

在生命的斜坡上

求共识求共进

易江 著



中山大学出版社

版权所有 翻印必究

图书在版编目 (CIP) 数据

在生命的斜坡上求共识求共进/易江 著. —广州:
中山大学出版社, 2005.9
ISBN 7-306-02609-7

I. 在… II. 易… III. 社会科学-文集 IV.C53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005)第 105030 号

责任编辑 邓启铜
封面设计 英 子
责任校对 熊 丹
责任技编 黄少伟
出版发行 中山大学出版社
(广州市新港西路135号 邮编: 510275)
经 销 广东新华发行集团
印 刷 广州市番禺市桥印刷厂
开 本 787mm×1092mm 1/16
印 张 11
字 数 165千字
版 次 2005年9月第1版
印 次 2005年9月第1次印刷
定 价 20.00元

如发现因印装质量问题影响阅读, 请与承印厂联系调换

目 录

第 I 部分 社会热点问题思考	1
1.1 小康社会的目标与思维方式的转变	2
1.2 最大化与均衡调整原则下的制度安排	4
——学习十六届三中全会决定笔记	
一、安 全 性	4
二、契 约 化	6
三、透 明 度	7
四、公 正 性	8
五、人本主义	8
1.3 平等、公平、效率及其他	10
1.4 和谐广东的思考	13
一、文明基础的和谐	13
二、与地缘关系的和谐	13
三、发展进程的和谐	14
四、与自然生态的和谐	14
1.5 中国加入 WTO 所面临的挑战与对策	16
一、加入 WTO 将给我国带来严峻的挑战	16
二、迎接 WTO 的挑战, 必须积极采取有效的对策	21
1.6 政治全球化五大特征初探	27
一、国家行为正当性的西方理论对政治全球化提供了基础	27
二、主权国家权威的弱化为政治全球化减少了阻力	29
三、地缘国家界限淡化、文明界限凸现	30
四、国际法原则实践	30
五、国家关系调整思维的转变	30

1.7 从“千手观音舞蹈”所想到的	32
第Ⅱ部分 东西方的企业及文化比较	34
2.1 东西方文化特征断想二题	35
2.2 西欧企业的特征分析	38
一、一个基础——基督教文明是西欧企业的运作基础	38
二、两种精神	39
三、三种心态	41
四、四个思维的角度	43
五、管理五大原则	44
六、六种深入人心的意识	46
2.3 美国企业运行条件与发展特征分析	50
一、一种共识——即由根植在美国公民心目中的核心价值观 和执政理念构成	50
二、两种制度安排	53
三、实现三大效应	56
四、四大取向	57
五、利用五大优势	58
六、六大措施	61
2.4 日本企业发展特征及对我国企业的挑战	66
一、日本企业发展特征	66
二、对中国企业挑战	79
2.5 感受澳新	85
一、特色澳大利亚	85
二、九奇新西兰	97
2.6 访越归来话商机	90
第Ⅲ部分 新时期工会工作研究	92
3.1 工会工作者的三新意识	93

一、新思维	93
二、新平台	93
三、新机制	94
3.2 试述《工会法》修改后的一四三二五特征	95
一、一个基本职责	95
二、围绕维护职工的合法权益这一基本职责，工会法修改后明确地 赋予工会的四项基本权力	97
三、三大责任：即民事、行政和刑事三大责任	99
四、维护职工合法权益的两个有效途径	101
五、对工会干部的五個方面的保护	102
3.3 四大发展目标与工会目的	104
3.4 强势文化对劳动关系调整的影响及工会的责任	107
3.5 建设和谐社会的有效途径 ——“职工有困难找工会”的认识与实践	112
3.6 在生命的斜坡上求共识求共进 ——试论国企改革进程中的工会工作原则	119
一、管理体制的四个交织的特征	119
二、竞争三大压力的现实	120
3.7 新建企业工会组建的现状分析与对策	123
3.8 广东新建企业职工入会率低的成因与对策	126
3.9 广州市符号经济领域中私营企业的劳动关系特征与调整方式	130
一、特征	130
二、劳动关系调整方式研究	132
3.10 关于中国城镇失业问题的经济学和社会学的思考	134
一、挤压型失业	135
二、经济变量性失业	135
三、劳动力需求和劳动力供给的不对应	135
四、城镇失业的解决对策	137
3.11 工人非稳定性意向研究	139

