

中国最著名的人力资源专家 王常江 总监



就业力

赢在起跑线的七种能力

李凤伟 常桦 / 主编

中国最著名的人力资源专家 王常江 总监



就业力

赢在起跑线的七种能力

李凤伟 常桦 / 主编

 中国纺织出版社

图书在版编目(CIP)数据

就业力——赢在起跑线的七种能力/李凤伟、常桦主编. —北

京: 中国纺织出版社, 2004.8

ISBN 7-5064-3045-2/C·0047

I. 就… II. 李… III. 就业—基本知识 IV. C913.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2004) 第 069405 号

策划编辑: 梅朝荣 责任编辑: 梅朝荣

封面设计: 河东河西 责任印制: 初全贵

中国纺织出版社出版发行

地址: 北京东直门南大街 6 号 邮政编码: 100027

电话: 010-64160816 传真: 010-64168226

http: //www. c-textilep. com

E-mail: faxing @ c-textilep. com

中国纺织出版社印刷厂印刷 各地新华书店经销

2004 年 8 月第 1 版 第 1 次印刷

开本: 880×1230 1/32 印张: 11.75

字数: 290 千字 印数: 1—7000 定价: 22.00 元

凡购本书, 如有缺页、倒页、脱页, 由本社市场营销部调换



序一

好职位等待优秀的人才

当今大学生就业成为社会共同关注的话题，很多在校大学生担心未来的就业问题，很多已经毕业的大学生为自己的求职发愁。中国真的是人才过剩了吗？

浩竹猎头作为专业的猎头公司，与很多优秀企业的人力资源部门保持密切的合作。从我们掌握的数据看，中国目前应该是人才紧缺，而不是人才过剩。很多优秀企业发愁找不到自己所需要的优秀人才，不仅感到缺乏经验丰富的高级人才，也感到缺乏脚踏实地、敬业、诚信的普通基层人才。

问题出在哪里？除了就业市场整体形势有了变动这个客观因素外，更多的原因是中国现在的许多大学生太浮躁、太自以为是，他们多数是独



生子女，因此往往自以为天之骄子，喜欢享受，不喜欢付出；自私自利，责任心很差；急功近利，不能脚踏实地做事，喜欢耍小聪明。这样的人才很难为企业带来价值，有时还麻烦不断，企业不愿使用。而且因为他们从业的不稳定状态，企业也不再愿意培养他们，而宁愿花费更高代价招聘或靠猎头挖有经验的人才。

而那些从来不愁找工作、却常常被工作主动找上门的人，恰恰是现在一般年轻人认为比较傻的人。在浩竹猎头关注和推荐的优秀人才中，很多年薪百万或者数十万元，他们有些还不到三十岁或刚过三十岁。

分析这些成功的人士，会发现他们身上有很多共同的地方：

1. 多数人看似傻，不太会表现自己，但做事脚踏实地，常常表现出不计回报的奉献精神；
2. 很多人没有从事所学的专业，而是做自己喜欢的工作，乐此不疲，效果更好；
3. 他们都富有社会责任感、爱心，热心公益事业，常常拿自己的钱财、时间帮助周围的人，包括亲人、朋友、同事、甚至是有缘的陌生人；
4. 他们都与时俱进，喜欢充电，不断地学习新知识和新技能；
5. 他们都非常敬业，忠诚于自己的企业，诚信地做人、做事，规则意识很强；
6. 他们多数都自觉或不自觉地规划未来的职业生涯，并一步一个脚印地往前走；



7. 他们往往不自私自利，乐于帮助别人，替别人着想，由此自己也得到了很多的机会；

8. 他们大多积极乐观，将得失看得不太重，知道“舍得”的含义，能智慧地把握和放弃眼前的机会。

而那些很难找到工作的人，也有很多共同的特点：比如自私、喜欢打小算盘、惰性大、浮躁、频繁跳槽、急功近利、缺乏诚信、喜欢勾心斗角等等。近年来极端的例子，有些大学生一天跳槽两家公司，一个月换了6家企业，这些人如何让企业喜欢他们？

作为猎头公司的老总，我非常担忧未来几年，我会很难找到优秀的年轻人才给企业推荐。因此，也就非常希望有人能将成功人士的经验广泛地告诉在校的大中专学生和刚刚毕业的大学生，让他们知道如何提高自己在就业市场的竞争力，让自己走向成功之路。

