

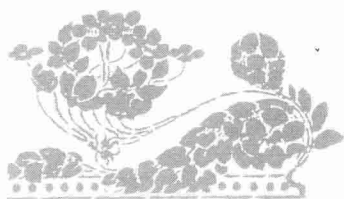


# 女性领导力研究

蒋 莱 著

# 女性领导力研究

蒋 莱 著



 復旦大學 出版社

## 图书在版编目(CIP)数据

女性领导力研究/蒋莱著. —上海:复旦大学出版社, 2011. 9  
ISBN 978-7-309-08309-5

I. 女… II. 蒋… III. 女性-领导学 IV. C933

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2011)第 149251 号

### 女性领导力研究

蒋 莱 著

责任编辑/胡春丽

复旦大学出版社有限公司出版发行

上海市国权路 579 号 邮编:200433

网址: fupnet@fudanpress.com <http://www.fudanpress.com>

门市零售:86-21-65642857 团体订购:86-21-65118853

外埠邮购:86-21-65109143

上海第二教育学院印刷厂

开本 890 × 1240 1/32 印张 8.625 字数 244 千

2011 年 9 月第 1 版第 1 次印刷

ISBN 978-7-309-08309-5/C · 211

定价: 22.00 元

---

如有印装质量问题, 请向复旦大学出版社有限公司发行部调换。

版权所有 侵权必究



蒋莱，领导教育学博士，现为复旦大学公共管理与公共政策研究国家哲学社会科学创新基地在站博士后，助理研究员，复旦大学妇女研究中心秘书长。研究领域为领导学、公共政策、社会保障。在《领导科学》、《中国浦东干部学院学报》、《中国大学教学》、《比较教育研究》、《教育发展研究》、《社会》等CSSCI来源期刊与核心刊物发表论文10余篇。

# 序

对领导力的研究与人类文明出现的时间几乎是同步的,领导者们对文明的影响程度不亚于文明对领导者们的影响程度。当前,经济全球化浪潮席卷、科学技术的迅猛发展以及互联网的日益普及,给中国和世界带来深刻、广泛而快速的变化,新的矛盾和问题层出不穷,且越发变得错综复杂。领导者(无论是团体、企业,还是政党、政府等机构的领导人)的领导水平毫无例外地面临着空前的、全方位的挑战,传统的领导经验和领导理论往往变得不再那么奏效,迫切需要领导力理论的创新和用创新发展着的领导力理论指导新的领导实践。因此,研究和提升当今领导者的领导力,既是人类文明的转型和发展所提出的迫切课题,也是每一位具有文明自觉的领导者和领导力研究、开发者的崇高使命。这里要强调的是,这样一种态势及其相应的使命,既是人类面临的新的考验和机遇,那么它必定是不分国别、领域和行业的,也是不分性别的。女性领导,虽然就其数量来说在所有领导者中所占比例还不高,许多女性领导者的发展还遇到了各式各样的“玻璃天花板”,但就女性人口资源、女性领导者所蕴藏的领导潜能和女性领导在许多社会领域的影响力而言,尤其是从女性领导自我意识的觉醒、女性领导者的独特领导力优势以及两性平等、社会和谐等应有的社会、政治价值取向和目标上看,从女性领导对于人类文明转型的使命及其影响力来说,无疑是不可或缺的“半边天”,因此对于女性领导力研究的学术和社会意义也就不言自明了。

蒋莱博士是中国浦东干部学院与华东师范大学于2004年共同创建的国内第一个领导教育学博士专业点的毕业生。她的学位论文《女性领导力研究》是国内第一本以专业学科视角系统研究女性领导力的博士论文,论文在答辩时就得到了有关专家的较高评价,认为选题在国内具有开创性意义。毕业后,她进入复旦大学公共管理与公共政策

国家哲学社会科学创新基地从事博士后学习研究,继续进行女性领导力与社会性别公共政策的课题研究。她的部分研究成果已经公开发表,尤其是其英文论文“Under the View of Leadership Development on Realizing Work-Life Balance of Career Women”(领导力发展视角下的职业女性工作—生活平衡策略研究)入选在丹麦奥尔堡大学举行的第四届中国—北欧性别与妇女学术研讨会,说明她的研究成果已经产生了积极的国际国内影响。本专著《女性领导力研究》是在原博士论文的基础上,进行了认真的修改和完善,并吸收了后续研究的最新成果。现在此书即将付梓,作为她的博士生导师,我为自己学生学术成果的出版感到欣慰。

