



《歪脖子说事儿》系列漫画丛书

中国第一部企业家思想精粹漫画丛书

(第肆册)

郭梓林◎编著



企业家 话

中有画

有产权才有正义

王石:有人认为核心竞争力就是大。大,可能是你有核心竞争力的一个结果。

冯仑:从死亡率来说,国有企业处于“植物人”状态的多,民营企业处于“僵尸”状态的多。

周厚健:企业竞争应该是一场永不停止的马拉松赛跑,而不是百米冲刺。

尹明善:改革开放初期,我们这些富起来的企业家都是普通工人和青年。

文化艺术出版社
Culture and Art Publishing House

图书在版编目 (CIP) 数据

有产权才有正义 / 郭梓林编著. —北京: 文化艺术出版社,
2005.1

(企业家话中有画)

ISBN 7-5039-2663-5

I. 有... II. 郭... III. 企业管理—中国—通俗读物
IV. F279.23-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2004) 第 133575 号

企业家话中有画

——有产权才有正义



编 著 郭梓林
责任编辑 王 红
责任校对 李惠琴
整体设计 海 洋
设计制作 北京锦绣东方图文设计有限公司
出版发行 **文化艺术出版社**
地 址 北京市朝阳区惠新北里甲 1 号 100029
网 址 www.whyscbs.com
电子邮件 whysbooks@263.net
电 话 (010)64813345 64813346 (总编室)
(010)64813384 64813385 (发行部)
经 销 新华书店
印 刷 北京千鹤印刷有限公司
版 次 2005 年 1 月第 1 版
2005 年 1 月第 1 次印刷
开 本 787 × 1092 毫米 1/16
印 张 11
面 数 176
书 号 ISBN 7-5039-2663-5/G · 470
定 价 38.00 元

前言

敬畏大海

12年前，正值中国民营企业“勇者为王”的时代，我却坚持认为，除了强调利益机制的作用之外，企业家们更应该以文化的力量来统合人心。12年后的今天，人们对企业文化的重视已逐渐成为一种趋势，民营企业又进入了“剩者为王”的竞争阶段。在新的历史条件下，我还是认为，尽管用金钱可以造就一个企业，但只有思想才能统领一个企业。所谓思想统治企业，说的是企业家的思想内涵和精神境界将决定企业的生存与发展。因为我们所处的既是一个英雄辈出的伟大时代，也是沉舟侧畔各领风骚的时代；既是一个崇尚金钱资本的时代，也是急需思想指导行动的时代；既是一个人文思想活跃的时代，也是思想遭到冷遇贬值的时代，既是一个企业



家受青睐的时代，也是企业家普遍缺乏思想力的时代。因此，这个时代的主要特点是：人们的冲劲有余，但方向感不足。

令人兴奋的是，这个时代的企业家们，在不同场合已经发表过许多观点鲜明的经营管理言论，这些言论尽管不是什么成体系的思想理论，但其中蕴含的思想光芒，确实是中国市场经济发展进程中留下的精神财富。如果能将它们收集整理出来，对于现在乃至未来的人们研究企业与企业文化，都是很好的参照与借鉴。基于这样一种愿望和视角，我开始着手策划这套“语图集锦”式的书籍。其中寄托的期望是：我们的企业领导人在充分认识了资本的魅力之后，还能进一步借助思想的力量，从人文关怀的高度担当起经济和社会发展的使命。同时，还想传导一个被思想界普遍认同的理念：企业家的精神追求与思想境界，不仅决定着包括企业员工在内的广大社会成员的幸福指数，也决定着他们自己一生的幸福总量。

有哲人说过，想做的，永远大于能做的，做出的，总是小于理想的。囿于水平、能力和资讯手段之限，这个尝试或许只是商海岸边的一次拾贝。而面对大海，我永远敬畏有加！



《歪脖子说事儿》系列漫画丛书

中国第一部企业家思想精粹漫画丛书

(第肆册)

