

北京人才蓝皮书[®]

LUE BOOK OF BEIJING'S TALENT

· 权威机构 · 品牌图书 · 每年新版

北京人才发展报告

(2010~2011)

ANNUAL REPORT ON DEVELOPMENT
OF BEIJING'S TALENT (2010—2011)

北京市人力资源研究中心

主 编/张志伟

执行主编/闫 成 杨河清



社会科学文献出版社
SOCIAL SCIENCES ACADEMIC PRESS (CHINA)

2011
版



北京人才蓝皮书

BLUE BOOK
OF BEIJING'S TALENT

北京人才发展报告 (2010~2011)

北京市人力资源研究中心

主 编 / 张志伟

执行主编 / 闫 成 杨河清

ANNUAL REPORT ON DEVELOPMENT
OF BEIJING'S TALENT
(2010-2011)



社会科学文献出版社
SOCIAL SCIENCES ACADEMIC PRESS (CHINA)

图书在版编目 (CIP) 数据

北京人才发展报告: 2010 ~ 2011/张志伟主编. —北京: 社会科学文献出版社, 2011. 5

(北京人才蓝皮书)

ISBN 978 - 7 - 5097 - 2333 - 3

I. ①北… II. ①张… III. ①人才 - 发展战略 - 研究报告 - 北京市 - 2010 ~ 2011 IV. ①C964. 2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 074058 号

北京人才蓝皮书

北京人才发展报告 (2010 ~ 2011)

主 编 / 张志伟

执行主编 / 闫 成 杨河清

出 版 人 / 谢寿光

总 编 辑 / 邹东涛

出 版 者 / 社会科学文献出版社

地 址 / 北京市西城区北三环中路甲 29 号院 3 号楼华龙大厦

邮政编码 / 100029

网 址 / <http://www.ssap.com.cn>

网站支持 / (010) 59367077

责任部门 / 编译中心 (010) 59367139

电子信箱 / bianyibu@ssap.cn

项目经理 / 祝得彬

责任编辑 / 王玉敏 胡三乐

责任印制 / 董 然

品牌推广 / 蔡继辉

总 经 销 / 社会科学文献出版社发行部

(010) 59367081 59367089

经 销 / 各地书店

读者服务 / 读者服务中心 (010) 59367028

排 版 / 北京中文天地文化艺术有限公司

印 刷 / 北京画中画印刷有限公司

开 本 / 787mm × 1092mm 1/16

印 张 / 24 字数 / 423 千字

版 次 / 2011 年 5 月第 1 版 印次 / 2011 年 5 月第 1 次印刷

书 号 / ISBN 978 - 7 - 5097 - 2333 - 3

定 价 / 69.00 元

本书如有破损、缺页、装订错误,
请与本社读者服务中心联系更换



版权所有 翻印必究

北京人才蓝皮书编委会

编撰机构 北京市人力资源研究中心

主 编 张志伟

执行主编 闫 成 杨河清

执行副主编 马 宁

编 委 张志伟 闫 成 杨河清 李海峰 于 淼
马 宁

执行编辑 马 宁 李晓霞 饶小龙 胡秋华 孟志强
曹立锋 王选华 马 剑 王俊峰 秦元元

北京市人力资源研究中心简介

北京市人力资源研究中心是北京市委组织部直属的人力资源开发与管理应用对策研究和咨询机构，成立于2004年12月23日，是全国组织系统中组建的第一家人力资源研究机构。

北京市人力资源研究中心担负开展北京市委、市政府关于首都人力资源开发与管理的应用研究，推进人力资源交流与合作，为组织干部人才工作和社会提供专业化的人力资源研发服务职责。几年来，该研究中心按照“小机构、大平台、宽服务”的要求，紧紧围绕北京市委、市政府的中心工作，圆满完成了多项重大调研任务，并通过开办论坛、出版书籍和内刊等多种形式，为全市各级党委、政府、企事业单位提供了强有力的决策支持和服务。

主要编撰者简介

张志伟 现任北京市委组织部副部长、北京市人才工作领导小组办公室主任。经济学硕士。曾任北京双高人才发展服务中心主任，北京奥组委人事部副部长、副秘书长、培训工作协调小组办公室主任，北京市委组织部副部长、北京市人事局局长。

