

機關黨組織必須爲
提高機關工作質量而鬥爭

中共遼東省直屬機關委員會編

一九五四年五月五日

爲了更進一步的明確機關黨組織工作任務，改進黨支部工作，保證行政工作質量的不斷提高，我們編印了報紙刊載過的幾篇有關文章，供總支、支部學習參考。

目錄

東北局直屬機關黨員代表會議討論大力提高機關工作質量問題	（一）
機關黨組織必須爲提高機關工作質量而鬭爭	（三）
蘇聯機關黨的工作	李何（一六）
如何做好機關的黨支部工作	張偉振（一六）
中共中央東北局各部委機關第一次黨代表大會	
關於加強學習領導、嚴密組織生活以保證行政工作任務完成的決議	（二二）
必須提高機關黨的支部工作的水平	（二六）
機關黨組織如何保證完成行政工作計劃	（三〇）
發揚民主開好機關支部黨員大會	陳雲鵬（三七）
充分發揚黨內民主，提高黨員對黨的事業的責任心	梁成義（四一）
健全黨委制，提高黨的領導水平	梁成義（四七）
貫徹黨的集體領導，提高機關黨的領導水平	陳雲鵬（五一）
中共中央東北局直屬機關召開第二次黨代表大會	（五六）
進一步提高和改進機關黨組織的工作	（五九）

東北局直屬機關黨員代表會議

討論大力提高機關工作質量問題

中國共產黨東北局直屬機關委員會（以下簡稱機關黨委），在一月二十五日至二十七日召開了黨員代表會議，着重討論了適應國家經濟建設新時期的需要，大力提高機關工作質量的問題。機關黨委書記張樹德同志在會上作了關於「一九五三年下半年工作的基本情況與一九五四年的任務」的報告。中共中央東北局秘書長趙德尊同志曾到會做了重要指示。

會議認為：東北局直屬機關黨組織自去年七月第二次代表大會以來，機關黨的工作有了新的進展。首先是遵照中央與東北局的指示及機關黨委第二次代表大會的決議，組織了社會主義經濟建設理論的學習、經濟建設常識的學習和時事政策的學習，研究並開始改進了機關工作人員的業餘文化學習，特別是組織了對黨在過渡時期的總路綫總任務的學習，使機關工作人員的政治覺悟和工作能力都得到了一定的提高。其次是進一步健全了機關中黨的組織生活，許多支部保證了完成機關工作任務，從黨的生活中監督黨員的活動，批評和自我批評有了全面開展。機關黨委、各總支和支部委員會的領導也有了新的改進。

會議根據黨在過渡時期的總路綫及東北局對一九五四年工作的部署，提出了一九五四年機關黨組織的任務。會議指出一九五四年機關黨組織的中心任務是提高機關工作質量。在國家建設事業進入第一個五年計劃第二年度的時候，東北的經濟建設任務比一九五三年更加繁重，要求進一步加強東北局

對全區經濟建設工作的具體的及時的領導，這就對東北局機關工作提出了更為嚴格的要求，要求機關工作更加科學化，具有更高的組織性紀律性，更高的馬克思列寧主義水平。有計劃的經濟建設是一項全新的工作，過去的經驗和現有的工作水平都已經不能滿足當前工作的要求。這表現在：對經濟建設還不够熟悉，對機關工作如何為經濟建設服務的規律還摸的不準；機關工作人員現有的馬克思列寧主義水平不能適應當前需要。加之部分同志思想作風上存在一些問題，如有的同志工作作風上仍有拖拖拉拉，因循守舊的現象，一部分同志責任心不强，缺乏刻苦鑽研精神，在工作上組織性較差，缺乏必要的責任制度，等等。因此，會議指出：必須進一步提高機關全體工作人員的政治思想覺悟，以增產節約的精神改進機關工作，大力提高機關工作質量。機關黨組織一九五四年的任務就在於：繼續組織與監督機關全體共產黨員帶動全體工作人員，深入學習並在機關工作中貫徹黨在過渡時期的總路線，發揚艱苦奮鬥的作風，反對資產階級思想影響，進一步提高機關工作質量，保證一九五四年機關任務的勝利完成。會議強調指出：當前對提高工作質量的問題不能從一般意義上來了解，而應該理解它的特殊意義，是如何適應經濟建設新時期的要求的問題。為此必須根據經濟建設的需要，採取有效辦法迎頭趕上，把機關工作的質量切實地提高一步。會議要求機關黨的組織必須進行以下工作：

