

YOUXIU YUANGONG

ZHIYE CAOSHOU ZHIDAO SHOUC

优秀员工 职业操守指导手册

于 帆 编著



YZLI0890113899



金盾出版社

JINDUN CHUBANSHE

优秀员工职业操守指导手册

主编：于 帆

编写：于 帆 刘红梅 于富强 王春霞

于凤莲 曹烈英 于国锋 鹿 萌

刘子嫣 韩珊珊 周 婷 赵 彦

王 岩



YZLI0890113899

金盾出版社

内 容 提 要

在竞争日益激烈的今天,怎样才是一名优秀的员工?本书详细地阐述了优秀员工必备的6项职业操守,包括忠诚、责任、勤奋、行动、节约增效和自我完善,对职场中培养高尚的职业操守有重要的指导意义。本书通俗易懂、案例丰富,是职场人士获得成功良师益友。

图书在版编目(CIP)数据

优秀员工职业操守指导手册/于帆编著. -- 北京:金盾出版社,2011.1
ISBN 978-7-5082-6600-8

I. ①优… II. ①于… III. ①企业—职工—职业道德—手册 IV. ①
F272.92-62

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2011)第 161124 号

金盾出版社出版、总发行

北京太平路5号(地铁万寿路站往南)

邮政编码:100036 电话:68214039 83219215

传真:68276683 网址:www.jdcbs.cn

封面印刷:北京印刷一厂

正文印刷:北京四环科技印刷厂

装订:海波装订厂

各地新华书店经销

开本:787×1092 1/16 印张:12 字数:236千字

2011年1月第1版第1次印刷

印数:1~8000册 定价:23.00元

(凡购买金盾出版社的图书,如有缺页、
倒页、脱页者,本社发行部负责调换)

前言

何为职业操守？从广义上来说，它是指人们在从事职业活动中必须遵从的最低道德底线和行业规范。这里有几个关键词应当注意，一是“必须遵从”，二是“最低道德底线和行业规范”。

“必须遵从”意味着职业操守具有明确的制约性，如果不服从这个“制约”，就意味着不再是一个合格的职场人。而这个“制约”往往被划分为不同标准，由于每个公司或企业的具体情况不同，标准的高低宽严也有所不同。但是，所有的制约都应当有一个最低标准，即“最低道德底线和行业规范”，如果低于这样的标准，就意味着迈出了“制约”的圈子，将会受到道德与行规的处罚。

事实上，职业操守已经不再是一纸空文的章程，它正逐渐走向系统化、规范化。2007年2月9日，中国银行业协会第六次会员大会审议通过了《银行业从业人员职业操守》，并从该日起发布实施，这部《职业操守》被称为“中国银行业首部系统、完整的职业操守规定”，与之前的行业规范相比，《职业操守》的出台意味着对员工的职业操守要求更加明确、具有法律性，并能够为其他行业做出示范。

职业操守为何被提升到如此高度，成为衡量道德与行业规范的量尺？我们认为，它与我国目前的社会形势有着极大的关系。

一方面，随着经济的迅猛发展，各地的经济建设水平均上了一个新台阶，随之而来的便是各行各业内的新生企业层出不穷，一些发展良好的企业也进入了企业规模发展壮大新阶段。在这种情况下，企业需要更多优秀的员工。

另一方面，随着国家教育制度和国企体制改革以及农村生产条件的迅速发展，员工来源也从单一渠道向多元化扩展，其中主要包括每年毕业的学生、再就业的人群以及大批进城务工的农民。大多数员工在上岗前都没有接受过专业的职业操守教育，所以经常会出现一些企业员工因为这样或那样的原因而犯下一些严重的错误。这些失职行为不仅会影响到个人的未来职业生涯，还会对企业造成难以估量的损失。

职业操守缺少,造成的损失除了金钱外,对我国经济秩序、法制社会也是一个极大的冲击。例如,教育工作者如果缺乏职业操守,那么影响的可能就是下一代人人生轨迹的大问题;银行工作者如果缺乏职业操守,那就很可能导致影响巨大的金融危机;法律工作者如果缺乏职业操守,就会影响法律制度的实施,同时还会造成人民对国家公法的质疑……

令人遗憾的是,企业在招聘员工时往往只注重工作经验、工作能力,对其职业操守没有及时做出评估或无法在短时间内完成评估,结果导致企业内员工道德水平参差不齐。为了弥补这一缺憾,消除公司内的隐患,提高员工的整体素质,同时也是为了保护员工和企业的合法权益,我们在研究世界500强企业的员工守则后,归纳总结出优秀员工的六大标准。

