

统御之道的秘密

狮子的力量+狐狸的智慧=成功的领导

狮子与狐狸

领导的力量与智慧

Lion and Fox

君主必须是一头狐狸以便认识陷阱，
同时又必须是一头狮子，以便使豺狼惊骇。

——(意大利)马基雅维里

领导的力量与智慧

狮子是力量的象征，它代表着领导者有胆识、有立场。挺得起脊梁、立得住脚跟。狐狸是智慧的象征，它代表着领导者，善用人、会讲话、做高明的事。

◎ 李一字/编著



九州出版社
JIUZHOU PRESS

统 御 之 道 的 秘 密

狮子的力量+狐狸的智慧=成功的领导

狮子与狐狸

领导的力量与智慧

Lion and Fox

◎ 李一字/编著



九州出版社
JIUZHOU PRESS

图书在版编目 (CIP) 数据

狮子与狐狸：领导的力量与智慧 / 李一字编著. — 北京：
九州出版社, 2004.5
ISBN 7-80195-074-7

I. 狮... II. 李... III. 领导学—通俗读物 IV. C933-49
中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2004) 第 034852 号

狮子与狐狸：领导的力量与智慧

作 者 / 李一字 编著

出 版 / 九州出版社

出 版 人 / 徐尚定

地 址 / 北京市西城区阜外大街甲 35 号

邮政编码 / 100037

电 话 / (010)68992192/3/5/6

电子信箱 / jiuzhoupress@vip.sina.com

总 经 销 / 九州出版社发行部

经 销 / 各地书店

法律顾问 / 北京法大律师事务所

印 刷 / 大厂回族自治县彩虹印刷有限公司

开 本 / 787×1092 毫米 1/32 开

印 张 / 7.375

字 数 / 110 千字

版 次 / 2004 年 5 月第 1 版

印 次 / 2004 年 5 月第 1 次印刷

书 号 / ISBN 7-80195-074-7/B·84

定 价 / 18.00 元

★ 版权所有 翻印必究 ★



意大利近代著名政治思想家马基雅维里论为君之道时说：“君主必须是一头狐狸以便认识陷阱，同时又必须是一头狮子，以便使豺狼惊骇。”见《君主论·第十八章》。

这句话一语道破了统御之道的秘密。

狮子是力量的象征，它代表着领导者的权势和地位。领导者无权无势，连一个普通老百姓都指挥不动，更遑论统治一个国家或管理一个公司。狮子因为有了锋利的爪牙，所以才成为百兽之王；领导者因为有了权势，所以才成为众人的领袖。

狐狸是智慧的象征，它代表着领导者行权用人的谋略和手腕。手中一旦有了实实在在的权力，那么如何去运用它，才能达到掌权者想要达到的目的呢？这就要靠领导者的智慧了。但一个人的智慧终究是有限的，所以作为一个高明的领导者，他必须懂得如何运用众人的智

慧和力量来为他所代表的国家和公司服务。善用众人之长,这是领导者富有智慧的表现。

狮子的力量加上狐狸的智慧,就是一个成功的领导者。

我们看看历史上的人物,凡是符合这一论断的,无不是成功者。否则,必遭失败无疑。

法国的拿破仑,可以说是集力量与智慧于一身的完美典型。他懂得怎样才能攫取权力,怎样才能巩固自己的权力地位,及如何运用手中的权力为自己和民众谋利益。拿破仑尤其善于运用别人的长处,试想,如果他手下没有一批为他出生入死浴血奋战的杰出将领,他还能干出一番辉煌的事业吗?

中国古代的项羽,则是一个典型的狮子,几乎一点也不懂得狐狸智慧的妙用。本来他的势力要大大强于他的对手刘邦,但由于他不会用人,致使手下大将谋臣纷纷离他而去,剩下一个忠心耿耿的范增,最后也被他气得回老家,在半路上病死;而项羽自己呢,虽“力拔山兮气盖世”,到头来却落得个无颜见江东父老,只好自刎邬江的下场。

统治一个国家,需要的是狮子与狐狸相结合的人物;领导一个公司,需要的同样也是狮子与狐狸相结合的人物。

前些年美国著名的王安电脑公司为什么失败？关键原因就在于董事长王安本人在公司正兴旺发达时用错了人，犯了用人唯亲的老毛病。1986年11月，王安任命他的儿子王列为王安电脑公司总裁，当时王列年仅36岁，对经营管理一窍不通。这一举措对于和王安一起打天下的老战友来说是极大的伤害，跟随他20年的销售能手走了，数名高层人员辞职了，王安公司的元气大伤，短短几年时间，王安公司就由昌盛走向了衰落，并于1990年被迫申请破产保护。

