

罗坝东 主编

百名矿长论改革

——煤矿矿长资格培训优秀论文集之二

煤炭工业出版社

百名矿长论改革

——煤矿矿长资格培训优秀论文集之二

主 编：罗坝东

副主编：李总根 龚声武 王 林

煤炭工业出版社

·北 京·

图书在版编目 (CIP) 数据

百名矿长论改革/罗坝东主编. —北京: 煤炭工业出版社, 2003

ISBN 7-5020-2357-7

I. 百… II. 罗… III. 煤炭工业-经济体制改革研究-中国 IV. F426.21

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2003) 第 083443 号

煤炭工业出版社 出版
(北京市朝阳区芍药居 35 号 100029)

网址: www.cciph.com.cn
北京密云春雷印刷厂 印刷
新华书店北京发行所 发行

*

开本 850mm × 1168mm¹/₃₂ 印张 8¹/₈

字数 207 千字 印数 1—1,000

2003 年 10 月第 1 版 2003 年 10 月第 1 次印刷

社内编号 5128 定价 16.00 元

版权所有 违者必究

本书如有缺页、倒页、脱页等质量问题, 本社负责调换

内 容 提 要

本书汇集了煤矿矿长、总工程师及安监局、处长在长沙煤矿安全技术培训中心进行安全资格和矿长资格培训期间撰写的论文，内容涉及建设现代化高产高效矿井、市场经济与煤矿改革、落实“安全第一，预防为主”方针、煤矿生产技术与安全技术等诸多方面。文章信息量大，针对性强，极有参考价值。

本书可供煤炭行业广大管理干部和工程技术人员参考。

编辑委员会

罗坝东 李总根 龚声武 王 林
毛银湖 彭伯平 陈建平

安全为天
培训为本

谢祥

2003年6月3日

(湖南安全生产监督管理局 局长)
(湖南煤矿安全监察局)

安全生产以人为本

安全培训治本之策

张平远

2003.8.12

(国家安全生产监督管理局
人事培训司副司长)

序 言

“安全为天，培训为本”。为贯彻落实国家颁发的各种法律、法规的精神，落实国家安全生产监督管理局（国家煤矿安全监察局）制订的各项方针政策，我们长沙煤矿安全技术培训中心从1994年以来一直举办全国国有煤矿矿长、局（处）级干部和安监人员的安全资格培训和矿长资格培训班，许多既有扎实的理论知识，又有丰富实践经验的局（矿）长、总工程师和安监局（处）长，近十年来分期分批在长沙煤矿安全技术培训中心共同研讨在改革开放和安全生产的新形势下，煤矿面临的各种问题，交流各自的体会、经验和教训。

在每期学习班的论文交流会上，我们将那些生动具体的发言和精辟有力的论述及有独到见解的优秀论文收集整理、编印出版。为此，我们于1996年底出版了《百名矿长论改革》一书，受到了全国煤炭企业同行的赞誉和好评。在多年煤炭企业主要经营者的培训实践中，我们深深感触到当前我们煤炭工业正处于一个变革的时代，我们的局（矿）长、总工程师、安监人员都是站在这一改革大潮的前沿，迎着困难，努力开拓，勇于实践，为本企业的生存和发展而努力拼搏。在他们身上，集中体现了当前我国煤炭工业的发展和希望。因此，我们感到有责任将这本文集继续出版下去。为此，我们今天又出版了“百名矿长论改革”优秀论文集之二，以把他们改革的做法、实践的成果介绍给大家，以促进更大范围的推广。

在多年安全生产技术培训的实践工作中，我们深深地感到，安全生产是我国生产企业的永恒主题，更是我国煤炭企业的永恒主题，要实现我国安全生产状况的根本好转，很重要的一项工作就是提高全民的安全素质，特别是生产经营者的安全意识和安全

文化水平。加强安全生产技能培训、法律法规的普及和安全生产宣传教育。这也是我们继续出版这本论文集的第二个目的。

长沙煤矿安全技术培训中心是国家安全生产监督管理局（国家煤矿安全监察局）两个直属的培训中心之一，在国家局、湖南监察局有关领导的支持下，我们组织本论文集的编辑工作，在此我们向所有支持和帮助这本论文集出版的同志们致以诚挚的谢意。由于时间仓促，水平有限，错误之处恳请读者批评指正。

