

2010 ZHONGGUO DAXUESHENG
“CUNGUAN”
FAZHAN BAOGAO

2010中国大学生“村官” 发展报告

中国村社发展促进会 编

2010

中国大学生“村官” 发展报告

中国村社发展促进会 编

中国农业出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

2010 中国大学生“村官”发展报告/中国村社发展促进会编. —北京: 中国农业出版社, 2010. 4

ISBN 978-7-109-14494-1

I. ①2… II. ①中… III. ①农村-干部-研究报告-中国-2010 IV. ①F325.4

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2010) 第 057712 号

中国农业出版社出版
(北京市朝阳区农展馆北路 2 号)

(邮政编码 100125)

责任编辑 刘爱芳

中国农业出版社印刷厂印刷 新华书店北京发行所发行
2010 年 4 月第 1 版 2010 年 4 月北京第 1 次印刷

开本: 787mm×1092mm 1/16 印张: 14.5

字数: 318 千字 印数: 1~1 500 册

定价: 35.00 元

(凡本版图书出现印刷、装订错误, 请向出版社发行部调换)

编委会名单

主 任 段应碧 中国扶贫基金会会长
副主任 柯炳生 中国农业大学校长
孙 林 中国农业出版社总编辑
余 展 中国村社发展促进会副会长兼秘书长

编 委 韩 俊 国务院发展研究中心农村部部长
宋洪远 农业部农村经济研究中心主任
祝卫东 中央农村工作领导小组办公室局长
秦世成 中国农业大学党委副书记
郭书田 原农业部政策法规司司长
黄道霞 国务院发展研究中心研究员
白益华 原民政部基层政权和社区建设司司长
骆友生 原农业部政策法规司司长、中国农业经济法研究会会长
艾云航 原中央政策研究室局长
蔡钊利 中共延安市委常委、组织部部长
沈泽江 中国村社发展促进会执行秘书长
温铁军 中国人民大学农业与农村发展学院院长
许越先 原中国农业科学院副院长
唐运新 原中国农业大学党委副书记
闫天常 中共漯河市委组织部常务副部长
董献华 全国“村长”论坛组委会办公室主任
周 鸿 农业部农村社会事业发展中心新农村建设处处长
杨秋生 中国村社发展促进会特色村工作委员会执行秘书长
李义良 江苏省大学生村官研究所副所长
查左明 苏州大学社会学院副院长
何慧丽 中国农业大学

主 编	胡跃高				
副 主 编	高 寒	王文忠	徐恒杰	王国锋	陈鹏飞
参编人员	聂 莲	孟召臣	段 铭	叶伟强	陈 波
	刘亚楠	袁明露	陈倩玉	王 飞	刘汉文
	刘继伟	邱仁杰	张 阳	邓 锦	戈新化
	蔡进城	段晓羽	秦勇臻	杨 旭	徐祯元
	董国宏	刘 佳	王兵兵	赵陈云	张宏智
	赵 振	胡全坤	蔡 刚	尹红岩	潘 峰
	张建军	鹿元飞	杨 赞	夏益民	王雅静
	于 哲	刘 安	石剑成	何世春	

当村民找定位 乐于奉献
当村官为百姓共同致富

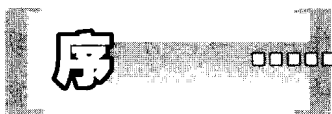
吴仁宝题

- 全国劳动模范，中共十大、十一大、十七大党代表，六、七、八届全国人大代表，中国功勋村官，华西村原党委书记，江苏华西村党村企总办主任吴仁宝题词

弘扬延安精神，
奉献青春服务“三农”。

全国人大代表
四家屯党委书记（收成）

- 全国劳动模范，第七、八、九、十、十一届全国人大代表，中国十大杰出村官，辽宁省兴城市四家屯街道四家村党总支书记题词



我国选聘大学生“村官”工作，在 2009 年，有了进一步的发展。总的说，虽然它仍处于兴起阶段，但在中央的大力倡导和正确指导下，其发展势头迅速，呈现席卷全国之势。

2008 年 3 月间，经中央同意，中央组织部等部门做出了用 5 年时间，在全国选聘 10 万名大学毕业生到村任职的决定，很多地方年年都提前超额完成选聘目标。而且，选聘大学生“村官”的工作越来越受到了大学生们的热捧。据江苏、北京、重庆、四川、山西等省（市）统计，报名竞争人数的比例，最低达到 5 : 1，最高则达到 46 : 1，与报考公务员相差无几。这说明大学生“村官”受到各方面的支持和欢迎，达到火爆程度。这有点出乎大家的预料。

