

成功人生导航丛书

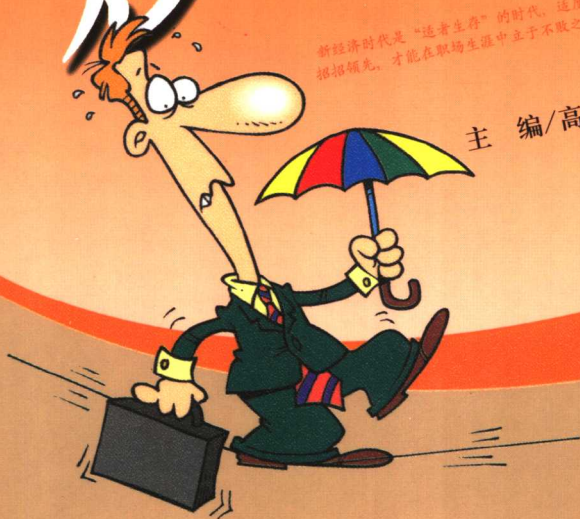
(彩色图文版)

不被老板 “炒鱿鱼”的要诀



新经济时代是“适者生存”的时代，这已经成为每个人的基本生存法则，我们只有
招招领先，才能在职场生涯中立于不败之地。

主 编/高溥超 高桐宣



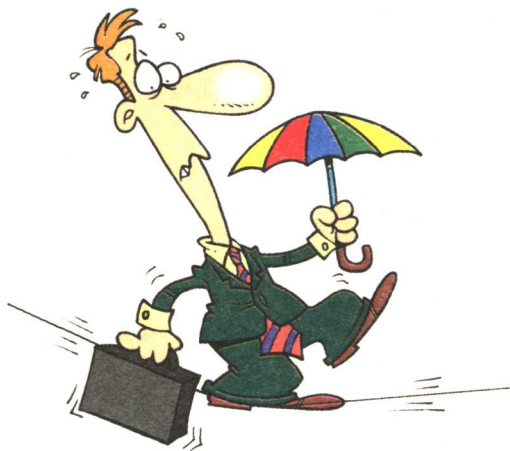
BUBEILAOBAN
CHAOYOUYUDEYAOJUE

成功人生导航丛书

(彩色图文版)

不被老板 “炒鱿鱼”的要诀

主 编 / 高溥超 高桐宣



中国金融出版社

责任编辑：刘小平 肖丽敏

责任校对：刘 明

责任印制：裴 刚

图书在版编目 (CIP) 数据

不被老板“炒鱿鱼”的要诀/高溥超，高桐宣主编.

—北京：中国金融出版社，2004.11

(成功人生导航丛书：彩色图文版)

ISBN 7-5049-3556-5

I. 不… II. ①高…②高… III. 职业选择—基本知识 IV. C913.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2004) 第 115124 号

出版
发行 **中国金融出版社**

社址 北京市广安门外小红庙南里 3 号

市场开发部 (010) 63286832 (010) 63287107 (传真)

