯木場的经营管理与技术革新中取得了很大成绩，也积累了丰富的经验。如烏敏河貯木場由于修建了原木选材线、选材台之后，不但减轻了工人的重体力劳动，而且消灭了混楞现象和实现了木材管理商品化。又如綏稜貯木場在高站台装车经验的启示下实现了森铁高站台作业，从而大大地提高了劳动生产率。

为了交流与推广黑龙江各地貯木場行之有效的经验，促进木材生产的连续大跃进，我社特选择了该省八篇典型的材料，编成此册，供全国各地林业工人、内蒙林区学习参考。

貯木場修建原木選材綫、選材台，

消滅混楞，實現木材管理商

品化的經驗

烏敏河貯木場

我局是常年机械化作业生产局，貯木場商品到材有93.6%
依靠森鉄运材，在每年冬季有6.4%的大車到材。大車到材時
間短、任务大、受季节性的限制，尤其是在林場不能分清材、
树种，材长清装下运貯木場往往因劳力不足，不能及時归楞，
造成楞場“摊尖餅”和堵塞，木头越摊越多归不起來。为了給
繼續到材騰出場地，只好那方便就归在那里，結果形成好材中
有坏材，坏材里还有好材，以及材长和树种都不分的严重混楞
局面。由于混楞木材不能支拔，長時間积压在場內，因此木材
腐朽变质，降等問題在所难免。虽經多次研究，但始終沒有想
出彻底解决的好办法，因为森鉄到材始終不能作到清装到材，
这就給貯木場楞場管理帶來了困难。

在一九五八年生产大跃进中，实行了干部参加劳动，工人
参加管理，领导与工人、技術人員三結合的办法之后，坚持政
治掛帅，大搞群众运动，大鬧技術革命，在党委的正确领导
下，場党总支又提出“坚决消灭楞場‘摊尖餅’，消灭混楞，
消灭混合支援的不良現象”号召，根据这样政治口号，首先依
靠党的领导，发动群众，集中广大职工的智慧与意見，提出如

何解决混楞的课题，深入现场与职工们一起商量，经过反复研究，确定修选材线。解决到材混运的问题。

选材线的修建作法，先将原距大铁专用线宽五十米，长三百米，因楞场窄小容材量不多的森铁到材线，在1958年8月改作选材线，另并列新修一条森铁到材线，距大铁专用线宽七十米，长七百米。在森铁到材线和选材线间距十米宽中间又修了选材台，铺上楞腿，以便到材直接卸到台上，这样，改修之后，不但扩大了楞场有效面积，容材量增大了，又适应了森铁每天原木到材的数量，作到了随到随卸随选清，随归清楞，随支拨，从而得到了广大职工们的热烈拥护和赞扬。

森铁到材选材台和选材线的经验成功之后，但我们还有一部分大车到材任务选材问题没有解决，如何把这一经验，运用到大车到材上去，在当时多数职工是支持与拥护这种办法的，但有少数人认为森铁选材台是一面卸车行得通，大车到材两面卸车，掉在道上的木头不好往台上抬，妨碍后来大车卸车，更浪费时间。场方根据现场管理人员和多数人的意见，修了一侧宽十二米，长二百四十米，高七十厘米的卸车台，另一侧宽六米的卸车台，是防止卸车时掉道，在两侧选材台中间，垫出二点五米宽的大车道，大车由一头进另一头出，并修成了回车道，这样使大车有次序的出入，使大车进场就卸，因而解决了这一问题。

我们体会到利用选材线和选材台选材，确实是解决了长期以来由于山上到材不能清装，造成貯木场混楞的有效办法。选材台和选材线修建方便，利用四十厘米左右粗的原木作为横垫木，在每隔一米多宽铺上顺垫木，就象铺楞腿那样，更不用什么材料，仅用些废捆车器作为链条，将两节顺垫木连接起来，朝选材方向要有5—6%的坡度就行了。它的好处是：

