

传媒书系
人民日报
RENMIN RIBAO
1949.10.01
2008.10.01

石开 没有责任担当不是小问题

叶小文 为何重提“我为人人、人人为我”

周文彰 领导干部要有“职业风险”意识

金采薇 公正办事，公道用人



人民日报评论年编·2010

马利 深圳，而立之年再出发

向贤彪 二十六秒能做什么？

崔晓日 莫将正常当异常

谢宏 毛岸英带回来什么

梁衡 老百姓怎么看政治

仲言 别做文化“啃老族”

林治波 “显绩”与“潜绩”

魏地春 领导干部要有敬畏之心

林治波 “显绩”与“潜绩”

魏地春 领导干部要有敬畏之心

陈家兴 “非常态化”思维酿恶果

范正伟 改革攻坚最需要勇气

于钦德 “手脚放开”更需“心态开放”

詹勇 腐败可以成风

郭立场 “提笔忘字”与汉字危机

人民论坛

人民日报评论部 编

人民日报出版社



人民日报评论年编·2010

人民论坛

人民日报评论部 编

人民日报出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

人民日报评论年编. 2010. 人民时评、人民论坛/
人民日报评论部编. —北京: 人民日报出版社, 2011. 2
ISBN 978-7-5115-0258-2

I. ①人… II. ①人… III. ①人民日报—时事评论—
汇编—中国—2010 IV. ①D609

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2010) 第 246603 号

书 名: 人民论坛 (人民日报评论年编 2010)

编 者: 人民日报评论部

出版人: 董 伟

责任编辑: 鞠天相 蒋菊平

版式设计: 嘉年华文有限责任公司

出版发行: 人民日报出版社

社 址: 北京金台西路 2 号

邮政编码: 100733

发行热线: (010) 65369527 65369512 65369509 65369510

邮购热线: (010) 65369530 65363527

编辑热线: (010) 65369538 65369514

网 址: www.peopledaily.com

经 销: 新华书店

印 刷: 北京市朝阳印刷有限公司

开 本: 710×1000mm 1/16

字 数: 730 千字

印 张: 49.5

印 次: 2011 年 2 月第 1 版 2011 年 2 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 978-7-5115-0258-2

定 价: 78.00 元

编辑说明

评论是人民日报的传统和优势，是人民日报的核心竞争力之一。

“人民论坛”和“人民时评”是人民日报两个重要评论专栏。2010年，按照“宣传党的主张，弘扬社会正气，通达社情民意，引导社会热点，疏导公众情绪，搞好舆论监督”的总要求，专栏文章针对各种社会现象和热点事件，不避尖锐、及时发言，在党心和民意的共鸣中保持锐气，通过自己独特的定位所具有的权威性影响各级领导和决策者，促进政府和民众的意见沟通、增强党和政府的公信力。

本书汇集了“人民论坛”和“人民时评”两个专栏2010年刊发的全部文章，其中“人民论坛”192篇，“人民时评”190篇，敬请读者参阅、指正。

人民日报评论部

2011年1月

目 录

- 为何重提“我为人人、人人为我” 叶小文/1
- 走出“被调研”的围城 徐文秀/3
- 慢与快的辩证法 桑林峰/5
- “显绩”与“潜绩” 林治波/7
- “非常态化”思维酿恶果 陈家兴/9
- “手脚放开”更需“心态开放” 于钦德/11
- 耐得“委屈” 王朝明/13
- 服务要先于惩罚 姬建民/15
- 最近你忙什么？ 李伟峰/17
- 把工作当学问做 舒 炼/19
- 二十六秒能做什么？ 向贤彪/21
- 企业如人，重在其神 张 真/23
- “谋而后动”方能“又好又快” 高 岷/25
- “提问”汇聚时代的声音 徐永新/27
- 少“述”多“作” 徐全利/29
- 少些模仿，多些创新 刘根生/31
- 警惕那些虚浮的“繁华” 黄团元/33
- “能者多劳”与“劳者多能” 方金勇/35
- 国货“回力”，如何“永久”？ 武少民/37

