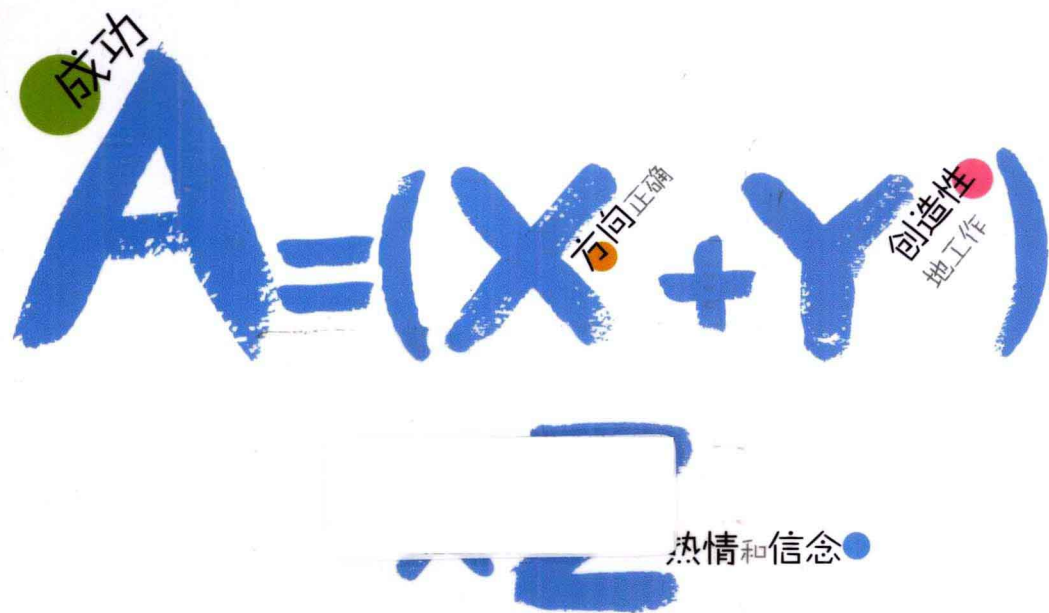


突破面试瓶颈

Java 求职宝典

李伟 白伟明 等编著



面试羊皮卷

- ◎ **IT 名企试题：**2008年-2011年IT名企面试、笔试题库，深度提炼，分析到位。
- ◎ **虚拟面试系统：**真实模拟IT企业面试环境，提前体验面试过程，一步步解决面试难题。
- ◎ **编程能力测试系统：**真实测试个人编程基本技能，快速提升综合开发能力。
- ◎ **学习视频：**通过视频讲解编程知识，提高读者的实战能力。



电子工业出版社
PUBLISHING HOUSE OF ELECTRONICS INDUSTRY

Java 求职宝典

李伟 白伟明 等编著

電子工業出版社

Publishing House of Electronics Industry

北京•BEIJING

内 容 简 介

本书以 Java 面试求职为核心,全面介绍了在 Java 面试中重点考查的各个考点,并从面试求职、职业规划、面试渠道、面试真题、面试过程及职场生存等各个方面讲解了一个面试者应该掌握的所有知识。全书共分 6 篇 24 章,其中,第 1 篇为面试求职第一步,主要包括你了解程序员吗、程序员自我定位、求职前的准备、简历的设计、求职“淘宝”之旅等内容;第 2 篇为面试成功有道,主要包括面试的三种方式、如何应对企业面试、常见面试题等内容;第 3 篇为 Java 程序设计篇,主要包括 Java 语法面试题、字符串与数组面试题、面向对象试题、Java 异常面试题、多线程试题、集合类试题、数据库相关试题等内容;第 4 篇为数据结构与设计模式,主要包括网络与数据流的试题、数据结构与算法试题、软件工程与设计模式等内容;第 5 篇为综合测验篇,主要包括英语面试、电话面试、智力测试等内容;第 6 篇为职场生存篇,主要包括“新员工”的第一堂课、学会在企业中立足、向金字塔尖前进等内容。

本书附带光盘中提供“实战能力测试系统”,包含模拟面试系统、技术能力笔试模拟系统,通过这两个系统,读者可以轻松训练自己的面试和笔试能力。另外,该系统还包含技能学习系统、技能测试系统、实战热身系统、项目实践系统等,使读者可以轻松掌握 Java 语言的实战开发。

