

劳动法 学 自 学 考 试

仿 真 试 卷

全国高等教育法学专业
自学考试指导委员会

审 订

贾俊玲 主编

中国政法大学出版社

全国高等教育法学专业自学考试仿真试卷丛集

劳动法自学考试仿真试卷

全国高等教育自学考试法学专业委员会审订

贾俊玲 主编

金英杰 撰稿

中国政法大学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动法学自学考试仿真试卷/贾俊玲主编.-北京:中国政法大学出版社,1999.2
(全国高等教育法学专业自学考试仿真试卷丛集)

ISBN 7-5620-1787-5

I. 劳… II. 贾… III. 劳动法-法学-高等教育-自学考试-试题 IV. D912.51-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (1999) 第 03365 号

责任编辑 杜 鹏 邵利琪

出版发行 中国政法大学出版社

经 销 全国各地新华书店

承 印 北京市昌平东旭印刷厂

787×1092 16 开本 6 印张 100 千字

1999 年 1 月第 1 版 1999 年 1 月第 1 次印刷

ISBN 7-5620-1787-5/D·1747

印数: 00 001-10 100 定价: 8.80 元

社址: 北京市海淀区西土城路 25 号

邮编: 100088 **电话:** 62229803 62229563

声明: 1. 版权所有, 侵权必究。

2. 如有缺页、倒装, 由本社发行科负责退换。

前 言

通过自学考试取得本科文凭，是很多人圆大学之梦的一种途径，因此参加自学考试的各界人士逐年增多。每年有很多考生斩关夺隘，取得了成功，但也有很多考生名落孙山，望考试之门而兴叹。究其原因主要有二：一是没有真正理解大纲规定的内容，即学习、复习不到位；二是没有受过考试训练，心理压力，面对试卷，无所措手足，不知如何答卷。为了帮助考生顺利通过考试，提高成功率，我们策划出版了仿真试卷丛集。考生作仿真试卷，有很多好处。

①帮助考生检验自学效果，考生是否真正理解大纲的内容，理解了多少，通过作仿真试卷能够反映出来，使考生有针对性地弥补自己的不足，迅速提高成绩；

②帮助考生找到应试感觉，积累应试经验，这对希望一次通过考试的考生，尤为重要；

③帮助考生巩固、记忆已经掌握的知识，而且通过作该试卷，还可以有效调动思维积极性，提高思维效率。一般地说，在同样单位时间内，作试卷的收获要比单纯阅读书籍的收获大。当然，考生作试卷，应当在理解指定教材、题解的基础上进行，且作试卷不是为了投机取巧，而是一种科学的学习方法。考生在作试卷时，不要死记硬背答案，如果题目作错了，一定要向自己问一个“为什么”，知其然，不知其所以然，是不能取得好成绩的。考生如能正确地运用本套试卷集，必能在学习和应考中，取得明显效果。

编 者

1999年1月1日

目 录

前 言

劳动法学仿真试卷（一）	（1）
劳动法学仿真试卷（二）	（7）
劳动法学仿真试卷（三）	（13）
劳动法学仿真试卷（四）	（19）
劳动法学仿真试卷（五）	（25）
劳动法学仿真试卷（六）	（31）
劳动法学仿真试卷（七）	（37）
劳动法学仿真试卷（八）	（43）
劳动法学仿真试卷（九）	（49）
劳动法学仿真试卷（十）	（55）
劳动法学仿真试卷（一） 参考答案	（61）
劳动法学仿真试卷（二） 参考答案	（64）
劳动法学仿真试卷（三） 参考答案	（67）
劳动法学仿真试卷（四） 参考答案	（70）
劳动法学仿真试卷（五） 参考答案	（73）
劳动法学仿真试卷（六） 参考答案	（75）
劳动法学仿真试卷（七） 参考答案	（78）
劳动法学仿真试卷（八） 参考答案	（81）
劳动法学仿真试卷（九） 参考答案	（83）
劳动法学仿真试卷（十） 参考答案	（86）

全国高等教育自学考试

劳动法 学 仿 真 试 卷 (一)

(考试时间 150 分钟)

总 分		题 号	一	二	三	四	五	六	七	八
核分人		题 分	10	10	10	10	15	20	10	15
复查人		得 分								

得分	评卷人	复查人

一、单项选择题 (在每小题的四个备选答案中, 选出一个正确的答案, 并将其号码填在题干后的括号内。每小题 1 分, 共 10 分)