看到《就业力——赢在起跑线的七种能力》这个选题后，我眼前一亮，觉得这本书将会给中国的年轻人很大的启发，不仅告诉大家一些未来的人才需求，而且在如何提高就业力方面给年轻人很多中肯的建议。很多观点与我不谋而合，与浩竹猎头人才库中年薪百万的千余人才的成功之路相近。告诉大中专学生如何提高适应社会的能力；如何选择适合自己的职业；如何摆正心态；如何面对就业压力，解决就业问题等等。而且在诚信、无私等方面告诉大学生如何做人、做事，告诫大学生不要频繁跳槽。

这本书是面临就业压力的年轻人，尤其是在校大中专学生的良师益友，值得大家认真阅读、思考、并立即行动起来，从



就业力——赢在起跑线的七种能力

学校期间改变自己、重塑自我，将来在走向社会后成为不愁找工作的人才，成为像浩竹猎头关注的那样的顶级人才。

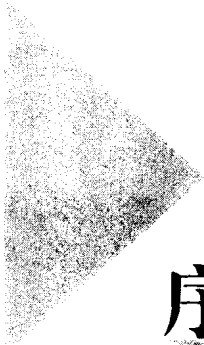
这本书用了大量的案例深入浅出地讲述了很多“简单”的真理，用已经发生的国内外实证，告诉大家应该怎么做，完全不同于那些让大家看了容易犯困的纯理论化书籍。

我认为作为大学生不应该简单地追逐热门，这不仅因为热门竞争激烈，而且今天的热门也许就是明天的冷门，我们更应该对照本书客观地分析自己适合做什么？如何做人、做事？这才是你未来具备强大就业力的根本。

最后，祝愿每个认真读、认真做的读者，都能成为好职位等待的优秀人才！

中国最著名的猎头公司
北京浩竹猎头 CEO

王常江



序二

随着一年一度的大学生就业高峰的到来，大学生的就业难问题再度引起了人们的高度关注。大学生毕业后难找工作，甚至有一种“毕业即失业”的说法在大学生中和社会上广为流传。

据有关数字统计，2003 年，是我国高校扩招后大学生毕业的第一年，当年全国高校的毕业生已达到了 212 万，其中，有 45% 毕业即待业。直到 2003 年底，仍有 30% 的学生未能够实现就业。而 2004 年，我国的高校毕业生达到了创记录的 280 万，比 2003 年净增 68 万，增幅为 32%。大学生的就业形势空前严峻。

就业是一场竞争，甚至是一场战争。

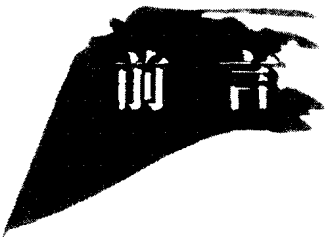
实际上，这场就业战争从学生跨入大学校门的第一天就开始了。怎样才能够赢在起跑线上，比别人先行一步，通过提升自己的就业力在大学毕业后的职业选择中胜出，这是许多即将步入社会的大学生们所迫切关注的问题。



本书着重从以下七个方面进行了详细地阐述。分析中国高校毕业生的就业形势；介绍了中国未来 10 年职业发展的脉搏；讲解了未来 10 年的 66 个黄金职业；强调在学校里就要开始培养社会适应力，让自己提前几年适应社会；评估适合自己的职业，看看哪些工作与自己的能力和性格相匹配；摆正心态，克服虚荣心，着眼长远，先就业再择业；如何开辟就业的第二战场；要把诚信当作就业的特别通行证。

相信，无论是即将进入大学的中学生，还是将要步入社会的中专生、大学生、研究生，还是关心大学生就业的家长和教育工作者，读了此书后，一定能够从中获得莫大的启发和收益。

中国著名图书策划人 梅朝荣



前言

就业问题与大学生就业能力

如今就业问题引起了人们的高度关注。就业力已是目前大中专院校的综合实力的体现。实际上，从跨入大学校门的第一天开始，就业问题就摆在大学生的面前了。是人才饱和，还是大学生的要求过高？就业形势迫使大中专毕业生开始全面审视自己。在大城市、大单位纷纷提高就业门槛的同时，边远地区、经济欠发达地区以及西部开发地区却存在着人才不足的情况。珠三角边缘的一些地、县城市的许多用人单位就明确表示，他们需要大量的大学毕业生；很多民企、私企也频频向毕业生抛出绣球，但很少人愿意去。”一业定终身”、“非国有单位不进”、“事业单位最稳定”、“外企最体面”等陈旧的择业观遮挡了毕业生的视线，使他们的就业道路走得曲曲折折。

