

新世纪之春

主 编 徐绍钧



当代企业家荟萃丛书第三卷

金城出版社

顾问委员会

总 顾 问:刘汉章

顾 问:赵富山 李秉钧 张建平
王成君 王静波 杨渭源
班永超 闫玉行

编 委:徐绍钧(主编)

王爱琳(副主编兼本卷书执行主编)
孟宪珍 陶爱玲 张玉明
朱志刚 张新宇 路进学
徐 飞

特邀编委:杨大木 王忍峰 刘丽文
王景臣

前 言

“繁花一梦年年事，长是初莺为唤回”，这里借用宋·朱松两句诗词作为开头语，主要是咱们的《当代企业家荟萃》自1997年全国企业界掀起学邯钢活动后，当年出了第一卷书。1998年又出了第二卷书。前两卷书因以邯钢经验为“龙头”、核心，并由邯钢集团总经理刘汉章同志（本书总顾问）亲自撰写长达9000多字介绍经验的文稿，且选登了第一封面故事名定为《金色的钢花》。

前两卷书中，参加交流经验的单位，有来自全国30个省、市、自治区的140多位厂长、经理（包括国有、集体、民营企业中的总裁、局、处、矿长、主任等），其中国家级、省级优秀企业家，“五一”劳动奖章获得者、劳模、“三八”红旗手等占75%以上。

根据信息反馈，两卷书总的反映是好的，首先是首都和省市有的新闻媒体，对前两卷书分别作出了简要介绍。两年来，有些企业家、实业界同仁，把此书当作战案头业务参考资料，也有通过书中人互相联系，沟通信息。据邯钢各下属单位消息“两卷书出版后，来参观的人更多了”。就连在邯郸著名旅游景点“黄梁梦”售书点的人也介绍说：“外宾翻看此书的人也很多，五位日本朋友询问翻译

后当即买了五套(一、二卷)”。

按各地区读者的提意,从去年下半年组织第三卷,在广大企业家和各级有关领导的关心支持下,8个多月功夫,终于组编成《当代企业家荟萃》第三卷。因本卷书主要是反映全国学邯钢后的成效,以及全国在迎接新千年到来时取得的新成绩,出现的新气象,也算是跨世之作,所以第三卷定名为《新世纪之春》,她象征着,在新世纪之初,我们伟大祖国的社会主义经济建设的腾飞,科学事业的发展,将像百花争艳的春天一样,在新的千年中,更加灿烂辉煌。

当代企业家荟萃编委会
2000年5月于北京

目 录

鞠躬尽瘁绘钢虹

记省劳模、两届拔尖人才，邯钢设计院院长

孙洪豪 (1)

“明智”的选择

记邯钢集团二炼钢厂厂长陈明智 (9)

一个从不满足的企业家

记邯钢集团公司劳模，一轧钢厂厂长康胜利

..... (14)

好政策给了我们好出路

中共十五大代表，山东华盛集团董事长、

党委书记王廷江 (19)

他走出了一条振兴民族工业之路

记全国乡镇企业家，九届全国人大代表，山东

太阳纸业集团董事长、总经理李洪信 (22)

精明厂长 辉煌企业

记省劳模洛阳首阳山发电厂厂长肖明 (24)

璀璨的中原明珠 (29)

铸我华安魂

记黑龙江省人大代表、市特等劳模, 华安工业(集团)公司董事长、总经理、党委书记

许远明 (45)

浇铸“脊梁”

记一位共产党员、企业家治厂解困的真实事

..... (50)

商战无止境

记全国供销系统劳模、杰出青年企业家

张钦荣 (80)

特级烹调师青年企业家

记河北省劳模, 邯郸饮食公司副总经理

津津乐酒家经理蔺志昌 (86)

处理好资源开发与保护关系, 坚持开保并重

持续发展战略

全国“五一”劳动奖章获得者刘社会 (93)

扎根矿山三十载, 丹心煤海创辉煌

记全国“五一”劳动奖章获得者, 磁县六合

工业有限公司董事长赵德勤 (102)

老骥伏枥 志在千里

记全国“五一”劳动奖章获得者、全国八届

人大代表, 湖南古汉集团董事长、党委

书记申甲球 (113)

