

妇女打工者权益保护



Protection Of Women Workers' Rights



中山大学妇女与性别研究中心
Women and Gender Study Centre

花 城 出 版 社

图书在版编目(CIP)数据

妇女打工者权益保护

中山大学妇女与性别研究中心编

广州:花城出版社,2003.7

ISBN 7-5360-4109-8

I. 妇...

II. 中...

III. ①妇女权益保障法-案例-分析-中国②劳动法-案例-分析-中国

IV. ①D923.85②D922.505

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2003)第 053096 号

责任编辑:殷 慧

出版发行 花城出版社

(广州市环市东路水荫路 11 号)

经 销 广东新华发行集团

印 刷 番禺官桥彩印厂

(番禺石楼官桥村)

开 本 850×1168 毫米 32 开

印 张 7.375 1 插页

字 数 170,000 字

版 次 2003 年 7 月第 1 版 2003 年 7 月第 1 次印刷

印 数 3,000 册

书 号 ISBN 7-5360-4109-8/D·42

定 价 15.00 元

如发现印装质量问题,请直接与印刷厂联系调换。

《妇女打工者权益保护》编委会

主 编：	鲁 英	杨 湛
副主编：	李颖怡	余素琳
编 委：	鲁 英	李颖怡
	杨 湛	余素琳
	周 涛	江曼青
	谭 杰	肖 潇

维护妇女权益
促进妇女发展

顾秀莲

二〇〇三年
三月

(题词人：全国人大常委会副委员长、
中华全国妇女联合会副主席、党组书记)

序 言

《妇女打工者权益保护》这本书是中山大学妇女与性别研究中心和广东电台《妇女心声》节目“每周《一案一议》”的汇编。全国人大副委员长、全国妇联副主席顾秀莲大姐还专门为这本书题了词：

维护妇女权益
促进妇女发展

顾秀莲大姐十分重视和关注妇女权益的保护和中国妇女就业现状，关心中国妇女的发展。在为这本书题词同时，还肯定了：这本书是专门为妇女打工者撰写，是以妇女劳动权益、劳动保护为内容，编辑了妇女在劳动、劳动保护中遭遇最多的问题，提供了妇女最需要迫切知道的问题和解决方法。这本书的特点，具有现实性、针对性、实用性以及编撰方法的新型性。

中国自经济改革开放以来妇女劳动力就业总体上得到很大的发展，尤其是从农村走向城镇的打工妇女，其中的绝大多数的妇女劳动者工作于电子、纺织、玩具和鞋业等部门。她们在繁荣市场经济中发挥了积极的作用。

广东珠江三角洲是我国以劳动密集型工业带动起飞的区域，也是我国最早、最多外来流动人口的地域。根据全国第

五次人口普查，广东流动人口有 2600 万人以上，其中大约有 60%—70% 为外省到广东省打工的劳动者，其中又以 60% 以上为妇女劳动者。她（他）们为广东的经济发展贡献了力量。广东今天所取得的经济增长也是她（他）们的一份成绩。

劳动者在广东被称为打工者，是广义的称呼，是包括所有为国营企业、私营企业、外资、合资企业以及雇主等用人单位聘用的劳动者。即便是公司聘用的总经理也是打工者。但《妇女打工者权益保护》这本书主要关注的对象是在生产第一线的妇女打工者。

我国劳动法及相应的法规法律，对劳动者权益的维护提供了保证。但还需要进一步完善，才能使劳动者的劳动权益得到全方位的充分的保护。根据妇女劳动者目前的工作环境和劳动保护方面的调查资料，目前用人单位对劳动者权益的实现仍存在不少问题。比如本书中编撰的用人单位拖欠工资、经济补偿，社会保险，职工安全培训，劳动环境、劳动保护、以及对妇女劳动者孕期、产期、哺乳期的法定权益的侵害，尤其是对妇女劳动者的人格尊严，人身权利的侵犯等个案，应引起我们的政府和公众的关注。我们的社会应保障和维护妇女劳动者平等地参与经济发展，和逐步实现性别平等，经济公正，提高妇女劳动者的社会地位。另外一方面，从这些个案中的妇女打工者身上可以看到由于她们有自我保护的法律意识，因而在劳动争议仲裁和诉讼中主张的权益得到了保护。这也是现代社会新女性劳动者的突出表现。

此外，本书选编的《一案一议》个案，重在强调妇女劳动者的权益不仅需要法律保护、社会保护、企业保护，更需要妇女劳动者的自我保护。工厂企业及用人单位如要获得发

展和扩大生产，就应遵纪守法，保障妇女劳动者权益的充分实现，也才能取得资本利润、资源的合法取得。

《妇女打工者权益保护》这本书的编辑采用了漫画与《一案一议》的结合，通俗、易懂，还有嘉宾、专家点评给以解释，具有很强的可读性、现实性。我相信这本书会受到广大妇女打工者的欢迎。

