

連隊政治工作

公用書籍
列入交代

國防部印行

593.3
5

國防部代電

三十六防秋據字第一三七九號
中華民國三十六年七月二十五日

查連隊為軍隊之基層組織，亦為發揚戰鬥精神，與發揮戰鬥力之基本單位。各級司令官部隊長及新聞工作人員，應如何組訓連隊士氣，尤為當前迫切重要之工作。茲為團結軍心，鼓舞士氣，積極發揚戰鬥精神，儘能儘速完成剿匪任務起見，經飭據國防部新聞局製訂連隊新聞工作小冊一種，並經核定，隨電頒發。各級新聞工作人員，人手一冊。務望悉心精研，羣力策行，各軍、師、旅、團、營、連主官，應貫注全力，監督指導。務須令出必行，行必有果！我陸海空軍各部隊革命精神之發揚，胥視此次連隊新聞工作之成效。除分電各行轅，綏署、各總司令部，暨各軍、師外，合行電仰遵照！轉飭所屬部隊長及新聞工作人員一體切實遵照實施！並限於電到二十日內，將辦理情形，層呈報備為要。此致。中正（三六）防秋據字有印附件另發

「連隊新聞工作」實施以來，為時半載，核其成效，尚欠顯著，前經提交三十六年度全國新聞（訓導）工作檢討會議研討，茲就研究結果，斟酌情形，修正為「連隊政治工作」希各級部隊長及政工人員，遵照規定，切實推行為要！

參謀總長陳 誠

連隊政治工作目錄

三十八年元月
第二次修正版

- 一、前言
- 二、賞罰公斷
- 三、經理公開
- 四、意見公開
- 五、康樂活動
- 六、愛民工作
- 七、互助合作
- 八、火線喊話
- 九、建立模範

連隊政治工作

目錄

附 錄

- 一、組訓連隊士兵加強政工基層工作實施辦法
- 二、紀律監察評判會組織實施辦法
- 三、經理伙食委員會組織實施辦法
- 附連(隊)經理伙食委員會應行改進事項
- 四、生活小組組織實施辦法
- 五、各級部隊中山俱樂部組設辦法
- 六、愛民會組織辦法
- 七、互助會組織辦法
- 八、喊話班組織實施辦法
- 九、軍中模範小組建立辦法
- 十、連隊政治工作教育業務劃分執行表

連隊政治工作

一、前言

連隊政治工作，是軍隊政工的基層工作，過去政工制度雖有若干次重大的改革，但是連指導員制度始終認為必需保留，連隊政治教育始終認為必需加強！可惜過去工作，只是虛有其名，形成一種頭重腳輕的現象，實際連隊基層工作並沒有確實的開展。我們現在要保證革命建國剿匪救民的成功，必需根本改造連隊的政治工作，期能達成團結軍心，鼓舞士氣的目的。

今天連隊工作最成問題的，是賞罰不嚴明；應該表揚的不給他表揚，違犯紀律的人，沒有受到應得的處罰；有些雖然表揚和處罰了，但賞

罰并不得其當，引起反感。這是賞罰沒有公斷的緣故。經理不公開，吃缺剝削的毛病，依然存在；伙食聽任伙伕自己搞。上級不願管這些零碎小事，影響士兵營養，官兵的關係不夠融洽，士兵意見沒有得到適當的發揮，常常引起官與兵，兵與兵間無謂的誤會。康樂活動沒有積極展開，士兵的精神，得不到適當調劑，對愛護老百姓和幫助老百姓都表現得不夠，甚至還有欺負老百姓的行為。弟兄缺少互助合作的精神，彼此痛癢不相關，有了困難大家不設法解決，火綫喊話幹得起勁沒有達到減少敵人的抵抗力量，以避免不必要的損害。這一些問題，都是我們必須趕快克服的。主席最近在軍官訓練團訓話，就特別說到前方軍紀的敗壞已達極點，而各級將領的報告都沒有說到，可見大家的報告如何虛偽不實了，以後要整頓軍風紀，那一個部隊如果違犯了，不但要嚴懲犯罪的個人，並且要連帶處罰其主管長官，並告誡各將領，關於經費的開支

