

组织部长

谈公道正派

ZUZHIBUZHANG
TAN GONGDAO
ZHENGPAI

中共中央组织部办公厅 编

党建读物出版社

组织部长

谈公道正派

ZUZHIBUZHANG
TAN GONGDAO
ZHENGPAI



北京教育学院图书资料中心



0000146608

中共中央组织部办公厅 编

党建读物出版社
446163

图书在版编目(CIP)数据

组织部长谈公道正派/中共中央组织部办公厅编. —北京:
党建读物出版社, 2003. 10

ISBN 7-80098-656-X

I. 组… II. 中… III. 中国共产党 组织建设-文集
IV. D262.53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2003)第 048060 号

责任编辑:任建华 封面设计:欣然

党建读物出版社出版发行

(北京万寿路西街甲 7 号 邮编:100036 电话:010-68219430)

新华书店经销 北京乾沣印刷有限公司印刷

850×1168 毫米 32 开本 7 印张 175 千字

2003 年 10 月第 1 版 2003 年 10 月第 1 次印刷

印数:1—31000

ISBN 7-80098-656-X/D·531 定价:12.00 元

本社版图书如有印装错误可随时退换(电话:010-68278452)

前 言

今年以来,为深入学习贯彻党的十六大精神和“三个代表”重要思想,在贺国强同志的倡导下,中央组织部机关首先在上半年开展了以公道正派为主要内容的“树组工干部形象”集中学习教育活动,取得了明显成效。在此基础上,7月初,这一活动在全国组织系统开展起来。这次集中学习教育活动,是组织部门兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮的重要载体,是在组织工作中贯彻落实“三个代表”重要思想的有力举措,是把组织部门建成学习实践“三个代表”重要思想表率部门的有效途径。活动中,广大组工干部以极大的政治热情,认真学习“三个代表”重要思想,按照“对己清正、对人公正、对内严格、对外平等”的要求,查找并解决存在的突出问题,牢固地树立公道正派的理念,努力形成坚持公道正派的长效机制。各级组织部门的领导干部在带头参与集中学习教育活动、发挥好组织领导作用的同时,还结合从事组织工作的实践,积极撰写体会文章,深化对坚持公道正派的认识,探寻坚持公道正派的途径。本书收录了全国31个省、区、市党委组织部部长的体会文章,希望通过出版此书,帮助广大组工干部进一步加深对公道正派内涵的理解,切实增强坚持公道正派的自觉性,树立新世纪新阶段组工干部公道正派的崭新形象。

2003年9月

在兴起新高潮中树立新形象

——在全国组织系统兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮 开展“树组工干部形象”集中学习教育活动电视电话会议上的讲话(节选)

(2003年7月3日)

贺国强

中组部机关今年上半年开展了以“公道正派”为主要内容的“树组工干部形象”集中学习教育活动,在部内取得了明显成效,在社会上产生了良好反响。根据各地各部门的要求,这项活动下半年要在全组织系统推开。各级组织部门要把这项活动作为兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮的重要载体,紧密结合自身实际,精心组织,使这项活动有声有色,取得实效。

一、以“公道正派”为主要内容的“树组工干部形象”集中学习教育活动,是把组织部门建设成为学习实践“三个代表”重要思想的表率部门的一项有力措施

组织部门实践“三个代表”重要思想,一个很重要的方面,就是要坚持公道正派的原则,增强公道正派的意识,树立公道正派的形

· 1 ·

象。为什么这么说呢？

首先，这是由党的根本宗旨和执政的根本要求决定的。全心全意为人民服务，是我们党的根本宗旨；贯彻“三个代表”重要思想，本质在坚持立党为公、执政为民。党管干部是执政的重要内容，其实质就是代表人民管理干部。只有坚持公道正派的原则，才能为党和人民把好用人关。