长沙煤矿安全技术培训中心

2003年5月24日

目 录

第一篇 建设现代化高产高效矿井

- 创建独具特色全新模式现代化矿井的探索与实践…………… 兖矿集团济宁三号煤矿 宋子安(1)
- 加大科技创新力度 强化内部经营管理 坚定不移地推动行业特级高产高效矿井建设…………… 兖矿集团济宁二号煤矿 何 焯(15)
- 试论漳平煤矿“十五”期间发展对策…………… 红炭山矿业公司彰平分公司 孙胜金(26)
- 煤炭生产必须坚持可持续发展…………… 湖南省攸县煤炭矿产资源管理局 胡金华(34)

第二篇 市场经济与煤矿改革

- 从唐村煤矿创办“内部特区”的实践看衰老矿井的二次创业之路…………… 兖矿集团唐村煤矿 李树荣(39)
- 浅议国有煤矿如何走出困境…………… 邢台矿业集团章村煤矿 郭敬波(47)
- 徐州矿务集团垞城煤矿困境分析及对策…………… 徐州矿务集团垞城煤矿 张建标(52)
- 论煤矿企业人力资源的开发与利用…………… 京煤集团长沟峪煤矿 常士东(57)
- 谈“分块管理”后工资分配改革的几点思路…………… 晋城矿务局凤凰山煤矿 李国彪(62)
- 用工制度改革是培育企业核心竞争力的关键…………… 安庆市长青煤矿 杨祥龙(68)

国有煤企经营管理之我见	丰城矿务局一矿	陈细菊(75)
技术创新在企业扭亏脱困中的作用		
.....	大同煤矿集团公司马脊梁煤矿	陈旭忠(82)
关于一个集体企业走出困境的实践与思考		
.....	晋城煤业集团劳动服务总公司	许民生(86)
紧紧抓住“三个创新” 谋求煤炭企业生存和发展		
之路	永荣矿务局韦家沟煤矿	罗德华(93)

第三篇 落实“安全第一,预防为主”方针

摆正关系 把握规律 综合治理 总体推进		
——兼谈实现安全生产目标的思路及手段		
.....	淮北矿业集团公司蕲南煤矿	杨 军(97)
提高认识 强化管理 切实抓好煤矿安全生产		
.....	邯郸矿务局阳邑煤矿	李振德(103)
衰老矿井安全生产必须把握“五性”		
.....	徐州矿务集团卧牛山煤矿	郭利军(107)
基建矿井安全管理浅析		
——曲江矿井建设安全管理工作经验小结		
.....	丰城矿务局曲江煤矿	邹爱国(111)
杜绝“三违”之我见	江西省天河煤矿	张初明(116)
浅析煤炭企业安全与效益的关系		
.....	内蒙古牙克石煤矿	卜金才(121)
我们是如何落实“安全第一,预防为主”方针的		
.....	淮北矿业集团岱河煤矿	鲍广元(124)
安全可控 事在人为	京煤集团长沟峪煤矿	梁云海(129)
实施五级隐患排查制度是我们实现安全生产的		
有效途径	开滦集团赵各庄矿	周凤增(133)
新形势下煤矿安全工作面临的困难及对策		
.....	峰峰矿务局牛儿庄矿	杨 民(138)

坚持“安全第一,预防为主”的方针 努力

实现安全生产的长治久安

…………… 晋城煤业集团王台铺矿 李永雷(143)

如何处理好效益与安全的关系

…………… 宁夏太西集团一矿 孔建荣(150)

管理、装备、培训三并重原则浅析

…………… 平庄煤业集团公司古山矿 孙占国(155)

煤矿的最大效益是安全

…………… 永荣矿务局永川煤矿 杨显平(162)

“安全第一,预防为主”方针在汝箕沟矿的

落实 …………… 宁煤集团汝箕沟煤矿 徐新堂(166)

安全是煤矿最大的政治,最大的效益是企业

管理水平综合反映的天平

…………… 太西集团大峰矿 苏文(173)

强化煤矿安全工作之我见

…………… 湖南郴州市焦冲元煤矿 李灶生(179)

以人为本 从严管理 切实搞好煤矿安全生产

工作 …………… 白沙煤电集团湘永实业有限责任公司 陈保华(184)

第四篇 煤矿生产技术与安全技术

高产高效综采工作面“一通三防”管理

…………… 平煤集团公司一矿 涂兴子(190)