魂系轮胎 双树丰碑

记全国“五一”劳动奖章获得者,山东荣城荣达

橡胶制品有限公司董事长、总经理周明君 … (120)

大山的儿子

记广西自治区劳模、全国明星企业家,源安

堂制药厂厂长莫兆钦…………… (132)

“月儿”照亮了康巴大地

记李斌与康定电力公司…………… (145)

“教授”轶事

记邯钢集团二炼钢厂党委书记张建海…………… (152)

苦难何所惧 壮志酬江河

记省劳模、“常胜将军”、大潮山水电站

施工局长、党委书记文俊杰…………… (156)

科学管理创一流 优质高效谱新篇

记“全国新时期集体建筑企业家”、区“三八

红旗手”张元清和她的克拉玛依永升建

筑安装公司…………… (165)

秣兵厉马闯市场 精打细算红管家

记邯郸车务段总经济师程俊朝…………… (171)

山西的亿元村

记全国乡镇企业家、泰森集团总经理翟焕文

…………… (176)

华北“锅炉大王”

记河北华信锅炉集团总经理、省级劳模、

优秀企业家何树明.....	(180)
向海洋工贸一体化迈进	
记孙连国与山东前岛渔业公司.....	(186)
高速跨越迈向二十一世纪	
记胡军局长与涿州市电信局.....	(193)
转换机制增活力 统管分营出效益	
高碑店市商业贸易总公司总经理兼党委书记 赵建光.....	(200)
“四连贯”与“三连贯”	
记天津市优秀青年企业家张树通.....	(205)
法律科技两手抓	
记山东省劳模、省政协委员、菏泽市政协 常委裕鲁实业集团董事长李凡聪.....	(208)
情系热力暖万家	
记河北省建设系统标兵、邯郸市热力公司 经理韩宪法.....	(213)
璀璨的巴山明珠	
记四川省劳模,优秀经理蒋太荣与渠县 电力公司.....	(218)
全国同类矿井人均效益第一	
记山东省人大代表、优秀企业家陈昭玉	(223)
经营大师	
记吉林电业局通讯公司经理李忠俊.....	(227)

草原上的一颗明珠

- 记内蒙古自治区青年实业家、赤峰市十大杰出
青年企业家，元宝山发电厂厂长曹景山 …… (232)

粮体改革的攻坚者

- 记全国粮储系统劳模黑龙江虎林市宝东粮
储库主任孙强 …… (237)

迈步新世纪的粮食系统先进工作者

- 记黑龙江宝清朝阳粮库主任展维志 …… (240)

金融战线的好领班

- 记市级先进工作者磁县东槐树信用社主任
李荣光 …… (243)

舟大者任重

- 记陕西神华集团大柳塔煤矿党委书记兼
矿长寇平 …… (250)

巾帼不让须眉

- 初访女总经理刘锦云 …… (256)

甘载磨砺成大器 创业不止济国民

- 记湖北省先进企业，鄂州市深南物资贸易
公司总经理叶国民 …… (259)

敢拼才能赢

- 记河南十优青年平顶山石龙区联社主任
景文治 …… (264)

加强经营管理 促进效益增长

- 长春供电公司总经理李强 …… (267)

西部女强人

记宁夏早安枸杞豆奶有限公司董事长总经理

杨雪…………… (272)

下海八年成大器

记邯郸市十大杰出青年冠冠体育用品公司

董事长、总经理王春俊…………… (276)

行走在“阳光行业”里

记商丘市劳模民权县人寿保险公司经理贺瑜

…………… (279)

为了让神话变为现实

记云南特安呐制药有限公司总经理唐修文

…………… (282)

三十年风雨铸辉煌

记全国优秀乡镇企业经理赵国珍…………… (285)

拼搏扭亏促进农村信用社发展

记尹有树与人行山西长治中心支行…………… (288)

“单枪匹马”闯西藏

记全国先进企业拉萨市协合进口汽车维修

公司总经理徐克勤…………… (293)

要做就做最好的

记安徽省宣州市电气设备厂厂长何百林…………… (295)

争创一流的工会主席

郭志武三次荣获省级“优秀工会干部”称号

…………… (298)

