

国营林场经营管理经验汇编

(第二輯)

中華人民共和國林業部造林司國營林場管理处編

中國林業出版社

目 錄

前 言.....	(1)
国营林場經營管理經驗.....	(2)
国营西江林場經驗总结.....	(10)
云南省国营林場的标兵——小草坝林場.....	(20)
磁县漳河林場勤俭办場的情况介紹.....	(27)
全面跃进的国营三種林場.....	(31)
国营大崎山林場經營管理經驗.....	(37)
龙江县国营机械林場建場与生产的主要經驗.....	(42)
国营洮安县机械林場的办場經驗.....	(50)
国营宜章莽山林場划入农户經營管理的經驗.....	(57)
白土堡国营机械林場划入农户的几点体会.....	(63)
东海县国营李埝林場办場的几点經驗.....	(70)
以林为主、多种經營、全面跃进.....	(74)
桑干河八年來国营造林的成就.....	(79)
政治掛帅 生产超額.....	(87)

国营东鄉維新林場經營管理經驗

前 言

在总路綫的光輝照耀下，在1958年和1959年連續大跃进中，全国国营造林事业，和其他建設事业一样，有了巨大的发展。到目前为止，全国国营林場造林的面积已达34,700,000亩。以造林为主的国营林場已发展到2,300多个，同时，造林质量和林場的經營管理水平，也有了很大提高。这种发展和提高，今后随着全国工农业生产的繼續跃进，仍将持續下去。

这里需要特別指出的，在二十世紀，六十年代开始的時候，全国林业生产又进入了实现三化（即基地化，林場化，丰产化）的新阶段。为了达到样样林产有基地，处处基地設林場，个个林場搞丰产的目的，国营林場应在这方面起到先鋒作用。除了采取老場帶新場，提倡白手起家，自力更生，积极地发展一批新的林場以外，更重要的还要对現有林場加强領導，不断提高經營管理水平，繼續貫徹“以林为主，适当結合多种經營”和“勤俭办場”的方針，使国营林場工作更全面、更迅速、更完善地发展起来。为了促进林业“三化”的早日实现，我們又搜集了有关国营林場在1958年和1959年連續大跃进的資料匯編成冊，供各林場参考。

繼續大跃进的1960年已經开始了，開門紅的捷报佳音不断传来。希望各地林場工作同志，鼓足更大革命干劲、創造更多的奇跡，总结更多的經驗，把材料供給我們，以便我們將这本經驗性的小冊子繼續匯編下去。

1960年元月

國營林場經營管理經驗

廣東省林業廳

一、基本情况

广东省現有国营林場193个，林地总面积1,707万亩，历年來国营造林2,582,931亩（截止1959年11月底統計）。

解放前全省只有8个林場（后合併为6个），20年間仅造林34,305亩，且林木已遭破坏残缺不全。解放后，经过恢复时期的整頓，国营林場增至9个，三年共造林91,554亩。第一个五年計劃期間，国营林場有了很大的发展，增至44个，职工由282人增至1,571人，林地面积扩大到570万亩，五年內造林624,419亩。在大跃进的1958年，我省国营林場取得了飞跃的发展，突增至333个，职工增至98,809人（包括下放干部和併入农民）林地面积扩大到2,100万亩，仅一年間，便造林722,375亩。1959年是整頓巩固阶段，国营林場经过整頓之后，部份下放人民公社經營了，部份未划清林权或面积过少的撤销或合併了，現仍有193个場。上述林場除44个是老場外，其余均是大跃进情况下建立起來的。新建場可分如下三种类型：第一种，是建場后即育苗造林或多方設法找苗造林，同时又大力发展各种作物及副食品生产，因而取得林副业齐丰收，这种場为数不多，約占28%即42个場。第二种，有两种情况：营林比多种經營搞多些；或多种經營比营林多了些。但都能注意自己的短处，作好准备，力爭两者都作好。这些場为数較多，約占57%即85个場。第三种是

