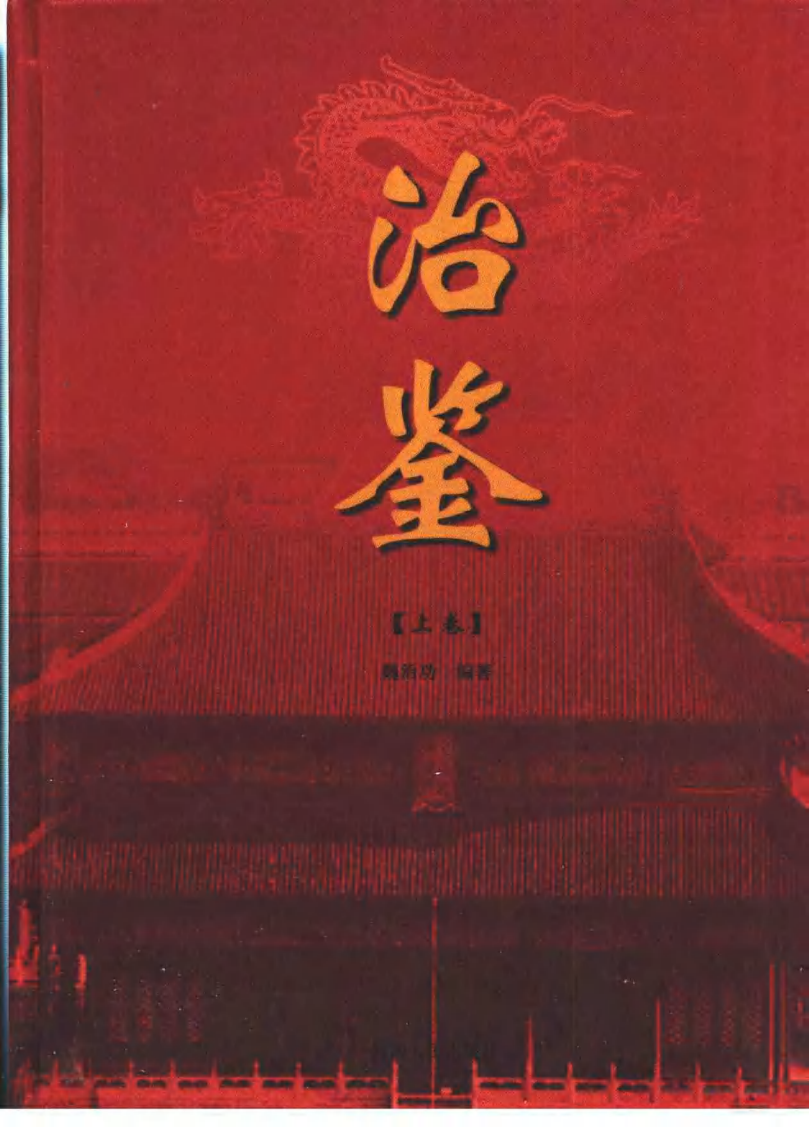




治鉴

【上卷】

魏治功 编著

华北水利水电学院图书馆



207947463

D691

W611



治 鉴



魏治功 编著

河南人民出版社

· 794745

图书在版编目(CIP)数据

治筌/魏治功编著. - 郑州:河南人民出版社,2002.9
ISBN 7-215-04980-9

I. 治… II. 魏… III. ①政治-谋略-中国-古代
②家庭道德-中国-古代 IV. ①D691②B823.1

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2001)第 087717 号

河南人民出版社出版发行

(地址:郑州市经五路 66 号 邮政编码:450002 电话:5723341)