第Ⅳ部分 素质教育和人才培养探讨 144

4.1 论高等院校的雅博教育 145

4.2 思想政治工作的二三四五 154

一、思政工作的目的 154

二、思政工作的两个层次 155

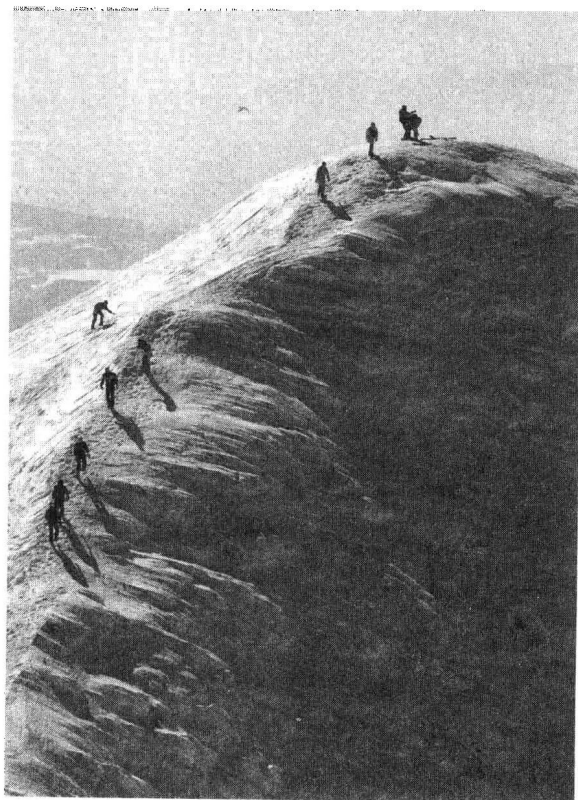
三、关注三个切身利益 156

四、思政工作的四个配套 156

五、思政工作五个方法 157

4.3 树立市场观念 培养新型人才 159

4.4 点燃青春的明灯，高擎信念的旗帜 162



第 I 部分

社会热点
问题思考



1.1 小康社会的目标与思维方式的转变

作为一个执政的党——中国共产党在十六大的报告中明确提出了在未来的一个时期内实现小康社会的目标。这一目标极大地鼓舞广大的工会工作者。我们认识到工会必须为实现小康社会的目标认真履行自己的职责做好我们的工作。而要认真履行职责做好我们的工作，又必须建立在思维方式实现根本转变的基础上。所谓思维方式的根本转变就是：从过去所熟悉的战争性思维转向建设性思维。我们看到长期在战争年代所积淀的思维方式带到社会主义建设时代已经不能适应，如果不加以改变，就会出现思维方式和行为方式分离的“隧道效应”。

一般说来，战争性思维和建设性思维的不同表现为五个方面。

其一，从代表范围来看，由于战争年代的直接目标是夺取政权，建立新的政权。因此，是一个阶级推翻另一个阶级的革命行动。在那个时代，中国共产党理所当然的是无产阶级的先锋队。而在建设时代，中国共产党成为执政党，必须巩固政权建设国家。而巩固政权必须建立在加快社会主义建设，提高人民的生活水平基础之上。为此，中国共产党要代表最广大人民的根本利益。中国共产党不仅是工人阶级的先锋队，而且也是中国人民和中华民族的先锋队，这应成为建设时代的共识。

其二，从行为方式来看，战争性思维是强调不可调和的斗争。斗争的结果除了有甲胜乙负，乙胜甲负之外，还可能是甲和乙两败俱伤状态。而建设性思维则是追求竞争性的共存、双赢和互利的，因此顺理成章地要求坚持程序原则以及建立有序竞争的社会环境。

其三，从哲学层面来看，战争性思维是可以以人为工具的。战争年代，在你死我活的条件下，为了战争的胜利，我们不得不付出极大的代

价直至人的生命。而建设性思维是以人为目的的。因为建设的目的是为了
提高人民生活水平。这样就不能出现那种为了生产目标的达到、为了
某年某月建成某个工程而不怕牺牲的口号。不能把要奋斗就会有牺牲作
为发生人为灾难的借口。否则人都伤残了，建设目的又何在？

