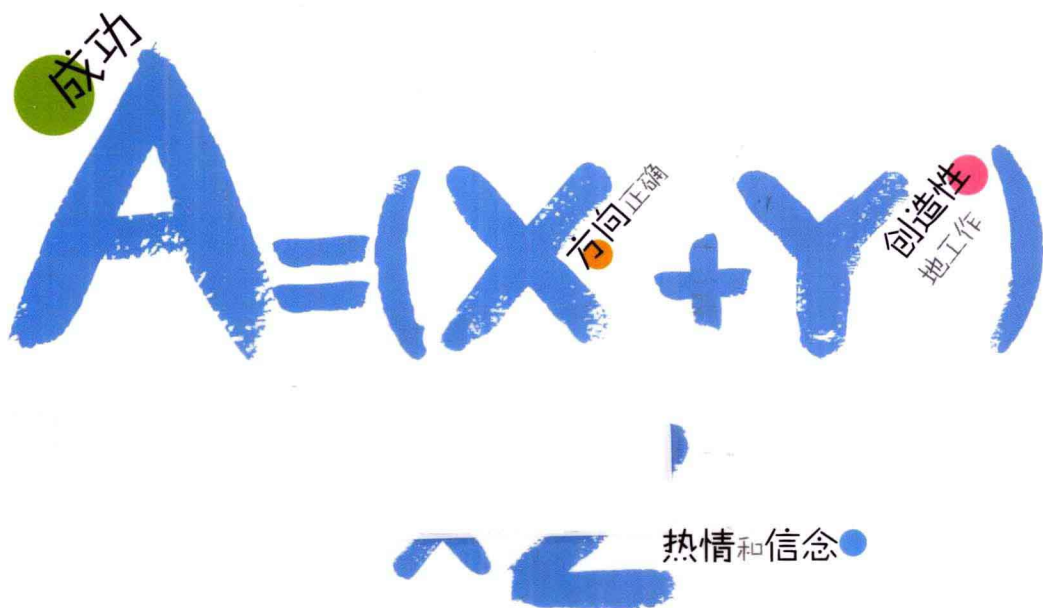


突破面试瓶颈

PHP 求职宝典

潘凯华 刘欣 李慧 等编著



面试羊皮卷

- ◎ **IT名企试题**：2008年-2011年IT名企面试、笔试题库，深度提炼，分析到位。
- ◎ **虚拟面试系统**：真实模拟IT企业面试环境，提前体验面试过程，一步步解决面试难题。
- ◎ **编程能力测试系统**：真实测试个人编程基本技能，快速提升综合开发能力。
- ◎ **学习视频**：通过视频讲解编程知识，提高读者的实战能力。



电子工业出版社
PUBLISHING HOUSE OF ELECTRONICS INDUSTRY

PHP 求职宝典

潘凯华 刘欣 李慧 等编著

电子工业出版社

Publishing House of Electronics Industry

北京·BEIJING

内 容 简 介

本书以 PHP 求职面试为核心,全面介绍了在 PHP 面试中重点考查的各个考点,并从求职面试、职业规划、面试渠道、面试真题、面试过程及职场生存等各个方面讲解了一个面试者应该掌握的所有知识。全书共分 7 篇 24 章。第 1 篇为求职面试第一步,主要包括关于程序员、程序员的自我定位、了解应聘流程、求职渠道选择和设计简历等内容;第 2 篇为求职成功有道,主要包括求职前的准备、如何应对不同的面试方式、经典面试题问答和面试官最讨厌的 40 个错误等内容;第 3 篇为 PHP Web 编程篇,主要包括 Web 页面设计、PHP 基础、面向对象、错误与异常处理,以及模板与框架等内容;第 4 篇为 SQL 语言与数据库篇,主要包括 SQL 语言和 MySQL 数据库等内容;第 5 篇为 Web 服务器与项目设计篇,主要包括服务器、操作系统与网络、项目设计等内容;第 6 篇为综合测验篇,主要包括英语面试、电话面试、智力测试等内容;第 7 篇为职场生存篇,主要包括“新员工”的第一堂课、学会在企业中立足、向金字塔尖前进等内容。

本书附带光盘中提供“实战能力测试系统”,包含模拟面试系统、技术能力笔试模拟系统,通过这两个系统,读者可以轻松训练自己的面试和笔试能力。另外,该系统还包含技能学习系统、技能测试系统、实战热身系统、项目实践系统等,使读者可以轻松掌握 PHP 语言的实战开发。

