



硕果集

辽宁刊授党校丹东学区第二届大专班优秀论文



硕 果 集

辽宁刊授党校丹东学区第二届大专班
优 秀 论 文

一九九〇年三月

序

李 双 和

摆在我们面前的这部论文集，是辽宁省刊授党校第二届大专班丹东分校学员毕业论文的精品。编者从近五百篇作品中反复筛选，最后编选出二十九篇论文予以结集出版，这是一件颇有益处的事。论文的作者大多是基层干部。改革的浪潮把他们推上了改革开放实践大舞台的最前台，使其在深化改革的实际工作中，深切感到学习马克思主义基本理论、学习专业理论知识的重要。他们正是怀着良好的学习热望，挑灯苦读，认真思索，运用正确的理论观点分析改革和建设实际中出现的崭新课题，努力寻找解决问题的正确答案。这种良好的求知欲望和学习精神，着实令人感动。

学贵致用。理论观点和业务知识只有同现实的实践结合起来，才能变成巨大的物质力量。因此，深刻理解把理论和实践相结合的重要意义，自觉寻找把理论与实践完整统一起来的结合点，是学员们在刊校学习期间的最大收获。他们沿着自己所选择的正确学习轨道，逐步确立了从实践到理论——把实际经验上升到理性高度来总结，再从理论到实践——把理论观点置于具体的社会实践中去消化运用，这样一种科学的学习方法和思维方式。他们从理论与实践的结合上，广泛从改革开放和现代化建设的实际中选取研究题材，使当前社会所面临的各种问题都在他们的理论视野之内。诸如对改革的必要性和如何深化改革的论证，对当前社会某些

目 录

序.....	李双和
--------	-----

思 想 篇

企业中青年职工的思想政治工作	祁昌普 (1)
艰苦奋斗应成为坚实的民族美德	杨葛民 (12)
浅谈企业的群体意识与培养方法	张玉平 (24)
从丹东煤炭系统青年工人的现状谈加强青年矿 工思想政治工作	黄俊福 (35)
根治企业腐败现象和搞好企业廉政建设的根本 途径	李志强 (43)
试论逆反心理的产生及其对策	李甲增 (54)
从资产阶级自由化思潮对发展党员工作的错误 影响中进行反思	朱文龙 (64)
建立村民教育活动组探索农村思想政治工作的 新路子	王泰令 (73)
活跃“神经末梢”——浅谈改进民兵思想政治 工作	胡克英 (82)

经 济 篇

试论商业小企业的租赁经营	初丕全 (91)
谈谈减免税的政策效应	于 敏 (102)
浅谈理顺粮食购销价格问题	满德才 (110)

企业中青年职工的思想政治工作

祁昌普

青年是建设社会主义的一支最积极、最富有创造性、最有生气的社会力量。青年代表着祖国的未来，是我们民族的希望。从我厂来看，35岁以下的青年职工约占全厂职工总数的65%以上，他们用什么态度来劳动、用什么态度来学习、用什么态度来生活，这些问题决定着企业发展的前途和命运。青工是企业思想政治工作的主要对象。如何做好新时期企业中青年职工思想政治工作是思想政治工作面临的新课题。笔者试就此题，略述己见。

一、企业思想政治工作的主要对象是青年职工

中共中央批转的《国营企业职工思想政治工作纲要（试行）》指出：“当前我国工人阶级队伍正处在新老交替的重要历史时期。”“各级领导应把对职工群众的思想政治工作的重点放到青年工人方面来，了解他们的心理、思想和感情，熟悉他们的喜怒哀乐，针对他们的特点来确定教育的内容和方法，使党对工人阶级新一代的思想政治工作大大的加强起来。《纲要》强调把思想政治工作的重点放到青年职工方面来的精神，给企业思想政治工作指明了方向，这对开创企业思想政治工作的新局面，提高职工队伍素质，培养工人阶级新一代，发挥青年职工在改革开放和四化建设中的主力

军作用，有着十分重要的意义。

为什么要把企业思想政治工作的重点放到青工身上呢？其根据是：

1、从青工队伍的数量，看做好青工思想政治工作的必要性

建国四十年，随着我国建设事业的发展，工人阶级队伍发展的也很快，进入七十、八十年代后，我国工人阶级队伍新老交替的速度大大加快了，从1949年到1969年，平均每年增加青年工人200多万人，而从1970年到1984年，平均每年增加近400万人，翻了近一番，随着大批老工人的退休，老工人在企业里所占职工总数的比重已逐年减少，青年工人的比重越来越大。1966年以来参加工作，年龄在35岁以下的青工，已占职工总数的60%以上。我厂这几年每年不断地招进新工人，青工的比例不断增加，有的车间35岁以下的青工比例高达80%以上，面对这样庞大的青工队伍，做好他们的思想工作，就是抓住了大头。这是无法改变的客观事实，否认这个事实，就等于抓了芝麻丢了西瓜。

