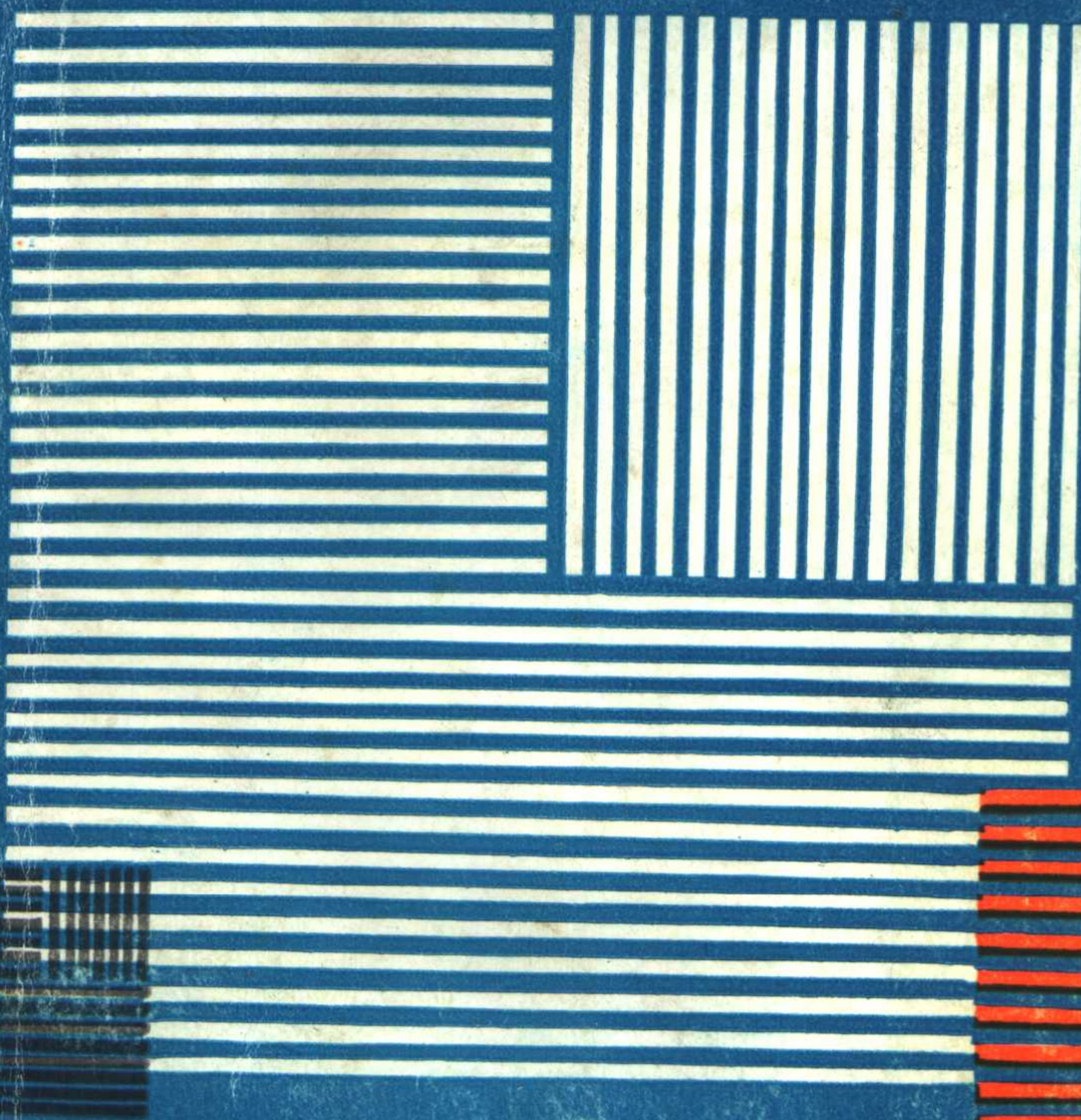


企业思想政治工作 问题解说

王爱多 主编



河北人民出版社

企业思想政治工作 问题解说

主 编：王爱多

副主编：（按姓氏笔画为序）

王会普 吕海修 刘文生
牟春峰 李沛华 狄凤瑛

河北人民出版社

编委：（按姓氏笔画为序）

王东林 冯石岗 杜银生
陈连美 杨金龙 杨同义
赵洪泽 郭喜元 郭保银

企业思想政治工作问题解说

王爱多 主编

河北人民出版社出版发行（石家庄市北马路45号）

河北省邯郸市装璜印刷厂印刷

787×1092毫米 1/32 11.5印张 231,000字 1990年9月第1版

1990年9月第1次印刷 印数：1-7,500 定价：3.70元

ISBN 7-202-00767-3/D·88

序 言

思想政治工作是我们党的优良传统。在我国革命的各个历史阶段和社会主义建设时期，思想政治工作发挥了极其重要的作用。现在我们已经进入了一个建设富强、民主、文明的社会主义现代化国家的新时期，党中央一再强调加强和改进思想政治工作的重要性，并且指出思想政治工作是一门科学。在这种新形势下，邯郸市委党校的部分理论工作者和企业的政工人员联合编写的《企业思想政治工作问题解说》出版了，它是理论工作者和实际工作者相结合的产物，它对于企业坚持“一个中心，两个基本点”，搞好社会主义物质文明和精神文明建设是很有意义的。

这本书字数不多，但却从理论和实践两方面科学地回答了企业政工人员在做思想政治工作中所关心的问题 and 经常遇到的难题。它具有六个方面的特点：

一是简明扼要，通俗易懂，可读性强。全书共十二部分、三百多个专题，有问有答，形式活泼，观点鲜明，行文流畅，重点突出，引人入胜，是思想政治工作方面的一本好书，很适合基层政工人员阅读，对于做好思想政治工作是必不可少的，同时对加强政工人员的自身建设也是十分有益的。

二是科学性和知识性相结合，既有深度，又有广度。该书作者以马克思主义基本原理为指导，从思想政治工作学的