須公開，賞罰必須公斷，各團各連都要分別組織「紀律監察評判會」，規定評判所得的結果，呈報於團長與政工處長，會同審核後，於一星期內公佈執行，不得拖延。還有各級主官以後必須多與士兵接觸，讓士兵有說話的機會。使下情上達，才能了解士兵的痛苦和各級弊端所在。過去一般師長、旅長、團長、多不與士兵見面，以致生活脫節，感情隔閡。至於連長如何管理士兵，訓練士兵，上級將領平日既不過問，在戰地更管不了，這如何能整飭軍紀，發揮力量？所以各級將領必須澈底覺悟以往的過失，善於運用政工人員的力量，以轉移風氣，養成良好的習慣，因此我們鄭重的提出了要加強政治基層工作，訂立了後面八項工作，希望能夠糾正以往一切不良的現象，真正發揮我們革命健兒的力量。那八項工作是：

一、賞罰公斷

連隊政治工作

四

二、經理公開

三、意見公開

四、康樂活動

五、愛民工作

六、互助合作

七、火綫喊話

八、連立模範

為了要使上面八項工作能夠順利的進行，本部對每項工作都擬訂了組織實施辦法，怎樣組織？做些什麼事？如何做？統有簡要的規定。這裏，為了進一步的能夠迅速積極開展，擴大它的效果。寫成了這本小冊子。在這本小冊子裏面，反覆的說明了每項工作的意義與重要性，和實施的時候必須注意的技術，希望它能夠堅強我們的工作者的信心，希

！
望它能夠增進我們的技術，求得高速度效率，我們更希望，更深深的希望，這本小冊子，能夠在實際生活行動上表現出來，在部隊造成鞏固戰鬥體，達到團結軍心，鼓舞士氣，摧毀敵人，完成建國建軍的使命！

二、賞罰公斷

紀律是軍隊的命脈，一個有紀律的部隊不但萬眾一心，行動一致，而且隨便到什麼地方都能愛護民眾，處處顧到民眾的利益，同時也處處能得民眾的幫助。反之，如果一個部隊紀律廢弛，那就與烏合之眾無異，烏合之眾在戰時固不堪一擊，在平時決不能愛護民眾，甚至為非作歹的事都可以做得出來。十五年革命軍的北伐成功，就是因為紀律嚴明，秋毫無犯，所以戰無不利，攻無不克。對日作戰時，第一期抗戰軍事上

的失敗，軍隊紀律的窳敗是最大原因，第二期抗戰形勢好轉，就是建築在整飭紀律的基礎上。作戰綱要說：「紀律是軍隊之命脈，張則勝，弛則敗」。又說：「故軍隊須常以整飭軍紀為要務，不論何時何地，務必上下一心，協同一致，恪守法規，盡忠職務，奉行命令，是為至要」。先賢曾文正謂：「行軍以不擾民為本」。主席昭示我們說：「帶兵最要緊的道理就是要愛民」。由此可見遵守紀律愛護民衆的重要了。

抗戰勝利後，因為共匪的割據破壞，復員整軍及經濟建設不能順利進行，致使整個民生無法安定；更由軍隊本身管理教育訓練不夠，考查未盡週到，待遇欠平允，賞罰不嚴明，以致現在一般部隊大都紀律廢弛，士氣渙散，作戰偷巧。這實在是無可諱言的事實。現在我們整個國家由於共匪的禍國殃民，和實行全面叛亂到底，確已達到了最嚴重的階段，我們為了加強剿匪軍事，迅速摧毀革命進程中的最後一個敵人——共

匪，以完成統一建國的艱巨使命，因此對於目前部隊紀律的整飭，實為刻不容緩的急務。紀律監察評判會的組織，就是為了挽救這種危機而產生，不過紀律監察評判會組織的意義，不僅在消極方面要加強官兵紀律的監察與賞罰的評判，尤其在積極方面，要發揚國軍軍譽，增強戰鬥力量。換句話說，就是要我們部隊官兵個個都養成對民間「秋毫無犯，一塵不驚」的操守，對共匪上下一致，同仇敵愾，以達成剿匪救民克敵制勝的主要目的。

紀律監察評判會係採取民主方式，以團（獨立營）連為單位而組織的，每單位設書記一人。評判員四人，書記由團政工（獨立營）室主任或連指導員兼任，負主持會務的經常責任，評判員連級是完全由士兵來担任，團級由全團推選營連排長各一人及士兵代表一人（獨立營推選連排長各一人及士兵代表二人）共同担任。

