

《给加西亚的信》
作者阿尔伯特·哈伯德最新力作



101个 写给年轻人的职业忠告

101 occupational advices for the youth

一部风靡全球的职场圣经

【美】阿尔伯特·哈伯德 / 著 冀衡 / 编译



群言出版社

《给加西亚的信》
作者阿尔伯特·哈伯德最新力作

101个 写给年轻人的职业忠告

101 occupational advices for the youth

一部风靡全球的职场圣经



【美】阿尔伯特·哈伯德 / 著 冀衡 / 编译
群言出版社

MAY 70/04

图书在版编目 (CIP) 数据

101个写给年轻人的职业忠告/冀衡编译. —北京:群言出版社. 2004.5

ISBN 7-80080-374-0

I. 1... II. 冀... III. 青年修养-青年读物

IV. D432.53

中国版本图书馆CIP数据核字 (2004) 第032159号

责任编辑 嵇瞻

封面设计 莫高

出版发行 群言出版社

(北京东城区东厂胡同北巷1号)

邮政编码 100006

联系电话 65265404 65263345

电子信箱 qunyancbs@tom.com qunyancbs:dem@xinhuanet.com

印 刷 北京飞达印刷有限责任公司

经 销 全国新华书店

版 次 2004年5月第1版

2004年5月北京第1次印刷

开 本 880×1230 1/32 印张 9

字 数 170千字

印 数 1-5000册

书 号 ISBN 7-80080-374-0/B·3

定 价 19.80元



前言

近一段时期，就业市场出现“三峰叠加”的局面。应届毕业生供大于求，下岗再就业人数高达7%，大量的农村剩余劳动力不断涌向城市。再加上人们就业观念的更新，跳槽再择业的人群也涌向人才市场。据不完全统计，2002年全国仅高校毕业生就达145万人。2003年总数高达212.2万人，增幅达46.2%。2004年毕业生预计将达到280万人。

与之相反的却是用人市场的饱和萎缩。“明天的饭碗在哪里？”“如何寻找更好的职业？”成为每一个面临就业的人关注的焦点。

学习和掌握新的技能，能使我们在人才市场上不断增值。但单纯地掌握技术也是不够的，职场不是学校，从某种意义上来说，它强调的是等价交换。增强技能的同时，更要加强自己品性和人格方面的修炼。技能是伴随你的职业生涯不断发展的，而人格和品性的修炼则是一生的课题。

关于公司员工人格和品性的修炼，阿尔伯特·哈伯德



的《致加西亚的信》等系列作品可以说是这方面的经典之作。

阿尔伯特·哈伯德1859年6月19日出生于美国布鲁明顿。在塔夫茨大学取得文学硕士之后，哈伯德又攻读了法学博士，最后进入了哈佛大学，在那里从事教学、编辑和演讲工作。1890年，他创办了Roycrofters出版公司。由于哈伯德罕见的经营天赋和写作才华，公司的业务蒸蒸日上，最好时公司员工达800人。

1898年，美国总统麦金莱把一封信交给了一位叫安德鲁·罗文的中尉，要求他把信送给远在古巴的加西亚将军。罗文中尉出色地完成了任务——他没有提出任何问题，而是自动自发地出色地完成了任务。