(一) 繼續深入黨在過渡時期總路線總任務的學習，使機關全體幹部領會黨在過渡時期總路線的精神實質，了解總路線對本部門本單位以及對每個黨員的具體要求。學習中必須聯系本部門的工作，檢查黨員幹部的思想狀況，批判一切不利於、不符合於黨的總路線及經濟建設要求的錯誤思想，以提高全體黨員與幹部的政治思想水平。要求通過總路線的學習使機關全體黨員幹部認識到社會主義事業的艱巨性，從而樹立刻苦鑽研、艱苦奮鬥、切切實實、兢兢業業的工作作風；也要使機關黨員幹部認識到機關工作的重要性，真正樹立起對黨的事業的高度責任心，勤懇地工作。

(二) 必須進一步具體地組織全體幹部鑽研業務，提高業務能力。1、配合與協助行政組織業務學習，或以黨的工作保證行政上組織的業務學習的貫徹；同時也可以組織一些業務上特殊需要的政策學習、文化學習等等。2、討論當前行政工作中的問題，研究解決的具體辦法，向行政領導上提出建議。3、監督每個黨員的工作，經常注意每個黨員在工作中的表現。4、組織好理論學習和文化學習。

(三) 必須進一步發揚民主，大力開展批評與自我批評，特別是自下而上的批評與自我批評。把批評的鋒芒，指向那些對黨的事業缺乏高度責任心，不鑽研業務的現象；指向粗枝大葉、不深入、不切實以及因循守舊、拖拖拉拉的官僚主義作風，特別是要批判與克服各種脫離經濟建設傾向及資產階級的個人主義思想。機關黨組織必須把注意力集中到機關工作中最重要的問題和最迫切的問題上去，特別要經常檢查與揭發機關工作中的缺點，及時地反映給機關的領導者或相當的黨組織。

(四) 加強黨的工作的集體性，提高黨員大會的質量，充分發揮黨員大會的作用，加強黨委、總支與支部委員會的集體工作制度。

會上也交流了機關基層黨組織工作的經驗，由東北機械工會支部、東北局宣傳部總支等單位作了典型發言。

(轉載一九五四年三月一日「東北日報」)

機關黨組織必須爲提高機關工作質量而鬥爭

中共中央東北局直屬機關黨員代表會議，根據黨在過渡時期的總路綫總任務與東北局的指示，討論了提高機關工作質量的問題，確定提高機關工作質量爲一九五四年機關黨組織的中心任務。這是完

全正確的、及時的。

現在提出提高機關工作質量的問題，有其特殊的重要意義。這個問題是根據我們國家所面臨的新情況、新任務，根據貫徹國家過渡時期總路綫的要求提出的。自中華人民共和國成立起，我們國家就進入了向社會主義逐步過渡的新的歷史時期，進入了社會主義革命的階段。有計劃的經濟建設的開始和黨在過渡時期的總路綫的進一步明確化和具體化，更要求我們把各項工作提到一個新的高度，提到總路綫的高度，提到與建設社會主義的偉大事業相適應的水平上來加以檢查，加以衡量；要求我們以更嚴格的態度對待工作。東北是我國第一個五年建設計劃的重點建設地區，東北的黨組織和人民對於完成國家第一個五年計劃以及對全國的社會主義建設負有重大而光榮的責任。一九五四年黨在東北全區的主要任務，就是根據過渡時期的總路綫總任務和國家第一個五年計劃計劃的基本任務，在一九五三年的工作基礎上，從各方面保證全面完成和超額完成國家第一個五年計劃第二年度的計劃，特別是保證國家重點工程建設任務的完成。這個任務，也就是東北各級黨組織和政府的機關的主要任務。黨和政府機關的工作是否能夠有更高的組織性、紀律性、準確性和更大的效率，是否存在潦草、拖延、不關心人民疾苦等等官僚主義作風，無疑地將在很大程度上影響整個建設工作的進程和質量。偉大的社會主義建設事業向我們提出了日益複雜、艱巨的建設任務，有計劃的經濟建設這一件全新的工作，要求機關工作不是一般地有所提高，而是必須切實地大大提高一步。雖然我們的機關工作是不斷提高了的，絕大多數幹部也是努力工作的，但是機關工作的現有水平和大規模經濟建設的客觀需要却還有不小的距離。許多機關幹部對於社會主義經濟建設還不很熟悉，甚至很不熟悉，機關的日常工作如計劃性不強，檢查總結制度不健全，工作不科學不準確等等現象，是還在不同程度上普遍存在的。如果機關工作的質量不能切實地大大提高一步，就將會不能適應經濟建設新時期的要求，

