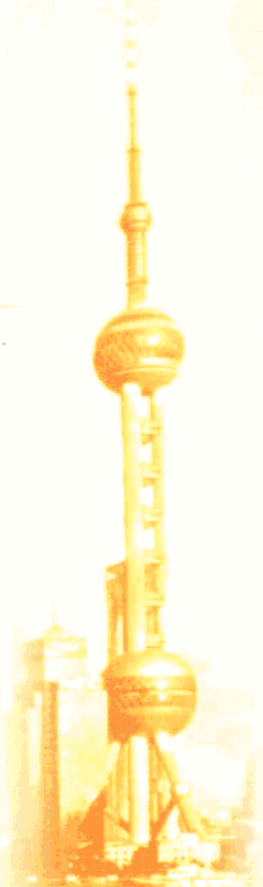


SHANGHAI
FAZHAN
YU ZHIZHENG

上海发展

与执政能力



文匯出版社

《上海发展与执政能力》编委会

主 任：王安顺

副主任：孙路一 奚洁人 王国平

内 容 提 要

本书就“上海发展战略”、“上海经济体制改革”、“区县规划与建设”、“上海精神文明建设”、“党的建设与群众工作”等专题进行了较为深入的总结、研究和探讨。此外,本书还就领导方法和行政技巧、投融资改革、财税体制改革与公共财政问题以及就业与社会保障等问题进行了多角度的思考和探索。

序

刘云耕

面向新世纪，上海确立了加快发展国际经济、金融、贸易、航运中心和建设社会主义现代化国际大都市的宏伟目标，迎来了一个新的战略机遇期。如何根据“四新”的时代要求，解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新，加强干部队伍建设，提高领导水平和执政能力，特别是形成一支朝气蓬勃、奋发有为、真抓实干的中青年领导干部队伍，至关重要。对中青年干部而言，要真正成为“政治上靠得住、业务上有本事、作风上过得硬”的优秀人才，必须切实将思想统一到党的十六大精神上来，统一到“三个代表”要求上来；必须围绕上海的中心工作和发展主题，积极探索上海发展的规律和思路，切实提高领导素质和综合能力；必须集开创性、坚韧性和操作性于一体，转变作风，狠抓落实，全面推进上海经济社会发展。

在上海新一轮的发展中，区县工作举足轻重，区县的发展状况直接关系到上海的整体发展水平。特别是上海实行“两级政府，三级管理”的新型城市管理体制以来，区县成为相对独立的建设和管理主体，在提高城市综合竞争力、促进

上海迅速发展发挥了主力军作用。当前,进一步加快区县发展,增强区县整体竞争力,推进郊区发展和城乡一体化进程,既是上海建设发展的主要任务,又是上海向国际大都市宏伟目标迈进的关键所在。研究区县发展规律,总结区、县工作经验,提高领导区县工作的能力,成为区县各级中青年干部教育的重要课题。

2002年12月,根据上海市委的要求,在陈良宇同志的关心下,市委组织部和市委党校联合主办了“中青年干部贯彻党的十六大精神,推进上海区县发展专题研修班”。研修班112位学员围绕“上海发展战略”、“上海经济体制改革”、“区县规划与建设”、“上海精神文明建设”、“党的建设与群众工作”等专题,共同研究探讨上海发展的经验和思路。因工作关系,我同研修班每一位学员都进行了交流,他们对授课内容给予极高的评价,普遍反映取得了很好的效果。为这个班授课的大多是有关部委办局和区县的主要负责同志,有着较为深厚的理论基础和丰富的实践经验。本书汇集了这些授课报告,相信一定能为广大中青年干部提供精神动力、知识借鉴和工作参考。

