

管理专业核心教材系列

现代

劳动 经济学

劳动 经济学

>>>>>>>>>>>>>



廈門大學出版社
www.xmupress.com

现代

Xiandai Laodong Jingji Xue

劳动
经济学

管理专业核心教材系列

宋培林

图书在版编目(CIP)数据

现代劳动经济学/宋培林. —厦门:厦门大学出版社, 2004. 9

ISBN 7-5615-2258-4

I. 现… II. 宋… III. 劳动经济学-高等学校-教材 IV. F240

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2004)第 061276 号

厦门大学出版社出版发行

(地址:厦门大学 邮编:361005)

<http://www.xmupress.com>

xmup@public.xm.fj.cn

厦门市新嘉莹彩色印刷有限公司印刷

(厦门市前埔东路 555 号 邮编:361009)

2004 年 9 月第 1 版 2004 年 9 月第 1 次印刷

开本:787×960 1/16 印张:20.5 插页:2

字数:380 千字 印数:1-3 000 册

定价:30.00 元

本书如有印装质量问题请寄承印厂调换

前言

劳动经济学是现代经济学中最为活跃的领域之一,这不但是因为这门学科所研究的课题十分重要,还因为该领域所涉及的理论纷繁复杂。与经济学一样,劳动经济学的不少命题正在被迅速修订和扩展。现代劳动经济学的主要任务就是要认识劳动力市场的种种复杂现象,分析并揭示劳动力供给、劳动力需求,以及工资和就业决定机制对劳动力资源配置的作用机理。总之现代劳动经济学是研究劳动力市场现象及其运动规律的科学。

本书基于从微观到宏观、从抽象到具体、从一般到特殊的逻辑安排,对劳动经济学的基本范畴、基本原理与基本方法进行了较为系统的阐述。本书的编写力图做到理论性、系统性与适用性。全书分五个部分共十二章。第一部分为导论,即第一章。在这一章,我们概略论述了劳动经济学的形成和发展过程、现代劳动经济学的研究对象与研究方法,其目的在于使读者对全书的框架与劳动经济学的轮廓有一个初步的了解。第二部分为第二章到第六章,这部分的主要内容是从供需角度,基于工资率或工资率及其相关因素对劳动力市场现象进行微观分析。在这部分,我们首先讨论了劳动力供给的决定与劳动力需求的决定问题,然后对劳动力市场均衡与非均衡问题进行了探讨。第三部分为第七章到第九章,在前述内容的基础上,本部分进一步讨论了人力资本及其投资、工资理论以及工会与劳动关系等劳动力市场中的专题性问题。第四部分为第十章和第十一章,这部分属于劳动经济学的宏观分析和制度分析,主要讨论了就业、失业及其与宏观经济变动的关系,政府对劳动力市场的宏观调控等问题。第五部分为第十二章,在这部分,我们有选择地介绍了现代劳动经济学领域的几个前沿问题。此外我们还在每章之前编写了学习目的与本章导读,于每章结尾编写了一定数量的复习与思考题,以便于读者对相关章节内容的学习和把握。

本书是为普通高等学校经济管理类专业编写的,主要作为大学本科层次授课教材,也可作为相关专业研究生阅读用书。教师在安排本科教学内容时,可根据专业要求和课时数量,有选择性地略讲书中带“*”的部分或将其作为自修内

容。但研究生则应强化书中带“*”内容的学习。此外,教师还可结合相关教学内容为学生指定一些适宜的课外阅读文献。

在本书的编写过程中,笔者参阅了许多中外学界专家的研究文献,并吸收了不少相关成果,在此对各位专家一并表示衷心的感谢!但对于书中可能存在的不足甚至谬误,概由笔者本人负责,并恳望读者给予指教。

