

基层体育协会 工作经验



人民体育出版社

目 錄

前 言	(1)
天津市絨毛加工廠體協搞好工作的三個關鍵……一 中	(2)
華南縫紉機製造廠體協工作概述……龍偉江	(10)
武漢生物制品所體協是怎樣工作的……體協理事會	(15)
一個設備條件很差的工廠體育協會……白 杰	(22)
如何發揮體育協會的作用……浙江印染廠體育協會	(26)
一個車間體協的工作……韓慶雲	(30)
天津市棉紡三廠培養使用積極分子的經驗……韓慶雲	(35)
天津市橡膠二廠的運動隊和運動競賽……孫道蘊	(41)
我們推行勞衛制遇到的三個問題……陳南生	(46)
開灤趙各莊礦工會是怎樣領導體育協會的……	(49)
鞏固體協的兩個措施……白 杰	(53)
開灤趙各莊礦體育協會是如何進行改選工作的…孟德興	(58)
上海國棉第十五廠體育協會的工作經驗……曾憲越	(63)
開灤唐家庄礦的體育協會工作介紹……	(65)

前 言

体育协会在全國厂礦普遍建立以來，不但在推动基層單位群众体育活动方面顯示了作用，并且在加强职工体育活动的組織領導，在啓發群众从事体育活动的積極性和培养使用体育積極分子这些方面，也都積累了一些經驗。本書編輯的目的，就是把这經驗公开介紹出來，以供从事体育协会工作者参考。

兩年以來，全國各地厂礦在体育协会的建立和工作中積累的經驗不少，并且是多种多样的。由于我們的时间能力有限，这次蒐集的材料只限于某几个地区的一部分，而且是很少的一部分。介紹的这些單位中，有規模較大，条件較好的5000人以上的大礦，也有人数在1000—2000的中型礦，并且有剛过百人的小型厂。我們介紹的內容只是各該單位在体协工作中就某一方面的一得之見。里面包括組織領導、工作的計劃布置、运动隊的組織訓練、競賽工作的开展、積極分子的培养使用、場地設備困难的解决和巩固体协的措施等等。当然这些經驗也許不是全國最好的最突出的，但却具有普遍的代表性，相信它們对各种不同类型的單位各有不同的帮助。

希望通过这本小册子的出版，会引起更多从事体协工作的同志們的注意，不只注意了別人的經驗，更重要地会更注意改進自己的工作，總結自己的工作，以使体育协会这个組織形式能發揮更大的作用。

天津市絨毛加工廠體協 搞好工作的三個關鍵

一 中

天津市絨毛加工廠是個半用機器半用手工的生產單位，職工800多人，其中半數以上是在粉末很大容易致病的車間進行工作。因此，解放前，肺病幾乎成為這個廠工人的職業病。解放後，在不斷地改善勞動條件、注意安全衛生和增加了防護設備以外，並開展了體育運動。這樣，才逐漸杜絕了這種職業病的蔓延。

這個廠從1951年開始推行廣播操及足球、田徑等體育活動，1953年起，又年年舉辦運動會，參加鍛煉的人數和推行的項目逐年都在增加。如56年參加經常鍛煉的人數比55年增加1倍，55年運動會參加的人數比53年增加1倍，到目前為止，經常參加廣播體操的工人占職工總人數的70%，科室幹部一般也都能參加上下午的工間操。

1956年初建立體育協會後，體育活動發展的更快。體協現有會員257人，據1957年3月的統計，經常參加各種體育活動的有300多人，現有兩個足球隊（隊員36人），兩個籃球隊（隊員24人），一個乒乓球隊（隊員15人），一個田徑代表隊（隊員61人）。以上都是廠級代表隊，不包括車間和部門代表隊。參加勞衛制鍛煉的職工有170多人，迄至去年11月

止，已有39人獲得了勞衛制一級証章，有些仍在繼續鍛煉，爭取早日達到一級或二級標準。到1957年4月止，已有34人獲得了等級運動員的稱號。

由于体协注意开展經常性的体育活动，在体育运动方面取得了顯著的成績。1956年在天津市工会联合会主办十大工厂籃球等項对抗賽中，絨毛厂是其中最小的一个厂子，但比賽結果，男女都名列第一，参加的77个運動員有55人得獎；同年参加天津市商業系統第二届体育运动大会，再次獲得团体总分第一名，参加的66个運動員中有54人得獎；19人被选入参加全市工人运动会的產業代表隊，結果有11人得獎；4人被选入天津市商業系統足球代表隊，参加了全國商業系統的足球比賽。