新华书店经销 郑州市新海岸电脑彩印有限公司印刷

开本 890 毫米×1240 毫米 1/16 印张 97.5

字数 1560 千字 印数 1-5 000 册

2002 年 9 月第 1 版

2002 年 9 月第 1 次印刷

全书定价:598.00 元

持鑒端形
明德修身

書贈治功同志

穆青



穆青，曾任新华通讯社社长。

治國之鑑
興邦之方
卓矣魏君
巨著煌煌

為魏治功先生新著
治鑑題
范敬宜



范敬宜，曾任人民日报总编辑、全国人大教科文卫委员会副主任委员等职务。



学习历史经验 提高领导水平 和执政能力

1938年,在党的六届六中全会上,毛泽东同志说从孔夫子到孙中山,我们应当给以总结,继承这一份珍贵的遗产。他说这对于指导当时的伟大运动,是有重要帮助的。当时的伟大运动,就是抗日战争。而这一份珍贵的遗产中,最重要的就是治政经验。那时,我们党正在打天下,需要历史经验的帮助,现在我们治天下,更需要历史经验的帮助。61年后,在纪念我们党成立78周年座谈会上,江泽民同志在谈到坚持讲学习时说,领导干部应该广泛学习经济、政治、法律、科技、历史、文化等方面的知识,作为党的领导干部,学习的根本要求,就是提高领导水平和执政能力。最近江泽民同志提出的必须坚持“依法治国”和“以德治国”并重的治国方略,就包含有对我国历史政治遗产的继承。而精采历史上的德治思想也正是这部书的重要内容之一。

江泽民同志2000年在广东考察时强调,开展党风廉政建设,教育和管理,德治和法治,必须双管齐下,教育抓好了,德治加强了,干部的思想政治素质和精神境界提高了,就可以有力地防范和减少违法乱纪现象的发生。西方国家的历史政治遗产主要是法治,中国历史政治遗产的精华则是德治。德治是中国传统政治的最大特征,是中国历史政治遗产中最珍贵的东西。虽然我们今天所说的德治,与历史上的德治,从治理的主体、对象、内容到目标都有根本的不同,但作为一种治理方略则有很多共同之处。无论是历



史上的德治,还是我们今天所说的德治,其共同点都是以思想政治素质和境界的提高为主要目的,以思想教育为基本方法,以实现人的高度自律为根本目标,达到全体人民的高度凝聚和执政队伍的高度优化。两者的根本点都是“自治”、“自律”,而非法治的“他治”、“他律”。这里“自治”、“自律”有双重意思,一是执政系统本身的“自治”、“自律”,二是作为执政队伍中个人的“自治”、“自律”。“自治”、“自律”既是一种治理方法,也是最理想的治理状态。现代管理中强调人人自己领导自己,其方法论的实质就是德治。教育与管理有机结合与统一,德治的“自治”、“自律”与法治的“他治”、“他律”有机结合与统一,是每个领导干部都应努力掌握的执政艺术。

如何实施德治,如何使人们达到高度“自治”、“自律”的境界,历史上的政治家、思想家进行了坚持不懈的探索,积累了许多有益的经验,这些经验即使在今天仍是我们治党治国的宝贵借鉴。提倡学习、自省、砥砺名节,同时形成一种有德者尊有行者贵的组织人事制度,把德行作为用人的首要标准,这些都是我们前人的伟大创造,至今仍有其存在的合理性。我们党所进行的“三讲”教育,有些做法,实际就是对传统德治经验的创造性应用。

从孔夫子到孙中山这份政治遗产,对于我们今天治党治国,对于我们提高领导水平和执政能力,主要有以下可以借鉴的地方:

在国家治理方面,以德主刑辅、王霸道杂之为基本方略,以吏治为重点,以保持社会稳定和实现民富国安为基本目标,是大多数王朝政权施政纲领的共同点。尽管各个朝代皆有其治理方法的不同点,但这个共同点是极其鲜明的,到今天仍有其借鉴意义。江泽民同志说教育和管理,德治和法治,不可偏废,只抓住其中一个方面而忽视另一个方面



的做法,将把天下搞乱,这已为很多历史经验验证。“文革”中不要法治、不要管理,踢开党委闹“革命”,砸烂公、检、法,造成十年大乱。改革开放后一度忽视教育、忽视德治的严重后果,我们记忆犹新。江泽民同志要求我们教育和管理、德治和法治双管齐下,正是对历史经验的清醒借鉴。

传统政治把吏治作为重点,所谓明君治吏不治民,这对我们今天仍是一剂清凉药。国家事务,千头万绪,领导干部队伍的管理和教育,一刻也不能放松。吏不治而国治是绝对不可能的事情。只有吏治状况良好,才有国家大治的局面。而天下之乱,无不从吏治之乱开始。我们党从开始治天下到现在,一直都把“吏治”、把领导干部队伍的教育和管理抓得很紧很紧,这正是我们党能够保持生机与活力的重要原因。