宋培林

2004年7月于厦大海滨寓所

目录

contents

第一章	劳动经济学导论.....	[1]
第一节	劳动经济学的形成与发展.....	[3]
第二节	现代劳动经济学的研究对象	[13]
第三节	劳动经济学的方法论	[17]
第二章	劳动力供给的决定	[23]
第一节	劳动力参与率与劳动力供给	[25]
第二节	个人劳动力供给	[32]
第三节	劳动力供给曲线	[40]
第四节	劳动力参与抉择	[45]
第三章	劳动力需求的决定	[57]
第一节	劳动力需求及其曲线	[59]
第二节	企业短期劳动力需求分析	[64]
第三节	企业长期劳动力需求分析	[69]
第四章	劳动力需求的调整	[77]
第一节	劳动力需求弹性	[79]
第二节	劳动力需求的调整	[84]
第三节	特殊组织的劳动力需求	[89]
第五章	劳动力市场均衡分析	[97]
第一节	均衡理论	[99]
第二节	劳动力市场静态均衡分析.....	[101]
第三节	劳动力市场动态均衡分析.....	[110]
第四节	劳动力市场均衡的意义.....	[117]

第六章	劳动力市场特殊分析	[123]
第一节	非均衡理论	[125]
第二节	劳动力市场的非均衡分析	[128]
第三节	劳动力市场歧视	[132]
第四节	劳动力市场分割	[143]
第七章	人力资本及其投资	[151]
第一节	人力资本理论	[153]
第二节	人力资本投资决策	[160]
第三节	劳动力流动及其效应	[169]
第八章	工资理论	[179]
第一节	工资决定理论与工资差别理论	[181]
第二节	工资管理理论与工资分配理论	[191]
第三节	工资差别及其类型	[201]
第九章	工会与劳动关系	[209]
第一节	工会理论概述	[211]
第二节	工会目标与工会效应	[216]
第三节	劳动关系及其调整	[225]
第十章	失业分析	[233]
第一节	就业与失业	[235]
第二节	失业理论	[240]
第三节	失业类型及其成因	[247]
第四节	失业与通货膨胀	[252]
第十一章	政府行为与劳动力市场	[265]
第一节	政府支出与劳动力市场	[267]
第二节	政府税收与劳动力市场	[270]
第三节	政府法律法规与劳动力市场	[274]
第四节	政府对劳动力市场的宏观调节	[282]
第十二章	劳动经济学前沿问题	[289]
第一节	劳动力寻访理论	[291]
第二节	隐性合约理论	[297]
第三节	工资粘性理论	[302]
第四节	效率工资理论	[306]
第五节	经济分享理论	[309]
参考文献		[317]

第一章

劳动经济学导论

学习目的



1. 熟悉劳动经济学形成与发展的一般过程。
2. 掌握现代劳动经济学的研究对象。
3. 掌握劳动经济学的研究内容。
4. 了解实证与规范的研究方法及其相互区别。

本章主题:

- 劳动经济学的形成与发展。
- 现代劳动经济学的研究对象。
- 劳动经济学的方法论。

学习要点:

- 劳动经济学是现代经济学中最为活跃的领域之一,这是因为这门学科所涉及的课题十分重要,理论非常复杂。与经济学一样,劳动经济学的不少命题正在被迅速修订和扩展。
- 虽然关于西方劳动经济学的思想,可以追溯到远古时期,关于西方劳动经济学的理论,可以在配第、斯密、李嘉图、马克思等人的著述中寻根,但是,作为独立学科的劳动经济理论,则产生于 20 世纪 20 年代的美国,它是随着美国劳工运动的发展而发展起来的。
- 劳动经济学是在经济学发展的基础上分化出来的一门独立的经济学科,其形成与发展 and 经济学的发展密不可分。伴随着新古典学派、制度学派与宏观经济学派在理论上的纷争,劳动经济学得到了不断的丰富和发展。
- 现代劳动经济学的主要任务就是要认识劳动力市场的种种复杂现象,分析并揭示劳动力供给、劳动力需求,以及工资和就业决定机制对劳动力资源配置的作用原理。总之,现代劳动经济学是研究劳动力市场现象及其运动规律的科学。
- 劳动经济学的基本内容包括:劳动力市场概论、劳动力供给与需求、就业与失业、工会与集体谈判、劳动政策等。这些内容都是围绕劳动力市场这个中心而展开的。
- 劳动经济学的研究方法主要有实证方法与规范方法两种。