许多大学生“村官”在实践中表现出色，成效显著，受到农民群众爱戴，农民为他们鼓掌、伸大拇指，他们自己信心十足地说：选择走“村官”道路，没有错！

大学生“村官”，是我国在改革开放中的又一伟大创举。它不同于农村经营体制的创新，是基层组织、政治范畴的一种创新。

2008 年 12 月 18 日，胡锦涛总书记在给中央组织部相关报告的批示中，高度赞扬选聘大学生“村官”具有长远战略意义。胡总书记的这一评价，对大学生“村官”的快速发展，起了决定性的指导作用。

那么，胡总书记赞扬的“长远战略意义”的内涵有哪些？现在，我们从实践中，具体领会到了其涵义深度：

——大学生“村官”为我国农村农业发展增添了重要的新生力量，是在夯实农村农业发展的基础，是着力解决困扰我国重中之重的“三农”问题的战略举措。现在，许多大学生“村官”用创业激情、奉献精神，发挥着自身的知识、技能优势，在农村农业发展方面做出了很大成绩。从一个新的角度再次证明：农村的人才问题，是“三农”发展的战略问题。

——大学生“村官”，为我国农村基层组织增加了知识的因素，增加了智力，选派大学生到村任职是强化党的基层组织领导管理指挥能力的战略措施。

农村基层组织，是我国长期人民民主革命和社会主义革命、建设造就的成果，是我国社会主义的稳固阵地和坚持党的领导的坚实基础。但是，进入改革开放新时期后，农村老的基层组织，一方面在发挥积极作用，另一方面也表现出某些不适应，需要改进和变革。大学生“村官”的出现，是这方面的重大突破：既突破了村官只能由“本村人”担当的惯例；又突破了“村官”是农民“老粗”的惯例。这两个突破也是具有战略性的。

——大学生“村官”，成为“农民技术员”，农村科技推广的示范员、宣传员，是在农村发展科技第一生产力的战略举措。我国农村科技网络建设急需加强，农业科技发展急需追赶世界先进水平，这也寄希望于大学生“村官”。

——大学生“村官”，是基层农村组织培养接班人的战略举措。在我国，干部队伍培养成长的一个优良传统，是注重从基层、生产第一线，特别是从农村基层培养、选拔干部，并充实到各级党政领导机关。干部在基层培养，干部在基层成长。但是，当前有些地方，在少数干部中出现了轻基层、轻实践的倾向，某些干部的作风浮躁、不实。大学生“村官”制度的实行，将有利于改进干部的不实作风，是基层农村组织培养接班人的一项新举措。

——大学生“村官”，是优化我国人力资源配置的战略举措。长期以来，我国大学毕业生的分配流向，主要在城市，似乎大学生只有“留城”才有出路，大量来自农村的大学生毕业生也纷纷跳“龙门”，结果形成城乡人力资源、智力资源的严重失衡。现在，大学生“村官”逐渐形成长效机制后，通过这一渠道把一批大学生输入农村，这将从战略上解决城乡人才失衡问题。

——大学生“村官”，为农村社会全面发展提供了新的要素，是实现统筹城乡发展的战略举措。现在许多大学生“村官”热心为社会服务，成为“兼职”的“农民律师”、“文化教师”、“书画家”、“演员”、体育“明星”、“卫生员”、“医生”等等，在农民中间倡导文化、教育、卫生、体育、法制等领域的综合发展。

总之，大学生“村官”制度、机制的确立，同国家发展的大战略实施、实现息息相关。随着大学生“村官”制度在全国的推进、发展、完善，人们对胡锦涛总书记关于选聘大学生“村官”具有“长远战略意义”的指示，会不断地加深理解和认识，并会更好地贯彻实施。

国务院发展研究中心研究员 黄道霞

2010年3月25日于江苏海门

前言

[2010 中国大学生“村官”发展报告]

