



以案说法纠纷处理

锦囊

系列

# 五险一金 纠纷处理

本书编委会 编

法律出版社

LAW PRESS · CHINA

## 案例集粹 专家提示

- 《社会保险法》2011年7月1日起施行
- 《工伤保险条例》  
2010年12月20日修订
- 跳槽后社会保险如何转移?
- 医疗期内应享受什么样的待遇?
- 什么可以算作工伤?

- 企业欠缴养老保险费  
对职工个人有何影响?
- 生育保险补偿费如何使用?
- 申领失业保险金应具备  
什么样的条件?
- 如何取出你的住房公积金?

04

以案说法纠纷处理



系列

NO. 04

# 五险一金 纠纷处理

法律出版社  
LAW PRESS · CHINA

## 图书在版编目(CIP)数据

五险一金纠纷处理 / 《五险一金纠纷处理》编写组  
编. —北京:法律出版社, 2012  
ISBN 978 - 7 - 5118 - 2780 - 7

I. ①五… II. ①五… III. ①社会保险—保险法—基  
本知识—中国②住宅—公积金—管理—基本知识—中国  
IV. ①D922.182.3②F832.21

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2011)第 234598 号

五险一金纠纷处理  
《五险一金纠纷处理》编写组 编

编辑统筹 大众出版分社  
策划编辑 朱海波  
责任编辑 朱海波  
装帧设计 乔智炜

© 法律出版社·中国

出版 法律出版社  
总发行 中国法律图书有限公司  
经销 新华书店  
印刷 北京中科印刷有限公司  
责任印制 沙磊

开本 A5  
印张 15.25  
字数 382千  
版本 2012 年 2 月第 1 版  
印次 2012 年 2 月第 1 次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

网址/www.lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792/9779

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010-63939781/9782

重庆公司/023-65382816/2908

北京分公司/010-62534456

西安分公司/029-85388843

上海公司/021-62071010/1636

深圳公司/0755-83072995

书号:ISBN 978 - 7 - 5118 - 2780 - 7

定价:35.00 元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

## 再版说明

“生活法律指针丛书”上市以来,受到广大读者的好评。随着《道路交通安全法》、《工伤保险条例》的修订,以及《社会保险法》、《国有土地上房屋征收与补偿条例》、《最高人民法院关于适用〈中华人民共和国婚姻法〉若干问题的解释(三)》等一批新的法律法规出台,根据市场反馈意见,我们对本套丛书进行了修订再版。

这套丛书着眼于日常生活中高频出现的法律纠纷,通过对具体案例的解析,联系现行法律规定,为读者提供解决纠纷的技巧和操作指南。

此次修改主要体现在以下方面:

1. 将丛书名称改为“以案说法纠纷处理锦囊系列”,更直观地体现本套丛书“以案说法”以及“为纠纷处理提供锦囊妙计”的特点。
2. 根据最新的法律法规对图书内容进行了全面的修改和补充,问题更全面、解答更准确。
3. 对案例的体例进行了修改,将对问题的解答从案例分析中单独提取出来,让读者对每个问题有更加全面、直观、系统的了解。

本套丛书同时具有以下特点:

1. 问题典型。本书从老百姓的生活出发,精心选择案例。每个案例提炼出问题作为标题,使读者查阅寻找问题

一目了然。

2. 解答深入。本书的专家解答部分不仅告诉当事人怎么办,还讲述了为什么,通过解答一类问题,达到举一反三的效果。

3. 体例合理。每个案例后面都有专家提示,附录部分有相关法律法规,针对具体侵权行为,解答部分还列明了损害赔偿计算公式,读者可以直观借鉴。

4. 内容全面。本套丛书涉及医疗、物业、工伤、继承、道路交通、婚姻家庭、房屋拆迁、劳动就业等热点领域的纠纷,与民生息息相关。

希望本套丛书能够为广大读者带来切实的法律帮助。由于编者水平、精力有限,不完善之处在所难免,希望读者多提宝贵意见,以帮助我们修订、再版时加以完善。

宝贵意见请发至邮箱:dazhong@lawpress.com.cn.