失败的教训各有不同,而成功的经验则大抵相似,这六大员工标准一直是著名企业员工遵循的行为准则和行动指南,是企业培训员工职业操守的标准,也是不可多得的学习范本。

相信通过本书,无论是企业,还是仍在求职路上奔波的求职者,或是在实际工作中感到困惑与迷茫的企业员工,只要自觉地去领悟、体会、遵循,并按照这些标准要求自己,就能成为企业领导心目中的优秀员工,在竞争激烈的职场中处于不败之地!

编著者

目 录

前言

第 1 章 忠诚篇

忠诚就是要求我们对公司始终一心一意,尽心尽力,它是一种最基本的做人做事的职业操守,它要求我们诚实守信,不做对公司不利的事,始终以公司的利益为重,与公司同甘共苦,将自己的能力和才华毫无保留地奉献给公司,实现最大的人生价值。

- 忠诚是最基本的职业操守/2
- 诚实而守信,切勿弄虚作假/4
- 最基本的做人做事原则一定要坚持/7
- 下一份工作不见得就更好/9
- 始终以公司利益为重/11
- 任何时候都要严格保守公司机密/15
- 不做占公司便宜的短视者/18
- 不做破坏公司的傻事/20
- 认真对待公司制度/23
- 认真服从,不借故延迟或推托/25
- 危难时刻主动与公司共渡难关/29

第 2 章 责任篇

责任要求我们勇敢面对需要做的事,对值得或有必要去做的事也绝不含糊。它是一种可贵的人生态度,选择了工作也就意味着选择了责任。对于职场人士来说,最大的责任就是把工作和公司的整

体利益结合起来,始终把工作放在第一位,尽心尽力去做好。

选择了工作就意味着选择了责任/34

责任是能力之本/38

遇到责任要主动承担不推脱逃避/40

坚持把工作和公司的整体利益结合起来/43

自觉去做自己该做的事,不只做分内事/45

主动做事,不被动听命/49

始终把工作摆在第一位/52

把工作尽心尽力做好/54

严把质量关,不遗留任何问题/56

没有不可能完成的任务/58

将热心服务的意识深入到内心深处/62

第3章 勤奋篇

勤奋要求我们在做任何事情时都要尽101%的努力,把眼前的小事当成未来的大事,全力以赴去做好;对于自己的本职工作,不仅要按时超额,而且要保质保量,尽心尽力做好。做事时不拈轻怕重,不投机取巧,勤勤恳恳,全心全意做好与公司也与自己利益相关的所有大事小事,这样的员工才称得上是优秀的员工。

做任何事情都要尽101%的努力/66

确定目标,绝不好高骛远/68

做好眼前小事才能成就未来大业/71

心无旁骛,一次只做一件事/75

做到按时或超额完成任务/78

绝对不能等“明天”/80

多做有益,不拈轻怕重/82

做事不怕苦不怕累/84

停止抱怨,努力工作/87

绝对不要投机取巧/91

第4章 行动篇

美好的世界,幸福的生活,都是靠我们双手创造出来的,我们要及时行动,不耽于空想。只有按照计划行动,才能让工作得以顺利完成,实现目标。只有不畏挑战的行动,才会让不可能变为可能,工作才会有质的飞跃。每天一点一滴的行动,会换来丰硕的收获。

及时行动,不耽于空想/94

有问题就第一时间解决/96

勇于挑战,把不可能变成可能/98

不怕做错,就怕不做/100

每天多做一点点,就会成功一大步/103

理性行动,避免冲动和盲目/105

行动需要按计划进行/107

行动过程中学会边走边看/109

行动过程中要敢于随时刹车/111

在他人需要时主动提供帮助/114

第5章 节约增效篇

节约就是低碳,就是环保,就是为社会的可持续发展贡献自己的力量。节约就等于创造价值,减少浪费。对于一个企业的发展壮大来说,节约是必需的,但仅有节约又是不够的,还必须增效,合理的时间安排,创新的工作方法,高效的做事习惯,都能为企业带来效益。