第一节 劳动经济学的形成与发展

一、西方劳动经济学的形成

迄今,关于劳动经济学的产生问题,学术界主要存在着三种不同的观点。观点之一认为,亚当·斯密是劳动经济领域的第一位发现者。亚当·斯密在《国富论》中,研究了这样一些有关劳动经济学的课题:(1)劳动是价值的源泉和价值尺度;(2)劳动分工导致劳动生产力提高;(3)工资决定与工资差别;(4)劳动分工产生的雇员境遇等。观点之二认为,劳动经济学的出现始于1886年,因为在这一年,一个名叫埃利·里查德的美国人发表了《美国劳工运动》一书。观点之三认为,劳动经济学产生于第一次世界大战以后。因为这个时期,劳资矛盾尖锐,劳动问题成为影响经济生活的一个重大因素。

在笔者看来,劳动是人类最基本的实践活动,人们对劳动的探索已经经历了一个十分漫长的历史过程,在这一过程中形成了丰富多彩的劳动经济思想与理论。所以,劳动经济学的研究应当追溯到人类发展的早期。

(一)早期劳动经济理论

在远古时期的一些西方学者和政治家的著述中就已经孕育了劳动经济学说的胚胎。如公元前8世纪希腊诗人赫西奥德就在他的《劳动与时日》这一著作中热情讴歌了人类的劳动,认为只有劳动才能得到财富、荣誉、家庭和朋友。古希腊思想家色诺芬在其著作《经济论》与《雅典的收入》中,从奴隶制的自然经济观点出发考察了劳动分工及其意义。可以说色诺芬的著述中已经隐含了劳动经济思想,色诺芬是西方早期劳动经济思想的探索者之一。还有,古希腊思想家柏拉图,他在其著作《理想国》和《法律论》中,从国家组织原理的角度考察了社会分工问题。他认为每个人都有多方面的需求,但却只有某种才能,因此一个人不能完全无求于他人,而必须互助,于是形成了各种团队,这些团队联合起来变成了国家。另外,他还从产品的生产效率方面说明了分工的必要性,在他看来,一个人做多种之事不如专注于一事,如果一个人专门做一种和他性情相近的事,他所生产的产品必然又多又好,所以,一国中应当有专门从事各种行业的人。另外,罗马政治家和演说家西塞罗也认为,不论具体的工作职业有多少差异,劳动是十分重要的,离开了劳动,任何财富都不可能得到。可见,西塞罗特别强调了劳动的

普遍意义。

(二)产业革命以后的劳动经济理论

产业革命以后,劳动经济理论在西方开始破土出芽,并逐渐成为经济科学与管理科学的重要组成部分。

1. 重商主义——经济学早期阶段的劳动经济学思想

重商主义被经济史学家称为经济学的开端或早期阶段。严格地说,重商主义是松散地结合在一起的理论与实践体系,是政治上的国家主义在经济思想上的产物,而不是一个完整的经济学体系。

重商主义思想家们的基本观点是:贵金属是财富的主要形态,一国的财富主要来自于对外贸易。由此产生的政策主张是依靠国家的力量增加出口、限制进口。

在对流通领域偏爱和对国家干预、国家权力有浓厚兴趣的主旨之下,重商主义的劳动经济思想表现为:(1)贵金属是一国财富的主要形态,但国家的富庶也是财富的主要内容。国家的富庶来自天然的和劳动创造的两个方面。(2)立法保护本国的熟练技工,培训本国居民中的熟练技工可以增加国家的财富;吸引外国技工也可以增加国家的财富。(3)高报酬刺激劳动的发展,增加国家财富;低利率则可促进技工勤劳及其技术熟练程度的提高。(4)物价上涨对固定收入者的危害最大,等等。

2. 古典经济学——经济学的确立与劳动经济学基础理论的形成

经济学说史上关于古典经济学有不同的含义。一种含义是指17世纪中期到19世纪初期的经济学,具体地说在英国是从威廉·配第到大卫·李嘉图,在法国是从布阿吉贝尔到西斯蒙第。这一含义是马克思确立的。另一含义是指从17世纪中期到19世纪70年代的经济学(包括马克思所指的古典经济学和庸俗经济学在内的经济学)。这里所说的古典经济学是指第二种含义。

亚当·斯密的《国富论》。1776年,亚当·斯密《国富论》的发表被称为经济学说史上的第一次革命,即对重商主义的革命。《国富论》研究的中心是国民财富的性质及其增长途径。围绕这一中心,亚当·斯密研究了劳动是价值的源泉和商品价值的尺度,分配论以价值论为基础,社会财富增长依赖于资本积累和劳动分工产生的劳动生产力的提高等等经济学的基本原理。