关于女性领导者及其领导力,我国领导学界和党校、行政学院、妇联组织等机构的研究者也给予了一定的关注。但是其中大多为妇女研究的延伸,缺乏系统的领导力专业视角,尤其是关于女性领导力开发的专题性研究,国内在这方面的学术专著至今未见。因此,蒋莱博士的学术专著《女性领导力研究》一书的出版,显然可以填补这一领域的空白。该书的特点在于:一是充分吸收了中外相关研究成果,在此基础上对女性领导力概念作出专业的理论界定,并对女性领导力课题覆盖的主要内容展开了较为系统和完整的论证和阐述,具有一定的理论整合和创新价值,也为今后本领域的深入研究做了十分有益的基础性工作;二是具有运用多学科方法,多角度地分析探讨研究对象的研究取向与风格,创造性地从精神分析、人格心理、领导风格、伦理取向和社会性别等多维视野考察女性领导力的主要特征,分别从政治学、社会学、教育学和领导学等多学科视角分析女性领导力的发展障碍,体现了作者具有较宽阔的学术视野和驾驭多种学科的能力,不失为是对女性领导力探索的新尝试、新突破;三是在整体思路上较好地借鉴了社会性别分析框架,作为国际上女性研究中前沿的研究方法,社会性别分析视角和方法已在诸多社会科学领域产生了积极的影响,但将其应用于女性领导力的研究在国内外尚不多见。《女性领导力研究》一书通过对社会性别视角在领导力领域中的解析和应用,不仅获得了独特而深刻的研究发现,对于社会性别理论在中国的本土化也有着积极的探索意义;四是蒋莱博士在论文写作阶段和在做博士后研究等后续研究中十分注重现实女

性领导经验与问题的调查和相关资料的收集、整理和研究,特别是通过参与上海市市级机关、上海市妇联和复旦大学妇女研究中心共同开展的“上海市市级机关领导干部男女平等意识调查”、“上海市十二五妇女发展规划”制定的调查研究等工作,积累了许多鲜活的第一手研究材料,使本著作更具有实践意义和现实参考价值。

马克思主义妇女观的核心观点就是“妇女解放程度是衡量普遍解放的天然尺度”,马克思也曾明确指出:“每个了解一点历史的人都知道,没有妇女的酵素就不可能有伟大的社会变革,社会的进步可以用女性的社会地位来精确地衡量。”在女性领导历史性地走向更多的领导领域和上升到较高领导层面的时代潮流中,女性领导力研究的深入推进从理论上讲,有利于男女不同领导力风格的互补和融合,从实践意义上讲,有利于男性领导与女性领导之间的合作共事,提升领导的合力和效能。从更广和更深的层次和意义上讲,这不仅是对领导学学科理论发展的有益贡献,而且对于提升妇女的社会地位,倡导、推进贯彻男女平等的价值理念和基本国策有着积极影响。因此,作为一位青年学者的用心之作,《女性领导力研究》一书尽管还存在着这样那样的不足,仍然不失为领导学学科建设和领导力实践探索道路上的有益之作。我期待着蒋莱博士的专著《女性领导力研究》早日面世,也期待有更多的学者和女性领导,以他们新的学术成果和实践智慧为女性领导力研究这块新开垦的园地不断播撒新的种子,使她早日成为美丽的百花园!