本书适合于高校应届毕业生、正在应聘的程序开发人员、相关社会培训班的学员,以及大中专院校的师生阅读,也可以作为 PHP 初学者和程序开发爱好者的参考书。

未经许可,不得以任何方式复制或抄袭本书之部分或全部内容。

版权所有,侵权必究。

图书在版编目(CIP)数据

PHP 求职宝典 / 潘凯华等编著. —北京:电子工业出版社, 2012.1

ISBN 978-7-121-14791-3

I. ①P… II. ①潘… III. ①PHP 语言—程序设计IV. ①TP312

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2011)第 206055 号

策划编辑:胡辛征

责任编辑:郑志宁

特约编辑:赵树刚

印 刷:北京市顺义兴华印刷厂

装 订:三河市双峰印刷装订有限公司

出版发行:电子工业出版社

北京市海淀区万寿路 173 信箱 邮编:100036

开 本:720×1000 1/16 印张:20.75 字数:465 千字 彩插:1

印 次:2012 年 1 月第 1 次印刷

印 数:4000 册 定价:52.00 元(含光盘 1 张)



凡所购买电子工业出版社图书有缺损问题,请向购买书店调换。若书店售缺,请与本社发行部联系,联系及邮购电话:(010) 88254888。

质量投诉请发邮件至 zltts@phei.com.cn, 盗版侵权举报请发邮件至 dbqq@phei.com.cn。

服务热线:(010) 88258888。

前言

面试是获得一份工作的开始，也是求职者跨进职场的第一步，如何成功地打开求职面试的大门，是每一个求职者必须要面对的问题，而我们写作这本书的目的，就是希望帮助广大求职者顺利通过面试，从而开始自己的职场生涯。

本书内容

本书以 PHP 求职面试为核心，全面介绍了在 PHP 面试中重点考查的各个考点，并从求职面试、职业规划、面试渠道、面试真题、面试过程及职场生存等各个方面讲解了一个面试者应该掌握的所有知识。全书共分 7 篇 24 章，主要内容如下。

第 1 篇：求职面试第一步。主要包括你了解程序员吗、程序员的自我定位、职业生涯规划、了解应聘流程、求职渠道选择和设计简历等内容。

第 2 篇：求职成功有道。主要包括求职前的准备、如何应对不同的面试方式、经典面试题问答和面试官最讨厌的 40 个错误等内容。

第 3 篇：PHP Web 编程篇。主要包括 Web 页面设计、PHP 基础、面向对象、错误与异常处理，以及模板与框架等内容。

第 4 篇：SQL 语言与数据库。主要包括 SQL 语言和 MySQL 数据库等内容。

第 5 篇：Web 服务器与项目设计篇。主要包括服务器、操作系统与网络、项目设计等内容。

第 6 篇：综合测验篇。主要包括英语面试、电话面试、智力测试等内容。

第 7 篇：职场生存篇。主要包括“新员工”的第一堂课、学会在企业中立足、向金字塔尖前进等内容。

本书特点

☑ 求职面试技巧。

详细讲解应聘者在职业规划、求职渠道、简历、面试过程等各个环节需要注意的问题，并且讲解应聘者在进入公司后应该如何做好一个员工。

☑ 专业知识讲解。

通过面试真题讲解专业知识，这样让读者真正知道所学知识能用在实际中的哪些

方面，并且让读者熟悉企业常见的面试题，为应聘做好充分的准备。

☒ 讲解方式新颖。

每道面试真题通过出现频率、考点解析和参考答案 3 个方面进行讲解。其中，出现频率以星号的数量体现，考点解析对该面试题涉及到的技术进行详细讲解，参考答案给出最终解答。

☒ 实战互动练习。

光盘中附带“实战能力测试系统”，包含模拟面试系统、技术能力笔试模拟系统与本书相关的实战模拟考试，通过这两个系统，读者可以轻松训练自己的面试和笔试能力。另外，该系统还包含技能学习系统、技能测试系统、实战热身系统、项目实践系统等，使读者可以轻松掌握 PHP 语言的实战开发能力。

读者对象

☒ 高校应届毕业生

☒ 相关社会培训班的学员

☒ 程序开发爱好者

☒ 正在应聘的程序开发人员

☒ 学习 PHP 语言的初学者

☒ 大中专院校的老师和学生

致读者

本书由明日科技 PHP 程序开发团队策划并组织编写，主要编写人员有潘凯华、杨明、刘欣和李慧等，在编写本书的过程中，我们以科学、严谨的态度，力求精益求精，但错误、疏漏之处在所难免，敬请广大读者批评指正。