郭梓林◎编著

企业家 话中有画

有产权才有正义



文化艺术出版社
Culture and Art Publishing House

核心竞争力峰会

报告人：魏军统帅

曹操

俺若不把战船造成“航母”，
便没有火烧赤壁——





有人认为核心竞争力就是大。大，可能是你有核心竞争力的一个结果，但不能把大当成一个目标。

——王 石（万科集团董事长）

原文摘自：《万科19年持续成长之谜》，《中外管理》（电子版），2003年第3期。

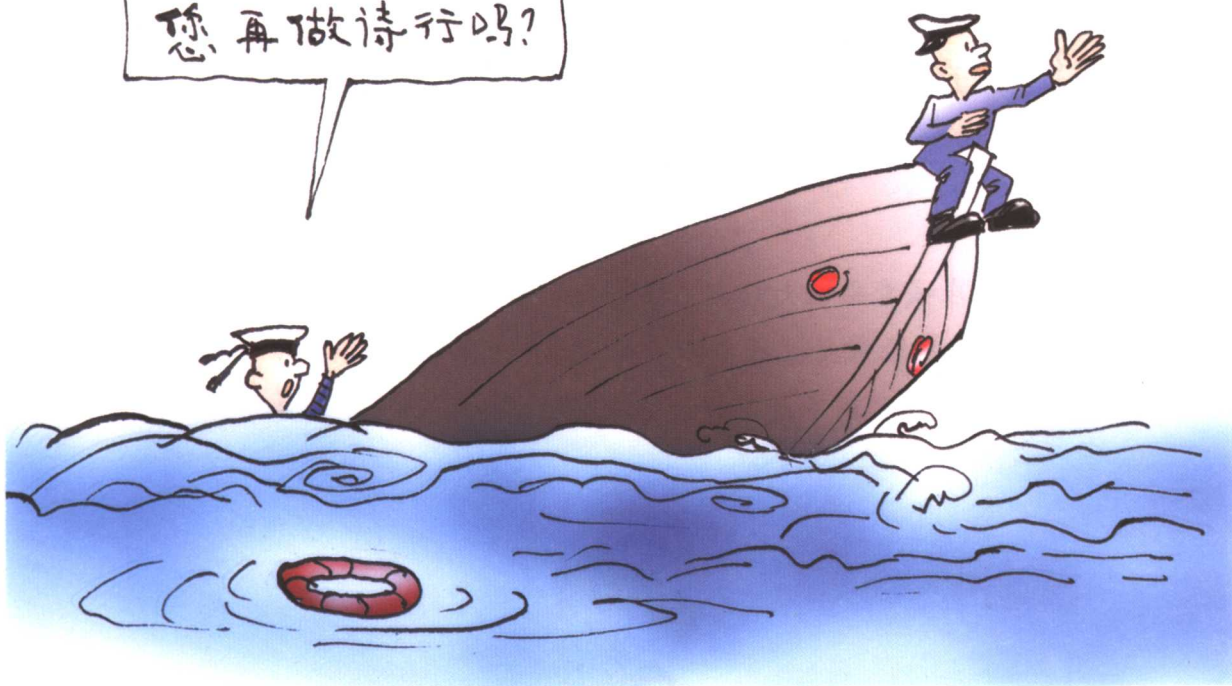
天天在喊着要做大的人，即使不是另有所图，至少也是出于某种无奈。那些经常发出豪言壮语并信奉“大者不死 (too big to fail)”的企业家，一旦倒下就不好看了。





船长,等咱保住命
您再做诗行吗?

: 米 / ----- / 4 !