奚洁人

于中国浦东干部学院

# 目 录

|                         |     |     |
|-------------------------|-----|-----|
| 序 .....                 | 奚洁人 | 1   |
| 导言 .....                |     | 1   |
| 一、研究女性领导力的意义 .....      |     | 3   |
| 二、女性领导力研究的现状 .....      |     | 5   |
| 三、社会性别与女性领导力 .....      |     | 24  |
| 四、研究思路和研究方法 .....       |     | 31  |
| 第一章 女性领导力的历史考察 .....    |     | 34  |
| 一、女性领导力的“自在”阶段 .....    |     | 35  |
| 二、女性领导力的“自为”初级阶段 .....  |     | 41  |
| 三、女性领导力的“自为”高级阶段 .....  |     | 55  |
| 四、女性领导力的“自由”阶段 .....    |     | 70  |
| 第二章 女性领导力的现状分析 .....    |     | 78  |
| 一、政治领域的女性领导力 .....      |     | 80  |
| 二、经济领域的女性领导力 .....      |     | 86  |
| 三、学术领域的女性领导力 .....      |     | 91  |
| 四、女性领导力的机遇与挑战 .....     |     | 95  |
| 第三章 多维视野中的女性领导力特征 ..... |     | 100 |
| 一、女性领导力的精神分析特征 .....    |     | 100 |
| 二、女性领导力的人格心理特征 .....    |     | 106 |
| 三、女性领导力的领导风格特征 .....    |     | 119 |
| 四、女性领导力的伦理取向特征 .....    |     | 130 |

|                           |     |
|---------------------------|-----|
| 五、女性领导力的社会性别特征 .....      | 136 |
| 第四章 女性领导力发展障碍的多学科探究 ..... | 142 |
| 一、政治学的视角 .....            | 142 |
| 二、社会学的视角 .....            | 150 |
| 三、教育学的视角 .....            | 163 |
| 四、领导学的视角 .....            | 183 |
| 第五章 女性领导力发展的对策与建议 .....   | 200 |
| 一、价值观层面上的女性领导力发展 .....    | 201 |
| 二、规范层面上的女性领导力发展 .....     | 209 |
| 三、组织环境层面上的女性领导力发展 .....   | 219 |
| 四、角色层面上的女性领导力发展 .....     | 240 |
| 结语 .....                  | 253 |
| 参考文献 .....                | 254 |
| 后记 .....                  | 264 |

## 导 言

著名作家冰心在其散文集《关于女人》的后记中写道：“我对于女人的看法，自己相信是很平淡，很稳静，很健全。她既不是诗人笔下的天仙，也不是失恋人心中的魔鬼，她只是和我们一样的，有感情有理性的动物。不过她感觉得更锐敏，反应得更迅速，表现得也更活跃。因此，她比男人多些颜色，也多些声音。在各种性格上，她也容易走向极端。她比我们更温柔，也更勇敢；更活泼，也更深沉；更细腻，也更尖刻……世界若没有女人，真不知这世界要变成怎么样子！我所能想象得到的是：世界上若没有女人，这世界至少要失去十分之五的‘真’、十分之六的‘善’、十分之七的‘美’。”<sup>①</sup>

诗意的语言下，是对女性生命与人格由衷的热爱和赞美。“真、善、美”是人类社会生活中追求的理想境界，是人们对幸福生活的最高目标，也是女性对人类社会的巨大贡献和无可替代的崇高价值。马克思主义认为，“真、善、美”在人们的行为领域中是相互联系、相互贯通的，也是辩证统一的，共同构成一个整体<sup>②</sup>。领导作为一项极其富有创造性、挑战性和责任性的人类社会活动，必然在受到“真、善、美”价值观的引领和观照之中，深深蕴含着女性在其中的重要意义。其实我们对女领导并不陌生，人类历史上最早的女王出现在公元 3000 年前的埃塞俄比亚<sup>③</sup>，历史上一些著名的女性领导者也历来不乏关注或讨论，她们的传记、事迹、事例、“秘史”等往往是颇具商业价值的畅销书或大众传媒津津乐道的故事。尽管如此，细究这些文学作品不难发现，它们一般通过下列三个途径吸引大众眼球：① 放大性别因素对女性领导者获得

---

① 王怡然选编，中国现代散文经典文库冰心散文[M]，山西：北岳文艺出版社，2008，87。

② 刘毓航，领导艺术的审美解读[D]，华东师范大学博士学位论文，2009，114。

③ <http://www.guide2womenleaders.com/index.htm>，上网时间：2008-11-9。

成功的作用；② 撷取戏剧性的经历对女性领导者命运的影响；③ 强调或暗示女性领导者生命中的男性对女性领导者的帮助。而这些故事性的情节其实往往与真实的历史相距甚远，并很难对后世女性有积极的启迪作用。可以说，这样一种对女性领导者的文学抽象还是对男权文化心理的追随与表现。