有关于本书的问题，读者可以通过如下方式与我们沟通，我们将在 3~5 个工作日内给您提供满意的答复。

☒ 服务网站：www.mingribook.com

☒ 服务 QQ：100310265

☒ 服务信箱：mingrisoft@mingrisoft.com

☒ 服务电话：0431-84978981/84978982

☒ 学习社区：www.mrbccd.com

最后，感谢您选择本书，希望本书能为您打开求职面试的大门。

编 者

目 录

第 1 篇 求职面试第一步

第 1 章 你了解程序员吗	2
1.1 程序员的那些事	2
1.1.1 激动人心的职业	2
1.1.2 关于程序员	3
1.2 测测你的潜力	3
1.3 比尔的建议	5
1.4 对程序员的误解	6
1.5 你的榜样	7
第 2 章 程序员的自我定位	11
2.1 求职从选定目标开始	11
2.2 你适合哪类企业	13
2.2.1 你应该知道的	13
2.2.2 你适合哪类企业	14
2.3 成功有秘诀吗	15
2.4 程序员成长路线	15
第 3 章 了解应聘流程	17
3.1 了解应聘流程	17
3.2 应聘成功案例	19
第 4 章 求职渠道选择	21
4.1 校园招聘	21
4.2 网络招聘	23
4.3 高效使用招聘网站	24
4.4 其他求职渠道	28
第 5 章 设计简历	31
5.1 求职简历的重要性	31
5.2 简历设计的原则	31
5.2.1 实事求是原则	31

5.2.2	清晰明了原则	32
5.2.3	针对性原则	32
5.2.4	客观性原则	32
5.3	简历包括的基本内容	33
5.3.1	个人资料	33
5.3.2	教育经历	33
5.3.3	工作经历	34
5.3.4	主要业绩	34
5.4	简历设计中的细节问题	35
5.5	简历设计模板	36
5.5.1	时序式简历	37
5.5.2	功能式简历	38
5.5.3	混合式简历	39
5.6	简历的投递	40
5.6.1	投递简历前的检查	40
5.6.2	电子邮件投递	41
5.6.3	参加招聘会投递	41
5.7	企业筛选简历的标准	42

第 2 篇 求职成功有道

第 6 章	求职前的准备	44
6.1	临场面试前的准备	44
6.1.1	个人资料的准备	44
6.1.2	面试问题的准备	45
6.1.3	面试时的心理准备	46
6.1.4	了解面试官的评价表	47
6.2	面试中的着装技巧	48
6.2.1	面试着装要点	49
6.2.2	男士着装技巧	50
6.2.3	女士着装技巧	50
6.3	面试过程中的礼仪技巧	51
6.3.1	遵时守信	52
6.3.2	如何敲开面试官的门	52
6.3.3	专业化的握手方式	52
6.3.4	语言交流技巧	53
6.3.5	无声胜有声的形体语言	53
6.4	如何化解面试中的危机	54

6.4.1	说错话了怎么办	54
6.4.2	如何回答自己不懂的问题	54
6.4.3	如何回答“棘手”的问题	55
第 7 章	如何应对不同的面试方式	56
7.1	企业面试的形式	56
7.2	筛选式面试	57
7.3	询问中面试	58
7.3.1	如何应对询问面试	58
7.3.2	几个常见的询问面试题	59
7.4	压力式面试	59
7.4.1	压力面试的作用	60
7.4.2	压力面试情景回溯	60
7.4.3	如何应对压力面试问题	61
7.5	小组面试	61
7.5.1	小组面试概述	62
7.5.2	提高小组面试过关几率	62
7.5.3	论辩技巧	63
第 8 章	经典面试题问答 (包括面试真题 27 个)	65
8.1	工作动机及个人愿望	65
8.2	兴趣及优缺点	68
8.3	工作经验及态度	71
8.4	薪资及福利待遇	73
8.5	其他	74
第 9 章	面试官最讨厌的 40 个错误	79
9.1	面试前的错误	79
9.2	面试中的错误	80
9.3	面试中的敏感话题	82
第 3 篇 PHP Web 编程篇		
第 10 章	Web 页面设计 (包括面试真题 33 个)	85
10.1	form 表单	85
10.2	CSS 样式	87
10.3	DIV 标签	91
10.4	JavaScript 脚本	93