我国历史上的大多数政权,都非常重视对生产力的保护,非常重视“民贫国难治”这一政治规律。上至最高统治者,下至基层官员,象征性地带头搞生产。这与我们今天“以经济建设为中心”的治国思路有相似之处。

我国传统的治国方略论证之周密,组织之精巧,技艺之纯熟,堪称政苑奇葩,是中世纪世界各国所仅见的。而与此相应的领导艺术,我们的前人所取得的成果,也同样值得我们珍视。尤其是激励原理与技巧、沟通渠道与艺术、领导者应有的品格与心态、决策组织与决策方法、人才识别方法与用人之道,以及如何赢得下属的衷心拥戴等,在具体操作方面的探索成果,与现代西方管理学取得的成就相比并不逊色。诸如专实利则物力不给,专虚名则人情不趋;钱财之外有得人心之道;子率以正,孰敢不正;不偏不党,王道荡荡;众谋独断,违己从人;明主执要道以御万机之本,忠臣陈大体以格君心之非等,从现代领导学、心理学的眼光看也仍是真理。从中汲取营养,对提高我们的领导水平大有好处。



对领导艺术精警之论的采集,我看正是治功同志这部书的重点,其中的每个条目,都值得现代领导者体味。

墙里开花墙外香。我国古典管理学、军事谋略学,被日本与西方国家当做宝贝,引入企业管理和战争中,他们的文官制度也可以说是渊源于中国的科举制度和人事制度。而我们自己在大量引进西方管理思想的同时,对自己前人的创造似乎顾及太少,自觉地继承太少。治功同志在繁忙的政务之余,虚心采集我们前人的政治智慧之果,不但丰富了自己的头脑,同时又毫不保留地让所有有志于提高自己领导水平和执政能力的同志共享,实在难能可贵。我想大家都会以应有的虚心向我们的前人求教,继承从孔夫子到孙中山这份政治遗产,这对我们治党治国,肯定大有帮助。当年我们党得力于这种帮助,打败了日本侵略者,建立了新中国。现在,我们仍然要珍惜这份历史遗产,作为我们走向治党治国的更高境界、走向我们民族更加美好未来的借鉴。

范钦臣

二〇〇一年三月于河南省委



多识前言 治有明鉴

改革在今天的中国,已经是汹涌澎湃的大潮,中国走向现代化的步伐,一步比一步赶得紧。中国共产党作为中国走向现代化的领航员,使中国甩掉了一个又一个传统的包袱,古老的中国,正在一天比一天变得年轻。当我们回忆过去,想一想中国是如何曾经在传统的梦魇中挣扎,我们仿佛又一次听到了中国走向现代社会的第一声呐喊:“与其赠来者以劲改革,孰若自改革?”(本书第1437页)清人龚自珍一百多年前这一震人心魄的论断,今天读来,仍会使人心中掠过一道闪电。

但是,改革、创新并不是全盘否定传统的东西。全盘否定传统,至今还没有谁能做得到。改革、创新之花只有在传统的土壤中才能发芽、成长、壮大。中国近代改革的先知先觉者龚自珍,一方面发出的是对改革的响亮呼唤,另一方面,也没有忘记吸收传统文化的精华:

虽然大器晚年成,
卓犖全凭弱冠争。
多识前言蓄其德,
莫抛心力贸才名。

一个人,并不是自以为是、自以为大就可以成大器。一个党、一个民族、一个国家,也是这样。虚心学习别人的长处,虚心学习前人的经验,是成大器的一个前提条件。我们



中国共产党的成长史，也是一部虚心学习“前言”，虚心学习前人经验的历史，我们中国共产党近一个世纪奋斗经验的结晶——毛泽东思想、邓小平理论、江泽民同志“三个代表”重要思想，都没有离开过历史经验的浇灌，我们党的三代领导核心，都从我们民族的“前言”中汲取了丰富的营养。