- 善做重要而不紧迫的事 刁传东/39
- 且放下“值不值”的追问 沈应举/41
- 让古道热肠融化浮世冷漠 陈家兴/43
- 激情是一种可贵的状态
- “看干部看什么”之五 张 铁/45
- 媒体如何用好话语权 范正伟/47
- 群众检验政治生命线
- “看干部看什么”之四 詹 勇/49
- “明义”就是动力 廖小言/51
- 接受监督不仅是一种胸襟
- “看干部看什么”之三 陈家兴/53
- 谨防“曲低和寡” 吕锐锐/55
- 治治“论坛厌烦症” 陈振凯/57
- 公正办事，公道用人
- “看干部看什么”之二 金采薇/59
- 毛岸英带回来什么 谢 宏/61
- 没有责任担当不是小问题
- “看干部看什么”之一 石 开/63
- 莫让心悬半空中 林彦博/65
- 小胜靠智，大胜靠德 方 汝/67
- 打破人才误用的樊篱 周志鹏/69
- 事业·职业·副业 徐文秀/71
- 领导干部要有“五平”之心 易炼红/73
- 莫将正常当异常 崔凤日/75
- 多一点真情就会少一些矛盾 王比学/77
- “转念一想”见境界 王晓河/79
- 成功无学，幸福有道 桑林峰/81
- 关键，攻坚，人才为先 叶小文/83
- 国家形象在“事件”里 陈家兴/85
- 少一点抱怨，多一点宁静 姬建民/87



- 培养“笑”的能力 张保振/89
- 领导干部要有敬畏之心 魏地春/91
- “平时争”与“评时争” 向贤彪/94
- 切莫少了“懂干事” 盛克勤/96
- 形神兼备方能“以文化人” 陈家兴/98
- 内心温暖，所以富足 何 勇/100
- 世博，如何让农民受益？
——来自上海世博会的思考之七 汪晓东/102
- 靠什么带动“爱心团队” 陈家兴/104
- 善用具象，文化传播更有气象 刘国昌/106
- 对孩子，该放手时须放手 郭立场/108
- 完善调控政策，确保取得实效 王 炜/110
- 如何释放“中国价值” 常培育/112
- 老百姓怎么看政治 梁 衡/114
- 深圳，而立之年再出发 马 利/116
- 感沐信仰的光华 王朝明/118
- 如何延续城市的文脉
——来自上海世博会的思考之六 陆建松/120
- 房价合理回落是大势所趋 王 炜/122
- 从“雄鸡”到“火炬” 斯 雄/124
- 从世博出发，低碳能走多远
——来自上海世博会的思考之五 包 蹇/126
- 学习是一种责任 詹 勇/128
- 用制度力量推动干群融合 成新平/130
- 把更多桂冠献给普通人 张 铁/132
- 如何放大世博会主题效应
——来自上海世博会的思考之四 季路德/134
- 中国发展的“密码”在哪里？ 纪东冲/136
- “最重要的是实事求是”
——来自上海世博会的思考之三 李泓冰/138



- 干事业需要“传棒接力” 戴者春/140
- 新一代公民在路上
——来自上海世博会的思考之二 姜泓冰/142
- “提笔忘字”与汉字危机 郭立场/144
- 美在落实 王汉超/146
- 世界从这里读懂中国
——来自上海世博会的思考之一 郝洪/148
- 如何珍惜“岗位” 姬建民/150
- 期待更多“撒手锏” 盛克勤/152
- 为群众导演喜剧 王晓河/154
- 别做文化“啃老族” 仲言/156
- 但愿“三钱”别成大师的句号 李泓冰/158
- 树立生命至上的健康工作观 岩峰/160
- 管住公款吃喝的嘴 汪金友/162
- 让教育回归育人本位 易连云/164
- 走进延安，追问责任与使命 魏地春/166
- 不要总说自己好 汪金友/168
- 认真离不开“三不怕” 张真/170
- 节能灯背后的政绩观 詹勇/172
- 岂能如此“亮牌” 刘杰/174
- 理论的现实关切 纪东冲/176
- 别拿自己当“客”待 林璞/178
- 人才工作怎样“点石成金” 简满屯/180
- 大胜靠德 舒炼/182
- 一滴墨与一杯水 赵蓓蓓/184
- 文贵简约 王方/186
- 诚恳回应方能避免公信力缺失 毕诗成/188
- 喜看党务公开新气象 马国英/190
- 增加群众在选任干部中的权重 姬建民/192
- 党员的争与让 纪东冲/194