就將會給我們的建設事業帶來不利的影響。因此，我們必須從貫徹總路綫的政治責任上和適應經濟建設新時期的迫切需要上來了解提高機關工作質量的必要性，才能充分認識這一問題的重要意義。

對於提高機關工作質量以適應經濟建設要求的必要性、追切性和重要意義，並不是機關工作的所有黨員和幹部都深刻認識到了的。機關黨組織必須通過總路綫的學習提高黨員和幹部的覺悟水平與政治責任心，使他們深刻地具體地了解這種必要性，具體地認識總路綫對本機關、本單位以及自己本身提出的要求。機關工作的質量高低，歸根到底，是決定於黨員和工作人員的覺悟程度和馬克思列寧主義水平。爲了提高機關工作質量，機關黨組織必須繼續引導黨員和幹部深入總路綫的學習，並且必需把總路綫的學習與提高機關工作質量結合起來，使總路綫真正成爲提高機關工作的動力。這就要求黨組織不是一般地號召，而是採取具體措施把總路綫的學習引向深入，正確地聯系本機關本單位的工作與思想情況，切實提高黨員和幹部對於總路綫和經濟建設的認識，批判一切不符合於總路綫和經濟建設要求的思想作風；批判一切不利於黨的統一集中的思想行爲；教育黨員和工作人員認清自己對於貫徹黨的總路綫所應負的政治責任，更加謙虛謹慎，兢兢業業，用總路綫的要求嚴格對待自己的工作。總路綫的學習決不能停止於一般的了解理論政策知識的水平，必須達到在提高政治思想水平、提高政治責任心的基礎上改進工作、提高工作的目的。

機關黨組織，必須明確認識自己對於提高機關工作質量所應負的重要責任。當然，機關黨組織的任務和工作與廠礦企業的黨組織有所不同，它沒有監督行政工作的任務和權利。但這決不是說機關黨組織對於機關工作質量就可以不負什麼重要責任，就可以不必積極主動地參與機關的行政工作。相反的，機關黨組織必須把自己的注意力集中到機關工作中最根本最迫切的問題上去。黨組織和黨員必須保證行政工作，這一點許多同志是有一般的了解的，但是機關黨組織如何保證行政工作，參與行政工

作，則許多同志還缺乏明確的、全面的認識，也缺乏系統的、具體的經驗。例如認為機關黨組織只要把學習組織好，就是保證了行政工作，就是協助行政提高了機關工作的質量；認為只要批判糾正了某些黨員幹部的缺點錯誤，就是保證了行政工作；或者認為發展了黨的組織，或作好了機關福利，就是保證了行政工作，等等。當然，這些都是黨組織保證行政工作的重要措施。但問題還不僅僅在於黨組織是否作了這些工作，更重要的是這些工作必須從本機關的實際情況出發，圍繞着機關工作的根本問題來進行，使這些工作真正成為推動和改善機關工作的力量。

機關黨組織保證行政工作，協助行政提高機關工作質量，是用黨的工作方法即思想政治工作的方法去進行工作；黨的工作的直接目的是提高黨員並通過黨員提高群眾的政治思想水平，以便在此基礎上保證行政任務的完成和工作質量的提高。但是黨的思想政治工作是多方面的（其中最主要的即是馬克思列寧主義理論的學習和開展經常的批評與自我批評），同時又必須圍繞着行政工作的主要任務進行，不能脫離行政工作孤立地進行。例如在黨內開展批評與自我批評，是提高黨員政治思想水平的根本方法之一，是黨組織思想政治工作的一個重要方面。但是有的黨組織並沒有圍繞機關工作的主要任務，把批評的鋒芒指向阻碍行政任務完成、阻碍工作質量提高的主要的錯誤思想作風；黨組織和黨員並不去注意和重視行政工作中的缺點，似乎認為這些缺點只是行政方面的事，只應該由行政負責。這樣自然就會使黨內生活和開展批評的內容貧乏，使批評不能經常化，或者雖有比較經常的批評，也不能密切結合並切實推動行政工作，只能孤立地搞「思想意識問題」。其結果往往是只能看到某些同志比較突出的錯誤缺點，而忽視更帶有普遍性但還不十分明顯的、有害於工作的不良傾向；或者甚至只能注意一些生活瑣事。這種批評對於提高黨的政治思想水平雖然不能說沒有一定的作用，但它並不能真正發揮黨組織的戰鬪堡壘作用，推動行政工作前進。東北局直屬機關黨員代表會議指出：爲了提

