

《乌蒙银监人》系列之七——我们的探索

创建银行监管文化

中国银行业监督管理委员会昭通监管分局

二〇〇七年九月

走在大路上



走在大路上:我们心中的歌



实行民主管理,建设和谐分局



种下一片希望



“看我的！”



“加油啊！”



建党86周年开展义务献血活动



人人是读者



奉献爱心



为新农村建设送去新文化



与农村基层干部探讨新农村建设



深入扶贫挂钩点了解生产生活情况



分局党委的关心、培养是干部职工成长的源泉



今天的收获来自过去的耕耘



巾帼风采



唱出心中的向往



『我这样好看不？』



同一个舞台,同一个梦想



翩翩起舞



警民联欢



云南银监局李保上局长与我们同联欢



建军八十周年为武警部队演出《感恩的心》



庆祝“五一”茶话会：劳动最光荣



感谢家属：分局的成绩也有你们的一份！



乌蒙银监
展:展示乌蒙银
监风采



云南银监局程世豪部长专题讲座



监管园地:表达心声



创建银监文化,争做监管标兵



监管标兵发言:把经验和感受分享给大家



再接再厉



荣誉属于过去,奉献还看今朝



新的起点,新的要求:王局长鼓励争创银监会文明单位



有家的感觉,真好!



银行监管文化:我们正在探索和书写

目 录

建设监管文化 构建和谐分局	王 前(1)
以人为本 创建和谐职工之家	王定堪(7)
努力推进党风廉政建设工作	李元鹏(12)
注重细节 用心工作	卓国才(17)
浅谈监管文化建设与思想政治教育的关系	邹 俊(19)
以监管文化为切入点加强和改进思想政治工作	唐芳玲(24)
对分局监管文化建设的思考	赵光唯(27)
加强作风建设 提升思想境界	晋家贵(31)
以优良的作风奉献银监事业	贾德坤(34)
与监管文化同行	安 燕(36)
监管文化伴随我们左右	高炬光(40)
监管文化让我们进步	高雪梅(43)
建设金融文化之我见	何蓉生(46)
关于监管文化建设的一点浅见	蓝 燕(49)
监管文化是我们的动力源泉	黎 明(51)
银剑精神的延伸 监管文化的续集	曾敬香(55)
面对困难不退缩 勇夺工作新胜利	周洪昭(59)
困难挡不住我们前行	彭 艺(62)
立足岗位 乐于奉献	李艳华(64)
忠于职守 勤奋工作	刘 琴(68)
监管文化建设成效多	李若愚(71)
对基层银监分局监管文化建设的思考	罗 钊(72)
浅议监管文化建设	陶 虹(74)
培育监管文化 提升监管业绩	马绍英(76)

以监管文化引领现场检查和非现场监管工作	黎自富(79)
加强银行监管文化建设促进银行业稳健运行	汪安涛(82)
定准角色 积极作为	邓广学(85)
和谐文化促进和谐分局建设	袁 昊(88)
齐心协力 共建和谐分局	吴梅青(90)
从我做起 构建和谐分局	敖 锋(92)
以人为本 建设和谐分局	邓家琴(95)
在集体的摇篮中快乐地成长	李 蓉(97)
创建和谐单位的几点思考	陈光馨(100)
从我做起 共建和谐集体	段功庆(102)
纪律是团队成功的保障	赵 瑾(104)
创文明单位 保金融平安	骆忠富(106)
加强监管能力建设 提高监管工作水平	周高勇(110)
浅议基层监管人员现状和对策	戚顺梅(114)
浅谈以身作则在思想政治工作中的重要性	许荣昌(117)
知荣辱 奋发有为	姚继宁(119)
提高认识 做好后勤保障工作	李绍洪(121)
对注重细节的几点思考	曾义培(123)
面对荣誉坦然一笑	徐 蓉(125)
面对荣誉的遐思	杨仕菊(127)
务实严谨 争创一流	杨光义(129)
我们的理念	杨献文(134)
“五勤”促工作水平提高	刘萍莉(136)
甘于平凡 决不平庸	何 冰(138)
辛劳工作 幸福收获	张紫云(140)
女性因追求而美丽	杨朝霞(142)
青春在奋进中闪光	秦黎源(144)
在锻炼中成长	冯建明(146)
让党旗在银监人心中永远飘扬	张 钰(149)