- 腐败何以成习惯 詹 勇/196
- 共同托起生命的方舟 詹 勇/198
- 怎样为改革先行者解困 陈家兴/200
- 擦亮“身边的金子” 王朝明/202
- 媒体绝不可见利忘义 詹 勇/204
- 绝不能靠低俗吸引眼球 田 冲/206
- 靠“薪”更靠“心” 刘 杰/208
- 以良好法治环境护航科学发展 卿立新/210
- 看好自己的“门” 桑林峰/212
- 改进文风的功底在“务实求理” 叶小文/214
- 从邓拓不沾公家便宜说起 季 音/216
- 何妨自念“紧箍咒” 孟 鸣/218
- “上水平”是干出来的 詹 勇/220
- 单位里同样有“民生” 张 铁/222
- 看《三国》说选才 蒋元明/224
- 心安是福 李荣东/226
- 文风非小事 张保振/228
- 向“后作为”说不 曹红涛/230
- 干部讲话应有“百姓思维” 简满屯/232
- “急”与“不急”的辩证法 崔凤日/234
- 真“换位”才有真“体验” 王晓河/236
- 为“骤富”农民树起幸福航标 曹红涛/238
- 走出“摆平”就是“水平”的误区 詹 勇/240
- 不断改进我们的文风 张 铁/242
- 至美之声是合唱 顾兆农/244
- 打破房价“屡调屡涨”怪圈 王 炜/246
- 构筑护卫生命的坚强屏障 陈家兴/248
- 领导干部要有“职业风险”意识 周文彰/250
- “珍惜自给自足的生活” 王 平/252
- 探寻中国的金融之根 唐双宁/254



- 五四精神与认识国情 李 强/256
- 让吃苦者吃香，让有为者有位 范正伟/258
- 体面劳动离不开合理报酬 唐 宋/260
- “夹心层”心态值得关注 龚维斌/262
- 位子和位置 斯 壮/264
- 跳“集体舞”不唱“独角戏” 陈家兴/266
- 用好西部大开发中的“外国元素” 吕 鸿/268
- 关注平均数背后的民生 张 铁/270
- 央视为何不说“NBA”? 傅振国/272
- 幸福是一种健康向上的心态 马 碧/274
- “弱者成名”的反思 完颜平/276
- “开放式村委会”的启示 詹 勇/278
- 春风何以扫落叶 顾兆农/280
- 拉票是种坏风气 迟 刚/282
- 障眼法的末路 杨 凯/284
- 释法析理，化解纠纷 白 龙/286
- 在救援奇迹的数字背后 范正伟/288
- 良好的生态是最大的财富 范正伟/290
- 从孔繁森到龚曲此里 贾 永 刘永华/292
- 牢牢树立“责任链意识” 臧安民/294
- 心系民生方能分好“蛋糕” 詹 勇/296
- 一级做给一级看 段金柱/298
- 警惕语言“冷暴力” 唐 宋/300
- 高速铁路承载中国梦想 严 冰/302
- 答记者问的几个“不要” 梁 衡/304
- 改革攻坚最需要勇气 范正伟/306
- “研而优则仕”与创新之忧 李邦河/308
- 怎样更好地“读点历史” 张 铁/310
- 网络时代更需要公开 景延安/312
- 毛竹“魔法生长”的启迪 马 碧/314



- 网络如何“增温”民主政治 道 夫/316
- 走出女性的“花木兰”困境 唐易水/318
- 今年两会又不同 叶小文/320
- “低碳风”吹进中国年 詹 勇/322
- “官德”必须制度化 马国英/324
- 常去农村看看 蔡朝阳/326
- 未富先骄让人忧 葛剑雄/328
- 常怀感恩之心，常思奋起之志 赵 鹏/330
- 摆脱繁杂的应酬 季 音/332
- 政声民意求“同频共振” 卿立新/334
- 寻找心灵深处的“年味” 詹 勇/336
- 巧实力，硬实力，软实力 张颐武/338
- 杨正超的爱憎观 钟纪轩/340
- 文化贴牌无异于自杀 梁 衡/342
- 创新的快乐从哪里来 邓中翰/344
- 让权利监督权力 高 岷/346
- “阿依努尔现象”启示什么？ 唐 宋/348
- “钟摆干部”之忧 蔡朝阳/350
- 踏石留印，抓铁有痕 石家友/352
- 阿凡达、全明星投票和“谷歌事件” 何振华/354
- 中国网络进步无关“美式自由” 何振华/356
- “网络自由”与“巧实力”外交 何振华/358
- 从沈浩看干部形象与责任 陈家兴/360
- 有大气象才有大作为 舒 炼/362
- 南瓜“不争论”的智慧 王朝明/364
- 强震中的“生命共同体” 范正伟/366
- 检查团别成“油水团” 张 铁/368
- 怎样向世界说明中国 吴建民/370
- “赶走”与“留住”之间 邓伟志/372
- 说说沈浩的“不容易” 刘汉俊/374