编者

2012年1月1日

# 目 录

## Contents

|                         |     |
|-------------------------|-----|
| <b>1 “五险一金”的缴纳和纠纷解决</b> | 001 |
| <b>一、“五险一金”概述</b>       | 003 |
| (一) 医疗保险概述及其办理          | 004 |
| (二) 养老保险概述及其办理          | 010 |
| (三) 工伤保险概述及其办理          | 014 |
| (四) 失业保险概述及其办理          | 020 |
| (五) 生育保险概述及其办理          | 022 |
| (六) 住房公积金概述及其办理         | 025 |
| <b>二、“五险一金”缴纳比例</b>     | 031 |
| (一) 医疗保险缴纳比例            | 031 |
| (二) 工伤保险缴纳比例            | 031 |
| (三) 养老保险缴纳比例            | 032 |
| (四) 失业保险缴纳比例            | 033 |
| (五) 生育保险缴纳比例            | 034 |
| (六) 住房公积金缴纳比例           | 034 |
| <b>三、“五险一金”缴纳的计算</b>    | 035 |
| <b>四、“五险一金”的待遇</b>      | 036 |
| (一) 医疗保险待遇              | 036 |
| (二) 工伤保险待遇              | 037 |
| (三) 养老保险待遇              | 037 |

|                               |     |
|-------------------------------|-----|
| (四)失业保险待遇                     | 038 |
| (五)生育保险待遇                     | 038 |
| (六)住房公积金待遇                    | 039 |
| <b>五、“五险一金”纠纷的种类</b>          | 040 |
| (一)用人单位与劳动者之间的社保纠纷            | 041 |
| (二)社保经办机构与老百姓之间的社保纠纷          | 041 |
| <b>六、“五险一金”纠纷的综合性问题</b>       | 042 |
| 1. 跳槽后,社会保险的转移                | 042 |
| 2. 职工“买断工龄”后,社会保险的缴纳          | 043 |
| 3. 协议保留社会保险关系的人员,社会保险费用的缴纳    | 043 |
| 4. 外国人和港澳台人员可享受与其他职工同等的社会保险   | 044 |
| 5. 劳务派遣型公司及由其输出的劳务人员参加社会保险的方式 | 045 |
| 6. 劳动者的社会保险账户情的封存及启封          | 045 |
| 7. 社会保险的申请退保及退保手续             | 045 |
| <b>七、“五险一金”纠纷的解决方式与程序</b>     | 046 |
| (一)社保经办机构与老百姓之间的社保纠纷          | 046 |
| 1. 复查                         | 047 |
| 2. 行政复议                       | 048 |
| 3. 行政诉讼                       | 049 |
| (二)用人单位与劳动者之间的社保纠纷            | 050 |
| 1. 举报、投诉                      | 050 |
| 2. 调解                         | 051 |
| 3. 仲裁                         | 052 |
| 4. 诉讼                         | 053 |

## 2 医疗保险纠纷疑问解答和案例精选

### 一、如何参加医疗保险

- |                             |     |
|-----------------------------|-----|
| 1. 医疗保险个人账户概述               | 055 |
| 2. 建立基本医疗保险统筹基金和个人账户的资金来源   | 057 |
| 3. 用人单位缴纳的基本医疗保险费划入个人账户的比例  | 057 |
| 4. 国家对退休人员参加基本医疗保险的规定       | 058 |
| 5. 农民工参加基本医疗保险的方式           | 059 |
| 6. 员工被借调到其他单位工作,医疗保险费的缴纳主体  | 059 |
| 7. 劳动者个人自行缴纳的医疗保险费可以在用人单位报销 | 060 |
| 8. 医保补贴及领取人                 | 060 |
| 9. 重大疾病医疗保险及其基本内容           | 061 |
| 10. 特殊病种门诊概述                | 061 |
| 11. 特殊病种门诊医疗保险的手续办理         | 063 |

### 二、参加医疗保险后如何看病就医

- |                              |     |
|------------------------------|-----|
| 1. 基本医疗保险可支付的范围              | 064 |
| 2. 医疗保险不支付的生活服务项目和服务设施费用     | 064 |
| 3. 参保职工的就医及支付医疗费用的规定         | 065 |
| 4. 基本医疗保险支付药品费用的原则           | 066 |
| 5. 制定《基本医疗保险药品目录》不需要企业申报     | 068 |
| 6. 《基本医疗保险药品目录》的基本结构         | 069 |
| 7. 各种健康体检不列入基本医疗保险诊疗项目的范围的原因 | 069 |

