

培养选拔 跨世纪领导干部 广播讲话

中央人民广播电台理论部 编

中国广播电视出版社

培养选拔跨世纪领导 干部广播讲话

中央人民广播电台理论部编

中国广播电视出版社

(京) 新登字097号

培养选拔跨世纪领导干部广播讲话

中央人民广播电台理论部编

*

中国广播电视出版社出版发行

(北京复外广播电影电视部灰楼 邮政编码100866)

北京大兴沙窝店印刷厂印刷

各地新华书店经销

787×1092毫米 32开 6印张 127(千)字

1992年11月第1版 1992年11月第1次印刷

印数: 1—2000册 定价: 3.80元

ISBN7-5043-1938-4/G · 719

目 录

- 第一讲：培养选拔跨世纪领导干部是全党的一项战略任务和紧迫任务**……………陈野苹(1)
- 第二讲：跨世纪领导干部要勇于适应未来的严峻挑战**……………胡振民(7)
- 第三讲：跨世纪领导干部必须具有坚定的政治立场**……………宋定国(13)
- 第四讲：跨世纪领导干部必须有较高的马列主义理论功底**……………王景耀(21)
- 第五讲：跨世纪领导干部应该具有高尚的道德情操**……………徐仲华、王玉堂(27)
- 第六讲：跨世纪领导干部必须具备高度的现代科学文化修养**……………李惠国(34)
- 第七讲：跨世纪领导干部要具备健康的心理素质**……………郭元军、聂世军(41)
- 第八讲：跨世纪领导干部要继承和发扬党的优良传统和作风**……………胡 彬(46)
- 第九讲：跨世纪领导干部要自觉加强党性锻炼**……………张志新(58)
- 第十讲：跨世纪领导干部要有强烈的公仆意识**……………孙钱章(65)
- 第十一讲：跨世纪领导干部要有强烈的改革开放**

- 意识.....卢存岳(72)
- 第十二讲：跨世纪领导干部要有强烈的科技意识.....杨沛霆(80)**
- 第十三讲：跨世纪领导干部要有强烈的科学决策和民主决策意识.....何孝英(87)**
- 第十四讲：跨世纪领导干部要牢固树立法制观念.....陈应革(94)**
- 第十五讲：跨世纪领导干部要努力学会按经济规律办事.....晓 亮(101)**
- 第十六讲：领导科学是跨世纪领导干部的一门必修课.....田 夫(108)**
- 第十七讲：跨世纪领导干部应具有良好的形象.....史先民、冯振广(115)**
- 第十八讲：跨世纪领导干部的非权力影响.....刘化樵(121)**
- 第十九讲：跨世纪领导干部要有善于协调关系的能力.....陈士光(125)**
- 第二十讲：跨世纪领导干部要坚持能上能下.....刘俊林(132)**
- 第二十一讲：培养跨世纪领导干部要着眼于整个年轻一代.....时希平(138)**
- 第二十二讲：培养选拔跨世纪领导干部必须坚持德才兼备的原则.....方学邦(144)**
- 第二十三讲：实践锻炼是培养跨世纪领导干部的根本途径.....赵洪俊(151)**
- 第二十四讲：建立和健全跨世纪领导干部的教育**

和培训制度.....	丁才源(158)
第二十五讲：坚持用科学方法考察和选拔跨世纪	
领导干部.....	邓昭雨(165)
第二十六讲：建立和完善跨世纪领导干部的民主	
监督机制.....	李玉赋(171)
第二十七讲：跨世纪领导干部要以高度的使命感	
和责任感，为二十一世纪中华腾飞努力	
奋斗.....	邢贲思(178)
后 记.....	(185)

第一讲： 培养选拔跨世纪领导干部 是全党的一项战略任务和紧迫任务

陈野苹

从现在起，到21世纪，还有8年时间。这8年是我国社会主义现代化建设非常关键的一个时期。我们能不能在90年代确保政治稳定和社会稳定，巩固和发展80年代取得的成就，进一步促进社会主义两个文明建设，使我国以更加昂扬的姿态进入21世纪，实现21世纪中叶基本达到社会主义现代化的总体战略目标，这在很大程度上取决于我们能不能把干部队伍建设好，能不能培养造就出可靠的、合格的跨世纪的领导干部。这是一件关系到我国社会主义事业兴衰成败和中华民族前途命运的大事。