闫成 现任北京市委组织部副部长、北京市人才工作领导小组办公室副主任。北京交通大学系统工程专业博士研究生。曾任共青团北京市委权益部部长、大学中专工作部部长、北京市未成年人保护委员会办公室主任，北京信息科技大学党委副书记，北京市委组织部部务委员、人才工作处处长、人才工作领导小组办公室副主任、北京市人力资源研究中心主任。曾担任北京市法学会理事，北京市第八届青年联合会常委委员。主持开展了首次“北京市未成年人成长状况调查”活动，编辑出版《聚焦新生代》并荣获北京市第七届哲学社会科学优秀成果综合类一等奖。

杨河清 首都经济贸易大学劳动经济学院院长、教授、博士生导师，国家重点学科和北京市重点学科负责人、北京市市属市管高校学术创新团队带头人。经济学博士。主要研究方向：劳动经济、人力资源开发与管理、社会保障、人才学。主要研究成果：《我国人才安全问题研究》（中共中央组织部研究课题）、《国有企业经营者薪酬决定与调整机制研究》（原国家劳动和社会保障部研究课题）、《企业经营者（层）薪酬激励机制研究》（北京市哲学社会科学“十五”规划课题）、《首都区域人才竞争力指标体系研究》（北京市委组织部研究课题）等。《论人力资源开发与资源量、资源构成》获中国人力资源开发研究会2003年优秀研究成果一等奖；《首都区域人才竞争力评价的影响因素及量化指标研究》获2010年中国人才发展论坛优秀论文一等奖，主编的《职业生涯规划》获北京市精品教材奖，入选教育部“十一五”国家级规划教材。

摘 要

2011 年度《北京人才蓝皮书》全面总结了 2010 年北京人才发展的理论成果和实践经验。本书采用了规范分析和实证分析相结合的方法，系统分析了北京人才发展的现状、问题及未来发展趋势。全书由主题报告、理论探索、调查研究、创新实践、政策文件和北京人才发展大事记六部分组成。

在主题报告中，北京市人力资源研究中心“北京人才蓝皮书”课题组对 2010 年北京市人才发展状况进行了全面梳理和总结，对突出问题和未来形势进行了分析，并在此基础上对 2011 年北京市人才发展情况进行了预测和展望。理论探索篇和调查研究篇共计 13 篇，主要选取了近年来不同领域的专家学者和实际工作人员围绕北京人才发展的热点、重点和难点问题进行深入探索研究，取得了有价值的成果。内容涉及世界城市人才指标体系、人力资本度量、人才经济效能等热点问题，涉及党政人才、专业技术人才、社会工作人才等各支人才队伍。有的侧重理论上的创新，有的注重对实践的指导；有的在宏观层面谋划全局，有的从微观角度理清思路；有的定性分析深入透彻，有的定量分析数据详实。创新实践篇是从 2010 年北京市表彰的组织工作创新项目中选取的 10 个关于人才工作的典型案例，这些案例从不同角度、不同层面展示了北京市各系统、各部门、各单位在推进人才发展过程中的创新举措。政策文件篇收录了近两年来北京市关于人才发展的重要政策文件，大事记向读者介绍年度内北京人才发展大事，从而为关注北京人才发展的读者提供一些参考资料。

Abstract

Blue Book of Beijing's Talent comprehensively summarizes the theoretical achievements and practical experiences in the talent development in Beijing. The book uses both normative and empirical method, and tries to analyze the current situation, main problems and future trend. It consists of six parts, including "Subject Report", "Theoretical Exploration", "Investigation", "Innovative Practice", "Policy Documents" and "Chronicle of Events".

In the subject report, the topic-based group in Beijing Center for Human Resources Research combs through and summarizes the condition of Beijing's talent development in 2010, analyzes the outstanding issues and future situation, and finally predicts its development trend in 2011.

The "Theoretical Exploration" and "Investigation" chapters mainly select some valuable results around the hot, important and difficult issues in talent development studied by experts and practitioners from different fields in recent years. The two chapters includes 13 reports, some hot spots and different personnel teams are involved, such as "talent index system for world cities", "measurement of human capital", "human resource economic effectiveness", "senior public personnel", "professional and technical personnel" and "social work personnel". In these reports, some focus on theoretical innovation, and some focus on practical guidance; some arrange at the macroscopic level, and some clarify from a microscopic point; some qualitative analyses are in-depth and thorough, and some quantitative data is detailed. The "Innovative Practice" section selects some typical cases from the innovative projects in Beijing's organization work in 2010, which show the creative measures in talent development proposed by different systemes, departments and units from diverse angles and levels. The "Policy Documents" chapter contains Beijing's major policy documents about talent development in the last two years. The "Chronicle of Events" introduce the annual events about talent development in Beijing to the readers. The last three parts provide some reference materials for readers who pay attention to Beijing's talent development.