其四，从价值角度来看，战争性思维是可以不惜一切代价的。为了
夺取一个山头、为了战斗的胜利，可以不惜打破一切坛坛罐罐。而建设
性思维却不能为实现工业化而破坏生态。建设性思维还必须考虑因机械
化程度的提高而导致失业率上升所产生的各种负面影响和代价，并积极
采取相应的对策。

其五，从方法论角度来看，战争性思维是可以兵不厌诈的。真真实
实、虚虚假假、三十六计，计计可用。而建设性思维是讲求承诺兑现
的。绝对不能允许那种在广告中什么都承诺了而实际又货不对板的虚假
宣传现象存在。

综上所述，作为一个工会工作者，实现了从战争性思维到建设性思
维的根本转变，就会认识到实现社会主义小康社会的建设时代，把维护
职工合法权益，作为工会工作的题中之义；就会认识到实现就业、争取
合理的工资报酬、完善安全卫生条件、建立社会保障和保险制度、保证
法定的休息休假是工会责无旁贷的工作，是执政党为实现小康社会目标
对工会工作者提出的基本要求。





最大化与均衡调整 原则下的制度安排

——学习十六届三中全会决定笔记

党的十六届三中全会审议通过了《中共中央关于完善社会主义市场经济体制若干问题的决定》，通过学习这个决定，我体会到：完善社会主义市场经济体制的目的是既要实现社会、企业和个人追求的最大化，同时又要在最大化过程中，均衡调整各种关系，使政治、社会、经济、文化和谐发展。一般说来，最大化表现为社会的最大化——满足需求、企业的最大化——利润、个人则是效用最大化。毫无疑问在最大化的过程中会对生态环境产生影响，同时最大化的主体之间会有矛盾，这些影响和矛盾必须加以均衡和调整。均衡和调整是建立在稳定性和可持续性的思想之上，并且必须努力使这种思想形成制度。如果综合五种经济学理论即通过批判经济学、主流经济学、货币经济学、制度经济学、行为经济学来认识。我们可以把社会主义市场经济的体制完善表述为安全性、契约化、透明度、公正性和人本主义的五个方面的制度安排：

一、安 全 性

经济学有一句名言：“不在火药桶旁边投资。”关注的就是安全性问题，因此体制的完善首先考虑的是非固定而又稳定的安全性，具体地说来安全性包括：

（一）国家经济的安全

因此首先要加强国有资产监督，即明确国有资产管理机构的责任，国有资产管理机构作为出资人督促国有资本的保值和增值。

其次明确财政支出责任，凡是能纳入预算的都要纳入预算管理，建立预算绩效评价体系，实行全口径预算管理。

其三，国家审批关系到经济安全、影响环境资源，涉及整体布局的重大项目和政府投资项目及限制项目。

其四，建立健全各种预警和应急机制，提高政府应对突发事件和风险的能力。

（二）社会活动的安全

建立社会信用体系。所谓信用是指承诺的可期信，是一种责任承诺。在自然经济条件下，是人际交往的熟人社会，社会信用范围仅限于“熟人”圈子，因此社会信用靠的是乡土社会的规矩和行规。现代社会是人际交往“机率”社会。不能靠传统，也不能靠以政治和阶级斗争为纲。而要建立以人际平等和社会公正为原则的新的信用体系。这就需要：

1. 道德为支撑——诚实守信为基本行为准则；
2. 产权为基础——责任明确，使权利诉求有考量的基础。
3. 法律为保障——信用监督和失信惩戒。

（三）公民安全

1. 私人财产安全

改变贬低商人中国传统的观念，调整对工商业的认识。市场经济国家共识是：第一流的人搞工商，工商活动是风险劳动，对工商业者要鼓励和保护，而保护私有财产权是对工商业者最重要的保护，而且必须用根本大法——宪法来保障。