我们所从事的社会主义、共产主义事业，是人类历史上最崇高而又伟大的事业。也是空前艰巨而复杂的事业。要使这一事业代代相传，世世相继，必须培养一代又一代的社会主义事业的可靠接班人。大家都知道，我们党历来十分重视培养造就接班人的问题。早在60年代，毛泽东同志鉴于国际共产主义运动的经验教训，为了防止和反对和平演变，向全党提出了培养和造就千百万社会主义事业可靠接班人的战略

任务。他指出，帝国主义和平演变的希望寄托在我们第三、第四代，帝国主义的话讲得灵不灵？我希望它不灵，但可能灵！他告诫全党，为了保证我们的党和国家不改变颜色，我们不仅需要正确的路线和政策，而且需要培养和造就千百万无产阶级革命事业的接班人，这是关系我们党和国家生死存亡的极其重大的问题，我们一定要从上到下地、普遍地、经常不断地注意培养和造就革命事业的接班人。毛泽东同志的这些重要战略思想，一直闪耀着真理的光辉！党的十一届三中全会以后，我国社会主义建设进入了新的历史时期。为了适应社会主义现代化建设的需要，为了使建设有中国特色的社会主义事业一代一代传下去，邓小平等老一辈无产阶级革命家反复强调培养和选拔革命事业接班人的重要性。邓小平同志曾经指出，选拔培养中青年干部这个问题太大了，“这是个战略问题，是决定我们命运的问题”。他还指出，“解决组织战略问题，最大的问题，也是最难、最迫切的问题，是选好接班人”。党的十三届四中全会以来，以江泽民同志为核心的第三代中央领导集体，从国际国内新的形势出发，也一再强调必须高度重视培养和选拔接班人，抓紧培养教育青年干部，并且要求各级党委和政府，社会各个方面，都应该以高度的责任感，为实现这个战略任务进行不懈的努力。这是我们党在深刻总结了当代国际共产主义运动的经验教训，认真分析了各级领导班子和整个干部队伍的状况以后作出的一项重大战略决策，是摆在全党面前的一项十分紧迫的现实任务。

为什么培养、选拔跨世纪的领导干部这个重大战略问题现在显得更加紧迫了呢？我们可以从以下三个方面加以理解。

第一，培养和造就跨世纪的领导干部，是坚决挫败国内外敌对势力的和平演变图谋，保持我们党不变质、国不变色的迫切需要。颠覆社会主义国家，是帝国主义的既定战略。他们从社会主义国家一开始建立，就交替使用武装入侵、军事威胁与和平演变这两手，而且从来没有停止过。只是他们在武力颠覆的一手破产以后，逐渐转向了以军事、经济实力为后盾，以政治、经济、思想、文化渗透为主的和平演变。这些年来，西方敌对势力对社会主义国家加紧推行和平演变战略，打一场“无硝烟的战争”，企图“融化掉社会主义”，“摧毁社会主义制度”，甚至狂妄地预言共产主义会“大溃败”，“20世纪是共产主义灭亡的世纪”，资本主义将“不战而胜”。当前，西方敌对势力在一些社会主义国家得手以后，就会把推行和平演变的主要目标指向中国，加深对我国进行渗透。和平演变已经对我国构成直接的现实威胁。在我国国内，也确实存在着和平演变的一些土壤和条件。阶级斗争还将在一定范围内长期存在，在一定条件下还会激化；资产阶级自由化思潮的恶劣影响还远远没有根除，有些人深层次的思想认识问题还没有解决，对坚持党的执政地位和社会主义制度存有疑惑，信念不坚定；那些顽固坚持资产阶级自由化立场的人，更没有甘心于失败，他们甚至从一些社会主义国家的演变中受到鼓舞。在这种严峻的斗争形势面前，我们要继续高举社会主义旗帜前进，打破西方敌对势力妄图在20世纪消灭社会主义的企图，最关键的问题，就是要解决好接班人问题，培养造就出坚定的、合格的能够跨世纪工作的领导干部，使我们党和国家的各级领导权始终掌握在忠于马克思主义的人手里。只要我们解决好了这个问