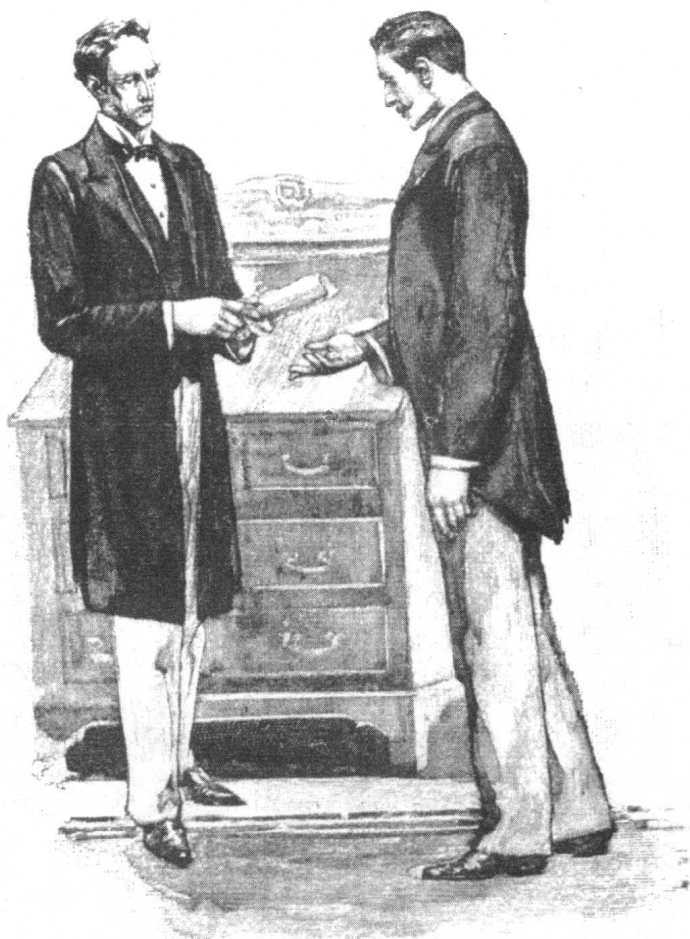
次年，阿尔伯特·哈伯德受这件事情的启发，创作了《致加西亚的信》这篇文章，刊登在他自己创办的《菲利士人》杂志上，引起了巨大反响。此后，以此为主要内容的书籍更是在全世界畅销不衰。到1915年作者逝世为止，该书被已发行4000万册。“送信”已经具有一种象征意义：一种从主动性通向卓越的成功模式；一种主动进取、忠诚敬业的荣誉象征。

1900年，阿尔伯特·哈伯德对《致加西亚的信》的内容进行阐述和延展，创作了内容更详细、思想更明晰的系列文章，并在自己创办的《菲利士人》和《兄弟》杂志上连载，气势直逼《致加西亚的信》。



《101个写给年轻职员의忠告》即是对阿尔伯特·哈伯德商业信条的全新阐释。在编译本书时，我们不是简单而空洞地大讲抽象道理，而是在形象生动的比喻中，让道理层层呈现出来，以达到寓教于喻的效果。同时，考虑到现代年轻人的时间宝贵，我们在阿尔伯特·哈伯德的上万篇文章中遴选时，尽力选取那些短小精致的文章。

最后，奉劝求职的新人或职场中每一位员工，千万不要太计较薪资，要将眼光放远，抱着学习的心态，才会有更光明的未来。重要的是，当你拥有了正确的工作观，继而在职场中发现别人的优点加以学习，观察别人的缺点予以警惕，这份工作才会让你受用无穷。



作者简介

阿尔伯特·哈伯德 1859 年 6 月 19 日出生于美国布鲁明顿。在塔夫茨大学取得文学硕士之后，哈伯德又攻读了法学博士，最后进入了哈佛大学，在那里从事教学、编辑和演讲工作。1890 年，他创办了 Roycrofters 出版公司。由于哈伯德罕见的经营天赋和写作才华，公司的业务蒸蒸日上，最好时公司员工达 800 人。

1898 年，美国总统麦金莱把一封信交给了一位叫安德鲁·罗文的中尉，要求他把信送给远在古巴的加西亚将军。罗文中尉出色地完成了任务——他没有提出任何问题，而是自动自发地出色地完成了任务。

次年，阿尔伯特·哈伯德受这件事情的启发，创作了《致加西亚的信》这篇文章，刊登在他自己创办的《菲利士人》杂志上，引起了巨大反响。此后，以此为主要内容的书籍更是在全世界畅销不衰。到 1915 年作者逝世为止，该书被已发行 4000 万册。“送信”已经具有一种象征意义：一种从主动性通向卓越的成功模式；一种主动进取、忠诚敬业的荣誉象征。



阿尔伯特·哈伯德通过讲故事的方式，向年轻人讲述了一条条工作中做人做事的道理，内容涉及择业、跳槽、忠诚、勤奋、守时、认真以及心态的调整等等。故事短小精悍，哲理明了清晰。

《101个写给年轻人的职业忠告》是对阿尔伯特·哈伯德商业信条的全新阐释。在编译本书时，我们不是简单而空洞地大讲抽象道理，而是在形象生动的比喻中，让道理层层呈现出来，以达到寓教于喻的效果。同时，考虑到现代年轻人的时间宝贵，我们在阿尔伯特·哈伯德的上万篇文章中遴选时，总是尽力选取那些短小精致的文章。