其次，这是由组织部门的职能特点决定的。组织部门是党委的重要职能部门，担负着管干部、管党员、管人才的重要职责。用群众的话说，组工干部是“管干部的干部”、“管党员的党员”。只有坚持公道正派，才能更好地履行职责；才能把人选准选好，树立正确的用人导向；才能把基层党组织和党员队伍管理好、建设好。否则，就是失职，就会失去人心，社会也就有可能因此失去公正和正义。

第三，这是由继承和发扬组织部门的优良传统和作风的必然要求所决定的。公道正派，是组织部门的优良传统，也是党的三代领导核心对我们的一贯要求。毛泽东同志曾经指出：“在干部政策上要坚持正派的公道的作风，反对不正派不公道的作风，借以巩固党的团结统一”。邓小平同志强调：“政治机关的干部，特别是管干部的干部，要很公道，很正派”。江泽民同志要求，组织部门要树立公道正派、清正廉洁的新形象。胡锦涛同志指出：“要切实加强组织部门的自身建设，继续发扬组织部门的优良传统和作风，坚决抵制各种腐朽思想和不良风气的侵蚀，把组织部门建设成为党性最强、作风最正、工作出色的部门”。长期以来，各级组织部门和广大组工干部认真落实这些要求，使公道正派成为组工干部形象最鲜明的特点。在新的历史条件下，这个优良传统决不能丢。

第四，这是由组织部门和组工干部队伍的现状所决定的。当前，各级组织部门在坚持公道正派方面总体上做得是好的，绝大多

数同志做得是好的。但也必须看到,在有些同志身上还存在种种不符合公道正派要求的现象,有的甚至还比较严重。比如,有的口大气粗,盛气凌人;有的利用职权为自己和亲属、朋友谋取特殊利益;有的组织纪律观念不强,在考察、推荐干部中夹杂个人感情,等等。一些地方出现的用人失察、失误,甚至“跑官”、“要官”、“买官”、“卖官”等腐败现象和不正之风,原因是多方面的,其中有一些是与少数组工干部不公不正派直接有关。解决部分组工干部在公道正派方面存在的问题,有效抵制和防止用人上的不正之风,必须坚持正面引导、自我教育,树立组织部门和组工干部公道正派的良好形象。

公道正派是一种思想作风,也是一种人格力量。对共产党人来说,则是一种政治品质,是党性的重要体现。对组织部门和组工干部来说,它是立身之本、为人之道、处事之基,是组织工作的“生命线”。公道正派既是一种道德情操和思想境界,又是一项基本的行为准则和工作要求;既具有很强的现实针对性,又是组织部门加强自身建设的永恒主题。开展以“公道正派”为主要内容的“树组工干部形象”集中学习教育活动,是组织部门学习贯彻“三个代表”重要思想的重要载体,是组织部门优良传统的继承和发扬,是加强组工干部职业道德建设、提高队伍素质的重要途径,也是抵制和防止用人上的不正之风的有效措施。

二、开展以“公道正派”为主要内容的“树组工干部形象”集中学习教育活动,要正确把握公道正派的具体内涵

结合中组部三个月的集中学习教育活动的实践,我将公道正派的内涵概括为“对己清正、对人公正、对内严格、对外平等”四句话,也就是从四个方面提出要求,把公道正派形象具体化。一是对

己清正,就是政治上清醒、坚定,思想上坦荡、磊落,作风上清正、廉洁,堂堂正正做人,规规矩矩做事,清清白白做“官”;二是对人公正,就是客观公正地考察、评价和使用干部,公道合理地了解、看待和处理问题,处人处事都要出以公心,坚持原则,实事求是,敢讲真话,主持正义;三是对内严格,就是坚持从严治部,严格要求、严格管理、严肃纪律,严把“入口关”、畅通“出口关”;四是对外平等,就是胸襟开阔,海纳百川,谦虚谨慎,平等待人,用组工干部特有的人格魅力增强“党员之家”、“干部之家”、“知识分子之家”的凝聚力和亲和力。