- 我国广义上的劳动法是指 ()。
 - 《中华人民共和国劳动法》
 - 调整劳动关系的法律规范总和
 - 调整劳动关系以及与劳动关系密切联系的其他关系的法律规范总和
 - 调整所有劳动关系的法律规范的总和
- 公民的劳动权利能力和劳动行为能力 ()。
 - 必须由劳动者本人实现
 - 可以由他人代理实现
 - 可由他人协助实现
 - 可以由他人代替实现
- 依据《劳动法》的规定, 用人单位应当与劳动者订立无固定期限的劳动合同的条件是: 原劳动合同期满, 当事人双方同意续延劳动合同的, 劳动者提出要求订立, 劳动者在同一用人单位连续工作满_____以上 ()。
 - 5 年
 - 10 年
 - 15 年
 - 20 年
- 集体协商中止期限最长不超过 ()。
 - 15 日
 - 30 日
 - 60 日
 - 90 日
- 用人单位支付工资应当 ()。
 - 以法定货币支付
 - 以实物支付
 - 以股票支付
 - 以债券支付
- 公休假日是指 ()。
 - 一个工作日内的休息时间
 - 两个工作日之间的休息时间
 - 工作满一个工作周以后的休息时间
 - 国家规定的用以开展纪念活动的休息时间
- 我国的社会保险对象是 ()。

- A. 职工——劳动者
B. 城乡劳动者
C. 社会成员
D. 社会组织
8. 我国《劳动法》规定：因签订集体合同发生争议，当事人协商解决不成的，可以()。
A. 由劳动行政部门协调处理
B. 调解解决
C. 诉讼解决
D. 仲裁解决
9. 组成特别仲裁庭，适用特别审理程序解决的集体劳动争议，职工一方人数需在 _____ 以上 ()。
A. 3 人
B. 5 人
C. 10 人
D. 30 人
10. 社会保险的内容范围限于 ()。
A. 劳动风险
B. 财产风险
C. 经济风险
D. 经营风险

得分	评卷人	复查人

二、多项选择题（在每小题的五个备选答案中，选出二个至五个正确的答案，并将其号码分别填在题干后的括号内，多选、少选、错选均无分。每小题 1 分，共 10 分）

1. 我国《劳动法》适用于 ()。
A. 在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织和与之形成劳动关系的劳动者
B. 国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者
C. 军队和现役军人的劳动关系
D. 家庭保姆与雇佣者之间形成的雇佣劳动关系
E. 国家公务员和国家机关之间形成的劳动合同关系
2. 劳动法调整的其他社会关系有 ()。
A. 管理劳动力方面的关系
B. 社会保险方面的关系
C. 处理劳动争议方面的关系
D. 工会组织与用人单位的关系
E. 监督劳动法执行方面的关系
3. 劳动就业原则有 ()。
A. 国家促进就业和平等就业
B. 劳动者与用人单位相互选择
C. 劳动者竞争就业
D. 照顾特殊群体人员就业
E. 禁止未成年人就业
4. 结构工资制度是由下列不同职能的工资组成： ()。
A. 基础工资
B. 职务工资
C. 工龄工资
D. 奖励工资
E. 效益工资
5. 劳动争议调解委员会由下列代表组成： ()。
A. 职工代表
B. 企业代表
C. 企业工会代表
D. 上级工会代表
E. 上级企业代表

6. 变更劳动法律关系的劳动法律事实可以是 ()。
- A. 合法行为 B. 违法行为
C. 事件 D. 劳动行政管理行为
E. 劳动仲裁行为
7. 我国劳动就业服务机构有 ()。
- A. 劳动和社会保障部门的就业司
B. 各地方劳动行政部门设立的劳动就业服务机构
C. 用人单位 D. 社会组织 E. 职业介绍机构
8. 劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同的法定情形为 ()。
- A. 在试用期内 B. 用人单位濒临破产
C. 用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的
D. 用人单位未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的
E. 劳动者患病或负伤
9. 不得作为最低工资组成部分的有 ()。
- A. 奖金 B. 加班加点工资
C. 住房补贴 D. 医疗补助费
E. 养老保险金
10. 综合计算工作日是可以_____为周期综合计算工作时间 ()。
- A. 周 B. 月
C. 季 D. 年
E. 日

得分	评卷人	复查人

三、填空题 (每空 1 分, 共 10 分)

1. 1802 年英国议会通过的《学徒健康与道德法》是第一个限制_____的法律, 一般认为这是资产阶级“_____”的开端。
2. 劳动法律关系的客体是_____。
3. 劳动合同的期限分为_____、_____、_____为期限。
4. 安排劳动者_____的, 支付不低于工资的 150% 的工资报酬; 安排劳动者_____工作的, 支付不低于工资的 200% 的工资报酬; 安排劳动者_____工作的, 支付不低于工资的 300% 的工资报酬。
5. 劳动争议双方当事人不在同一仲裁委员会管辖区域内的, 该劳动争议由_____的仲裁委员会受理。