10.5	Ajax 应用	95
10.6	jQuery 框架	97
第 11 章	PHP 语言基础 (包括面试真题 57 个)	103
11.1	PHP 语言	103
11.2	流程控制语句	112
11.3	PHP 函数	115
11.4	PHP 数组	124
11.5	Cookie 与 SESSION 机制	128
11.6	GD 2 函数库与 Jpgraph 类库	130
11.7	文件目录操作	132
第 12 章	面向对象 (包括面试真题 28 个)	136
12.1	面向对象的基本概念	136
12.2	类与对象	141
12.3	构造函数与析构函数	143
12.4	抽象类与接口	146
12.5	面向对象的关键字	150
12.6	面向对象的魔术方法	151
12.7	面向对象之算法	152
第 13 章	错误与异常处理 (包括面试真题 12 个)	154
13.1	配置指令	154
13.2	错误日志	158
13.3	异常处理	159
第 14 章	模板与框架 (包括面试真题 18 个)	163
14.1	模板引擎	163
14.2	框架技术	170

第 4 篇 SQL 语言与数据库

第 15 章	SQL 语言 (包括面试真题 25 个)	177
15.1	简单的 SQL 语句	177
15.2	多表查询	180
15.3	SQL 的应用与设计	184
15.4	SQL 语言的数据类型与函数	186
15.5	高级 SQL 语句	192

第 16 章 MySQL 数据库 (包括面试真题 23 个)	197
16.1 PHP 操作 MySQL 数据库	197
16.2 MySQL 数据库的高级应用	202
16.3 数据的备份与还原	210
16.4 MySQL 数据库优化	211

第 5 篇 Web 服务器与项目设计

第 17 章 服务器、操作系统与网络 (包括面试真题 23 个)	214
17.1 Web 服务器	214
17.2 操作系统	220
17.3 网络	223
第 18 章 项目设计 (包括面试真题 23 个)	229
18.1 PHP 国际化	229
18.2 PHP 项目开发	233
18.3 PHP 优化	245
18.4 网站推广	246

第 6 篇 综合测验篇

第 19 章 英语面试 (包括面试真题 17 个)	250
19.1 面试技巧	250
19.1.1 设计自然的开场白	250
19.1.2 面试中的甜言蜜语	251
19.1.3 洽谈薪水的技巧	251
19.2 关于工作	252
19.3 关于个人	255
19.4 技术类英语面试题	258
19.5 英语词汇	260
第 20 章 电话面试	262
20.1 电话面试的目的	262
20.2 分析企业的电话面试	262
20.3 电话面试礼仪	263
20.4 电话面试注意事项	264
20.5 电话面试技巧	264

第 21 章 智力测试 (包括面试真题 20 个)	265
21.1 逻辑推理	265
21.2 数学推理	270
21.3 创造性应用	274

第 7 篇 职场生存篇

第 22 章 “新员工”的第一堂课	278
22.1 第一天上班	278
22.2 入职事宜	279
22.3 最初几周	280
22.4 几点忠告	281
第 23 章 学会在企业中立足	286
23.1 如何度过试用期	286
23.1.1 谦虚谨慎	286
23.1.2 融入工作氛围	286
23.1.3 把握时机	287
23.1.4 爱岗敬业	287
23.1.5 工作专心致志	287
23.1.6 加倍努力	288
23.1.7 穿着得体	288
23.2 尽快进入工作角色	288
23.2.1 学习公司文化	288
23.2.2 虚心加入团队	288
23.2.3 注重第一印象	289
23.2.4 提出问题与建议	289
23.2.5 调整期望值、提高适应力	289
23.3 与老员工相处	290
23.3.1 面对严谨治学的员工	290
23.3.2 面对才华横溢的员工	291
23.3.3 应对倚老卖老的员工	291
23.3.4 应对牙尖嘴利的员工	292
23.4 保持激情、提高自己	293
23.4.1 加强学习	293
23.4.2 搞好人际关系	293
23.4.3 保持工作激情	294

第 24 章 向金字塔尖前进	295
24.1 巧妙要求加薪和升职	295
24.2 升职加薪六大秘笈	297
24.3 升职加薪六大禁忌	298
24.4 技术人员的升职通道	299
24.5 晋升报告模板	299
附录 A 简历模板	301
附录 B 成功面试案例	309
附录 C 公司面试题集锦	315