我国约有 60 万个村民委员会，按照一村一名大学生“村官”计算，到今后若干年满员时，将有 60 万人在岗，如按照北京一村两名的标准计算，总额就将是 120 万。大学生“村官”在岗期为 3 年，从动态平衡来看，每年就要有 20 万~40 万人进岗与离岗。我们以连续十年累计，就是 200 万~400 万人，20 年为 400 万~800 万人，30 年为 600 万~1 200 万人。这就是说，今后三十几年中，我国将可能形成一支 1 000 万人左右，掌握现代科学知识与技术，经历过农村工作与生活磨炼，能够能动地进行理论与实践结合，积极创新的大学生“村官”大军，他们将服务在各行各业建设第一线。从战略高度审视，大学生“村官”队伍应当成长为祖国现代化事业的建设劲旅。

十年树木，百年树人。建设好大学生“村官”队伍，概括起来需要具体做好五个环节、三个层面的工作。

一、五个环节

这五个环节是：一、毕业前大学生“村官”人才的培养与成长环节（简称起点前）；二、大学生“村官”的甄选确定环节（简称起点）；三年或两年在职期间的培养与成长环节（简称一线）；四、任职届满的离岗分流环节（简称终点）；五、离岗后使用与管理环节（简称终点后）。其中，第二、三、四项组合为核心的“两点一线”部分，其余一前一后为起点前、终点后部分。

我国自 1995 年开始尝试大学生“村官”建设工作，全国性建设已经有 3 个年头。概括起来，工作主要集中在“两点一线”上，起点前、终点后工作所为甚少。长期、大规模的建设工作，已经积累了丰富的经验教训。这个工作，就像菜农育苗一样，起点部分的关键是要选到好种子，一线阶段则是要使种子正常萌发，然后在艰苦复杂的农村环境中锻炼成长为壮实的幼苗，终点则是要移栽到广阔天地，茁壮成长，建功立业。进一步推论，我们认识到，只有在起点前培育出优秀种子，然后才能在“两点一线”阶段选到、并锻炼

培育出理想幼苗；同理，如果对大学生“村官”未来的广阔天地没有正确认识，引错了方向，就必然会发生稠处相抗，稀处不长，一方面是千军万马过独木桥，另一方面是广阔天地，大有作为的局面。优秀大学生“村官”代表刘汉文曾经说过的“考公务员不是大学生“村官”唯一的出路，也不一定是最好的出路”是有道理的。不管我们是否愿意，大部分的大学生“村官”出岗后真正的出路在于创业，包括在农村创业和农村以外地方的创业。

今后的工作将是在全国性实践中，“五位一体”一起抓，以大学生“村官”创业能力的训练、建设与创业为核心，不断提高认识，在起点之前精心养育与自觉成长为爱农、爱国、有正确创业理想的人才，“两点一线”阶段完成好创业能力锻炼与建设，终点之后满怀信心地进入创业岗位，建功立业。我国新农村建设兴旺发达程度的高低是检验我国大学生“村官”工程成败得失的根本标准之一。

二、三个层面

大学生“村官”本人、各级组织部门、以农民为主体的全社会民众是办好我国大学生“村官”事业必然涉及的三个层面。其中，大学生“村官”本人自觉成才是基础，组织部门无微不至的关怀是关键，全社会民众的真诚支持是最终决定因素。16年来风风雨雨，全国已经建立大学生“村官”事业稳步发展的基本体系，涌现出大量的感人事迹与先进人物。我国大学生“村官”招收中考招比多数稳定在10~20:1，经久不衰；大量调查研究报告显示，三年实践中，来自不同成长背景的大学生“村官”在农村第一线，克服多种生活障碍与工作困难，无私奉献，取得了农民群众的信任，汲取农村基层营养智慧，茁壮成长；三年期满后，自觉服从形势需要，坚定地走上不同的创业岗位，努力工作，用优异的成绩彰显他们伟大的抱负和不平凡的经历。大学生“村官”正在成为具有鲜明时代标志的新名词。

我国大学生“村官”制度是经过地方长期实践，然后得到中央肯定，走向全国的。在组织管理、制度与机制建设方面，各地相关组织管理部门结合具体实际，进行了大量创新性工作，在选聘、培训、保障、培养、流动和管理方面制定了大量成系列、有不同地方特色的制度与规定，取得了丰富的成果与经验。在全国形成了生动活泼的局面。据不完全统计，2008年底全国大