三、开展以“公道正派”为主要内容的“树组工干部形象”集中学习教育活动,必须在四个方面下功夫

一是在深入学习上下功夫。形象是素质的外在表现。树立公道正派的良好形象,必须坚持内强素质,把学习放在首位,打牢坚实的思想基础,增强自我教育的自觉性,努力提高做好组织工作的政策、知识水平和工作水平。二是在联系实际上下功夫。广大组工干部要根据岗位职责和要求,联系个人的思想和工作实际,查找差距和不足,制定改进措施。通过这项活动,促进突出问题的解决,促进组织部门作风的进一步转变,促进业务工作的发展。三是在开拓创新上下功夫。既要大力弘扬我们在作风建设特别是坚持公道正派方面的好传统、好做法、好经验,更要坚持与时俱进,开拓创新,不断赋予公道正派以新的时代内涵,积极探索新世纪新阶段组织部门加强自身建设、树立公道正派新形象的方法、载体和途径。四是在建章立制上下功夫。集中学习教育活动成果怎么体现和检验?一方面,要通过活动的开展,使干部受到教育,另一方面,更为关键的是要建立和完善一套保持公道正派形象的制度和规

范,纳入日常管理,使之制度化、经常化。总之,开展这项活动,我们要达到三个目的:一是使广大组工干部思想上受到教育,真正把公道正派的理念牢固地树立在心中;二是紧密联系实际,切实解决一些突出问题;三是建章立制,推进规范化、制度化建设,建立起保持公道正派的长效机制。

四、开展以“公道正派”为主要内容的“树组工干部形象”集中学习教育活动,要在党委(党组)领导下进行

活动的时间各地各部门可根据自己的实际情况灵活安排,但集中学习教育活动的总体时间不得少于三个月,内容不能少,标准不能低。这次活动采取自上而下、分级实施的办法。从中组部机关开展活动的情况看,这项活动大体可分为动员部署、制定方案,认真学习、深化认识,听取意见、查找差距,搞好总结、完善制度四个阶段。各级组织部门领导班子要对这项活动加强领导,机关党组织具体负责实施。“一把手”要负总责,班子成员发挥带头和示范作用。要搞好调查研究,摸清情况,谋划思路,制定具体方案。上级组织部门对下级组织部门开展活动的情况要加强督查与指导,及时通报情况,总结推广经验。要妥善处理开展集中学习教育活动与业务工作的关系,做到“两不误”、“两促进”。各级组织(人事)部门要向党委(党组)汇报开展这项活动的实施方案,在党委(党组)的领导下,扎实有效地推进。中组部一方面要总结、深化、拓展部机关集中学习教育活动的成果,并根据基层反馈的意见,进一步解决中组部机关存在的问题;另一方面要注意了解掌握各地各部门开展活动的情况,注意总结他们创造的新鲜经验,找出带有规律性的东西,指导全国组织系统开展好这项活动。

在全党兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮,是党的事

业继往开来、与时俱进的战略任务。各级组织部门和广大组工干部要紧密地团结在以胡锦涛同志为总书记的党中央周围,在党委(党组)统一领导和安排部署下,积极行动起来,迅速在组织系统兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮,按照“三个代表”的要求,努力开创组织工作新局面!

目 录

前言 (1)

在兴起新高潮中树立新形象

——在全国组织系统兴起学习贯彻“三个代表”
重要思想新高潮 开展“树组工干部形象”
集中学习教育活动电视电话会议上的讲话
(节选)

(2003年7月3日)..... 贺国强(1)

正确把握三个关系 努力实现公道正派

..... 中共北京市委常委、组织部长 赵家骥(1)

坚持公道正派 推进组织工作

..... 中共天津市委常委、组织部长 史莲喜(8)

新时期组工干部要身体力行公道正派

..... 中共河北省委常委、组织部长 付志方(16)