亚当·斯密在界定经济学基本范畴的同时,系统地奠定了劳动经济的基本理论框架。其主要方面为:(1)劳动分工对劳动生产力增长的分析;(2)工资性质的分析;(3)决定工资差别的分析;(4)劳动力供给与劳动力需求及二者和工资率变动状况的分析;(5)高工资经济的原则分析;(6)关于经济运行的天赋自由权的

分析;(7)关于自由企业的市场经济体制及政府职能的分析与结论,特别是政府为普通人民(工资劳动者)提供教育的便利,以克服分工带给劳动者的愚钝和无知的分析等等。

分配论与市场法则论。分配理论是大卫·李嘉图(1817,《政治经济学及赋税原理》)研究的中心。大卫·李嘉图虽然是在继承前人研究成果的基础之上,从经济学原理的角度研究工资的性质和工资决定问题的,但他与古典经济学其他创立者不同,他把工资理论看做是整个分配理论的关键。他认为在商品的价值中,利润所占的份额,首先决定于工资所占的份额,并且始终坚持工资由劳动(力)的再生产费用决定的观点,然后在此基础上阐述了工资运动的规律。

大卫·李嘉图的工资理论成为劳动经济学关于工资运动的规律以及劳动供给决定工资观点的直接基础。

市场法则论是让·萨伊的经济理论贡献。让·萨伊在其1803年出版的《政治经济学概论》一书中,以生产费用的价格论为理论基础,提出“供给自行创造需求”的市场法则论。他认为,依靠价格机制,产品市场、生产要素市场特别是劳动力市场内部偶然出现的经济失衡,会由市场价格的自动运动来消灭;市场经济在正常情况下,供给与需求存在着自动趋向均衡的趋势,因而充分就业是市场经济的常态,所以,政府没有必要充当实现均衡的代理人。

在古典经济学主流中,劳动力市场的失衡和劳动力资源利用不足的问题被忽视掉了。1815年和1819年的两次经济衰退虽然曾经引起欧文、西斯蒙弟、马尔萨斯等人的关注,但是古典学派的正统立场是强调长期趋势,认为经济波动与某种程度的失衡只不过是一种短期现象。

让·萨伊的市场法则论对劳动力市场的均衡分析、微观经济学及其后劳动经济学的进一步发展奠定了直接的基础。

工资基金说。工资基金说由重农主义者提出,亚当·斯密加以发展,斯图加特·穆勒将其定型并最终由他放弃。所谓工资基金说是指工资决定于人口与资本比例关系的一系列观点的综合。其基本内容是假定其他条件不变,若人口与资本比例不变,工资也将维持不变;若资本对人口的比例提高,工资将随之上涨;若资本对人口的比例下降,工资必将下降。

19世纪中叶,古典学派经济学家关于工资基金学说的论争对于劳动经济学的形成具有十分重大的意义。具体表现在:(1)通过论争,工资的性质和工资决定理论更趋向于明确和清晰。工资基金的规模并不独立于劳动生产力之外,工资也并不是来自预先决定的资本量或工资基金,而是依据劳动产品本身支付的。工资基金学说的放弃,为古典学派经济学关于劳动经济学的基本理论画上了一

个圆满的句号。(2)论争中发表的论著和文章,虽然还带有经济学原理的色彩,但对劳动力市场的现象,如劳动力供给、劳动力需求、工资决定及其运行规律的研究和探讨,已经成为经济学家关注的具有特殊矛盾和运行规律的相对独立的领域。(3)工资基金学说的论争为制度分析方法渗入经济学研究领域打开了大门。

所以,关于西方劳动经济学的思想,可以追溯到远古时期,而关于西方劳动经济学的理论,则可以在配第、斯密、李嘉图、马克思等人的著述中寻根。但是,作为独立学科的劳动经济学,则产生于20世纪20年代的美国,它是随着美国劳工运动的发展而发展起来的。

二、西方劳动经济学的发展

在劳动力市场运行过程中,市场性、社会性和组织性因素都发挥着重要作用。但是,究竟什么因素起主要作用,围绕这一问题,与经济学一样,劳动经济学产生了三个主要流派。也正是伴随着三个主要流派在理论上的纷争过程,劳动经济学得到了不断的丰富和发展。