学生“村官”发展到31个省（市、区），总数为13万人，2009年新增7.1万人，除去当年届满出岗部分，在岗人数达到18万人以上。在中央的统一部署下，全国大学生“村官”事业正处在快速发展阶段。

作为国家新农村建设中最大的软件工程，大学生“村官”工作得到了全国人民与国际社会的广泛关注与强烈反响。中国村社发展促进会2007年发起组织第一届全国大学生“村官”论坛，之后每年一届，迄今已经开到第四届；一位以“老支书”为名义的同志，在网上通过“两江新村”平台，三年来利用业余时间，连续不断地与全国在任大学生“村官”亲切交流，取得了很大成绩：如争取到重庆市农委和市委组织部的支持，培训了数百名大学生“村官”；指导大学生“村官”就部分社会热点难题开展调研，提出10余篇建议，多次受到各级党委政府的肯定；组织大学生“村官”利用业余时间，编写出版5部农村建设实用书籍；鼓励数十名大学生“村官”利用自身优势，扶教扶贫，等等。上述事迹经十多家媒体报道，引起很大反响，网上点击率达到数十万人次，发挥了积极影响。五四村官网发起人孟昭臣，完全利用周末、夜晚等业余时间，制作维护网站，为了不影响网页更新，几年都没休假期，5年来共编撰网页7万多页，将五四村官网建成为大学生“村官”最亲近的网络朋友。伴随着大学生“村官”事业的发展，新的、更大的社会力量在加入进来。北京市邮政储蓄银行，2009年一次性招收了96名出岗大学生“村官”，100%按时转正，2010年“两会”期间他们宣布，将在2010年再招收100名以上的出岗“村官”。此外，江苏雨润集团与江苏省签署协议，决定大量招收出岗“村官”到公司任职。

透过上述现象我们可以强烈地感受到，大学生“村官”作为新生事物，如雨后春笋，正在祖国各地不断成长。目前，我国1/4以上的村已经实现一村一名大学生“村官”，已经出岗与在岗的大学生“村官”总量已经达到20万人以上。未来发展中，我们应当再接再厉，从三个层面、五个环节全面、系统、认真地总结经验教训，耐心细致地安排工作，脚踏实地，稳扎稳打，保障我国大学生“村官”事业健康发展。

三、关于2010年度报告

本年度发展报告，按照研究报告的内容分为以下五大部分：第一部分，

中央精神与政策，主要引用中央《关于建立选聘高校毕业生到村任职工作长效机制的意见》的通知和《关于鼓励和支持大学生“村官”创业富民的实施意见（试行）》的通知文件，国家副主席习近平出席关注全国基层党建工作的活动及中组部部长李源潮鼓励大学生“村官”到农村去可以大有作为的谈话精神报道文章；第二部分，综合报告，介绍全国大学生“村官”课题组完成的大学生村官发展报告（2010 年度）；第三部分，学者文章，主要介绍了江苏省大学生村官研究所，关于大学生“村官”政策实施与成长平台建设的论述；中国农业大学胡跃高教授、农村合作化研究小组的相关研究论文，以及农业部政策法规司原司长郭书田关于大学生村官发展形势的文章；第四部分是第二次优秀大学生村官征文活动论文选编，本次共收到 216 篇征文，在评选基础上，精选出 39 篇获奖论文，汇总出版；第五部分，附录，分别收录了国内、国际媒体对大学生“村官”的各类报道文章；同时，整理了部分两会中关于大学生“村官”的热点问题和 2009—2010 年度大学生“村官”工作大事记。

其中第四部分的 39 篇获奖论文又分成 5 个篇章。其中，在“制度建设篇”中，查佐明、郭旭杰分别从建立大学生“村官”工作的长效机制、激励机制方面进行了论述；卢书民提出应给予大学生“村官”平等的法律地位；姚东瑞从培养接班人的视角，看大学生“村官”成长环境的营造；马威里通过调查问卷的方式，采用多元回归分析法，形成了关于大学生“村官”可持续发展的调查报告。

在“调查研究篇”中，尹红岩分别对刚被录用的、正在创业的、考取公务员离任的和从事村官多年并没有创业的四种类型村官进行走访，形成了调查报告；罗吉清针对重庆女大学生“村官”在基层的现状进行的调查；张宏智提出了大学生村官应结合实际设计自己的目标规划的和职业生涯观点；王兰兰带着“到村任职，到底谁改变了谁”的问题开展了调研活动；中南林业科技大学三农学会的龙菁君、彭聪分别从报考大学生“村官”的理想追求、在新农村建设中发挥的作用及在如何建设大学生“村官”事业方面进行了论述。