高度入手，揭示了企业思想政治工作的本质和规律。题与题之间、部分与部分之间具有一定的内在联系，深入浅出地进行了问和答，把知识性、趣味性寓于科学性之中。

三是系统性和实用性相结合。思想政治工作是一门理论性、思想性、政策性、群众性、战斗性很强的科学，它是一个完整的体系。该书作者以系统科学为指导，在把握整体的系统性和科学性上突出了实用性，凡是涉及到企业思想政治工作的方方面面的问题都进行了收录，给予解难答疑。

四是理论和实践相结合。思想政治工作是马克思主义理论作指导去研究和掌握人的思想、行为变化和教育规律的科学，是教育和组织各种力量，正确处理各种矛盾，调动一切积极因素，推动物质文明建设和精神文明建设，保证完成工人阶级的历史使命和党在各个历史时期的具体任务的科学。该书作者在问答过程中注意了理论和实践的结合，他们对马克思主义的基本原理不生搬硬套，而是根据企业的实际细细道来，说明问题。特别是在书后对一些先进企业在思想政治工作方面的经验实例作为“附”进行介绍，以帮助借鉴，更有特色。

五是探索和创新相结合。在书中，作者对党的十一届三中全会以来广大政工人员遇到的重大现实问题不回避、不含糊，既吸取了近年来一些理论专著中公认的科研成果，又阐述了作者探索性的独到见解，既有对传统的思想政治工作中为实践检验正确部分的继承，又有对新形势下如何做好企业思想政治工作的积极追求，纵观全书基本观点准确、规范，带有一定的学术专著特色。

六是紧扣时代脉搏，现实性强。思想政治工作是一门党

性、阶级性很强的科学，是党的事业的生命线，对保证党的基本路线的贯彻执行，对教育职工树立远大的共产主义理想，都有重要作用。党的十三届四中、五中、六中全会对企业思想政治工作给予了极大重视，明确提出要充分发挥各级党组织的政治核心作用；要重视、加强企业思想政治工作，恢复和发展思想政治工作队伍，给政工人员评定职称，并享有和企业技术干部同样的待遇等。作者依据中央精神，联系企业思想政治工作在改革和开放中存在的问题，触及一些热点和难点，并阐述了对这些问题的看法，提出了解决问题的对策。