本书适合高校应届毕业生、正在应聘的程序开发人员、相关社会培训班的学员及大中专院校的师生阅读。另外,本书也可以作为 Java 初学者和程序开发爱好者的参考书。

未经许可,不得以任何方式复制或抄袭本书之部分或全部内容。

版权所有,侵权必究。

图书在版编目(CIP)数据

Java 求职宝典 / 李伟等编著. —北京:电子工业出版社, 2012.1

ISBN 978-7-121-14785-2

I. ①J… II. ①李… III. ①Java 语言—程序设计 IV. ①TP312

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2011)第 206065 号

策划编辑:胡辛征

责任编辑:郑志宁

特约编辑:赵树刚

印 刷:北京市顺义兴华印刷厂

装 订:三河市双峰印刷装订有限公司

出版发行:电子工业出版社

北京市海淀区万寿路 173 信箱 邮编 100036

开 本:720×1000 1/16 印张:21.25 字数:476 千字 彩插:1

印 次:2012 年 1 月第 1 次印刷

印 数:4000 册 定价:52.00 元(含光盘 1 张)

所购买电子工业出版社图书有缺损问题,请向购买书店调换。若书店售缺,请与本社发行部联系,联系及邮购电话:(010) 88254888。

质量投诉请发邮件至 zltz@phei.com.cn, 盗版侵权举报请发邮件至 dbqq@phei.com.cn。

服务热线:(010) 88258888。

前 言

面试是获得一份工作的开始，也是求职者跨进职场的第一步。如何成功地打开求职面试的大门，是每一个求职者必须要面对的问题。而我们写作这本书的目的，就是希望帮助广大求职者顺利通过面试，从而开启自己的职场生涯。

本书内容

本书以 Java 面试求职为核心，全面介绍了在 Java 面试中重点考查的各个考点，并从面试求职、职业规划、面试渠道、面试真题、面试过程及职场生存等各个方面讲解了一个面试者应该掌握的所有知识。全书共分 6 篇 24 章，主要内容如下：

第 1 篇：面试求职第一步。主要包括你了解程序员吗、程序员自我定位、求职前的准备、简历的设计、求职“淘宝”之旅等内容。

第 2 篇：面试成功有道。主要包括面试的三种方式、如何应对企业面试、常见面试题等内容。

第 3 篇：Java 程序设计篇。主要包括 Java 语法面试题、字符串与数组面试题、面向对象试题、Java 异常面试题、多线程试题、集合类试题、数据库相关试题等内容。

第 4 篇：数据结构与设计模式。主要包括网络与数据流的试题、数据结构与算法试题、软件工程与设计模式等内容。

第 5 篇：综合测试篇。主要包括英语面试、电话面试、智力测试等内容。

第 6 篇：职场生存篇。主要包括“新员工”的第一堂课、学会在企业中立足、向金字塔尖前进等内容。

本书特点

☒ 面试求职技巧

详细讲解应聘者从职业规划、求职渠道、简历、面试过程等各个环节需要注意的问题，并且讲解应聘者在进入公司后应该如何做一个好员工。

☒ 专业知识讲解

通过面试真题讲解专业知识，让读者真正知道所学知识能用在实际工作中的哪些方面，并且让读者熟悉企业常见的面试题，为应聘做好充分的准备。

☒ 讲解方式新颖

每个面试真题通过出现频率、考点解析和参考答案 3 个方面进行讲解。其中，出现频率用星号的数量体现；考点解析对该面试题涉及的技术进行详细讲解；参考答案给出最后的解答。

☒ 实战互动练习

光盘中附带“实战能力测试系统”，包含模拟面试系统、技术能力笔试模拟系统与本书相关的实战模拟考试，通过这两个系统，读者可以轻松训练自己的面试和笔试能力。另外，该系统还包含技能学习系统、技能测试系统、实战热身系统、项目实践系统等，使读者可以轻松掌握 Java 语言的实战开发能力。

读者对象

- | | |
|--|---|
| ☒ 高校应届毕业生 | ☒ 正在应聘的程序开发人员 |
| ☒ 相关社会培训班的学员 | ☒ Java 语言的初学者 |
| ☒ 程序开发爱好者 | ☒ 大中专院校的老师 and 学生 |

