

劳动法 劳动仲裁 法律法规 阐释与应用

● 林依俊/著

- 第一章
《劳动法》的重大意义
- 第二章
劳动争议仲裁
- 第三章
劳动就业
- 第四章
集体合同和劳动合同
- 第五章
工资
- 第六章
职工的权益
- 第七章
经济补偿金
- 第八章
保险
- 第九章
工伤事故和职业病
- 第十章
企业的破产
- 第十一章
企业改制
- 第十二章
违纪职工的处理
- 第十三章
辞退、辞职、自动离职
- 第十四章
职工出境
- 第十五章
法律责任



社会科学文献出版社
SOCIAL SCIENCES ACADEMIC PRESS (CHINA)

劳动仲裁法律法规

— 阐释与应用 —

林依俊·著

社会科学文献出版社

Social Sciences Academic Press (China)

劳动仲裁法律法规阐释与应用

著 者 / 林依俊


出 版 人 / 谢寿光
出 版 者 / 社会科学文献出版社
地 址 / 北京市东城区先晓胡同 10 号
邮 政 编 码 / 100005
网 址 / <http://www.ssdph.com.cn>
责 任 部 门 / 皮书事业部 (010)85117872
项 目 经 理 / 张大伟
责 任 编 辑 / 程 秦
责 任 印 制 / 同 非

总 经 销 / 社会科学文献出版社发行部
(010)65139961 65139963
经 销 / 各地书店
读 者 服 务 / 客户服务中心 (010)65285539
法 律 顾 问 / 北京建元律师事务所
排 版 / 东远先行彩色图文中心
印 刷 / 北京智力达印刷有限公司

开 本 / 889 × 1194 毫米 1/32 开
印 张 / 19.25
字 数 / 460 千字
版 次 / 2004 年 11 月第 1 版
印 次 / 2004 年 11 月第 1 次印刷

书 号 / ISBN 7 - 80190 - 244 - 0/D · 077
定 价 / 38.00 元

本书如有破损、缺页、装订错误，
请与本社客户服务中心联系更换

 版权所有 翻印必究

序

在《中华人民共和国劳动法》颁布 10 周年的今天,本书问安,从某种意义上讲,是作者长期办案实践和探索的智慧的结晶,是一部劳动法律、法规的教科书。作为普及性的劳动保障法律法规咨询读物,适用于社会各界和广大劳动者。

劳动和社会保障的工作关系到人民群众的切身利益,关系到经济发展和社会稳定。劳动争议仲裁是劳动保障工作的重要组成部分,做好劳动争议仲裁工作,是贯彻落实党的“十六大”精神和“三个代表”重要思想的实际行动,也是维护改革、发展、稳定大局的具体体现。

20 世纪以来,劳动争议仲裁制度在世界各国都有了很大的发展,涉及劳动保障领域方方面面。劳动争议仲裁制度在实践中积累了丰富的经验,并越来越产生着重大影响,发挥重大的作用,已成为调整社会经济关系,解决社会纠纷一种不可缺少的法律形式。什么是劳动争议;劳动合同如何订立;违约责任如何承担;怎样参加社会保险;发生工伤如何处理;怎样享受工伤应有的待遇;解除劳动关系如何领取经济补偿金等等,读者手中的《劳动争议法律法规阐释与应用》都将予以一一解答。

本书作者是福州市劳动保障部门的干部,从事多年的劳动争议仲裁工作。曾编写“劳动争议仲裁文件集萃”等书,深受广大读者的欢迎。本部专著,并非趋时之作,而是作者长期苦心钻研的成果。他先从有关版本、资料入手,前后数年间收集了国务院、最高人民法院、劳动和社会保障部、卫生部、解放军总后勤部、全国

总工会,以及省、市等颁布的一系列法律、法规、政策,整理成一个较为全面、系统的本子。

随着社会的不断发展,劳动争议案件的复杂程度加大,对于仲裁等办案工作者的知识要求越来越高,即使有多年实践经验的老仲裁工作者也需要不断的学习,更新知识,提高自己的文化素质,才能做到更知识化、专业化。本书为仲裁员办案中准确领会和掌握运用法律规范,做到办案实事求是,证据确凿,定性准确,调解合理,解决得当,不偏不倚的适用和执行法律法规,维护劳动关系当事人的合法权益提供了一部全面实用方便而重大价值的文献典籍。