营林和多种經營都比较差（这些場的客观困难是劳动力）占15%即22个場。这些場通过整頓之后，情况有所好轉。今年造林任务100万亩，到年底預計可超额10—20万亩。

国营造林的投資的是逐年增大，而成本則逐年减少。如1954年投資只有43万元，平均每亩成本为8.46元；而1958年投資增至760万元，每亩成本为6.63元；今年还未核算預計将比去年少。造林成活率杉、桉等树种全省平均在95%以上，松栎（包括直播）在80%以上，如以馬尾松百日苗造林則达95%。

国营林場在营林的同時，进行了多种經營。据今年上半年124个場不完全统计，种植豆类、水稻、豆类等粮食作物54,834亩（不包括併入农民部份。下同），經濟作物16,253亩，家畜（猪牛羊）18,093头；三鳥（雞鴨鵝）32,205只，蜜蜂1,906群，魚723万尾，建立林副产品加工厂197間，全部投資143万元。多种經營預計年底可收入310万元。

此外，国营林場还建立了紅专学校45間3,298人；林业学校24間830人；林业科学研究站、組21个；对普及山区文化、技術起到一定作用。林場大部份工人已摘掉文盲帽子，营林技術及开发山区的措施已对群众起着良好的示范作用。

二、林場的性質类型与組織領導

我省国营林場按其經營性質可分为营造用材林，經濟林，防护林等三种类型。但以营造用材林为主的占絕大部份，以場数計占94.6%；以造林面积比較为98%左右。經濟林为主的8个場，其中油茶場4个，紅树場二个，水菓場2个。防护林为主的場与水库养殖场共5个。另外还有二个林业試驗場。按經濟性質可分为两种类型，一种是全民所有制，这占絕大部份。另一种是全民經濟与集体經濟并存的，占6.7%。这是因为有些

場併入了附近的农民，国家一下子不能全部包下来；所以，除抽調农民搞林业按工人待遇外。其余大部的农民仍按人民公社的一套办法，即林場領導，二級核算，各負盈虧的办法。

林場分布很广，几乎遍及全省各地。全省60个县8个市，有国营林場的則有56个县3个市，不仅山区县有林場，平原地区和丘陵地区的县也有林場。林場的林地面积大小不一，最大的有40多万亩，最小的也在三万亩以上，面积在5—10万亩的占絕大多數。

国营林場是省、专、县三重的领导关系。絕大部份林場由县直接领导，有七个場是由专区直接领导的。省、专一級与林場一般只有业务领导的关系。林場經費由国家投资，通过省财政部门下达各县掌握，专款专用。林場干部，按林場編制配备；技術干部由省配給，行政干部由专、县配备；人員編制的多少是根据林場总面积的大小而定，一般規定，3—5万亩6—8人，5—8万亩9—11人，8—10万亩11—13人，10万亩以上13—18人；併入农民为主的林場除按編制配干部外，可併入人数0.2%配干部。为加强对国营林場的領導，省厅除設立林場处外，各专（行）署林业部門設立林場科，現6个专署已先后成立；县（市）有3个林場以上的設林場科（股、組），現也在成立或准备中；二个林場的县有专人负责，一个林場的县也有一人兼管林場工作。

三、国营林場工作的幾点經驗

1. 国营林場的方針問題。我省林場能获得如此迅速的发展，是党的正确領導和貫徹总路綫的結果。我們采用了两条正确的方針：在办場方面，抓紧大跃进的形势及去年大批下放干部到山区生产这一有利时机，实行全民办林場的方針，因而建林場

