

觀道人的中業工

著 里 屈 羅

行發局書會協年青

序

查工潮發生的原因，簡而言之，約有四端：（一）資本家不願犧牲自己，自動的優待勞工。（二）工業界因機和管治的不良，至能多加生產。（三）勞動界裏面常有不良的環境，和意外的顯慮（四）一般勞工昧于經濟原理和實情，以致任意苛求，毫無限制。無論到種工業有在四者之一，即足以發生工潮；而且有此一端，即能連帶發生其餘，而端端使工業完全失敗，可見牠們實爲相互的原因。

工潮的損失，有物質和精神兩方面，其損失之重大，即統計學家亦不能計其數。如英國最近的幾次大罷工，可謂舉世不可多見，其影響所及，幾令人「談虎色變」！

本書著者羅屈里先生，在工業界已有四十年的經驗。他們幾位昆仲，

都是英國北部約克椰子廠的董事。他對於工業問題，有深邃的研究；而且他是一個提倡急進的實行家。他在椰子廠漸漸的促進改良，做個試驗，然後貢獻于國人。他在本書所述，大概是他對於椰子廠工業問題演進的寫實。

中國本稱以農立國，但因科學倡明，與世界局勢的關係，不能不亟謀振興工業。近五十年來，各處通都大邑，工廠林立，工人櫛比，不可謂非良好的現象！但我們應知道，過渡時期的痛苦，是不可避免的。然而西方的覆轍，我們終要設法補救，不去再蹈。工業問題和牠的滋味，我們已經嘗些過了。近因時局一變，勞工界罷工，日有所見，資本家畏避，實行鎖廠，使市面凋零，生活艱難，社會頓起一種不安寧的狀態。但是我們的工業，還在幼稚時代，所有的問題，正在勃興，這不過是一個開始罷了。所以我們希望政府，勞資階級，和中國人民，都一致起來，對於工業或勞資間各種問題，用相互的了

解，調協的方法，作防微杜漸的工夫。現本書既已譯成，對於上述各節，均能盡量發揮，同時又能供給國內關心工業問題諸君以無上的參考資料，對於中國工業問題的解決，或不無小補。

按本書的一部分是基督教青年協會書報部沈星若先生所譯。並由胡貽穀先生和應元道先生加以審訂，特此附及，藉表謝忱。

仇子同

六月，一九二七年，于上海

導言

英國在大戰以前，工業界的恐慌，鬧得非常厲害。在一九一三年，因罷工與鎖廠的原故，工界曠工的日子，竟達一千一百四十九萬一千日之多。在將近大戰的時候，這種風潮，更覺險惡異常！幸在戰爭期間，全國人民俱覺危機重大，引爲寒心，所以稍得減削牠的勢力。

俟大戰告終，這種風潮，就立時爆發，彌漫全國。據內務部勞工官報的報告：在一九一九年中間，罷工與鎖廠，共計一千三百五十二次，受影響的工人，共計二百五十九萬六千人，工人曠工的日子，共計三千四百九十六萬九千日。其中以鐵路職工的罷工，影響最大。一九二〇年的罷工，共計一千六百另七次，受影響的工人，共計一百九十三萬二千人，曠工的日子，共計二千七百五十六萬七千日。鐵工廠的罷工，自一九一九年九月廿三日

起，至一九二〇年正月十二日止，影響所及，幾徧全國。又同年十月間的煤廠罷工，一連十五日，致使交通和工業機關，一時停頓。在一九二一年，罷工的日期，共計八千五百八十七萬二千日，其損失之大，概可想見。此後風潮就愈形澎湃，幾致風靡全國，不可阻止了。