致读者

本书由明日科技 Java 程序开发团队策划并组织编写，主要编写人员有李伟、白伟明等。在编写本书的过程中，我们以科学、严谨的态度，力求精益求精，但错误、疏漏之处在所难免，敬请广大读者批评指正。

有关于本书的问题，读者可以通过如下方式与我们沟通，我们将在 3~5 个工作日内给您提供满意的答复。

- ☒ 服务网站：www.mingribook.com。
- ☒ 服务 QQ：100310263。
- ☒ 服务信箱：mingrisoft@mingrisoft.com。
- ☒ 服务电话：0431-84978981/84978982。
- ☒ 学习社区：www.mrbccd.com。

最后，感谢您选择本书，希望本书能为您打开求职面试的大门。

编者

目 录

第 1 篇 求职面试第一步

第 1 章 你了解程序员吗	2
1.1 程序员的那些事	2
1.1.1 激动人心的职业	2
1.1.2 关于程序员	3
1.2 测测你的潜力	3
1.3 比尔的建议	5
1.4 对程序员的误解	6
1.5 你的榜样	7
第 2 章 程序员自我定位	11
2.1 求职从选定目标开始	11
2.2 你适合哪类企业	13
2.2.1 你应该知道的	13
2.2.2 你适合哪类企业	14
2.3 成功有秘诀吗	15
2.4 程序员成长路线	15
第 3 章 求职前的准备	17
3.1 了解应聘流程	17
3.2 临场面试前的准备	19
3.2.1 个人资料的准备	19
3.2.2 面试问题的准备	19
3.2.3 面试时的心理准备	20
3.2.4 了解面试官评价表	21
3.3 面试中的着装技巧	23
3.4 面试过程中的礼仪技巧	24
3.4.1 遵时守信	24

3.4.2 如何敲开面试官的门	24
3.4.3 专业化的握手方式	24
3.4.4 语言交流技巧	25
第4章 简历的设计	27
4.1 了解简历求职过程图解	27
4.2 简历范例	28
4.2.1 求职简历范例	28
4.2.2 简历要素	30
4.3 一份好简历的基本要求	33
4.4 简历的投递	34
4.4.1 投递简历前的检查	34
4.4.2 电子邮件投递	35
4.4.3 参加招聘会投递	35
4.5 企业筛选简历的标准	36
第5章 求职“淘宝”之旅	37
5.1 校园招聘	37
5.2 网络招聘	39
5.3 高效使用招聘网站	39
5.4 其他求职渠道	45

第2篇 面试成功有道

第6章 面试的三种方式	48
6.1 笔试	48
6.2 电话面试	49
6.2.1 不要过分感觉自我良好	49
6.2.2 常见的电话面试问题	49
6.2.3 电话面试注意事项	50
6.3 面试	50
6.3.1 面试携带物品	51
6.3.2 面试心理准备	51
6.3.3 面试举止言谈	53
6.3.4 面试后的工作	54

第 7 章 如何应对企业面试	55
7.1 企业面试的常见形式	55
7.2 筛选式面试	55
7.2.1 筛选面试概述	56
7.2.2 职业目标筛选	56
7.2.3 职业专长筛选	56
7.2.4 你在职业上的弱点	56
7.2.5 在以往公司中的表现	57
7.3 询问中面试	57
7.3.1 如何应对询问面试	57
7.3.2 几个常见的询问面试题	58
7.4 压力式面试	58
7.4.1 压力面试的作用	58
7.4.2 压力面试情景回溯	59
7.4.3 如何应对压力面试问题	59
7.5 小组面试	60
7.5.1 小组面试概述	60
7.5.2 提高小组面试过关几率	61
7.5.3 论辩技巧	62
第 8 章 常见面试题（包括面试真题 27 个）	63
8.1 工作动机 个人愿望	63
8.2 兴趣及优缺点	66
8.3 工作经验及态度	68
8.4 薪资及福利待遇	70
8.5 其他	72

第 3 篇 Java 程序设计篇

第 9 章 Java 语法面试题（包括面试真题 36 个）	77
9.1 Java 的特征、机制与特点	77
9.2 基本数据类型	79
9.3 运算符相关	83
9.4 条件分支试题	88
9.5 循环应用试题	92