因为，燃烧的激情和忘我的追求往往是创新的源泉，推动着一个企业家，除了认真“做事”，还想积极“做势”，并且争取“做诗”一般地在事业和人生的蓝天上画出神奇的彩虹。

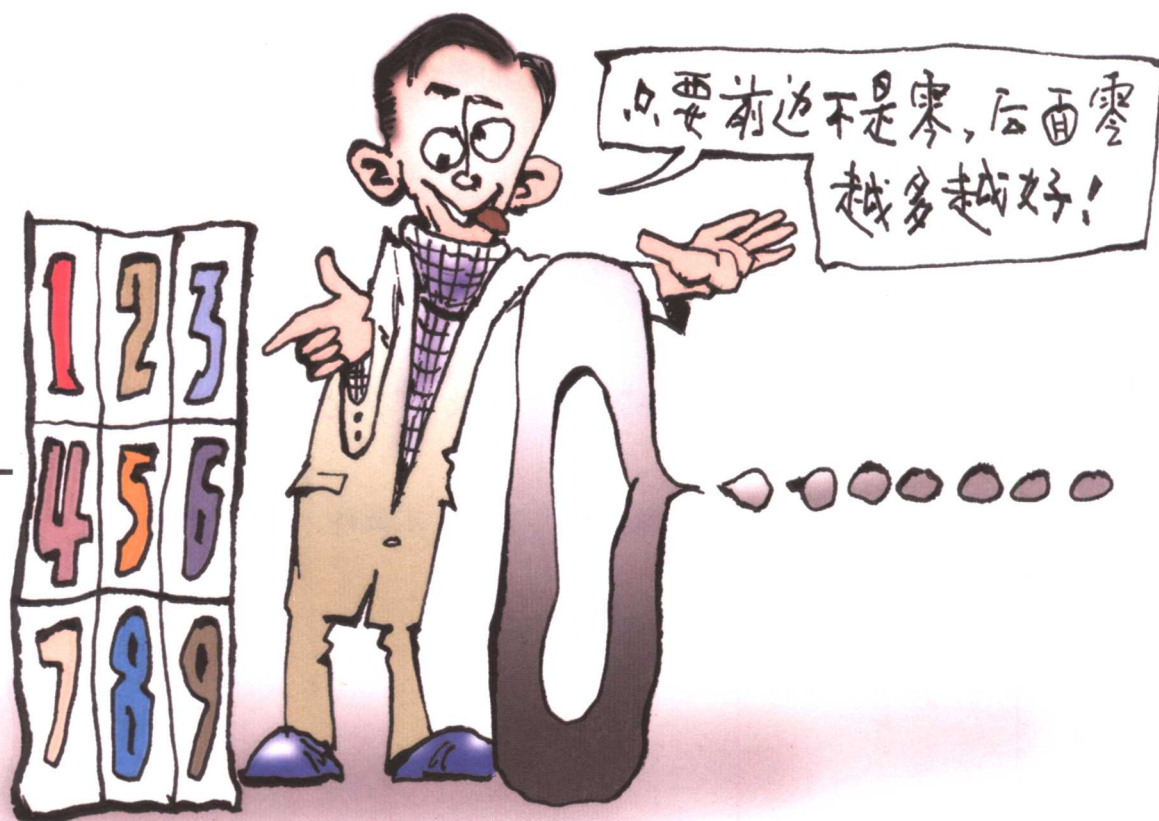
——段永基（四通集团董事长）

原文摘自：《总裁的智慧》，中央编译出版社2002年版。

从“做事”，到“做势”，再到“做诗”，这是做企业的三个境界。

不做事，起不来；不做势，大不了；不做诗，“以人为本”还欠缺一点。







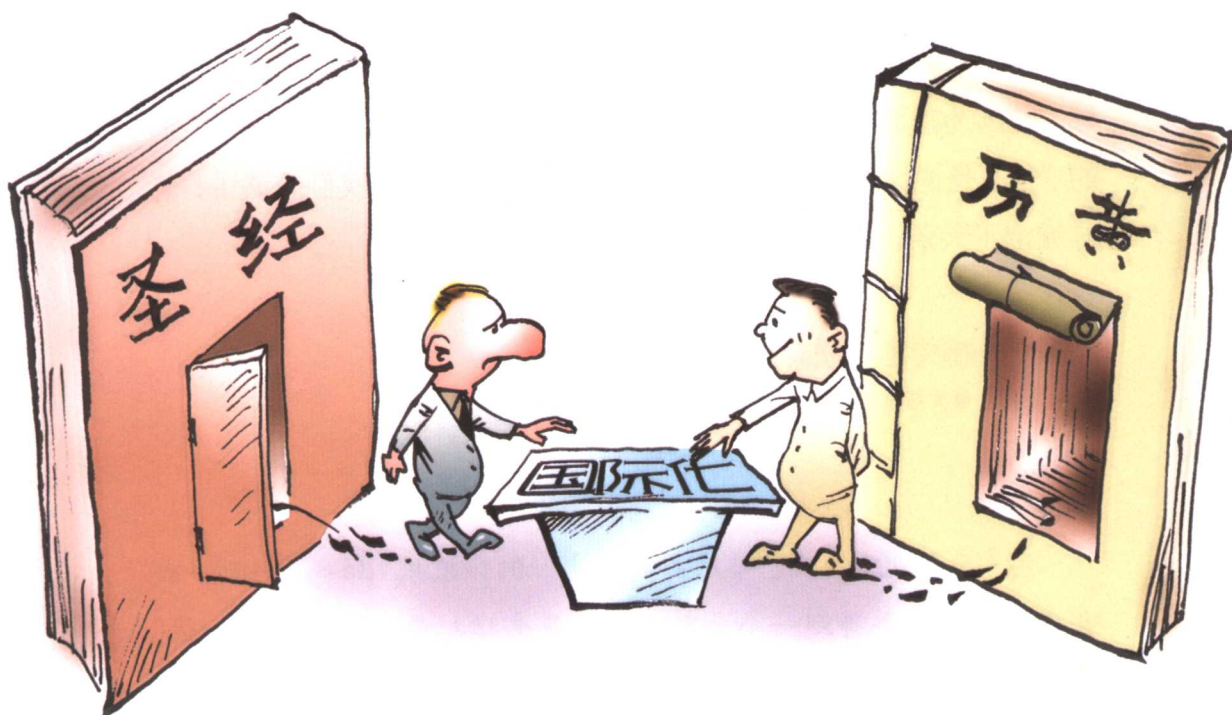
我们是这么看的，人和人相当于一个阿拉伯数字。比方说10000，10000里面前面“1”叫阿拉伯有效数字，带一个零就是10，两个零就是100，三个零就是1000，“1”其实极其关键。大家知道很多企业，请了很多有水平的大学生、研究生，甚至从国外回来的人，依然做不好，是因为前面的有效控制不行，他也是个零，所以做不好。那前面的“1”，是说你为人一定要正，联想的事业到今天，我们应该讲，老早就定了天条，不能违反。

——柳传志（联想集团董事局主席）

原文摘自：《总裁的智慧》，中央编译出版社2002年版。

用100和001相比，当然是前者大。但如果用123与321比，就会发现，真正要得到一个数，应该是选择把最大数放在第一位。







同样是搞市场经济，我们面对的是五千年的传统文化和十年浩劫后的改革开放，而西方发达国家的企业家面对的是两千年的《圣经》文化和三十年的经济高速发展，两种不同的背景提示我们：必须在有中国特色的社会主义市场经济的弄潮中，建立我们自己的企业文化观。