大刀阔斧扭亏损 深化改革促发展	
记海南三道农场场长母连云二三事·····	(301)
市场可以没有我们 我们不可没有市场	
江苏宜兴市江旭铸造有限公司董事长总经理 罗正良·····	(304)
湘江的农机行家	
记湖南泸溪兴隆农机管理站站长李本贵·····	(306)
即将登陆的民营企业南阳大王枣开发公司	
记科技村长“南阳大枣王”方聚平·····	(309)
六年创建的优秀民营企业	
记湖南优秀民营企业家万达实业公司总经理 刘少平·····	(313)
百姓安居我心宽	
记省劳模、邯郸市房管局贸易房管处处长 王德会·····	(315)
告别“电衙门”真心敬“上帝”	
记善于革新的黑河电业局长张彦·····	(319)
压力就是动力,也是挑战	
记省劳模河南林州合鑫钢铁公司总经理 吴元吉·····	(322)
情系电信	
记河北省唐山市新区电信分局局长白树瑜 ·····	(325)
“燕赵之子”	

记河北改革模范,交一航五公司总经理

韩永成…………… (333)

* * * * *

封面人物介绍

左上: 河南省劳模洛阳首阳山发电厂厂长肖明

右上: 黑龙江省人大代表、市特等劳模, 华安工业集团董事长许远明

左中: 全国供销系统劳模杰出青年企业家张钦荣

右中: 河北省劳模邯郸饮食公司副总经理津津乐酒家经理
蔺志昌

左下: 全国“五一”劳动奖章获得者, 甘肃邓家山铅锌矿
矿长兼书记刘社会

右下: 全国“五一”劳动奖章获得者, 磁县六合工业有限
公司董事长赵德勤



鞠躬尽瘁绘钢虹

——记省劳模、科技拔尖人才、邯钢设计院院长孙洪豪

三炼钢百吨转炉、100万吨薄板坯连铸连轧、400m²烧结机、2000m³大高炉的开工礼炮声不绝于耳，咚咚打桩声震撼大地……当人们怀着成功的喜悦和欢欣，看到一座座宏伟建筑拔地而起，一条条高水平生产线横贯钢城的时候，准会想到他——河北省劳动模范、邯郸市两届科技拔尖人才、邯钢设计院院长孙洪豪。

他是个平凡的人，既没有惊天地动地的壮举，也不曾创出空前绝后的奇迹，然而，他却带领全院设计人

员，用心血和智慧，讴歌和汗水在钢城的热土上描绘了一幅幅宏伟的蓝图，写下了非凡的篇章。

1975年12月，他毕业于北京钢铁学院冶金系，分配到邯钢设计院工作。历任：技术员、助理工程师、工程师、高级工程师；工艺设计科副科长、科长、院长助理、副院长、代院长、院长等职。先后担任过56项大工程的主体设计人和负责人。相继主持和组织设计了包括年产2500万吨的钢铁厂、年产100万吨的薄板坯连铸厂、400m²烧结厂及2000m³高炉等特大型工程在内的500多项工程，以其卓越的成就两次被评为市科技拔尖人才；省、市及公司劳动模范和优秀共产党员。任院长4年来，带领全院150多名职工完成设计概算投资33.7亿元，创内部利润1.6亿元，主要可比指标在全国同类设计院中均名列前茅。

——1997年共完成工程设计115项，设计施工图近20000张，施工概算投资近6亿元，为公司下达任务的三倍。创设计费利润2830万元，人均18.61万元，是企业人均利润的10倍。