践行“三个代表”重要思想 坚持公道正派

…………… 中共山西省委常委、组织部长 薛延忠(22)

公道正派:组工干部的立身之本

…………… 中共内蒙古自治区委常委、组织部长 陈朋山(30)

谈做到公道正派的三境界

…………… 中共辽宁省委常委、组织部长 骆琳(36)

坚持以公道正派为核心 加强组工干部队伍职

业道德建设

…………… 中共吉林省委副书记、组织部长 唐宪强(43)

组工干部公道正派 应当做到“五个坚持”

…………… 中共黑龙江省委常委、组织部长 刘海生(50)

公道正派是新时期组工干部必须具备的首要素质

…………… 中共上海市委副书记、组织部长 王安顺(57)

组织部门要做公道正派的表率

…………… 中共江苏省委常委、组织部长 徐国健(65)

坚持公道正派地选人用人

…………… 中共浙江省委常委、组织部长 斯鑫良(71)

始终坚持公道正派 切实做到选贤任能

…………… 中共安徽省委常委、组织部长 朱成林(77)

积极探索构建选人用人公正机制

…………… 中共福建省委常委、组织部长 李宏(84)

树立“四个观念” 做到公道正派

…………… 中共江西省委常委、组织部长 董君舒(94)

坚持公道正派 把好选人用人关

…………… 中共山东省委常委、组织部长 刘 伟(101)

组织部门要做公道正派的表率

…………… 中共河南省委副书记、组织部长 陈全国(107)

组织部长要做公道正派的表率

…………… 中共湖北省委常委、组织部长 宋育英(115)

树公道正派形象 履参谋助手职责

…………… 中共湖南省委常委、组织部长 黄建国(123)

坚持公道正派的政治品质 切实履行好选人用

人的重要职责

…………… 中共广东省委常委、组织部长 刘玉浦(129)

坚持党性原则 公正选拔干部

…………… 中共广西壮族自治区委常委、组织部长 陈秀榕(135)

组织部门必须坚持公道正派

…………… 中共海南省委常委、组织部长 张纪南(145)

始终保持“赶考”的精神状态

…………… 中共重庆市委常委、组织部长 马儒沛(151)

培养组织部门的核心价值理念:公道正派

…………… 中共四川省委常委、组织部长 魏 宏(159)

公道正派是组工干部必须具备的政治品质

…………… 中共贵州省委常委、组织部长 刘也强(164)

组织部门要更高地举起公道正派的旗帜

…………… 中共云南省委常委、组织部长 李 江(171)

立部之基 履职之道 识人之要

…………… 中共西藏自治区委常委、组织部长 赵 廉(177)

浅谈公道正派

…………… 中共陕西省委常委、组织部长 杨士秋(183)

加强思想道德建设 塑造组工干部公道正派 形象

…………… 中共甘肃省委副书记、组织部长 王宪魁(189)

坚持公道正派 做实践“三个代表”重要思想的 表率

…………… 中共青海省委常委、组织部长 肖瑞华(196)

实现公道正派 必须坚持实事求是

…………… 中共宁夏回族自治区常委、组织部长 傅思和(203)

公道正派是组工干部基本的政治品质

…………… 中共新疆维吾尔自治区常委、组织部长 周 原(208)

正确把握三个关系 努力实现公道正派

中共北京市委常委、组织部长 赵家骥

公道正派对组织部门来说,集中体现为选人用人上的公道正派。它是一种政治品质、一种思想作风、一种人格力量,是组工干部的立身之本、为人之道、正气之源。组织部门要实现公道正派,最重要的是要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,正确处理和把握好以下几个关系。

一、正确处理和把握对领导负责与 对群众负责的关系

从根本上说,对党负责与对人民负责,对上级负责与对下级负责是完全一致的。但在实际工作中,处理好二者关系是很不容易的。只有把握好对领导负责与对群众负责的关系,把对领导负责与对群众负责一致起来,组织部门才能实现公道正派。