目 录

序	刘云耕(1)
建设一支坚持和实践“三个代表”重要思想的高素质干部队伍	王安顺(1)
关于上海社会主义精神文明建设的若干问题	王仲伟(16)
上海经济体制改革与区县发展	周太彤(36)
上海经济发展战略的演变与展望	王 战(57)
上海跨越式发展与投融资改革	李良园(78)
我国和上海财税体制改革与政策问题	刘红薇(111)
上海再就业工程与社会保障	祝均一(131)
上海市城市总体规划	夏丽卿(154)
普陀区的建设与发展	胡延照(176)
松江新城的发展战略和思考	潘龙清(195)
构建区县公共财政框架的思考和实践	沈 骏(203)
关于总揽全局、协调各方的实践与思考	姜 樑(224)
两级政府三级管理的运作	张学兵(241)
领导方法和区县工作	刘国胜(278)
牢固树立群众观点 做好新时期群众工作	杜家毫(299)

建设一支坚持和实践“三个代表” 重要思想的高素质干部队伍

王安顺

一、高素质干部队伍的科科学内涵和时代特征

党的十六大提出要“建设高素质的领导干部队伍，形成朝气蓬勃、奋发有为的领导层”，同时指出“建设一支能够担当重任、经得起风浪考验的高素质领导干部队伍，特别是培养造就大批善于治党治国治军的优秀领导人才，是党和国家长治久安的根本大计”。^①对领导班子建设，还明确提出了“以提高素质、优化结构、改进作风、增强团结为重点，把各级领导班子建设成为坚持贯彻‘三个代表’重要思想的坚强领导集体”的总体目标要求。所有这些，都是对新时期干部工作提出的重要课题和重大任务，对于我们在新形势下努力建设一支符合“三个代表”要求的高素质干部队伍，具有重大的指导意义。

关于高素质的干部队伍的科科学内涵，江泽民同志 1996 年 6 月 21 日在《努力建设高素质的干部队伍》一文中有一段经典的论述：“我们

^① 《中国共产党第十六次全国代表大会文件汇编》，人民出版社 2002 年 11 月版，第 51 页。

要建设的高素质干部队伍,就是由具有社会主义政治家素质的领导骨干带领的德才兼备的干部队伍。这应当是一支包括党政干部、企业经营管理干部、科学技术干部和其他战线干部组成的宏大队伍。这支干部队伍,由于分工和职责不同,对他们应当有适应本职工作特点的不同具体要求。但是,不论做什么工作,作为党的干部首先是领导干部,都要具备基本的政治业务素质。第一,要有远大的共产主义理想,坚持正确的政治方向,坚定地走建设有中国特色社会主义道路,坚决贯彻执行党的基本理论、基本路线和各项方针政策;第二,努力实践党的全心全意为人民服务的宗旨,密切联系群众,特别是工农群众,坚决维护人民群众的利益;第三,解放思想,实事求是,一切从实际出发,善于开拓前进,具有唯物辩证的思想方法和工作方法;第四,模范遵纪守法,保持清正廉洁,发扬艰苦奋斗精神,自觉拒腐防变,坚决反对消极腐败现象;第五,刻苦学习,勤奋敬业,不断加强知识积累和经验积累,具备做好本职工作的专业知识和能力。”^①

我们党历来重视高素质的干部队伍建设。党的二大就明确提出了“党的干部”的概念。党的第一代领导核心毛泽东同志对干部问题十分重视。1937年,毛泽东同志代表中央在党的苏区代表会议上提出了“要自觉地造就成万数的干部”的要求,并指出“指导伟大的革命,要有伟大的党,要有许多最好的干部”。^②毛泽东同志十分重视干部队伍建设,为党制定了一条完整的干部路线,这就是“任人唯贤”的路线。按照这条路线,毛泽东同志提出了干部工作德才兼备的原则。他说:“中国共产党是在一个几万万人的大民族中领导伟大革命斗争的党,没有多数才德兼备的领导干部,是不能完成其历史任务的。”^③党的第二代领导核心邓小平同志用很大精力解决党的组织路线问题特别是干部队伍建设问题。他提出,要按照“革命化、年轻化、知识化、专业