——1998年完成施工图设计概算投资16亿元，实现设计费产值7500多万元，创内部设计费利润7200万元，超额5倍完成了全年计划。

——设计院连续4年被评为公司的双文明先进单位、省勘察设计先进单位，被国家建设部批准晋升为国家最高设计资质——甲级设计院。在全省56家设计院

综合实力评比中，被评为十强第三名。

一个单位工作的成败在很大程度上取决于职工队伍的整体素质，取决于职工对领导者的依赖和支持，取决于职工队伍的凝聚力和战斗力。作为设计院主要领导，他十分清楚以人为本抓好班子带好队伍的重要。每个人都存在着理性和情感的双重心理表现。列宁说：没有人的“感情”，就不会有对真理的追求。因此，做人的工作就不能只讲理，不讲情，而应理情并举，情理交融。孙院长更深谙此道。在日常工作中，他时时想着职工，尊重理解职工，用真诚的心去温暖职工，将以理服人与以情动人双管齐下，严格管理与情理交融两手并举，以增强自己的影响力、号召力和权威性，有效激发广大设计人员的奉献精神。他常说，作为一名领导必须以诚待人，处理好用人问题，这样才能使人一心一意地投入工作。谁不公平待人，实际上是傻瓜，是人为地自寻烦恼，人为地为自己的工作设置障碍。在设计院，他常讲的一句话是：看工作，凭能力，不分远近厚薄，一律量才使用。他所依据的用人原则是：对德才兼备既有干劲又有工作能力者重用；对才高德差有业务能力而工作热情不足者取其长专用；对德高才差有工作热情而无工作能力者避其短平用；对德才不备毛病较多者慎用。同时要制定培训教育计划，使之限期成为有用之才。无论何人，在设计院都能得到以诚相待，用其能、尽其才，充分发挥其作用。在工作中，他特别注意尊重副院长及各

科长、室主任的意见，经常与大家互通情况讲真情、交真心。凡人事机构变动，奖金发放，住房分配等重大事情，都是先征求意见后决策。多年来，他们已在工作实践中逐步形成和健全了一套独具设计院特色的民主决策制度，即按事情的重要程度，分层次在班子会、院务会和院务扩大会进行讨论。对有关职工切身利益和职工关心的热点敏感问题，推行“阳光工程”实行公开办公，充分集中和尊重大家的智慧和意见，使重大决策建立在实事求是科学公正的基础之上，使大家的意见得到充分的体现和尊重。

他认为：一个人的本事是很有限的，没有副院长的配合支持和职工的齐心协力，必将一事无成。只有善于同广大干部职工诚心交友，以心换心，了解大家的甘苦，千方百计帮职工解决问题，才能赢得大家信任和支持，才能凝聚人心带好队伍。平时凡职工婚丧嫁娶或病休住院，他都要千方百计挤时间前去探望，有一天晚上9点多钟，他正在带病坚持工作，当听说一外出工作的设计人员的家属患病发烧时，就不顾自己也在发烧，谢绝了别人的劝阻，立即带领有关人员前去探望，帮助处理好了家属的就医治疗等有关事宜。今年春节，有一批职工在国外工作，他就在春节前夕将这些同志的家属全部请到自己家中，向大家致以节日的慰问，了解大家过节还有什么困难，责成有关人员一一进行了解决。

设计院有23个专业，承担着全公司的基建、技改、

生活等多项工程的施工设计和设计管理任务，他在图板前曾工作了近 20 年，担当过多项大中型工程的主体设计人和现场服务负责人，他深知设计院在邯钢建设中所肩负的是一种特殊的责任。图纸上的一个点、一条线、一个数据都重若千钧，它负载的可能是百吨钢、千吨材、数万元效益，甚至是多少人的生命。因此，作为一名设计人员，要有高度的责任感，还必须具有较强的业务能力。做一名设计院的领导，更应掌握指挥全院工作的主动权，在工作中忙而不乱，游刃有余。他正视面临的机遇和挑战，首先从自身做起，虚心刻苦地学习，加强对各专业技术的研究。他常常拜各专业设计人员为师，对新的工程项目所涉及的各种新技术进行认真的学习和探讨论证，在实践中强化自己的多专业技能，使自己的综合业务能力大大提高。面对那么快的工作节奏和那么多的设计项目，而在人员技术条件相对薄弱的情况下，他都组织得有条不紊，井然有序，经手的几百项工程，基本没出过大的失误，都相继顺利投产。同时，他及时洞察设计院的现实和未来，明确指出：必须拥有一流的人才、一流的技术、一流的工作水平，在激烈的市场竞争中抢占一席之地。为此，他不失时机地去争任务炼队伍，自我加压，开创性工作，以强化队伍素质、增强整体实力。坚持能千方百计创造条件自己设计的项目决不外委的原则，满负荷、超负荷工作，为公司多创效益。按照该院的原有设计能力，他们现在搞的很多工程