紀律監察工作的內容，則隨平時行軍戰鬥等各個時期的不同而有所差異，但總括起來，要不外下列幾項：

- 一、有無擾民等情事
- 二、有無嫖賭逃亡及吸食毒品等情事
- 三、有無服裝不整禮節不週等情事
- 四、有無違反命令玩忽職守等情事
- 五、有無作戰不力等情事
- 六、有無頹喪與恐慌心理及違反紀律行動等情事
- 七、功過傷亡已否呈請依法獎懲或予撫卹等事項
- 八、其他有無倚勢欺人作奸犯科等情事

至於評判會開會的時期，不可隔得太久。不過同時也要因部隊的任務而定，平時連會每三日舉行一次，團（獨立營）每週一次；在行軍時

，則連可每日舉行一次，團（獨立營）每三日舉行一次，因為行軍期間是一般官兵最易與民衆發生糾紛的時候；至於戰鬥間，那就要視情況的許可與否；由書記的決定召開了。

獎懲方面，在部頒的辦法上，也有很明顯的規定：

一、紀律監察評判會的組織及工作情形列為各級部隊長及政工主管考績之一，並規定上級主管應切實督飭施行。

二、對各級評判員，凡是工作努力，任勞任怨，冒險犯難，身先士卒的，或失職瀆職的，應依法予以獎懲呈報上級核備。

紀律監察評判會，我們必須認識這是現代糾察制度中一種最進步的制度，不過在我們部隊中來實施還是創舉，要想能夠推行順利和收到成效，首須各級部隊長切實督飭各級負責人員實施，同時并希望參加的官兵代表能各本自動自治的精神，為團體為大眾服務的熱忱，以及任勞任

怨的態度，認真去做，這樣必能收到事半功倍的效果。不過在執行紀律評判的任務時，有一點是值得特別注意的，就是要認清紀律是平等的，自高級官長以至士兵佚為止，要上下都無厚薄之分，無論甚麼官長做了違犯紀律的事情，我們都要同對士兵一樣的檢舉處罰，更要本「罰自上始，賞自下起」的原則去執行，同時在執行監察工作時，應切實加強糾撫隊的組織和工作，並多運用政工服務員供給資料，隨時隨地要與地方人士，駐地保甲長接近，切取連繫，在各方面形成一絲密的監察網。如此，我們相信自紀律監察評判會成立以後，我們整個的部隊官兵，無論精神上，思想上，行動上，軍民關係上，戰鬥力量上，都有一種劃時代的進步。

三、經理公開

今天我們的士氣低落，這是革命戰爭中一個最可憂慮的事情。士氣為什麼低落？其中的原因，誠然很多，但是主要的癥結，一是待遇太薄，不夠生活，一是少數不肖官長，貪污枉法，生活闊綽，引起清廉自守者的不平。我們要保證革命戰爭的勝利，我們要提高這低落的士氣，除了政府已下總動員令實行剿匪提高軍人的待遇外，我們對於貪污者，吸血鬼，要予以無情的打擊，澈底實行經理公開！

經理公開，過去曾經實行過，由於負責任的講面子，講人情，不肯認真去做，一味敷衍了事，把一件重要的工作，當做例行的公事形式，以致只落得一個有名無實的結果，說起來，實在叫人痛心，今天的剿匪，是我們生死存亡的搏鬥，我們必須堅強我們革命的陣營，發揮革命的高度士氣，來保證剿匪戰爭的勝利，因此，我們再度提出經理公開的意見，訂定了連隊經理伙食委員會的組織實施辦法，希望連隊的官兵同志

，大家努力來澈底執行！

連隊經理伙食委員會的組織與工作，在組織實施辦法內規定得很清楚，這裏是扼要加以說明的，是這個會的主要目的，在使經理公開，物品使用適當，和改善士兵生活，增進士兵營養，為了要達到這個要求，所以在組織上採取民主集權制，設主任委員副主任委員各一人，由連（隊）指導員及副連長或排長兼任，委員五人，由各排推選士兵代表一人，文書軍需軍士各一人充任的，每半個月舉行會議一次。開會的時候，特務長（軍需）必須列席報告經理的實況和主副食的頒發情形，並將各種表冊提出審查。這個會的職權，在經理方面是（1）審查稽核本連（隊）（2）經理費之收支分配，（3）審查本連（隊）（4）經理費預算計算，（5）審核監督本連（隊）主副食及物品數量之領發，（6）審查本連（隊）（7）經理之設施并研究士兵生活應興應革事項，（8）其他有關經理稽核事項