(一)新古典学派——边际分析

在当代,新古典学派在劳动经济学领域是公认的主流学派。这个学派源于以亚当·斯密、大卫·李嘉图以及19世纪早期经济学家为代表人物的古典经济学,或者说是古典经济学的一个外延。

19世纪70年代,英国经济学家W·S·杰文斯的《政治经济学理论》(1871)、法国经济学家K·瓦尔拉斯的《纯粹经济学要义》(1874)、奥地利经济学家C·门格尔的《国民经济学原理》(1871)分别出版,他们在各自的研究中提出了边际效用价值论和边际分析方法,引发了经济学上的“边际革命”,从而开创了经济学的一个新时期。新古典经济学的中心仍是坚持自由放任的政策主张,强调经济学原理的研究,在这个意义上,它是古典学派经济学的继续,但是在价值理论与分析方法方面,又有别于古典经济学,所以在古典经济学前加一个“新”字。

新古典经济学的出现与兴起,对劳动经济学发展的最大贡献是他们的研究方法。这一学派认为,商品的价值取决于对商品效用的主观评价,并在主观价值论的基础上,引入了一种新的分析方法,即边际分析方法。杰文斯的劳动学说解析了个人在劳动力市场上的最佳选择行为;瓦尔拉斯将生产要素(劳动力、资本、土地)市场和产品市场统一起来加以考察,提出了整个经济的一般均衡理论。20

世纪二三十年代,牛津大学的希克斯和芝加哥大学的道格拉斯将新古典学派的劳动经济学推向了一个新的高潮。两位学者对劳动经济学的贡献分别在于:希克斯创立了一系列关于劳动力需求和供给理论的新概念,道格拉斯则运用实际统计数据使这些理论概念得到验证。之后,新古典学派逐渐失宠。但 50 年代中期以来,新古典学派又呈东山再起之势,其主要原因在于以弗里德曼、斯蒂格勒、舒尔茨、贝克尔等为代表的芝加哥学派发表了一系列颇具影响的论著。

按照新古典学派的理论框架,劳动经济学应强调市场机制以及市场因素在决定工资水平和劳动力资源配置方面的作用。为了强调市场要素的作用,新古典学派对其他影响因素做了理论上的高度概括或将其他因素处理为事先给定。这些其他因素包括:法律、企业组织形式、文化和社会层面的影响、产权和财富分配、偏好模式等。

在新古典劳动经济学中,有重要影响的理论由两部分组成。其一是关于人类行为模式的本质。新古典经济学提出了几个看似简单但却非常重要的基本假设:(1)关于人类行为动机的经济人假设,认为当其他条件一定时,人类总是追求效用最大化的满足,总是寻求最优或最理想的结果;(2)人类具有理性选择的认识能力,即人们精于计算,为了实现最优或最理想的结果,能够从多种行动方案中选出最佳的一个;(3)人们都是个人主义者或个体行为者,就是说,人们的行为和偏好在很大程度上是独立的,并不受其他人或其他群体的影响。其二是关于市场的本质与运作。新古典学派认为,虽然劳动力市场具有某些特殊属性,但分析产品市场和其他要素市场的某些理论模型或手段也同样适用于劳动力市场。新古典学派通常假设:劳动力市场具有完全竞争性,市场上存在着大量的需求者与供给者,市场的进入和退出基本上是自由的。因为只有在这个假设条件下,劳动力市场的供求才能处于均衡状态,市场要素才能成为决定工资和劳动力资源配置的主导力量,市场的运行结果才能实现资源的优化配置。

(二)制度学派——制度分析

在古典经济学向新古典经济学发展时期,制度学派在美国理论界得到了发展。制度学派产生于 20 世纪初,在很大程度上,制度学派是作为新古典学派的一个对立面而问世的。其主要创始人有:凡伯伦、康芒斯与密特塞尔。

制度学派经济学家认为,经济学家应从经济制度进化的取向来研究社会经济。制度学派中的制度概念,是指广泛存在的社会习惯,包括私有财产、价格、竞争、企业、机构、法律、谋利行为等等。