### 三、医疗保险疑难与核心问题

- |                                |     |
|--------------------------------|-----|
| 1. 必须参加基本医疗保险制度的单位和职工          | 070 |
| 2. 家庭雇用的保姆要办理医疗保险的,医疗保险费应由雇主承担 | 071 |

|                                 |     |
|---------------------------------|-----|
| 3. 在内地就业的台湾、香港和澳门籍人员要参加工作地的医疗保险 | 071 |
| 4. 在单基数缴费的原则下,退休人员的缴费主体         | 072 |
| 5. 企业补充医疗保险的相关规定                | 072 |
| 6. 基本医疗保险实行属地管理的原因              | 073 |
| 7. 下岗职工的医疗保险问题的解决               | 074 |
| 8. 建立统筹基金和个人账户后,基本医疗保险支付的政策规定   | 074 |
| 9. 医疗期及医疗期内应享受的待遇               | 075 |
| 10. 医疗期后解除劳动合同的法律规定             | 075 |
| 11. 职工享有的医疗期与劳动合同的履行的关系         | 076 |
| 12. 医疗期内支付的“病假工资”和“疾病救济费”       | 077 |
| 13. 农民工患病可以享有医疗期                | 078 |
| 14. 医疗期未届满而劳动合同届满的,单位终止劳动合同分情况  | 080 |
| <b>四、精选案例</b>                   | 081 |
| 1. 以医疗期满终止劳动合同用人单位要付医疗补助费       | 081 |
| 2. 医疗期属于医疗保险待遇范畴,期内不得终止劳动合同     | 084 |
| 3. 未给农民工缴医保,农民工患病单位要付钱          | 087 |
| 4. 医疗期结束后,被解除劳动合同是否有权享有医疗补助费    | 090 |
| 5. 病假弄虚作假要承担责任                  | 092 |
| 6. 企业参加了基本医疗保险不可以不支付患病职工的病假工资   | 094 |
| 7. 试工期间突发疾病住院,劳动者医疗费仍有保障        | 096 |
| 8. 单位解除劳动合同期间不知员工病,医疗费用单位付      | 100 |

|          |                                        |     |
|----------|----------------------------------------|-----|
| <b>3</b> | <b>工伤保险纠纷疑问解答和案例精选</b>                 | 105 |
|          | <b>一、工伤认定中的常见问题</b>                    | 107 |
|          | 1. 工伤认定的范围                             | 107 |
|          | 2. 工伤事故的特征及类型                          | 107 |
|          | 3. 申请工伤认定                              | 109 |
|          | 4. 违反操作规程不属于工伤                         | 109 |
|          | 5. 单位应为受伤职工申请工伤认定及申请期限                 | 109 |
|          | 6. 未成年人因工受伤不算工伤,但用人单位应赔偿               | 110 |
|          | <b>二、如何参加工伤保险</b>                      | 110 |
|          | 1. 国家对农民工参加工伤保险的规定                     | 110 |
|          | 2. 投保了雇主责任险仍需参加工伤保险                    | 111 |
|          | 3. 企业在劳动合同或与职工签订的承包合同中规定“工伤概不负责”的做法不合理 | 112 |
|          | <b>三、享受工伤保险待遇的常见问题</b>                 | 112 |
|          | 1. 工伤保险具体能享受到的待遇                       | 112 |
|          | 2. 工伤治疗期间工资的支付                         | 115 |
|          | 3. 企业以口头协议方式临时雇用的农民工发生伤亡事故时,应认定为工伤     | 115 |
|          | 4. 民工在工棚内被蛇咬可以算工伤                      | 115 |
|          | 5. 出租车司机工作时发生车祸应认定为工伤                  | 116 |
|          | 6. 司机在工作中因违章驾驶致残应认定为工伤                 | 117 |
|          | 7. 参加集团公司组织的篮球赛事受伤应认定为工伤               | 117 |
|          | 8. 职工在单位集体食堂就餐发生食物中毒应按工伤处理             | 118 |
|          | 9. 未能及时签订劳动合同,在工作中受到伤害应算工伤             | 119 |
|          | 10. 上班期间为职工打水被开水烫伤而住院治疗属于工伤            | 119 |