题，我们就一定能够粉碎敌对势力和平演变的阴谋，使我们的事业在21世纪取得更大的胜利。

第二，从我国干部队伍和各级领导班子的现状来看，培养造就跨世纪的领导干部也是十分紧迫的任务。现在，建国以前参加革命工作的老同志，绝大多数已经离休或都接近离休；建国初期参加工作的同志，也就要大批退休。随着老同志陆续离休退休，中国社会主义现代化建设的重任，就会不可替代地落在现在年轻同志的肩上。应当看到，目前我们面临的新老干部的交替，是两代人跨世纪的交替。从干部队伍的现状来看，接班的主要是40岁左右的青年干部，也就是新中国成立前后出生的一代人，通常所谈的第四代人。这一代青年干部，是在党的教育和社会主义环境中成长起来的，又经过十多年改革开放实践的锻炼，具有比较高的科学文化水平和比较强的创新精神，是大有作为、大有希望的一代。他们中间的大多数人目前已经或者正在成为各行各业的骨干力量，发挥着承上启下的重要作用。但是，我们也应当看到，这一代青年干部成长中的一个重要阶段，正是国际敌对势力加紧进行渗透，国内资产阶级自由化思潮泛滥的时期，我们一定不要低估了这种历史背景对青年干部的消极影响。另外，又加上缺乏社会实践等客观原因，在他们身上还存在着不容忽视的弱点和不足。比如，他们中间的相当一批人没有接受过马克思主义基本理论的系统训练，因此，运用马克思主义的立场、观点、方法观察和处理现实问题的能力还有待于提高；他们没有经历过旧社会，对阶级剥削和民族压迫没有亲身体验，对中国历史和中国国情缺乏足够的了解；他们中的大多数是在“文革”中或者“文革”以后入党的，受党的教育时间还

不长，对党的优良传统和作风了解得不深，党性锻炼还有待进一步加强；他们中的有些人无产阶级的世界观、人生观和价值观还没有牢固地树立起来，不能正确处理好党的利益和个人利益的关系，思想作风还不够端正。青年干部的这些缺陷和不足，有的是先天的，有的是后天的；有的在这方面表现突出一些，有的在那方面表现突出一些，但是问题是不容忽视的。这是因为国内外敌对势力，正千方百计地拉拢和影响他们，同我们党争夺接班人，并且把和平演变的希望主要寄托在这一代青年干部身上。因此，我们必须不失时机地抓紧跨世纪青年领导干部的培养和教育。这个问题如果解决得不好，几代中国共产党人流血牺牲、艰苦奋斗换来的社会主义事业就有毁于一旦的危险。

第三，培养和造就跨世纪的领导干部，还是我们胜利实现我国经济发展分三步走的战略目标的迫切需要。党的十一届三中全会以来，在党的正确路线指引下，我们用了不到10年的时间，提前实现了人均国民生产总值翻一番的第一步战略目标，取得了举世瞩目的伟大成就。党的十三届七中全会，又根据建设有中国特色社会主义的总要求，制定了“八五”计划和十年规划。这是我们实现第二步战略目标的行动纲领。实现了第二步战略目标，我们还要实现第三步战略目标。到下个世纪中叶，基本上实现了社会主义现代化以后，我们还要在更高的起点上继续推进社会主义事业。任重而道远。我们现在所处的本世纪的最后这10年，是实现社会主义现代化建设总体战略目标的关键阶段。它直接关系到中华民族以什么样的姿态跨入21世纪，直接关系到中国在21世纪国际格局中的地位。所以，面对风云变幻的国际政治形

势，面对世界经济的日益激烈的竞争和新技术革命的严峻挑战，要实现第二步战略目标，实现90年代的经济腾飞，就要求我们不仅要切实搞好现有各级领导班子的建设，而且要坚持不懈地培养和造就出一批又一批的跨世纪的领导干部。因此，这10年既是我国经济和社会发展的关键时期，也是新老干部交替的关键时期。我们只有把90年代的工作做好了，把跨世纪的革命事业接班人培养好了，才能够使我们的社会主义事业后继有人，兴旺发展。

我作为一个老党员、老战士，热切期望年轻同志不辜负党和人民的重托，担当起历史的责任，把老一辈无产阶级革命家开创的革命事业这个班接下来，高举社会主义旗帜胜利迈向21世纪，去夺取一个又一个新的胜利！