一、是迄今惟一一本论述如何提升大学生就业力的实用手册

大学生如何在起跑阶段就比别人先行一步，



至关重要。适应能力强、视野开阔是大学学生的潜在素质，企业一般都非常希望应聘的毕业生能初步了解所应聘职位领域的最新热点和发展动态，这不仅能证明求职者头脑灵活、思路开阔，也说明其可塑性强、发展潜力大，这就需要大学生注意平时积累。本书从全方位对提升大学生的就业问题进行了深入的研究和探讨，向大学生展示了丰富的就业内容，为大中专学生提供了完善的就业指导方案。本书是迄今惟一一本以就业力为题全面论述如何提升大学生就业及适应社会生活的实用手册。

二、介绍了中国未来十年职业发展的脉搏和 66 个黄金职业

我们正处在变革的时代。社会转型和科技的日新月异，大量的新兴热门职业、黄金职业脱颖而出。随着社会分工的日益细化，下一代的白领是什么人？企业管理人才，前途无量；人力资源管理师，职场新宠；信息管理师，企业的稀缺资本；法律认证师，渐露头角；高级营销人，手握企业生命线；营销讲师，企业里的传道者；金融人才，白领中的贵族……

三、全方位地描述了提升就业力的七种能力

- ①了解——未来中国 10 年职业发展的脉搏；
- ②瞄准——未来的 66 个黄金职业；
- ③培养——社会适应力；
- ④评估——合适自己职业；
- ⑤摆正——心态；



- ⑥开辟——就业的第二战场；
- ⑦诚信——就业的特别通行证。

四、为回馈社会，五位专家联袂倾情打造本书

中国最著名的人力资源专家——王常江：本书总监。中国地质大学毕业，在校期间曾经休学半年进行地质考察和社会调查，单人单车途经 16 个省市自治区，行程一万多公里，在当时引起了广泛的社会关注。

2000 年初创建浩竹猎头，使之成为中国最知名的猎头公司。由于良好的口碑、真诚的服务、踏实的作风、优秀的业绩，包括中央电视台《经济半小时》、《东方时空》，北京电视台《北京特快》、《北京新闻》，《人民日报》，《经济日报》，《中国企业家》，日本《读卖新闻》，美国《福布斯》，《香港商报》，台湾 TNN 电视台等一百多家海内外主流媒体两百多篇次采访报道，被广大业内同行和国内人力资源经理认可为国内最知名的猎头公司。

浩竹猎头的网站：[www. topjobway. com](http://www.topjobway.com)

资深就业指导专家——李凤伟：本书主编，生于内蒙古赤峰，历任北京美国英语语言学院招生毕业办公室主任等职，现就职于北京农业职业学院。

中国最具竞争力的文化公司的 CEO——常桦：本书副主编，生于河南郑州，企业管理咨询专家和著名图书策划人。长期从事企业管理、咨询、策划工作，现任北京博雅正典文化发展有限公司董事长兼首席执行官。出版了《职场咖啡系列丛书》、《超级经理人书坊》、《领导全书》、《企业管理争鸣书系》、《管



理大师思想文库》、《行销胜经》、《哈佛模式管理全集》、《博雅正典心理自助丛书》等多部社科和管理类图书。

中国著名图书策划人——梅朝荣：本书总策划，生于湖北武汉，武汉大学经济学学士，湖北大学法学硕士，毕业后在国企任职多年，现任中国纺织出版社策划编辑。策划出版了《中外企业领袖语录》、《中国当代企业家管理思想述评》、《炒房炒地——如果不炒股，我们炒什么？》等数十部作品。

资深教育专家——张婉莹：本书编委，生于河南固始，硕士，现任沈阳药科大学药学院党委副书记，是资深的学生工作专家。

五、本书文字风格轻松，内容丰富多彩，没有空洞的说教

本书可以让人加深了新世纪就业形势的发展变化；同时也是一本轻松阅读的图书，仔细研读本书，读者可以不断提升自己的就业力，不断增强自己适应社会的能力！

六、读者可以和本书的编委和策划进行互动交流

为了帮助读者更好地了解未来中国 10 年职业发展的脉搏，提高自己的就业力，并评估合适自己职业，我们刊登了本书编委的 E-mail，读者可以咨询自己在求职的过程中遇到的问题，也可以向我们询问提升就业力的方法和途径，并与我们沟通和交流相关的看法。

王常江 E-mail: huntceo@topjob.cn

李凤伟 E-mail: lifengwei2002@yahoo.com.cn

常桦 E-mail: changhua12@sina.com



梅朝荣 E-mail: meichaorong@sohu. com

张婉莹 E-mail: zwy@sohu. com

编 者

2004 年 8 月 1 日

引言 中国大中专学生没有过剩

2004年，是我国高校扩招本科生毕业的第二年，高校毕业生达到280万，比2003年净增68万，增幅为32%。大学生毕业难找工作，这已经成为一个困扰许多大学生和家长的普遍社会问题，甚至有一种“毕业即失业”的说法在大学生中广为流传。