网上书店 <http://www.chinafph.com> (010) 63365686

读者服务部 (010) 66070833 (010) 82672183

邮编 100055

经销 新华书店

印刷 北京佳信达印刷有限公司

尺寸 140 毫米×203 毫米

印张 4

字数 59 千

版次 2005 年 1 月第 1 版

印次 2005 年 1 月第 1 次印刷

印数 1—8100

定价 19.80 元

如出现印装错误本社负责调换

contents

目录



第一章 成为企业不可缺少的人才

1

人才是最难得的一种资源。在一个企业中成为不可缺少的人才，才能在各方面都有不俗的表现，才能让老板重视你、信任你，也使你自己在企业这个平台上有一片施展身手的空间。



第二章 不能有跳槽言行

13

恪守本分，表里如一，是为人处世、以诚相见的根本。在公司里工作，要想得到上司老板的肯定，这也是一个不可缺少的条件。



第三章 塑造优秀的自我形象

20

如果你想取得一个全新的社会角色和社会地位，就必须先塑造一个优秀的自我，让别人来发现你、赏识你。



第四章 要有敬业精神

36

无论做什么事都要有敬业精神，只有在精神上到位了，才有可能开始良好的行动。当两者相互配合，相互支持，很好地协调在一起的时候，你的事业离成功也就很近了。



第五章 做出业绩

49

在一个企业中，要想得到老板的器重，就必须用业绩来证实自己，而不是用天马行空的理论去说服老板。在职场中，行动是重要的，业绩更是重要的。



第六章 别为个人利益跑人前

61

人脱离不了社会，社会需要个人。如果你总把个人的利益放在最前，就会与实际脱离，脱离就会使你被社会遗弃，遗弃就会埋没你的才华。所以你要放下自私的心理，相信社会会给你展现自我的舞台，舞台会因你而精彩。



第七章 服从老板的安排

69

没有服从就没有指挥，没有指挥就谈不上管理。“没有规矩不成方圆”，如果不服从于老板的安排，这个团体就会宛如一盘散沙，整个团体的力量无法凝集，也就无法朝一个共同的目标发展。



第八章 快者生存

80

新经济时代是“快者生存”的时代，速度已经成为每个人的基本生存法则。我们只有招招领先，才能在职场生涯中立于不败之地。



第九章 做一个合群的人

88

合群是生存发展的智慧，是一种宽广的胸怀。每一个人都是一个个体，然而个体不是孤立存在的，个体存在于群体之中。人是生活在各个群体之中的。



第十章 始终以为企业赚钱为目标

99

赚取利润是企业生存的第一条件，也是它存在的目的。作为团体的一分子，每个职员都要努力工作，处处为企业考虑，当企业得到最大利益的时候，也就是员工得到最大利益的时候。



第十一章 微笑是最好的语言

104

微笑是一句世界语，每一个微笑的人都是世界上最美丽的人，也是世界上最好的语言大师。在这个世界里，没有一种力量是比微笑更伟大的了。



第十二章 严于律己，宽以待人

116

“严于律己，宽以待人”，这是一句放之四海而皆通的立身典则，无论是用于勉励自己的修持，或是用于劝慰别人的宽宏大量中，只有严格要求自己，拿成功者的素质要求自己，才能让自己更接近成功。



第一章

人才是最难得的一种资源。在一个企业中成为不可缺少的人才,才能在各方面都有不俗的表现,才能让老板重视你、信任你,也使你自己在企业这个平台上有一片施展身手的空间。

成为企业 不可缺少的人才

不露锋芒“妙鱿鱼”的秘诀



人才是最难得的一种资源。在一个企业中成为不可缺少的人才，才能在各方面都有不俗的表现，才能让老板重视你、信任你，也使你自己在企业这个平台上有一片施展身手的空间。

于强是上海某名牌大学的毕业生，凭借自己优秀的学习成绩和实习期间出色的表现，他很顺利地应聘进入了当地最大的一家进出口贸易公司，做了一名普通职员。然而，在试用期间，他却遇到了走出校门后的第一个难题。

这是一家大公司，强手如林，尤其是那些前辈高人们，个个都不是等闲之辈，而且多年的职业生涯，已使他们变得非常世故，一举一动都透着因为竞争而表现出的人和人之间的冷漠。于强的部门经理就是这样的一个人。她在公司的业务成交量最大，工作也最出色，老板也很器重她，这一切都成了她骄横、目空一切的资本。不要说于强，就连老员工们都惧她三分。

刚开始的时候，于强在业务上根本得不到任何指点，而且他本人也不太看重这一点，他希望通过





成为企业不可缺少的人才
BUREAU LABAN CHAOYOUYU DE YAOJUE





自己的努力、忍耐和等待，可以获得一个出人头地的机会。然而，后来的事实证明他错了。在这里，初来乍到的他，没有任何关系网，没有任何客户基础可以开展工作。巧妇难为无米之炊，在这样的情况下，书本上学来的知识和坚韧的耐力显然都毫无用处。而他的女强人上司除了一脸冰冷和不屑之外，无丝毫教益。很显然，她是不会主动给这个毛头小伙子任何指点的，那样无疑是在为自己培养一个竞争对手。