|                                                       |     |
|-------------------------------------------------------|-----|
| <b>四、得了职业病的救济</b>                                     | 120 |
| 1. 得了职业病的救济规定                                         | 120 |
| 2. 职工发生工伤事故和患职业病后,用人单位为履行救治义务应当及时采取的措施                | 121 |
| 3. 非法经营单位的职工受到事故伤害或患职业病的,用人单位使用童工造成童工伤亡的适用《工伤保险条例》的方式 | 121 |
| <b>五、工伤保险疑难与核心问题</b>                                  | 122 |
| 1. 劳务派遣出工伤的负责单位                                       | 122 |
| 2. 非法用工发生伤亡的赔偿                                        | 123 |
| 3. 单位为职工投保了商业保险不能替代工伤保险                               | 123 |
| 4. 工伤保险与民事侵权并存的处理                                     | 124 |
| 5. 工伤职工享有的权利                                          | 125 |
| 6. 工伤职工在停工留薪期内死亡与停工留薪期满后死亡,其亲属待遇不同                    | 125 |
| <b>六、精选案例</b>                                         | 126 |
| 1. 工作时间在工作场所摔伤缘何不是工伤                                  | 126 |
| 2. 下班途中发生交通事故属于工伤                                     | 129 |
| 3. 人工关节损坏不能属于工伤                                       | 133 |
| 4. 工作不到 10 天,上班时突发疾病死亡,单位应当承担工伤赔偿责任                   | 136 |
| 5. 工作中被人打伤属于工伤                                        | 138 |
| 6. 冒用他人身份证应聘上岗工作中受到伤害,应被认定为工伤                         | 140 |
| 7. 停工留薪也为工伤保险待遇,单位应当支付                                | 143 |
| 8. 未参加工伤保险,工伤发生地与用人单位所在地不一致,工伤待遇的地域标准划分               | 145 |

|          |                                                  |            |
|----------|--------------------------------------------------|------------|
| <b>4</b> | <b>养老保险纠纷疑问解答和案例精选</b>                           | <b>149</b> |
|          | <b>一、养老保险的基本知识</b>                               | <b>151</b> |
|          | 1. 基本养老保险制度概述                                    | 151        |
|          | 2. 我国的养老保险的组成部分                                  | 151        |
|          | 3. 个人储蓄性养老保险概述                                   | 152        |
|          | 4. 企业补充养老保险概述                                    | 152        |
|          | 5. 基本养老金概述                                       | 153        |
|          | 6. 基本养老金的经费来源                                    | 154        |
|          | 7. 参加新型农村社会养老保险人员的范围                             | 154        |
|          | 8. 新型农村社会养老保险基金的经费来源                             | 155        |
|          | 9. 新型农村社会养老保险缴费的方式                               | 155        |
|          | 10. 新型农村社会养老保险金待遇的组成部分                           | 156        |
|          | 11. 城镇居民社会养老保险概述                                 | 157        |
|          | 12. 城镇居民养老保险基金的经费来源                              | 157        |
|          | 13. 退休费用社会统筹概述                                   | 158        |
|          | <b>二、如何参加养老保险</b>                                | <b>158</b> |
|          | 1. 企业和职工参加基本养老保险的方式                              | 158        |
|          | 2. 用人单位送出去进行脱产学习或培训的员工的养老保险费用的缴纳方式               | 159        |
|          | 3. 在城市工作的临时工能要求用人单位办理养老保险                        | 159        |
|          | 4. 用人单位不可以在劳动合同中与员工约定保险费被包含在职工的工资中,养老保险手续由工人自行办理 | 160        |
|          | 5. 在职业介绍服务中心存档人员的基本养老保险关系的建立                     | 161        |
|          | <b>三、如何享受养老保险待遇</b>                              | <b>161</b> |
|          | 1. 企业和职工参加基本养老保险的权利和义务                           | 161        |