1. 森鉄到材或大車到材可以作到隨來隨卸隨造，卸車及時，不能因楞口堵塞卸不下車來，积压車輛，能加快車輛的周轉速度。

2. 修建時，就地取材，不用投資，修建方法簡單，人人都能干，可隨時用，隨時修，不用就拆，可解決混合到材，做到分級歸楞，保證支撥。

3. 選材台和選材綫選材，因完全利用平車進行選材，不用肩抬可減輕重體力勞動的強度，并可保證安全生產。

4. 能節省勞力，提高勞動生產率。

我場選材台投入生產之後，立杆見影，效果顯著，解決了幾年來山上混裝、混運，貯木場勞力不足，歸楞不及時，楞場攤尖餅的現象。我們感覺到想把楞場管理得好，保證木材支撥任務的完成，只有貯木場修建選材綫或選材台，才能唯一做到選清材樹種、材長、品等、歸清楞，達到商品化的管理，我場自去年修好選材台、選材綫之後至今，楞場攤尖餅、到材卸在場外、混楞等等，這些問題都迎刃而解了。使用的勞力也大大減少，如三綫同樣的到材任務，過去用一百一十——一百二十人，現在用同等人力，還做到了清選清歸，每天還能裝12輛左右大火車，勞動效率比過去提高50%，成本也降低了，單位成本與去年同時期比較，降低了38.1%。

這些成績的取得都是在黨的鼓足干劲，力爭上游，多快好省地建設社會主義總路綫光輝照耀下，和黨的八屆八中全會和省委第十二次擴大會議精神鼓舞下，職工們干劲沖天，積極努力所獲得的；我們不驕不傲，虛心學習各兄弟局先進經驗，反右傾，鼓干劲，繼續躍進，大躍進。

1960年元月3日

怎樣改變楞場的混亂狀況

紅星林業局紅星貯木場

过去的楞場狀況

我們場在一九五七年冬建成，當時職工來自各方，領導經驗不足，各項制度未能很好的建立與貫徹，職工認識較差，技術水平不高。在這種情況下開始了馬套子和森鉄到材，由於季節到材比重大，為了突击生產任務完成，對全面的長遠的規劃不夠，楞區場頭排列的不盡合理楞歸得較為混亂。加之，楞場面積過小（當時僅六垧地）大量的木材混卸，甚至卸到場外，就這樣造成了混亂的底子。

一九五八年夏季到材量增大，秋季以後運輸力緊張，裝大火車限時間，勞力漸感不足，更重要的是：森鉄原木到材混裝，給我場歸楞造成困難，這樣，產量大而又混裝，使得勞力不足的矛盾就日趨尖銳。勞力無來源，機械又沒有，在這種情況下，領導束手無策，因而表現在管理上右傾無力，工人的勁頭也不高。加之在大破大立中破的多，立的少，取消了工段，撤消了驗收人員，交給工人管理楞場，由於工人忙於生產，顧不得楞場管理工作，同時相應的手續制度沒有跟上去，結果形成楞場無人管理。造成混卸混歸，由於楞場面積過小，大火車又經常斷流，某些材種無處堆放，只好亂堆亂放，這種情形延續到一九五九年四月，就在較為混亂的底子上加重了混亂，這就給木材裝車和支撥造成以下混亂局面：

1. 場內有材卻不能滿足國家需要，針葉樹要紅松裝不出，要白松裝不出，要落葉也裝不出。因為三者未加區分，只有要

針叶混合才能供应。闊叶樹中，造紙錫木帳面庫存数不少但压在混合闊叶的大楞里，拿不出來，急得造紙厂叫苦，雜木很多，也混合在闊叶樹的大楞里，裝不出去。五米长的一般材当了枕資支拨，枕資又随着一般材裝出賣了，車船材用一般材頂了，一般材中又混裝出去車船材。等外和燒火材混在一起，都賣了等外材，各需材单位难于接受，而迫于急需又不得不收，另一方面調拨燒火柴，我們又不得不懇請木材公司，要我們燒火材中混有的等外材，甚至等內材，形成需材部門需要的和迫切急需的我們不能給，不需要的我們却硬塞給，造成一方面大材小用，劣材劣用，一方面以劣代优，以小代大，致使有的单位需要優質材，优的用了，劣的不能用，不得不再外运或者积压，这样給国家造成了不少損失。