1

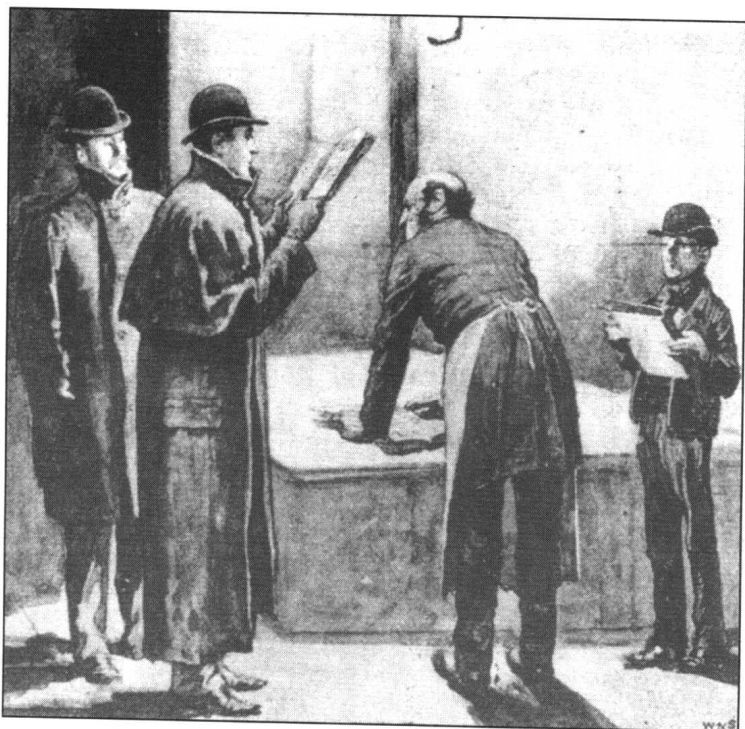
石油大王洛克菲勒是工作认真出了名的人，他整日埋首工作，数十年来，他一直保持着对工作惊人的兴趣，平均每天工作14到18小时，他工作认真到“忘我”的境界，有时加班到晚上十一、二点，常忘了吃晚餐，直到感觉肚子有点饿，才会想一想自己到底吃过饭没有？

当你看到洛克菲勒对工作的认真态度、精神和做法时，是否也该低头反思一下自己：“我够认真了吗？”

有人曾说：“辛勤的工作是最好的投资。”如果能在自己的岗位上尽忠职守、全心投入，比别人多投入一些时间和心血，你一定会有无限机会获致成功的！

人生因认真而伟大。最成功的人，在别人的心目中永远是工作最认真的人。他们的成功归功于他们比任何人更勤奋、更打拼、更努力，付出的也更多。

当然，一个人的成功不排除运气的因素，但那只是



很小的一部分，要想成功，更多的还得靠你的不急不躁、尽职尽责、坚守本分、全力以赴的认真精神。惟有这种认真打拼的精神和态度，才是获得事业成功的根本，这种认真精神比黄金更加宝贵。

“认真”是一种凡事都全力以赴，只要我认为是对的、是好的、是对己对人有利的，就尽全力去做的态度。“认真”有三个基本元素，首先就是要有“目标”，其次是“奋力前行”，然后就是“永远比任何人采取更多的行动”。



认真的品格还体现在做事“彻底”上。许多年轻人的毛病，就在于“不彻底”。他们对工作、事业、生活不想求其尽善尽美，却想要得到最好的结果，那当然是不可能的。

许多人在做事时敷衍了事，出了问题便借口于时间不充足，这种做法是极其错误的。其实，在我们的日常生活中，我们所拥有的时间足够我们好好地做事了。当然，前提是你一定要认真。假使我们做事都能有认真的习惯，那我们的生命一定能变得更完美、更快乐。这样一来，天下生活美满的人，将大大地超过生活过度残缺的人了。

世界上怕就怕认真二字，从事任何工作，我们都应抱有认真的态度，如此才可能得到老板的赏识，进而才可能使自己前途无量。



2

爱迪生平均每天工作18小时。没有人要求他那么做，他挣的钱也早就够花几辈子了，但他仍乐此不疲。他如此敬业，是基于他的人生哲学：“工作，揭露自然的奥秘并把它用来供人享用。”