第 10 章 字符串与数组面试题（包括面试真题 20 个）	95
10.1 字符串基础	95
10.2 处理和比较字符串	97
10.3 格式化字符串	103
10.4 正则表达式	109
10.5 数组操作	113
第 11 章 面向对象试题（包括面试真题 21 个）	120
11.1 面向对象概念	120
11.2 继承与多态	125
11.3 Object 类的相关问题	134
11.4 内部类	145
第 12 章 Java 异常面试题（包括面试真题 24 个）	147
12.1 异常的抛出	147
12.2 异常的捕获	149
12.3 自定义异常	153
12.4 运行时异常	154
第 13 章 多线程试题（包括面试真题 22 个）	159
13.1 线程基础题目	159
13.2 线程的同步	165
13.3 线程高级系列试题	169
第 14 章 集合类试题（包括面试真题 32 个）	176
14.1 List 集合相关试题	176
14.2 Set 集合相关试题	179
14.3 Queue 集合相关试题	182
14.4 Map 集合相关试题	185
14.5 迭代器相关试题	189
第 15 章 数据库相关试题（包括面试真题 30 个）	194
15.1 数据库体系结构	194
15.2 标准 SQL 语法	196
15.3 Oracle 数据库试题	200

15.4	MySQL 数据库试题	203
15.5	SQL Server 数据库试题	205
15.6	JDBC 应用试题	207

第 4 篇 数据结构与设计模式

第 16 章	网络与数据流的试题（包括面试真题 16 个）	213
16.1	网络概述	213
16.2	网络体系结构	216
16.3	输入/输出流	219
第 17 章	数据结构与算法试题（包括面试真题 37 个）	229
17.1	算法概述	229
17.2	线性表	231
17.3	栈和队列	236
17.4	树和二叉树	240
17.5	查找算法	243
17.6	排序算法	245
17.7	其他算法	250
第 18 章	软件工程与设计模式（包括面试真题 37 个）	257
18.1	软件工程基础	257
18.2	软件需求与设计	260
18.3	软件开发与测试	264
18.4	软件维护周期	266
18.5	UML 语言	269
18.6	常见设计模式	272

第 5 篇 综合测试篇

第 19 章	英语面试（包括面试真题 7 个）	276
19.1	面试前的准备工作	276
19.2	面试中的常见问题	277
19.3	英语词汇加油站	280
19.4	求职信参考模板	281
19.5	洽谈薪水技巧	282

第 20 章	电话面试	283
20.1	电话面试的目的	283
20.2	分析企业的电话面试	283
20.3	电话面试礼仪	284
20.4	电话面试注意事项	284
20.5	电话面试技巧	285
第 21 章	智力测试 (包括面试真题 12 个)	286
21.1	数字推理习题	286
21.2	数学运算习题	287
21.3	逻辑推理习题	292

第 6 篇 职场生存篇

第 22 章	“新员工”的第一堂课	296
22.1	第一天上班	296
22.2	入职事宜	297
22.3	最初几周	298
22.4	几点忠告	299
第 23 章	学会在企业中立足	304
23.1	如何度过试用期	304
23.2	尽快进入工作角色	306
23.3	与老员工相处	307
23.4	保持激情, 提高自己	310
第 24 章	向金字塔尖前进	312
24.1	巧妙要求加薪和升职	312
24.2	升职加薪六大秘诀	314
24.3	升职加薪六大禁忌	315
24.4	技术人员的升职通道	316
24.5	晋升报告模板	316
附录 A	Java 面试题一	318
附录 B	Java 面试题二	320

附录 C	Java 面试题三	322
附录 D	Java 面试题四	324
附录 E	Java 面试题五	326

第1篇

面试求职第一步



本篇主要内容：

- 第1章 你了解程序员吗
- 第2章 程序员自我定位
- 第3章 求职前的准备
- 第4章 简历的设计
- 第5章 求职“淘宝”之旅

第1章

你了解程序员吗

程序员的工作是伟大的，是他们的智慧推动着信息世界前进的车轮；程序员的工作是神奇的，大到航天飞机，小到手机或 MP4，都离不开他们编写的代码；程序员的工作是另类的，他们喜欢颠倒时空般的疯狂工作；程序员的工作是令人激动的，在这个行业中，缔造了无数的创富“神话”，从世界首富比尔·盖茨到中国内地首富李彦宏，他们都是程序员出身。可以说，没有任何一个职业能和程序员行业相比。