从该书的特点中可以看出，它的实用范围是比较广泛的，特别是适合企业党政领导以及企业的宣传、组织、纪检部门和工会、共青团、妇联等群众组织的工作人员阅读。此书既可以供各级党、干校的教员和学生作辅导教材，也可成为大专院校的教师和学生以及有志自学的青年同志的参考书。我相信《企业思想政治工作问题解说》的出版，对我市企业思想政治工作的深化和在新形势下迅速发展会有重大作用的。

理论来自实践，理论指导实践。希望我们的理论工作者深入实际，向群众学习，更好地和实践结合，多写出一些群众欢迎的好作品来。

田志杰

1990年4月13日

目 录

一、思想政治工作学的创立和发展

- 1、思想政治工作的基本含义是什么？……………（ 1 ）
- 2、思想政治工作这一命题是怎样提出来的？……（ 2 ）
- 3、为什么说思想政治工作是一门科学？……………（ 2 ）
- 4、思想政治工作研究职工思想和行为活动的目的
是什么？……………（ 4 ）
- 5、职工思想和行为活动的规律是什么？……………（ 4 ）
- 6、党内思想政治教育和管理的基本原理是什么？（ 5 ）
- 7、党对群众进行思想政治教育工作的基本原理是
什么？……………（ 6 ）
- 8、企业思想政治工作的理论根据是什么？……………（ 6 ）
- 9、企业思想政治工作这门科学有哪些基本特点？（ 8 ）
- 10、怎样正确理解“政治与经济相比不能不占首
位”的观点？……………（ 9 ）
- 11、政治与政治工作是不是同一概念？……………（ 10 ）
- 12、行为科学与思想政治工作学有什么区别？……（ 11 ）
- 13、思想政治工作是怎样产生和发展的？……………（ 12 ）
- 14、企业思想政治工作的优良传统表现在哪些方
面？……………（ 14 ）
- 15、企业思想政治工作的经验教训是什么？……………（ 16 ）

- 16、加强和改进思想政治工作的迫切性和重要性
是什么？……………（18）

二、企业思想政治工作的地位和作用、目的和任务

- 17、企业思想政治工作在党的事业中的地位及其重要性是什么？……………（19）
- 18、思想政治工作是“生命线”这个命题是怎样提出来的？……………（21）
- 19、如何理解思想政治工作是经济工作和其他一切工作的生命线？……………（22）
- 20、企业思想政治工作的作用是什么？……………（23）
- 21、企业思想政治工作都有哪些保证作用？……………（24）
- 22、怎样理解企业思想政治工作的精神动力作用？（25）
- 23、怎样理解企业思想政治工作的教育启发作用？（26）
- 24、企业思想政治工作的调节作用及其重要性是什么？……………（26）
- 25、怎样认识企业思想政治工作在社会主义现代化建设中的定向作用？……………（27）
- 26、怎样认识企业思想政治工作在社会主义现代化建设中的先导作用？……………（28）
- 27、怎样认识企业思想政治工作在社会主义现代化建设中的开发作用？……………（29）
- 28、怎样认识企业思想政治工作在社会主义现代化建设中的正确处理作用？……………（30）
- 29、在社会主义现代化建设中企业思想政治工作的信息交流、思想沟通作用是什么？……………（31）

- 30、企业思想政治工作的目的和任务是什么？……（32）
- 31、企业思想政治工作的目标是什么？……（32）
- 32、实现企业思想政治工作的基本任务需要抓好哪几个环节？其相互关系是什么？……（33）
- 33、何谓“有效灌输”？其应具备的基本条件是什么？……（34）
- 34、列宁提出的“灌输论”和教育方法上出现的“生搬硬套”有无原则区别？为什么？……（35）