① 《江泽民论有中国特色社会主义(专题摘编)》,中央文献出版社2002年8月版,第658页。

② 《毛泽东选集》(第一卷),人民出版社1991年6月版,第277页。

③ 《毛泽东选集》(第二卷),人民出版社1991年6月版,第526页。

化”的标准选拔德才兼备的人进班子。他强调，“选人要选好，要选贤任能。选贤任能这个话就有德才资的问题。贤就是德，能无非是专业化、知识化，有实际经验，身体能够顶得住。”^①他要求“要选人民公认是坚持改革开放路线并有政绩的人，大胆地放进新的领导机构里，使人民感到我们真心诚意搞改革开放”。^②党的第三代领导核心江泽民同志明确提出了建设高素质干部队伍的概念和具体要求，并对加强干部队伍建设提出了一系列要求。比如，在2000年党校工作会议上，他对中青年领导提出了党性修养、世界眼光、战略思维和理论素养四项要求。在党的十六大上，他要求各级领导干部成为勤奋学习、善于思考的模范，解放思想、与时俱进的模范，勇于实践、锐意创新的模范。

重温历史，我们可以看到党的干部路线是一脉相承的，各个时期，高素质干部队伍的标准共性非常强。同时，我们也可以看到，其内涵随着时代的变迁也在发生相应的变化。可以这样说，干部队伍高素质的内涵既是历史的，也是具体的。说历史的，讲的是发展，其具体内涵是在不断丰富发展着的，体现出了鲜明的时代特征和要求。在革命战争年代，党的主要任务是推翻帝国主义、封建主义和官僚资本主义三座大山，夺取国家政权。因此，那个时候干部素质的主要要求就是懂得马克思列宁主义，有政治远见，有工作能力，富于牺牲精神，能独立解决问题，在困难中不动摇。社会主义改造和建设时期，党的主要任务是建设社会主义和巩固政权，为此，“又红又专”成为对干部素质要求的重要标准。改革开放以后，为适应建设社会主义现代化的需要，我们党及时地把革命化、年轻化、知识化、专业化的“四化”要求作为建设高素质干部队伍的基本方针，既懂政治、又懂经济的“复合型”干部成为高素质的标准，等等。在全面建设小康社会的今天，中央明确提出，要把坚持和实践“三个代表”重要思想作为选拔任用干部的最重要、最根本的要求，并将提高领导干部的执政能力放在突出的位置，要

^① 《邓小平文选》(第二卷)，人民出版社1994年10月版，第400页。

^② 《邓小平文选》(第三卷)，人民出版社1993年10月版，第300页。

求各级领导干部不断提高科学判断形势的能力,驾驭市场经济的能力,应对复杂局面的能力,依法执政的能力,总揽全局的能力。说具体的,讲的是前提和条件,党政干部、企业经营管理干部和科技干部由于类型的不同,要求也会呈现多样性。同样,相同类型的干部,不同的工作岗位也会提出具体的标准和要求,一个干部适合这个岗位,未必适应另外一个岗位;今天胜任这项工作,未必永远胜任这项工作。因此,我们也要根据时代的要求和岗位的要求,不断提高自己的思想政治素质和业务能力,从而更好地为党和人民服务。

二、建设高素质干部队伍的极端重要性和现实紧迫性

党的干部是党的事业的骨干。1938年,在党的六届六中全会的报告中,毛泽东同志作出了“政治路线确定之后,干部就是决定因素”这一著名论断。邓小平同志曾经多次强调,思想路线、政治路线的实现要靠组织路线来保证。1992年他在视察南方重要谈话中意味深长地指出:“中国的事情能不能办好,社会主义和改革开放能不能坚持,经济能不能快一点发展起来,国家能不能长治久安,从一定意义上说,关键在人。”^①“我们说党的基本路线要管一百年,要长治久安,就要靠这一条,真正关系到大局的是这个事。”^②江泽民同志在“七一”重要讲话中强调指出:“中国的社会主义事业能不能巩固和发展下去,中国能不能在激烈的国际竞争中始终强盛不衰,关键看我们能不能不断培养造就一大批高素质的领导人才。”^③通过这些论述,我们不难看出这样的结论:党领导的伟大事业,从来都是同党的建设这一伟大工程紧密联系在一起。伟大事业离不开伟大工程的支撑,伟大工程必须紧紧围