难道中国大中专学生真的过剩了吗？曾一度有人把大学生毕业找工作困难的原因归结于国家为培养人才而确立的高校扩招政策，认为扩招速度过于超前。于是便有人主张减少扩招甚至停止扩招。一时间，“扩招”被推到了“就业”的对立面，成为很多人的心结。

其实这个观点是错误的，我国的大中专学生并没有过剩，相反，我国的大学生数量不是太多，而是太少了。迄今为止，我国的大学生入学率仅仅为15%，而美国大学生入学率则高达82%，许多的发达国家都在50%以上，就连印度、菲律宾都在30%以上。在我国，高层次的人才稀缺的，受过高等教育的人口比例仅仅占5.7%，这与我国高速发展的社会经济需求，是远远不相符的。目前我国大学生入学率这个比例不但与发达国家相距甚远，甚至还远低于一些发展中的国家。由此看来，尽管我国的高校一直都在扩大招生，但这并不是造成大学生就业困难的主要原因。随着经济的发展，国家的重视，我国新增的就业机会也在与年俱增，我们大学生的就业空间其实

仍然是十分广阔的。

商品经济中，有句名言叫做“没有疲软的市场，只有疲软的商品”。这个道理同样适用于大学生就业。因此大学生在求职过程中树立正确的择业观念，培养适应社会的能力，提升自己的就业能力，非常重要，惟有如此方可使自己在通过职场独木桥的千军万马中脱颖而出。

“求职今日意如何？择业艰难百战多。围城座座旌旗展，问君欲乘哪趟车。”这首打油诗是NCR金融系统（中国）有限公司人力资源经理汪大正先生在北京大学对毕业生进行就业指导时的即兴之作，众多与会者认为这首诗道出了大学生们在职场择业时心中的困惑与无奈。

社会到底需要什么样的人？大学生应该怎样择业，这是当前许多大学生在择业时面临的问题，也是家长和教师在指导大学生就业时应考虑的问题。

我们认为应从以下几个方面考虑。首先要考虑中国未来10年职业的发展趋势，以及未来的热门职业分布情况，再者，大学生在大学学习期间就应该注重培养和锻炼自己的社会适应能力，通过拓宽知识面，丰富社会实践经验，提高专业知识水平，同时培养创新精神，树立创富决心，以提升自己的就业能力。

这是因为企业看重的不是大学生的求职技巧。企业更多关注的是求职者对专业的理解程度和工作态度是否认真。大学生最好是在大学学习期间更多注重自己的全面素质，将本色的自我展现出来。所以择业时，除了了解用人单位的具体情况外，应该多关注当今社会对应聘者专业素养、工作态度和个人素质



有哪些客观要求。万万不要幻想着凭借“求职就这几招”敲开事业成功的大门。

其次，小马过河要知己知彼。童年时小马过河的故事今天对求职者仍有启迪作用。小马过河不能听老牛的，也不能听小松鼠的，只有自己试一试水深水浅再定夺。因此刚走出校门的大学生切忌将择业过于理想化，面对关系到未来的生存和发展的择业问题，需要给自己切合实际的定位。尤其刚刚步入社会的大学毕业生，首先要解决的是生存问题，然后才是发展问题。许多大学生择业时却有一种虚荣心，宁高勿低，非著名跨国公司莫属。因此职业顾问告诫刚毕业的大学生：“你可以效仿盖茨，但毕竟不是盖茨。他找到了适合他自己的路——弃学从商，他成了世界首富，而你未必行。”

再者要学习如何度过“水土不服”的适用期。新工作的大学生常常会抱怨，现有的工作如何如何的不适合自己。其实刚入职场的大学毕业生如同刚学骑车的人。一个人还没有学会骑车，给他什么样的车他都会摔跤，原因在于他还没有掌握骑车的技巧。同样，大学生从熟悉的学校环境到陌生的工作环境，也需要一定的“适用期”。因此，要不断地根据工作需要，培养锻炼自己的工作能力，丰富自己的实践经验。

同时要注意体面职业不可追。穿着追体面，择业也有追体面的。哪个行业体面，就向哪个行业钻。放弃自己的专业改行等于砍掉了自身优势。当个人的专业所限不能马上进入体面行业时，最好量身择业。比如某知名企业，有几位机电专业的工程师，他们没有放弃所学，盲目跟风，改行入众人以为比较体面的IT业，而是立足本专业，脚踏实地地学习。目前，这些