治功同志，作为一个年轻的领导干部，治荣三年，荣阳的社会经济发展迈出了空前的一步。这与治功同志多年来虚心学习“前言”，悉心锤炼自己的领导艺术不无关系。学习“前言”，学习历史经验，不仅可以使我们坚定改革、创新的信心，增强改革、创新的紧迫感，还可以使我们学习到宝贵的治政经验，治政艺术，使我们更为自如地驾驭改革的局面。

学习“前言”，学习历史经验，可以使我们更为深刻地领会江泽民同志“三个代表”重要思想。“三个代表”重要思想，是我们党领导改革开放实践经验的最新结晶，是我们党近百年来奋斗历程的经验结晶，是一百多年来国际共产主义运动历史经验的结晶。我们民族的历史经验告诉我们，任何一个政治家、任何一个政权，要想事业有成，就不能不代表当时先进社会生产力的发展要求，不能不代表先进文化的前进方向，不能不代表最大多数人民的根本利益。谁能做好“三个代表”这篇大文章，谁才能成为政治舞台上的佼佼者、历史舞台上的创造者。谁做不好“三个代表”这篇文章，谁就将被历史淘汰出局。多识我们民族的珍贵的“前言”，可以更为深刻地领会“三个代表”重要思想的深厚的历史底蕴。

我从不自认为是大器而为人作序。可一看到治功同志这部《治鉴》，看到治功同志花了二十年的时间，从我们民族的“前言”中采集到的这些珍珠和自己独到的评点，我还是



禁不住说了以上几句话,也算是与同志们的一次思想交流吧!

圣辅记

二〇〇一年七月



小引：给心眼点灯

中国古典管理，从理论到实务，稍一接触就令人眼界大开，种种观点与技巧的深邃洞达，令人拍案叫绝。就像进入了神话中的宝库，奇光异彩，美不胜收。

现代西方因其管理学观点丰富多样而称为丛林，而我国古典管理学以其博大精深称为海洋，实不为过。

就现代西方管理学迄今为止的发展状况来说，除了极其具体的一些实用技术，他们的很多一般原理与应用规范不比我国管理学对相同问题的说理更深刻，方法更高明。但这不是说我们的先人比现代西方人更聪明，这实在是因为我国历史上的统治者所要解决的问题，既与现代西方管理者所要解决的问题有共性，同时也比他们要解决的问题复杂得多，所以说中国的古典管理智慧是实践的结晶，而不是我们的祖先先验思辨的结果。

中国有关管理问题的古典资料有不成体系、论证不充分的缺点，但也有一个优点是语言极其简练精当，很容易理解与记忆，表达直接，给人的印象很深刻，特别是其中的精彩之论更使人感到振聋发聩。

一灯能灭千年暗，一智能开万人愚，相信祖先的智慧之光，能使我们在走向现代化的道路上减少许多曲折。因为从方法论的角度说，在国家管理和其他管理领域，人们今后不可能再犯新的错误，从一定角度看，今后的任何错误都将是过去错误的重复。只有真正掌握先人总结的经验教训，才可以使后人少走类似的弯路，只可惜，这个真正掌握、完



全掌握实在是一个可近而不可即的理想,但近一点无论如何比远一点强。

让先人的智慧照亮我们的心眼,我们肯定会做得更为出色。



提 示

一、治道

治道即治理、管理、领导、统治的规律与规范。中国古代统治者和思想家历来重视对治理之道的探索。作为群经之首的《易经》，基本内容就是政治发展变化的规律及政治活动应遵循的基本规范。春秋战国时期的百家争鸣，核心内容就是对治理之道不同见解之间的争论。他们“各引一端，崇其所善，以此驰说，取合诸侯，其言虽殊，辟犹水火，相灭亦相生焉”。亦即各家观点各有其相对的真理。而高明的政治家在实践中决不会只是执其一端，而是要博取各家之善。

二、人性

人性之可知可导是管理可以达到预期目的的前提，人之行为的复杂难测是管理困难与危机的最终原因。治理、管理、领导、统治过程中的一切活动，无不与对人性的理解有关。成功的政治家、军事家、企业家对人性有不同于常人的深刻把握。对人性与人的行为规律的探索是中国古典政治管理学的极其重要的内容，从政治管理学的角度对人性进行深刻揭示，是中国政治文化遗产的宝贵精华。