得分	评卷人	复查人

四、判断说明题（正确的在题后括号内划“√”，错误的划“×”，并说明理由。每小题 2 分，共 10 分）

1. 职工参与民主管理、享受社会保险待遇是劳动关系的直接后果。 ()
2. 劳动法是在 20 世纪初成为独立法律部门的。 ()
3. 我国劳动法规定的最低就业年龄是 18 周岁。 ()
4. 劳务合同是劳动合同的一种。 ()
5. 我国劳动法中关于工作时间的规定，同样适用于个体劳动者和农民。 ()

得分	评卷人	复查人

五、名词解释题（每小题 3 分，共 15 分）

1. 劳动权
2. 劳动权利能力
3. 最低工资
4. 社会保险
5. 劳动争议

得分	评卷人	复查人

六、简答题（每小题 5 分，共 20 分）

1. 什么是劳动关系？有何特征？
2. 《中华人民共和国劳动法》规定劳动合同应具备哪些条款？
3. 处理劳动争议应遵循的原则是什么？
4. 我国失业保险的适用范围？

得分	评卷人	复查人

七、论述题（10 分）

简述工资保障的概念及主要措施。

得分	评卷人	复查人

八、案例分析题 (15 分)

某厂招用激光照排车间工人。经考核后张某被录用，与厂方签订了劳动合同，合同期 3 年，试用期为 3 个月。在试用期内厂方发现张某工作中经常出现差错，但厂方未及时处理。试用期满后，厂方对张某的视力进行复查，张某的视力为 0.2 和 0.3，不符合岗位要求。经调查张某明知自己视力不符合招工要求，让与其相貌相近的胞妹顶替其体检，从而被厂方录用。于是厂方与张某解除了劳动合同。张某以劳动合同试用期已过不得随意解除合同为由，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，要求继续履行合同。

问：(1) 该劳动合同能否继续履行，理由是什么？

(2) 劳动争议仲裁委员会应如何认定？

全国高等教育自学考试

劳动法 学 仿 真 试 卷 (二)

(考试时间 150 分钟)

总 分		题 号	一	二	三	四	五	六	七	八
核分人		题 分	10	10	10	10	15	20	10	15
复查人		得 分								

得分	评卷人	复查人

一、单项选择题 (在每小题的四个备选答案中选出一个正确的答案, 并将其号码填在题干后的括号内。每小题 1 分, 共 10 分)

- 下列社会关系中, 属于劳动法调整的劳动关系有 ()。
 - 作者与出版社之间的关系
 - 劳动者与用人单位之间的关系
 - 劳动组织关系
 - 承揽合同关系
- 国际劳动立法思想产生于 ()。
 - 18 世纪
 - 19 世纪上半叶
 - 19 世纪末
 - 20 世纪初叶
- 劳动法律关系的产生可以依据 ()。
 - 主体双方意思表示一致的合法行为
 - 单方意思表示的合法行为
 - 双方意思表示的违法行为
 - 侵权行为
- 我国劳动法规定, 用人单位与从事矿山井下以及其他有害身体健康的工种、岗位工作的农民轮换工签订劳动合同的期限最长不超过 ()。
 - 1 年
 - 3 年
 - 5 年
 - 8 年
- 劳动者不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作, 由用人单位解除劳动合同的, 用人单位应按其在本单位工作年限, 工作时间每满 1 年, 发给相当于 1 个月工资的经济补偿金, 最多不超过 ()。
 - 6 个月
 - 12 个月
 - 18 个月
 - 24 个月
- 依据《集体合同规定》, 集体协商职工一方代表在劳动合同期内, 自担任代表之日起 _____ 以内除个人严重过失外, 用人单位不得与其解除劳动合同 ()。
 - 2 年
 - 3 年

- C. 4 年
D. 5 年
7. 用人单位依法破产时, 应首先支付 ()。
A. 欠付职工工资和劳动保险费用
B. 欠付税款
C. 破产债权
D. 欠付国家贷款
8. 我国《劳动法》规定, 法定节假日安排劳动者工作的, 支付不低于工资_____的工
资报酬 ()。
A. 100 %
B. 120 %
C. 200 %
D. 300 %
9. 用人单位对职工违纪罚款的金额, 一般不得超过本人月工资标准的 ()。
A. 10 %
B. 15 %
C. 20 %
D. 30 %
10. 发生劳动争议, 必须经_____之后, 才可以向人民法院提起诉讼 ()。
A. 调解
B. 仲裁
C. 协商
D. 和解

