

醫藥學小叢書

衛生廠

余志華編

醫藥學雜誌社出版

醫藥學小叢書

工 廠 衛 生

余 志 華 編

醫藥學雜誌社出版

醫藥學小叢書

生 衛 廠 工

所 有
版 權

編 者 余 志 華

發 行 人 黃 蘭 孫

發 行 者 醫 藥 學 雜 誌 社

上 海 北 京 東 路 266 號 68 室

印 刷 者 中 和 印 刷 廠

上 海 淮 安 路 727 弄 30 號

一 九 五 一 年 五 月 初 版

1—2,000

工廠衛生目錄

工廠衛生概論..... (1)

重要性 目的 效果 目下情況 工作方針

目下亟須建立與改進事項 工廠調查

附：中央人民政府勞動部公佈工廠衛生暫行條例

工廠醫務..... (24)

工作基本環節 工廠保健 傳染病預防

環境衛生視察及改善 疾病診治 衛生教育 其他

托兒所

工廠環境衛生..... (34)

設計 建築 通風 溫度 濕度 採光 照明 輻射線

騒音 震動 塵埃 煤煙 氣體 廢水 生活需要之房屋

清潔

工業疲勞..... (79)

定義 影響人體勞動的因素 原因 觀察方法 預防

疲勞療法

工廠意外傷害..... (83)

定義 因素 原因 預防 災害調查研究及分析 電傷

礦山災害

工廠職業病..... (95)

工廠勞保…………… (111)

健康保險 勞工福利

附一：中華人民共和國勞動保險條例

附二：勞動部李立三部長關於中華人民共和國勞動保險條例草案
的幾點說明

附三：工人日報社論——切實執行勞動保險條例

工廠衛生

余志華編

工廠衛生概論

重要性：經濟建設爲今後中國人民奮鬥之總目標，爲保證建設的有力力量，完成經濟建設之偉大任務，保障勞動者健全之勞動力，成爲衛生部門必須首先解決之重大問題；在共同綱領第三二條內，明確規定了工廠重要性「……公私企業，目前一般應實行八小時至十小時的工作制，特別情況得斟酌辦理。人民政府應按照各地各業情況規定最低工資，逐步實行勞動保險制度。保護青工女工的特別利益。實行工礦檢查制度，以改進工礦的安全和衛生設備」，中央衛生部規定了工作重心，在城市以工礦業，交通運業中之疾病防治法爲主。

目的：爲了保障工人健康，減少工人疾病及減低死亡率，進而提高勞動效率，保證完成生產建設的任務。

效果：一、適性工作，能使「各盡其能」和「各展其長」發揮積極性和創造性。

二、保護及促進工人身體的健康，延長其服務年齡，使以累積之經驗，增加生產數量與提高品質，以免屢易新工，減低工作效率而受損失及訓練新工所需時間與費用。

三、減除因疾病或受意外危險所致之缺工，能使增加工作效率。

四、增進勞資雙方之情感「如同一家人」，「痛癢相關」。

目下情况：

一、工廠衛生設備簡陋，機器陳舊，損壞腐蝕，工人以前受盡資本家之剝削，以致生活及健康均無保障，因此疾病與傷亡率是很高。

二、工廠主管們在思想上尚存在着只重機器不重人之觀念，着重生產及節約尚無正確認識工人健康與生產力提高之密切關係，祇顧目前狹隘財經利益，並不作長遠利益打算。

三、衛生人員無預防觀點及爲人民服務精神，工作陷於忙亂與被動。

四、職工尚有宿命思想，漠視衛生紀律，認爲衛生安全工作是多事，不習慣而增加麻煩。

五、廠方存有推諉思想，認爲勞保工作是工會之責任。

六、發生意外事故後，不能及時正確的加以處理，對事故責任之追查不嚴：事前又不能有效之防制事故發生。

七、工廠內無衛生安全委員會之各級組織。

工作方針：

一、以預防爲主，治療爲輔，防止職業病，災害，中毒及疾病之發生流行，減少疾病死亡率，增進職工健康，提高勞動效率，以保證經濟建設之完成。

二、改變重視機器輕視人的觀點，要學會重視人，要懂得人是最可寶貴的資本，是人製造機器而不是機器造人，各縣市應加強工廠衛生安全委員會之組織，研究與推動各廠安全衛生工作，按照政府勞動保護政策，結合當地客觀情況，吸收各地先進經驗，制定各項有關衛生安全規程草案，交各工會，同業公會及國營企業生產部門討論與試