制度劳动经济学的发展经历了三个阶段:第一阶段,大约在 20 世纪的 20—30 年代。其理论以康芒斯为代表人物,这个阶段的理论一般不涉及正规模型或

劳动力市场的数量分析,主要侧重于对劳工运动的历史研究和对当时劳工现状的调查与分析。第二阶段,20世纪40—50年代。侧重于研究劳动力市场的实际运作理论与实践,特别是有关劳资关系的基础研究独具特色。第三阶段,20世纪60年代末至今。这个阶段学者们主要关注的是工会、股份公司、歧视、社会地位以及劳动力市场细分等社会性因素对劳动力市场的影响问题,即强调市场和社会因素对劳动力市场的作用空间。

新制度学派有两个理论基础:第一,人类行为的适度模型。首先,制度学派拒绝接受新古典学派的经济人假设模型,在制度学派看来,人们并不是把追求效用最大化作为自己的经济目标,而是以自我满意为主要行为动力。其次,制度学派认为人们的抉择并不像新古典学派所假设的那样有理性,那样自始至终地连贯一致。他们认为,由于人的智力水平有限,不可能完全吸收和消化所触及的所有信息,因而难以通过复杂的计算以实现最优选择或持续地实现最优选择。这是理性选择假设存在的最大问题。再次,制度学派对新古典学派有关偏好的独立性假设也有两点不同看法:(1)人际间的偏好并非彼此独立,而是相互影响的,某个人或某个群体的行为与偏好对其他个人或群体存在着不可忽视的影响;(2)偏好不是外生的,也不是事先给定的,而是内生的,是逐步形成的,随着经济环境的变化而变化。第二,强调社会性因素对劳动力市场的影响。制度学派认为,许多制度性因素(如内部劳动力市场和工会等)和社会性因素(如社会地位、歧视、市场细分等),都会阻止劳动力在各个劳动力市场间的自由转移;市场因素在工资和劳动力资源配置方面的作用和效率远不像新古典学派所认为的那样理想。在劳动力市场影响因素方面,制度学派与新古典学派的区别主要表现在:(1)特别强调劳动力市场的一般特征以及这些特征在弱化供求要素方面的作用;(2)主张劳动力市场的不完全竞争性,因为工资缺乏弹性,失业是一种长期、普遍的现象,劳动力的流动存在着障碍,信息的传播也极不均匀;(3)特别强调工会、大型企业、文化、习俗等因素在工资决定过程中的作用。

在劳动经济学的发展阶段,关于劳动经济学的研究对象、研究方法方面,新古典学派与制度学派存在着显著的差异,两者之间的矛盾和论争、渗透和借鉴,极大地促进了劳动经济学的发展。

(三)宏观经济学——总量分析

新古典经济学以边际效用论为基础,依据边际收益递减规律建立了种种均衡学说,论述了通过价格运动可以使资源的配置达到优化,从而在理论上证明了市场机制的完善性,市场机制完全能够实现经济在充分就业的条件下协调运行。然而,20世纪30年代西方世界所发生的大危机打破了这种神话,使经济学也面

临巨大挑战。

正值此时,英国经济学家J·M·凯恩斯于1936年发表了《就业、利息与货币通论》,在书中,凯恩斯将国民经济的产出水平与就业水平联系起来,以有效需求不足来解释非自愿失业存在的原因,并提出国民经济产出水平的常态不足以实现充分就业的全新的观点。由此凯恩斯一反正统经济学家所坚持的自由放任的政策主张,鲜明地提出了放弃自由放任、有政府干预经济的政策建议。他提出了以国民收入决定为中心、以政府对经济运行的干预为主旨的现代宏观经济学理论体系和总量分析方法。