当然，伟大的程序员不是天生的，而是后天炼成的。而伟大的程序员不是在旦夕之间就可以成就的，有些人可能要花上数年，有些人则需要十几年。

1.1 程序员的那些事

1.1.1 激动人心的职业

程序员的工作无疑是非常具有创造性的，充满挑战和乐趣。在这个行业中，缔造了无数的创富“神话”，谱写了一段又一段的传奇。从世界首富比尔·盖茨到 2011 年中国内地首富李彦宏，他们都是程序员出身。在已经发布的 2011 年福布斯世界富豪排行榜前 5 名中，有两个人是来自软件行业。

比尔·盖茨 (Bill Gates)，微软公司创始人之一，微软公司主席兼首席软件架构师。他与保罗·艾伦一起创建了微软公司，曾任微软 CEO 和首席软件设计师。1995-2007 年的福布斯全球亿万富翁排行榜中，比尔·盖茨连续 13 年蝉联世界首富。有趣的是，作为世界最大软件公司的创始人，比尔·盖茨竟然没有大学毕业。

拉里·埃利森 (Lawrence Ellison)，生于美国芝加哥，是世界上最大数据库软件公司 Oracle 的老板。埃里森在 32 岁以前还一事无成。读了三个大学，没得到一个学位文凭，换了十几家公司，老婆离他而去。开始创业只有 1200 美元，后来使 Oracle 公司连续 12 年销售额每年翻一番，成为世界上第二大软件公司，他自己也成为硅谷首富。

在中国，软件及互联网行业同样演绎着创富“神话”。2011年福布斯中国内地富豪排行榜前10名中，有2名软件行业的人士。百度总裁李彦宏更是以94亿美元成为中国内地首富，他也是首名进入2011年福布斯世界富豪前100名的中国内地富豪。

“中国的下一个李彦宏、马化腾在哪里？”就在怀揣伟大梦想的中国程序员的大潮里。

1.1.2 关于程序员

程序开发可以说是当代最激动人心的行业，激励着无数青年人进入这个行业。但实际上，软件开发工作并不是轰轰烈烈的，软件开发更愿在一个安静的环境中做出惊天动地的大事。让我们来近距离了解一下程序员。

1. 梦想家

梦想有多大，舞台就有多大。每一个程序员都有或大或小的梦想，他们以能用代码改变世界为荣，他们有着强烈的荣誉感。

2. 忍者，挑战者

作为程序员，不但要面对各种技术问题，还要忍受长期的精神压力和体力压力，成功后还要承受财富暴涨暴跌的过山车。软件开发这一行，不是谁都可以尝试的，需要敢于迎接挑战、有足够心理承受力的人士。

3. 天使或是魔鬼

程序员意味着责任，意味着一大群企业和一大群人要受你的代码摆布；意味着企业可能井井有序，也可能一团糟。有些程序员成了黑客，给世界带来了大麻烦。

4. 苦行僧

程序员的工作是世界上最困难、最辛苦的工作之一。他们夜以继日，经常回家很晚，要么是在加班，要么是忘了下班。

5. 学无止境

在有些行业，也许很多年不学新的东西也能干得很好。但在软件开发行业，每天都有新技术产生，程序员需要时刻关注新技术。伟大的程序员从不停止学习。

1.2 测测你的潜力

如果你已经了解了程序员的大概情况，并且认同他们的工作，那就测试一下，看你是否适合软件开发工作。下面只是进行最基本的测试，如果你要成为伟大的程序员，你需要学习更多、了解更多。

1. 数学能力

会基本的加、减、乘、除等基本数学知识，起码要学过初中数学。当然，如果数学越好，您成为伟大程序员的可能性越高。假如只是想编写简单的程序，初中就够了。

假如你要做比较厉害的程序员，起码要高中。

一般程序员应该解决的问题（每空 10 分）：

(1) $56 + 32 \times 3 = (\quad)$

(2) $1+2+3+\cdots+99+100 = (\quad)$

伟大程序员可以解决的问题（本题 20 分）：

(3) 一支队伍 100m 长，一个传令兵在队尾和队伍同时运动，传令兵须沿着队伍运动的方向追到队头，追上队头后立即转头与队尾会合，这时队伍正好运动了 100m，问传令兵跑了多少米？