《劳动仲裁法律法规阐释与应用》的出版,作者和编辑付出了辛勤的劳动。我认为本书内容事实、资料翔实,具有很强的专业性、实践性和应用性,以崭新的视点,并具有鲜明的时代感,对全面贯彻《劳动法》,维护企业和劳动者的合法权益及社会稳定都具有积极的促进作用。

王保树

2004年5月10日

中国商法研究会会长
清华大学法学院教授

前 言

随着社会主义市场经济的快速发展,劳动制度改革的深化,在现实社会中,必然会出现形势、政策超前,法律法规滞后等现象。作者将应用所面临的繁琐、零乱、互相交叉的法律法规,加以汇总整理。

本书共分十五个章节,其内容基本涵盖了劳动争议双方当事人需要了解 and 解决的问题,集理论性、史料性、可读性、普及性于一体,是一本实用的劳动法律法规全书。

此书同时也为帮助广大民事审判干部、劳动争议仲裁员和调解员、工会工作者、律师以及劳动者,在日常工作中学习和运用,同时也能引导用人单位和劳动者行使权利、履行义务,懂得用法律来维护自己的合法权益。汇集本书是有一定的针对性,它将成为你工作中的良师益友。

对于本书中未收集、介绍,讲述的新文件、新内容,请读者注意按照有关部门的新规定执行。值得提醒的是,目前有的上位法已废除,但下位法未废除;或下位法已废除,上位法未废除等,望读者在使用中慎重考虑,遇到此类情况,请核对后执行。地方性的法律、法规和政策,只适用于地区范围内,由于近年来福建省改革开放的步伐迈的较快,本书引用了福建省及福州市地方法律、法规和政策,意在抛砖引玉,仅供读者在法律运用中做参考。

作者虽然对劳动法律、法规及政策比较熟悉,对劳动争议处理工作的理论与实践有一定的研究,但由于水平有限,书中难免

有一些错误和疏漏之处,敬请广大读者和专家不吝赐教,批评指正。

作者

二〇〇四年春

目 录

劳动仲裁法律法规阐释与应用

第一章 《劳动法》的重大意义	1
第一节 我国人民社会政治生活中的一件大事	1
第二节 我国社会主义市场经济法律体系的重要组成部分,是维护劳动者合法权益的基本法律	1
第三节 由劳动实体法与程序法组成的综合性法律	4
第四节 为劳动者提供了重要的法律保障也为用人单位规范自身行为提供了法律依据	4
第五节 学好与其相关的其他法律文件	5
第六节 加快完善劳动的各项法规规章,广泛进行监督,把贯彻《劳动法》工作落到实处	6
第二章 劳动争议仲裁	7
第一节 内容、机构和程序	7
第二节 受案范围	21
第三节 相关的几个方面	36
第三章 劳动就业	63
第一节 劳动力市场的管理	63

第二节	境内就业	72
第三节	境外人员就业	79
第四章	集体合同和劳动合同	90
第一节	概念与种类	90
第二节	集体合同	95
第三节	劳动合同内容	100
第四节	违约行为的处理	127
第五节	签订合同的有关事项	137
第六节	解除与不得解除	153
第五章	工资	171
第一节	工资总额及支付	171
第二节	各种情况下的工资	178
第六章	职工的权益	207
第一节	工会	207
第二节	医疗费报销	214
第三节	遗属抚恤	222
第七章	经济补偿金	231
第一节	经济补偿金的计发标准与筹措	231
第二节	其他规定	254

第八章 保险	259
第一节 企业社会养老保险	260
第二节 机关事业单位	319
第三节 基本养老保险个人账户	372
第四节 失业、工伤、生育保险	390
第九章 工伤事故和职业病	412
第一节 工伤的认定	412
第二节 工伤的待遇	429
第三节 职业病	450
第十章 企业的破产	462
第一节 破产的概念、范围及管辖	462
第二节 破产的申请、审核、受理与清算	465
第三节 破产费用	470
第四节 破产处置	483
第十一章 企业改制	491
第一节 股份制改造	491
第二节 下岗职工	507
第三节 代管	519
第十二章 违纪职工的处理	523

第一节	企业职工奖惩条例	523
第二节	违纪职工的处理	527
第十三章	辞退、辞职、自动离职	541
第一节	辞退的相关规定	541
第二节	辞职的相关规定	547
第三节	自动离职的相关规定	551
第十四章	职工出境	554
第一节	职工因私出境定居和探亲	554
第二节	归侨、侨眷职工出境探亲	565
第三节	台胞职工出境待遇	569
第十五章	法律责任	575
第一节	行政责任	575
第二节	民事责任（经济赔偿）	590
第三节	刑事责任	594