运动場上的健兒，也是生產上的能手，在88个運動員中就有37人被評为先進生產者，占全厂先進生產者的20%。从運動員和非運動員的出勤率來看，88个運動員的出勤率为99.44%；而同时期全厂工人的出勤率則不足95%。

取得这些成績，在于他們下列几件工作做得較好。

一、發揮体协的組織作用和培养使用体育積極分子

体协理事会，除厂長兼党总支書記担任了体协主席，工会宣傳委員、团总支書記分別担任副主席外，其它理事們，大部分都是厂內的体育積極分子，其中也包括籃球隊長、足球隊長等人。担任体协具体工作的理事們，經常深入到职工和運動員中去。工作計劃是根据群众的要求和当时厂內各方面的具体情况按月制訂的。在制訂計劃前由各有关組提出初步意見，如競賽組提出各球类代表隊本月的对外友誼賽，講几

次技術課，利用什麼時間；勞衛制工作組提出本月鍛煉那些項目和測驗日程；總務組提出場地器材的修補等，在月底以前交給副主席，經過統一研究，不恰當的則予以修改、補充，再由理事會通過。1956年6月份，勞衛制工作組想辦兩個訓練班（勞衛制項目的基本訓練和游泳專項訓練）；國防體育小組也想搞兩個訓練班（摩托車和射擊）；而競賽組又提出要組織科室和工房的籃球聯賽。在同一時期內搞這麼多工作顯然是有困難的，並且也不容易都認真地搞好。於是理事會就根據輕重緩急集中統一使用力量的原則，將籃球聯賽的計劃推遲到下月進行，而專搞四個訓練班。這樣不但發揮了集中領導的作用，而且保證了工作計劃的切合實際。體協將計劃送請黨總支批准後，就把各個訓練班的學習時間統一安排在當月的全廠總的工作規劃以內，並通過廣播和“體育通訊”報等向群眾公布。這樣，不只是使體育活動與全廠總的工作成為一體，而且還可以使體協的工作計劃在黨和群眾的監督下貫徹執行。計劃執行的情況有專人經常檢查。經檢查發現了問題後，便及時向領導和工會委員會彙報，爭取及時解決。如1956年4月布置測驗勞衛制項目100公尺和跳高，但由於總務組沒有解決器材問題，到時測驗不能進行，理事會發現後，便督促總務組設法解決了，因而4月份的測驗計劃終於實現了。

理事們除每天業餘時間碰頭研究經常工作外，每月有一次定期會議。這些會議由體協主席（廠長）親自主持，主要是總結上月工作，研究和計劃下月工作。這樣，不但明確了工作方向，並且使全體成員對某一時期要做些什麼也心中有

数。

一个有800多职工的工厂的体育工作；仅靠几个理事的努力是不够的，因此培养使用体育积极分子就成了这个厂体协的一件重要的工作。为了培养使用积极分子，去年曾送14人参加上级体协办的各种训练班，这些人学习回来，就按需要和自愿分配担任劳卫制锻炼小组长、球队队长、指导和其他职务。如田宏生和韩淑珍，受过劳卫制锻炼小组长训练，回来当劳卫制锻炼小组长，组织男女运动员进行锻炼，工作很积极。工作感到困难的，理事会又随时予以帮助。陈宝元担任总务工作，根据开展体育活动的需要，尽自己的力量解决问题和克服困难，常常利用休息时间与外面联系事情。

根据工作的需要和条件的可能，绒毛厂体协也自己办了训练班。去年一年在厂内办了劳卫制、游泳、摩托车、射击、劳卫操领操员等五个单项学习班，共训练了152个积极分子。另组织了三次业余集中训练，共257人。这些人，在学习中都很努力，如女工吕小长和郭凤英，在两年前还是运动场上的新手，去年6月就被选入天津市工人代表队，参加了在上海举行的京、津、滬三大城市工人田径、自行车、举重运动会。