努力把北京建设成世界一流的人才之都^{*}

(代序)

刘 淇

一 认真学习贯彻胡锦涛总书记重要讲话和 全国人才工作会议精神

2010年5月，中央召开了全国人才工作会议。胡锦涛、温家宝、习近平等中央领导同志出席大会并发表了重要讲话。胡锦涛总书记的讲话，站在党和国家事业全局的高度，深刻阐述了建设人才强国的重大意义，明确提出了人才工作的总体要求、基本思路、重点任务和重大政策措施，具有很强的思想性、理论性、针对性，是指导我们做好新形势下人才工作的重要纲领性文件。全市各级党组织和广大党员干部一定要认真学习、深刻领会、全面贯彻，切实把思想和行动统一到中央的要求和部署上来，认真贯彻落实人才强国战略，切实加强人才队伍建设，不断开创首都人才工作的新局面。

北京市委、市政府高度重视人才工作。特别是2003年全国人才工作会议后，首都人才工作不断加强。大力实施首都人才发展战略，明确了首都人才事业发展的总体思路，确立了人才工作在首都经济社会发展中的基础性、战略性地位；着力构建现代化人才资源开发管理体制，不断完善聚才、育才、选才、用才的政策法规体系，首都人才发展环境进一步优化；认真落实国家“千人计划”，不断加大实施“北京海外人才聚集工程”、吸引和培养高层次创新型人才的力度，与首都现代化建设需要相适应的高素质人才队伍逐步壮大；拓宽视野，深化改革，充分发挥首都人才资源优势，人才强国战略极大地推动了首都经济社会又好又快发展。

当前，首都已经进入了一个新的发展阶段。站在新的历史起点上，新的形

^{*} 本文为中共中央政治局委员、中共北京市委书记刘淇同志2010年7月29日在全市人才工作会议上的讲话整理稿，题目为编者所加。



势、新的任务对首都人才工作提出了新的更高的要求。从国际上看,经济全球化深入发展,科技进步日新月异,国际竞争日趋激烈,特别是2008年国际金融危机发生以来,世界各国为了在综合国力竞争中掌握主动权,都在大力培养和吸引优秀人才,抢占人才发展的战略制高点。从国内来看,各兄弟省区市都处于高速发展的态势,制订并实施新的人才战略,不断加大吸引人才、延揽人才的力度。从首都自身发展看,一方面,深入贯彻落实科学发展观,加快经济发展方式转变,瞄准建设世界城市的目标,以更高的标准推进人文北京、科技北京、绿色北京建设,急需大批高素质人才;另一方面,北京市人才发展水平与世界先进水平相比还有较大的差距,与首都各项事业发展需要相比还有许多不相适应的地方。这些都迫切要求我们必须牢固树立人才资源是第一资源的战略思想,大力实施首都人才优先发展战略,培养和造就一支数量充足、结构优化、素质一流、富有创新精神的人才队伍,努力把北京建设成为世界一流的人才之都,在建设人才强国进程中走在全国前列。

全市各级党委政府都要认真贯彻落实全国人才工作会议精神,深刻认识新形势下加强人才队伍建设的极端重要性,深刻认识推动人才工作优先发展、优化人才发展环境的极端重要性,深刻认识加强人才服务工作的极端重要性,进一步增强责任感和紧迫感,不断提高首都人才工作科学化水平,为建设世界城市,以更高的标准推进人文北京、科技北京、绿色北京发展战略提供坚实的人才保障。

二 全面落实《首都中长期人才发展规划纲要 (2010~2020年)》

为了加强人才工作,北京市委、市政府制定了《首都中长期人才发展规划纲要(2010~2020年)》,明确了做好新形势下首都人才工作的指导思想、指导方针、战略目标和重大举措,关键是要抓好落实。

第一,完善首都人才战略布局。加强新形势下首都人才工作,要按照人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新的要求,抓好首都人才战略布局。

(1)要进一步优化人才结构。一方面,要按照建设世界城市,实施人文北京、科技北京、绿色北京发展战略的要求以及发展战略性新兴产业的安排,调整和优化高层次人才队伍结构,推动高素质人才资源向新兴产业聚集,以人才的优



势增强产业的实力，抢占产业发展的高端。另一方面，要加强区域人才资源整合，推动人才在城区、郊区之间的合理流动，鼓励优秀人才向郊区农村、生产科研一线、基层以及急需人才的岗位流动，凝聚和引导各类人才更好地参与首都现代化建设，在攻坚克难的过程中展示才华、体现价值。