^{①②} 《邓小平文选》(第三卷),人民出版社1993年10月版,第380页。

^③ 《江泽民论有中国特色社会主义(专题摘编)》,中央文献出版社2002年8月版,第661页。

绕伟大事业来进行。建设高素质干部队伍,是党的建设伟大工程的重要组成部分之一,是伟大工程的基础性工程。努力建设一支能够担当重任、经得起风浪考验的高素质领导干部队伍,是全面推进改革开放和现代化建设伟大事业的根本大计。

(一) 全面建设小康社会的新形势和上海新世纪发展的重要任务,对建设高素质干部队伍提出了更高的要求

党的十六大提出了全面建设小康社会的奋斗目标。市第八次党代会根据上海的实际,提出了加快建成国际经济、金融、贸易、航运中心之一,率先基本实现现代化的奋斗目标。最近,市委根据江泽民同志“发展要有新思路、改革要有新突破、开放要有新局面、各项工作要有新举措”的要求,提出了建设世界级城市的目标。进入新世纪,我们整个国家包括上海在内都进入了一个新的发展阶段,如何在更高的起点上,把建设中国特色社会主义事业不断推向前进,对干部队伍的素质提出了更高的要求。

就上海而言,目前我们还仅仅站在世界级城市的起点上。有研究报告指出,若以指数 100 作为世界级城市综合评价标准,上海目前还只相当于世界城市高级阶段综合指数的 30% 左右,相当于世界城市初级阶段综合指数的 60% 左右。我们今后要走的路还很长、很艰难,有许多难题等着我们去解决。比如,人均 GDP 5000~8000 美元是一个国家和地区经济发展的关键时期,我市 2002 年人均 GDP 已接近 5000 美元。日本、亚洲“四小龙”成功了,拉美许多国家不成功,出现了起伏徘徊、发展迟缓的局面。因为,这个阶段是传统产业的发展空间已趋饱和,需要向第三产业和高技术、高附加值产业发展的关键时期。目前,上海商务成本过高,土地、劳动力价格要高于外省市,我们传统产业的竞争优势在下降。为此,陈良宇同志提出了领先一步,脱开一步,“走通华山天险一条路”的战略构想,要求我们从战略上依靠科技兴市,指出这是上海的唯一出路。这一战略的实施,很大程度上要依靠干部素质的提高。但是,与之相比,目前上海的干部队伍素质还存在

差距。如何进一步提高各级领导班子和领导干部领导现代化建设能力,培养大批具有政治家素质、具备战略思维和世界眼光、熟悉国际通行规则、具有参与国际竞争能力的领导人才是当务之急。

(二) 日趋激烈的国际人才竞争对建设高素质干部队伍提出了新的挑战

数量充足的人才队伍,是构建高素质干部队伍的基础。当今世界,国际经济的发展呈现三个新的变化:一是经济全球化进入一个新的发展阶段;二是知识经济发展进程逐步加快;三是跨国公司的影响日益扩大。经济全球化和社会信息化的发展,使全球生产、贸易、服务的国际化迅速扩展,各类生产要素包括人才资源,将在全球范围内加速流动;知识经济的发展,促使人力资源取代物资资源,成为新经济时代的第一资源;跨国公司的影响日益扩大,使国际市场一体化格局不断形成,为人才发展提供了最直接的动因。国际经济的这一发展趋势,使各国的竞争越来越集中在知识和人才方面。世界发达国家为了取得人才上的优势地位,纷纷采取各种策略吸引高素质人才,这对我们建设高素质的干部队伍形成了新的挑战。