第1篇

面试求职第一步



本篇主要内容：

- 第1章 你了解程序员吗
- 第2章 程序员的自我定位
- 第3章 了解应聘流程
- 第4章 求职渠道选择
- 第5章 设计简历

第1章

你了解程序员吗

程序员的工作是伟大的，是他们的智慧推动着信息世界前进；程序员的工作是神奇的，大到航天飞机，小到手机或 MP4，都离不开他们编写的代码；程序员的工作是另类的，他们喜欢颠倒时空般地疯狂工作；程序员的工作是令人激动的，在这个行业中，缔造了无数的创富“神话”。从世界富豪比尔·盖茨到中国富豪李彦宏，都是程序员出身。可以说，没有任何一个职业，能和程序员行业相比。

当然，伟大的程序员不是天生的，是后天炼成的。伟大的程序员不是在旦夕之间就可以成就的，有些人可能要花上数年、有些人则需要十几年。

1.1 程序员的那些事

1.1.1 激动人心的职业

程序员的工作无疑是非常具有创造性的，充满挑战和乐趣。在这个行业中，缔造了无数的创富“神话”，谱写了一段又一段的传奇。从世界富豪比尔·盖茨到中国富豪李彦宏，都是程序员出身。在已经发布的 2011 年福布斯世界富豪排行榜前 5 名中，有两个人来自软件行业。

比尔·盖茨 (Bill Gates)，微软公司创始人之一，前微软公司主席兼首席软件架构师。他与保罗·艾伦一起创建了微软公司，曾任微软 CEO 和首席软件设计师。从 1995 年—2007 年的《福布斯》全球亿万富翁排行榜中，比尔·盖茨连续 13 年蝉联世界首富。有趣的是，作为世界最大软件公司的创始人，比尔·盖茨竟然没有大学毕业。

拉里·埃利森 (Lawrence Ellison)，生于美国芝加哥，是世界上著名数据库软件公司 Oracle 的老板。埃里森在 32 岁以前还一事无成，读了三个大学，没得到一个学位文凭，换了十几家公司，妻子也离他而去。开始创业时，埃利森只有 1200 美元，但他后来却使得 Oracle 公司连续 12 年中每年销售额翻一番，成为世界上第二大软件公司，他自己也成为当时的硅谷首富。

在中国，在软件及互联网行业同样上演着创富“神话”。在 2011 年福布斯中国富

豪排行榜前10名中，有两名软件行业的人士。

“中国的下一个李彦宏、马化腾在哪里？”就在怀揣伟大梦想的中国程序员的大潮里。

1.1.2 关于程序员

程序开发可以说是当代最激动人心的行业，激励着无数青年人。但实际上，软件开发工作并不是轰轰烈烈的，软件开发更愿在一个安静的环境里做出惊天动地的大事。让我们来深入地了解一下程序员。

1. 梦想家

梦想有多大，舞台就有多大。每一个程序员，都有或大或小的梦想。他们以能用代码来改变世界为荣，他们有着强烈的荣誉感。

2. 忍者、挑战者

作为程序员，不仅要面对各种技术问题，还要忍受长期的精神压力和体力压力。成功后，还要能够承受财富可能暴涨暴跌的心理压力。软件开发这一行，不是谁都可以尝试的，需要敢于迎接挑战，有足够的心理承受力。

3. 天使或是魔鬼

程序员意味着责任，意味着一大群企业和一大群人要受你的代码影响，意味着企业可能井井有条，也可能一团糟。有些程序员成了黑客，给世界带来了大麻烦。

4. 苦行僧

程序员的工作是世界上最困难、最辛苦的工作之一。他们夜以继日，经常回家很晚，有时是在加班，有时是忘了下班。

5. 学无止境

在有些行业，也许很多年不学新的东西也能干得很好。但在软件开发行业，每天都有新技术更新，程序员需要时刻关注新技术。伟大的程序员从不停止学习。

1.2 测测你的潜力

如果你已经了解了程序员的大概情况，并且认同他们的工作，那就测试一下，看你是否适合软件开发行业吧。下面只是进行最基本的测试，如果要成为伟大的程序员，你需要学习更多，了解更多。

1. 数学能力

会基本的数学知识，起码要学过初中数学。当然，数学学得越好，成为伟大程序员的可能性就越高。假如只是想编写简单的程序，初中的数学知识就够了。假如要做比较厉害的程序员，起码要有高中学历。

- 一般程序员应该解决的问题（每空10分）：

(1) $56 + 32 \times 3 = (\quad)$

(2) $1+2+3+\cdots+99+100 = (\quad)$

● 伟大程序员可以解决的问题 (本题 20 分):

(3) 一支队伍 100 米长, 一个传令兵在队尾和队伍同时运动, 传令兵须沿着队伍运动的方向追到队头, 追上队头后立即转头与队尾会合, 这时队伍正好运动了 100 米, 问传令兵跑了多少米?