坚持讲政治、讲大局。做到公道正派,首先要求讲政治、讲大

局。组工干部要始终在思想上、政治上与党中央保持高度一致,坚决维护中央权威,保证中央政令畅通,坚定不移地贯彻执行中央和上级党委的重大决议、重大决策和重大工作部署。要坚持组织工作服从、服务于经济建设和党的中心任务这个大局,紧紧围绕大局开展工作。善于从政治上考虑问题,不断增强政治敏锐性和政治鉴别力,安排部署工作要把握好政治方向,解决和处理问题要注意政治影响,识人用人要把握好政治条件,事事处处要严守政治纪律。要把上级指示精神与本地区组织工作实际结合起来,创造性地贯彻执行上级指示精神。

坚持原则,主持公道。在干部选拔任用过程中,有很多情况需要组工干部为了党和人民的事业坚持原则,为了干部能在客观公正的环境中健康成长而主持公道。比如,民主推荐干部是选拔干部的必经程序。从各方面推荐的干部,有的是适合工作需要也符合任用条件,但也有不适合工作需要或不符合任用条件;有些部门在推荐干部时,只推荐分管部门的干部,不愿意从外面交流干部,或者不顾班子和干部实际搞攀比推荐;也有的推荐干部从本地区、本部门的利益出发,考虑全局不够。对这些来自各方面的推荐都需要组工干部,尤其是组织部门的领导同志认真听取各方面意见,综合分析,从全局的高度,实事求是地作出正确的选择和判断,严格按《干部任用条例》办事。再比如,在选人用人上,组工干部要敢于担风险。选人用在多数情况下,往往不是“用对人”还是“用错人”的简单判断,而是用谁更适合,更有利于事业的发展和对干部的培养。对于上级领导提出要任用的干部,从组织部门掌握的情况看,有的可能并不合适,但也不是说用这个人就绝对不行、是错误的,如果我们提出不同意见,就要冒风险。因为要说明用谁更合适,仅有任前分析是很难一时说明的,很多情况下要靠任后的实践,有的甚至需要很长时间才能看出来。同时,也由于我们对这个干部的情况只是处在感觉阶段,这种感觉中的问题,也可能准确,

也可能不准确,即使准确,也可能需要很长时间才能证实,正所谓“试玉要烧三日满,辨材须待七年期”。在这种情况下,组工干部应该从对工作高度负责,对党和人民事业高度负责的精神,敢于客观地、全面地发表意见,只要对决策有参考价值,我们就要敢于担风险。

坚持走群众路线。做到公道正派,群众路线是保障。要坚定地树立依靠群众做好干部工作的指导思想。对那些领导印象好、与领导关系密切而存在问题的人,组工干部敢不敢提出他的问题和不足?对那些领导印象不好、群众反映好的干部,组工干部敢不敢推荐?这些都是对组织部门和组工干部能否做到公道正派最直接、最现实、最经常、最重要的考验,也是对组工干部群众观点、群众观念的检验。组工干部,尤其是组织部门的领导干部,要把公道正派作为一种职业道德、一项基本工作要求来遵守,努力做到在领导意见与多数群众意见不一致时,敢于反映真实的情况,敢于不受各种影响,全面、客观、准确、辩证地向上级、向领导汇报干部的真实情况。在调班子、配干部过程中,对那些有争议的干部,更要广泛听取多方面的意见,不仅要听取被考察对象上级的意见,更要听取被考察对象下级的意见和基层群众的意见,真心实意地落实群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权,深入基层,深入群众,不断从基层干部群众中汲取做好组织工作的营养和动力。

二、正确处理和把握责任与权力的关系

一般情况下,组织部门在干部的发现、考核、考察、推荐、使用等方面,都发挥着重要作用。因此,在实际工作中存在这样一些现象:

一是只有权力意识而没有责任意识。我们经常可以看到,有