2. 場子里很零乱，左一堆，右一堆，那一堆数量都不多，占的地方却不小。去春以來，場存材本來不大，多則15,000立方米，少則10,000立方米，却感到很拥挤，甚至有時卸不下平台車，經常耽心可能發生的，突然到材量增大而引起堵塞，另从鐵路運輸情况來看，由于全国各項事業都是飞速跃进的形式，物資运量增长比例很大，形势告訴我們車流不会很正常，尤其我們場处于边缘站，車流可能時有時无，也可能集中到某一時期配車，还有可能大部份运不出去，果真如此，由于产量不断增加，場存增大到50,000立方米以上，这和場存面积貯存能力仅有25,000立方米，形成十分尖銳的矛盾，也势将影响全局的生产。

3. 裝大火車時常甩出一些木材，形成边裝边选的局面。因此人力裝車效率很低，机械裝車效率更低，对縮短裝車的時間有很大影响。

4. 由于經常甩出一些木材，甩出后，又需要归上去，归了

甩，甩了归重复劳动，浪费了劳力和工资。

5. 归楞的质量不高，两头出梢，长短不齐，楞与楞还“打牙”几乎到了“飞不过麻雀”的程度，拆楞作业很不安全。

6. 第一专用栈两侧，尤其是南侧，卸了些混装的森铁原木（其中大部份是等外材），一堆一堆連絡不絕，这时等外材又没有支拨任务，这些“障碍物”挡在前沿，楞场又窄（50米）在它后面卸的等内外材不能舖新楞，又不能越过这些“障碍物”装车，就使这块场地近于被封锁的状态。

这种被动局面，曾给国家造成很大损失。给职工增加了困难，针对这种情况迅速的改变这种状况就成为刻不容缓的课题。

一、認真貫徹上級加强貯木場工作的各項指示，批判了右傾保守思想。四月下旬省林业厅召开了貯木場长會議，在会上，石厅长指示了澄清混楞状态的重要性和迫切性并提为政治任务，要求立即动手清理，今后，按新行的归楞办法，进行商品化管理。五月初在伊春管理局召开的貯木場长會議上，陈副局长再一次強調指示加强楞場管理消除混乱状况，按归楞办法实行分級归楞，其后的電話會議亦提及这一問題，并两次派出工作组下来检查执行情况，对上級这些指示，我們每次都向党委和局领导作了彙报，党委和局领导极为重視此項工作。指示我們立即着手，認真执行，并且从技術上，设备上給了不少支持。局长党委書記多次來場勘察研究、规划，又指令我們派人去管理局举办的訓練班，学习检尺，在本局也举办检尺訓練班，為我們培养了一批检尺員，并鉴于需要指令我們建立制度，充实人員，加强专业管理，采取有效措施，改变局面，在几次生产會議上检查督促了这一工作。最为主要的是学习了八中全会精神以后，在支部主持下用整风的方法检查了楞場管理

上存在的問題，組織有關人員進行了辯論，在辯論中闡明了：第一、我們的生產是為了滿足國家建設需要，不改變現狀就難于作到這一點；第二、根據全國形勢和我們處於偏遠地區來估量，車流不會很理想，如一旦不能及時運出，楞場又小不設法改善管理提高貯存能力，必將威脅全局生產；第三、作為一個社會主義企業，必須消除勞力和資金上的浪費，必須增加生產，也就必須改善現狀。因而進行清理是必要的。從而說服了一些人認為不清理“混裝出去也能完成支撥計劃”“我們不清理又省工又省錢”“大火車總不會老也不給，還能維持幾天，停不了產”等等右傾和本位主義觀點；同時也分析了各方面條件，肯定了清理的可能性：第一、有黨的正確領導，特別是八中全會精神對全體職工的鼓舞；第二、我場的職工已經有了兩年的組織和思想基礎，比初建場時覺悟有了很大提高；第三、工人技術水平有了提高，可以勝任；第四、當時場存不太多，日間到材量也較少，是有利時機等等。從而消除了少數人思想上存在的右傾畏難安於現狀的情緒，例如：“等場存再少些時清理吧”“冰凍三尺了，個巴月怎能清理完”“我們勞力不太多，完成現有任務還費勁，那有力量還旧債”“老局也沒有清楞呀，我們新局怎能作到”“現在裝大火車搶時間，一弄就亂，清完了也難保持”等等。由於八中全會和總路線的鼓舞，黨的堅強領導，領導下了決心和細致研究了清理的方法與步驟，排除了右傾的主張，說服了並在實踐中批駁了這些主張，全體職工信心百倍地開展了這項工作。