三、企业思想政治工作的指导方针和原则

- 35、思想政治工作为什么要坚持为党的总任务和基本路线服务的指导方针？……（36）
- 36、思想政治教育中的具体工作方针是什么？……（37）
- 37、为什么解决思想问题必须采取疏导方针？……（37）
- 38、广开言路有哪些渠道？……（39）
- 39、为什么说“惩前毖后、治病救人”是解决党内思想矛盾的正确方针？……（40）
- 40、什么是思想政治工作原则？企业思想政治工作应遵循哪些原则？……（41）
- 41、思想政治工作为什么必须坚持实事求是、理论联系实际的原则？……（41）
- 42、为什么思想政治工作必须坚持民主的原则？…（42）
- 43、为什么要坚持思想政治工作结合经济和业务工作一道去做的原则？……（43）
- 44、怎样理解思想政治工作与经济工作一体化、克服“两张皮”现象？……（44）

- 45、思想政治工作为什么要坚持物质鼓励与精神鼓励相结合的原则？……………（46）
- 46、思想政治工作为什么必须坚持解决思想问题与解决实际问题相结合的原则？……………（47）
- 47、思想政治工作为什么必须坚持言教同身教相结合、身教重于言教的原则？……………（48）
- 48、思想政治工作为什么必须坚持表扬与批评相结合、以表扬为主的原则？……………（49）
- 49、为什么在思想政治工作中必须坚持耐心的说服教育与严格的组织纪律相结合的原则？……………（50）
- 50、思想政治工作与物质利益相结合的理论根据是什么？……………（51）
- 51、坚持思想政治工作与物质利益相结合有什么重大现实意义？……………（52）
- 52、什么是物质利益和物质利益原则？……………（53）
- 53、贯彻物质利益原则，必须注意划清的两个界限是什么？……………（53）
- 54、怎样正确认识思想政治工作与物质利益原则的辩证关系？……………（54）
- 55、为什么说加强思想政治工作是正确贯彻物质利益原则的根本保证？……………（56）
- 56、为什么在做思想政治工作时，既要教育群众发扬无产阶级的革命精神，又要关心照顾群众的个人物质利益？……………（57）
- 57、怎样正确理解大公无私、先公后私、公而忘私的本质含义？……………（58）

- 58、为什么说思想政治工作与经济工作相结合，是
思想政治工作在经济领域中的落脚点与归宿？（58）
- 59、思想政治工作要落实到经济活动的哪些方面
去？……………（59）

四、企业思想政治工作教育的基本内容

- 60、日常思想政治教育有哪些主要内容？……………（61）
- 61、新时期向企业职工进行系统的思想政治教育的
基本内容是什么？……………（62）
- 62、什么是四项基本原则？为什么必须坚持四项基
本原则？……………（63）
- 63、我国社会主义现代化建设为什么必须坚持社会
主义道路？……………（64）
- 64、怎样认识我国社会主义制度的优越性？……………（65）
- 65、社会主义制度的客观标准是什么？……………（66）
- 66、怎样理解社会主义好？……………（68）
- 67、我国社会主义现代化建设为什么必须坚持共产
党的领导？……………（69）
- 68、企业思想政治工作对党员特别是党员干部应提
出哪些要求？……………（70）
- 69、党内产生腐败现象的根本原因是什么？……………（71）
- 70、腐败现象的主要表现是什么？进行反腐败教育
的重要意义是什么？……………（72）
- 71、阻碍廉政建设的几种心理是什么？……………（73）
- 72、在加强党的建设教育中应强化哪几种意识？…（74）
- 73、反腐败现象、保持廉洁应采取什么措施？……（74）