巫昌桢于北京
2003年3月30日

(序言作者：中国政法大学教授
中国法学会副会长
中国法学会婚姻法学会会长)

目 录

序言.....	(1)
---------	-----

案例漫画

小杨能否获得工伤赔偿?	(2)
工厂有权扣除工资和开除小陈吗?	(4)
发生工伤事故如何获得赔偿?	(6)
劳动时间太长该怎么办?	(8)
王先生死亡赔偿金的归属与使用.....	(10)
搜身行为的性质及其法律责任.....	(12)
试用期权益保护.....	(14)
加班加点应不应该支付加班费?	(16)
劳动局有否履行法律责任?	(18)
劳动关系还是师徒关系?	(20)
女工享有产假特殊保护.....	(22)
工厂是否侵犯员工的姓名权?	(24)
同工同酬和女工的人格尊严.....	(26)
能否退还社会保险和商业保险?	(28)
辞职、跳槽不应一走了之.....	(30)
为什么要持证上岗?	(32)
对女工产假的特殊保护.....	(34)
企业应否续订劳动合同?	(36)

女工禁忌工作种类·····	(38)
签订劳动合同不应干涉劳动者婚姻自由·····	(40)
加班工资为何追讨不回? ·····	(42)
口头劳动协议是否有效? ·····	(44)
商场收取风险抵押金是否合法? ·····	(46)
劳动环境保护是企业的责任·····	(48)
补休能否取代法定节假日加班工资? ·····	(50)

一案一议

小杨能否获得工伤赔偿? ·····	(55)
工厂有权扣除工资和开除小陈吗? ·····	(60)
发生工伤事故如何获得赔偿? ·····	(64)
劳动时间太长该怎么办? ·····	(69)
王先生死亡赔偿金的归属与使用·····	(73)
搜身行为的性质及其法律责任·····	(78)
试用期权益保护·····	(83)
加班加点应不应该支付加班费? ·····	(87)
劳动局有否履行法律责任? ·····	(92)
劳动关系还是师徒关系? ·····	(97)
女工享有产假特殊保护·····	(102)
工厂是否侵犯员工的姓名权? ·····	(106)
同工同酬和女工的人格尊严·····	(111)
能否退还社会保险和商业保险? ·····	(115)
辞职、跳槽不应一走了之·····	(121)
为什么要持证上岗? ·····	(125)
对女工产假的特殊保护·····	(129)

企业应否续订劳动合同?	(135)
女工禁忌工作种类	(140)
签订劳动合同不应干涉劳动者婚姻自由	(144)
加班工资为何追讨不回?	(148)
口头劳动协议是否有效?	(152)
商场收取风险抵押金是否合法?	(158)
劳动环境保护是企业的责任	(162)
补休能否取代法定节假日加班工资?	(167)

附 录

《中华人民共和国劳动法》	(173)
《女职工劳动保护规定》	(191)
《女职工禁忌劳动范围的规定》	(194)
《中华人民共和国妇女权益保障法》	(196)
《中华人民共和国婚姻法》	(205)
妇女打工者劳动权益保护宣传系列活动介绍	(215)
妇女打工者权益保护部分机构和联系方法	(218)