节约资源,拒绝浪费/119

节约成本就等于创造价值/122

节约:从大事着眼,小事着手/124

节约增效需要有科学的手段/126

力争节约成本与高效做事相结合/128

“日事日毕”、“日事日清”,养成高效做事的好习惯/130

合理统筹时间,不做无用功/133

主动创新,善用更快更好的方法工作/136

第6章 自我完善篇

作为职场中人,我们要学会做人,要做好人,最重要的就是要明确自己的职业发展规划,对自己所从事的职业有强烈的使命感,并上升到事业的高度来对待,工作上要精益求精,抓住工作中的每一次锻炼机会,让自己和公司都能得到很大的提升。而要做好这些,就要明白自己的不足,出现问题时多多反省自己,并找到解决问题的办法,这样才能不断完善自我。

明确自己的职业发展目标/140

目标远大,不满足眼前成绩/145

对职业要有强烈的使命感/147

把职业当成事业来经营/150

把自己变成公司事业的推动者/154

对工作精益求精/158

勇于突破自我,让自己变得更优秀/161

努力抓住工作中每一次锻炼自己的机会/165

每天都要花一点时间去反省自己/169

认真寻找自身不足,并及时改善/171

不指责别人,多从自己身上找原因/174

在抱怨之前,认真反省自身问题/176

谦虚理性,对别人的意见要认真对待/180

第 1 章

忠诚篇

忠诚就是要求我们对公司始终一心一意，尽心尽力，它是一种最基本的做人做事的职业操守，它要求我们诚实守信，不做对公司不利的事，始终以公司的利益为重，与公司同甘共苦，将自己的能力和才华毫无保留地奉献给公司，实现最大的人生价值。

● 忠诚是最基本的职业操守

忠诚是什么？忠诚是指对国家、人民、事业真心诚意，尽心尽力，没有二心。它是一种高尚的品质，是一种负责的态度与精神，更是一种做人做事的基本操守。虽然物欲横流的社会使忠诚似乎变得模糊，也越来越稀缺，但这种属性高贵的品质在任何时候都不会过时，更不会贬值。相反，随着企业和整个社会对于员工职业操守的要求日益规范化和严格，忠诚这一品质必定越来越受到人们的重视。作为一名合格、优秀的员工，我们有义务也有责任将这一流传了5000年的传统美德继续发扬光大。

1. 忠诚是一个人的立身之本

忠诚建立信任，忠诚建立亲密。只有忠诚，周围的人才会信任你、承认你、容纳你；只有忠诚，周围的人才会接近你。老板在招聘员工的时候，绝对不会把一个不忠诚的人招入；客户购买商品或服务时，也绝对不会把钱掏给一个缺乏忠诚的商家；与人共事，也没有谁愿意和一个不忠诚的人合作；交友，也不会选择不忠诚的朋友；组建家庭，那更是要看对方对自己是否忠诚，对方又是否值得自己付出忠诚……总之，人活着，就离不开忠诚。忠诚是一个人的立身之本。从古至今，凡是受人尊重与敬仰的伟大人物，无不具有忠诚的品质。

东汉建安五年，曹操击败刘备军队后，成功地将关羽擒获。曹操爱才之心甚切，对神勇的关羽倍加爱护，不仅礼让有加，还一再地赐予关羽金钱、宝马和美女。面对诱惑，关羽丝毫不为所动。为了保护刘备家人不被侵犯，他终于同意帮助曹操，但提出了几点要求：一是降汉不降曹；二是要确保刘备家人安全；三是如有刘备消息便立即离去，曹操不能阻拦。

曹操心想暂时答应关羽的这些要求，待到时间一长，关羽就会一心一意追随自己了。可是没想到，关羽的心思却始终在刘备身上，他四处打听刘备的下落，在得知刘备消息之后，毫不留恋曹操赐予的荣华富贵，立即向曹操告辞，不顾曹操派兵阻击，最终回到刘备的身边。

在我国古代,不论朝野,都将关羽奉为神灵。直至今今天,关羽的忠勇双全仍然受到人们的强力推崇。关羽受到众人爱戴并非完全因为其骁勇善战,而是主要归功于他的忠诚。忠义就是关羽安身立命之本,也是他的“金字招牌”。试想一下,一个人若能在危难关头仍然保持忠诚本色,在利益诱惑面前仍坚持自己的选择,在艰难困苦当中始终坚定自己的信念,那无论他走到哪里,都会受到他人的敬仰和尊重。

对于一名员工来说也是如此,忠诚就是他在公司中稳扎稳打的根,一旦失去这一品质,就像随波逐流的浮萍。没有了对公司的忠诚,他可能不会按时完成本职工作,他可能不会尽心去做好自己的事,即使能做好分内的事,也不会为公司或自身的长远发展着想,当然,他还可能随时跳槽走人。这样的人,即使能力出众,也不会被领导所倚重、同事所看重,又能拿什么来获得忠贞的爱情、忠诚的友谊及幸福的生活和成功的事业?如何在这社会中安身立命呢?