二、依靠群眾作好楞場清理工作。在認清了清楞的必要性和迫切性，進行清理的有利條件和有利時機的基礎上在職工大會上支部又幾次動員全體職工搞清卸清歸發動大家出主意清理旧攤子，提出創建新局面的方案同時領導也進行個別活動，多

方征求了老工人，老現場員的意見，得到了很多可貴的方法和解決了不少難題。例如：大的有關於全盤規劃的意見，並解決混材清歸的途徑，選材設備的修建方案，小的有埋臥楞腿使之可以同時適應平車及台車的通行等等，由於全體職工也都從思想上重視清歸，扭轉了過去不認真執行清歸清卸的風氣。於是形成了一次群眾性的整頓楞場突擊運動，例如石同有李學詩工組在清理散材時在水深沒膝的楞場中進行工作，全場工人日夜苦戰，尤其突出的是馬慶才工組在楞場清歸一頭齊上樹立了典範，也帶動了全場各工組趕先進學先進，形成為實現商品化而奮戰的局面，同時团支部也組織了青年業餘突擊隊迅速清除了道心子的掉道材。

三、制定了楞場新規劃方案，扭轉了楞場混亂狀態。1. 根據楞場具體情況又深入調查分析了各林場生產方式，各條綫路的到材計劃和某些長遠規劃結合我場新建後的狀況，本著一滿足，二方便，三節省，（滿足國家需要，便於卸、便於裝，省工、省錢、省地方）的原則，進行了全盤規劃，並以滿足國家需要和擴大貯存能力，保證在大火車斷流的情形下不致發生停產為規劃方案的中心內容和任務，這個規劃的要點是：

（1）本場年初結存為 20,100 立方米，本年到材 154,000 立方米，共約 180,000 立方米，預計運出 60%，年終結存 70,000 立方米，以本場全部可利用的約十三垧楞場容納之，年中車流如長期間斷，場存量最大可達 55,000 立方米，至 70,000 立方米，以本場現有可利用的約 6.5 垧楞場容納之。

（2）全場劃為三個部分，第一部份為第一專用綫北側靠近造材台，有效面積約 2.5 垧，用以貯存造材台邊卸的木材、造材台卸車量約為全場的 40%，全年吞吐量約為 60,000 立方米，如結存 40%，最大吞量，將達到 22,000 立方米，每垧平均負擔

8,400立方米，第二部份为第一专用綫南側和第二专用綫北側，有效面积約6垧，用以貯存选材台选卸的木材，全年吞吐90,000立方米以上，以40%結存計最大吞容量将达36,000立方米，每垧平均6,000立方米，第三部分为第二专用綫南側，有效面积約4垧，供今冬明春12,000立方米，畜力到材使用。

(3) 为使場地达到上述貯存能力，新舖楞一律采取一面削齐縮短楞間距離增加楞高的办法，即楞間距離不得超出1.5米；而山上造材长短不齐为避免打牙一律东西削齐，楞高一律在六米以上。

2. 把原有的混楞材，集中几天的力量，壓縮到距专用綫10—20米以內，以远的地方从新按规划分区排楞，并与铁路局联系多給車反向外大量装出，因此铁路局先后給了两批車皮，在这种有力的支援下，我們把一部分最为碍事的混合材，装了出去，打开了清理楞場的新局面。