（2）要进一步加大对人才队伍建设的投入。人才投入是效益最好的投入。各级党委政府要加大对人才发展的投入力度，加强对高层次人才培养、紧缺人才引进、杰出人才奖励以及重大人才开发项目的经费保障。要逐步构建多元化、社会化的人才投资体系，进一步引导用人单位、个人和社会组织加大人才投入力度，多方面调动人才投资的积极性。

（3）要进一步激发人才资源的活力。做好人才工作的关键是增强人才资源的活力。重点是要在扩大总量的同时，提高质量，盘活存量，使各类人才人岗相适、各得其所、各展所长，充分发挥作用。实现这样的目标：一要下力量抓好各项人才政策，特别是完善产学研用一体化、海外人才引进、引导优秀人才向基层流动、扶持人才创新创业、知识产权保护、维护人才合法权益等方面的政策法规制度，探索人才多岗任职的措施，发挥人才的知识技能特长，调动各类人才的积极性。二要创新人才工作体制机制，特别是健全人才培养开发、评价发现、选拔任用、激励保障等方面的机制，引导各类人才为首都发展多作贡献。三要大力推进人才工作的社会化运行，加快专业性、行业性、国际化人才市场建设，完善人才公共服务体系，健全有利于人才合理流动的体制机制。

第二，加强人才队伍建设。围绕首都工作大局，统筹抓好各类人才队伍建设，是全市人才工作的中心任务。

（1）要加强高层次创新型科技人才队伍建设。要结合贯彻落实“千人计划”，抓好“北京海外人才聚集工程”，大力引进海外高层次人才，特别是要引进世界水平的科学家、科技领军人才以及高水平的创新团队。要把这项工作作为人才工作的重中之重，通过建立起一支高层次创新型科技人才队伍，提高首都的自主创新能力，完成建设创新型城市的任务，为增强国家科技创新实力作出新的贡献。在这方面，要积极推广北京生命科学研究所的经验。北京生命科学研究所通过引进高端顶尖人才及其团队，形成优势创新群体，完善科研组织管理体制，极大地提高了基因组、蛋白质组、神经科学、系统生物学等领域的科研水平。在其他科研领域，也应当抓一批这样的典型。同时，要加快开发经济社会发展所急需的各类优秀人才，依托重大科技专项、重点产业项目，聚集和培养人才，下大



力量抓好战略性新兴产业、金融、国际商务、生态环境以及低碳经济等领域的高层次人才队伍建设。要根据首都扩大对外开放的需要，着力培养造就一批复合型、高层次、通晓国际规则、适应世界城市建设需要的国际化人才。

(2) 要加强党政人才队伍以及各类人才队伍建设。党政人才是人才队伍的重要组成部分。要从首都工作特点出发，培养和造就一支政治坚定、勇于创新、勤政廉洁、求真务实、奋发有为、善于推动科学发展的高素质党政人才队伍。加强党政人才队伍建设，关键是要不断深化干部人事制度改革。在这方面，市委、市政府做了积极的探索。2010年上半年，北京市又拿出241个局处级职位，面向社会公开招聘，发现了一大批优秀党政人才，社会反响很好。通过这样的改革，使干部人事制度在提高科学化水平上又迈出了新的步伐，实实在在地提高了选人用人的公信度。要进一步加大这项工作的力度，按照领导首都科学发展的要求，把更多的具有基层一线工作经验的干部、具有国际视野的干部、具有创新意识和创新能力的干部充实到领导班子之中，进一步增强各级领导班子的整体功能。同时，各条战线都要抓好人才队伍建设。要围绕提高首都企业国际竞争力的要求，加快优秀企业家和职业经理人队伍建设。围绕首都产业结构的优化升级，特别是优化一产、做强二产、做大三产的任务，加强专业技术人才、高技能人才队伍建设。围绕繁荣首都文化、建设人文北京和全国文化中心的任务，抓好“四个一批”工程，加强理论家、作家、艺术家、出版家以及高水平的编辑、记者、主持人队伍建设。围绕推进城乡一体化和社会主义新农村建设，不断加强农村实用人才队伍建设。围绕加强社会建设、创新社会管理，大力加强社会工作者队伍以及教育、卫生、政法等领域的人才队伍建设。总之，要通过加强各类人才队伍建设，把各方面优秀人才更多地聚集到首都现代化建设各项事业中来，开创人才辈出、人尽其才、以才兴业的大好局面。