对爱迪生而言，事业是他生命中最重要的部分。当我们对事业的意义有深刻的理解的时候，当我们对自己的职业充满了热爱并感到自豪的时候，这种自觉工作的精神自然就会产生。如果我们只是把工作看做是纯粹糊口的手段，我们就很难对它产生热爱，也就不会那么敬它了。

著名的黎巴嫩诗人纪伯伦说：“工作是眼能看见的爱。倘若你不是欢乐地而是厌恶地工作，那还不如撇下工作，坐在大殿的门边，去乞讨那些欢乐地工作的人的周济。倘若你无精打采地烤着面包，你烤成的面包是苦的……你若是怨恨地压榨着葡萄酒，你的怨恨，在酒里



滴下了毒液。”

那怎样才能对自己的职业产生热爱和自豪感呢？很简单，只要我们“充满仁爱地工作”。如此，我们会努力去把它做好，而不需要金钱来刺激，也不需要别人来监督。

不幸的是，任何行业，任何工作领域里都会有一部分人，总是在工作中偷懒，不负责任，经常为自己的失职而寻找借口，并不知悔改，或许，在他们的头脑里根本没有对敬业的理解，更不会认为敬业是一种神圣的使命。

敬业精神是衡量员工的首要标准，因为它关系到企业的生存与发展，它关系到员工的切身利益。因此，在企业一天、在本职岗位一天，就要认真负责地对待工作，就要像关心自己的家一样爱护企业，时刻把敬业精神放在首位。

请记住：敬业不仅是一种美德，也是自己尊敬自己的一种表现。



3

有个才华横溢的年轻人，对工作缺乏热情和敬业精神，总是以消极、散漫的态度应付本职工作，与他一起大学毕业并一同进入公司的同学得到了提拔和重用，而他始终无法获得提升。

初涉职场的年轻人总是觉得自己做事都是为了老板，自己的努力换来的是老板的利益。其实，这是情理之中的事。如果老板不挣钱，你怎么可能在这家公司呆下去呢？

还有人有这样的想法，反正为人家干活，能混就混，公司亏了也不用我去承担，甚至还去扯老板的后腿。其实，这样做对自己是丝毫没有好处的。

敬业表面看起来有益于公司和老板，但最终的受益者却是自己。当我们将敬业当成一种习惯时，就能够从其中领悟到更多的知识，积累更多的经验，能从全身心地投入工作的过程中找到快乐。这种习惯不一定能使你



很快见到成效，但可以肯定的是，当我们由于长期机械性的工作而感到厌烦懈怠的时候，不敬业就有可能像蛀虫一样吞噬我们的职业精神，成为一种令人厌弃的工作习惯。

成败往往取决于个人人格。一个勤奋敬业的人或许不能获得上司的赏识，但至少可能获得他人的尊重。那些投机取巧之人即使利用某种手段爬到一个高位，但往往被人视为人格低下，无形中给自己的成功之路设置了障碍。不劳而获也许非常有诱惑力，但很快就会付出代价，他们会失去最宝贵的资产——名誉。诚实及敬业的名声是人生最大的财富。





之所以要敬业，原因无非是两个：一是为了提高自己的业务能力，放眼于未来的发展，二是为了把工作干得更好，对公司和老板负责，得到老板的青睐。

任何一家公司、任何一个老板，都希望自己的事业能够兴盛。那么，作为老板他必然就会挑选一批兢兢业业、埋头苦干，具有强烈敬业精神和强烈责任心的下属。

从这一点说，敬业的员工，是老板最倚重的员工，也是最容易成功的员工。如果你的能力一般，敬业可以让你走向更好；如果你十分优秀，敬业会将你带向更成功的领域。

所以，无论从事什么行业，只有充满了敬业精神，全心全意、尽职尽责地工作，才能在自己的领域里出类拔萃。

事实证明，凡是敬业的人总比别人获得更多的工作经验，而这些经验正是你向上发展的踏脚石。就算你以后另谋他职，从事不同的行业了，丰富的经验和好的工作方法也必会为你带来助力，你的敬业精神也会为你的成功带来帮助。可以说，把敬业变成习惯的人，从事任何行业都容易成功。