2. 对企业忠诚也是员工的责任

企业的发展离不开忠诚的员工,对企业忠诚是员工的第一位责任。当你选择了某个企业,该企业也从众多应聘者当中选择了你的时候,你与企业之间实际上已经产生了一种相互依存、相互促进的联系,这种联系具有一定约束力,使彼此之间形成相互负责的统一体。这意味着,员工除了要提高自身能力,也应当提高自我的忠诚度,不论从事何种职业,只要作出一种选择,就要承担一份责任。

著名的西班牙球星埃切贝里亚曾经是西班牙毕尔巴鄂竞技队的球员。1995年,年轻的埃切贝里亚曾以替补身份成为本年度最佳射手,带领球队迎来一次又一次胜利。

可是,无论他本人的能力有多强,都无法掌控球队未来的走向。2008年9月,埃切贝里亚被告知,球队正遭遇经济危机,只有接受商业赞助广告才能渡过难关,而他们以后很可能不能再穿自己的队衣进行比赛了。

毕尔巴鄂竞技队已成立百年,有悠久的历史,他们坚持用土生土长的巴斯克人(巴斯克是西班牙的一个自治区),此前球队从来没有做过球衣的商业广告。出售球衣广告的通知立刻在球员当中引发轩然大波。面对这样的现实,包括埃切贝里亚在内的所有球员都难以接受。是去是留,俱乐部的球

员们一时间议论纷纷。当队友们还在争论不休的时候,只听埃切贝里亚郑重而坚定地说:“下个赛季不要薪水了,我要帮助球队!”

放弃薪水,意味着要放弃之前的舒适生活,意味着生活将陷入窘境,但这些对于埃切贝里亚来说都是次要的。他心里想的只是如何让球队走得更好。

没过多久,埃切贝里亚便正式向媒体和所有球迷宣布了这一消息。同时,他还表示,自己会在下赛季结束后退役,因为他想让更多的年轻球员加入进来,为球队注入更新鲜的活力。埃切贝里亚强调说,即使退役之后,也会穿着毕尔巴鄂队衣走过自己今后的人生道路。他永远以自己是毕尔巴鄂队的一员而自豪,而他身边的所有人,都以认识和拥有这样一位朋友而骄傲。

在埃切贝里亚身上,体现的是一种责任,一种对于球队尽心尽力的责任;更是一种忠诚,一种对于自己和俱乐部都无悔的忠诚。

忠诚是一种责任,而责任是一种动力,一种目标,是对自己所负使命的忠诚和信守。当你清醒地认识到自己的责任感,并愿意勇敢扛起它时,它会让自己的生命分量更重,无论是对个人还是公司、社会都将问心无愧。

正是因为有了责任,才会让我们忠诚不渝,才会让我们遇到困难时咬牙坚持,让我们在成功时不忘形,让我们在诱惑前不动摇,让我们在绝望时不放弃。我们负有责任,不仅仅是为了自己,还是因为别人,这是履行忠诚品质的最基本的义务,也是保持公司正常运转的关键一步。所以,不要以为自己只是一名普通的员工,当你担当起自己的责任时,也在践行自己的忠诚,对公司而言有重大的意义。

●诚实而守信,切勿弄虚作假

关于诚信,我们的先贤早有言论,孔子说:“言而有信。”孔子的弟子子思说:“君子诚之为贵。”诚实守信是中华民族的传统美德。自古以来,人们就把诚实守信视为做人最基本的准则之一。在成语中就有“一诺千金”、“言必信,行必果”、“言行一致”等。诚实守信是做人之本。做人,首先要做诚实守信

信的人。一个人如果在任何时候都能做到表里一致,待人真诚,说话办事讲信用,就会受到别人的尊重、信任。相反,如果我们失信于人,或者弄虚作假,就等于贬低了自己。

1. 做人不弄虚作假

“说老实话,做老实事,当老实人”,这是每一个人都应当遵守的人生信条。也许你做某件事情的效果并不理想,但不会有人说你不诚信。不过,如果你没做好却隐瞒真相,并制造假象来欺骗别人,这就是弄虚作假。