不会用人，正是由于缺乏狐狸的智慧，也就是缺乏统御智慧的缘故。

本书主要讲述的是，作为一个领导者，怎样才能获得实实在在的权力，获得权力之后，如何巩固它，如何运用它，让它在掌权者手中，发挥它应有的作用。

本书的内容可用如下一个公式来概括：

狮子的力量+狐狸的智慧=成功的领导。

但愿本书能给各行各业的领导者带来些许有益的启发和乐趣；如发现本书错误或欠妥之处，敬请批评指正。

目 录

上 篇 狮子的力量

第一章 必定成功的信心

一个成功的领导者最需要具备的态度是相信自己。既要在自己内心里相信自己,也要在公众面前表现出这种自信心。自信是成功之母!只要你有充分的自信,相信自己能成为领袖,你的领导才能便会在无形中得到加强,你的精力会比以前饱满不知多少倍,有朝一日你真的就会成为一个杰出的领袖!

在智慧与自信之间保持平衡 / 4

犹豫不决将一事无成 / 8

“我的自信心支撑我取得今天的成功” / 12

第二章 顽强拼搏的意志

所谓顽强,并不是达到愚蠢地步的顽固。它是一种下定决心就要取得成功的精神,不管在成功的道路上要忍受什么样的艰难险阻。当你犯了错误,但你的虚荣心使你不愿承认错误的时候,你应当罢手。在这种情况下,你还要顽固地继续你的错误行为,那不是力量的表现,而是虚荣心在作祟。

娃娃病岂能整倒堂堂男子汉 / 16

屡败屡战成总统 / 18

不知疲倦的和平推进者 / 22

第三章 正直坦诚的品德

正直是一种永恒的品德,它对一个人良好的道德观的形成极其重要。随着时代的发展、经济的蓬勃增长、人们心理与思想的变化,道德观念也会发生改变,否则人们就不会经常对是与非的问题展开辩论。然而,正直的

观念却从未发生过改变。

将冲突关在内阁里面 / 28

直率泼辣的“公主” / 32

平凡中见伟大的纳赛尔 / 35

第四章 海纳百川的度量

美国前总统尼克松指出,有一件需要做但又往往被忽略的事,曾使许多杰出的、有前途的领导人断送了通向最高职位的道路,这就是缺乏容人之量,特别是“容忍蠢人”。

以仁慈宽大的态度对待俘虏 / 41

让凶手上前线作战 / 44

启用“对头”当助手 / 46

第五章 高瞻远瞩的眼光

领导者必须具备高瞻远瞩的眼光,也就是说,必须

具备远见力。他必须明白自己该往何处走,自己所领导的事业该往哪个方向发展。这对于指挥千军万马的军队指挥官、一家公司、一支球队的领导者来说,都没有什么差别。如果领导者不明白自己该往何处走,那么他就不可能达到目的地,那些跟随他的人当然也不可能。

翻越安第斯山的“奇兵” / 53

外交部长的“炼钢联营”方案 / 56

不贪名利急流勇退 / 59

第六章 控制自己的情绪

一个人除非先控制了自己,否则他将无法控制别人。能够控制情绪的人,通常能够做好分内的工作,不管是多么大的挑战皆能予以克服。拒绝或忽视运用自制力的人,实际上是把好机会一个又一个地损失掉。老子说:“胜人者有力,自胜者强。”要做一个强大的领导者,你首先必须学会控制你自己,进而战胜你自己。

严格约束自我的“傻瓜” / 63

“我不能为自家的亲人开绿灯” / 66

第七章 当机立断的勇气

领导者要有当机立断的勇气,行事要果断、迅速,不要拖泥带水,也就是说,一个成功的领导者必须具备决断力。所谓决断力指的是领导者依据自己的知识、经验与智慧,直接对非规范性事件及重大问题作出判断和决定的能力。

