

建设领域农民工 安全生产生活 读本 (绘图本)

建设领域农民工 安全生产生活读本 (绘图本)

建设部政策法规司 编

吴欣然 漫画

中国建筑工业出版社

图书在版编目(CIP)数据

建设领域农民工安全生产生活读本(绘图本)/建设部政策法规司编,吴欣然漫画. —北京:中国建筑工业出版社,2005
ISBN 7-112-07446-0

I. 建... II. ①建...②吴... III. 建筑工程—安全生产—中国—学习参考资料 IV. TU714

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005)第 053973 号

建设领域农民工安全生产生活读本

(绘图本)

建设部政策法规司 编

吴欣然 漫画

*

中国建筑工业出版社出版、发行(北京西郊百万庄)

新华书店经销

北京同文印刷有限责任公司印刷

*

开本:787×1092 毫米 1/40 印张:3²/₃ 字数:116 千字

2005 年 6 月第一版 2005 年 6 月第一次印刷

印数:1—10000 册 定价:8.00 元

ISBN 7-112-07446-0

(13400)

版权所有 翻印必究

如有印装质量问题,可寄本社退换

(邮政编码 100037)

本社网址: <http://www.china-abp.com.cn>

网上书店: <http://www.china-building.com.cn>

本书向农民工普及了农民工与用人单位间的劳资关系、建设领域安全生产知识、城市安全生活知识、城市生活常识以及文明礼仪常识，一方面保证他们能够在工地安全生产与生活，另一方面也能使他们更快地融入自己参与建设的城市。同时，书中还会涉及到农民工在城市里的一些基本文明礼仪准则，用幽默的漫画形式教育他们做文明的好公民。

本书分为劳资关系、安全生产、施工工地机具操作、伤害急救、城市生活和文明礼仪几个部分，采用写实与漫画相结合的手法，诙谐幽默，可读性强，是工人工作之余寓教于乐的好读物。

责任编辑：赵梦梅 马 彦

责任设计：孙 梅

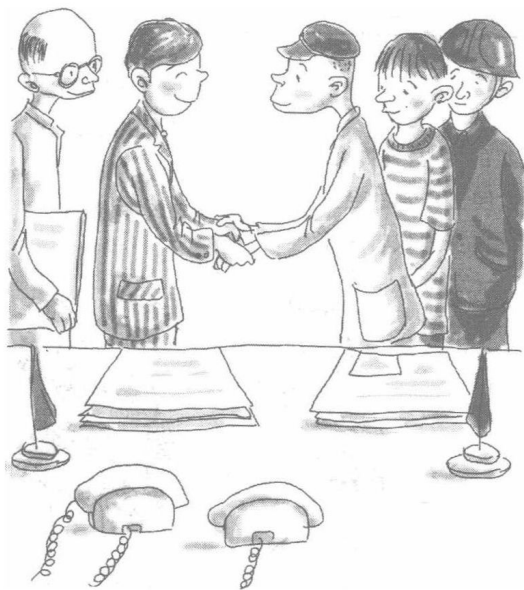
责任校对：王雪竹 刘 梅

目 录

第一部分	劳资关系	1
第二部分	安全生产	23
第三部分	施工工地机具操作	57
第四部分	伤害急救	73
第五部分	城市生活	93
第六部分	文明礼仪	123