曾经有这样一个应聘者,他在接受面试时,告诉面试官,自己在实习期间参与了实习公司的一个项目。实际上,这名应聘者刚刚走出校园,没有做过这个项目,只是听朋友提起过,所以打算用这个“经历”赢得面试官的好感。可是当面试官问起细节时,他却支支吾吾回答不上来,只好承认自己没有实习,更没有参与项目。最后,原本有机会获得的职位也就此泡汤。

弄虚作假的人最喜欢滥竽充数、蒙混过关,为使自己的错误不被揭穿,不惜以撒谎、造假、贿赂等手段,企图继续混下去。在公司中,这样的员工一定是最没有成功可能性的员工,他们难以成就大事。正所谓骗得了一时骗不了一世,没有一个谎言能够圆满,弄虚作假多了终究会被戳穿,必将失去一切成功的机会,没有信誉的人是不会有人愿意与之共事的。毕竟,一个靠弄虚作假来混日子的员工,不可能为公司创造多少业绩带来什么效益,也必定缺乏忠诚之心,再愚蠢的老板也不会将他放到身边。

2. 诚信需要付出

公司的诚信度是靠着所有成员积累而来的。作为公司成员,只有不断奉献出自己的诚信后,才能完整地组成公司的整体诚信度。

然而,很多人忽视了这一点,总是怀疑公司的诚信,认为公司并没有履行最初的允诺,却从未从自己身上找原因,没有想到公司的“失约”其实是由于自己的失信一手造成的。

诚信并非单方面的,作为公司的一分子,如果希望公司或其他人对自己诚信,首先就应当付出诚信。诚信的付出体现在多方面,对布置工作的完成、对客户的接待、对公司条款的遵守……只要付出了诚信,他人、公司就一定回报诚信,这对于员工而言也是一个信誉积累的过程,必将成为开拓事业

的推动力。

3. 用自己的诚信将公司推向更广阔的天空

俗话说,“金杯,银杯,不如老百姓的口碑”,社会大众的好评胜过一切奖励和夸赞,对于公司来说,“口碑”更是生存发展的必要条件。在商业社会,商家或公司无论做什么广告宣传,目的都是为了给消费者留下深刻的印象,从而推广自己的品牌形象,出售自己的商品或服务。如果公司诚信度较高,消费者对它深信不疑,就会向他人转告,这比花费巨资做广告更有成效。所以,为企业塑造诚信形象就是最好的推广企业的方法,也是一名员工的“本职工作”。这样成功的例子,其实早在两千多年前的中国就已经出现了。

商鞅是战国时期著名的政治家、思想家,也是著名的法家代表人物。商鞅本是卫国人,因为博学多才,见多识广,见解深刻独到,很快就得到了秦孝公的赏识,开始实行变法。不过,由于当时百姓对于官僚贵族和统治者已经没有任何信任感,为了取信于民,更是为了新法能顺利地贯彻、实施下去,商鞅决定“立木建信”。

商鞅先派人把一根三丈长的木头放在闹市中,下令说:“谁能把木头搬到北门去,就奖赏十金。”虽然围观的老百姓很多,但没有一个人相信,他们只是在一旁看热闹。商鞅见状,将赏金提高到五十金。重赏之下必有勇夫,终于,有一个人抱着试试看的态度站了出来,将木头扛到北门。令百姓吃惊的是,商鞅竟然当场就付给扛木者五十金,大家这才相信商鞅果然是言出必行的人。

这条消息不胫而走,很快就传遍了整个秦国,商鞅趁机提出变法措施,并且顺利地得以实施。在商鞅变法的推动下,秦国社会经济得到了飞速发展,成为当时的一大强国,也为后来秦始皇灭六国统一中国而做了国力上的重要铺垫。

从商鞅立木建信的故事中,可以看到诚信具有巨大的推广宣传作用。

对于公司来说,企业形象就像是一颗种子,只有在适宜的温度和湿度下才能发芽,如果员工缺少诚信,公司实力再强大,个人能力再好,也只会白白错过发展的机会。就像是不能发芽的种子,环境再好也无法孕育出幼芽。由此可见,诚信是创造和拥有财富的源泉。员工只有将诚信作为人生的座

右铭,才能激发企业的诚信意识,最终将这种意识植入企业文化当中,再将企业文化传播给更多的员工,最终达到企业、员工共赢共利的目的。

●最基本的做人做事原则一定要坚持

如果将公司比作一个“社会”,员工就是“社会”的成员,在社会生活中所应遵守的做人原则同样适用于公司中。作为一名优秀的员工,坚持做人原则是其立身之本,也是公司稳健发展的动力。