在“经历感悟篇”中，刘汉文通过自身的历练感悟，总结出了大学生“村官”如何突破能力的瓶颈，为后来者指明了方向；蔡进城、聂莲、陈金来、王秀锦、林齐贷、孙岩，分别描写了自己在基层工作的经历与感悟，其中尽显平凡中的精彩。

在“创业故事篇”中，何世春、郭强、董国宏分别领办、创办合作社，

成立公司，建立蘑菇大棚，创业之路初见成效；石剑成，租场地、买设备，制作发酵鸡粪，创业之路顺利起步；刘玉宝、王佳开拓思维，在推进农业现代化、引导“妇”字号经济发展中，创业思路已经明确；吕廷虎，通过天翔创业园——蚯蚓养殖技术推广项目参加全国乡村信息化大赛获二等奖，创业规划已经形成。

在“地方发展篇”中，孙智、谭佐龙分别从大学生“村官”工作管理者的角度，介绍了当地实践思考和管理经验；大学生“村官”李荣、王书剑、王艳杰通过调查研究，反映了本地区大学生“村官”的政策、现状等方面的内容。

四、结 语

人类认识世界的过程可以比作为攀登山峰之旅。因多种原因，不同人的起点处在山峰的不同位置，有在山顶的，也有在山脚的。如果一个人终生处在一位置上懒得行动，那他对整座山峰的见识就永远是那么一点点。只有从山脚攀登到山顶的人，或者是经历了从山顶探险到山脚的人，才算得上是对整个山脉真正了解的人。如今的城市好比是在山顶位置，而农村则可比作为山脚。对于山脉而言，山顶与山脚不存在高低贵贱之分，它们都是山脉整体不可缺少的组成部分。我国大学生“村官”工程的真正意义在于，在国家的明确指导与统一组织下，已经有数以十万计，而且在未来不长时间内将达到百万人计，接受了现代科学知识，肩负国家建设使命的青年人，卸下了长期以来“城市至上”观念的束缚，从山顶下探山脚，认识真山真水，去获得真知灼见。一个人三年时间虽然短暂，但100万人加起来就是300万年的时间集，加上之后的实践，由此在全国群体意义上获得的认识世界、建设世界的能力，最终将形成我国社会主义建设事业最宝贵的智慧资源与力量基础。加拿大知名华裔人士周坚强博士曾经说过：“未来中国的人才相当部分可能出自大学生‘村官’群体”。我们衷心祝愿，通过共同坚持不懈的努力，我国的大学生“村官”队伍将作为现代化建设的支柱性力量之一，克服艰难险阻，茁壮成长起来。

胡跃高

2010年3月28日

目 录

[2010 中国大学生“村官”发展报告]

序 前言

中央精神与政策

- 关于建立选聘高校毕业生到村任职工作长效机制的意见 (2)
- 习近平出席全国基层党建工作手机信息系统开通仪式 (8)

综合报告

- 中国大学生“村官”发展报告(2010) (12)

学者文章

- 重在创造大学生下乡创业的条件 杨雍哲 (30)
- 大学生“村官”发展形势与时代背景 郭书田 (34)
- 大学生“村官”政策实施与成长平台建设 李义良 (37)
- 大学生“村官”的社会评价分析 杨雪英 周桂芹 (45)

报告选编

- 制度建设篇 (52)
- 大学生“村官”工作长效机制研究 查佐明等 (52)
- 关于大学生“村官”成长成才的调查与思考 中共延安市委组织部组织科 (63)
- 从培养接班人的视角看大学生“村官”成长环境的营造 姚东瑞 (67)
- 大学生“村官”发展成长的探索与实践 陈 波 (74)
- 探究大学生“村官”激励机制的建立 郭旭杰 (82)
- 调查研究篇 (92)
- 对宝塔区大学生“村官”工作的调查与思考 高 寒 (92)
- 让大学生“村官”真正成为建设新农村的领头人 尹红岩 (97)
- 广阔天地任翱翔 真情服务新农村 罗吉清 (101)
- 大学生“村官”与职业生涯设计和指导 张宏智 (105)
- 到村任职,到底谁改变了谁? 王兰兰 (109)