第二讲： 跨世纪领导干部要 勇于适应未来的严峻挑战

胡振民

当前，我们正处在20世纪和21世纪相交替的重要历史时期。在这个历史时期，世界正处于新旧格局的交替之中。东欧演变、苏联解体，使旧的两极体系彻底瓦解，西方发达国家正在加强对社会主义国家和第三世界国家的压力、干涉，谋求建立所谓西方政治经济模式和价值观念一统天下的“世界新秩序”。但是，由于资本主义经济政治发展不平衡，导致西方国家之间的矛盾进一步发展，世界各大政治力量之间既相互争斗又相互合作，既相互牵制又相互协调，使国际形势日趋复杂、多变和难以预测。在这个历史时期我国的社会主义现代化建设和改革开放事业正处在关键阶段，深化改革、扩大开放的任务相当艰巨。在这个历史时期，跨世纪的领导干部不得不在外有压力、内有困难的形势下，担当起领导中国人民实现四化、振兴中华的伟大历史使命，因此，必将面临未来的种种严峻挑战；跨世纪的领导干部只有勇于适应这些严峻挑战，才能够胜利地完成自己肩负的伟大历史使命。下面分三个方面具体谈一谈：

第一，跨世纪的领导干部要勇于适应马克思主义和社会

主义在世界范围遇到的严峻挑战。

在马克思主义诞生一百多年的历史发展中，资本主义矛盾重重，危机四伏，经济衰退，社会动荡，曾经导致两次世界大战，给人类造成了巨大灾难；与此同时，社会主义从无到有，从小到大，从一国胜利到多国胜利，给人类带来了新的希望。但是，进入70年代以来，西方发达的资本主义国家，由于生存危机和新技术革命的出现，不得不进行调整，重新获得了相对的稳定和发展；而一些社会主义国家却由于种种复杂的原因，变得十分被动和困难。正是在这种形势下，国际敌对势力依靠他们在经济上、技术上的优势，采取威逼利诱等种种手段，加紧对社会主义国家进行“和平演变”，最终导致东欧剧变、苏联解体。马克思主义和社会主义在世界范围内遇到了严峻挑战。毫无疑问，今后中国将会成为国际敌对势力继续推进“和平演变”战略的重点。在这种严峻的形势下，能不能坚持马克思主义，进一步巩固和发展有中国特色的社会主义制度，就成为跨世纪的领导干部面临的头等重要课题。

为了适应这种严峻的挑战，跨世纪的领导干部必须保持清醒的政治头脑。一方面，要清醒地看到，相对的稳定和发展，没有也不可能解决资本主义的固有矛盾；暂时的挫折和困难，不会也不可能阻止社会主义的发展。社会主义将最终取代资本主义的历史发展规律是不依人的意志为转移的。所以，我们应该站在历史的长河中看问题，对社会主义的前途要充满信心，决不能因为在前进中遇到了某些漩涡和逆流就改变正确航向。鸦片战争以来一百多年的历史充分证明，旧中国如果不进行以社会主义为前途的人民民主革命，就根本

不可能由黑暗走向光明；新中国如果不走社会主义道路，也根本不可能由贫穷落后走向繁荣昌盛；今天的中国如果放弃社会主义道路，只能重蹈历史覆辙，回到过去的四分五裂的半殖民地半封建的旧中国状态，再度沦为西方大国的附庸。

另一方面，又要清醒地看到，社会主义制度是一个新生的制度，他还不够成熟、不完善、不巩固。当代社会主义开创的历史进程，还处在初级阶段，生产关系和上层建筑中还存在很多不适应生产力发展的环节和方面。只有通过改革，社会主义制度才能逐步成熟、完善和巩固起来。马克思主义理论为社会主义改革提供了指导原则和方向，却没有也不可能提供现成的答案，改革的具体道路只能依靠各国人民在不断探索的实践中自己找出来。东欧和苏联的教训充分说明，不改革，社会主义就没有出路；改革不坚持正确的方向，就会葬送社会主义。