三、上下

一个流行的观点认为，西方人的思维是双向的，而中国人的思维是单向的、直线的。其实这是大错特错的。正是中国的政治家深刻地看到了统治者与被统治者、管理者与被管理者之间的互动关系，朽索虎尾之喻，载舟覆舟之诫，把权力主体之间的复杂关系揭示得一清二楚。中国古代典籍对上下级关系的深刻揭示，比现代西方政治学、管理学所达到的成就并不逊色，且更有独



到之处。

四、治乱

探索治乱变化的原因与规律,对为政者做出正确治理决策的指导作用不可忽视。乱之根源、乱之预防、乱之发生、乱之平息,历来是中国古典政治学研究的主要课题,是中国历代为政者和学人时刻不忘、苦苦探索的问题。他们的思考所得,对现代社会的国家管理、企业管理及其他管理仍不无启迪。

五、兴亡

嘴上说“是非成败转头空”,心里却放不下英雄功名。一兴一亡,天乎?人乎?败亡者有人归之于天,成功者必是克尽人事。有作为的政治家都知道天命不可言,更不可靠。如何取得成功,如何保守成功,如何避免败亡,是中国几千年来最为神秘最为引人关注的问题。

六、治术

西方文明东渐之前,国家治理学是中国最重要的一门学问。其文献之多,内容之丰富,涉及面之广,体系之完备,是同一历史阶段任何其他国家都不可比拟的。这些东西不是闭门造车式的杜撰,而是世界上人口最多、幅员最广、历时最久、规模最庞大、结构最精巧、所要处理的问题也最复杂的政治机器运作经验的结晶。

七、御众

只要现代的政治家、企业家,真正按照中国古典政治学所总结的统御之道去领导大众或管理员工,那么,不管他所处的是什么样的具体环境,是什么样的社会制度或政治制度,他必然成功,绝对成功。这是因为,古今中外几千年来的一般人性并没有发生根本的变化。

八、知人

世上最难知的是人,最需要知的还是人,领导者、管理者首先要具备的能力就是知人,不善于知人,不善于识别人的领导者或管理者,时刻都可能遇到猝不及防的危机。领导者所遭遇到的危机,常常是由于不知人或由于错误地



判断人而产生的。中国政治家历来重视知人之道的研究,积累了许多经验。这些经验仍然值得今天的治人者借鉴。

九、得人

得人之身易,得人心难。招兵买马易,凝聚人心难。识别人才不容易,得到人才、留住人才更不容易。如何赢得下属真心诚意的拥戴而不是口服心不服,如何使下属真心诚意地与自己合作而不是阳奉阴违,是任何一个领导人都无法回避的问题。中国古代帝王将相凡欲有所作为者,对这个问题尤为重视,他们的许多见解至今仍能使人深受启迪。

十、用人

知人、得人,最终是为了有效地用人,使人尽其才。领导者不知人要失败,知人而不能得到人还要失败,得到了人才而没有用才驭才之术仍然要失败。知人是学问,得人、用人是艺术。知人得人是做人的前提,只有深知人,才能善用。但用人与知人又并非一回事,善于用人是一种极其微妙的技巧,但也不是完全无规律可循。看一看中国历史上政治家的用人之道,足以使现代领导者大开眼界。

十一、龙首

王者之道,效法龙首。“龙能大能小,能升能隐,大则兴云吐雾,小则隐介藏形,升则飞腾于宇宙之间,隐则潜伏于波涛之内。龙之为物,可比世之英雄。夫英雄者,胸怀大志,腹有良谋,有包藏宇宙之机,吞吐天下之志。”高明的政治家、军事家、企业家,他们像龙那样有博大的胸怀,既高视远览,又洞幽烛微;既持重如山,又善于应变。

十二、敬畏

《易经》六十四卦,惟有谦卦有吉无凶。谦主敬畏。敬畏是慎重对待,不是彬彬有礼,更不是畏怯恐惧。敬者,敬君子以亲贵,敬小人以畏疏,敬大众如载舟之水,敬辅佐如手足兄弟,敬事业励精图治,已治求治,敬道则充分尊重客观规律。畏者,人皆可畏,自身之弱点、缺点更可畏,昭著之处不可不畏,微忽之处最为可畏。畏则持重,重如泰山;畏必有备,有备无患。