- 世界需要慈善 杨成林/376
“三五年干部”当戒 曹红涛/378
“路不拾遗”与“道不捡金” 完颜平/380
“找我们领导去”? 杨一平/382
心光常注近及远 叶小文/384



为何重提“我为人人、人人为我”

叶小文

“十二五”规划建议提出，“提倡修身律己、尊老爱幼、勤勉做事、平实做人，推动形成我为人人、人人为我的社会氛围。”

“我为人人、人人为我”的口号，过去提过、又放下，批了、再提倡。这种辗转反复，有如时代镜鉴，值得琢磨。

主张“为人民服务”，当然要强调“我为人人”，但并不因此就否定“人人为我”。一般即寓于个别之中，“人民”要体现在一个个鲜活的个体之中。如果要求一部分人只提供服务而不享受服务，“为人民服务”岂不失去了一部分服务对象？如果要求个人无条件为集体牺牲一切，甚至放弃合理正当的利益追求，这种无视个体权益的“集体主义”何来感召力，又何来“可持续发展”？“我为人人”，在物质条件匮乏的历史阶段有其合理性，但随着时代发展，“人人为我”的合理诉求也应逐步满足。总是忽视个人正当利益追求，必然影响个人活力和创造力的发挥，最终影响经济社会的整体发展。这方面，我们的教训是深刻的。

蛋糕要做大，也要分好。列宁说过，“我们要努力把‘大家为一人，一人为大家’和‘各尽所能，按需分配’的准则渗透到群众的意识中去，变成他们的习惯，变成他们的生活常规。”在社会主义市场经济条件下，个体利益与社会整体利益从根本上并不矛盾冲突，反而可以实现双赢。正如马克思所说，要“实现人的自由、解放和全面发展”，也要求“每个人的自由发展是一切人的自由发展的条件”。



人我关系，既简单又复杂。孔子说，“己所不欲，勿施于人”，“己欲立而立人，己欲达而达人”。在市场经济中，每一个“经济人”都追求利润最大化，由此演出了一部部激烈竞争的活剧，优胜劣汰，效率大增。但如果一切向钱看，就会把精神、信仰一概物化，就会把诚信、道德统统抛弃。手持利益这把“双刃剑”，身处社会这个共同体中，恐怕还需要坚守底线，明晰边界，有所为，有所不为。

人我关系，既稳定又发展。经过了个人利益的觉醒、市场经济的洗礼，如何把经济冲动与道德追求、把物质财富与精神高度成功结合起来，检验着社会的文明程度。2010年“非公有制经济人士回报社会感恩行动”在全国深入开展，参与企业5万家，投入资金30亿元，累计受助30万人。这些行动，都是“我为人人、人人为我”的生动体现。倘若推而广之，社会关爱人人，人人感恩社会，每一社会成员都充分感受社会的温暖与和谐，反过来“滴水之恩，涌泉相报”，守望相助，蔚然成风。如此良性循环，不就是“我为人人、人人为我的社会氛围”吗？此中，生长着一种新型的社会文明，激扬着社会主义核心价值观的生命力。

人我关系，见仁见智，不妨“去掉一个最高分，去掉一个最低分”。大公无私是圣人，公而忘私是贤人，先公后私是善人，公私兼顾是常人；私字当头是小人，假公济私是痞人，以公肥私是坏人，徇私枉法是罪人。我们要提升常人，提倡善人，学习贤人，向往圣人；也要教育小人，揭露痞人，改造坏人，惩治罪人。鉴于日常的、多数的是常人，要做的“常事”，就是修身律己，平实做人；要说的“常理”，就是“我为人人、人人为我”。

(2010年12月31日)