我們推測工業風潮的原因，厥有三種：

(一) 因大戰之後，生活程度忽然提高，致在工界中找尋工作，不甚容易，所以發生工人階級的競爭。更因那些曾經參戰回國的工人，因費用太高，致所得又不能如願。

(二) 因有上述的原因，其影響所及，工資就不得不減少，失業的人就不得不增加。結果勞資之間難免發生衝突。因一般工人，既不明瞭經濟與工業的原理，又不知道怎樣設法去勝過牠們，把所有的愆尤，完全加在政府、僱主、與經濟學家的頭上。加以

那些不負責任的人，又復鼓吹煽惑，致激成猛烈的反響。

(三)因自一九一四年以後，工人的思想與心理，頓形改變。至大戰以前，勞工尙能適合他們的環境。但因參加戰爭的緣故，他們就得遊行各地，一面又得擴大眼光，或論交擇友，交換意見。他們回國後，見國內狀況，便心懷不滿，亟欲加以改良。再加參戰時，負責的政治領袖，曾允許他們將來回國時，必給以較好的待遇。其實拿他們的慾望與所處境遇來比較，當然無法可使他們滿意，此亦不足爲奇，而况「得隴望蜀」，「得寸進尺」，人心大抵如斯！

勞工的不安甯，是一個廣泛的問題，不僅包括工資一項而已。欲與工業的根本原則宣戰，無上的戰略，不在於徒事鼓動，而在於工業問題研究有素；對於發舒輿論願意負責進行。

著者在本書中，不希望深切討論工業的根本原理，祇承認用過去的經驗和事實做根據，工業無論演進到什麼程度，對於勞工必須有下列的待遇：

- (一) 所得工資，須能維持相當的安樂。
- (二) 有相當的工作時間，與良好的工作情形。
- (三) 在工作時期與老年退職時，應有相當的經濟保障。
- (四) 在二十世紀自由國家中，工人應有適當的地位。
- (五) 工人應共同享受工業上的經濟餘利。

現在的社會，急欲打破陳舊的經濟制度，而代以良好的新制度。但是我們應當建設怎樣的新制度呢？對於這問題，各人的思想與心理，每多不同。有人主張，凡一切財產的管理——生產與消費——連土地在內，應當歸於國有。有許多主張實行基爾特社會主義。又有許多人主張追隨俄國，

實行共產主義。要是大多數的工人，不贊成根本推翻，倒喜歡用演進的方法，把現有的制度，變成一個較好的新制度。我個人也很贊成這個信仰，對於工業情形，不很滿意，但我深信工業確有漸漸改善的可能。

工業情形的演進方法，約有三種：

(一) 由立法機關促成之。

(二) 由勞資二方面的協調。

(三) 由僱主自動促進應有的改良。

有好多僱主，嘗爲工廠中的勞工，試行改良。他們的嘗試與經驗，成功與失敗，頗足爲後來者的借鏡。我著這本書的目的，便是要描摹我們約克椰子工廠的董事們，很熱望的策畫解決工業統治下的幾個切要的人道問題！

我把本書劃分五大段。每段詳述我們的目標，設施方法，及所得的效

工業中的人道觀 導言

果，務望讀者加以注意。

羅屈里

六

工業中的人道觀目錄

序

導言

第一章 工資

第二章 工作時間與勞工狀況

第一節 工作時間

第二節 勞工狀況

第三節 醫藥

第四節 個人的環境

第五節 教育

第六節 娛樂

工業中的人道觀 目錄

第三章 經濟的安全

第一節 失業

第二節 疾病

第三節 老年與死亡

第四章 工人的地位

第五章 紅利制度

結論

工業中的人道觀

第一章 工資

使勞工得相當的工資，維持合度的安樂，實爲社會最大任務之一，本書於第一章就破題來講述工資，所以亦頗得其當。一個僱主要規定他自己工廠中的工資，必須同時注意到其餘僱主所設施的情形。但是每個僱主，仍當負他應有的責任。

倘在一個工廠裏，牠的工資，不能使工人獲得最低限度的生活，維持他們相當的安樂，那末，他們必須做兩件事：一，警告僱主聯合會盡力增加工資。二，在協約條例以內，不肯經濟原則，要求本廠單獨增加合度的工資。