2、从青工在企业生产中的骨干作用，看做好青工思想政治工作的重要性的

青工不仅数量多，而且他们是企业生产的骨干、主力军，他们绝大多数工作在生产的第一线，肩负着重要的生产任务，很多体力消耗大，劳动强度大，时间长的工种，需要年富力强、身体好的青工来承担。以我厂为例：从事炼胶、硫化、成型等主要岗位，基本上都是青年工人，这些岗位都是我厂关键岗位，关系到全厂生产任务和经济效益完成的好坏。特别是生产第一线的班组长绝大多数也由青工担任的。

这证明了青工已成为我厂生产上的骨干力量，他们作用发挥得怎样？工作情绪如何？直接关系到企业生产经营的好坏。因此，做好青工的思想工作，不仅是必要的，而且是十分重要的，忽视了这一点，要想搞好企业生产是不可能的。

3、从青工队伍的现状，看做好青工思想政治工作的迫切性

根据我厂的初步调查，当前青工大体可以分为五种类型：

第一类，既有远大理想，又能做好本职工作，既是生产上的突击手，又是政治上的骨干，他们好学上进，工作认真，能自觉遵守劳动纪律。这类人约占青工的20%左右。

第二类，重视安全生产，踏实肯干，能完成本职工作，有上进要求，看不惯一些轻浮、散漫的作风，比较艰苦朴素，这类人约占青工的50%左右。

第三类，一般能完成生产任务，但缺乏理想，不关心政治，只讲所谓“实惠”、“一切向钱看”。这类人约占青工的25%左右。

第四类，思想空虚，工作马虎，纪律松散，只图眼前享受和舒适，大错不犯、小错不断。这类人约占青工的5%左右。

第五类，违法乱纪，触犯刑律，受过教养或刑法惩处。这类人只是青工中的极少数。

以上情况说明，青年的主流是好的和比较好的。但也应该看到，由于主客观原因，现在的青年大多没有受过系统的马列主义、毛泽东思想教育；对党的历史，社会主义制度的优越性知道的很少，思想上比较幼稚，容易受骗上当，去年

春末夏初在北京发生的动乱和反革命暴乱就充分说明了这一点。青年工人也是如此，他们大多没有受过工人阶级优良传统和品质的教育，对工人阶级的历史使命、光荣传统和优秀品质知之甚少，有的一概不知，据一些单位的调查分析，当前的青工有三差：“一是政治上进取心差，要求入党入团的人少，参加政治活动的热情不高，对政治表示冷漠；二是主人翁责任感差，不少人存有雇佣观念，给多少钱干多少活；三是组织纪律性差，工作随便，纪律松弛，个别的还违法乱纪，危害社会治安，走向犯罪道路。”以上分析虽然不够全面，但是可以说明问题，它说明青工中的确存在着许多问题，在我厂还相当突出，这些问题不仅影响青工自身的成长，而且还影响国家建设的进程、社会的安定、企业的生产。所以需要靠有力的思想政治工作去逐一解决，从青工的现状看，加强青工的思想政治工作是十分迫切的任务。

4、从企业思想政治工作的根本任务，看做好青工思想政治工作的艰巨性

企业思想政治工作的根本任务就是要紧紧围绕企业生产经营这个中心，宣传四项基本原则，宣传党的路线、方针、政策，对广大职工进行爱国主义、集体主义、社会主义和共产主义的思想教育，进行有理想、有道德、有文化、有纪律和工人阶级革命传统的教育，反对和抵制腐朽思想的侵蚀，全面提高企业职工的素质，最大限度地调动他们积极性和创造性，保证两个文明建设的顺利进行。要完成这一任务，关键在于做好青工的思想政治工作，忽视青工的思想政治工作，思想政治工作的任务就无法落实，培育“四有”新人的目标就成为一句空话，企业的两个文明建设任务就不可能完

成。

综上所述，做好企业青工的思想政治工作不仅有重大的现实意义，而且具有深远的战略意义，所以说，青工是企业思想政治工作的主要对象。

二、要做好企业青工的思想政治工作，就要全面认识和掌握青工的特点

认真地了解青工，研究青工的特点，实事求是地按照他们的实际情况来确定思想政治工作的原则和方法，减少盲目性，增强科学性。因此，全面认识和掌握青工的特点，是做好青工思想政治工作最基本，也是最起码的要求。