高機關工作質量，黨組織必須進一步發揚民主，開展批評特別是自下而上的批評，把批評的鋒芒，指向那些不鑽研業務，對黨的事業缺乏責任心的現象，指向粗枝大葉，不深入，不切實以及因循守舊、拖拖拉拉的官僚主義作風，特別要批判與克服各種脫離經濟建設的傾向與資產階級的個人主義思想作風。這是完全正確的。針對機關工作和黨員思想的主要問題開展經常的批評，特別是自下而上的批評，不僅能够深刻地揭發機關工作中的缺點及其產生原因，爲消除缺點，保證完成工作任務和提高工作質量創造有利的條件，而且更重要的是能够極大地提高黨員的工作主動性，提高黨員的政治責任感，使他們認識到提高機關工作質量是全體人員首先是每個黨員的責任，培養他們經常用嚴格的要求和永不自滿的心情對待自己的和整個機關的工作，並以此影響帶動群眾，使機關的工作不停滯地提高。

爲使黨組織的思想政治工作密切結合機關工作，使黨的組織成爲保證完成機關工作任務和提高機關工作質量的戰鬥堡壘，機關黨組織就必須主動地關心和參與機關的工作。機關黨組織不應監督行政工作，但它必須監督每一個黨員的工作，包括黨員行政負責幹部在內，考察他們的工作表現和執行政策、決議，遵守紀律的情況，及時給以必要的幫助。在黨的會議——黨的委員會和黨員大會——上，不僅可以而且必須討論機關工作中的重要問題。例如機關工作中進行某項重要的業務上的改革，機關某些工作（例如培養幹部工作）或某部門的工作長期存在缺點等等，都是完全可以和應該在黨的會議上討論的。這種討論，不能够也不應該代替行政決定，發指示，但它能够發揮黨組織的集體力量深入研究機關工作的重要問題，及時揭發缺點，更重要的是，它能够培養黨員對於機關工作重要問題的關心和負責精神，發揮黨員在提高機關工作質量、完成行政任務中的骨幹作用與帶頭作用。並且也只有這樣，機關黨的組織生活才能有豐富的內容。

提高機關工作質量是一個有普遍意義的問題，但是各個機關業務不同，工作基礎和條件不同，而

機關黨組織如何發揮戰鬥堡壘作用，協助與保證機關工作質量的提高，更缺少系統的經驗，因此，各個機關的黨組織就必須從本機關的具體情況出發，經過深入研究，採取實事求是的具體措施，爲提高機關工作的質量進行堅持不渝的鬥爭，並積累這一方面的經驗，以使機關工作適應經濟建設的需要，保證總路綫的貫徹執行。

（轉載一九五四年三月一日「東北日報」評論）

蘇聯機關黨的工作

人民日報駐莫斯科記者 李 何

在蘇聯，國家領導着經濟和文化建設，所以國家機關工作的效能對於建設的成績起着決定性的影響。而機關黨的工作是保證國家機關完成自己任務的重要條件之一。最近幾個月來蘇聯大大加強了國家機關的工作，如像合併了政府各部，增加了部長的職務，以及中央機關實行新的工作日制度等等，爲了解蘇聯機關黨的工作，我最近訪問了蘇聯財政部監督檢查局黨支部書記洛格維連科同志。

洛格維連科同志是這個局的一個科長，連任黨支部書記已經三年。據他說：這個局的黨支部是根據蘇聯共產黨第十九次代表大會和黨中央所指示的行動綱領來組織工作的。黨支部進行着兩種工作：第一，保證機關工作的協調；第二，對機關職員——黨員和非黨員進行思想政治教育。黨支部還把對集體的工作方式和對個人的工作方式結合起來，注意對個人進行教育。黨支部和各個黨員、非黨員都保持密切的聯繫，及時了解他們的需要和困難，加以正確的解決。