二、开展多种多样的体育活动和竞赛活动

多种多样的体育活动能满足群众的要求、活跃职工生活。若活动的形式花样不多，大家就会感到单调、枯燥。本来广播体操是职工们普遍喜爱的，但时间久了，有些人就觉得乏味。理事会便根据群众的要求，推行了劳卫操和其它单项运动，让群众自由参加，统一组织起来锻炼。当群众经过锻

煉，體質逐漸增強了，慢慢又有增加運動量的要求，理事會則引導從單項到多項進行全面鍛煉。廠里最初開展的活動是田徑、足球等。經過一些時間，有些人的運動能力增強了，就參加了長跑，到1956年冬天，長跑不僅沒有受到嚴寒的影響，反而響應了市體委“迎春長跑”的號召，增加到300多人。廠籃球隊除1人外，其它隊員從去年11月份起，陸續參加了長跑、跳高、跳遠等。隊員張文森說：“由於我參加了跑和勞衛制鍛煉，身體較前好了，過去籃球比賽，下半場就感到差勁，現在也能支持了。”去年參加活動的女工有40多人，其中有20多人到了冬天還堅持鍛煉，有的參加跑。14個女工是有孩子的媽媽，她們天天早上把孩子帶來放在工會辦公室，由8個女工輪流看管，待媽媽們鍛煉完畢，再將孩子送到托兒站。還有很多女工喜歡跳繩、踢毽子等。總的說來，女工們的體育運動也很活躍。

經常舉行競賽，也是活躍基層、擴大群眾活動和提高運動技術水平的最好辦法。如原來廠籃球代表隊只有24人，去年11月開始舉行了各車間、科室聯賽之後，在隊的數目上就增加到10個，而人數則增至100多人。球隊每周有一、二次與廠外進行友誼賽或對抗賽。從去年11月起，3個月內就與廠外比賽約30場。從今年1月份起，車間的球隊也開始同廠外球隊比賽，平日廠內各隊也互相進行比賽。這樣，球隊為了在廠內外比賽中取得勝利，而各自學習和練習也加強了。他們搞基層比賽的辦法有二：一是按照群眾的愛好，結合季節定期舉行全廠性的單項和綜合性的比賽。如去年11月到今年4月，舉行了越野、競走、20000公尺賽跑、3000公

尺接力、自行車、舉重、籃球、乒乓球、射擊、象棋等比賽。還舉行了“三八”婦女運動會。一是有計劃的在假日、周末和平日的業余時間，與同工休日的工廠、生產班次相同的車間舉行經常的對抗賽、友誼賽。這種比賽，對於促進廠內外運動隊的經常練習、與廠外交流經驗、互相提高技術水平等，都有好處。這兩種辦法結合起來，活動就比較經常，不會產生比賽時很熱鬧，比賽後冷清清的感覺。

除此以外，還有一種辦法，就是固定每年11月舉行一次聯賽。10個籃球隊參加聯賽結束後，按成績排列名次，這種通過比賽結果每年重排名次的辦法，不僅能鼓舞隊員的競爭心和鍛煉熱情而且也大大地吸引了群眾，使其對體育活動產生興趣。

在勞衛制鍛煉方面。曾有一段時間孤立地推行勞衛制，放鬆了群眾性的體育活動，參加鍛煉的人勁頭漸漸小了，也沒有新參加者。理事會發現了這個情況，及時加以研究，認為勞衛制項目是全面鍛煉身體的項目，必須注意經常活動及鍛煉。先要將廣大職工發動起來，參加自己所愛好的一些項目，經過一定時期鍛煉，再引導他們參加多項鍛煉。用這種辦法推行勞衛制比較好，從去年下半年起，就大力開展了群眾性的體育活動，參加勞衛制鍛煉的職工也逐漸增多了。有些在鍛煉中對有些項目不會做或者做不好，勞衛制工作部就把他們集中起來，重點訓練，請技術較好的運動員講要領、作示范表演。如跳箱、器械操等，很多人最初參加測驗達不到標準，經過重點訓練，有些已達到了。根據規定，在各項比賽中成績達到勞衛制標準的，都記錄下來，予以承認。另外