在文学领域女性领导者的处境如此，在科学研究领域，女性领导者也没有受到与她们为人类社会所作贡献相匹配的认真严肃的对待。领导学的开山之作《君王论》中，女性是以领导者应该回避以免遭人憎恨的形象出现<sup>①</sup>；当代领导学大师伯恩斯的名著《领袖》中虽然提及法国女英雄圣女贞德，但他的目的却是为了说明“她只能算是历史上的一位英雄，而不是历史的创造者”，不是真正的领袖！<sup>②</sup> 正如奥古斯特·倍倍尔在 1904 年指出的“从古时候开始，妇女和劳动者就有这样一个共同点——受压迫……妇女是人类中第一批受束缚的人：她们在男人成为奴隶之前就已经成为奴隶了”<sup>③</sup>。受压迫的地位注定了女性难以获得理论这一历来被视为男性专利的观照<sup>④</sup>。尽管从古至今从不乏对领袖、领导，以及领导力的研究，实则这些看似不带性别色彩的名词往往自动指向男性，由此提出的理论与洞见也自然地服务于男权社会下的男性领导者。尽管当代的领导力研究都有涉足女性领导力的部分，如国内将女性领导力视为一个新兴的领导力研究领域<sup>⑤</sup>，国外权威系统的领导学著作中也往往专辟章节讨论女性领导（如《巴斯领导手册》、《领导学：理论与实践》等），但它们通常都是把女性领导力置于与某一项领导特质、风格、要素、类型等概念同等的地位做一些专门局部的介绍，无形中反映出这些研究的主体仍然是围绕男性开展的，除了专属于女性领导力的一小部分篇幅，其他大部分内容都是与女性无关的。大多数研究者尚未意识到女性领导力在领导学中的意义丝毫不逊于一般

① [意] 马基雅维利. 君王论[M]. 北京：商务印书馆，1996，65.

② [美] 詹姆斯·麦格雷戈·伯恩斯. 领袖[M]. 北京：中国人民大学出版社，2007，287.

③ [德] 奥古斯特·倍倍尔. 妇女与社会主义[M]. 北京：中央编译出版社，1995，2.

④ [美] 马丽琳·J·波克塞. 当妇女提问时（美国妇女学的创建之路）[M]. 天津：天津人民出版社，2006，185.

⑤ 奚洁人主编. 中国领导学研究 20 年[M]. 上海：华东师范大学出版社，2007，330.

领导力(即男性领导力),它有着与男性领导力同等丰富和复杂的内涵与外延。

本文正是基于上述背景从领导学的立场对由女性领导者所承载的女性领导力做系统、科学、翔实的研究和探索,以期在领导力这个学术园地中盛开出“真、善、美”的女性领导力之花。

## 一、研究女性领导力的意义

在人类文明的发展进程中,母权制的推翻决定了女性被排除在社会生产劳动之外<sup>①</sup>,也由此奠定女性与“领导”——这项充分体现了创造性和挑战性的人类社会历史活动的远离。尽管在漫漫历史长河中,无论中外都出现过屈指可数的女性政治领导或专业领域的领导者,但她们是作为男权统治文化下极度偶然与罕见的异类而在历史中留名。整体上的弱势地位使得女性与领导几乎成为一对矛盾的概念<sup>②</sup>。但正如恩格斯指出的,女性依靠现代大工业而大量地、社会规模地参加生产,因此也带动了妇女解放、两性平等的发展步伐。尤其是进入知识经济时代,两性在体力上的差异对职业选择和发展的影响越来越小,占人力资源近半数的女性以惊人的速度渗透进各行各业,并与之相应地,逐渐走上领导岗位。

回顾 20 世纪后半叶,越来越多的女性领导走上前台只发生在近 30 年间,然而女性领导递增的速度,上升的幅度和影响的广度已经在全球范围构成一道亮丽的风景线。虽然直到一次世界大战后才开始出现少量女性进入现代政府,不过时至今日全世界只有 2 个国家从未产生过部长级的女性领导,却有着 3 位女王、8 位女总统和 8 位女总理以及相当数量的女性政府高官。在经济、科技、教育等领域同样出现了女性领导急速涌现的现象,成为一种不分国度遍及全球的趋势。尤其在 2008 年末发端的这场被认为是男人制造的金融危机灾难背景下,女性

① [德] 恩格斯. 家庭、私有制和国家的起源[M]. 北京: 人民出版社, 1995, 32.