党的十一届三中全会以来，我们党在“一个中心、两个基本点”的正确路线指引下，找到了真正符合我国国情的建设社会主义的正确道路，但是在实现第二步战略目标，并且进而实现第三步战略目标的过程中，我们将面临大量新的问题。跨世纪的领导干部，既要有坚定的社会主义信念，又要充分认识社会主义改革的长期性、复杂性和艰巨性，既要坚定不移地深化改革、扩大开放，又要始终保持改革开放的正确方向，坚持实事求是，解放思想，破除迷信，一切从实际出发，勇于探索，勇于实践，勇于创新，通过长期不懈地顽强努力，使我国的社会主义制度逐步完善和发展起来。只要社会主义制度在占世界人口五分之一的阵地上得到巩固和发展，就会给整个社会主义事业带来新的动力和希望。

第二，跨世纪的领导干部要勇于适应国际经济技术激烈竞争的严峻挑战。

在新旧世纪的交替时期，我们面对的是一个充满矛盾和激烈竞争的世界。各国之间的竞争，说到底主要是经济实力和综合国力的竞争；两种社会制度之间的较量，说到底也主要是经济实力和综合国力的较量。在激烈的竞争和较量中，落后就会被动挨打，就会受制于人，就会成为强权的附庸，这是历史和现实给予我们的基本教训。所以，在今后相当长的历史阶段，能不能把经济实力和综合国力搞上去，这不仅是关系到社会主义国家政治全局和社会稳定的大问题，也是跨世纪的领导干部面临的严峻挑战。

我们还必须看到，当今世界正在兴起一场广泛而深刻的新科技革命，21世纪将是高科技发展的世纪。在这个科学技术突飞猛进并且向生产力迅速转化的历史时期，科学技术将会越来越成为现代生产力中最活跃的因素和最重要的支撑力量，世界经济的竞争也就越来越多地表现为物化在商品中的技术水平的竞争，综合国力的竞争实质上就是科学技术的竞争。在这场严酷的竞争中，我们能不能尽快把经济建设切实地转到依靠科技进步和提高劳动者素质的轨道上来，充分发挥科学技术是第一生产力的作用，这关系到我国社会主义现代化建设的成败，关系到社会主义制度在我国的巩固和发展。

新中国成立42年来，特别是党的十一届三中全会以后实行改革开放的十多年来，我国的社会主义现代化建设取得了举世瞩目的巨大成就，经济面貌发生了根本的改观，综合国力大大增强，科学技术也得到了长足的发展。但是，也必须看到，我国的社会主义建设是在一穷二白的基础上起步的，

加上人口众多，人均资源相对短缺，地区发展很不平衡的特点，使我国的经济发展和科学技术水平与世界发达国家相比，还有很大差距，我国的贫穷落后面貌还没有得到根本改变。所以，为了适应国际经济技术激烈竞争的严峻挑战，跨世纪的领导干部一定要树立雄心壮志，努力提高领导社会主义现代化建设的本领，始终沿着党的十一届三中全会以来的正确路线，紧紧扭住经济建设这个中心，更加自觉地把经济建设转到依靠科技进步和提高劳动者素质的轨道上来，10年、20年、30年、50年，一直干下去，下决心在下个世纪中叶赶上中等发达国家的水平，然后在这个基础上继续前进。

第三，跨世纪的领导干部要勇于适应腐蚀与反腐蚀尖锐斗争的严峻挑战。

在当代科学技术进步日新月异、国际经济交往日趋广泛密切的情况下，整个世界都是开放的世界，任何国家都不可能在封闭的状态下发展自己的经济。党的十一届三中全会以来，由于我们坚定不移地执行改革开放的政策，使中国获得了巨大的进步和发展。毫无疑问，为了迅速发展社会生产力，实现社会主义现代化，在未来的年代里，我们必须进一步深化改革、扩大开放。但是，同时又必须看到，在新的历史条件下，不仅执政党的地位，容易使党的领导干部产生脱离群众的倾向，而且随着改革开放的进一步深化和商品经济的进一步发展，资本主义的腐朽思想、价值观念、生活方式也不可避免地会继续乘隙而入，国际敌对势力也必将加紧进行各种渗透活动，这就增加了领导干部腐败变质的危险。腐蚀与反腐蚀的尖锐斗争，将更加严肃地摆在每一个领导干部面前。在改革开放的商品经济海洋中游泳而不被淹死，是每一个跨世纪