- 74、为什么要加强党的群众路线教育？怎样使党永远保持同群众的联系？……………（76）
- 75、怎样使各级领导干部经常深入基层和群众，扎扎实实工作，把党的路线、方针、政策落到实处？……………（78）
- 76、在加强党群关系教育中怎样才能抓出成效？…（78）
- 77、为什么要进行党的路线、方针、政策和形势任务的教育？……………（79）
- 78、我国社会主义现代化建设为什么必须坚持人民民主专政？……………（79）
- 79、什么是马克思主义民主观？……………（80）
- 80、什么是社会主义民主、法制？二者关系如何？（81）
- 81、为什么要进行社会主义民主、法制和纪律教育？……………（82）
- 82、我国民主制有哪些特点？……………（82）
- 83、我国社会主义现代化建设为什么必须坚持马克思列宁主义、毛泽东思想？……………（83）
- 84、为什么必须对职工进行马克思列宁主义、毛泽东思想教育？……………（84）
- 85、为什么说“马克思主义过时论”的观点是错误的？……………（84）
- 86、如何正确理解对待毛泽东同志和毛泽东思想？（85）
- 87、什么是人生观？什么是共产主义人生观？……（86）
- 88、为什么要进行共产主义理想教育？……………（87）
- 89、为什么说社会主义初级阶段提出用共产主义思想体系教育职工和培养新人是符合社会发展规

- 律的? (87)
- 90、怎样树立全心全意为人民服务的人生观? (88)
- 91、为什么要进行共产主义道德风尚教育? (89)
- 92、社会主义道德和共产主义道德的基本内容是什么? 二者之间的关系如何? (90)
- 93、为什么要进行“自力更生、艰苦奋斗”的革命传统教育? (91)
- 94、当前为什么要加强艰苦奋斗的教育? (91)
- 95、在进行艰苦奋斗教育中要引导职工正确认识社会主义生活方式与资本主义腐朽生活方式有什么不同? (92)
- 96、为什么要对职工进行主人翁教育? (93)
- 97、为什么要对青年工人进行入厂教育? (94)
- 98、怎样认识企业职工的主人翁地位? (95)
- 99、社会主义劳动态度和主人翁精神的主要表现是什么? (95)
- 100、企业思想政治工作对本单位职工应提出哪些要求? (96)
- 101、如何教育职工正确认识和处理国家、集体和个人利益的关系? (98)
- 102、为什么要进行科学文化、业务知识和又红又专教育? (98)
- 103、为什么要教育职工树立经济效益观念? (99)
- 104、为什么要教育职工树立信息观念和市场观念?(100)
- 105、何谓爱国主义? 当前进行爱国主义教育要突出哪些内容? (101)

- 106、为什么要加强爱国主义教育?..... (101)
- 107、在加强学雷锋教育中应学习雷锋什么精神和
我们应该树立什么思想?..... (102)
- 108、什么是精神文明和社会主义精神文明?社会主义
精神文明建设包括哪些内容?..... (103)
- 109、精神文明在社会主义建设事业中的意义是什
么?..... (104)
- 110、精神文明与物质文明的辩证关系是什么?... (104)
- 111、社会主义精神文明与资本主义精神文明的本
质区别是什么?..... (105)
- 112、改革的方向、任务和目的是什么?..... (107)
- 113、什么是资产阶级自由化?其危害性是什么? (107)
- 114、何谓马克思主义自由观?..... (108)
- 115、什么是国际大气候?各个时期有什么特点? (108)
- 116、什么是小气候?其表现是什么?..... (110)
- 117、什么叫两党制或多党制?为什么在我国不能实
行两党制或多党制?..... (111)

五、企业思想政治工作的科学方法和方式

- 118、为什么要下功夫认真研究企业思想政治工作的
方法和方式?..... (112)
- 119、企业思想政治工作的科学方法的涵义是什么?
其内容是什么?..... (113)
- 120、解决思想认识问题为什么必须坚持说服教育
以理服人的方法?怎样才能搞好这项工作? (114)
- 121、思想政治工作为什么要以情感人?怎样才能做