② Bass & Stogdill's. (1990). *Handbook of Leadership Theory, Research, and Managerial Applications*, Third Edition, The Free Press, 713.

更被寄予厚望在危机中获得机会<sup>①</sup>。事实上,临危受命的冰岛首位女总理约翰娜·西于尔扎多蒂、金融系统垮掉后被冰岛政府委任的两大国家银行女性首席执行官、奥巴马指定的女性证交会主席玛丽·夏皮罗等都已成为例证。女性在社会中的地位和作用不但推动着经济和社会的发展,而且女性的影响力是社会发展水平的重要标志。

女性领导者的迅猛发展意味着由这些女性精英所承载的女性领导力也在迅速地地从幕后走到台前,成为推动社会发展,尤其是领导力水平革新与进步的重要力量,值得我们热切关注深入探索。作为女性领导者实施领导过程的体现,女性能否担任领导、女性如何成为领导、女性的领导风格、女性的领导效果、女性领导何以在今日广泛地渗透进组织的中层却难以进入高层等等,都是女性领导力的题中应有之义。在教育与职业上的性别隔离日趋淡化的今天,不仅越来越多的精英女性开拓着自身的领导力发展之路,整个社会中的男性与其他女性也在领受女性领导力的影响,这必然会对两性平等进程、和谐社会构建产生十分显著的效应。

对于女性领导力的历史演进与当代流变,对于女性领导力的实现过程和发展障碍等有价值的课题,至今在国内学术界未呈现系统的研究成果。本文围绕“女性领导力”进行系统研究,试图填补这些课题领域的部分空白。

本研究可能产生理论和实践两个层面的价值。实践方面:尽管国内外的政治、经济、文化环境差异纷呈,但女性领导者的崛起与女性领导力的复杂与多样化已成为全球化浪潮下转型社会中出现的共同特征。“最好的领导力建立在从最大范围的人才库中选拔领导者,其中自然包括女性。”<sup>②</sup>时代文化变迁和社会发展需要使国内外的领导力研究者共同面临着如何科学地对待女性领导力、有效地借助女性领导力、专业地开发女性领导力,从而实现女性领导力效用最大化的课题。对女性领导者而言,女性领导力研究对她们形成自己的风格和特色,增强领

① 顾箬译.金融危机给女性带来了什么.中国妇女报.2009-2-13.

② Alice H. Eagly, Linda L. Carli. (2007). *Through the Labyrinth*. Harvard Business School Press.

导魅力,提高领导效能,提升自身素质具有十分重要的作用;对男性领导者而言,女性领导力研究有助于他们超越一般性别差异看待女性领导者在组织和工作中的价值,借鉴女性领导力的优势与长处,学会与女性领导者平等相处通力合作,在组织中营造和谐的性别环境,最终全面地提高组织和社会的领导力发展水平。

理论方面:把领导力作为科学研究对象在我国尚处于发轫阶段,而女性领导力更是国内领导力研究中的边缘领域。鉴于女性领导力在现实层面上越来越广泛和强烈的影响,领导力研究领域的理论界亟待加强对此的关注与重视。创建女性领导力研究的系统理论一方面是充实领导力研究的理论基础,拓宽领导力研究的理论视野,提升领导力研究的学术品格,丰富领导力研究的内涵与价值;另一方面本研究是对女性研究的重要拓展和深化,无论是女权主义理论还是马克思主义妇女解放理论,都体现了从女性的立场出发论述女性、为女性自我意识的觉醒和两性平等平权历程的推动意义<sup>①</sup>。女性领导力研究从女性领导者的立场出发研究女性的领导行为和发展趋向,从科学发展观的角度辩证看待女性领导力发展及其与男性领导力协调共进的并行关系,女性在领导力发展之路上的跋涉在某种意义上正是寻求自我解放的一种持续努力,只有在彰显两性差别的基础上实现两性领导力的协调发展,才能真正提升妇女地位,最终达到两性平等,以呼应科学发展观的落实和人类文明自由化、平等化的全球趋势。