第一章 《劳动法》的重大意义

第一节 我国人民社会政治生活中的一件大事

1994年7月5日，第八届全国人民代表大会常务委员会第八次会议通过的《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》），自1995年1月1日起正式实施。这是我国人民社会政治生活中的一件大事。《劳动法》，既全面总结了我国改革开放以来劳动体制改革的经验，又充分参考和借鉴了国际上劳动立法的经验，既具有中国特色，又能和国际惯例接轨。

认真贯彻执行《劳动法》，对保护劳动者的合法权益，确立、维护和发展用人单位和劳动者之间稳定和谐的劳动关系，促进改革，发展经济，稳定社会，都具有重大意义。

第二节 我国社会主义市场经济法律体系的重要组成部分，是维护劳动者合法权益的基本法律

《劳动法》与《民法》、《刑法》、《经济合同法》、《行政诉讼法》等其他法律文件虽然调整的对象范围不同，但却与其构成了我国法律体系的网络。同时，为了保证法律规定的贯彻实

施,《劳动法》还对有关条款执行的监督检查和法律责任做了明确规定。这些规定为劳动者保护自己的合法权益,履行自己的义务提供了重要的法律保障。

《劳动法》全文共分为十三章一百零七条,每章是一个独立的整体,而各章之间又有一定的内在联系。它的结构大体可分四部分。

第一部分为第一章总则。它就《劳动法》所涉及的主要问题提出了总体的原则。共九条,规定了本法制定的宗旨和根据,本法适用的范围,劳动者应享有的权利和应尽的义务,用人单位应保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务,国家应采取多种措施,协调劳动关系,逐步提高劳动者的生活水平,表彰和奖励劳动模范和先进工作者;规定了劳动者有权参加和组织工会,参与企业民主管理,与用人单位进行平等协商;规定各级劳动行政部门主管的工作。

第二部分为第二章至第九章,就劳动者的权利与义务做出进一步的规定。

第二章 促进就业规定了促进就业的三结合方针,即:国家通过促进经济和社会发展,创造就业条件,扩大就业机会;企事业单位、社会团体通过兴办产业、拓展经营增加就业机会;劳动者自愿组织起来就业,从事个体经营。为保证就业,还规定了地方各级人民政府应当采取的措施;劳动者就业,在民族、种族、性别、宗教信仰等方面的权利,以及招用未满十六周岁的未成年人、妇女、残疾人、少数民族人员、退出现役的军人在就业上的相关规定。

第三章 劳动合同和集体合同 就合同的性质、订立和变更劳动合同的原则、合同无效的确定、合同订立的形式和条款、合同的期限、保守秘密的约定、合同的终止和解除、集体合同的签订、报批和生效等做出了具体的制定。

第四章 工作时间和休息休假 就工时制度、计件工作的劳动定额和计件报酬标准、休息日实行其他工作制度和休息办法的条件、节假日、延长工时、带薪年假休假制度等问题做出全面

的具体规定。

第五章 工资 就工资分配原则、用人单位自主确定工资、最低工资保障制度、最低工资标准的确定和调整及工资支付办法等问题做出了具体规定。

第六章 劳动安全卫生 就建立、健全劳动安全卫生制度、加强安全卫生设备、提供劳动防护用品、定期进行健康检查、从事特种作业的劳动者的培训、遵守安全操作规程、对伤亡事故和职业病状况的统计报告和处理等做出了规定。

第七章 女职工和未成年工特殊保护 就女职工日常劳动、经期劳动、孕期劳动、产假、哺乳期劳动及未成年工的劳动和健康检查等问题，分别做出了具体规定。

第八章 职业培训 就培训的目的、培训的鼓励、培训制度的建立、职业资格证书制度的实行等做出了规定。

第九章 社会保险和福利 就建立社会保险制度、设立社会保险基金的目的、社会保险水平的确定，社会保险基金的来源，社会保险待遇的享受，社会保险基金的管理、运营和监督，补充保险的设立，公共福利设施的兴建和集体福利的改善等问题做出了规定。

第三部分为第十章至第十二章 这部分是为了保证法律规定的贯彻实施，对有关条款执行的监督检查和法律责任做了明确规定。

第十章 劳动争议 就劳动争议的解决方法，解决原则，解决程序，调解委员会、仲裁委员会的组织办法，以及争议提请仲裁和向法院提起诉讼的时间等问题做出了规定。

第十一章 监督检查 就劳动行政部门对用人单位的监督检查和监督检查人员执行公务的职权范围，以及各级工会对用人单位的监督等问题做了规定。同时也对任何组织和个人对违反劳动法律、法规的行为的检举和控告做了规定。