的发展突增七倍之多。在林场的经营上，采取以用材林为主，综合经营的方针。各场实践的结果，充分证明这一方针是完全正确的。国营林场开展多种经营，林农间种，能促进林木迅速生长，增加副业收入，改善职工集体福利，能安排职工家属来场生产，利于树立以场为家思想。由于林场生产的全面发展，党委更重视林场工作，林场能搞粮食，而过去难于解决的劳力问题也好解决了；林场的林副产品加以综合利用。加工厂建立起来，交通运输条件也相应的得到发展。这样，山区就能真正繁荣起来。如西江、遂溪、海康等林场，全年经费可以自给，就是一个证明。

2. 关于林地规划设计。在大办国营林场的情况下，刻板的执行先调查设计后施工，实际上是不可能的。而应采取边调查边设计边施工的办法。但首先必需划清场界，明确林权，至于工作区的范围，应根据山形地势及在生产时走路时间长短来决定；一般面积在3,000—5,000亩为宜。林地的设计原则是适地适树；例如以杉树为主的林地，山顶栽松，山腰、山脚栽杉，山中开林道，山脊山坑开防火线；造林时，需要造一片成一片，逐片扩大，这样才利于管理和今后砍伐利用。

3. 林场范围内原有农户的处理问题。国营林场即是用材林为主，农林牧副渔综合发展，这样就有充分条件安排各种劳力进行生产。同时，住在山区的农户是熟悉山区生产的，併进来对林场生产有利；而农民又是整户的併进来，就无所谓不安心林场了。当然併农户时应出于自愿（实际上大都是乐意的），不能强迫。并应考虑併多少，不能併得太多，林场包不下，就成为一种负担。併进来的农户其经济类型可以有二种：农户不多则为林场工人；否则，农户仍按原公社一套办法进行管理，采用林场统一领导，独立核算（即工人和农民的），各负盈亏的

两种所有制即全民所有制与集体所有制并存的办法为好。

4. 健全机构，建立制度，政治挂帅，明确分工。林場組織機構应健全起来，除設必需的行政管理和技術人員外，应直接领导生产队进行生产。正副場长及管理人員要有明确分工，各負其責。場部应成立党委或支部，执行对全場的政治思想工作，同時也是全場的領導核心。团、工会組織也应設立起来，使全場职工都在組織中生活。林場必需有明确可行的規章制度，如劳动紀律，會議会报請示报告，財經制度，学习生活，干部参加劳动，工人参加林場的管理等，使工作有人管，事事有遵循。林場的領導干部，要求称职，政治可靠，有干劲。

林場黨組織的負責干部一般的以参加当地公社党委为好，便于得到当地黨組織的具体領導和支持。

5. 加强計劃，财务、技術，定額管理。国营营林計劃要在造林前下达各場，以便林場做好一切准备工作，林場要有长期計劃，例如10年的或一个輪伐期的計劃；也要有年度計劃及分季，月度的短期安排。計劃必需下达到生产队，通过討論，并落实到每个人。要求各队有月度分旬計劃；小組及个人也有旬度的安排。同時在月、旬終了，进行检查总结，按質量指标和計劃办事。

财务管理。林場生产属于基本建設投資，必須专款专用，資金調拨应及时，林場应做好一切生产的开支計劃，切实执行。經濟核算可分为两部份；营林方面，計算成本；多种經營方面，則独立核算。副業收入以5%上繳县財政部門收入，95%为扩大生产。