我們知道，由於機關工作條件的特殊，蘇聯機關黨的組織不行使生產機構中黨的組織那種監督行政工作的職能。對各級機關工作的監督，由相當的黨的機構來執行。但這並不是說，機關黨的組織可以不管，不作用於本機關行政的工作。機關黨的組織作為機關秩序的守察者，有責任保證機關行政工作的協調。「真理報」社論指出過：「作為機關中真正蘇維埃秩序的守察者，首先就是說，以黨的組織工作和黨的政治工作保證蘇維埃機關一切環節不偏地、準確地進行黨和政府的指令。如果某機關沒有按時完成黨和政府的指令和指示，如果這機關有些工作人員開始縱容違背蘇維埃法律，那麼及時提醒注意，這是基層黨組織的責任。」

要盡到這樣的守察者的責任，機關黨組織必須深入機關工作中去，要求黨員注意機關的當前任務，把機關工作的最重要問題拿到黨的會議上討論。據洛格維連科同志談：蘇聯財政部監督檢查局的黨支部努力深入到局的工作中去。黨支部大會討論過局的一九五——一九五二工作總結，聯繫十九次代表大會的文件改進監督檢查工作；也討論過執行財政部部務會議關於改進監督檢查工作的決議與黨員的任務。黨支部要求黨員做好所負的行政職務，在工作中起積極作用。在基本建設和生產中，發掘潛在力是很重要的，監督檢查局的工作也從這方面着眼。這樣，黨支部就注意發揚黨員和群眾在這方面的積極性，提倡對發掘潛在力的點滴意見都要重視的工作作風。材料的使用是否節約，切割的鋼鐵鉤屑是否太厚，都在注意之列。現在黨和政府提高了農產品的交售和購買價格，但為了零售物價不斷減低，監督檢查局就要努力發掘減低生產成本和周轉費用的潛在力。

機關黨組織有責任經過負責行政工作的黨員作用於機關工作。據洛格維連科同志談：在生產企業中，行政負責人要代表行政向黨的組織報告工作。在機關中，如像這個局，黨支部以及財政部的黨委，都不能要求行政負責人代表行政報告工作，但可以聽取行政負責人作為黨員報告執行部務會議決

定的情況，如像執行季度工作計劃的情況，然後提出適當的批評和意見。這些批評和意見，行政負責人要採取具體辦法在一定的期間在工作中實現。國民經濟各部門的重大問題，是這個局黨支部注意的中心。黨十九次代表大會批評了國民經濟某些部門的缺點。黨支部研究黨十九次代表大會文件後，局檢查了木材工業、採煤工業的產品成本稍高和鋼鐵工業中產生廢料廢品的原因。檢查時吸收了技術專家參加，因為財政工作人員懂經濟但不大懂技術。檢查後提出在經濟上和技術上改進的意見。最近，黨支部討論了黨中央九月全會關於進一步發展農業的決定，提出了局在一九五四年第一季要在財政方面檢查各地執行決定的情形。

監督檢查局從來沒有發生黨支部與行政不協調的事情。據洛格維連科同志談：如果行政有缺點而不接受批評時，黨的組織可以和應該向上級黨委申訴。財政部黨委雖然沒有權監督局的行政工作，但可以把作為黨員的局負責人召來談話。蘇聯各機關黨組織受所在地的黨區委的領導（如莫斯科市從中央到地方的機關黨組織都受莫斯科市各區的黨區委的領導）；中央機關的許多事情可以直接報告部長和黨中央。財政部部長茲維列夫同志本身就是黨中央委員。財政部黨委和茲維列夫本人都非常重視從下而上的批評。在黨委開會審理勞動者的來信和控訴時，部長親自參加。局裡黨員都是幹監督檢查工作的，所以對於批評是認真的。

洛格維連科同志的談話，使人不能不聯想到蘇聯社會對於揭露和克服缺點的重視，特別是像向相當的黨機構及時提醒注意這樣有力的手段。蘇聯共產黨黨章說：「在政府各部內，由於蘇維埃機關工作的特殊條件，黨組織不能行使監督的職權，它們的責任是提醒注意機關工作中的缺陷，指出部及其個別工作人員工作中的缺點，並把自己所了解的情況和意見提交中央委員會及各該部的領導人。」關於提醒注意和批評，莫斯科市一位黨區委書記特羅菲莫夫同志最近在「共產黨人」雜誌上總結了該區