3. 鉴于我局长时期以來，山不能作到清装到材，因此在場內修一座长60米，寬8—10米的原木选材台，它每日具有日卸800立方米的能力，通过增加选材工序，凡混装到場的原木均卸到选材台上，然后装平車卸到場內指定楞头，从这座选材台投入生产以后到現在，我場已完全克服了混装到材給貯木場帶來的困难，不論山上混到什么程度，我們都能从容不迫的进行清选清归，并在选材过程中，进行逐根复查按实驗收，保证了繳庫数字、材树种、品等的准确，为帳貨相符作到了根本保証。

4. 充实了专业管理人員，建立了工段，配备了段长，驗收員，負責实现规划方案，进行专业管理，使各工組的工作处于有严密的組織領導，建立了正常的質量检查制度，碰到的問題，能隨時得到解决，工作上能得到可以遵循的准則，克服了过去缺乏領導的状况。使楞場管理工作走上了有領導、有組織、有

布置、有检查的正常軌道。

5. 建立与健全制度，过去有的制度未建立或不健全有的不宣而废，尤其是有制度而不执行的现象较为严重。从制度重新建立后，現場管理人員有四抓（抓清卸、抓清归、抓六米楞高；抓一头齐）三勤（勤开会、勤宣传、勤检查）工人訂立公約，有五保証（保証不卸偏、保証不卸混、保証不混归、保証达到楞高、保証一头齐）每天定時或隨時检查，不合格者及時糾正重新整理。我們对这一制度执行的較严，混一根也得挑出來以保証支援。

6. 大楞归起来以后，装大火車采取了尽量不折大楞的办法，爭取多連路装车，确实需折楞時，也本着装一楞，淨一楞的办法，避免出现半截楞的现象，影响場地使用和多支付归楞工資。

7. 展开了紅旗竞赛运动，三天一次評比，評比条件是出勤率、安全、楞高、清楞、一头齐、产量等，动员职工群众在比武大会上，各工序之間、工組之間提出了倡議，訂了保証。掀起了規模壯闊的群众性清楞运动。

我場全体职工在党的领导下，經過一个時期奋战，七月下旬初步实现了商品化管理，楞高場在六米以上，楞头一面削齐，目前已可保証各材树种清装拨付供应国家需要，場存量已达56,000立方米，最大能力将提高到75,000立方米，保証了生产到材不因楞場狹小受到威胁，同時也大体上克服了前述的一些其它的落后状态。

我們之所以能够基本上消除楞場管理上的落后状态，主要是在党的八届八中全会的鼓舞之下，認真的执行了上級的指示，政治掛帅，下定决心，領導出馬，发动了群众，全場一致地采取了一些有效措施，以及鉄路的支援的結果。

我們的工作还仅仅是开始，还有很多应作未作的事，例如：帳貨的准确相符等等，尚需进一步加强。

1960年元月3日

大豐林業局貯木場木材繳庫工作的經驗

大豐林業局貯木場

我場木材繳庫工作，过去缺少經驗，手續制度不够健全，致使生产到材和貯木場繳庫結合不起來，不是多就是少，产、运、銷之間产生了互不信任。生产部門認為貯木場驗收時，降低等級，压尺，貯木場認為生产部門到材少不够数，各持己見。为了解决这个矛盾，1955年貯木場將木材繳庫工作移至山上，在山上裝車运材時，生产車間与貯木場双方共同对材树种品等复查检尺，以生产車間运材小票作为貯木場的繳庫依据，而在运材途中因故掉道貯木場无法統計，因此貯木場繳庫工作一度造成混乱，受到了上級机关的批評。1956年我場停产。于1957年又将繳庫工作拿回貯木場，进行了一系列的整頓工作，建立了手續制度。

在党委和場党总支的正确领导下，我場木材繳庫工作一年来取得了些成績，现将我們木材繳庫几点做法介紹如下：

1. 在党委正确领导下，經過局的生产會議，对木材繳庫工作作了研究討論，领导之間又开展了批評与自我批評，互相交換了意見，糾正了过去的不正确想法与看法，扭轉了錯誤認識，統一了思想。林場、貯木場認真执行木材检尺工作，机运車間对林場，貯木場实行监督，三者均以貯木場繳庫数字为生产数字，和工人开支的依据，統一了木材繳庫工作。