每月宣布測驗兩個勞衛制項目，願測者，天天可去，今天不及格，還有明天，後天，一個月內都可以測。這個辦法較好，一次不及格，有許多補測機會。這樣勞衛制測驗就結合了綜合性或單項比賽去進行了。在比賽中不及格者，平時可測驗；平時一次不及格者，可經過多次測驗。競賽與勞衛制相結合，可使比賽項目多樣化，職工參加比賽的勁頭更大。如果成績達到勞衛制的項目愈多，就容易通過勞衛制一級或二級。勞衛制鍛煉與競賽和平時測驗結合起來，就使參加者不會感到枯燥無味，反而感得有興趣。同時對理事會也不會增加很多新的工作。由於測驗和補測的機會很多，就不致使受測者因一、二次不及格而喪失信心，反而促使他們加強經常鍛煉。

三、爭取廠領導的重視與支持和有關方面的配合

為了搞好工作，絨毛廠體協會注意在各方面爭取廠領導上給予支持和幫助，體協全年和季度工作計劃，都送請廠領導審閱，並列入廠里的工作活動計劃。為了使職工們積極參加體育活動，黨總支就曾指示將活動時間放在全廠業餘時間內統一安排，並肯定下來，規定在每周一、三、五早晨的活動及鍛煉時間內，任何部門不能安排其它活動，如有其它活動，職工可以一律不參加。這樣就使所有體育愛好者、運動員和積極分子都有時間參加體育活動，體協干部和群眾也充滿了信心和熱情。領導上也常常指示體協干部要多多組織群眾參加活動，不要只限在運動員身上，這樣才能使更多的人增進健康。黨總支書記常常審查體協工作計劃，提出意見，如一次關於訓練隊員的計劃中缺少政治思想工作，就讓

补充起来。在訓練隊員时，党总支書記給他們作了兩次关于体育运动意义的报告。为了使廣大群众关心体育活动，全厂經常保持活动的气氛，厂長自己或支持体协干部在各种全体职工會議席上，用最后几分鐘介紹厂內最近的活动情况和談談体育工作。有时体协利用大会休息或散会时，在院內組織一些小型表演來吸引和影响更多的职工参加体育活动。

在場地器材方面，除体协根据領導上勤儉節約的指示自己設法解决外，也獲得有关方面的配合及帮助。如籃球場就是利用附近的一小块空地和坎地，經有关方面同意，才發動群众义务劳动修好的。此外，工人自己做了双杠，用同样重量的鉄器代替鉛球，而在去年獲得津市十大工厂和商業系統运动会兩個团体总分后，上級为了獎勵厂的体育工作成績，撥了一部分款，使設備添置才比較完备了。厂內場地只适合一般的活动及練習，比較大的活动和鍛煉就无法开展。但有附近的体育场协助，問題很順利的解决了。这个体育场場地寬敞，設備比較完善，职工們很喜欢到那里去鍛煉和活動。

領導上不僅在工作上指示和帮助体协，而且党总支書記（厂長）、副厂長、工会主席、团总支書記等負責同志親自参加廣播体操和打球等，对活动的开展起了很大的鼓舞作用，党总支書記还常常告訴职工：党不僅領導大家在政治上、經濟上和文化上翻了身，而且希望大家身体健康，精神愉快。这对职工們的鼓舞很大，有些工人参加体育活动就是这样被帶動起來的。

工会把体协工作作为工会工作的一部分，常常研究討論

体协工作，并派宣傳委員参加体协工作，又經常对职工進行思想教育。如有个足球队員，在一次对外比賽时沒有讓他上場，他以为自己技術不好，就不經常参加鍛煉。工会知道这种情况后，就找他談話，教育他体育鍛煉不單是为了比賽；而要想达到增進健康的目的，就应当繼續經常鍛煉。經過教育，这个同志的覺悟提高了，繼續参加了經常鍛煉。除此以外，在其他方面工会也配合体协做了很多工作。此外团总支書記除担任体协副主席外，还常在团員會議上号召大家参加鍛煉，在青年职工中起帶头作用。团的刊物“身体好”报常常表揚在体育活动方面表現好的团員和青工，不好的則給予批評。如生產科曾有一度参加鍛煉的情緒不高，有个同志就寫稿在这个报上批評。生產科見报后立刻進行了檢查，并將今后怎样鍛煉訂在各人的計劃里去，还提出要互相督促和檢查，保證坚持鍛煉。有些运动員是团員，在运动成績上、在生產上都表現的好，团就鼓励他們繼續努力，爭取更大的勝利，同时教育他們不要驕傲自滿，經常坚持鍛煉，保證出勤，提高生產率。除此以外，团还配合体协做了很多組織領導、宣傳教育等工作。这些工作在开展体育活动中起了很大的作用。