|                                          |     |
|------------------------------------------|-----|
| 2. 法定的退休年龄                               | 161 |
| 3. 企业为职工办理提前退休、退职的行为,会对职工产生不利影响          | 162 |
| 4. 每个劳动者(参保人员)退休后每月领取的养老金数额的计算方法         | 163 |
| <b>四、养老保险中的疑难与核心问题</b>                   | 164 |
| 1. 企业不可以以经济效益不好为由少缴职工养老保险费               | 164 |
| 2. 企业不可一次性结算离退休金                         | 165 |
| 3. 职工办理退休时,出生日期的核定                       | 166 |
| 4. 企业欠缴养老保险费对职工个人的影响                     | 167 |
| 5. 参加养老保险的劳动者在退休前或者退休后身故的,其个人账户中的存储额可以继承 | 167 |
| 6. 未参加社保的老职工的养老                          | 169 |
| 7. 被企业买断工龄的人员参保养老保险的方法                   | 169 |
| 8. 非因公致残完全丧失劳动能力并与用人单位终止劳动关系的职工,养老保险的处理  | 170 |
| 9. 职工派到境外工作期间,合法取得当地永久性居民身份证后基本养老保险的处理   | 170 |
| 10. 个人账户养老金领完后,养老金的发放                    | 170 |
| 11. 农民工按月领取养老金的规定                        | 171 |
| 12. 退休后异地居住或到国外定居可以领到养老金                 | 171 |
| <b>五、精选案例</b>                            | 172 |
| 1. 代垫的养老保险费该还                            | 172 |
| 2. 单位对有毒有害工种记载不全,员工无法提前退休获赔7.4万元         | 174 |

|                                    |     |
|------------------------------------|-----|
| 3. 职工请假回家,单位应该缴纳社保                 | 176 |
| 4. 养老金不等于工资                        | 178 |
| 5. 职工自愿不要单位办理养老保险而事后反悔的,单位应当补办养老保险 | 181 |
| 6. 职工为留学主动辞职,10万元“补充养老金”充公         | 183 |
| 7. 维权不及时,追索养老金尝败果                  | 186 |
| 8. 员工辛勤工作二十载,单位不能一脚踢开              | 188 |
| 9. 养老保险的缴纳不能约定,否则劳动者老无所养单位需赔       | 191 |

|                             |     |
|-----------------------------|-----|
| <b>5 生育保险纠纷疑问解答和案例精选</b>    | 195 |
| <b>一、参加生育保险的方法</b>          | 197 |
| 1. 实行生育保险社会统筹的地区职工不要缴纳保险费   | 197 |
| 2. 实行社会统筹的地区领取生育保险费的方法      | 197 |
| 3. 用人单位如果不按期缴纳生育保险费的应承担后果   | 197 |
| 4. 各地实行生育保险社会统筹的具体做法        | 198 |
| <b>二、享受生育保险的待遇的方法</b>       | 198 |
| 1. 生育保险的待遇                  | 198 |
| 2. 职工享受生育津贴的情形              | 200 |
| 3. 职工生育期间享受的生育保险待遇中的生育医疗费范围 | 200 |
| 4. 生育保险基金不予支付的项目和费用         | 201 |
| <b>三、女职工“三期”疑难问题</b>        | 201 |
| 1. 女职工“三期”内,劳动合同不可以解除       | 201 |
| 2. 女职工“三期”内,工作岗位不可任意调动      | 203 |
| 3. 女职工违反计划生育政策生育,企业的解决办法    | 203 |
| 4. 单位不知道妇女怀孕的,终止劳动关系的效力     | 204 |

|                                                     |     |
|-----------------------------------------------------|-----|
| 5. 怀孕女职工合同到期不可以终止劳动合同                               | 204 |
| 6. 女职工生育的营养药品的药费问题                                  | 205 |
| <b>四、生育保险中的疑难与核心问题</b>                              | 206 |
| 1. 下岗女工的生育保险待遇问题                                    | 206 |
| 2. 职工配偶可以享受其生育保险待遇                                  | 207 |
| 3. 生育保险与医疗保险的联系和区别                                  | 207 |
| 4. 女职工在享受生育保险待遇期间不能胜任工作并造成<br>用人单位损害的,用人单位不可以解除劳动合同 | 208 |
| <b>五、精选案例</b>                                       | 211 |
| 1. 孕期内单位不能随意调岗降薪                                    | 211 |
| 2. 安排在哺乳期的女职工在禁忌岗位上劳动要受法律的<br>制裁                    | 213 |
| 3. 女职工“三期”间合同届满应自动延续                                | 215 |
| 4. 生育保险补偿费的使用方法                                     | 217 |
| 5. 女职工怀孕,单位不能随意解除劳动关系                               | 220 |