行，隨時收集反映意見，逐步改進。

三、以工會為主，協助廠方共同努力貫徹共同綱領第三十二條有關勞動條件與衛生安全政策，並隨時提出有關衛生安全之改進方案，來推動或協助政府立法。

四、有關方面，應隨時將工廠衛生安全情況，通過輿論界公佈，引起社會重視，發揚批評與自我批評之精神，讓人民來監督工廠衛生安全工作之實施情況，以達改進之目的。

五、勞動衛生主管機關及工會等，從事勞保工作之幹部，必須學習專門知識，走向專門化，學習一切衛生安全之技術。

六、普及婦幼衛生，積極保護工人子弟，嬰兒及母親之健康。

節錄1950年6月24日「人民日報」短評堅決執行安全生產的方針：——

「……帝國主義者，官僚資本家過去在中國所經營的工礦業是，只顧多生產，不重視工人生命的。他們爲了獲得超額利潤，驅策工人竭力生產，而對於必要的保安設備與科學的技術規程，不加注意，以致災變不斷發生。……」

「與此相反，人民工礦業的管理方針，是既重視生產，又重視工人安全，這就是中央人民政府燃料工業部去年十一月在第一次全國煤礦會議上所確定了的「安全生產」的方針。我們許多工礦執行了這個方針，取得了很大的成績。……」

「消滅事故，必須首先依靠工人階級，因爲，工人長期生產，最了解工廠礦山的情況，更由於切身利益關係，他們最懂得保安工作的重要性。」

「反對只顧生產，不顧安全的方針，提倡與貫徹安全生產的方

針，全國工礦工作人員和全體工人，應當爲這個原則共同努力。」

目下亟須建立與改進事項：

一、建立組織及加強領導：組織衛生安全委員會，分廠組織分會，作業場所成立衛生安全小組委員會下設宣教，衛生，安全等三股，各負責主管，工會代表，及吸收積極份子參加使工廠衛生成爲羣衆性工作；委員會應起研究與推動衛生安全工作，發揮政策，技術及羣衆相結合之作用。

二、預防經費需佔衛生費之40—60%。

三、衛生保健工作者爲了保證工人健康，勝利完成生產任務，必須加強衛生知識之宣教，確立預防爲主，醫療爲輔助關係，貫徹全國衛生會議之基本精神，以工人爲服務對象，以防疫，防止職業病，災害爲中心，在「生產第一」的方針下，建立衛生工作，達到爲「生產服務」之目標。

四、加強工人衛生安全教育工作，提高警惕性，通過文娛活動壁報，等方式教育羣衆；工會勞保工作者，要深入工作場所發現問題，聽取工人意見。

五、發動羣衆性運動，例如清潔競賽，安全競賽，制定衛生及安全公約等活動。

六、有計劃的，有步驟的改善環境衛生，添設防護設備及開展工人福利事宜。

七、建立各項制度，自上而下，自下而上的經常檢查和監督，例如（一）衛生，保健安全等檢查制度（二）有關衛生及疾病災害死亡統計制度（三）傳染病之防治制度（四）清潔檢查制度（五）外傷災

害通報制度等。

工廠調查：

一、工作日程：到達廠後先與負責人座談，了解該廠的全面性情況，生產過程，然後展開調查工作，在工作時應精鑽分析，切不可走馬看花；發現問題，應向羣衆學習討論。工作完畢即應整理材料做出總結，在日程安排，宜有充份時間，不可抱敷衍了事及工作急燥的態度。

二、工作方式與方法：

（一）在初步調查時不宜分組，採取集體方式進行，衛生人員着重於環境衛生，防疫，設備及婦幼衛生等工作；其他人員重點在安全設施勞保等事項，初步工作完畢後即整理材料，提出重點及問題，再作第二步調查，此時可分組進行。

（二）每到達任何一個工作場所，先向其代表人了解作業性質，然後調查，並分別訪問在場工友，廣泛收集工人之反映。

（三）調查完畢後，分別召開技術人員及工人代表座談會，聽取它們的意見及反映，然後調查人員整理材料，交換意見，定期舉行工作總結會議，召集行政與工會負責同志，針對存在問題，根據事之輕重與緩急提出初步改善意見，促其改善，事後再進行複查。

（四）因事故發生而調查者，應了解事故原因，查明責任；在現有技術和設備條件下，提出適當之防止事故發生的方法。

三、調查項目：

（一）廠之沿革，性質，營業種類，資本額，主要產品，副產品，每日產量，廠之面積房屋面積，及廠屋之年齡是否已接近保險期

限。

(二) 職工人數：

職 員	男	女	總 計
工 人			
合 計			

	男	女	總 計
技術職工			
普通職工			
臨時工			
合 計			

(三) 職工年齡及工齡統計表

年 齡	男		女		總 計	%
	未婚	已婚	未婚	已婚		
16歲以下						
16-18						
18-20						
20-30						
30-40						
41-45						
46-50						
51-55						
56-60						
60以上						
職工最高年齡_____ 職工最低年齡_____						