大学生“村官”到底是在为谁服务	贾秀楠 (112)
经历感悟篇	(117)
筑梦者当新其利器	王磊 (117)
大学生“村官”如何突破能力的瓶颈	刘汉文 (120)
为职责尽心尽力 干事业奋勇争先	叶伟强 (123)
大学生“村官”要在新农村建设中砥砺“五种品格”	蔡进城 (130)
志存高远 脚踏实地	聂莲 (132)
农村，大有可为.....	陈金来 (136)
不是一个人在战斗	孙岩 (140)
青春在基层闪光.....	王秀锦 (143)
充分发挥大学生“村官”作用加强农村基层团组织建设	林齐贤 (146)
在希望的田野上抒写青春	谢丹丹 (151)
创业故事篇	(154)
发挥大学生“村官”优势，强力推进农业现代化	刘玉宝 (154)
全面引导村民致富，促进押庄村“妇”字号经济发展	王佳 (157)
普定县大学生“村官”农民种养殖专业合作社的发展案例研究	何世春 (160)
自主创业辟新径 变废为宝富乡民	石剑成 (166)
天翔奇缘	吕廷虎 (169)
从助农发展到创业富农	刘志远 (172)
地方发展篇	(175)
科学定位多措并举把大学生“村官”培养成新农村建设的生力军	王文忠 (175)
甘肃成县大学生“村官”工作取得经验总结.....	谭佐龙 (178)
尉氏县大学生村干部管理调研报告	王艳杰 (182)
湖南道县大学生“村官”创业成才的思考	王书剑 (185)
大学生“村官”的现状与发展.....	周龙成 (189)
舞动青春 汗撒热土	李荣 (192)
网络团委：探索实现“两个全体青年”的新途径.....	共青团湖北省委 (197)

附录

附录一 有感于李源潮部长为大学生“村官”指路	倪洋军 (202)
附录二 薄熙来“大学生‘村官’论”令哪些人羞愧?	老街风情 (204)
附录三 大学生“村官”真实生存现状调查 ——来自 1 260 个乡村的实证调查	(206)
附录四 大学生“村官”大事记 (2009—2010)	(212)

中央精神 与政策

[2010 中国大学生“村官”发展报告]

关于建立选聘高校毕业生到村任职 工作长效机制的意见

组通字〔2009〕21号

选聘高校毕业生到村任职，是党中央做出的一项重大战略决策，对于改善农村基层干部队伍结构、培养新农村骨干力量和党政干部后备人才，推进新形势下农村改革发展，夯实党在农村的执政基础具有重大意义。为贯彻落实党的十七大和十七届三中全会精神，进一步加强和改进选聘高校毕业生到村任职工作，既注重激励保障，又强化竞争择优，确保大学生“村官”下得去、待得住、干得好、流得动，逐步建立一支规模适度、结构合理、素质优良、充满活力的大学生“村官”队伍，现就建立选聘高校毕业生到村任职工作长效机制提出以下意见。

一、建立定期选聘制度

（一）合理确定选聘规模和计划

中央计划从2008年到2012年选聘10万名大学生“村官”，每年根据各省区市的行政村数量分配选聘名额，中央财政予以补助。各省区市和新疆生产建设兵团也可结合本地实际，自行选聘一定数量的大学生“村官”，所需费用由地方财政支付。各地要合理确定选聘大学生“村官”的总体规模和年度计划，稳步有序推进选聘工作。大学生“村官”聘用期满离任的，或出现其他离岗等情况的，要把缺额纳入下一年度选聘计划。

（二）实行定期、统一选聘

选聘高校毕业生到村任职工作一般每年集中开展一次。选聘工作原则上由省区市一级组织、人力资源和社会保障部门、团委统一组织实施或省、市两级组织、人力资源和社会保障部门、团委共同组织实施。选聘名额、选聘办法、选聘条件要提前向社会发布，并进行正面宣传引导，鼓励优秀高校毕业生自愿报名应聘。高等学校要积极配合做好有关工作。

（三）严格执行选聘程序和条件

坚持公开、平等、竞争、择优的原则，严格按照中央有关部门确定的选聘条件和发布公告、个人报名、资格审查、考试考察、体检、公示等基本程序，主要选聘具有大学本科以上学历、是中共党员或担任过学生干部的优秀高校毕业生。选聘过程接受社会监督，增