|                          |     |
|--------------------------|-----|
| <b>6 失业保险纠纷疑问解答和案例精选</b> | 223 |
| <b>一、参加失业保险的方法</b>       | 225 |
| 1. 应当参加失业保险的单位和个人        | 225 |
| 2. 可以不参加失业保险的单位和个人       | 225 |
| <b>二、失业保险金的申领和发放</b>     | 226 |
| 1. 失业保险基金的组成部分           | 226 |
| 2. 申领失业保险金应具备的条件         | 227 |
| 3. 失业保险金的发放              | 228 |
| 4. 失业人员领取失业保险金的期限的具体规定   | 229 |
| 5. 失业保险金发放标准的确定          | 230 |

|                                            |     |
|--------------------------------------------|-----|
| 6. 申领失业保险金的程序                              | 231 |
| 7. 失业者可以申领失业保险金没有次数限制                      | 233 |
| 8. 职工辞职后,不能享受失业保险待遇                        | 233 |
| <b>三、失业保险的疑难与核心问题</b>                      | 234 |
| 1. 劳动者与用人单位之间发生的失业保险争议的性质及其依法处理            | 234 |
| 2. 单位或者个人因失业保险事宜与社会保险经办机构发生争议时的依法处理        | 234 |
| 3. 城市居民最低生活保障制度概述                          | 235 |
| 4. 失业人员在领取失业保险金期间死亡的,可以从失业保险基金中给予一定补偿      | 236 |
| 5. 失业人员患病住院领取医疗补助金的方法                      | 237 |
| 6. 再就业后领取失业保险的方法                           | 237 |
| 7. “退工人员”不一定能够领到失业保险金                      | 238 |
| 8. 对自主创业的失业人员不应再一次性发放失业保险金                 | 239 |
| 9. 农民工辞职可以领取失业保险金                          | 240 |
| <b>四、精选案例</b>                              | 241 |
| 1. 延迟退工给劳动者造成实际失业损失的要赔偿                    | 241 |
| 2. 延迟办理退工,单位赔偿失业救济金                        | 244 |
| 3. 失业人员领取失业保险金的条件                          | 247 |
| 4. 农民合同制工人在劳动合同期限届满或者被单位解除劳动合同时,可领取一次性生活补助 | 249 |
| <b>7 住房公积金纠纷疑问解答和案例精选</b>                  | 253 |
| <b>一、住房公积金的缴存</b>                          | 255 |
| 1. 必须缴存住房公积金的单位                            | 255 |

|                                |     |
|--------------------------------|-----|
| 2. 个人需要缴纳住房公积金                 | 255 |
| 3. 有住房的职工也要缴纳住房公积金             | 255 |
| 4. 单位不可以降低住房公积金的缴存比例           | 256 |
| 5. 住房公积金的缴存比例                  | 256 |
| <b>二、住房公积金的提取</b>              | 257 |
| 1. 职工不可任意支取住房公积金               | 257 |
| 2. 职工可以提取住房公积金的情况              | 258 |
| 3. 装修不可以提取住房公积金                | 258 |
| <b>三、住房公积金的贷款</b>              | 259 |
| 1. 由于单位未按时缴存公积金,职工可申请公积金个人购房贷款 | 259 |
| 2. 住房公积金贷款在贷款限额和贷款期限方面的规定      | 259 |
| 3. 住房公积金贷款的申请时间                | 260 |
| 4. 二手房个人住房组合贷款的担保模式            | 261 |
| <b>四、住房公积金疑难与核心问题</b>          | 261 |
| 1. 大修住房、支付房租、贷款购房提取住房公积金的方法    | 261 |
| 2. 住房公积金能继承                    | 262 |
| 3. 住房公积金不可进行投资,获取增值收益          | 262 |
| 4. 住房公积金享有的税收优惠                | 263 |
| 5. 外地户口的职工可以在本市建立住房公积金         | 263 |
| 6. 夫妻一方购房,可以提取对方的住房公积金         | 263 |
| 7. 住房公积金争议的管辖                  | 263 |
| <b>五、精选案例</b>                  | 264 |
| 1. 用人单位未给员工缴纳住房公积金属于劳动争议       | 264 |
| 2. 首例拖欠职工住房公积金案,以行政处罚强制执行为果    | 267 |
| 3. 住房公积金属个人财产,死亡后应为遗产          | 270 |