同时认识产权的重要性，所谓产权包括：物权、债权、股权、知识产权，是所有制的核心和主要内容。因此需要：归属清晰、权责明确、

保护严格和流转顺畅。

这样有利于：①维护公有财产权；②保护私有财产权；③企业的创造力；④建立信用制度；⑤完善市场秩序。

2. 个人安全的保障，具体做法是：

①省级统筹养老保险；②社会统筹和个人账户相结合；③国有企业下岗职工基本生活保障和失业保险并轨；④部分国有资产依法划转充实社会保障基金；⑤鼓励企业建立补充保险；⑥发展商业养老和医疗保险；⑦农村养老采取三结合（家庭为主、社会保障、国家救济）和最低生活保障制度。

二、契约化

在政府、投资方和劳动者三者之间明确各自的权利和义务，并相互用契约实现各自的利益。

（一）政府与群团功能组织的契约关系

1. 社会团体法人的作用增强；
2. 听证会的作用；
3. 完善咨询论证制度；
4. 政府职责是：规划指导、政策指导、信息发布、市场准入条件。

（二）政府和投资者契约

1. 政府的职能是：提供以市场为主体的服务和创造良好的发展环境。
2. 措施是：审批制改为备案制，原则是：谁投资、谁决策、谁效益、谁承担风险。

（三）投资方和劳动者的契约

劳资双方进行工资谈判的自由程度，是市场经济的标准之一，因此

必须加快建立平等协商集体合同制度，以及加快完善劳动合同。

三、透 明 度

目的是尽量减少信息冷淡和信息不对称。使公众更多地获取政治、经济、社会及生活环境的信息。

（一）明确提出解禁非公有资本

放宽市场准入，允许非公有资本进入法律法规未禁止的基础设施、公用事业及其他行业。对非公有企业要求是依法经营、照章纳税、保障职工合法权益。

（二）明确大力发展混合所有制经济

1. 提出大力发展混合所有制经济，实现投资主体的多元化，使股份制成为公有制的主要实现形式。这里经历三个阶段：

开始是国营企业——产权、管理权都为国家；后来提出国有企业——产权、管理权分开，产权全部属国家所有，现进一步提出控股企业——股份制改造，国家控股，公有制主要实现形式是股份制。

2. 调整国有经济布局

A、国有资本更多地投向关系到国家安全和国民经济命脉的重要行业和关键领域；

B、至于其他的行业：国有企业是通过资产重组和结构调整，在市场公平竞争中优胜劣汰。

（三）明确目标

即以共同富裕为目标，扩大中等收入者比重，提高低收入者收入水平，调节过高收入，取缔非法收入。

措施是健全个人收入监测办法，强化个人所得税征管，规范职务消费，加快福利待遇货币化。

（四）明确税收征管原则及措施

1. 原则是简税制、宽税基、低税率、严征管。

2. 措施是增值税由生产型改为消费型，设备投入低扣税，对不动产开征统一税，城乡税制统一。

(五) 明确提出大力发展资本和其他要素市场, 逐步实现人民币在经常性项目和资本项目下的自由流动

四、公正性

公正是社会主义市场经济的题中之义。

(一) 经济发展的公正性

城乡统筹、区域统筹、经济与社会统筹、对外、对内的统筹注重等。

(二) 经济活动的公正性

1. 合资企业和外资企业所享受的国民待遇；
2. 非公有制企业在投融资、税收、土地使用和对外贸易等方面与其他企业享受同等待遇。

3. 废止妨碍公平竞争、设置行业壁垒，排斥外地产品和服务的各种分割市场的规定，打破行业垄断和地区封锁。

(三) 经济实现的公正性

1. 实行城乡劳动者平等就业制度，打破身分等级界限，实行户籍制度改革。

2. 把扩大就业放在经济社会发展更加突出的位置，实行积极的就业政策。

五、人本主义

完善社会主义市场经济体制表现为一个重要的观念转变：人本主义原则的确立。

人本主义可体现为：全面性，公权、私权的兼顾；协调性，即从科学知识、社会知识、人文知识来考察人的价值；可持续性，即经济、社会的可持续发展 and 人的自由发展同步。