华南縫紉机制造厂体協工作概述

华南縫紉机制造厂体协理事会 龍偉江

华南縫紉机制造厂是一个公私合营厂子，原來就有一大

批比較喜歡體育運動的積極分子。但是體協建立前職工的體育活動並不令人滿意。主要原因是廠的行政領導和工會組織對職工的體育活動不夠重視，鼓勵就更談不到了，甚至對工人參加市的運動會為本廠爭取榮譽也不積極支持。場地設備少得可憐，僅有的一个籃球場還時常被占用當作工料場。廠里也沒有體育組織，职工們的體育活動只是由工會和團的宣教委員兼管一下。有些人的錦標主義思想不斷滋長，却沒人抓緊進行思想教育，在第一次車間籃球比賽時，兩個車間為爭冠軍竟打起架來了。這種情況，後來引起了領導上的重視，修建了場地，也買了一些器材，但領導體育活動的組織一直沒有建立起來，所以體育活動仍然不能很好的開展。

上述情況，在1956年初體育協會建立以後，就很快地轉變了。

一年以來，我廠不少职工參加體育鍛煉後，出勤率提高了，有些人還出色地超額完成了生產任務，這與體育活動所起的作用是分不開的。如梁啓棠堅持了工前、後操而治好胃病；譚崧和曾祺原患肺結核病，生產不起勁，以後在醫生的指導下參加了體育活動，恢復了健康，譚崧1956年還三次獲得先進生產者的稱號。此外职工中大大減少了夜盲症和鑄工的職業病。1956年被選出來的先進生產者中，體育積極分子即占40%以上，體協的13個理事中有5個是先進生產者，足球代表隊中有4名隊員也是先進生產者。很顯然，我廠的體育運動是為生產為职工群眾服務的。

體協是發揮群眾的積極性、更好開展群眾性業餘體育活動的一種好的組織形式，我們一年來的實際工作確實証實了

这一点。一开始，我們从組織車間各种球隊着手（因为当时球类活动是工人們最喜爱的）展开活动，再進一步積極开展各种群众性体育活动。我們首先根据群众最爱好足球活动这一情况，發动各車間組織足球隊，每車間一般組織一个隊，“修理”、“二另件”車間各組織了兩隊，結果全厂共組織了13个足球隊，拥有隊員134人。接着，我們又举办了車間之間的籃球比賽，并把厂代表隊的隊員分配到各車間隊为当然隊長，从組織上和技術上加强車間球隊的領導。这样全厂的17个籃球隊（隊員158人）就健全起來了。球隊組成后，体协又利用業余時間举办了車間籃、足球友誼循环賽（每周3—4次），这样全厂的足球籃球活动就被帶动起來了。乒乓球爱好者在車間里也是为数不少的，于是理事会又發动爱好者参加这项活动，在短期内又組成了11个乒乓球隊（隊員163人），这些不同的組織的隊員便成为后来群众体育活动开展的基本隊伍。在各种球隊的基础上，我們又利用下班后一段時間开展跳高、跳远、單杠、双杠及体操等，每周定期活动二次。按三大組輪換，以解决場地器材不足的困难。

体协注意到廣播体操（簡單易行而效果又好）是最富有群众性的体育活动，于是抓住每天上午學習后和上班前十分鐘，發动全厂职工坚持廣播体操，起初体协还派人在旁边矯正錯誤動作。各車間在制訂劳动競賽条件时，大家也自願地把做廣播体操列入出勤率里面，由体协進行評比。因此做廣播体操在厂内成为一种风气，各車間参加人数都达到90%以上，有的車間甚至达到了99%—100%。

由于体育活动迎合了职工的積極要求，虽然場地器材不

足，在这种情况下發動大家自己动手解决一部分場地器材的困难，也就不成問題了。体协向行政上要了一块空地，取得了团的支持，發動青年工人搞了4小时的义务劳动，建成了一个小型足球場和一个沙坑，球門也是自己做的。这样，大家在自己建成的場地進行鍛煉，兴趣也就更大了。