煤矿综采机械的失效分析与维修体制

…………… 大同煤矿集团雁崖煤矿 武望国(197)

试论矿井“一通三防”管理的经验与体会

…………… 太西集团一矿 李新华(201)

衰老矿井生产与“一通三防”管理

…………… 淮北矿业集团沈庄煤矿 胡光雨(206)

寺河矿井瓦斯管理的几点体会

…………… 晋城煤业集团寺河矿 贺天才(212)

综放工作面中部明火扑灭技术浅析	宁夏太西集团乌兰矿	刘希福(217)
桥头煤矿煤巷掘进工作面煤与瓦斯突出防治浅析	英岗岭矿务局桥头煤矿	兰光寿(221)
河床下开采可行性论证与开采实践	内蒙古牙克石煤矿 毛广清 玄兆发	常忠显(225)
小孔径锚索加固技术在四台矿的应用	大同煤业集团四台煤矿	王存权(230)
压风排碴成孔技术的应用	丰城矿务局坪湖煤矿	赖世浚(235)
岩巷锚网喷支护技术施工的几点经验	白沙煤电集团生产技术部	汤士杰(240)

第一篇 建设现代化高产高效矿井

创建独具特色全新模式现代化矿井的 探索与实践

兖矿集团济宁三号煤矿 宋子安



【作者简介】宋子安，男，1951年生于山东乳山，汉族，大学文化，工程技术研究员，中共党员。1970年参加工作，先后担任过技术员、区队长、党支部书记、工会副主席、副矿长、党委副书记、生产技术处处长等职务，现任济三煤矿矿长兼党委副

书记。该同志工作有思路，敢于创新，勇于突破，业绩突出。在他的组织领导下，利用5年零8个月的时间，把济三煤矿建设成了管理、质量、形象、效益四个一流的特大型现代矿井，并实现了当年投产、当年达产、当年盈利，开创了行业发展史上新的旗帜。先后获得“中国煤矿工会读书积极分子”、集团公司劳动模范、全国煤矿优秀矿长、世界杰出人士、山东省“双十佳”矿长、全国“双十佳”矿长、中国煤炭科技进步特等奖、国际易燃煤层优秀论文奖等几十项荣誉称号。

迈入新世纪，面对我国加入WTO带来的机遇和调整，面对世界范围内煤炭工业向集团化、多元化和国际化发展的总趋势，

济三煤矿作为在世纪之交建设起来的现代化煤炭生产基地，在组建大集团、创建高产、优质、高效模式等高标准期望值的前提下，高起点确立了创建独具特色、全新模式现代化矿井的创新战略，以全面创新致力于探索与实践，推动了矿井各项工作的快速健康发展，取得了生产与建设、改革与发展的优异成绩。2001年，完成原煤产量510.8万t，掘进进尺15180m，洗精煤量95.5万t，商品煤销量479万t，销售收入10亿余元，实现利润2亿余元，胜利实现了当年投产、当年达产、当年盈利的目标，创出了中国煤炭建设特大型矿井投产史上的崭新纪录，并顺利通过了双体系一体化认证，取得了出口煤许可证，荣获了中国建筑行业最高奖“鲁班奖”、2001年度省级文明煤矿、山东省“富民兴鲁”劳动奖状等崇高荣誉，塑造了在国内外煤炭行业中的崭新形象。

一、独具特色、全新模式创新战略目标的定位

创新是一个民族进步的灵魂，是国家繁荣昌盛的不竭动力，也是企业兴旺发达、持续发展的永恒主题。济三煤矿以企业创新的理念，在深入调研发达国家采矿以及现代先进高效的经营管理模式的基础上，结合我国国情确定了“独具特色、全新模式”的创新发展战略目标，即经过3~5年的努力，把济三煤矿建设成为碧水环绕、五业并举、三园格调、三型目标、独具特色、全新模式的现代化矿井。其内涵是：

1. 实现清洁生产，落实环保国策，建成高效洁净煤矿模式

煤炭工业是国民经济的支柱产业，但在煤炭资源的开发与利用过程中，对环境产生了巨大压力。面对这种形势，济三煤矿站在可持续发展的高度，从加工、燃烧、转化和污染控制等方面使用新技术实现清洁生产。大力发展综采放顶煤技术；煤炭加工采取全入洗、精粗综合配套加工模式；大力发展选煤、配煤、水煤浆、洁净燃烧等洁净煤利用技术；坚持煤炭生产与环境保护协调发展，使济三煤矿建设成为独具特色的洁净煤生产基地及其系列化加工的生态环保型煤矿模式。