建设监管文化 构建和谐分局

昭通银监分局党委书记、局长 王 前

监管文化作为具有监管工作特色的思想意识、价值取向和行为方式,是增强监管部门职工凝聚力和向心力的精神动力,是银监系统精神文明建设的一项重要内容,在监管活动中发挥着举足轻重的作用。对于银监系统的基层机构——银监分局如何建设监管文化,是一个亟需研究和实践的课题。昭通银监分局自 2003 年 12 月成立以来,紧紧围绕“建监管文化、构和谐分局、保金融平安、促经济发展”这个工作目标,因地制宜,因人制宜,积极探索监管文化建设。通过三年多的努力,逐步摸索出了一些可行做法,并取得了初步成效。

一、主要做法

(一) 制定规划,明确建设目标

2004 年初,在多次研究和讨论的基础上,制定了《昭通银监分局建设监管文化工作规划》,提出了监管文化建设的短期目标和中长期目标,并且制定了各阶段的工作计划和具体措施。特别提出了监管文化建设的“123456”工程,即:围绕一个目标,即“监管文化”建设目标;搞好“两化”,即“学历至少本科化,银行监管现代化”;增强“三个意识”,即增强“参与意识、实践意识、创新意识”;落实“四个抓好”,即“抓好职工教育、抓好责任落实、抓好活动开展、抓好形象提升”;达到“五个有”,即“有氛围、有计划、有措施、有资料、有效果”;做到“六个到位”,即“认识到位、领导到位、措施到位、分工到位、责任到位、投入到位”。

(二)认真开展,做到“六个结合”

1.将监管文化建设与领导班子建设相结合

一是在党委中心组学习上经常研究监管文化建设工作。通过定期和不定期开展中心组学习,分局领导及时了解、掌握党中央、国务院以及银监会的重要会议精神,时常分析、讨论各种企业文化、行业文化的特点和做法,并结合实际,提出分局监管文化建设的具体思路和措施。

二是坚持民主集中制,集体研究监管文化建设工作。在建设工作中,分局党委严格按照“集体领导,分工负责,个别酝酿,会议决定”的原则,坚持重大事项集体研究、讨论,形成统一思想和意见,在此基础上,党委成员分工负责落实好每一项工作。

三是把提高分局领导班子的执政能力建设融入监管文化建设的整个过程之中。如何建设监管文化,没有现成的模式和经验可以借鉴,这本身就是对分局领导班子执政能力建设的一大考验。对此,分局领导班子及成员加强学习、借鉴,大胆探索、实践,带头做好各项工作,并在工作中不断总结、完善和提高。

2.将监管文化建设与职工队伍建设相结合

一是经常开展职工思想政治教育活动。常抓思想政治工作不放松,是分局监管文化建设工作中的一条基本原则。在分局办公楼的大厅、走廊等显著位置,将监管文化建设的有关要求、“约法三章”、“四四六”监管理念、20字公民道德规范、“八荣八耻”具体规定以及人生格言警句等内容书写张贴,时刻提醒全体干部职工自觉做到“三个文明”;从分局领导到科室(办事处)负责人,经常组织职工学习党内会议文件、银监会有关思想教育规定和上级思想政治工作会议精神,及时研究职工思想动态,适时组织职工开展思想大讨论;分局党委成员每个季度向全局干部职工讲一党思想政治课,同时不定期请党校、政府部门的思想政治教育专家到分局授课;分次分批组织职工到延安、井冈山等革命胜地接受革命传统教育。此外,建立分局展览室和荣誉窗,以图文并茂的形式,展示分局自成立以来工作开展情况,获得荣誉表彰情况,以增强职工的自豪感和荣誉感,激发凝聚力和上进心。通过开展各种形式的思想政