2. 在党委领导下成立了木材檢驗工作組、深入林場、楞

場、貯木場檢查與了解木材等級評定，驗收檢尺，造材等情況之後，又召開了木材驗收檢尺員職責代表會議，專題研究造材，木材等級鑑定，驗收檢尺，以及驗收檢尺員職責、範圍等問題。並開展了同業務競賽，及時評比獎勵，大大的鼓舞了檢尺員的情緒與干劲，大大的提高了檢尺員的事業責任心。

3. 林業局生產科配備了專職幹部，具體掌握林場、貯木場、造材、品等鑑定、驗收檢尺等工作。又經常深入生產車間了解調查，糾正工作中的缺點，各生產單位又經常組織檢尺員政治業務學習，實行定期和不定期測驗，好的加以表揚與鼓勵，次的給予批評與幫助，因此大大的提高了檢尺員的政治覺悟和業務技術水平。

4. 在整風和在1958年大躍進中，職工們經過了大鳴大放大辯論，尤其在黨的八屆八中全會和省委十二次擴大全會議精神鼓舞下，反右傾鼓干劲，大大的激發了職工們的干劲，政治掛帥，先虛後實上山山下一齊動手。首先建立健全了手續制度。

林場制訂了汽車運材小票記錄單。為了區別林場到材各林場小票顏色不同，但內容同樣，記載有：車間別、工段別、楞場號、車型（雙拖、平板、或多節）車號、司機姓名、裝車工組長姓名、材樹種、材長、根數三連式的，由林場發送檢尺員填寫，林場自留一分，做為發送木材的根據，交給汽車司機二分，貯木場驗收後由驗收檢尺員簽回，交給司機一分，證明木材已運到貯木場。另一分返給林場，證明木材已收到了。該運材小票主要查點根數為主。

運材車間（機運車間）制訂了汽車生產行車命令（相等於路局的路簽）內容記載有：車號，司機助手姓名，運材次數，去向（包括林場、工段、楞場號），車種，發車時間，材種，材長，載重（包括根數、材積），裝車工組長，貯木場驗收，收

車時間，本日运行公里等等，該行車命令一方面約束司机按着行車命令进行，另一方面可了解山上山下装卸車运材情况，促使提高运材效率。

貯木場方面：首先配好检尺員，固定工作崗位，积极培訓新检尺員；以老检尺員为骨干和師資，以師帶徒的办法限期教會新检尺員的业务和熟悉掌握运用木材規格以及懂得楞場一般的管理业务知識。

其次，严格貫徹执行木材繳庫制度，明确分工，划清职责范围，領導勤检查、勤督促、勤总结、开展紅旗手竞赛，及时表揚奖励。在大破大立当中，对繳庫手續与制度不但沒有簡化与削弱，而且增补了和使手續健全。

根据出河、汽車、馬套子三种运材方式，制訂出三种到材繳庫手續与制度，我場流送到材占年度商品材任务的75%强，出河木材在出河坡口驗收繳庫，每个坡口設驗收員三名，其中一名記帳，一名木材品等鑑定，一名划标记，每班作业完了核算出台班产量來交給統計，作为出河繳庫和出河工人开支的依据，木材經河南出河坡口由撈鏈机传送到出河平台上，装上平車再由循环索传送到河北动力室前，后由选材工推选到各材树种楞头上。我場每年在出河完了还担負着一万左右立方米的采伐任务，有馬套子直接运到貯木場，按照馬套子数編号分別記載运材数量，每晚按套戶別核算出材积來交給統計，做为馬套子到材的繳庫和开支的依据。

汽車到材在大桥头調度室配备驗收检尺員四名，其中一名值班員接送行車命令，指揮汽車進場和指定卸車地点，并备有汽車到材入場登記表，內容記載有：編号、車号、司机姓名、車型、到材車間、裝車工組長姓名、出入場時間、卸車区域、每台車出入場時間，都需詳細填写，以备机运車間和局調度室了