得分	评卷人	复查人

二、多项选择题 (在每小题的五个备选答案中, 选出二个至五个正确的答案, 并将其号码分别填在题干后的括号内, 多选、少选、错选均无分。每小题 1 分, 共 10 分)

1. 用人单位可以不与下列人员签订劳动合同 ()。
A. 在校生
B. 党委书记
C. 工会主席
D. 现役军人
E. 公务员
2. 下列劳动合同无效: ()。
A. 违反法律、行政法规的劳动合同
B. 采取欺诈、威胁等手段订立的劳动合同
C. 依法订立的劳动合同
D. 经双方当事人协商一致订立的劳动合同
E. 在平等自愿的基础上订立的劳动合同
3. 劳动合同履行应遵循如下原则: ()。
A. 亲自履行原则
B. 权利义务统一原则
C. 全面履行原则
D. 合作履行原则
E. 协作履行原则
4. 计时工资是指按照职工_____支付工资的一种形式 ()。
A. 技术熟练程度
B. 效益的好坏
C. 劳动繁重程度
D. 工作时间的长短
E. 超额劳动的成就
5. 我国劳动保护方针是 ()。
A. 安全第一
B. 预防为主
C. 预防第一
D. 安全为主

E. 保护第一

6. 我国就业前培训有 ()。
- A. 学徒培训 B. 就业训练中心培训
C. 学校培训 D. 上岗培训
E. 在岗培训
7. 在对劳动者的惩罚制度中, 经济处罚有 ()。
- A. 罚款 B. 停发工资
C. 降低工资级别 D. 赔偿经济损失
E. 没收风险抵押金
8. 因履行集体合同发生的争议, 可以 ()。
- A. 由劳动行政部门协调处理 B. 调解解决
C. 诉讼解决 D. 仲裁解决
E. 协商解决
9. 在劳动者有_____情形时, 用人单位不得解除劳动合同 ()。
- A. 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的
B. 患病或者负伤, 在规定的医疗期内的
C. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的
D. 法律、行政法规规定的其他
E. 用人单位濒临破产法定整顿期间内的
10. 我国劳动者劳动权利能力和劳动行为能力的产生要求公民 ()。
- A. 年满 16 周岁 B. 年满 18 周岁
C. 年满 14 周岁 D. 有劳动能力
E. 有民事行为能力

得分	评卷人	复查人

三、填空题 (每空 1 分, 共 10 分)

1. 中国历史上第一个承认和保障工会权利的法令是_____年公布的《_____》。
2. 国际劳工组织的机构主要有_____、_____、_____。
3. 我国最低就业年龄是_____周岁。
4. 我国《劳动法》规定延长工作时间一般每日不得超过_____小时, 因特殊需要延长的每日不得超过_____小时, 每月不得超过_____小时。
5. 加点是指用人单位经过批准手续, 要求职工在_____延长工作的时间。

得分	评卷人	复查人

四、判断说明题（正确的在题后括号内划“√”，错误的划“×”，并说明理由。每小题 2 分，共 10 分）

1. 在我国境内的全体公民都可以适用我国《劳动法》。 ()
2. 中华全国总工会制定的一些条例和办法属于我国广义劳动法的范畴。 ()
3. 在封建社会就存在劳动法律。 ()
4. 根据我国工会法的规定，我国工会组织均具有社会团体法人资格。 ()
5. 劳动合同、集体合同、劳务合同均为要式合同。 ()

得分	评卷人	复查人

五、名词解释题（每小题 3 分，共 15 分）

1. 劳动法
2. 集体合同
3. 劳动行为能力
4. 计件工资
5. 职业培训

得分	评卷人	复查人

六、简答题（每小题 5 分，共 20 分）

1. 我国劳动法调整的与劳动关系有密切联系的社会关系有哪些？
2. 国际劳工组织的宗旨是什么？
3. 什么是劳动法律关系？有何特征？
4. 什么是职工民主管理？有何作用？

得分	评卷人	复查人

七、论述题（10 分）

试述我国劳动争议的处理形式。

得分	评卷人	复查人

八、案例分析题（15 分）

李某与某宾馆签订了为期 5 年的劳动合同，合同中有一条款：“鉴于宾馆服务行业本身的特殊要求，凡在本宾馆工作的女性服务员，合同期内不得结婚。否则企业有权解除劳动合同。”李某还依照宾馆内部规定，向宾馆交纳了 2000 元抵押金。合同履行约 1 年后，李某的男友单位筹建家属楼，为能分到住房，李某与男友结婚，不久怀了孕。宾馆得知后，以李某违反合同条款为由作出与李某解除劳动合同的决定，并没收了李某交纳的抵押金。

问：（1）某宾馆能否单方解除劳动合同？

（2）某宾馆违反了我国劳动法的哪些规定？