比如,美国为了大量吸引高素质、国际化的人才,近期对移民政策又作出重大调整,从以亲情团聚为主,调整为以市场需求为导向。有关资料统计显示,预计未来20年里,美国仅信息人才缺口近100万,为了弥补空缺,他们非常重要的一招就是想通过移民政策来抢夺人才。目前,人口仅占世界1/22的美国,积聚着全球1/2的研究生,1/3的本科生,1/4的科技人员。德国也不甘示弱,政府制定了引进高科技人才的完整的配套政策。前不久我去德国考察发现,德国由于长期人口负增长,现在一些著名大学教育资源放空,不得不从国外引进一批名牌大学的本科生,给他们创造继续深造的机会。此举既搞活了教育产出,又为德国引进人才打下了基础。

又如,各跨国公司在争夺高素质人才问题上更是展开激烈竞争,微软公司对人才储备关口前移,瞄准未毕业的中小學生,从中发现奇才和有潜质的优秀人才,提前培养。摩托罗拉公司大力推行人才本土

化策略,在世界领域内争夺人才。西门子公司更是从留住人才的角度,不惜代价,实施人性化战略,以关心体贴优秀人才的发展中心,从各方面考虑来留住一批又一批优秀人才等等。可以预见,上海作为中国改革开放的前沿,作为人世先行先试城市,面临的高素质人才的国际竞争将会日趋激烈,带来的挑战将更加严峻。在这样的背景下,如何吸引人才、留住人才、用好人才,进而为建设高素质的干部队伍提供强大的人才支撑,对我们是一场严峻的考验。

(三) 干部队伍自身建设中存在的问题,对建设高素质干部队伍提出了紧迫任务

近些年来,我们通过“三讲”教育和“三个代表”学习教育活动,不断加强干部队伍的思想政治建设,改善和提高干部的能力水平,深入推进干部的作风建设,取得了明显的成效,干部队伍的整体素质得到了进一步的提高。但是,我们应该看到,目前我市干部队伍自身建设中还存在着同新形势新任务不相适应、不相符合的地方。

比如,在干部的思想观念上,有些干部的思想观念和工作方式还不能适应上海更深层次参与国际竞争的需要。有的思想认识还没有完全从不合时宜的传统观念和旧的条条框框中解放出来,缺乏敢闯敢试的精神,习惯于按老经验、老办法办事。2002年上半年,市委组织部会同市纪委、市委督查室就落实十五届六中全会决定,加强党的作风建设在二十多个区县、委办局进行督查,大家集中反映的最突出的问题就是一些干部解放思想不够。这说明,我们的一些干部往往重“守成”,不重“创业”,重“领导指示”,不重“自觉意识”,盲目迷信“惯例”,而不注重对工作内在规律的研究,在思想观念上还缺乏创新意识和开拓精神。

又如,在工作作风、领导作风和生活作风等方面,有的干部还不同程度地存在问题。前些时候,我们在召开党的作风建设有关座谈会上,听到有些同志反映,有的单位里制度定了一大堆,但只是写在纸上,挂在墙上;有的干部在工作中只求形式不求实效,重形象宣传轻工作落实,追求表面上的热热闹闹,热衷于“做秀”、搞“花架子”等等。在

调研中我们还了解到,有的干部不为群众办事,遇事推诿扯皮;有的片面强调对上负责,忽视对下负责;有的对群众的议论和呼声重视不够,解决群众关心的问题不够有力;有的干部随着地位、环境、职务的变化,对群众的感情也发生了变化,把为群众办点事当作恩赐;更有一些干部在纪律上松弛懈怠,在生活上贪图享乐,忙于应酬,讲阔气、比排场,工作要求低,生活标准高,还美其名曰“解放思想”;一些极其个别的干部从贪图享乐发展到理想信念动摇,以权谋私,贪污受贿,走上犯罪道路。这些问题不解决,建设高素质的干部队伍也就无从谈起。