编后语	(221)
-----------	-------

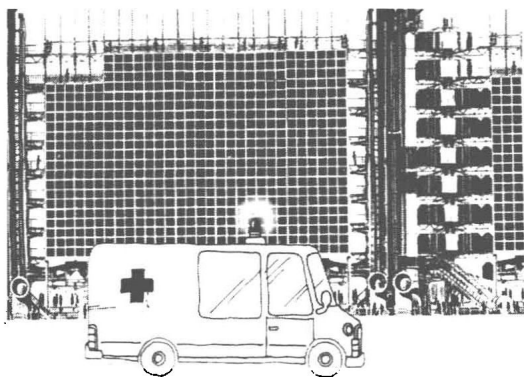
案例漫画

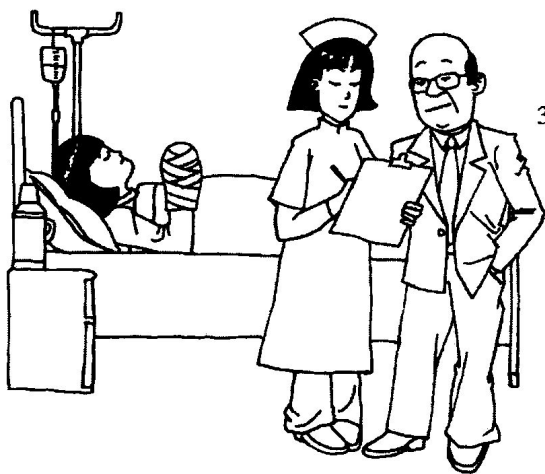
小杨是否应享受工伤赔偿待遇？



1 1999年11月，小杨经介绍受聘于东莞某玩具厂当学徒工，吃住在该厂。厂方为小杨发了出入厂牌，但小杨没有和厂方签订书面劳动合同，厂方也没有为小杨缴纳工伤保险。

2 同年12月底，小杨在工作中发生意外事故，右手掌及手指均被机器夹伤。她被送往医院治疗。





- 3 在医院治疗期间，厂方支付了全部的治疗费用共 8000 多元。

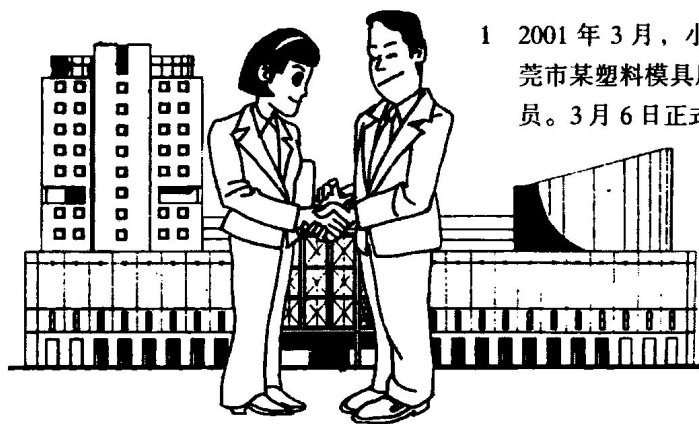
- 4 出院后，该厂支付小杨 5000 元并要求其离开工厂。医院评定小杨属 7 级伤残。



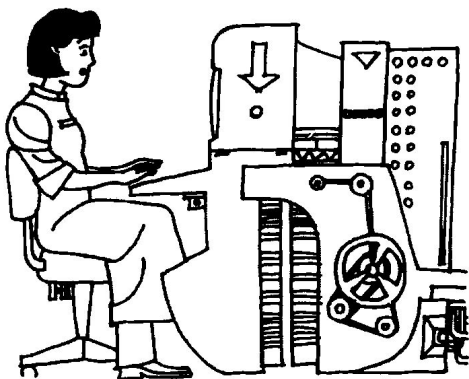
- 5 小杨向当地劳动仲裁委员会提出仲裁。仲裁委认为小杨虽然没有签订劳动合同，但存在事实上的劳动关系。小杨取回了应得的补偿金和相关的费用。

工厂是否有权扣除工资和开除小陈?

1 2001年3月,小陈应聘为东莞市某塑料模具厂电脑锣编程员。3月6日正式上班。



2 5月中旬,小陈在电脑操作过程中电脑锣死机。



3 小陈对数据进行核查后,强行开动电脑锣机床。





4 此举导致电脑锣发生事故，严重损坏。



5 厂方对事故作出调查后认为小陈应对事故负责，对小陈作出开除处罚决定。

6 厂方曾发给小陈3月份的工资，事故发生后，将小陈4月份和5月份的工资扣除。小陈向劳动部门反映情况并申请仲裁。



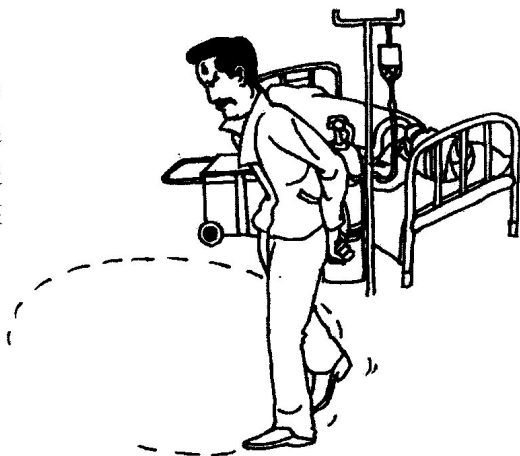
工厂有权扣除工资和开除小陈吗？

胡先生的家属应得到哪些赔偿？



1 胡先生是某建筑公司的合同工。

- 2 胡先生在一次装卸货物中因吊机拉钩脱落被掉下来的货物砸到。公司把他送往医院抢救，并支付了医药费。



3 因伤势过重胡先生最终死亡。



- 4 胡先生已经离婚，独自抚养两个未成年孩子。公司没有为胡先生办理工伤保险手续。



- 5 胡先生的家属向公司要求补偿其他费用和赔偿金，公司只答应支付丧葬费，别的费用一概不管。

- 6 胡先生家属因工伤保险问题与公司发生了争执。胡先生家属应得到哪些赔偿呢？