在经过一段时间的忍耐和等待之后，于强终于看清了眼前的现实：试用期已经过了一半，自己却毫无作为，这样下去，最终只会被辞退，除非可以尽快找出一个打破僵局的办法，并誓要成为公司不可缺少的骨干。于是，他决定要改变自己的处世态度，不再等待和观望，他要给自己创造一个机会展示自己，并最终从部门经理身上找到一个突破口。

经理是一个性格强硬的人，且阅历丰富，沉默软弱的人她不会放在眼里，阿谀奉承显然对她也不起作用，而且这也不是性格倔强的于强可以做到的。所以，于强必须要发挥出自己的本身的才能，要向



她挑战，只有硬碰硬，用激将法，激她认可于强是不可多得的可造之才，才能让她这样的人去指点一个人。



在经过一段时间的准备之后，于强决定实施他的激将计划，他希望这可以改变当前的不利境况。



这有点孤注一掷的感觉，但他还是决定试一试。如果成功，他将打开一个局面，如果不成功，他将失去这份工作，然而以现在的情形看，辞职恐怕也只是迟早的事。

在一个例会上，于强向部门经理递上了自己的辞职报告。尽管故作矜持，但女强人还是没能掩饰她的惊讶：“为什么辞职？你的试用期还没有结束，你想放弃后面的机会吗？”

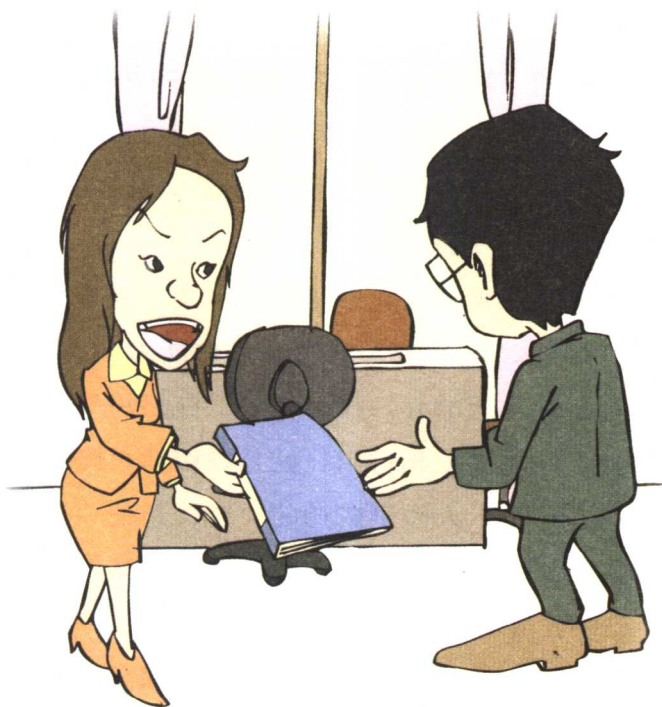
“我还有机会吗？”于强随即搬出了早已准备好的台词，“你们对我们这些新人从来都是冷眼相对，从来没有给我们任何帮助和支持，更没有给过我们任何机会，你们只是把我们当作自己的竞争对手，想压制我们。难道不是吗？你既不给我们提供网络，也不给我们任何客户资料，让我们如何开展工作呢？”

于强的语言相当犀利，当着那么多部下的面，这令部门经理非常难堪，所有人都在等着看她如何处理，在这种情况下，她显然无法发火。

“你需要机会，为什么不开口呢？难道等机会来找你吗？”过了一会儿，她冷静了下来，边说边从



成为企业不可缺少的人才
HUBEI LAOBAN CHAOYOUYU DE YAOJUE





文件夹里取了几份资料递了出来，“这些都是还没有开发的客户，拿去吧，如果你能把他们一一搞定，你就合格了。”