综上所述,我们不难得出一个结论:建设一支坚持和实践“三个代表”重要思想的高素质的干部队伍刻不容缓。

三、建设高素质干部队伍的基本途径和我们的努力方向

江泽民同志在《努力建设高素质的干部队伍》一文中,非常明确地提出了建设高素质干部队伍的基本途径,那就是理论学习和实践锻炼。他指出,理论上的成熟是政治上成熟的基础。要求广大干部积极投身于人民群众创造历史的伟大实践活动,在实践中经受锻炼,积累经验,增长才干。胡锦涛同志在全国组织工作会议上要求领导干部要做学习和实践“三个代表”重要思想的表率,要求各级领导干部牢记使命,勤奋工作;坚持宗旨,执政为民;改进作风,求真务实;加强学习,与时俱进。

近年来,中央和市委采取了一系列重大举措,大力加强高素质干部队伍建设。比如,在县以上党政领导班子和领导干部中开展“三讲”教育活动;把深化干部制度改革作为建设高素质干部队伍的治本之策,根据“三个代表”重要思想的要求,在总结各地经验的基础上,中央去年修订并下发了《党政领导干部选拔任用工作条例》;加强年轻干部的培养选拔工作,为干部队伍整体性新老交替作好准备,制订并实施《1998~2003年党政领导班子建设纲要》;加强人才队伍建设,按照党

管人才的要求，逐步建立起党的干部工作和人才工作统筹规划、协调发展的运行机制，积极推进人才高地建设；按照“八个坚持、八个反对”的要求，一靠教育，二靠制度，着力解决领导干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风方面的突出问题，进一步加强干部队伍的作风建设，等等。江泽民同志、胡锦涛同志对广大干部特别是年轻干部的殷切希望以及中央和市委对加强干部队伍建设的一系列措施，为我们全面提高素质，做一名新世纪新阶段合格的领导干部指明了方向。应该讲，我们生长在这个伟大时代，投身于伟大的事业，真是一种幸运，这是历史的垂青。使命光荣，责任重大，大家一定不能辜负党和人民的重托。

下面，我结合自己的学习体会和切实感受，就如何进一步提高自身素质提几点希望，与大家共勉。

（一）认真学习贯彻“三个代表”重要思想，牢记实现中华民族伟大复兴的历史使命

党的十六大把“三个代表”重要思想确立为我们党必须长期坚持的指导思想，是一个历史性决策，也是一个历史性贡献。十六大提出在全党兴起一个学习贯彻“三个代表”重要思想的新高潮，各级领导干部必须在其中发挥重要作用，我们每个同志都要把它作为首要的政治任务来完成好。最重要的是要全面深入地学习领会“三个代表”重要思想的时代背景、实践基础、科学内涵和精神实质，牢牢把握“三个代表”重要思想的根本要求，进一步增强贯彻落实“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性。

学习贯彻“三个代表”重要思想，关键在坚持与时俱进。要更好地担负起历史使命，要在长期执政条件下保持先进性和创造力，我们党就必须坚持解放思想、实事求是的思想路线，弘扬与时俱进、开拓创新的精神。坚持与时俱进，就一定要看到《共产党宣言》发表一百五十多年来世界政治、经济、文化、科技等发生的重大变化，一定要看到我国社会主义建设发生的重大变化，一定要看到广大党员、干部和人民群众工作、生活条件和社会环境发生的重大变化，一定要充分估计这些变

化对我们党执政提出的严峻挑战和崭新课题。要坚持一切从实际出发,自觉地把思想认识从那些不合时宜的观念、做法和体制中解放出来,从对马克思主义的错误的和教条式的理解中解放出来,从主观主义和形而上学的桎梏中解放出来,努力推进理论创新、制度创新、科技创新和其他各方面的创新,不断有所创造、有所前进。