技術管理。国营林場应坚决貫徹上級有关技術規程及各项措施，并結合場具体条件訂出具体操作方法，分別以會議，現場參观，典型示范等各种形式貫徹下去，使每个工人都能掌

握。技術工作特別要抓好良種壯苗，自采、自育、自造，就地育苗就地造林，合理整地。全星比帶星好，帶星比穴星好，深耕比淺耕好，但應按所栽的樹種及何種作物，勞力條件，是否會引起水土流失等方面來考慮；至於造林密度，我省林場用材樹種每畝不得少於下列各數：松667株，杉444株，桉、樟、母生、柯木、木麻黃375株，竹94株，白花油茶94株，紅花油茶27株為宜；適當早種，杉1月中旬，松直播12月，植樹2月，桉、母生3月或7月，木麻黃、柯樹、相思樹3月，竹子2月。定植階段，時間要短，避免高矮過於懸殊，盡量間種或混交造林，按各地適生作物或綠肥進行間種，混交可用桉樟混交，松柯混交造林，以增加肥份及利用土地；加強撫育管理，每年必須不少於一次，並在等高綫上修成梯形，防治病蟲害，杜絕山火發生；不斷改進操作方法和工具改革，有條件地區引水自流灌溉，務使幼林速生豐產。此外還須結合生產進行各項試驗研究工作，以促進生產的發展。

定額管理。營林各工序及副業生產都必須有工作定額，做多少算多少的思想是錯誤的。定額應是平均先進定額，即中、上中勞力按規格要求平均所能達到的數量為定額。定額制訂後，要通過職工討論（包括先進與落後思想的鬥爭），然後公布實行。定額過高或過低，都是錯誤的。

6. 勞動組織問題，勞動組織是否合理，對工效的高低有直接影響。組織形式，以專業隊與突擊力量相結合為好；專業隊易於熟習技術和管理，也便於分別掌握和互相幫助與督促提高；如育苗、副業、林副產加工等各個專業。但林農副都有季節性，當大忙時則組織場內力量進行突擊，對按期完成任務就有保證。生產隊是生產戰鬥隊，隊的生產小組一般為10人，小組不宜過多，一隊有6—8個小組就可以了。小組內亦須分為

2—3个互助組，这样便于掌握和互相督促，也便于造林撫育時采用流水作业。其次是包工形式，即分段包給生产队（或公社）按期完成任务，但必須按質按量按期完成。

7. 工資制度。我省林場原是执行中央林业部頒发的7等工資标准，并以此改为計件工資制度。在1958年的大跃进期間，部份場又改为計時工資。因此現我省林場上述两种工資制度同時存在。前者由于林場工序較為复杂，实行計件則較容易掌握，且多勞多得，工人乐于接受；后者是按当地社会工資水平稍高10%左右，按人評定（主要是定額）每月工資，加上綜合奖励的制度；这种制度，在领导力量較强，群众觉悟較高的地方为好，应逐步推行。工資制度的改变，从目前情况看，不宜操之过急，看发展情况而定。

計件工資是以定額計算报酬的，也可以包工形式，如大包工（包工段）、小包工（包工序）、內包工（包給生产队）、或外包工（包給公社或大队）的不同來計，这种做法应在工作完了进行验收，然后付給全部工資。

8. 实行“一交、二参、三結合、四共同”的工作制度和领导方法。所謂一交即是向全体职工講清計劃任务及其要求，使大家心中有数；二参是干部参加劳动，以生产领导生产，工人参加生产管理，使生产受到群众的监督；三結合是领导与技術干部和工人研究与解决問題的密切結合；四共同是共同討論，共同决定，共同执行，共同負責的领导方法。这些做法，林場在执行过程中虽有程度不同，均显示了它的优越性，取得了良好成績。

9. 贯彻以增产节约为中心的劳动竞赛运动。多年來的經驗証明，林場的生产都是在党的领导下，通过群众运动而取得成績的。它能發揮群众的智慧，創造新成績，使生产不断出現新

高潮。也由此通过群众力量检查窝工浪费，不合理规定，并开展场际、队、小组与个人之间的友谊竞赛。这是建设社会主义林业的一个重要方法。

四、目前存在主要问题与今后任务

从全省来看，林场工作中有如下几个主要问题，经济核算还没有一套完整办法，反映在成本上还没有进一步降低，窝工浪费现象仍存在；②技术改革，工具改进还很不够，交通运输条件差；③多种经营的技术力量不足，产品不够丰富，畜牧的死亡率较高；④政治思想与文化教育工作较差，党、团组织力量薄弱林业集体福利事业如托儿所、医疗设备，文娱生活还差。在对林场的领导上，一般的专、县对林场的具体领导还不够等等，这些问题都是林场今后前进中必须努力克服的主要问题。