▲合度的工資

男工合度的工資，當然要能供給他們充足的結婚費和房屋費，（大

概可容五人——以及維持身體的康健，並供給意外和娛樂的經費。若女工祇有一人，亦當給以充足的工資，使得相當的安樂和預算以外的經費。倘使勞工能得以上所述的工資，他們終能維持相當的生活。在一九一四年，我曾估計：男工須要三十五先令三辨士，女工須有二十先令，方能維持他們的生活。但到了一九二五年七月，就增至百分之七十三，但是一般粗工，有時仍不能得充足的報酬。

▲工業能否提高低價勞工的工資

目前欲提高豐厚的工資，因一時工業不能立時改進，所以仍屬理想。但依我的建議，僱主無論如何，要給勞工知道，在一預定的時期內，即粗工亦可望得健康安適的生活。

僱主若完全把加資問題，壓在勞工身上，殊屬荒謬。但有好多僱主却否認低廉的工資，以為不近人道。所以他們已竭力實行增加。這種態度，大

可減少勞資間的不少惡感。我們希望做僱主的，能攜手同進才好。

提高工資，大概有二種方法：一爲減少僱主的餘利，二爲加增每個勞工的生產量。對於第一個方法，我們所能做的，就是使廠主的盈餘，超過經營工業應需的經費。但不一定每種工業，都有盈餘可得。明瞭經濟學的人，多知道藉着減少餘利，來增加工資，是不可能的。

現在要討論第二個方法。要增加每個工人的生產量，大概須靠他們自己的努力，和別種的情形。就努力而論，則每個工人在各種情形之下，又覺各不相同。有好多工人，簡直不盡其所能。這種事實的原因，和救濟的方法，當然要請管理工業的特別注意，並加以切實的調查。我以爲牠們的原因很複雜。其中最重要的，就是工人的失業，和減少包工價額的恐怖。

除此以外，欲增加生產量，便沒有旁的方法了。因有好多工廠很不經濟，牠們的機器，老舊不堪；廠屋沒有好的設備；職員和工人沒有受過相當

的訓練，而且組織方面也很不行。

因這種種情形，即付低廉的工資，工廠方面亦不能得什麼餘利，尙有何力加資呢？據我們想起來，可能的方法，便是在各種機器和各種手續中，仔仔細細的查察一下，看有什麼費用再能減少。所以能否提高工資，只有僱主查察過後，方能知道。

▲加增工業的效率

在今日，勞工所以得低廉的工資，大概由於工業界沒有供給的能力。所以最緊要的工作，就是僱主應當竭力鼓吹廠內工人提高效率的標準。有豐厚的賺利，方可有高等的工資。僱主和僱工如果打算獲利，必須大家合作。倘僱主批評工人，對於他們的疾病和騷擾，極不滿意；同時工人方面亦怨恨僱主，說他們的管理和待遇，怎樣的不良，那麼彼此怨懟，對於所有問題，仍不能解決。

我的建議是，僱主應有相當的設備組織，使勞工可得最高的工資。同時更用友誼的方法鼓勵他們，使他們做快樂和有功效的工作。我在工業界，已有三十餘年的經驗，對於各種艱難的工業問題可謂備嘗無遺。但是此種經驗，愈能使我用精鍊勇敢的精神，去勝過一切，所以撫今思昔，我覺得我的進步尚多！

爲增高工業的效率起見，我又要介紹讀者以一種工業管理法。倘若一種工業，建造在一種不滿意的管治上，股東和工友，便要一齊失敗。因此我們的椰子廠，就設立一個「研究委員」，把各種人才，如有經驗的工程師，化學師，會計師，統計學家等等，無不盡量羅致。他們不管旁的事務，祇知用科學方法和精密的腦力，竭力研究及試驗廠中所有機器和機器的處理方策，這種委員，所費固大，但收效亦覺倍加。

工資部的組織