機關黨的工作的某些經驗。他舉出莫斯科蘇維埃執行委員會所屬房屋管理處的工作例子。這個管理處有一個時期不重視勞動者的控訴和申請，工作不切實，引起正當的責備。管理處的黨支部委員會請行政注意加強各科負責人，清理來信和申請書。但行政沒有採取必要的措施。黨組織請上級黨機構提醒注意。現在管理處的工作改善了。特洛菲莫夫同志認為：機關黨組織要注意在原則問題和重大的缺點上提醒注意，要深刻地揭露缺點和周密地提出意見，而這要靠展開批評特別是自下而上的批評。他說：「對機關工作中缺點的提醒注意，這就是說在機關內展開群眾自下而上的批評，支持實事求是的建議，堅決反對那些阻擋批評以至企圖壓制批評的人。在黨的第十九次代表大會以後，批評更加尖銳和有效了。然而現在在批評上還往往不如工業企業黨員批評缺點那樣勇敢。發言人往往迴避尖銳的問題，對於官僚主義的歪曲保持緘默。」特羅菲莫夫同志批評了一些對待批評的不正確態度，如像：保持「一團和氣」；希望「家醜不外揚」；認為批評是「破壞威信」；以反批評對付批評者；把機關的領導者放在批評之外；藉口機關工作的特殊性以逃避批評。他指出：根據黨十九次代表大會的指示，堅決展開批評和自我批評是改進機關工作和教育機關職員的最重要方法。

蘇聯國家機關向來把提高職員的思想政治水平，把提高幹部的馬克思——列寧主義修養，看作改進各個環節工作和保證機關完成工作任務的最重要條件之一。所以，這也是機關黨組織的最重要任務之一。

蘇聯財政部監督檢查局的幹部都是國民經濟的檢查員，所以黨支部特別重視幹部的政治學習。據洛格維連科同志談：蘇聯機關在職幹部的政治學習有三種形式：理論修養較高的幹部自修，中等的參

加研究組（課堂討論），較低的進學習組。此外，有些幹部進馬克思——列寧主義夜大學或函授大學學習。黨員和非黨員在一起學習。從每年十月一日開始新的學年。自修的幹部，有解答員幫助。他們向解答員質疑，解答員也向他們發問題，檢查學習的進度。研究組的幹部以自修為主，每月兩次（每次兩小時）集體討論，學習政治經濟學、辯證唯物主義與歷史唯物主義等。學習組按程度又分兩種：一種學習聯共（布）黨史簡要讀本，另一種學習聯共（布）黨史簡要讀本參考列寧斯大林著作。學習組有輔導員幫助。每課由輔導員作講演後，發給問題，下課自習，然後在輔導員指導下進行討論，輔導員可臨時指名發言。學習組每一兩星期講演和討論一次。蘇聯財政部監督檢查局幹部理論修養比較高，沒有學習組。除五個人自修和個別人在馬克思——列寧主義夜大學和函授大學學習的外，全部都組織在研究組學習。局的幹部一半在機關，一半出外檢查工作。所以組成兩個研究組。研究組組長是理論修養較高的正副局長。學習的內容是一樣的，但在機關的每月開三次討論會（以前是兩次），出外的人自修，回莫斯科後十天中開討論會兩次。學習有一定進度，每次討論前研究規定的書籍和問題。鼓勵作筆記；熟讀深思而不作筆記也可以。由於預先有研究準備，討論會上發言很活躍，互相補充，互相糾正。此外，黨支部還組織政策學習。如像學習蘇聯共產黨第十九次代表大會文件，馬林科夫同志在蘇聯最高蘇維埃第五次會議上的報告，蘇聯共產黨中央九月全會關於進一步發展農業的決定。在學習政策時，特別注意和本部門實際工作聯系起來研究。

「共產黨人」雜誌所載的特羅菲莫夫同志的論文，也談到機關職員的學習問題。他說：黨的區委在指導機關幹部的理論學習時，注意區內各機關的特點。他所領導的那一區工業和財政的機關較多，所以注意提高機關職員在馬克思——列寧主義經濟理論方面的知識，以領導生產的科學原則和對待經濟問題的正確態度教育幹部。黨區委和機關黨支部在這個學年組織機關理論教育時，已經注意不違背職員