第十二章 法律责任 就用人单位违反法律、法规，对劳动者造成损害，侵害劳动者合法权益，非法招用未成年人，和尚未解除劳动合同的劳动者，订立无效合同，无故解除合同或

故意不订立合同，无故不缴纳社会保险费，无理阻挠监督检查，打击报复举报人等行为，分别提出追究其应负的法律 responsibility。对劳动者违反规定条件解除合同、违反约定的保密事项及行政部门、工作人员滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊、挪用社会保险金等行为，也分别提出追究其应负的法律 responsibility。

第四部分，也即是最后一部分，为第十三章附则。

一条是规定各省、自治区、直辖市人民政府，应规定出劳动合同制度的实施步骤，报国务院备案，另一条是规定本法开始施行的日期。

第三节 由劳动实体法与程序法组成的 综合性法律

《劳动法》是一部由劳动实体法与程序法组成的综合性的法律文件，其目的是为了保护劳动者的合法权益，调整劳动关系，促进经济发展和社会进步。它的涵盖面很广，凡建立劳动关系的主体都必须按此文件执行。谁违反《劳动法》中的实体和程序的规定，已不是违反行政法规行为的问题，而是违反国家法律行为的问题。违反《劳动法》要追究法律 responsibility，其目的是为了**保证《劳动法》能得到贯彻执行。**

第四节 为劳动者提供了重要的法律保障 也为用人单位规范自身行为 提供了法律依据

《劳动法》依据宪法，全面规定了劳动者在平等就业和选择职业、取得劳动报酬、休息休假、获得劳动安全卫生保护、

接受职业技能培训、享受社会保险和福利、提请劳动争议处理等方面的权利；规定了劳动者在完成劳动任务、提高职业技能、执行劳动安全卫生规程、遵守劳动纪律和职业道德等方面的义务；规定了用人单位必须遵守有关工作制时间、休息休假、劳动安全卫生、女职工和未成年工保护等各项劳动标准。同时，为了保证法律规定的贯彻实施，《劳动法》还对有关条款执行的监督检查和法律责任做了明确规定。这些规定为劳动者保护自己的合法权益，履行自己的应尽义务提供了重要的法律保障，也为用人单位规范自身行为，按照法律规定履行职责提供了法律依据。保护劳动者的合法权益，确立、维护用人单位与劳动者之间稳定和谐的劳动关系是《劳动法》的基本宗旨。通过贯彻执行《劳动法》，用人单位与劳动者之间的劳动关系调整将全面纳入法制化的轨道，双方的合法权益将依法得到保障，双方的纠纷与争议处理也将有法可依，有章可循。

第五节 学好与其相关的其他法律文件

《劳动法》在维护劳动者的合法权益方面是一个比较完整的法律体系。同时，国家对劳动关系另一方面的主体用人单位也制定了其他一些文件，保障其合法权益。如1988年4月13日全国人大常委会颁布的《中华人民共和国全民所有制工业企业法》（简称《企业法》），此法律文件就是从用人单位的角度来制定的。明确企业的权利和义务，保障其合法权益，增强企业活力，促进社会主义现代化建设。《劳动法》与《企业法》虽然立法的角度不同，但总的目标是一致的，都是为了社会主义建设。因此，要贯彻好《劳动法》，不仅要学好《劳动法》而且还要学习与其相关的其他法律文件。

第六节 加快完善劳动的各项法规规章，广泛进行监督，把贯彻《劳动法》工作落到实处

《劳动法》是我国社会主义市场经济法律体系的“龙头”，各地区在贯彻实施的过程中，应注意结合本地区的实际情况，加快完善有关劳动工作的各项法规和规章，逐步形成适应社会主义市场经济体制的劳动法律体系。各级地方政府应按照《劳动法》的规定严格履行自己的职责。各级劳动行政部门作为《劳动法》实施的监督检查部门，应认真依照法律规定的职责，对用人单位遵守劳动法律、法规情况进行监督检查；其他有关部门和各级工会组织应积极依法维护劳动者的合法权益，充分发挥监督作用；任何单位和个人对于违反劳动法律、法规的行为都有权检举和控告。通过广泛的行政监督和群众监督，真正把贯彻《劳动法》的工作落到实处。