就这样，于强巧妙地用激将法为自己争得了一个前进的机会。此后，他的才能很快在工作中表现出来，工作局面也一步步被打开，业绩也得到了老板承认和赏识，成为公司的骨干力量，也很快从一个小职员升上了领导一级。

要想成为企业不可缺少的人才，其要表现的才能是多方面的，除了为人处世及工作能力和态度，还必须有一颗执著的心。执著代表的就是勇气和勤奋，就是不停地进取和付出，就是跌倒后再爬起来的坚强。它是一个人做事成功的关键，是使一个团体步伐整齐划一的口令。有一颗执著的心就等于你的事业已经先成功了一半。

某电影器材公司的人事部主任每次都会亲临人才招聘会负责人员的检审面试工作，在这里，他每次都能遇见各种各样的求职者。

有一次，他发现了一件奇怪的事情：在接连两年多的时间里，他几乎每次招聘都会碰到一个年轻

成为企业不可缺少的人才
BUBEI LAOBAN CHAOYUQU DE YAOJUE





人。这个年轻人只有大专学历，可是电影器材公司的用人标准是本科以上学历。显然，这位年轻人是不会在他们的考虑范围之内的。但是，年轻人却似乎并不在意这一点，依旧每次执著的参加面试，投送简历。尽管这期间，人事部主任也曾直言相告，公司根本不会录用他，让他不要再来了，可他还是不肯听，而且每次面试的第一句话他都会说：“能到贵公司参加工作一直是我的一个愿望，我一直在努力。”对此，主任也无可奈何，只好由他去了。

某日，在一个有老板参加的人员录用和管理例会上，人事部主任偶然提到了这件事。老板听过之后沉思了一会儿问道：“他每次都这么说吗？”

“是的，”人事部主任答道，“我们公司近两年的招聘会他都会来，并且每次都会留下一份精心打印的简历，现在都还保存在档案室里，还没有处理掉。”说罢，人事部主任起身去档案室把简历取了出来，交给了老板。

简历一共六份，叠在一起很厚，而且很干净整洁。老板在仔细地翻阅了一遍之后对人事部主任说：“录用他吧，我想我们可以为他破一次例。”



“可是，他连公司起码的录用标准都没有达到呀！”人事部主任一脸的困惑。

老板笑了笑，他把厚厚的简历依次摆开，指点着说：“你认真看过他的简历吗？这是第一份，上面写的学历是职业高中，工作是操作工。这是第二份，学历中多了一个电脑平面设计培训。这是第三份，他又在读英语和计算机的自考本科，同时还做着一份电脑配送员的工作。这是第四份，他开始在一家电脑公司负责技术支持。这是第五份，他已经得到了美国专业软件的认证。这是第六份，他已经取得了英语和计算机的自考本科文凭。”

说到这里，老板抬头看了一下周围：“从这些简历中我们不难看出，他是一个很勤奋的人，而且目标明确，时刻都在为能够进入我们的公司做着准备。他被拒绝了五次，然后又第六次投来了简历，这份执著的精神是非常可贵的，也正是我们团体中比较缺乏的。你们来想想，这样一个勤奋、目标明确、百折不挠、对喜爱的事业无比执著的人，正是企业不可缺少的人才啊，他还没有加入到我们这个集体中，但是已经表现出了非凡的工作能力，如果我们





不用，那不是很可惜吗？”

众人点头称是。

果然，这位年轻人来到这家公司后就十分努力地工作，创下了不俗的业绩，很快成为公司的不可替代的骨干力量；得到了老板的重用。

一个人可以没有天才的头脑，可以没有让人羡慕的家庭背景，可以没有优越的学习经历和社会经历，甚至可以没有健全的体魄。但是，如果他想要在一个企业中发展，通过学习各方面的知识，培养各方面的能力，一样可以成为企业中不可缺少的人才。