第一部分

劳资关系





定：“劳动合同可以约定试用期。试用期最长不超过六个月。”规定试用期超过六个月就是明显的违法。

劳动合同期限在 6 个月以下的，试用期不得超过 15 日；劳动合同期限在 6 个月以上 1 年以下的，试用期不得超过 30

签订劳动合同

劳动合同是民工的“护身符”。没有劳动合同，一旦农民工自身的合法权益受到侵害，将给自身维权带来诸多不便。外出打工，一定要及时和用人单位签订劳动合同。

日；劳动合同期限在 1 年以上 2 年以下的，试用期不得超过 60 日。试用期包括在劳动合同期限内。非全日制劳动合同，不得约定试用期。

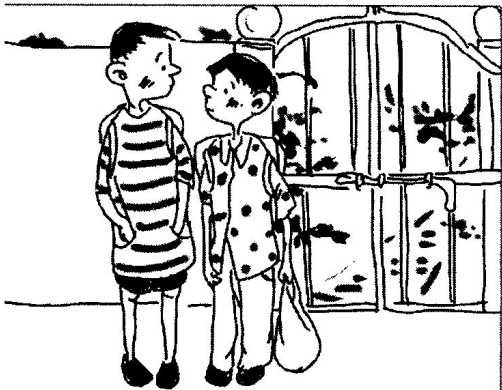
试用期

试用期是用人单位和进城务工人员为相互了解、选择而约定的一定期限的考察期。为了保护劳动者的利益，《劳动法》第二十一条规



未成年人就业

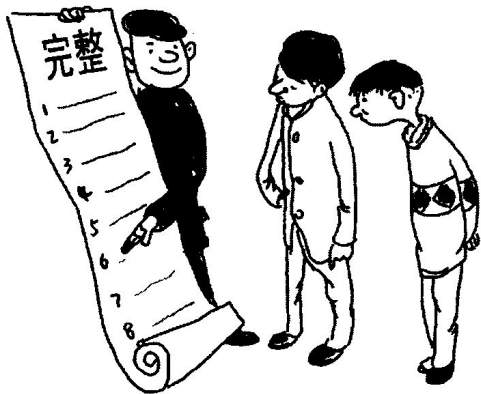
国务院《禁止使用童工规定》规定,国家机关、社会团体、企业事业单位、民办非企业单位或者个体工商户等各种用人单位均不得招用不满16周岁的未成年人。所以不满16周岁的未成年人,不要盲目出门打工。



完整的劳动合同

用人单位和农民工之间的劳动合同应当具备以下必备条款:(1)劳动

合同期限;(2)工作内容;(3)劳动保护和劳动条件;(4)劳动报酬;(5)劳动纪律;(6)劳动合同终止的条件;(7)违反劳动合同的责任。



根据有关法律法规规定,用人单位与进城务工人员订立劳动合同时,应当将工作过程中可能产生的职业病(包括职业中毒)危害及其后果、防护措施和待遇等如实告知劳动者,并在劳动合同中写明,不得隐瞒或者欺骗。

四类劳动合同不要签

一是“单方合同”——用人单位在合同中处处是“由甲方决定”、“按照甲方的相关规定执行”等条款,无视乙方即农民工应享受的权益。

二是“押金合同”——用人单位在招工时报以种种名目向进城务工人员收取风险基金、保证金、抵押金等,如果合同期内进城务工人员离职,这笔钱肯定要不回来。遇到这种情况,进城务工人员可向劳动监察部门举报用人

单位。

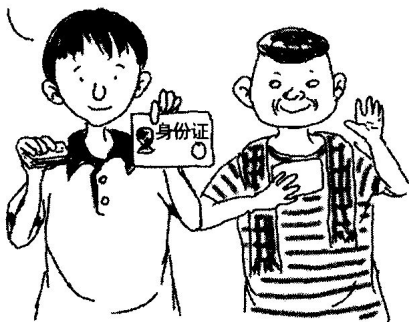
三是“性命合同”——一些提供带有风险工作的用人单位为了逃避责任,不按劳动法有关规定提供劳动保护,并提出“工伤自己负责”等条款。进城务工人员如果签下这类协议,无疑是拿自己的生命当儿戏。

四是“包身合同”——很多用人单位在劳动合同中明确提出,3年内不得跳槽到同行业的单位工作。据法律规定,除非用人单位给予补偿,否则进城务工人员不受这类合同的制约。



单方合同不能签。

身份证和钱不能抵押。



签订劳动合同时要注意,不要交押金,不要交身份证。如果需要,可以交身份证复印件。

获得工资的法定权利

《劳动法》中的“工资”是指用人单位依据国家有关规定或劳动合同的约定,以货币形式直接支付给本单位劳动者的劳动报酬,一般包括计时工资、计件工资、奖金、津贴和补贴、延长工作时间的工资报酬以及特殊情况下支付的工资等。