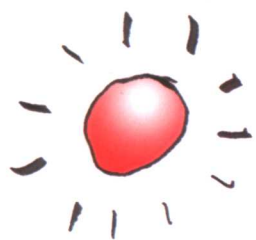
——郑跃文（科瑞集团董事长）

原文摘自：《商海拾贝》，中国文联出版社1999年7月版。

看到别人盖了高房子，不仅要知道上面是怎么盖的，更重要的是要知道地基是怎么打的。

任何管理制度都是要成本的，而制度的成本往往取决于接受这个制度的人的文化观念。





在同一环境下,质量最重要,
小了就飞跑了,大了就会
掉下来,企业也一样。





我常想，也许企业或单位都有所谓的生命周期吧。如同滚雪球一般，当雪球滚大时就会分开，因为雪的连接强度减弱了，企业也是这样。

——倪润峰（四川长虹电器股份有限公司总裁）

原文摘自：《苏州新闻》（电子版），2003年4月12日。

结构决定功能。

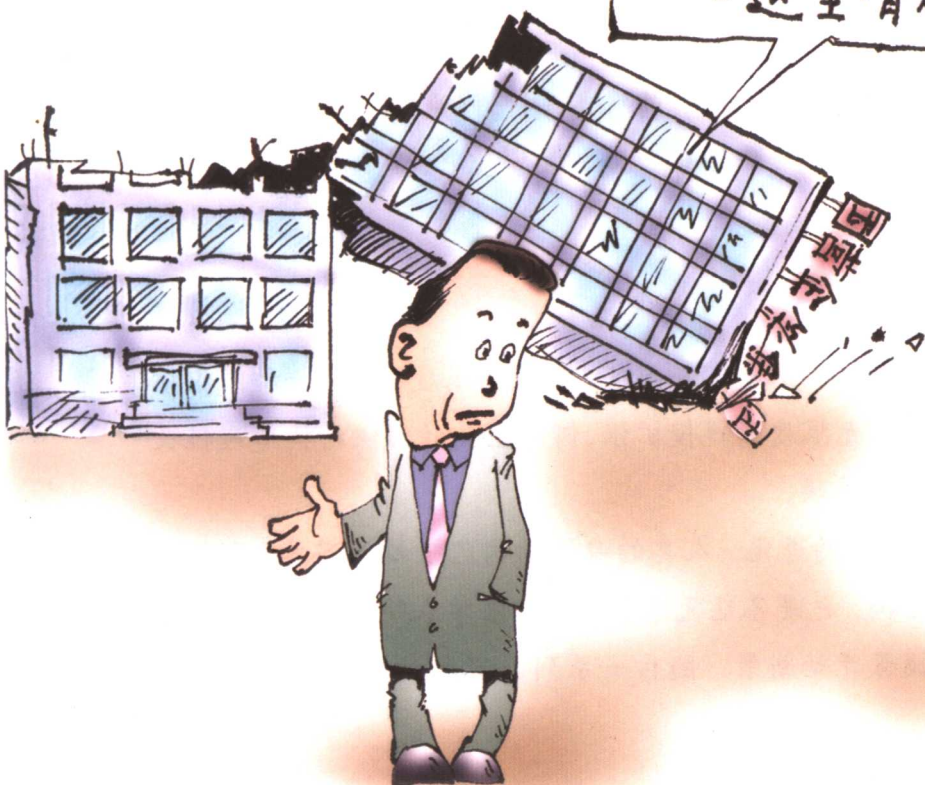
同时，结构对于组织还有一个规模上的限度，任何一种组织结构都不可能承担无限度的规模扩张，何况企业的组织结构适应性又与环境和时代相关联。

经过300万年的进化，人类的身体结构已经趋于完美。即便是如此完美的结构，也是不能无限放大的。医学表明，人体放大五倍的时候，小腿骨开始断裂，随后一系列器官也开始发生问题。





你以为我这经理好当吗？
——这里有太多客观……





国有企业管理的标准是按政府方式管理的，而政府的游戏规则是风险最小原则，而民营企业的规则是利润最大、风险最大原则。所以，国有企业表面上看问题不多，但为什么会有这么大面积的亏损呢。

——冯 仑（万通集团董事局主席）

原文摘自：《中国总经理网》（电子版），2001年2月27日。

你让背着米袋子的人，骑在驴身上，驴压死了，米没背回来，人还抱怨自己累坏了呢。

国有企业由于承担了过多的社会职责，所以外人很难分清亏损的发生究竟是因为经营不善还是包袱太重。正因为不好划分，所以经营出现问题也往往能够得到貌似合理的解释，且经营者总是因此得到解脱。