所谓青工的特点，概括起来有以下三个方面：

1、青工的一般特点：这是青工最普遍、最本质的特点，他们的特征是：①正在长身体阶段，大脑和神经系统发展很快，身体各方面机能趋于成熟。②思维、记忆、情感、意志、兴趣、能力、性格等处于发展或形成的旺盛时期。③社会活动越来越多，其范围日益扩大。④精力充沛，生机勃勃，充满着青春的活力，具有旺盛的生命力。

2、青工的心理特点：由于生理上的发育成长，加之社会实践的日益增多，带来心理上也发生一系列的变化，具有不同于少年和老年的心理特征，主要表现在：（一）独立的意向迅速发展，有较强的自尊心和自信心，对社会上的事物和现象开始有了自己的见解。（二）观察力增强，具有丰富的想象力，对未来怀有美好的憧憬，抱有各种理想和幻想。（三）记忆力达到高峰，同时理解力不断加深，使他们进入学习和掌握知识的最佳阶段。（四）意志性格处于形成

过程之中，模仿性强，但由于内在的自制力还处于不稳定阶段，例如见异思迁，缺乏恒心，办事虎头蛇尾，易冲动，有时缺乏理智，看问题容易发生偏激等。（五）情感丰富，道德感、集体感、友谊感和美感都有显著发展，富于热情。（六）兴趣广泛，爱玩好动，体力和智力都处于最活跃的阶段。（七）性意识开始发生，对异性有了很强的注意力，产生了追求异性和配偶的心理。

3、青工的利益和要求特点：青工有着特殊的利益和要益，正确的认识和掌握青工的特殊利益和要求特点，对于做好青工的思想政治工作关系十分密切，笔者经过归纳有以下四点：

（一）有学习和受教育的要求。青工正处在长知识的阶段，所以，希望能给他们创造更多的学习机会，有掌握文化知识和科学技术的强烈要求；他们愿意接受教育，成长为受企业和社会欢迎的有用之才的要求。

（二）有劳动和就业的要求。青工就业后，有掌握技术和劳动的强烈的愿望，有按个人的兴趣和自我发展选择工种的要求。

（三）有参加文化娱乐、体育活动的要求。青工正处于长身体的时候，他们的休息时间要求得到保证。同时，青工爱玩好动，有开展丰富多彩的文化娱乐和体育活动的要求。

（四）有恋爱和结婚的要求，青工时期正是解决恋爱、婚姻问题的阶段，这是青工的一大关，在这个问题上，他们有按个人美好的理想解决恋爱结婚过程中的各种矛盾的要求，希望恋爱婚姻的自主权利得到尊重，反对买卖、包办、干涉恋爱婚姻的不正当行为，有扩大男女青工交往，广交朋友

友的要求，等等。

根据以上青工的特点。结合本企业的实际，自己在这里将做好青工的思想政治工作所要采取的原则和方法进行粗浅的探讨：

（一）循序渐进，由浅入深

从感性到理性，从简单到复杂，由浅入深，由低到高，这是人们认识的发展规律，青工也不例外。对他们的思想教育一定要遵循这条规律来进行，在教育内容上应该从基础抓起，逐步加以提高，教育起点上不宜过高；在教育效果上，不宜急于求成。要细水长流，如果我们违背了这条规律，脱离了实际，提出了过高过急的要求，不但收不到好的效果，还会适得其反。

（二）掌握脉搏，有的放矢

社会和企业在地不断地发展，青工的思想也在不断地变化。因此，必须随时掌握青工的脉搏和思想情况，从实际出发，因势利导。否则，就无法知道青工在想什么、干什么，就谈不上有的放矢，对症下药；如果不从青工的思想实际出发，回避青工关心的问题，回避矛盾，思想政治工作就只能隔靴搔痒，解决不了问题。

（三）多方渗透，坚持始终

青工的思想活动过程贯穿于企业生产、生活、工作、学习和娱乐的始终。因此，企业青工的思想政治工作必须结合青年人的实际，使青工在这些活动中增长知识，陶冶情操，青工的思想正处在形成过程中，很不稳定，思想变化、情绪起伏较大。所以，青工的思想政治工作必须贯彻始终，而不能一劳永逸，一曝十寒。