《劳动法》对用人单位支付工资的行为作出了具体规定:

(1)工资应当以人民币形式支付,不得以实物及有价证券替代;(2)用人单位应将工资支付给劳动者本人,本人因故不能领取工资时,可由其亲属或委托他人代领;(3)用人单位可直接支付工资,也可委托银行代发工资;(4)工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付。工资至少每月支付一次;(5)用

人单位必须书面记录支付劳动者工资的数额、时间、领取者的姓名以及签字,并保存两年以上备查。而且,用人单位应在支付工资时向进城务工人员提供一份工资清单。



最低工资

根据《劳动法》、劳动保障部《最低工资规定》等规定,在劳动者提供正常劳动的情况下,用人单位应支付给劳动者的工资在剔除下列各项以后,不得低于当地最低工资标准:(1)延长工作时间工资;(2)中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴;(3)法律、法规和国家规定的劳动者福利待遇等。这条规定

自然也适用于进城务工的农民工。

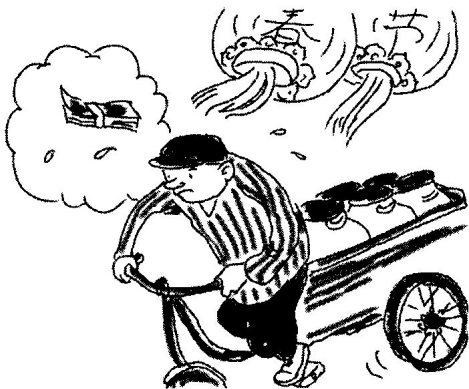
农民工到达就业地后,要及时了解当地的最低工资标准,以确认自己的工资水平是不是低于这一标准。例如,北京市目前的最低月工资标准为545元,最低小时工资标准为3.26元;广东省企业职工最低工资的月标准有七个类别,分别为684元、574元、494元、446元、410元、337元、352元;上海市的最低工资月标准是570元。

最低工资不包括加班加点工资。



加班费

支付加班加点工资的标准是：(1)安排劳动者延长工作时间的(即正常工作日加班)，支付不低于劳动者本人小时工资标准的 150% 的工资报酬；(2)休息日(即星期六、星期日或其他休息日)安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于本人日工资标准的 200% 的工资报酬；(3)法定休假日(即元旦、春节、国际劳动节、国庆节以及其他法定节假日)安排劳动者工作的，支付不低于本人日工资标准的 300% 的工资报酬。



当于工资报酬 25% 的经济补偿金。用人单位还应支付进城务工人员相当于其工资报酬、经济补偿总和 1~5 倍的赔偿金。

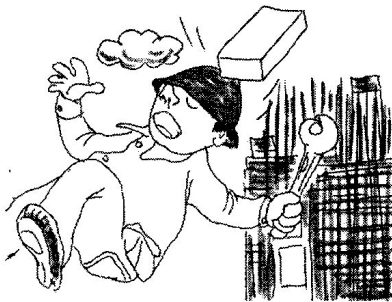
克扣、拖欠工资

《劳动法》规定，用人单位不得克扣、无故拖欠进城务工人员工资。克扣、无故拖欠进城务工人员工资的，由劳动保障行政部门责令支付进城务工人员的工资报酬，并加发相



四类保险(一)

农民工在就业单位应当享受的社会保险待遇有工伤保险、医疗保险、养老保险和失业保险。为农民工办理这四险是用人单位不可推卸的责任。



工伤保险

工伤保险是指劳动者因工作原因遭受意外伤害或患职业病而造成死亡、暂时或永久丧失劳动能力时,劳动者及其家属能够从国家、社会得到必要的物质补偿的一种社会保险制度。进城务工人员也有权利参加工伤保险。建筑企业必须为从事危险作业的职工办理意外伤害保险,支付保险费。