(3) 要切实加强青年人才工作。各级党委政府都要高度重视青年人才，把培养青年人才作为人才队伍建设的一项重要战略任务。在青年人才的培养和使用上，要破除论资排辈、求全责备的观念，不拘一格，广纳贤才，特别是要在首都现代化建设的实践中，在急难险重的任务中，发现青年人才、培养青年人才、锻炼青年人才、使用青年人才。要建立青年英才的全过程培养体系，为青年人才队伍建设提供有效的政策保障、组织保障、制度保障和资金保障。要切实抓好青年专业技术人才、高技能人才、农村实用人才等各类人才培养，加强各类非公有制经济组织、新社会组织的青年人才队伍建设，打造首都现代化建设的生力军，发



挥青年人才在推动首都科学发展中的突击队、先锋队作用。

第三，积极创新人才工作。要顺应首都发展的新形势、新任务、新要求，创新人才工作的方式方法。

（1）要促进首都人才一体化发展。首都人才大多集中在中央在京大型企业、科研院所、大专院校。加强首都人才队伍建设，必须放宽视野，依托中央在京单位的优势，实现央地人才资源一体化开发。要采取有效措施，通过支持人才开展科技专项联合攻关、产业项目联手共建，促进人才资源融合，更好地发挥中央在京单位高端人才的优势，为首都发展增添新的动力。

（2）要促进首都人才集群式发展。在新的发展阶段，推动科技自主创新，不仅要靠单个的科技专家，更要靠高效的科技团队，形成人才的集成优势。首都人才工作要适应这种趋势，积极推进人才集群发展。要促进高层次人才向产业功能区聚集，特别是向中关村国家自主创新示范区、经济技术开发区、商务中心区、金融街、丽泽商务区、天竺保税区等聚集，依托产业集群，建设人才集群，集成人才优势，促进产业发展。要大力推动科技创新人才向重大科技专项聚集，利用国家和北京市重点科研项目、重点实验室、新型科研机构等平台，聚集高层次人才，促进科研信息共享，形成人才团队联合攻关的优势。要积极引导人才向重点建设工程、重点产业项目聚集，结合重大项目的开工、投产、运行，科学配置人才，为重大项目建设提供更加坚实的科技与智力支撑。

（3）要促进首都人才国际化发展。提高人才队伍建设的国际化水平，是首都人才工作的重要任务。这方面工作的重点是搭建国际化的人才发展平台。一方面，要积极组织高校、科研机构、企业开展国际学术交流和项目共建；另一方面，要大力吸引各类跨国公司、国际组织总部在京落户，拓展人才参与国际竞争和吸引国际人才的渠道。要着力抓好中关村人才特区建设，按照“特殊政策、特殊机制、特事特办”的原则，建立健全与发达国家同样的科研环境、创业环境、人才发展环境，引进海外高层次人才领衔的各类人才团队，抢占国际人才发展的制高点，构筑创新型城市的人才发展高地。

三 切实加强党对人才工作的领导

加强党对人才工作的领导，要坚持和完善党管人才原则，切实改进党管人才的方式方法。



(1) 要进一步完善人才政策体系。要学习借鉴国际国内先进的人才工作经验,围绕建设世界城市的需求,创新人才工作的理念,完善人才工作的政策体系。把人才工作纳入首都经济社会发展大局之中,使人才政策与教育、科技政策相衔接,与经济、产业政策相配套,与地区、行业发展需求相一致。要着眼于解决好人才工作面临的突出矛盾和问题,抓紧制定专项政策,不断推进首都人才管理工作的科学化、制度化、规范化。当前,要以《首都中长期人才发展规划纲要(2010~2020年)》为指导,结合制定“十二五”规划,编制好各区县、各行业系统以及重点领域的人才发展规划和配套政策,加快形成有利于首都人才发展的政策环境。

(2) 要建立健全人才工作运行机制。要完善党委统一领导,组织部门牵头抓总,有关部门各司其职、密切配合,社会力量广泛参与的人才工作格局。各级党委(党组)要把人才工作摆在更加突出的位置,建立定期听取人才工作汇报的制度,履行好管宏观、管政策、管协调、管服务的职责。各级人才工作领导小组要发挥好统筹协调的作用,议大事、谋全局、抓战略,更加注重优化资源配置、整合工作力量、解决关键问题。党委组织部门要重点做好总体规划制定、重要政策统筹、创新工程策划、重点人才培养等方面工作,落实好牵头抓总的职责。政府人力资源和社会保障部门要在人才公共服务体系建设、人力资源开发、就业、收入分配制度改革、社会保障等方面发挥职能作用。各区县各行业系统要健全人才工作机制,提高执行能力,做好人才工作。要全面调动各级党政机关、企事业单位、群众团体和各类非公有制经济组织、新社会组织的积极性,形成推动首都人才工作的整体合力。