（一）人本主义强调尊重人和人的首创精神

1. 实现知识型个人——不断投资自己，增强每一个国民的就业能力、创新能力和创业能力。

2. 建立学习型社会——实现民办、公办教育共同发展格局，实现终身教育。

3. 注重制度建设和体制创新以及发挥中央和地方的两个积极性。

（二）珍惜人的资源

把人口压力变为人力资源，直至成为人才资源大国。

1. 培养高层次人才。培训、吸引和用好各类人才。即主要为

A、党政人才；

B、企业经营管理人才；

C、专业技术人才。

2. 提出人才强国战略和坚持党管人才的原则。

3. 提高管理水平，为此必须：

（1）行政管理体制的改革

A、职能分工；

B、编制法定化；

C、依法行政；

D、电子政务；

E、服务意识；

F、预警和应急；

（2）事业单位的改革

4. 完善群众自治组织，做好社区功能的定位，实现自我管理、自我服务。

以上四个方面的制度安排对指导我们今后的工作都具有重要的意义，值得我们深入学习和研究。

1.3

平等、公平、效率及其他

平等，在英语中是equality。其词根是equal，意思是相等。汉语中表达的意思是：各人所得相等。在某一方面，每一个人都一样，任何一个人不会比其他人多，也不会少。公平，在英语中是equity，意思是相当、相称、公正。汉语中正确表达是“得其应所得。”

平等又分为两个方面，一方面是作为基本指标的人格均等；另一方面是物质财富人人都均等的理想。理想实现要以社会物质文化极大的丰富为基础，这个基础的建立又必须是生产力的大力发展和劳动效率的提高，因而和“得其应所得”的公平原则分不开。公平和效率是相辅相成的关系，公平促进效率。我们常提到的“效率优先，兼顾公平”，实际上应该是兼顾平等才是。因此，在社会主义初级阶段必须在认识和实践处理好平等、公平和效率的关系。

从历史上来看，中国的传统中，平等是通过道德教化来实现的，即使这样也只是一定程度上的平等。例如遗产分配，中国是男性后代有均等获得遗产的权利，而妇女则无此项权利。而解放后追求的平等具有超前性，例如大锅饭、平均主义就如是。在西方的传统中，平等是通过公平来实现的。例如两个人组装零件，甲每天40件，乙每天20件，按公平原则应该甲的收入高乙一倍。西方的观念认为：如果两人一样，是平等的，但不公平，结果是影响积极性。又如新教伦理中的每个人通过勤劳致富就可以在上帝面前人人平等的理念，法国第三等级革命的理论就是认为他们对国家所作出的贡献，应该在政治上获得相应的权力，否则不公平。同样，经济学界认为机会均等原则和按贡献分配原则，是经济发展的必经阶段。这些观念在西方得到相当程度的认可。

从现实来看，我国在社会主义初级阶段，应坚持公平原则，使劳动

者得其应所得以提高效率。我们知道，在经济全球化的趋势中，国际分工表现为按得其应所得的公平原则。在如下五项劳动：肌肉劳动、神经劳动、非常规劳动、分销劳动和风险劳动分工中，各自的回报大致遵守如下标准：

肌肉劳动投入后的回报大致是商品价格的2%左右，如Nike在中国境内的加工企业，其原料和折旧费18美元，加工费2美元，在美国的销售价则高达120美元，肌肉劳动的回报非常低廉；其次是神经劳动，主要是指白领阶层的劳动，如中层管理者和检测员等，其投入后的所得占商品价格的8%左右；再次是创新劳动，包括技术创新、品牌创新等，其回报率达20%；第四是分销劳动，据测算，美国分销劳动的商品价格的回报率为15%左右，日本为20%，中国达30%以上；最后是风险劳动，包括决策风险和投资风险，其回报率达21%以上。这种回报梯次提示我们要有三个方面的考虑，一是加快劳动档次升级，如提升我国劳动者创新劳动和风险劳动比例。二是应争取肌肉劳动和神经劳动回报的公平。三是调整分销劳动的回报使之回归到正常所得。

从管理上来看，影响效率的因素有二，一是政府的行为，按照依弗里德曼的观念，政府有四项职责，即保卫国家安全、司法公正、弥补市场失灵和保护不能自我负责的群体。政府要履行上述职责，维持政府运作和实现社会的平等，就必须对富有的人征税，征税体现平等原则。但是不注意就会像拉弗曲线所表示的那样影响效率。美国经济学家拉弗认为：税收太低，政府无法运作。但太高使勤劳的人没有积极性，降低了效率。举例来说：税率从零向百分之百上升，当到达某一点时，经济活动受阻，税收开始下降。即：