（四）平等相待，赤诚相见

青工是有自尊心、自信心、有爱心的。他们往往要求教育者以平等的态度对待自己。所以，尊重、关心、信任他们是做好青工思想政治工作的前提，教育者不应以教育者自居，受教育者也不是被动的被教育，只有当教育者和受教育者处在平等的关系时，才可能有思想上、感情上的通融。如果以教育者自居，用简单的方法对待青工，不但不能有好的效果，反而有伤青工的自尊心，造成思想对立。

（五）点点滴滴，潜移默化

青工犹如一株株日见生长的幼苗，和风细雨利于幼苗的生长，狂风暴雨会把它们损坏。“随风潜入夜，润物细无声。”做好青工的思想政治工作，就应象春雨一样，点点渗入土壤，滴滴滋润幼芽，要深入细致，循循善诱，才能收到较好的效果。

（六）分别层次，因人施教

青工作为一个群体，是分层次的，既有共性，又有个性。存在着多种多样的差异。由于每个青工在社会经济活动和政治活动中所处的地位不同。家庭经济条件不同、社会经历、文化程度、个性特点和兴趣爱好不同，决定了对青工进行教育，要采取不同的方法，分别不同层次、因人而异的做工作，用不同的方法，解决不同的矛盾。

（七）预测动机，防微杜渐

青工的思想政治工作要做到有预见性和主动性，防患于未然，必须坚持预防为主方针。人的行为是受思想支配的，思想动机又是由各种复杂因素引起的，因而就要研究青工在生活、心理、工作、学习等方面的要求，研究青工的需

要、动机和行为之间的相互关系和变化规律，以便及时地掌握他们的思想状况和思想苗头，主动开展思想工作，做得越及时、越主动，就越利于青工思想认识问题的解决，越能有效地防止不良倾向和不良恶果的发生。

（八）关心利益，解决困难

青工的思想问题，往往同他们的切身利益有关，因此，做青工的思想政治工作必须和物质利益原则结合起来，再加上精神上的鼓励，才能产生较强的威力，要实实在在的为青工办实事，关心他们的切身利益，解决他们的生活困难，使青工真正感到组织的温暖，这本身就是有力的无声思想工作。例如：我厂有名青年女工，父母年老有病，只有她这一个女儿，家庭负担较大，本人的思想负担也很大，自己的工作也受到了影响。这时，组织向她伸出了温暖之手，派出人员和车辆，把她的家人送到医院，并派人给予护理，为改变其家庭环境，出人帮她家搭炕、盘炉子，打水泥地面，粉刷墙壁，老人去世后，工厂又帮助她妥善地处理了后事。根据她本人的实际情况，又给她安排了合适的工作，使她很受感动，安心工作，并干的比较出色。

（九）表扬为主，批评为辅

青工的自尊心、荣誉感强，所以在思想工作中应贯彻表扬为主，批评为辅的原则。以表扬为主有利于发挥青工的积极因素，避免消极因素；若批评过多，容易使青工产生自卑感，甚至抵触情绪。一般地说，对青工既要看到他们身上的污点，也要看到他们身上的闪光点，要扬长避短，表扬适度，批评得法。

（十）形式多样，生动形象

企业青工的思想政治工作要紧紧围绕青年爱说好动、兴趣广泛的特点，要用丰富多采的活动去吸引青工，要经常开展各种有益的文化、娱乐、体育活动，将思想性、知识性、趣味性、科学性融化到青工的业余生活之中，使青工在这些活动中受到教育，消除疲劳、陶冶情操，使黄色录像、黄色书刊在青工中没有市场，使青工们的身心得到健康发展。

（十一）自己教育，互相影响

广大青工有辨别是非的能力，他们有不甘落后，乐于进取的愿望，这是青工能够自我教育的基本条件，对于他们要善于应用自我教育、自我解放、互相影响、互相教育的方法，如运用回忆、对比、谈心、对话等方法，正确地组织民主讨论，开展批评与自我批评，达到互相理解、互相影响，这些都是青工的自我教育的好形式，应坚持经常。

另外，做好后进青工的思想政治工作也是企业思想工作的重要组成部分。在企业中，他们虽然人数不多，但他们的影响却很大，是企业不安定的因素，也是企业领导最头疼的事情，所以，做好这些人的思想工作，使他们尽快转化为好青年，对改变社会风气，稳定企业，建设两个文明，有着极其重要的意义。

要做好后进青工的思想转化工作，一是要了解和掌握他们向下倾斜的思想特征，即：①思想空虚，愚昧无知。②追求虚荣，情趣低级。③好胜逞强，讲“哥们儿”义气。④消极颓唐，放荡散漫。⑤追求享受，玩世不恭。⑥表里不一，内心矛盾的心理特征。二是要做到五个坚持：一是全面了解后进青工，不仅要了解他们的现实表现，还要了解他们的过去表现，要了解他们学习、工作，情趣爱好、八小时以外、