学习贯彻“三个代表”重要思想,核心是保持党的先进性。先进性问题,从来就是马克思主义执政党存在和发展的根本前提,是党得到最广大人民群众信任和拥护的根本条件。党的先进性是具体的历史的,必须放到推动当代中国先进生产力和先进文化的发展中去考察,放到维护和实现最广大人民的根本利益的奋斗中去考察,归根到底要看党在推动中国社会发展的历史前进中的实际作用。我们要清醒地认识到,党的先进性不是自然而然就具有的,也不是一劳永逸的。保持党的先进性,必须以改革的精神推进党的建设,不断为党的肌体注入新活力。要按照“四个一定要”的要求,进一步搞好党的建设,通过锲而不舍的努力,保证我们党始终是中国工人阶级的先锋队,同时是中国人民和中华民族的先锋队,始终是中国先进生产力的发展要求、中国先进文化的前进方向和中国最广大人民根本利益的忠实代表,始终是建设有中国特色社会主义事业的领导核心。

学习贯彻“三个代表”重要思想,本质在坚持执政为民。坚持执政为民,体现了我们党全心全意为人民服务的宗旨,反映了“三个代表”的出发点和落脚点。紧紧依靠人民群众,诚心诚意为人民谋利益,从人民群众中汲取前进的不竭力量,这是我们党充满生机和活力的源泉所在,也是我们党战胜各种困难和风险、不断取得事业成功的根本保证。在任何时候、任何情况下,都必须坚持把实现人民群众的利益作为一切工作的出发点和归宿,坚持立党为公、执政为民,真正把群众的呼声当作第一信号,把群众需要当作第一选择,把群众利益当作第一考虑,把群众满意当作第一标准,善谋富民之策,多办利民之事,尤其要为困难群众排忧解难,这样,永远与人民群众心连心,我们党的执政基础就坚如磐石。

学习贯彻“三个代表”重要思想，还要弘扬理论联系实际的学风，既紧密联系本地区本部门的工作实际，明确奋斗目标，理清发展思路，推动经济社会协调发展，又要紧密联系党员干部的思想实际，把理论学习与改造世界观结合起来。学习的目的全在于运用，我们一定要坚定不移地把“三个代表”重要思想真正落实到改革开放和现代化建设的各项工作中去，牢牢记住实现中华民族伟大复兴这个自鸦片战争以来，一代又一代仁人志士为之抛头颅、洒热血，中国共产党人之为之牺牲、为之奋斗的历史使命，并为之而不懈奋斗。中青年干部中的绝大多数人能为党工作二十多年，能够参加实现中华民族伟大复兴的重要阶段——全面建设小康社会的全过程，大家身上担子很重，所以一定要保持与时俱进的精神状态，为党的事业的兴旺发达、中华民族的伟大复兴建功立业。

（二）努力实践全心全意为人民服务的宗旨，切实提高 自己的党性修养

我们是党的干部，党的干部就是要立党为公，执政为民，牢记全心全意为人民服务的宗旨，自觉加强党性修养，树立正确的世界观、人生观、价值观，树立正确的权力观、地位观和利益观。江泽民同志指出：“我们党的最大政治优势是密切联系群众，党执政后的最大危险是脱离群众。”^①从历史看，为什么历朝历代都不能走出从盛到衰的周期率，一个很重要的原因，就是随着时间的推移，当政者离老百姓越来越远。

中青年干部有的有多年基层工作的经历，有的还没有，但有一条我要提醒大家，随着社会角色的变化和个人职务的升迁，确实存在着脱离群众的危险。你当了领导以后，围在你身边转的人肯定多了，应酬也相应多了，处理不好，与群众接触的时间就少了。有一个老同志写信，说现在的路修得比以前好了，但领导干部却离群众远了。我们现在有了手机，有了网络等现代化的通讯设备和手段，但仅仅靠听汇

^① 《中国共产党第十六次全国代表大会文件汇编》，人民出版社2002年11月版，第53页。