(3) 要抓好人才工作的落实。《首都中长期人才发展规划纲要(2010~2020年)》针对北京市人才发展中亟待解决的重大问题,提出了9项重大任务和12项重点工程。要分解细化,列出具体的折子工程,明确工作时间、进度要求和责任人。同时,进一步健全责任制,把人才工作列入市委、市政府督查范围,确保人才工作的各项任务抓出实效、落到实处。

(4) 要营造人才发展的良好环境。各级党委政府都要高度重视人才工作,坚持以事业凝聚人才、以待遇激励人才、以诚意留住人才、以服务成就人才,切实做好服务人才各项工作。要积极帮助各类人才解决好学习、工作和生活问题,完善人才薪酬、税收、社保、医疗、住房、子女入学等配套政策,千方百计为各类人才排忧解难。要大力宣传党的人才政策、人才强国战略、《首都中



长期人才发展规划纲要（2010～2020年）》、各条战线人才工作的好经验好做法以及优秀人才的先进事迹，努力营造全社会关心、支持人才发展的浓厚氛围。

同志们，人才支撑发展，发展孕育人才。让我们紧密团结在以胡锦涛同志为总书记的党中央周围，解放思想，开拓创新，扎实工作，不断开创首都人才工作新局面，为推动首都科学发展，建设人文北京、科技北京、绿色北京奠定坚实的人才基础！

前 言

2010 年是中国人才发展的重要一年，这一年有三件大事将载入中国人才发展史册：（1）中央颁布中国第一个国家中长期人才发展规划，确立建设人才强国战略目标；（2）党中央、国务院召开全国人才工作会议，胡锦涛总书记、温家宝总理、习近平同志发表重要讲话，对建设人才强国作出全面部署；（3）中央“十二五”规划建议，把落实人才发展规划、建设人才强国作为“十二五”时期经济社会发展十大任务之一。

在全国人才事业加速发展的大背景下，2010 年首都人才工作也呈现出崭新的面貌。这一年是北京人才发展的“布局之年”：7 月 29 日，市委、市政府召开全市人才工作会议，正式发布《首都中长期人才发展规划纲要（2010～2020 年）》，确立了建设世界一流人才之都的发展目标；各区县相继召开人才会议，出台本地区人才规划，全市人才发展规划体系初步形成，格局更加清晰，任务更加明确。这一年也是高层次人才引进的“深化之年”：以“千人计划”、“海聚工程”为牵引，以未来科技城建设为载体，海外高层次人才引进政策措施更加完善配套，工作力度不断加大，取得了显著成效。这一年还是人才体制机制改革的“突破之年”：中关村国家自主创新示范区人才特区建设正式启动，人才培养开发、评价发现、选拔任用、流动配置、激励保障等方面政策和体制机制创新稳步推进，人才发展环境不断改善，北京人才资源更加丰厚，在首都经济社会发展中的支撑作用更加有力。

为了全面总结 2010 年北京人才发展的理论成果与实践经验，在北京市人才工作领导小组办公室的领导下，北京市人力资源研究中心邀请相关知名专家学者和实际工作者，共同编写了《北京人才蓝皮书》。2011 年度的《北京人才蓝皮书》以科学发展观为指导，围绕“建设世界一流的人才之都”这一主题，收录了一年来北京地区在人才理论研究和实际工作方面的优秀成果。全书分为主题报告、理论探索、调查研究、创新实践、政策文件、大事记六个部分。编写过程中，坚持理论与实践、现状与趋势、宏观与微观、定性与定量、政策与法规相结



合的思路，力求系统展示一年来北京人才发展的总体脉络，整合理论、实践和制度等各方面的成果，以期为进一步推动北京市人才发展提供理论基础、决策参考、准确信息和翔实资料。

2011年是“十二五”规划的开局之年，是实施“人文北京、科技北京、绿色北京”战略任务的关键一年，人才工作面临重大机遇，肩负重要任务。希望此书的出版对于目前深入学习科学发展观，全面贯彻全国和全市人才工作会议精神，落实首都人才发展中长期规划纲要，能够发挥有益的作用。

北京市人力资源研究中心

2011年3月