家庭、亲戚、朋友等情况，弄清病因，找到病根。二是辩证地看待后进青工，要运用辩证唯物主义和历史唯物主义的观点，全面地、本质地、发展地看待他们。后进青工并非一生下来就是后进，也不是一无是处，既要看到他们的缺点；又要看到他们的优点；既要看到他们的消极因素；又要看到他们的积极因素。三是积极地引导，要有积极的态度，不嫌弃、鄙视他们，要舍得下功夫，耐心地诱导，要因人施教，一把钥匙开一把锁。四是真诚地关心他们，要施之以爱，用满腔的热情去温暖他们的心，要从各方面切实关心他们，帮助他们解决实际问题，使他们感受到组织的温暖。五是正确对待他们的反复，不能灰心、气馁、急躁，要耐心细致，坚持不懈地做工作。总之，做后进青工的思想政治工作，要注意掌握情况知心，学习生活关心，帮助教育诚心，遇到反复耐心，“精诚所至，金石为开”，后进青工是会转化的。

总而言之，做好企业青工的思想政治工作是目前的迫切任务，做好了企业青工的思想政治工作，激发起他们大干社会主义的热情，企业的兴旺发达就有希望，反之，我们就会犯历史性错误。

（本文作者：丹东市轮胎厂宣传部）

艰苦奋斗应成为坚实的民族美德

杨葛民

今天还要不要提倡艰苦奋斗精神？是否应该坚持党的艰苦奋斗的光荣传统、弘扬我国艰苦奋斗的民族美德？

有人说，几十年奋斗不息，使十一亿人口的温饱问题已经基本解决，我国已成为初步繁荣昌盛的社会主义国家，生活宽裕了不应再提倡艰苦奋斗。又有人说，不是要抓经济效益吗，应该提倡“高消费”，衣食住行用都该追求高档，因为只有高消费才能刺激生产，搞活经济，如果老讲“新三年，旧三年，缝缝补补又三年”，纺织业恐怕就要关门倒闭。还有同志以问作答道，人类文明都进入二十世纪九十年代，高级时髦的物质精神享受已风靡全球，还那么寒碜岂不令世人讥笑？！

上述种种错误说法从反面提醒我们，当前应该努力开展艰苦奋斗教育，坚持和发扬艰苦奋斗的优良传统，使艰苦奋斗成为坚实的民族美德。

一、历史展现着艰苦奋斗是民族振兴

一个国家、一个民族的经济发展和进步，总是伴随着艰苦奋斗民族精神的培育和发扬。

美国历史上声势浩大的经济开发运动——西进运动，主要靠移民的艰苦奋斗。一批批“拓荒者”用自己的双手在几

十年中将大片的森林和荒原改造成闻名于世的“小麦王国”、“棉花王国”和“畜牧王国”。又通过开拓工业，使一座座新的城市出现。使美国行政区划由13州发展为50州。

“拓荒精神”塑造着美利坚的民族性格，它激励着美国人民奋发向上、勇往直前、不畏艰险地为建设自己的祖国而拚搏。

我们可能不曾想到，当今世界上经济发达、生活水平上游的联邦德国，40年前即世界大战后，联邦德国满目疮痍，企业倒闭、工人失业、经济崩溃，呈现一片萧条景象。凭证供应的面包每人一天仅有215克，肉油糖奶少得可怜。要靠“瓜菜代”去和饥饿抗争。一个经济困窘、民不聊生的国家在几十年后成为西欧头号经济强国？固然有依仗西方盟国的经援扶持，原有的工业和技术水平及国人的高文化素质这一面；但另一面也必须承认，西德人勒紧裤带勇闯难关的精神，正如一名英国时事评论家说：“……他们那令人惊异的恢复经济速度是以小时计的——这就是问题的关键所在。”如果没有勒紧裤带闯难关的民族精神，决不会有今天的联邦德国。

在中国几千年的文明史上，一些明智的封建君主及政治家、思想家，也都主张激励奋斗不息的民族精神，克勤克俭，去换取经济繁荣和社会安定。

战国晚期，秦国奖励生产、发展经济。对不务正业或游手好闲而贫穷的人，则全家罚作官奴；鼓励流民到秦国开荒。结果人民勤于耕织，荒地得到开垦，农业得以发展，最终灭亡六国，实现天下统一，提供了经济实力。

北宋鼓励开荒、修复和兴建水利设施，鼓励人民向政府