- 到以情感人？……………（115）
- 122、怎样做好后进职工的思想转化工作？……………（115）
- 123、促进后进青年职工思想转化的方法是什么？（117）
- 124、做思想政治工作为什么必须要有耐心、信心，同时还要热心、关心、知心？……………（119）
- 125、面向职工做思想政治工作时为什么必须掌握心理活动规律？……………（120）
- 126、怎样才能及时抓住职工思想变化的规律？…（120）
- 127、怎样抓住职工的思想 and 行为的苗头，把教育工作做在前头？……………（121）
- 128、思想政治工作为什么必须坚持循序渐进，循循善诱的科学方法？怎样才能做到循序渐进？（122）
- 129、什么是“掌握个性特征，一把钥匙开一把锁”的方法？思想政治工作为什么要采取这种方法？……………（123）
- 130、在企业中为什么要把抓典型、树立榜样作为开展思想政治工作的一条重要方法？……………（124）
- 131、为什么必须把“抓两头带中间”与“抓中间促两头”结合起来？怎样做好“中间层”职工思想工作？……………（125）
- 132、什么是逆反心理？在当前有哪些重要表现？……………（125）
- 133、逆反心理产生的原因和实质是什么？……………（126）
- 134、怎样预防和克服逆反心理？……………（127）
- 135、什么叫“扬长避短”？怎样才能扬长避短？（127）
- 136、企业思想政治工作为什么必须坚持职工群众

- 自我教育和互相教育相结合的方法?如何进行
自我教育?.....(128)
- 137、对青年职工的教育为什么要采取生动活 泼、
寓教于乐的方法?如何运用此种方法进行思想
政治工作?.....(129)
- 138、如何运用社会舆论的力量,造成健康向上的
社会风气?.....(131)
- 139、如何提高批评的效果?批评的最佳方式是什
么?.....(132)
- 140、什么是防微杜渐的方法?怎样才能做到防微杜
渐?.....(132)
- 141、什么是协调沟通、调整关系的方法?其内容是
什么?.....(133)
- 142、思想政治工作报告演讲方式大体有几种类型?
其内容和意义是什么?.....(134)
- 143、在作各种类型的报告时应注意什么问题?... (135)
- 144、座谈讨论会的类型及作用是什么?.....(136)
- 145、如何开好讨论会和座谈会?.....(136)
- 146、进行思想政治工作时为什么要采取个别谈心
的方式?.....(137)
- 147、怎样使谈心活动取得好的效果?.....(138)
- 148、如何讲究谈心艺术,提高谈话效果?.....(139)
- 149、怎样对“火暴脾气”的职工做好思想政治工
作?.....(141)
- 150、怎样做好“活泼型”职工的思想政治工作?... (141)
- 151、怎样做好职工中“稳当型”的思想政治工作?(142)

- 152、怎样做好“黛玉”式职工思想政治工作?… (142)
- 153、区分职工的不同气质做工作时需要注意什么?(143)
- 154、文字和形象化教育的方式类型或内容是什么?
 如何发挥文字艺术的教育作用?…………… (144)
- 155、评比竞赛的作用、种类是什么?…………… (145)
- 156、怎样才能搞好评比竞赛?…………… (145)
- 157、回忆对比的作用是什么?如何发挥其作用? (146)
- 158、参观访问的内容是什么?如何搞好这项活动? (147)
- 159、什么是社会协商对话?为什么要建立这个制
 度?…………… (148)
- 160、社会协商对话的内容是什么?…………… (149)
- 161、社会协商对话应坚持什么原则?…………… (149)
- 162、怎样才能搞好社会协商对话?…………… (150)
- 163、建立对话制度需要突破哪些传统的思想政 治
 工作的观念?…………… (152)

六、新时期企业思想政治工作的改进与创新

- 164、党的工作重点转移给企业思想政治工作 提出
 了哪些新要求?…………… (153)
- 165、新时期企业思想政治工作有哪些改革和创新?(154)
- 166、新时期企业思想政治工作中开展“五讲 四 美
 三热爱”活动的内容及其意义是什么?…… (154)
- 167、企业在精神文明建设中开展“文明单位” 建
 设的标准和要求是什么?…………… (155)
- 168、为什么说振兴中华读书活动是职工群众 自我
 教育的好形式?怎样使它深入持久地开展下