選擇那一種學習的自願原則，就是說，不是沒有解釋地，沒有分別地把所有工作人員，連那些願意自修馬克思—列寧主義的，都編在學習組織裡面，只對那些沒有掌握起碼政治知識的黨員，才作必須學習什麼的規定。對職員進行政策和文化教育時候，同樣也根據不同的政治和文化水平，分別進行。例如，今年九月，國家銀行莫斯科市辦事處舉行了蘇聯最高蘇維埃第五次會議總結與辦事處工作人員任務的全體職員報告大會以及國際形勢的報告，勞動者共產主義教育的講演等，講演是分組進行的。此外，辦事處的領導人員和職員座談了在新的工作日制度下提高工作水平問題。對於文化程度較低的人員，鼓動員進行座談以至讀報。特羅菲莫夫同志認為，集體的教育方式絕不排斥對每個人單獨地進行細心的教育。他批評這樣的情況：機關裡舉行不少大會、小會、講演、報告，許多人參加；可是在這「一般的包羅」後面隱藏着個別教育工作方面的缺點。

「真理報」在最近一篇社論中寫道：「黨組織有責任教育蘇維埃職員以忠於社會主義祖國，以蘇維埃愛國主義，以對所委託的事務高度負責，來認識他們所執行的工作的國家意義。」社論說：政治工作如果接觸到機關工作中的缺點和漏洞，如果黨組織利用任何已經顯露的好事和壞事來教育職員以對國家負責的態度完成他們的職責，那麼政治工作將會得出完滿的結果。

三

在機關黨的工作中怎樣正確地組織黨的會議，對於提高會議的質量和效果，對於愛惜大家的時間，是有重要意義的。蘇聯國家機關自從施行新的工作日制度以來，更加提倡把會議開得精、開得短，更加反對不具體解決問題的清談和拖延時間。

蘇聯財政部監督檢查局的黨支部經常討論機關工作和學習中的重要問題。據洛格維連科同志談，

支部會討論過；在提高監督檢查工作的質量上黨支部的任務；改進挑選、分配與培養幹部的措施。黨支部大會一年兩次討論學習問題。黨支部大會每月舉行一次，有時兩次，每次最長不超過四小時，公開的會議吸收非黨群眾參加。黨支部大會每次只討論和解決一個問題。首先由報告人讀了四十分鐘到一個鐘頭書面報告，然後參加會議的人廣泛地發言。每人發言十分鐘，重複的五分鐘，解釋說明的三分鐘。如果發言人所談的問題比較重要，超過了十分鐘，要徵求得大會同意才可以延長，討論後歸納起來的意見，要保證在行動中實現它們。會議開得好的關鍵在於會前的準備。開會以前三五天把討論的問題通知全體，以便大家事先想好意見。每次開會以前，根據討論的問題的性質，決定報告人。報告人可以是局長、副局長、科長等負責幹部黨員，也可以是普通黨員。挑選幹練的黨員做報告，但是避免總是某一個人。除了挑選報告人外，還組織了兩三個人的臨時小組，負責和黨員談話，收集和議題有關的材料，把材料供給報告人，他們自己也準備在會上發言。

——洛格維連科同志以前當過小組長。黨小組會議主要討論本科本處範圍以內的問題。小組會的好處在於更接近黨員，但據他的經驗，也要適當調節，也免開會太多。

黨支部大會只討論整個局的和重要的問題，黨支部委員會則討論任何問題。支部委員會每月舉行兩次會議，每次兩三小時。不是遇一件不重要的問題就討論一次，而是把有聯繫的問題集中在一起全盤地解決。例如把工作中的各種缺點合在一起研究。支部委員會每次討論和解決一個到三個問題。支部委員會實行集體領導的原則，遇事大家商量着辦，不是由支部書記或某個委員單獨決定的。支部委員會（五人）有分工：書記負總責，其他的支部委員分別負責政治學習、行政業務、工會工作、報刊。如政治學習班次的編組，由支部委員會集體討論；但個別人的轉班這類日常問題，由負責政治學習的支部委員解決。局的黨支部委員會向支部大會定期報告工作，受財政部黨委員會的直接領導，並