工 齡	男	女	總 計	%
1年以下				
1—2年				
2—3				
3—5				
5—10				
10—20				
20—30				
30—40				
40以上				
職工最高工齡_____ 職工最低工齡_____				

(四) 職工親屬人數統計 (依靠職工本人生活之父母, 不能工作之配偶, 未滿16歲尚在入學之子女; 祖父母, 岳父母, 無依靠之同胞弟妹在求學者及父母雙亡之姪, 孫等)

供養親屬數	男 職 工	女 職 工	合 計
不 供 養 者			
供 養 1 人 者			
供 養 2 人 者			
⋮			
完全依靠職工供養親屬總人數: 職工平均供養親屬人數 (供養親屬總人數÷職工總人數): 職工本人同居之總人數			

(五) 職工子弟6—18歲統計表

類 別	男	女	合 計
入 學 兒 童 數			
就 業 兒 童 數			
失學失業兒童數			

(六) 解放前後的各種勞保及福利規則辦法或條例：

1. 因公負傷，因公殘廢，因公死亡之優撫辦法及制度。
2. 非因公而負傷，殘廢，疾病，生育，養老退休之優撫辦法及制度。
3. 家屬疾病，生育死亡之優撫辦法及制度。
4. 工友福利金之用途。

(七) 工資：

1. 工資制度及工資標準：工資等級，工資係數，工資計算法，工資本位。

2. 每月全部職工實際工資總數（貨幣，實物，伙食）

每月全部臨時工實際工資總數

每月全部實行計件工資之職工人數佔職工總數（臨時工不在內）之%

每月全部工資發放日期，何時方能結清（按旬，或按半月或全月）

3. 男女童工之工資：

(八) 福利金：

1. 已實行勞動保險企業：每月享受保險之人數與金額，按事故之

類別統計（一年材料）

2. 未實行勞動保險企業：資方每月支付保險金。按類統計（津貼，撫卹，養老，退休）

（九）工作時間：

1. 男女童工工作時間，夜班工作時間，及加工之工作時間。
2. 假期限制及假期照常工作者之處理辦法。
3. 各工作場所之休息時間。
4. 生產假期制度。
5. 四季內工作時間之調整問題。

（十）醫療保健工作：

1. 醫務組織，人員數目器械，床位，診病時間，工作制度及服務態度。

2. 每月醫藥費按支出項目分類統計。
3. 一年中患病職工總人數，患病日期疾病種類。（附表5.6.）
4. 一年中受傷及殘廢職工人數，原因，程度。（附表1.2.3.4.）
5. 損害工人身體之工作名稱，從事工作之人數，及患病人數（職業病）（附表10.11.）
6. 一年中女職工生育統計，職工之妻生育統計（附表7.8.9.）
7. 預防工作之成績。
8. 衛生教育。

（十一）生活福利及康樂活動：

1. 工作場所之衛生狀況：光線，空氣，溫度，濕度，地面，飲水痰盂等設備，

2. 工作場所之安全設備：消防，太平門，安全裝置及標記，防災裝備，機械檢查制度。

3. 工人宿舍，家庭，飲食等生活：每屋最多及最少人數，平均每人約佔之面積。

4. 膳室（對自帶飯工人之照顧）。浴室（對皮膚病之照顧），理髮室，廁所（對孕婦照顧）等衛生設備：及垃圾穢水等處理。

5 職工康樂福利之組織，工作成績，困難情形，及如何克服。

6. 托兒所概況

（十二）環境衛生，安全設備及防火設備。

（十三）勞資雙方對勞保之看法及希望

1	月 份	日作業量	事故件數	白 天	夜 間

2	工作場所別	傷害原因	輕 傷	重 傷
	小 計			

3

災害種類	人數	原因
小計		

4

傷害種類	人數	工作場所	職別	原因

作業別各科疾病統計表

5

單位別 科別	外科	內科	五官科	齒科	小計	%
總計						
每科佔全病 %						
備考						

各科疾病分類統計表

疾 病 別			病人數	佔本科疾病之%	各科病人小計	各科疾患佔全患之%
內 科	傳染病	流行性感				
		冒 疾				
		痢 寒				
	呼吸系統	肺 結 核				
		支氣管炎及肺炎				
	消化系	胃 腸 病				
		寄 生 蟲				
	循環泌尿系病					
	神 經 系 病					
	其 他 內 科 病					
外 科	創 傷					
	化 膿 性 疾 患					
	災 害 外 傷					
	其 他 外 科 病					
皮 膚 科	疥 癬					
	潰 瘍					
	膿 疹					
	花 柳 病					
	其 他 皮 膚 病					
齒 齦						