我省曾于今年八月召开了林场会议，总结上半年生产成绩和教训，布置了明年的生产任务。10月省委召开的山区生产会议，明确规定林场是用材基地，同时，要成为商品生产基地，新建立127个林场。现各地正在筹建中，部份已进行基建和生产，劳力除现有外增加2.7万人（不包括併进的农民），各地也陆续抽调上山。生产任务决定造林200万亩，育苗1万亩，抚育120万亩，粮食平均每人500斤，家畜2.5万头，三鸟10只，每人年收入300元。

上述任务是艰巨的，又是光荣的，任务的完成，林场将出现新的面貌。我们为着迎接明年生产的高潮，最近即将召开全省林场评比会议，进一步贯彻省委山区生产会议精神，并交流先进经验，表扬优秀单位，树立旗帜，带动落后。按林场的三种类型，贯彻抓两头带中间的方法，搞好林场工作。至于国营林场经营管理工作，目前还须进一步贯彻经济核算，营林部份计

算成本，多种經營要独立核算，做到自給有余。所謂自給有余，即營林費不用国家投資，从我省林場情况看，在一二年內是完全可能的。林場將經營权下放到队，实行“四包一獎”（即包質、量、成本，上繳和超額獎勵）的办法，从少数林場实行結果是良好，更能發揮队的核算观点和生产积极性，今后将大力推行。林場的职工教育事业，应有进一步的发展，現有的紅专学校和文化班等应加强领导，科学研究試驗亦应加强，目前仅有林业是不够的，还須大力发展农业經濟作物和林产加工。这样才能适应林場的需要。职工集体福利也要給予更大注意，随着生产的增长，福利事业也应有所改善，尤其是要加强林場的政治思想工作，把党、团、工会的工作健全起来，加强专、县对于林場的具体领导，离开政治掛帅，工作是不会作好的。所有这些都应尽快作好，同时將組織一些干部到外省參觀学习，吸取先进經驗，为明年創造更大成績。

1959年12月15日

國營西江林場經驗總結

廣東省林業廳

國營西江林場原为解放前的南江口林場，而仅有 200 公頃残林的烂摊子，解放后收归国有，并将附近荒山併进来，逐步扩大，1956年改为郁南县國營西江林場，現是广东省江門专区國營西江林場。

方針对头 林粮丰收

西江林場林地处原云浮县（現为新兴县）西北角，北靠西江，西为南江河，东连云都公路，南以罗喙山牙鷹頂、黃沙

寨、天所豆腐頂为界，縱橫20公里，总面积8,666.6公頃，林地連成一片，中間无橫断山脉阻隔。最高山峰为海拔673米，一般在400~500米之間。土壤大部分屬黃沙壤土，厚達一米，为微酸性。年平均溫度15~25℃左右。年降雨量1,700~1,800毫米。坡度一般在30~40°之間。土壤虽非良好，但有上述各种条件則宜于树木及其他作物的生长，据此情况林場貫徹了“以用材林为主，多种經營”的方針，用材林是采用南方較速生的杉松等树种，用实生苗造林，初期小面积栽植，以后逐步扩大。計1954年底造林262.4公頃，1955年至現在造林6046.52公頃，共6,308.92公頃。1955年春开始造在幼林中間种6公頃兰靛，1956年后就較大面积間种粮食和經濟作物，今年間种面积达483.7公頃，連同以前經間种过的林地面积达527公頃。林副产品加工和畜牧业也发展起來了，菓树三万多株部分已收，其他也丰产在望。目前，該場荒山已披上綠装，生长茂盛部分已郁閉，蔚然成林，各种作物滿山崗，粮食平均每人1,000斤以上，部分产品已供作出口物資，預計今年全部經費可自給。过去的荒凉，現为繁荣景象所代替了。这是党的正确偉大，总路綫的光輝所得來的碩果。