随着体育活动的普遍开展，对于各样的体育干部的需要也就增多了，我們便采用开展什么項目就訓練什么干部，需要什么就訓練什么的办法来解决这一問題的。在培訓的方式上，我們一方面着手办些訓練班，同时也不放过派人到市体委举办的各种訓練班和業余体育学校里去學習。如在准备推行劳衛制以前，选派了15名优秀的干部到市体委举办的業余体育学校和劳衛制輔導員訓練班學習。劳衛制鍛煉中的技術指導就是依靠他們解决的；舢舨是职工們最爱好的活动之一，体协抓住航海俱乐部举办的舢舨隊訓練的机会，兩次輸送了100多名積極分子去參加學習。为了帮助他們在嚴寒的冬天，不致因怕冷而降低學習情緒，每到鍛煉的前一天，体协就用廣播器對他們進行鼓动，說明學習的意义和刻苦學習的必要，从而巩固了學員坚持學習的热情。这些干部对我厂开展舢舨活动起了積極的推动作用。因而1956年廣州市舢舨比賽中，我厂得了第二名。

体协成立以后，为了有領導有准备地推行劳衛制，在4月份举办了一个“体育集訓月”，首先动员体育積極分子踴躍参加，每天定出時間進行各种單項練習（如單杠、双杠、墊上运动、举重、跳高、跳远、中、長、短距离跑以及球类等）。这样就有力地吸引了不少工人到这一活动里來。从这

一活动中不但啓發了工人們参加体育活动的積極性，同时还發現和培养了不少骨干，基本上解决了推行劳衛制輔導員的問題。

此外，根据职工的爱好，讓举重运动更好开展起來，体协在厂里举办了一个举重訓練班。經過宣傳動員，吸收了30名对举重运动有兴趣的工人参加學習。报名时進行了一次体格登記和測驗，根据學員的体形、技術、体力和有关的情况，分为初、中、高三个鍛煉小組。訓練班在厂內聘請了一些工人作輔導員，每周利用業余時間上課三次。經過訓練后，學員們有了顯著的成績。如訓練班學員林福海在1956年全市举重比賽中獲得輕量級第五名。

一年來，体协在領導工作方面主要抓住以下兩点：

1. 爭取党、行政和工会的領導。党、行政或工会的領導同志工作都很忙，不可能对体协工作事事親自照顧。为了主动爭取領導，我們在作好工作計劃后，就送請領導給予指示；有重要的會議就請他們参加；工作有困难时，就先提出办法請求支持解决；日常的工作則經常彙報。我們注意收集象黃鏡、鐘日……等人因受过体育的培养和訓練，如何从落后变为先進的情况；收集了改善健康、提高了生產率的人数和多少体育積極分子被評为先進生產者等生动事例向領導上彙報，使領導同志了解体协工作也了解工作成效，因而吸引他們对体协工作的关心。我們也曾動員領導同志参加体育活动，現在工会主席已是足球队的优秀守門員。这对于帶動职工参加体育活动是有益的。

善于爭取領導的重視和支持是我們体协工作得以順利开

展的重要条件，而把工作做出成績或效果向領導彙報又是爭取領導的重要方法之一。

2. 体育工作是群众工作，体协工作只有依靠体育積極分子才能把工作搞好。因此如何从活动中、工作中培养使用積極分子是体协經常要注意的重要工作。目前我厂体协理事会的干部全都是体育積極分子，而且放手使用他們，体协一切具体工作都由各种体育積極分子担負起來。这不僅發揮了他們的積極性，推动了工作，而且减少了体协負責干部許多不必要的工作負担。事实証明了我厂体育协会200多名体育積極分子都是热心体育工作的，我厂体育活动开展的过程，就是最好的証明。

武漢生物制品所体協是怎样工作的

武漢生物制品所体协理事会

武漢生物制品所是个生產与研究單位，从职工的工作性質來說，迫切需要开展体育运动，因为从事生產研究工作的职工很費腦筋，必須通过体育运动提高健康水平，才能保持充沛的精力搞好生產研究工作。因此我們厂成立后就逐漸注意到开展体育运动，不过最初对开展体育运动的方向并不明確，不知怎样开展，只是根据群众的爱好准备一定的場地器材，鼓励他們参加活动。我們單位青年职工多；宿舍集中，离运动場近，大家在業余時間就容易跑去运动。这两点，对开展体育活动都是有利的。从1953年到現在，我們每年都举办