亚历山大挥剑解绳结 / 74

临机立断挽危局 / 76

“拖延发动就等于死亡” / 78

第八章 灵活应变的能力

领导者所处的环境——无论是战场、商界还是政坛,都是瞬息万变,错综复杂,扑朔迷离。因此,领导者必

须具备灵活应变的能力。成功的领导者都是灵活的人，不顽固，不僵化，能够根据不同情况而随机应变的人。

“我领受你们的子弹” / 84

梅特涅的均势外交 / 88

难得糊涂却“糊涂” / 92

第九章 幽默雄辩的口才

幽默而雄辩的口才是一个人富有语言智慧的表现，它是在努力成为一个领导或在实施领导行为的过程中，更恰当、更合理地向公众宣扬自己的主张、从而达到说服人的目的的强有力的工具。幽默而雄辩的口才又是一把利剑，它可以在论战中战胜对手。幽默而雄辩的口才既能说服公众又能战胜对手，所以它常常可以使领导者摆脱困境。

“我将和你们一道向前冲锋” / 101

“就是现在这个样子” / 104

切克尔斯狗的故事 / 108

下 篇

狐狸的智慧

第十章 抓住成功的机遇

机遇可谓是领导者人生中最富有魅力的字眼之一。纵观历史上那些伟大的领袖,他们的成功,首先在于他们的进取,在于他们的奋斗与追求,这样,他们就能及时地发现机遇,果断地抓住机遇而勇往直前,利用机遇所提供的“时势”,在权力舞台上淋漓尽致地表演出威武雄壮的话剧。

适时亮出自己的底牌 / 116

家庭主妇的权力之路 / 120

不过早投入权力的角逐 / 124

第十一章 维护领导的权威

法国总统戴高乐认为：“一个领袖必须能够使他的部下具有信心。他必须能够维护自己的权威。”他宣称，“最重要的是，没有神秘就不可能有威信，因为对于一个人太熟悉了就会产生轻蔑之感。一切宗教都有神龛，而任何人在他贴身仆人的眼中都不是一个英雄。”一个领袖在他的言谈举止中必须含有某些“别人揣摩不到的东西，使他们感到迷惑、激动并吸引他们的注意力。”

达到伟大的境界 / 130

卡斯特罗挥泪斩“马谕” / 132

靠改革维护权威 / 136

第十二章 制定科学的决策

从最主要的意义上说，领导者是定目标、管方向、谋全局的，因此，领导者的主要职责是决策。决策作出后，领导者还要研究怎样实施决策，把各方面的积极性调动

好、协调好,以取得好的决策效果,也就是要搞好运筹,这也是领导者必须关注的重要问题。

“唯有铁和血才能解决” / 142

冷战时期的两难选择 / 145

成功化解导弹危机 / 149

第十三章 激励下属的士气

所谓掌握激励的艺术性,就是要求领导者在掌握用众多激励手段和方法的基础上,能够并善于根据形势、环境及对象特点,采取最恰当的方式调动个体和组织成员行动的主动性和创造性,形成积极向上的精神面貌,充分挖掘各方面的潜能,从而使其行为朝着有利于组织和领导者所期望的目标方向前进。

不用皮鞭而用荣誉来进行领导 / 156

“派你们去是经过特选的” / 160

“不当小虾,要做蝌蚪” / 162

第十四章 善用别人的长处

善于运用别人的长处,这是智慧型的领导者之所以在事业上取得成功的重要原因。用人之长的四个原则是:一、不要把职位设计成“上帝才能担任的职位”,即常人做不到的职位;二、职位要求要严,而涵盖要广;三、用人先看他能做什么,而不是先看职位要求什么;四、用人之长时,要容人之短。

英明沙皇弃嫌用降将 / 168

元帅赏识的“二等生” / 171

阿登纳大胆用俊才 / 174

第十五章 掌握授权的原则

当今社会大生产的发展,领导者面临的各项事务纷繁复杂,千头万绪,任何领导者,即使是精力、智力超群的领导者也不可能独揽一切,授权是大势所趋,是明智之举,一个成功的领导者必须掌握正确的授权原则,从

而实现授权的目的。

培养接班人的“三部曲” / 183

不怕下属“大权在握”的司令官 / 187

放手让部下去干的总理 / 192

第十六章 协调沟通的艺术

领导者有效的协调和沟通，是减少内耗和浪费、增加效益的有效途径。领导协调和沟通的根本目的在于提高组织的整体效能，协调搞好了，会使领导活动的各种相关因素相互补充、配合、促进和增益。有效的沟通和协调，可以免除工作中的扯皮和重复，增加相互配合和支持，减少冲突和摩擦，提高工作效益。

一块精美的招牌 / 198

多为对方着想 / 200

元帅给总统当参谋长 / 203