建筑企业从事危险作业的工作包括高处作业、带电作业、有毒作业等。

医疗保险

进城务工人员的医疗保险,国家目前还没有明确的规定。国务院办公厅在《做好农民进城务工就业管理和服务工作》的通知中指出:“有条件的地方可探索农民工参加医疗保险等具体办法,帮助他们解决就业期间的医疗等特殊困难。”根据农村进城务工人员的特点和医疗需求,合理确定缴费率和保障方式,解决他们在务工期间的大病医疗保障问题,用人单位要按规定为其缴纳医疗保险费。



四类保险(二)

养老保险

按照国务院《社会保险费征缴暂行条例》等有关规定,基本养老保险覆盖范围内的用人单位的所有职工,包括进城务工人员,都应该参加养老保险,履行缴费义务。参加养老保险的农民合同制职工,在与企业终止或解除劳动合同后,由社会保险经办机构保留其养老保险关系,保管其个人账户并计息,凡重新就业的,应接续或转移养老保险关系;也可根据农民合同制职工本人申请,将其个人账户个人缴费部分一次性支付给本人,同时终止养老保险关系。

这下俺就放心啦。



失业保险

按照国家规定,城镇企业事业单位招用的农民合同制工人要与本单位城镇户籍职工一样参加失业保险,区别在于缴费不同。按照规定城镇企业事业单位要按照本单位工资总额的2%按月缴纳失业保险费,城镇企业事业单位中的城



镇户籍职工按照本人月工资收入的1%缴纳失业保险费,但是农民合同制工人个人则不缴纳失业保险费。

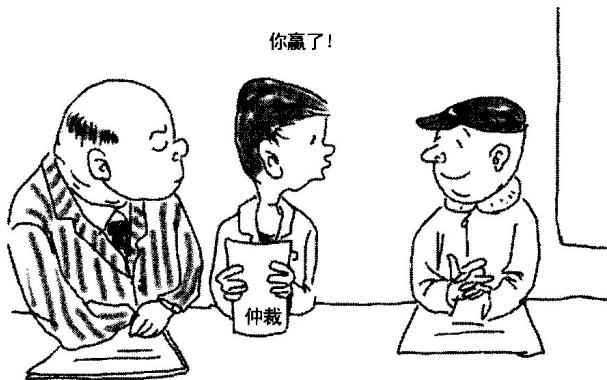
用人单位招用的农民合同制工人连续工作满1年,本单位并已缴纳失业保险费,劳动合同期满未续订或者提前解除劳动合同的,可以享受一次性生活补助。也就是说,农民合同制工人失业后领取的是一次性生活补助而不是失业保险金。

劳动争议程序

进城务工人员与用人单位发生劳动争议后,可选择的解决程序:

根据《劳动法》和《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》的规定,进城务工人员与用人单位发生劳动争议后,可按照以下几个程序解决:(1)双方自行协商解决。当事人在自愿的基础上进行协商,达成协议;(2)调解程序。不愿双方自行协商或达不成协议的,双方可自愿申请企业调解委员会调

解,对调解达成的协议自觉履行。调解不成的可申请仲裁。当事人也可直接申请仲裁;(3)仲裁程序。当事人一方或双方都可以向仲裁委员会申请仲裁。仲裁庭应当先行调解,调解不成的,作出裁决。一方当事人不履行生效的仲裁调解书或裁决书的,另一方当事人可以申请人民法院强制执行;(4)法院审判程序。当事人对仲裁裁决不服的,可以自收到仲裁裁决书之日起15日内将对方当事人作为被告向人民法院提起诉讼。



不要如此讨薪

1. 某农民工为讨薪爬上近50米高的吊车架顶端准备往下跳。警察在经过1个多小时的耐心劝说后，终于把他救了下来。



2. 某农民工为讨薪，本想用汽油威胁用人单位，没料到用以威胁的汽油桶漏油，最终酿成一死三伤的重大事故，因而被指控犯有失火罪，为此他将面临牢狱之灾。

拿工钱来!



3. 某农民工
向工头讨要被拖欠
的工钱,结果讨
要未果,将工头砍
成重伤。

代替工钱。



4. 讨薪不成,将
工地上的工料或者机
具据为己有。