宏观经济学体系的建立与发展对现代劳动经济学的发展具有重大意义,主要表现在:(1)极大地拓宽了劳动经济学研究的领域。传统的经济学原理在劳动力市场分析的应用中,资源包括劳动力资源的利用程度,超出了研究的视野,或被认为通过市场可以使生产达到充分就业的均衡,即自发的充分就业是作为假定条件被提出来的。而宏观经济学则有力地否定了这种认识。宏观经济学不但深入地研究了劳动力资源未能得到充分利用的原因,而且分析了实现劳动力资源充分利用的途径。这样,作为经济学需要解决的课题,不仅劳动力资源的配置,而且劳动力资源的利用水平也被明确提出来了,从而极大地拓宽了劳动经济学研究的领域。(2)为现代劳动经济学从产品市场、生产要素市场的联系中更深刻地认识劳动力市场的功能,提供了新的视角。失业与通货膨胀是经济学中最重要的问题之一,宏观经济学将失业、通货膨胀与国民收入联系起来,分析和探究它们之间的相互关系及其原因,并提出一系列经济对策,这就为现代劳动经济学从产品市场、生产要素市场的联系中更深刻地认识劳动力市场的功能,提供了新的视角。(3)提供了现代劳动经济学关于劳动力市场政策研究的基础。宏观经济学在研究方法上将抽象分析与制度分析较好地结合在一起,重新确定了经济政策研究在经济学研究中的地位。宏观经济学的基本理论认为,经济在非充分就业的条件下可以处于均衡状态,由此突破了市场机制能够无条件作用的论断。宏观经济学对政策目标、政策工具、政策效用等的分析,提供了现代劳动经济学关于劳动力市场政策研究的基础。

(四)二战以后相关学术流派对劳动经济学的影响

二战以后,宏观经济学的广泛传播,促进了世界经济的巨大发展。但是世界经济在发展过程中又产生了新的矛盾和问题,特别是20世纪60年代末期西方国家经济出现的滞胀现象,引发了凯恩斯主义的全面危机。面对这种变化了的新情况和新问题,经济学家们展开了范围广泛的研究,并从多层面、多角度对各种经济现象做了不同的阐释,并据此提出了各自的政策主张,从而形成了众多的

经济学流派。其中对现代劳动经济学发展产生重大影响的主要有：(1)以舒尔茨、贝克尔为代表的人力资本理论；(2)以 P·萨缪尔森等人为代表的，把凯恩斯主义的宏观经济学与新古典经济学中的微观经济学结合在一起所形成的新古典综合派；(3)以 W·刘易斯、S·库兹涅茨为代表的，为数众多的经济学家所创立的发展经济学；(4)以 M·弗里德曼为代表的货币学派；(5)以 R·卢卡斯为首创立的理性预期学派等等。这些学术流派的相互论争、借鉴与融合，极大地推动了经济学的发展，同时，也促使现代劳动经济学的内容与方法体系趋于合理。

三、中国对劳动经济理论的研究

(一) 古代观点

中国古代春秋时期，管仲第一次将人们按职业划分为士、农、工、商，强调“四民分居”的观点。同时他还对四民分别提出了职业要求。他认为，战士要能武，作战时要团结一致，视死如归；农民要根据农时耕作，使用适当工具；雇员要根据季节的需要，制造适用的工业品以满足社会需要；商人要根据季节的要求了解本地产品的贵贱有无，来往于各地。此外，中国古代的墨子、荀况对当时的劳动经济也提出了相应的观点。尽管古代思想家们对劳动经济的论述是质朴的、零散的和不成体系的，但从他们的论述中，我们能够体会到先哲们对劳动的强烈关注。

(二) 曲折发展

20 世纪以来，中国劳动经济理论的发展经历了一个曲折艰难的过程，大致可以分为三个阶段。

第一阶段是 20 世纪 20—40 年代。在这一时期学者们研究的主题是劳工问题(如工资、劳资关系等)。如 1924 年陈达教授所指导的清华学校的学生对北京海淀区人力车夫生活费用进行了调查；同年，甘博、孟天培、李景汉在北京对 1000 名车夫的收入和家庭支出进行了调查分析；1926 年，孟天培和甘博对北京 1900—1924 年间的物价、工资及生活费用的变化进行了调查；同年甘博对北京近百年来的物价、工资及税收情况进行了调查。这一时期出版的劳工问题专著主要有：《中国劳动问题》(唐海，1926)、《中国劳动问题》(马超俊，1927)、《中国劳动问题》(陈达，1929)、《劳工问题》(王云五，1933)、《今日中国劳工问题》(骆传华，1933)和《中国劳动问题》(何德明，1937)等。

第二阶段是 20 世纪 50—70 年代。1958 年，中国个别高校开设劳动经济系和劳动保护系，这标志着中国劳动经济学的正式产生。之后，由于众所周知的原