## 二、女性领导力研究的现状

### (一) 基本概念分析

#### 1. 女性

女性是在人类社会整体中与男性相区别又密不可分那部分独立完整的人<sup>②</sup>。

① 李小江. 女性/性别的学术问题[M]. 济南: 山东人民出版社, 2005, 80.

② 啜大鹏主编. 女性学[M]. 北京: 中国文联出版社, 2001, 30.

不同的历史阶段、不同的社会形态下,对女性有不同的理解和认识。最初人们认为男人女人是同一物种的两类个体,女性是雌性,男人是雄性。譬如柏拉图的神话传说中说:男女最初是雌雄同体,每一个个体都长着两张面孔,四只胳膊,四只脚,两个相连的身体。后来两个身体分开了,可是每半个身体都要寻找各自的另一半身体。后来上帝下诏创造新人类,需要由不同的两半身体配对,以此繁衍新生命。尽管在不同宗教的文明溯源中对男女两性的出现有各种传说或故事,但都不及这个传说对男女之间密不可分的亲密关系的传神描述,说明了人类整体是由男人女人共同组成的,人类的一半是男性,另一半是女性,二者结合,共同繁衍人类。

马克思曾说:“人和人之间直接的、自然的、必然的关系是男女之间的关系。……从这种关系的性质就可以看出,人在何种程度上成为并把自己理解为类存在物、人;男女之间的关系是人和人之间最自然的关系。因此,这种关系表明人的自然的行为在何种程度上成了人的行为,或人的本质在何种程度上对他来说成了自然。”<sup>①</sup>

20 世纪人类社会生产方式的剧烈变革带动妇女走上社会,改变了人类生存方式的传统结构,诱发了诸多社会问题,促使人们对妇女的历史处境、现实生活乃至对整个文明史进行反思。我国女性研究先驱,在 1987 年建立了第一个我国高等院校妇女研究机构——郑州大学妇女学研究中心的李小江教授这样描述女性研究之由来:“没有女人的觉醒,就不可能出现对女性进行全方位的理想反思;而没有女人的理想的自觉,就不可能在女性方向上产生任何相对独立的科学的自觉。因此可以说,女性研究既是政治的,也是文化的;既是对现实妇女运动的响应,也是对整个历史文化的反省。它是妇女解放运动的组成部分,因此成为政治;同时,它又在重新审视和界定传统文明的过程中建构一种新的文化,它已经成为一种新的文化现象。女性研究的特殊意义在于它不同于妇女运动在政治上永远是激进的、反传统的,是向以男性为中心的性别角色挑战,从根本上动摇文明社会的传统结构;女性研究在文化上总是特别传统的,不得不在历史传统中解析女性的存在,力图在科学

---

① 马克思. 1844 年经济学哲学手稿[M]. 北京:人民出版社,1985,76.

领域中寻找与传统对话的渠道。这种性质使得女性研究不仅有可能与妇女运动保持一定的距离,而且有可能居高临下地审视妇女运动乃至整个社会运动。也正是在这个意义上,女性研究不仅可能成为女性寻求解放的理性记录或理论指南,同时有可能成为整个人文科学乃至整个人类反省自身、自我更新的一个重要的突破口。”<sup>①</sup>

女性研究最早出现在美国,是美国1960年代新女权运动的直接结果。尔后,女性研究在西欧、北欧、加拿大、日本迅速勃兴,一直波及澳洲、亚洲、非洲乃至世界各国。女性研究先天地具备了两个主要特点:首先是女性的,鉴于妇女曾经在社会生活中全面失落的历史,确立女性主体成为女性研究最基本的出发点,这是世界各国女性研究的共识;其次是民族性的,即它的研究对象总是具体地表现出民族特征,它因此成为重新审视各民族历史文化的主要动力之一。