2. 依托资源优势，调整产业结构，塑造核心产业，建立煤、电、港、旅游、商贸等多元发展、综合经营的煤矿模式

济三煤矿位于微山湖畔，东望历史名城曲阜，北依水陆要冲济宁市，京沪铁路穿境而过，京九铁路依山傍水，交通发达，环境秀美，煤炭资源丰富，旅游景观独特，区位优势明显，科技人才济济。依托上述优势，在大力发展煤炭、电力工业的基础上，积极发展港口航运经济，适度发展湖区旅游产业，全面振兴商贸服务业，把济三煤矿建设成为集煤、电、港、旅游、商贸于一体的“五业并举、多元发展、综合经营、优质高效”的独具特色的现代化矿井工业园模式。

3. 加大技术引进和创新力度，提高核心技术水平，建成先进技术装备综合试验、高效应用的煤炭高科技园模式

(重点引进美、英、德、日、意等国的具有 20 世纪末期先进水平的采掘、提升、洗煤、运输、通风、安全监控等系统系列设备，并在消化、吸收的基础上，进行国产化研究和开发，强化自主创新力度，积极研究高新技术，建成国内外先进技术设备研究、推广、应用的试验基地，并为国内外煤炭工业系统提供信息技术服务，把济三煤矿建设成为始终代表先进生产力发展方向的“中国第一、世界一流”的现代化煤矿高科技园模式。)

4. 深化经济管理体制改革，构建现代核心制度，建成同国际经济接轨的可持续发展的现代化管理矿井模式

不断深化、完善、拓展煤炭企业专业化管理的内涵，突出科技人才的主导地位，全心全意地依靠工人阶级，不断推进煤矿在安全、质量、经营、人事、环境、文化等领域管理制度的全面改革和创新，从责、权、利的有机结合到科学的考核、奖惩制度的建立，直至建立起配套的先进的现代核心管理体制，把济三煤矿建设成为同国际经济接轨的、可持续发展的科学管理的矿井模式。

5. 实施环境美化工程，建成园区式布局的煤矿独具特色的旅游观光园形象模式

整个煤矿规划成场前区、生产区和园林度假区，并根据各区

不同的功能进行形象定位及塑造：场前区形成碧水环绕、绿树掩映、湖光山色、鸟语花香的综合形象框架，并配以亭台楼阁、“中华之星”等形象雕塑；生产区厂房布局有序，形成流水作业，实现无落地煤、无矸石山、无围墙，无污染，使职工尽情享受明媚的阳光、洁净的空气；园林度假区广泛种植各种观赏植物，建筑各类人文景观，以水池、水榭、曲径长廊、方亭、假山等组合成园林景观及建设水旅馆、水上娱乐中心等旅游设施，使整个矿井展现出勃勃生机，彻底改变传统煤矿的“灰黑形象”，建设成为具有现代化先进文化内蕴的园林式布局的、具有观光旅游功能的特色矿井。

6. 加强文明建设、培育企业精神，创建现代化企业大文化经营管理模式

通过弘扬“求真务实、敬业奉献、博采众长、追求卓越”的企业精神，建设配套完善的现代企业制度，树立“环境优美、璀璨夺目、以人为本、团结奋进”的企业形象，不断推进企业大文化建设，形成用共同的理想激励人、用先进文化的手段管理企业、用精神文明的高尚风范推动企业经济发展的浓厚氛围，从而建立现代企业大文化经营管理模式。

二、独具特色、全新模式创新战略的探索与实践

科学的发展战略是指导企业未来发展的方向和目标，创新战略的实践是企业可持续发展的根本途径和可靠保障。济三煤矿从“三个代表”的高度，围绕“独具特色、全新模式”的战略定位，加快了企业的管理体制、经营机制、科学技术、企业文化、工艺流程、环境良性循环等方面的综合创新实践，以生产与建设、改革与发展、富民与强企的辉煌业绩和伟大实践，证明了发展战略的合理定位，是企业发展壮大、与时俱进、在行业竞争中始终立于不败之地的根本所在。

1. 推行专业化管理，以管理模式创新提高矿井的综合管理水平

在市场经济体制条件下，提高企业的核心竞争力是实现可持