走出“被调研”的围城

徐文秀

时下，一些调研经常遭遇这样的窘境：想开座谈会了解情况，却尽是一些能说会道的来背“标准答案”；想解剖“麻雀”研究问题，却只能看看一些“繁花似锦”的示范点、“样板间”；想深入一线掌握动态，却怎么也走不出步行街、沿江路、大广场等“三大件”构成的隐形“围城”。这种调研，任人摆布，脱离实际，其实是“被调研”。

“被调研”现象，表面上看是基层有人弄虚作假，但根子却是一些干部下基层调研，不少都是心照不宣地做做样子、走走“套路”，蜻蜓点水，走马观花。有的习惯于“隔着玻璃看，坐着轮子转”，满足于听听汇报、看看材料。“城中好高髻，四方高一尺”，上有所好，下必甚焉。不少基层干部正是摸透了、瞄准了一些领导干部心之所想，投其所好。“被调研”现象的滋生，反映了少数干部浮躁、虚夸的工作作风。

陈云同志曾说：“领导机关制定政策，要用90%以上的时间做调查研究工作，最后讨论做决定用不到10%的时间就够了。”调查研究是领导机关和领导干部的经常事、基本功。调查研究本身不是目的，而是为了发现问题、研究问题，为研判形势、制定政策、作出决策提供可靠依据。

一些人如果沉迷于“被调研”、“浅调研”等状态，“捞”不到真实情况，甚至听不到真话实话，听到或看到的都是报喜不报忧的“形势大好”，问题被掩饰了，矛盾被掩盖了，得到的只能是虚假信息 and 错误信



息。差之毫厘，谬以千里，调研脱离实际、远离基层，分析问题难免盲人摸象，误打误撞，决策做事就会“盲人骑瞎马，夜半临深池”，因错误信息导致行为失误，给当地发展造成严重后果。

防止和克服“被调研”，首先需要端正态度。只有真正放下身段、扑下身子、放下架子，带着感情、带着问题下去调研，虚心向基层的干部群众学习，真心实意地问计于民，面对面、手拉手地与群众零距离“唠家常”，才会受群众欢迎，被基层接受，让大家说真话、道实情。

调研是一门学问和艺术。到哪调研？找谁调研？怎么调研？里边有着很多讲究。好的调研，要掌握主动权，既完成好“规定动作”，更要有“自选动作”，专门看看“没有准备的地方”。多搞一些“不打招呼”、“不作安排”的随机式调研，既是一种可贵的作风，也是一种明智的方法，是摆脱“被调研”的有效途径。

岁末年初，是大搞调查研究的好时节。总结过去，分析情况，研究问题，谋划将来，领导干部尤需保持一份清醒和责任，心明眼亮，目光如炬，多搞真调研，多想真问题，多下发展需要、群众期盼的苦功夫，工作和思想才会豁然开朗。

(2010年12月30日)



慢与快的辩证法

桑林峰

有这样一个寓言：一群人急匆匆地赶路。突然，一个人停了下来。旁边的人很奇怪：为什么不走了？停下的人一笑：走得太快，灵魂落在了后面，我要等等它。是啊，走得太快，会不会忘了为什么而出发？会不会忽略身边美丽的风景？会不会匆忙中遗失了美好的东西？

这个寓言，可以看作是现实生活的一面镜子。我们崇尚“快生活”已久，带来了整个社会日新月异的变化。同时，“快”带来的副作用也日益凸显。“快”使经济迅猛发展，同时也产生了资源枯竭、环境污染等负面效应。“快”带来快餐文化，而文化市场也出现不少庸俗、媚俗、低俗的作品。“快”加速了生活节奏，也使人们承受着空前的压力。近日某媒体的调查显示，84%的受访者确信自己生活在“加急时代”，“疲于奔命”成了许多人的共同感受。

“快”与“慢”是一对矛盾，相克又相生。在发展迅速、竞争激烈的时代，千帆竞发，百舸争流，“快”是一种生存策略，等不得，也慢不得。尤其是，以好为前提的“快”，怎么追求都不过分。但问题在于，“快”未必就能实现“好”，“慢”也未必就会导致“坏”。

不少时候，“快”是与急躁、盲目、稀里糊涂等联系在一起的。奋斗要一夜成名，创业要一夜暴富，做事要名利双收，工作要立竿见影，急不可耐、迫不及待，这样的浮躁心态弥散在社会各个角落，与之伴生的则是一个又一个令人遗憾的结局。其实，如果多一点基于理性、稳