1. 好员工要能够明辨是非,不睁眼说瞎话

不少公司,尤其是规模较大的公司,员工数量较多,内部关系错综复杂,不可避免会出现拉帮结派的情况。拉帮结派并非社会常见的现象,而是由于员工之间种种利益纠结,在某种情况下人为地划出一道无形的界限,造成彼此之间的生疏和分离。在不同的“派别”中,员工存在一定的倾向性,一般偏向和自己关系近的人。一旦发生利害关系,很难轻易地置身事外。

作为员工来说,面对拉帮结派时,你需要经受一定的考验,需要坚守做人的基本原则。当矛盾激化时,应当及时站出来,明辨是非,控制事态,而不是顾着所谓的亲近关系,偏袒错误的一方,更不能推波助澜,纵容事态恶化。

郭子玉本来是广东东莞一家女士皮包厂的高薪员工,2007年,因为该厂发生了一起盗窃案,郭子玉牵涉其中,最后被厂里开除。实际上,郭子玉并没有参与任何盗窃,而且事发前和事发时他都不知道是自己的朋友做的,但由于得知后始终隐瞒不报,并将过错故意推给他人,才被公司开除。

郭子玉是生产线某一环节的负责人,他知道厂里每天生产多少皮包,负责清点入库数量工作的是他的同事兼好友。该同事每次在清点数量后,总会偷偷地扣留一批,因而最后到达仓库的数量就减少了。由于仓库存库总量很大,每次大概出库三分之一,仓库还留有大部分货物,所以很难看出破绽。因此,这样的状况持续了整整两年都没有被发现。

2007年,由于公司升级生产线,亟须出售原有的积压货,核对时发现居然差了2427个皮包!这引起厂里领导的高度重视,并且迅速报案。警方了解情况后便开始逐个环节地调查,但是生产线每个环节报的数量都是对的,

很显然在某些环节被人钻了空子。最后警方把疑点落在了最后两个环节上。此时,郭子玉已经猜到问题可能出在自己的朋友那里,但出于袒护的心理,他并没有向警方提供线索,反而稀里糊涂地站在朋友这边说话。以至于这个案件一直拖着,而且让两位无辜的同事蒙受长时间的委屈。但是,半年后案件最终还是破了,事情终于真相大白。偷包者被判刑,而郭子玉也因为隐瞒不报,甚至还提供虚假证言,险些被告上法庭。

每个人心里都有一把尺子,用来衡量事情的对与错,郭子玉就是因为少了这把“尺”,才将错当做对,明知对方已经触犯法律,却仍然当做无关紧要的疏忽,这真是混淆黑白、不明是非。这种行为只会令心存侥幸的人更加肆无忌惮,而使公司和其他员工的利益受到更大损失。

当然,从法律上讲,某些亏心事并没有触犯法律;但从道德方面看,这些行为却让你失去了做人的原则。“凡人作亏心事,一事则神缩一寸”,没有一个人在做出违背良心的事情后还能泰然处之。

凭良心做事,凭良心做人,职场上可贵的资本就是你自己。只要有智慧,敢于承担,并且正确认识自己,发现真正的自我,坚守自己的信念,当面对大是大非时,就一定能够明辨是非并勇敢地站出来。

2. 好员工不可追求中庸

中庸是我国古代的一种传统思想,它是古人为人处事的方法之一。不过,古人提倡的“明哲保身”对于现代公司而言并不适用。

在看到他人做出损害公司的事情,员工既不同流合污,但也不举报,一副“事不关己、高高挂起”的样子,这在无形之中就将自己与公司分裂开来了。这种人不能阻止外力或内因对公司利益的损害,不能在危急关头做出理智的选择,对公司来说毫无益处,公司又怎么能信任他?

除此之外,中庸的职场处事原则还会让人失去激情和向上的斗志。如果公司中所有的员工都采取这种态度,没有人愿意付出全部精力为之奋斗,那么公司也将失去激情,最终与员工一起走向“慢性死亡”。

像这样平庸的表现,这样没有激情的工作与生活,这对于一个好员工来说,绝对是不能容忍的!

人要放弃原则很容易,而要坚持自己的原则却步履维艰,始终以对公司的忠诚要求自己,终能成就人品与事业。