你的答案 ()

数学能力测试分数 ()

2. 英语能力

学习编程, 需要有一定的英语基础, 起码要掌握初中水平的英语词汇。当然, 如果你的英语非常好, 那就再好不过! 通过查看一些英文资料, 你能快速学习新技术, 并有助于你走得更远。请写出下面汉字的英文。(每空 5 分)

(1) 管理员 () (2) 函数 ()

(3) 位址 () (4) 数组 ()

英语能力测试分数 ()

3. 逻辑思维能力

(1) 你有一桶果冻, 其中有黄色、绿色、红色三种, 闭上眼睛抓取两个同种颜色的果冻。抓取多少个就可以确定你肯定会有两个同一颜色的果冻? (本题 20 分)

你的答案 ()

(2) 一个村庄有 70 户人家, 每户人家养一条狗。已知这些狗中有一部分病狗, 由于某种原因, 狗的主人无法判断自己的狗是否为病狗, 却能够分辨其他的狗是否为病狗。现在, 大家决定每户人家自行处决各自的病狗, 但如何知道自己的狗是病狗呢? 大家必须对其他所有人的狗进行观察, 但不允许指认他人的狗是病狗, 只能通过别人的狗是否生病来判断自己的狗是否有病。如果判断自己的狗生病了, 就要自行处决自己的狗。过了 10 天之后, 所有的病狗都被处决了, 问一共有几只病狗?

(本题 20 分)

你的答案 ()

逻辑思维能力测试分数 ()

4. 答案

题目	1. 数学能力			2. 英语能力				3. 逻辑思维能力	
	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	(4)	(1)	(2)
分数	152	5050	241.4	administrator	function	address	array	4	10

5. 统计分数

计算一下各项的分数, 然后填在表格里。对照评价, 看一下自己的潜力。如下为分数统计表格:

题目	1	2	3	总计
分数				
评价	≤10 分, 较差; 20~30 分, 尚可; 40 分, 非常好	≤10 分, 较差; >10 分, 尚可	0 分, 较差; 20 分, 尚可; 40 分, 非常好	≤30 分, 较差; 40~70 分, 尚可; 80 分以上, 非常好

6. 你通过测评了吗

如果上面的测试总分超过 40 分, 说明你可以进入程序开发这个行业; 如果测试总分超过 80 分, 说明你有成为优秀程序员的潜力。

这些最基本的职业知识通常决定了一个程序员的级别, 能否用好这些知识, 直接关系到程序员的职业生涯。作为编程新手, 一定要努力补齐这些基本知识。

除了上面知识, 你应该具备一定的计算机基础, 同时也要有想象力。程序开发是把抽象的东西现实化, 所以呢, 好的想象力能让你如虎添翼。

1.3 比尔的建议

在程序开发这个行业, 学历不是最重要的, 梦想、兴趣和坚持才是最重要的。世界上最大的两家软件公司的创始人——比尔·盖茨和拉里·埃利森, 都没有大学毕业。所以, 不要太在意个人的学历, 听听比尔·盖茨的建议吧。

1. 兴趣是最好的老师

我能够取得今天的成就, 与我从小就喜欢电脑是分不开的, 回想起来, 我不过选择了自己喜欢的事、爱做的事。

——比尔·盖茨

你的金矿不在别的地方, 就在你最感兴趣的地方。不管你在哪里工作, 成为一个优秀的员工、优秀的软件开发工程师的过程都是一样的。现在很多人认为软件行业薪资高、发展潜力大, 可以快速致富, 也不管自己是否感兴趣、是否适合, 就盲目地进入到这个行业。其实程序员是没有办法一夜暴富的, 大部分程序员都是经过 5 年以上的努力才有所成就。如果你想快速致富, 不如去做销售、做股票, 这些行业一夜暴富的可能性要大得多。

2. 要做就做最好

要么不做, 要做就做得最好。

——比尔·盖茨

一个人是否成功, 完全取决于对待工作的态度和投入的热情。奇虎 360 公司董事长周鸿祎在总结自己的成长经历时说: “一件事情的成功与否完全取决于对这个事情的态度和投入, 而不取决于事情本身。我有一个信条, 一件事情, 要么我不做, 要么我就做好, 做的有创意! 因为如果不认真做, 既浪费公司的时间, 同时也浪费自己的时间。但如果认真做了, 就会发现从这个项目得到的收获远远超过项目本身。”