你的答案 ()

数学能力测试分数 ()

2. 英语能力

学习编程，需要有一定的英语基础，起码要掌握初中水平的英语词汇。当然，如果你英语非常好，那是再好不过了。通过查看一些英文资料，你能快速学习新技术，并有助于你走得更远。请写出下面汉字的英文（每空 5 分）。

(1) 管理员 () (2) 函数 ()

(3) 位址 () (4) 数组 ()

英语能力测试分数 ()

3. 逻辑思维能力

(1) 你有一桶果冻，其中有黄色、绿色、红色三种，闭上眼睛抓取同种颜色的两个。抓取多少个就可以确定你肯定有两个同一颜色的果冻？（本题 20 分）

你的答案 ()

(2) 一个村庄有 70 户人家，每户人家养一条狗。已知这些狗中有一部分病狗，由于某种原因，狗的主人无法判断自己的狗是否是病狗，却能够分辨其他的狗是否是病狗。现在，大家决定每户人家自行处决各自的病狗，但如何知道自己的狗是病狗呢？大家必须对其他所有人的狗进行观察，但不允许指认他人的狗是病狗，只能通过别人的狗是否生病判断自己的狗是否有病。如果判断自己的狗生病了，就要自行处决自己的狗。过了 10 天之后，所有的病狗都被处决了，问，一共有几只病狗？（本题 20 分）

你的答案 ()

逻辑思维能力测试分数 ()

4. 答案

题目	1. 数学能力			2. 英语能力				3. 逻辑思维能力	
	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	(4)	(1)	(2)
分数	152	5050	241.4	administrator	function	address	array	4	10

5. 统计分数

计算一下各项的分数，然后填在表格里。对照评价，看一下自己的潜力，如表 1.1 所示。

表 1.1 分数统计表格

题目	1	2	3	总计
分数				
评价	≤10 分, 较差 20~30 分, 尚可 40 分, 非常好	≤10 分, 较差 >10 分, 尚可	0 分, 较差 20 分, 尚可 40 分, 非常好	≤30 分, 较差 40~70 分, 尚可 80 分以上, 非常好

6. 你通过测评了吗

根据上面的测试分数, 如果测试总分超过 40 分, 说明你可以进入程序开发这个行业; 如果测试总分超过 80 分, 说明你有成为优秀程序员的潜力。

这些最基本的职业技能通常决定了一个程序员的级别, 能否用好这些技能, 直接关系到程序员的职业生涯。作为编程新手, 一定要努力补齐这些基本技能。

除了以上知识, 你应该具备一定的计算机基础, 同时也要有想象力。程序开发是把抽象的东西现实化, 所以, 好的想象力可以让你如虎添翼。

1.3 比尔的建议

在程序开发这个行业, 学历不是最重要的, 梦想、兴趣和坚持才是最重要的。世界上最大的两家软件公司的创始人比尔·盖茨和拉里·埃利森, 都没有大学毕业。所以, 不要太在意个人的学历。让我们一起来听听比尔·盖茨的建议吧。

1. 兴趣是最好的老师

我能够取得今天的成就, 与我从小就喜欢电脑是分不开的, 回想起来, 我不过是选择了自己喜欢的事, 爱做的事。

——比尔·盖茨

你的金矿不在别的地方, 就在你最感兴趣的地方。不管你在哪里工作, 成为一个优秀的员工、优秀的软件开发工程师的过程是一样的。现在很多人认为软件行业薪资高、发展潜力大, 可以快速致富, 也不管自己是否感兴趣、是否适合, 就匆忙进入到这个行业。其实程序员是没有办法一夜暴富的, 大部分程序员都要经过 5 年以上的努力才能有所成就。如果你想快速致富, 做程序员不如去做销售、做股票, 这些行业一夜暴富的可能性要大得多。

2. 要做就做最好

要么不做, 要做就做得最好。

——比尔·盖茨

一个人是否成功, 完全取决于对待工作的态度和投入的热情有多大。奇虎 360 公司董事长周鸿祎在总结自己的成长经历时说: “一件事情的成功与否完全取决于对这个事情的态度和投入, 而不取决于事情本身。我有一个信条: 一件事情, 要么我不做, 要么我就做好, 做得有创意! 因为如果不认真做, 既浪费公司的时间, 同时也浪费自