健全組織領導 實現民主管理

西江林場干部30人，生产队长28人，工人781人，（包括家眷73人），場部設場长2人，秘書1人，技術組10人，医务組6人，人事保卫3人，宣教組3人，工会2人。場部还設有党总支、团总支和工会等組織，場直接领导各生产队、厂等32个单位。队內分5~7个生产小組，每組10~12人，組內又分3~4个互助組，構成全場的行政领导系統。

生产队是一个工作区，設置工棚，为职工住宿之用。各队

一般面积在200公顷左右,这就由于该场主要是杉树,技术要求较高,故管理区不能过大,在200公顷面积的山区,如果工棚设在当中前往工地有半小时就可以到达了,这样就减少走路时间,但主要是根据山形地势而定,以便利生产管理为原则。

场是经济核算单位,一切生产和开支由场统一安排,生产队、厂是完成场所分配一切任务的战斗队伍。队长中一人负责生产,一人负责政治工作,以党支部为核心,团支部与积极分子为骨干,组成生产领导的核心力量。

工资制度是计件工资和计时工资同时采用,计件工资是以定额为基数计算的,多劳多得,但也有以包工形式包给生产队和公社来完成,在看守工棚及森林保护的工人中,多采用计时工资办法。现工人平均工资在30元,稍高于当地社会工资10%左右。

在领导方面采用:“一交、二参、三结合、四共同”的方法。所谓一交即将场的生产任务和要求,向全体职工交待清楚,使大家心中有数。二参是干部参加劳动生产,以生产领导生产,该场从1957年以来,所有干部都不同程度的到队、厂去劳动,以提高领导干部的生产水平,及时发现問題,职工之间的关系更为密切了,工人参加生产管理,场、队、厂设立生产管理委员会,每月开会一次,检查总结生产工作,每年春冬二季,分别召开2次职工代表大会,检查总结全场的生产经验教训,讨论贯彻全场的生产任务,掀起竞赛高潮。三结合是日常讨论研究问题时领导干部、技术人员、工人的密切结合,广泛的征求意见,深入讨论。四共同是共同讨论,共同决定,共同执行,共同负责。该场一切主要工作都是通过充分讨论,取得一致意见,然后大家执行,不負責的现象是很少的。

林场生产是细致的经济工作,为着把林场工作做好,该场

主要抓紧4个管理：

第一、计划管理。全场林地曾经过一次边生产边调查设计的工作，林场每年根据上级分配的任务结合场的林地情况，制订全年分季、月度的具体安排，召集队长讨论通过，然后下达各队执行。各队则将计划分旬度分到各组讨论通过，然后每人订出每旬的具体计划，把计划落实在每个人身上，按计划进行生产。在执行计划过程中，场每月，队每旬进行一次生产的会议，保证计划按期实现。

第二、定额管理，将营林及多种经营各工序（多种经营由于项目繁多，目前该场还有部分在摸索中）制订各种不同的平均先进定额。如杉树造林每亩4.25工，兰桉每亩20工包括垦地收获、制定桉），抚育220株等。发给各生产队，各队则按此定额计算每人每天的报酬，多劳多得，这样就提高工人的生产积极性，抚育从220株提高到240株。制订平均先进定额的办法是，根据走路时间的长短，劳动组织是否合理，使用工具，土质的松硬及气候，中等劳力进行实测的平均数，及参考过去生产情况而定，再经工人的讨论后，公布实行。通过定额管理的办法，就可以把全场的一切生产作统一的安排，并作为经济核算的依据。