## 2. 领导力

在领导研究领域,对领导力的定义与描述非常复杂丰富,从其词源来看,领导力是由英语单词“leadership”翻译过来的,因此对其概念有必要从词源上进行考察。在《朗文当代英语辞典》中“leadership”的第2条含义是“the qualities necessary in a leader”<sup>②</sup>(领导者必备的品质或资质);在《兰登书屋英文词典》中“leadership”的第2条含义也是“ability to lead”(进行领导的能力)<sup>③</sup>。而且,在领导研究的英文文献中,根据上下文亦可以判断作者经常用“leadership”来指称实施有效领导所必须具备的能力<sup>④</sup>。由此可以看出,在国外,领导力一般意义上被理解为领导者必须具备的一种实施领导的能力。

领导力概念进入我国后被作为提升竞争力和推动变革的有力杠杆日益受到关注,成为领导学研究领域的热点,对其概念的界定和理解主要有以下观点:

① 李小江. 女性/性别的学术问题[M]. 济南: 山东人民出版社, 2005, 78—79.

② Longman Group UK Limited (ed.). (1987). *Longman Dictionary of Contemporary English* (new ed.). Burnt Mill, Harlow: Longman House, 593.

③ *The Random House Dictionary of the English Language* (The Unabridged Edition), 1983.

④ 文茂伟. 当代英美组织领导力发展研究[D]. 华东师范大学博士论文, 2008, 5.

(1)“合力说”。有学者认为领导力是各种因素相互作用而产生的合力,具体又可细分为两种观点。一种是从领导者的角度来界定领导力,把领导力看成领导者单方面所涉及的各因素的合力。如李春林认为领导力是领导者素质、能力及其影响力等各个方面总和<sup>①</sup>。贺善侃则提出:“领导力是权力、能力和影响力的统一。其中,权力是领导力的有形方面,影响力是领导力的无形方面,能力是介于有形领导力与无形领导力之间的中介,具有有形与无形的双重性质。”<sup>②</sup>另一种是从领导者和追随者相互作用的角度来界定这种合力,如柯士雨认为领导力是“组织中的领导者或领导集团在洞察组织的内外形势的基础上,充分利用自身的领导资源(人际关系、权力、权威以及自身的领导素质等)与具体形势的有机结合而形成能激发、教化、引导被领导者追随自己,去实现组织的共同目标的合力”<sup>③</sup>。

(2)“力系说”。童中贤、张青林和黄俊汉等论者认为领导力是由一些具体的能力或要素集合而成的一个“力系”。张青林将领导力界定为领导方法、领导艺术、领导风格等几个要素的集合<sup>④</sup>。黄俊汉则认为领导力由领导信息运筹力、决策力、激励力、控制力和统御力等构成<sup>⑤</sup>。

(3)“影响力说”。朱忠武、李林、陈杰、胡斌、李万全等认为领导力就是领导者对被领导者的影响力。如朱忠武将领导力界定为:“领导即影响,领导力就是影响力,是影响人们心甘情愿、满怀热情地为实现群体目标而努力的艺术或过程。”<sup>⑥</sup>

(4)“激励说”。陈建生、李昌明和彭亮等认为领导力意味着善于激励他人。陈建生认为:“所谓领导力,就是领导激发员工跟随自己一起工作,以实现共同目标的能力。”<sup>⑦</sup>李昌明和彭亮认为:“领

① 李春林. 西部领导力开发论析——西部领导力开发的另一个视角[J]. 内蒙古大学学报(社会科学版), 2001(2).

② 贺善侃. “无形领导力”: 对领导力的一种新认识[J]. 上海师范大学学报(哲学社会科学版), 2008(4).

③ 柯士雨. 论政府及其官员的领导力的提升[J]. 甘肃行政学院学报, 2004(1).

④ 张青林. 企业领导者的领导力[J]. 施工企业管理, 2005(4).

⑤ 黄俊汉. 试论提升领导力[J]. 经济与社会发展, 2005(1).

⑥ 朱忠武. 领导力的核心要素[J]. 中外企业家, 2005(4).

⑦ 陈建生. 企业领导如何提高领导力[J]. 领导科学, 2003(17).