第三、财务管理。林场将营林部分作为成本计算方法处理，多种经营部分则独立核算，营林的计算办法是，将种苗，整地，定植，幼林抚育三年，干部管理费，工具用具，按营林的用工比例拆算每亩所需成本，每以15年为一轮伐期的12年内管理保护费，则为营林的每亩成本费。按该法的计算营造杉林在砍伐前每亩20元就可以了。多种经营是分别立账的，按种苗或设备投资；折旧费，管理费用（按人工比例计算）及利润15~50%，定出每亩或每天产品产量。上述二种办法均由场掌握，交

由生产队进行生产。超额部分抽50%为扩大生产，30%为集体福利事业，20%为积累。若有不足则检查原因，设法补救，务求按产品产量来完成。西江林场按上述办法，今年多种经营投资6万多元，预计产值可达21万元。

场为核算单位，生产队，厂只作为报账单位处理，各队只能在一定范围内的零星购置和代发工资的事务，但均有单据以便查账。

第四、技术管理。由场部技术干部为主吸收部分队长及技术工人组成技术研究小组，定期每月开会一次。小组根据上级有关技术规程结合场具体情况，制订技术具体措施和操作方法，然后以各种不同工种的技术要求，在施工以前上大课，看图表，现场示范的办法到各队贯彻，使操作方法为全体职工所掌握。因而技术要求基本上得到实现，成为规格化营林的优秀单位。

技术研究小组还进行了不少的研究改革工作，原规定打穴定植后在抚育时修成梯形，而现采用在整地时即修成梯形，减少在抚育时少用0.5个工；育杉苗采用早播，黄泥心土盖面等一系列措施，取得大面积的丰产壮苗，每公顷270万株。杉、油茶、马尾松高产试验，现均生长粗壮，较一般同龄林高1~1.5倍。

在工具改革上，由于发动群众，定期研究合理化建议，对锄头，播种器的改进，提高工效20~30%；创造了马尾松百日苗植树锹，盛苗器等，成活率提高到96%，工效提高10%，大大节约了经费开支。

西江林场在生产过程中，还在各个时期开展劳动竞赛的办法，如在造林，抚育，粮食生产的阶段掀起队之间，小组之间的挑战竞赛，发动群众，依靠大家来完成或超额完成各项任务。

此外林場還進行了掃盲工作，工人基本上摘除文盲帽子，現辦有紅專學校利用晚間進行學習，每8人就有報紙一份，文化娛樂也常進行，同時幫助工人安排家屬來場一起生活。

由於有了上述較健全組織機構，一套管理辦法，工作制度和領導方法，並通過各項學習運動，職工政治思想水平都有所提高，現全場職工思想安定，生產積極，幹部勁頭大，出現欣欣向榮景象。

營造大面積用材林 促進幼林大面積速生豐產

西江林場是以營造用材林為主，而又以杉占絕大多數，從1954年開始就固定一批勞力進行大面積造林，且逐年擴大，到目前為止，共造馬尾松林1,076.98公頃，油茶263.27公頃，樟91.84公頃，竹31.7公頃，玉桂41.67公頃，油桐30公頃，柚木0.5公頃，共造林6,308.92公頃。現場內荒山已基本綠化。杉林經歷年實際檢查，幼林生長正常旺盛，大部分已郁閉，其成活率均在96%以上，今年經部分檢查達99%。馬尾松植樹1956年至1958年成活率達98%（雙株植）。

營造大面積用材林，得到成活率高，生長旺盛的幾個主要措施：

一、造林前作好設計。是根據因地制宜，適地適樹的原則，其具體的做法是山頂栽松（指海拔450米以上），山腰栽杉、山坑栽竹子，山中開設林道，場界，永久防火綫，工區界開設煉山防火綫。林道有主道副道，副道則將原有小路修理而成，寬為0.7米，主道是新筑的，寬一米，辦法是以目測，先選定開路的各點，再連成一綫，然後開道，故該場林道均較平坦，全場可貫通。永久防火綫設於場界山脊的外側，寬一般為10米，而在山腳綫又稍為寬些，超過10米，因山火多在山腳延